

FAITES CONFIANCE À UNE ÉQUIPE ENGAGÉE

2021- 2022

# CATALOGUE



“ LE HANDICAP,  
NOTRE 6ème SENS ”

H.A.S.C. le Handicap Au Service des Compétences



le Handicap  
Au Service des Compétences

---

**H.A.S.C, le Handicap Au Service des Compétences**

La Ruche - 24 rue de l'Est 75020 PARIS  
contact@hasc.fr  
07.78.66.15.90

---

# SOMMAIRE

**L'UNIVERS H.A.S.C**

PAGE 1

**SENSIBILISER**

PAGE 2

**FORMER**

PAGE 3

**ACCOMPAGNER**

PAGE 4

**QUI SOMMES-NOUS?**

PAGE 5

---

# L'UNIVERS H.A.S.C

DES CONCEPTS DÉVELOPPÉS DE A À Z PAR NOS SOINS!



**PANDA-CHI GAME!**  
SENSIBILISATION AU  
HANDICAP INVISIBLE



**MAPPING DES PEURS**  
SENSIBILISATION AU  
HANDICAP PSYCHIQUE



**TIH SKILLS**  
SENSIBILISATION PAR  
L'HANDIPRENEURIAT

**H.A.S.C, LE HANDICAP AU SERVICE DES COMPÉTENCES,  
CABINET DE CONSEIL HANDI-RESPONSABLE,  
IMAGINE POUR VOS COLLABORATEURS DES ACTIONS CONTEMPORAINES ET PÉDAGOGIQUES.**

À chacune de nos interventions, vos salariés sont **invités dans un univers conceptualisé** qui naît du besoin des entreprises, de l'actualité de la législation handicap et de notre vision positive et objective du handicap en milieu professionnel.

## ILS NOUS FONT CONFIANCE



BCRH & Associés



---

# SENSIBILISER

## CHANGER LA PERCEPTION DU HANDICAP

### **PANDA-CHI GAME!**

Sensibilisez au handicap invisible façon escape game.

**Objectif :** Découvrir le handicap invisible à travers la résolution d'énigmes en team-building.

+ Existe aussi en formule PANDA-CHI GO! ateliers ouverts.

### **Le MotivaTheur**

Insufflez une dynamique en faveur du handicap.

**Objectif :** Créer de l'engagement et mobiliser les softs skills en faveur du handicap.

### **TIH SKILLS**

Découvrez l'univers des Travailleurs Indépendants Handicapés (TIH).

**Objectif :** Simuler une collaboration avec un Handi-preneur.

### **LA CONFÉRENCE INSPIRANTE**

Être handicapé & avoir une carrière : c'est possible !

**Objectif :** Inspirer grâce à une conférence retraçant le parcours de professionnels en situation de handicap.

### **LA CONFÉRENCE "IMPLIQUONS-NOUS!"**

Handicap, contraintes et compétences.

**Objectif :** Générer l'implication de chacun et percevoir les TH comme les autres salariés.

### **L'ATELIER DES SENS**

Faites l'expérience du handicap de façon proximale: goût, vue, ouïe, toucher & odorat sont sollicités.

**Objectif :** Vivre le handicap sensoriel.

### **LA POCHETTE SURPRISE !**

Sensibilisation multi-handicap à distance.

**Objectif :** Sensibilisez vos collaborateurs au handicap tout développant leurs soft skills !

### **LE MAPPING DES PEURS**

Un focus d'actualité sur le handicap psychique qui touche 700 000 personnes en France.

**Objectif :** Le 'MAPPING DES PEURS' permet une libération de parole de façon pédagogique et efficace pour lutter contre les stéréotypes liés au handicap psychique en milieu de travail.

Une collaboration REGAIN PARIS Dispositif d'emploi accompagné - Spécialiste du Job Coaching & H.A.S.C

## NOUVEAUTÉS SEEPH 2021

---

# FORMER

## ACQUÉRIR DES COMPÉTENCES

### METTRE EN PLACE LES BONNES PRATIQUES DE SOURCING ET D'ENTRETIEN D'EMBAUCHE D'UN TH

Objectif : Réussir le recrutement direct de personnel en situation de handicap.

### INTÉGRER ET ACCOMPAGNER LES COLLABORATEURS HANDICAPÉS

Objectif : Réussir l'intégration de personnel en situation de handicap.

### ASSURER LE MAINTIEN DANS L'EMPLOI D'UN TRAVAILLEUR EN SITUATION DE SANTÉ FRAGILISÉE

Objectif : Réussir le maintien dans l'emploi de collaborateurs en situation de handicap.

### ACCUEILLIR LE PUBLIC HANDICAPÉ (ERP)

Objectif : Réussir l'accueil des personnes handicapées.

## NOUVEAUTÉ FORMATION 2020

### DEVENIR UN RÉFÉRENT HANDICAP ENGAGÉ !

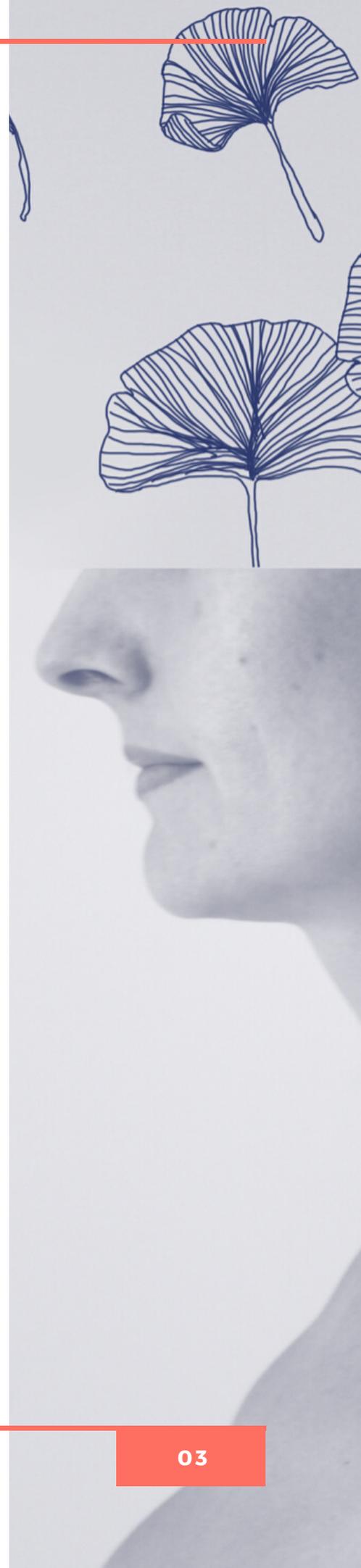
Objectif : Informer, orienter et accompagner les personnes en situation de handicap.

### GÉRER LE HANDICAP DANS LE CADRE DU COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE (CSE)

Objectif : Appréhender le handicap dans le cadre de la mission des élus du CSE.

### CONNAÎTRE LIENS ET DIFFÉRENCES ENTRE HANDICAP & RESTRICTIONS

Objectif : Maîtriser et savoir communiquer sur les restrictions médicales.



---

# ACCOMPAGNER

FAIRE DU HANDICAP UN LEVIER R.S.E  
COLLECTIF & INDIVIDUEL

## **POLITIQUE HANDICAP**

Conseil et accompagnement sur-mesure.

## **MAINTIEN DANS L'EMPLOI**

Aménagement de poste et entretien personnalisé.

## **HANDI-RECRUTEMENT**

Dispositif emploi direct.

## **COACHING**

Coaching personnalisé en évolution de carrière pour collaborateurs en situation de santé fragilisée.

## **CO-DÉVELOPPEMENT**

Résolution de problématiques en intelligence collective.

## **DISPOSITIF AIDANTS FAMILIAUX**

Coaching personnalisé et bulle de bien-être.

## **COMMUNICATION HANDI-RESPONSABLE**

Graphisme et réalisation de supports de communication.

## **NOUVEAUTÉ ACCOMPAGNEMENT**

### **ACCOMPAGNEMENT DIGITALISÉ AU HANDICAP EN ENTREPRISE (ADHE)**

Un espace personnalisé en ligne pour les collaborateurs, informations handicap, différents modes de prise de rdv pour des entretiens personnalisés à distance, des webinaires sensibilisants.

# MODE D'ANIMATION

## DES PRESTATIONS DE SENSIBILISATION ET DE FORMATION

	DÉSIGNATION	DIGITAL	PRÉSENTIEL	HYBRIDE*
SENSIBILISATION	La pochette surprise !	x		
	Le mapping des peurs	x	x	
	PANDA-CHI		x	
	Le MotivaTHEur		x	
	TIH SKILLS		x	
	La conférence inspirante	x	x	
	La conférence "impliquons-nous"	x	x	
	L'atelier des sens		x	
FORMATION	Gérer le handicap dans le cadre du CSE	x	x	
	Connaître les liens et différences entre handicap et restrictions	x	x	
	Mettre en place les bonnes pratiques de sourcing et d'entretien d'embauche d'un TH	x	x	x
	Intégrer et accompagner les collaborateurs handicapés	x	x	x
	Assurer le maintien dans l'emploi d'un travailleur en situation de santé fragilisée	x	x	x
	Accueillir le public handicapé (ERP)	x	x	
	Devenir un Référent handicap engagé !	x	x	

\*HYBRIDE : semi-présentiel et semi-distanciel

---

# QUI SOMMES-NOUS ?

**H.A.S.C EST UNE ENTREPRISE DE L'ECONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE (ESS) LABELLISÉE ESUS (ENTREPRISE SOLIDAIRE D'UTILITÉ SOCIALE).**

Car dirigée par des Travailleurs Indépendants Handicapés (TIH), les prestations d'H.A.S.C sont déductibles de la DOETH (Déclaration d'Obligation d'Emploi de Travailleurs Handicapés).

Notre équipe est renforcée par un solide réseau de prestataires en situation de handicap, une belle façon d'assumer notre engagement.

**Notre leitmotiv : "SOYONS VRAIS !"**

Car pour avancer de manière concrète, enjoliver la réalité est contre-productif, Car pour avancer dans le bon sens, dramatiser ne sert à rien, Car pour avancer ensemble, construire sur une base saine est essentiel : "Soyons Vrais !"

## LES CO-FONDATRICES

Nous sommes 3 femmes, expertes dans nos domaines respectifs, toutes en situation de handicap et chacune avec un handicap différent !

Nous mettons nos expériences au profit de la création de nos actions car nous avons vécu le handicap sous différents aspects : handicap de naissance, survenue du handicap au cours de la vie, salariée en situation de handicap, prestataire en situation de handicap au service des entreprises, et enfin chef d'entreprise handicapé ou TIH (Travailleur Indépendant Handicapé).



# BIENVENUE CHEZ H.A.S.C



le Handicap  
Au Service des Compétences

**H.A.S.C, le Handicap Au Service des Compétences**

La Ruche - 24 rue de l'Est 75020 PARIS

contact@hasc.fr

07.78.66.15.90