

Ce que veulent les candidats

Avril 2025

Contexte de l'étude

Robert Half, cabinet de recrutement spécialisé, publie la 5^{ème} édition de son baromètre « Ce que veulent les candidats ».

Cette enquête, menée auprès de la population active française, analyse les tendances qui caractérisent le secteur du recrutement et son dynamisme.

Notre baromètre actuel sonde également la satisfaction des salariés français sur leur emploi, leurs aspirations en matière de travail et leurs attentes auprès de leur employeur actuel et futur.

Les exigences des salariés en termes de salaire, formation, qualité de vie au travail et flexibilité sont également décryptées, ainsi que leur perception de l'IA dans le monde professionnel d'aujourd'hui et de demain.

L'enquête offre ainsi un aperçu des critères sur lesquels les entreprises doivent miser pour attirer leurs futurs collaborateurs et fidéliser leurs équipes actuelles.

Panel

Enquête Robert Half menée en mars 2025 auprès d'un échantillon représentatif de 1 000 salariés français.



« Ces trois dernières années ont constitué pour les salariés une grande ouverture du champ des possibles en termes d'opportunités professionnelles. La période postpandémique a très fortement stimulé les aspirations au changement et entériné de nouvelles habitudes de travail. Cette page de "Grande Rotation" se tourne aujourd'hui pour se diriger vers davantage de stabilité et de réflexion, en lien avec les incertitudes économiques actuelles, et un retour de l'équilibre dans le rapport Recruteur / Professionnel.

Salaire, maintien de l'équilibre vie pro/vie perso et localisation restent les piliers pour rejoindre ou rester dans une entreprise. A cela s'ajoute une demande de sécurité financière et de transparence accrue, tant sur les salaires, les options de flexibilité ou les processus d'embauche.

MATTHIEU IMBERT-BOUCHARD
MANAGING DIRECTOR DE ROBERT HALF INT. FRANCE

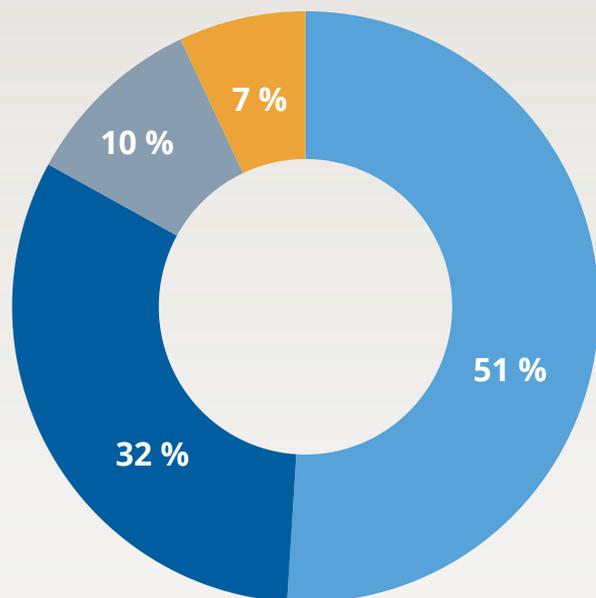
Sommaire

- 01 Dynamisme du marché du recrutement
- 02 Satisfaction au travail
- 03 Attentes et besoins des salariés
- 04 Salaire
- 05 Avantages / Culture d'entreprise / Flexibilité



1 Dynamisme du marché du recrutement

Prévoyez-vous de **changer d'emploi** dans les 6 prochains mois ?



- Oui, je suis à l'écoute d'opportunités
- Oui, je suis en recherche active
- Non, je ne suis pas à la recherche d'un nouvel emploi
- Non, j'ai déjà changé d'emploi récemment



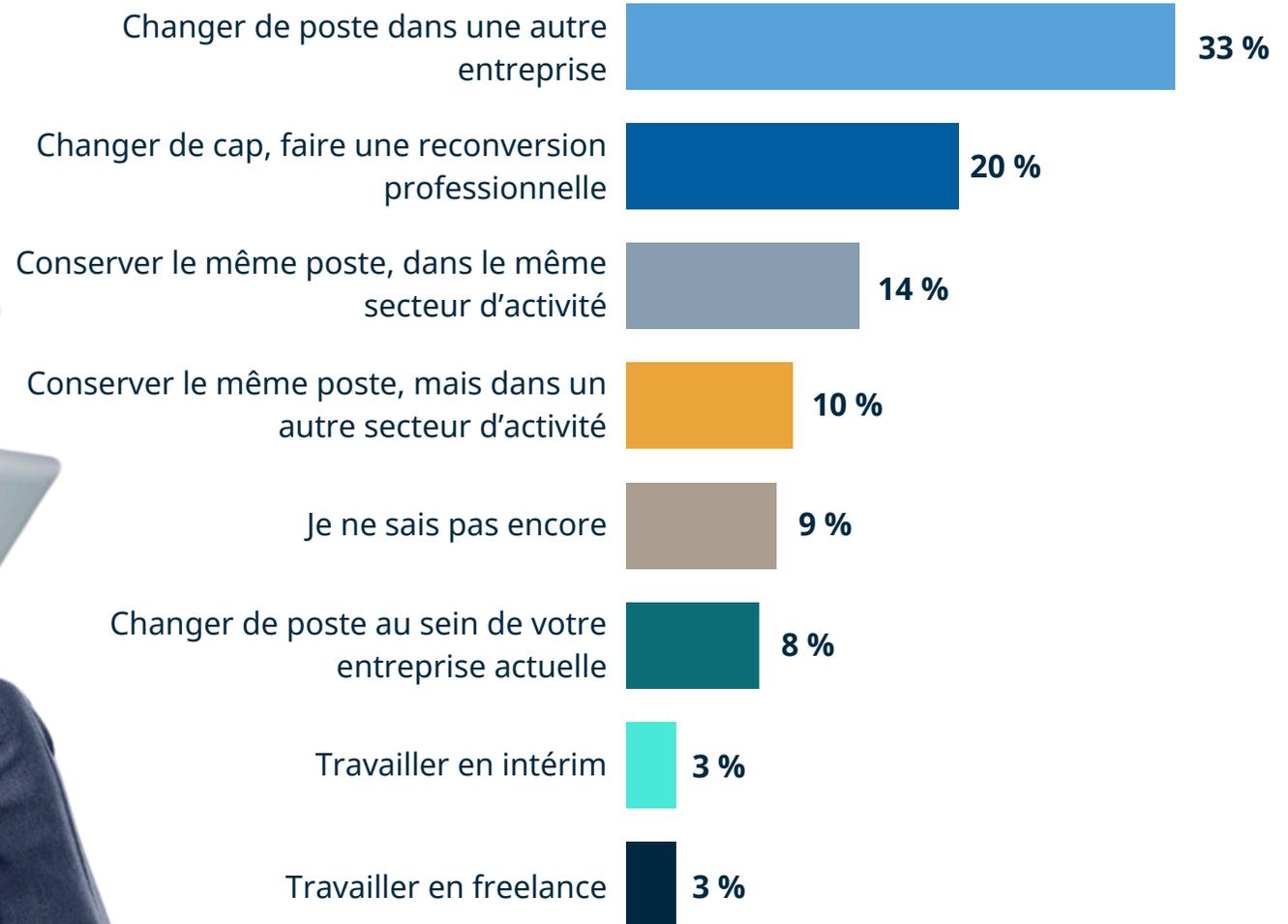
42% des personnes sondées sont en recherche active d'emploi ou à l'écoute de nouvelles opportunités. Une tendance stable depuis avril 2023.

Ce chiffre monte à 51 % pour les 18-34 ans.

Hommes : 48 %

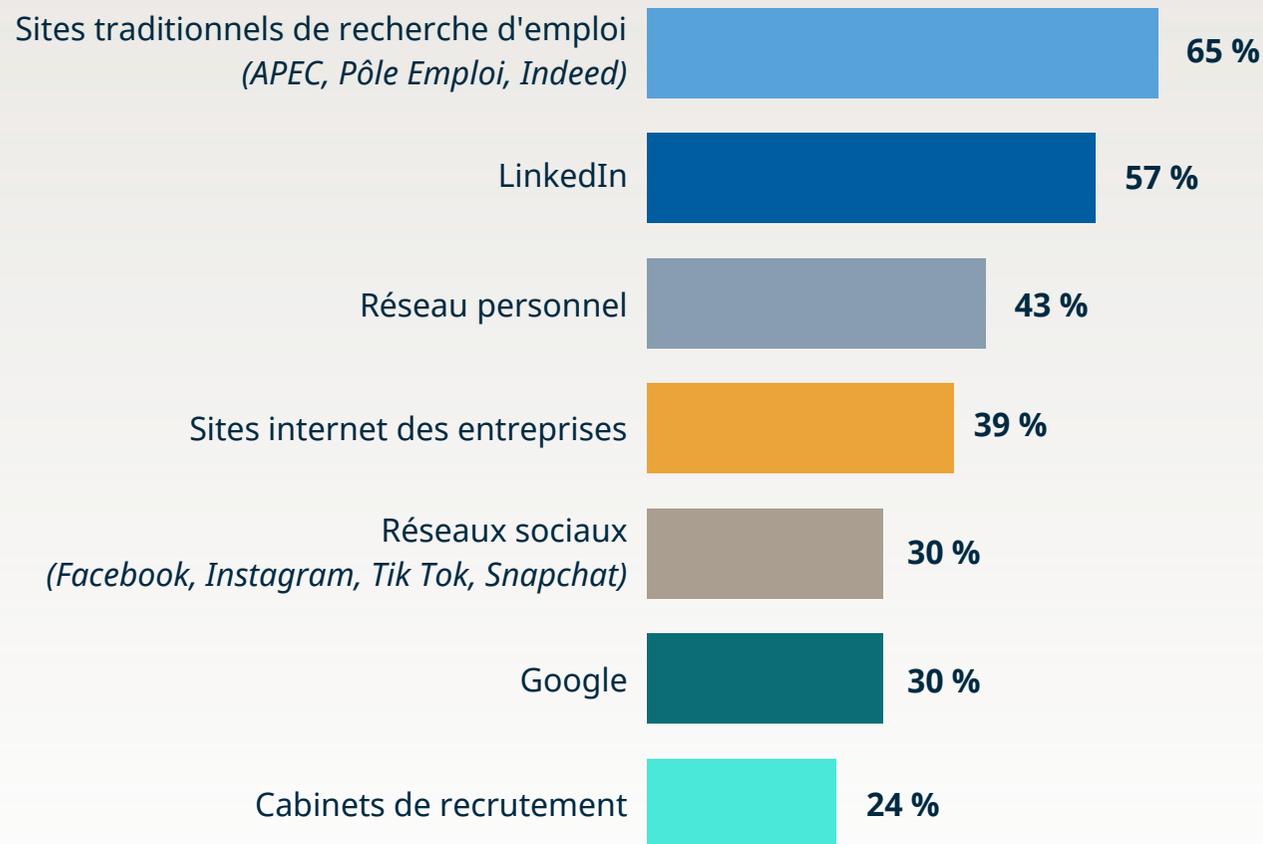
Femmes : 38 %

Si vous prévoyez de **changer d'emploi dans les 6 prochains mois**, que souhaitez-vous ?

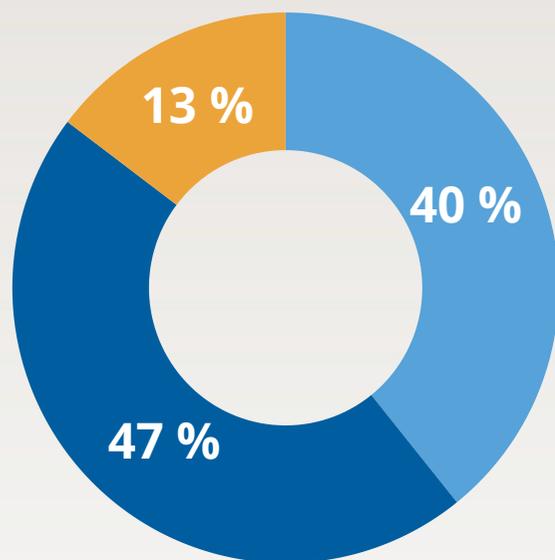


Le niveau de reconversion professionnelle **reste stable**.
L'intérim (-4 points) et le travail en free lance séduisent moins la population active.

Si vous prévoyez de changer d'emploi dans les 6 prochains mois, **quels réseaux utilisez-vous** pour chercher un emploi ?



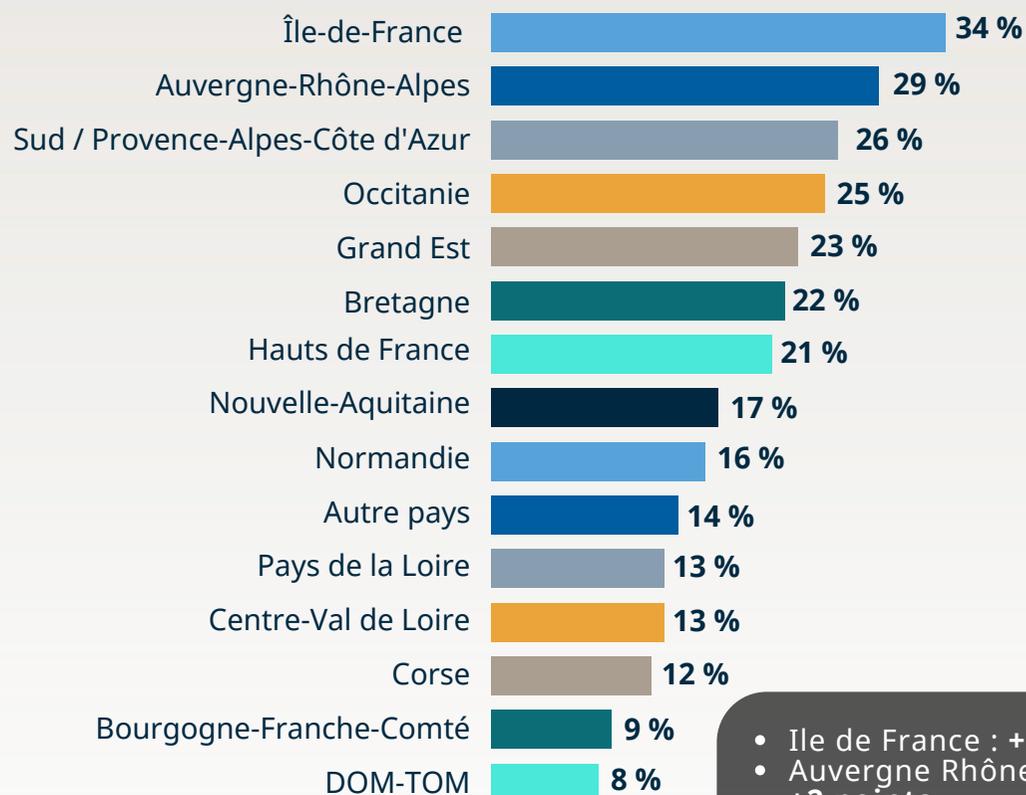
Si vous prévoyez de changer d'emploi dans les 6 prochains mois : **êtes-vous ouvert.e à changer de région / de pays ?**



- Oui
- Non
- Je ne sais pas

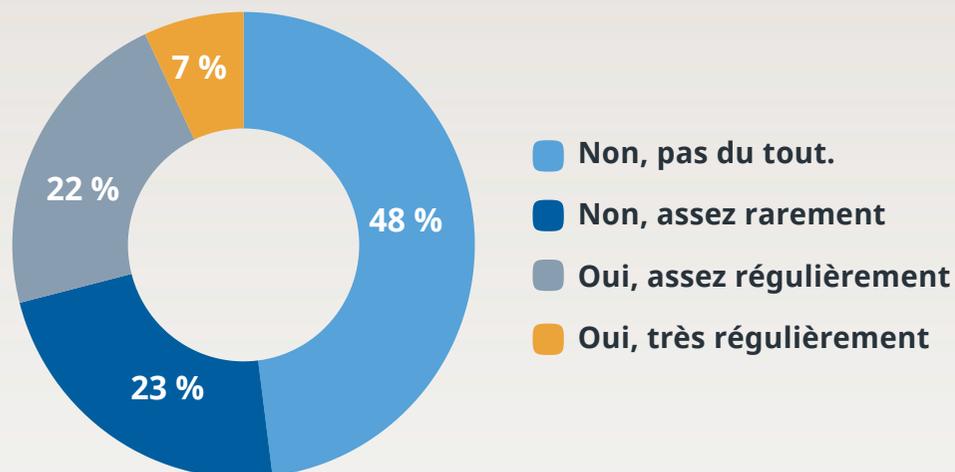
Moins d'envie de mobilité (-5 points) en 1 an.

▶ Si oui, pour laquelle de ces régions opteriez-vous ?



- Ile de France : +6 points
- Auvergne Rhône-Alpes : +2 points
- Sud / PACA : -1 point

Avez-vous été **sollicité.e** par des **recruteurs** au cours des 3 derniers mois ?

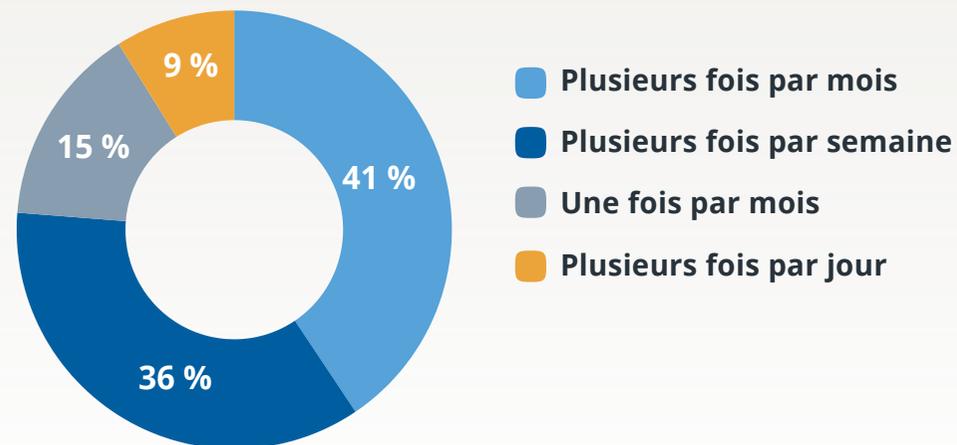


29%

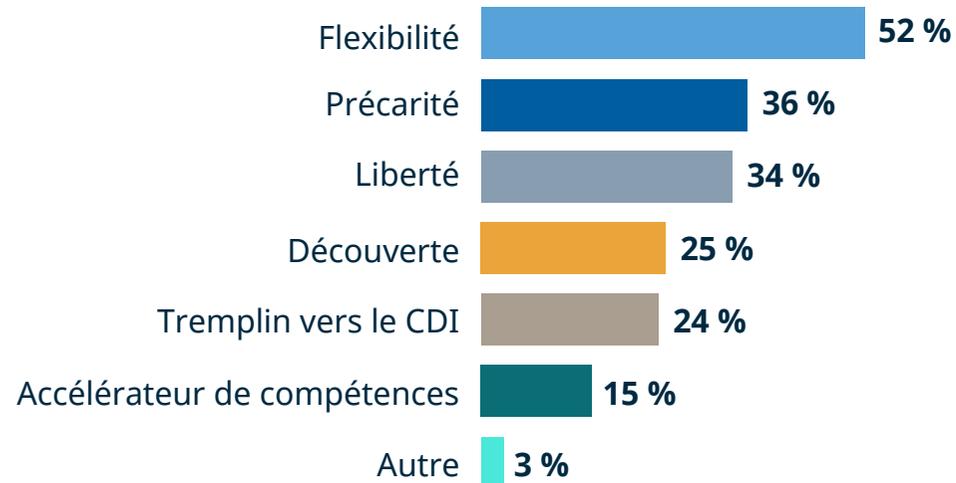
des personnes interrogées ont été sollicitées "assez" ou "très" régulièrement par des recruteurs au cours des 3 derniers mois.

- 48 % pour les 18-34 ans
- 17 % pour les 45-65 ans

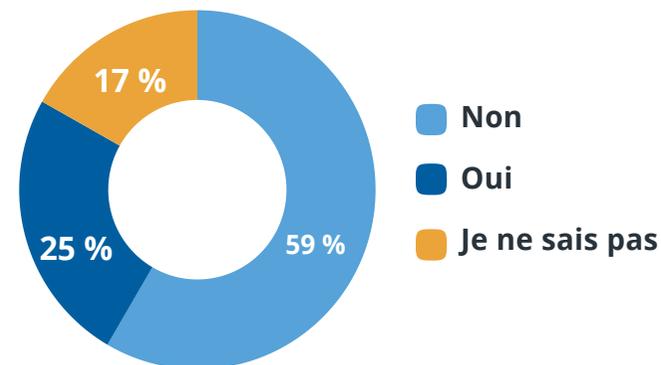
▶ Si oui, à quelle fréquence ?



Quelle est votre perception de l'intérim ?



▶ **Quitteriez-vous un CDI pour des missions d'intérim** si le contenu des missions correspondait davantage à vos attentes ?



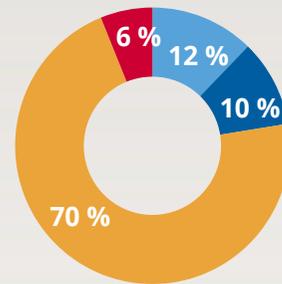
Par rapport à avril 2024 :
- 5 points pour « Tremplin vers le CDI ».
+4 points pour « Flexibilité ».
+2 points pour « Précarité ».

Même **TOP 3** pour les hommes et les femmes, ainsi que pour les 3 tranches d'âge analysées.



DYNAMISME DU MARCHÉ DU RECRUTEMENT

Avez-vous déjà **refusé une offre d'embauche** après l'avoir acceptée ?



- Non
- Non, mais je l'envisagerais dans certaines circonstances
- Oui
- Oui, je l'ai fait au cours des 12 derniers mois

Les résultats différents pour les « Oui » par génération :

26 % pour les 18-34 ans
11 % pour les 45-65 ans

+16 points pour "non" par rapport à avril 2024.

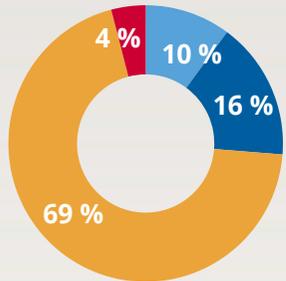


Pourquoi avez-vous finalement refusé une offre d'emploi après l'avoir initialement acceptée ?

(Classement selon un Top 3)



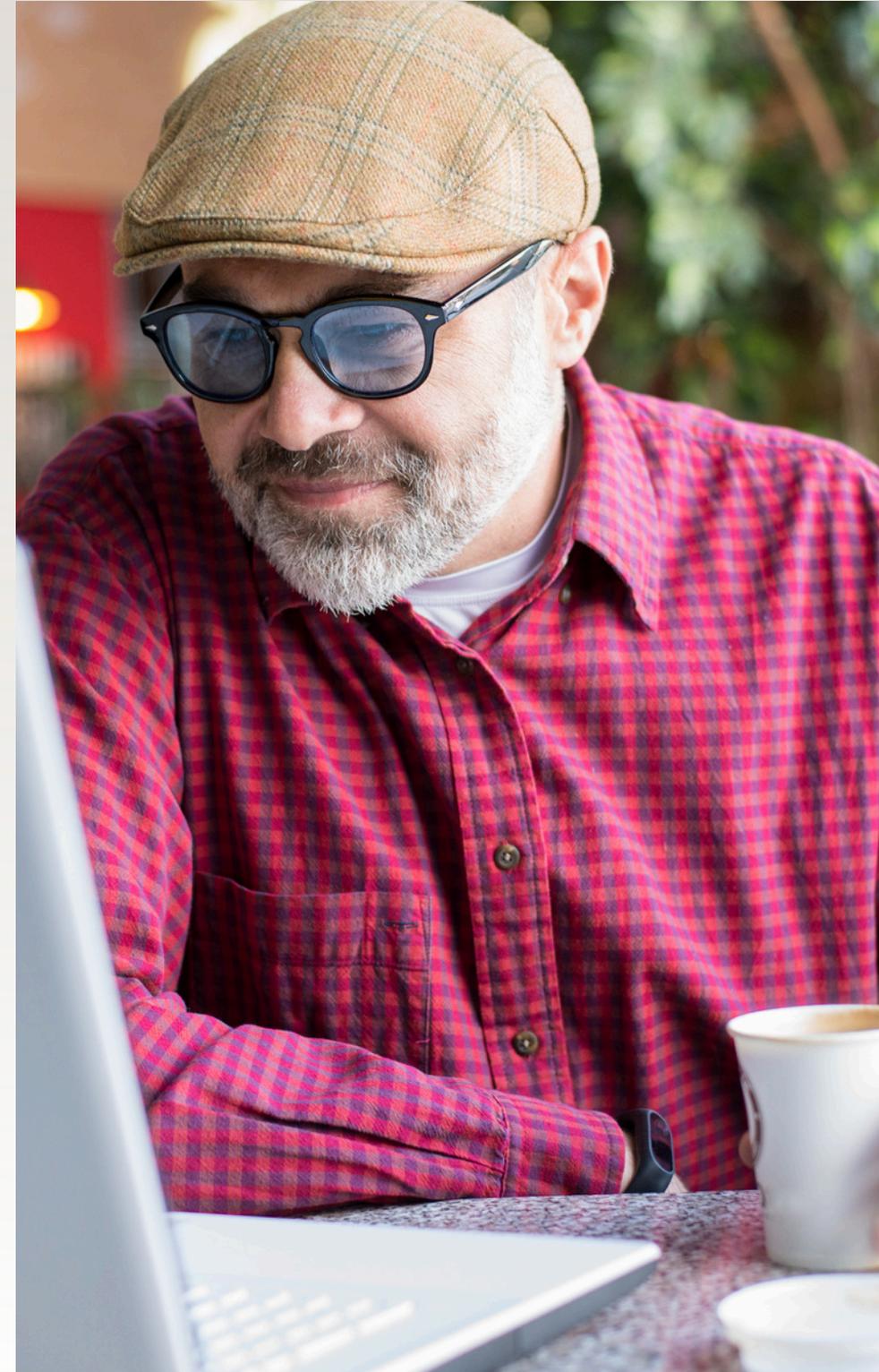
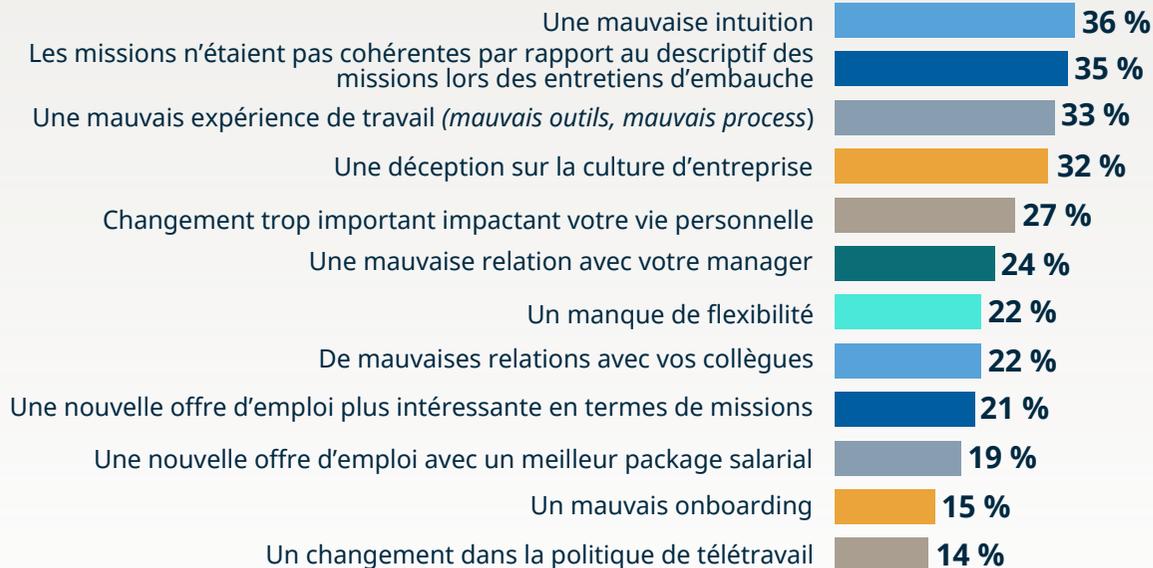
Avez-vous déjà finalement refusé une offre d'embauche pendant votre période d'essai ?



- Non
- Oui
- Non, mais je l'envisagerais dans certaines circonstances
- Oui, je l'ai fait au cours des 12 derniers mois

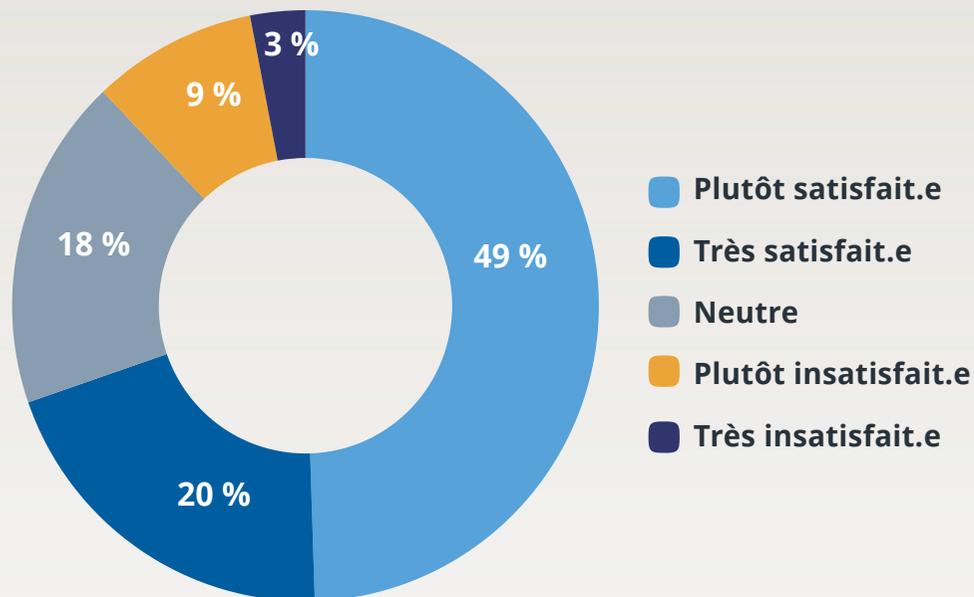
▶ Pourquoi avez-vous finalement refusé une offre d'emploi pendant votre période d'essai ?

(Classement selon un Top 3)



2 Satisfaction au travail

Dans quelle mesure êtes-vous satisfait.e de votre emploi actuel ?



69% des salariés interrogés se déclarent très satisfaits ou plutôt satisfaits de leur emploi actuel.

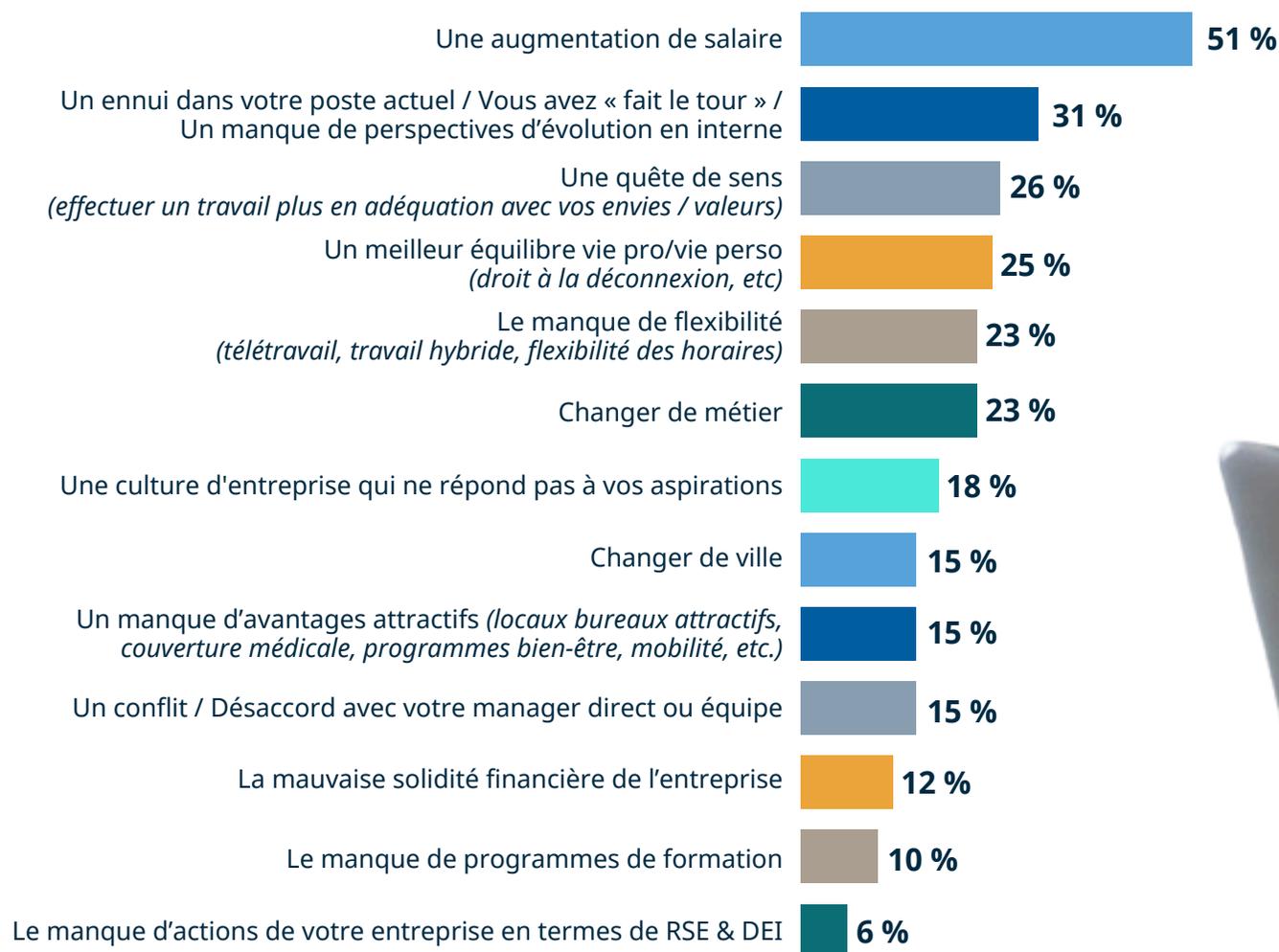
Un chiffre **identique** à avril 2023 et avril 2024.

Les 18-34 sont aujourd'hui les plus satisfaits de leur emploi actuel (75%).

Quelles raisons vous poussent à vouloir **changer d'entreprise** ?

(Parmi les 42% des personnes sondées ayant répondu "Oui" à la question "Prévoyez-vous de changer d'emploi dans les 6 prochains mois?")

(Classement selon un Top 3)



+7 points pour le « manque de flexibilité » par rapport à avril 2024.

Le salaire reste en raison n°1 mais n'observe pas d'évolution.



SATISFACTION AU TRAVAIL

Pourquoi souhaitez-vous **rester dans votre entreprise** actuelle ?

(Classement selon un Top 3)



« **Un bon relationnel avec votre manager / équipe** », remplace la bonne solidité financière de l'entreprise **en critère n°3**, en comparaison à avril 2024.

+3 points pour « Une bonne flexibilité ».

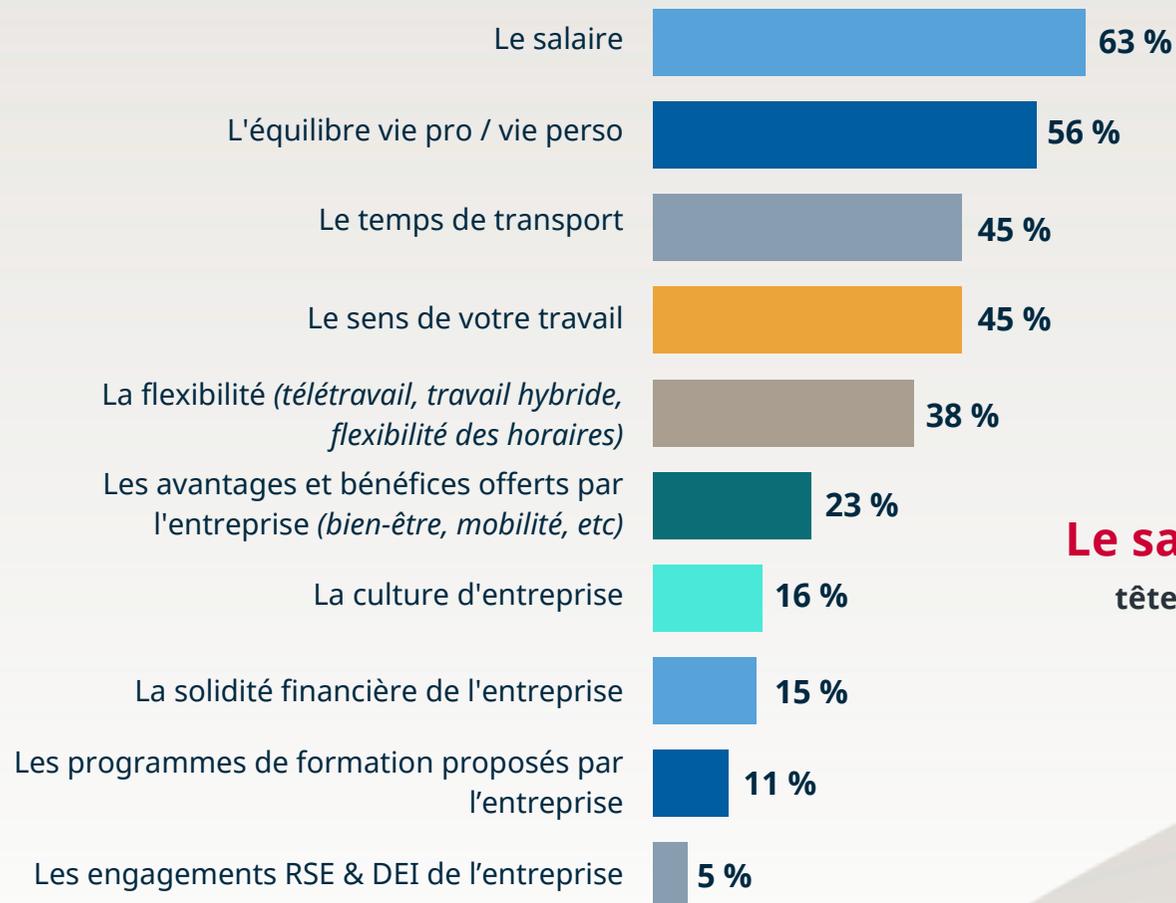
“Un bon équilibre vie pro / vie perso”

reste le critère n°1 pour les hommes et les femmes et pour les 3 tranches d'âge étudiées.

3 Attentes et besoins des salariés

Sur quels critères professionnels êtes-vous devenu.e plus exigeant.e par rapport à l'année passée ?

(Classement selon un Top 3)

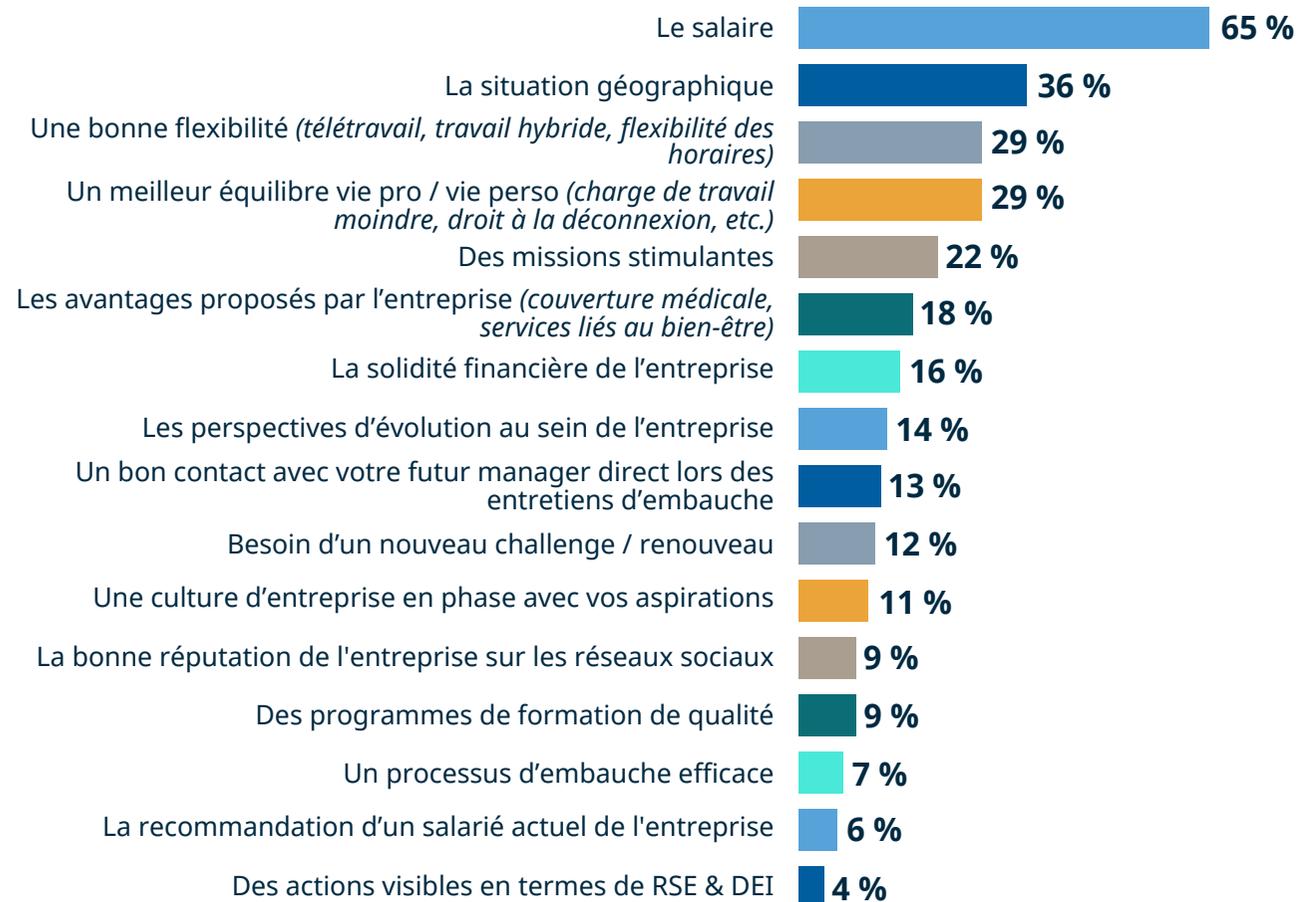


Le salaire toujours en tête des critères d'exigence.

TOP 3 identique à avril 2024.
+5 points pour " L'équilibre vie pro / vie perso ".

Si vous recevez plusieurs offres d'emploi, **quels sont les critères primordiaux qui vous feraient choisir une entreprise** plutôt qu'une autre ?

(Classement selon un Top 3)

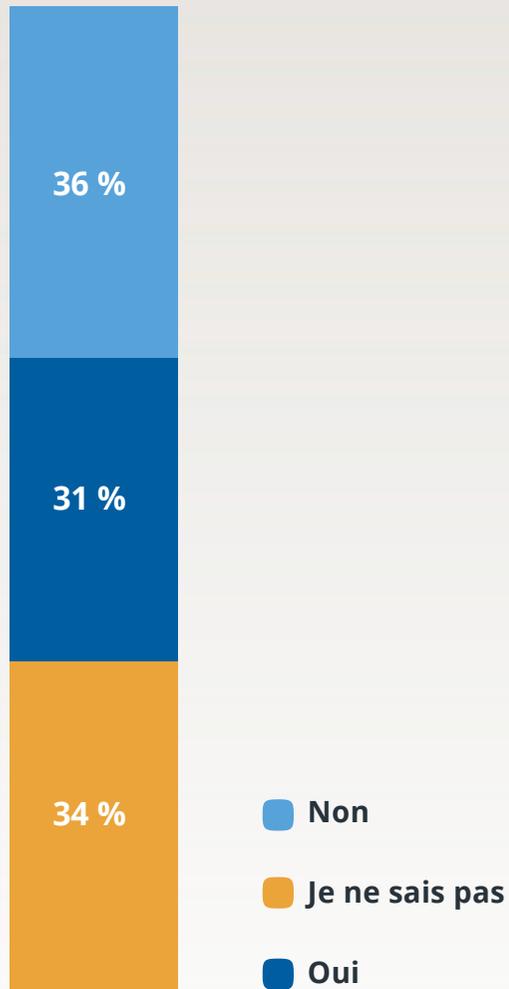


Le salaire reste le critère n°1 à faire la différence dans le choix de rejoindre une entreprise plutôt qu'une autre.

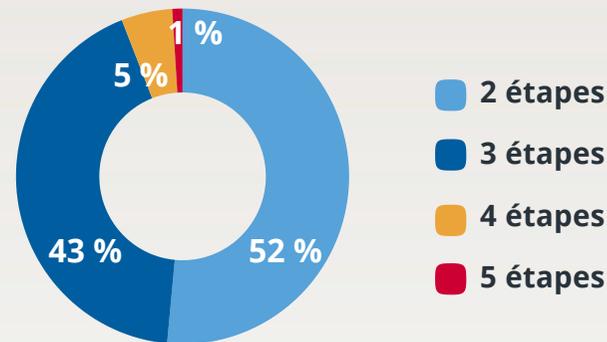
TOP 5 identique par rapport à avril 2024.

+4 points pour « la situation géographique ».

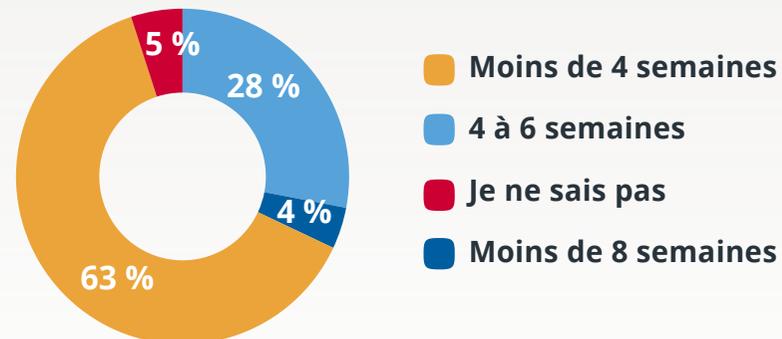
Pensez-vous que **les processus d'embauche** proposés par les entreprises actuellement sont efficaces ?



▶ Selon vous, **combien d'étapes maximum** doit comporter un processus d'embauche pour rester attractif ?

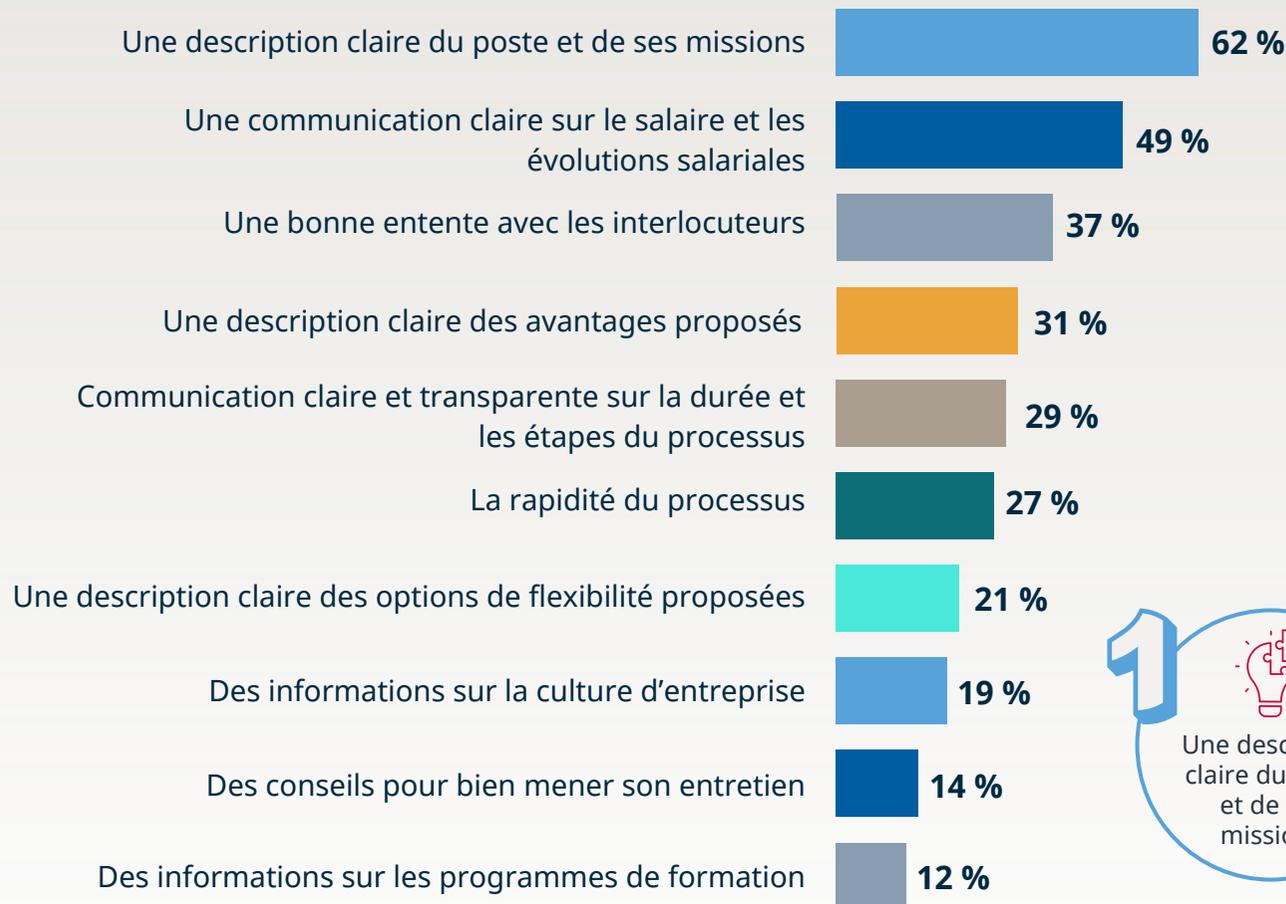


▶ Selon vous, **combien de temps total** doit durer un processus d'embauche pour rester attractif / efficace ?



Selon vous, quels sont **les critères les plus importants** lors d'un processus de recrutement ?

(Classement selon un Top 3)



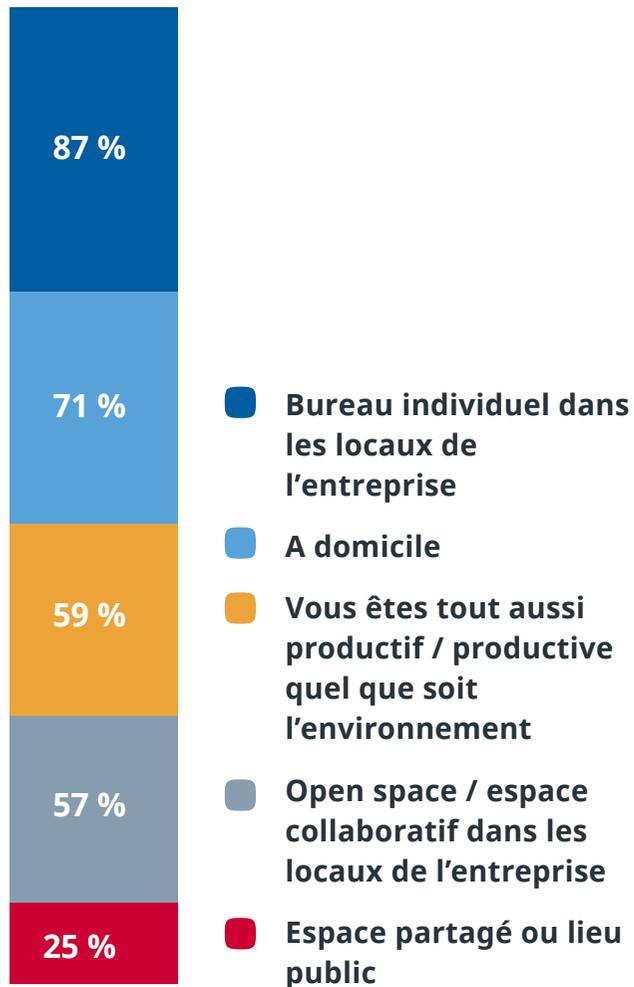
TOP 3

1  Une description claire du poste et de ses missions.

2  Une communication claire sur le salaire et les évolutions salariales.

3  Une bonne entente avec les interlocuteurs.

Dans quel environnement êtes-vous le plus productif / productive ?



▶ Classez **les jours de la semaine** où vous êtes le plus productif / productive au travail.
(Par ordre croissant du plus au moins productif)

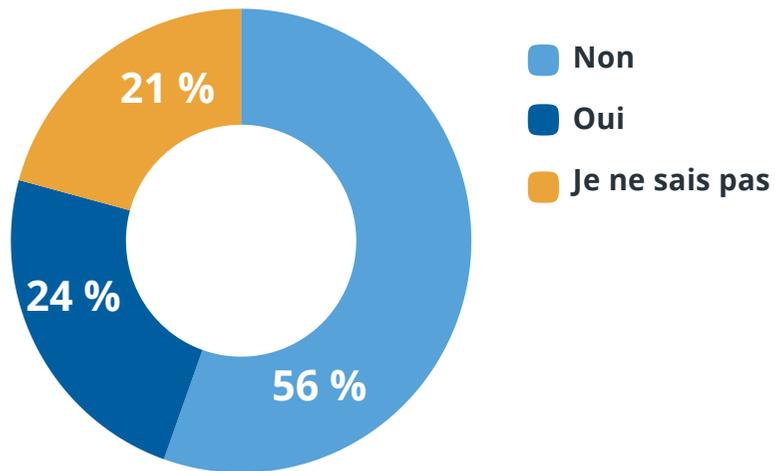
Jour	Pourcentage
Lundi	44 %
Mardi	42 %
Mercredi	6 %
Jeudi	6 %
Vendredi	3 %

▶ A quelles **heures de la journée** êtes-vous le plus productif / productive ?
(Par ordre croissant du plus au moins productif)

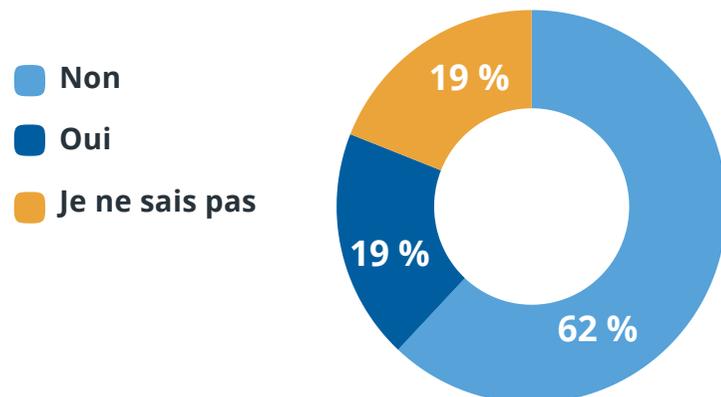
Heures	Pourcentage
Matin 9h / 12h	98 %
Après-midi 12h / 18h	91 %
Tôt le matin 6h / 9h	82 %
Après 18h	30 %

Même **Top 3** pour l'ensemble des segmentations.

Quitteriez-vous votre entreprise si la politique de télétravail était supprimée ?

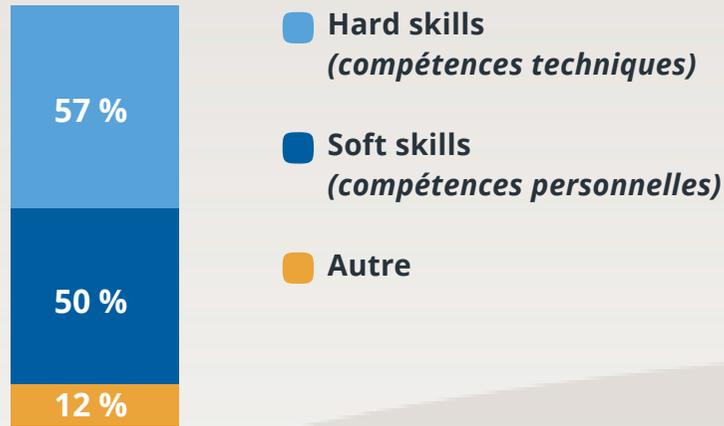


▶ Quitteriez-vous votre entreprise si la politique de télétravail était réduite ?

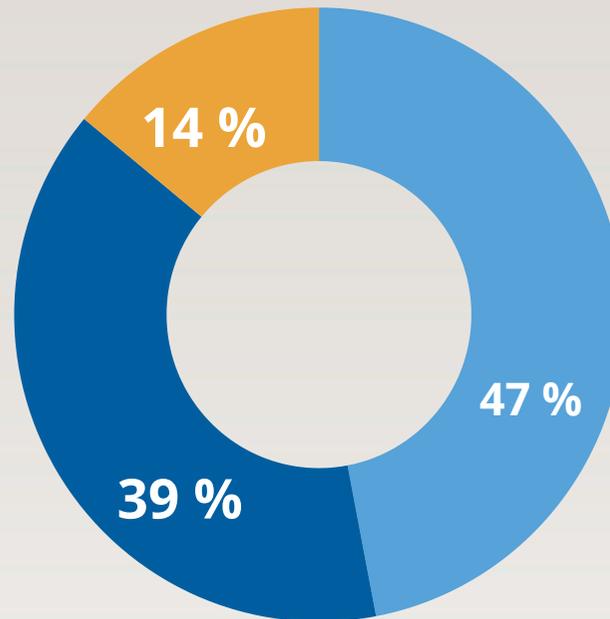


1 professionnel sur 4 entre 18 et 34 ans quitterait son emploi si la politique de télétravail était réduite.

Sur quelles **compétences souhaitez-vous être formé.e** au cours des 12 prochains mois ?

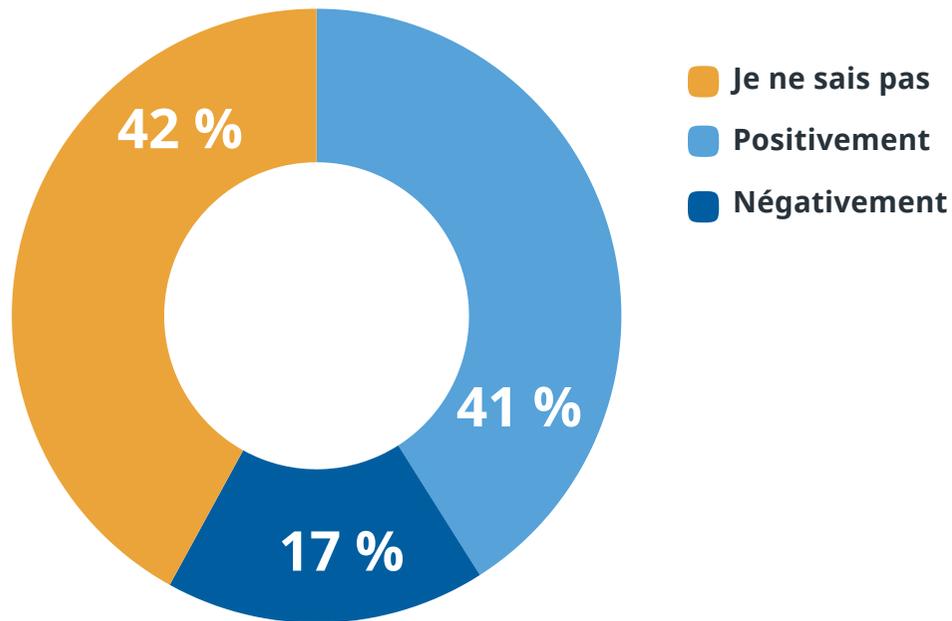


▶ Attendez-vous de votre entreprise qu'elle vous **forme sur l'IA** ?



- Oui
- Non
- Je ne sais pas

Selon vous, de quelle façon l'IA impactera-t-elle votre emploi ?



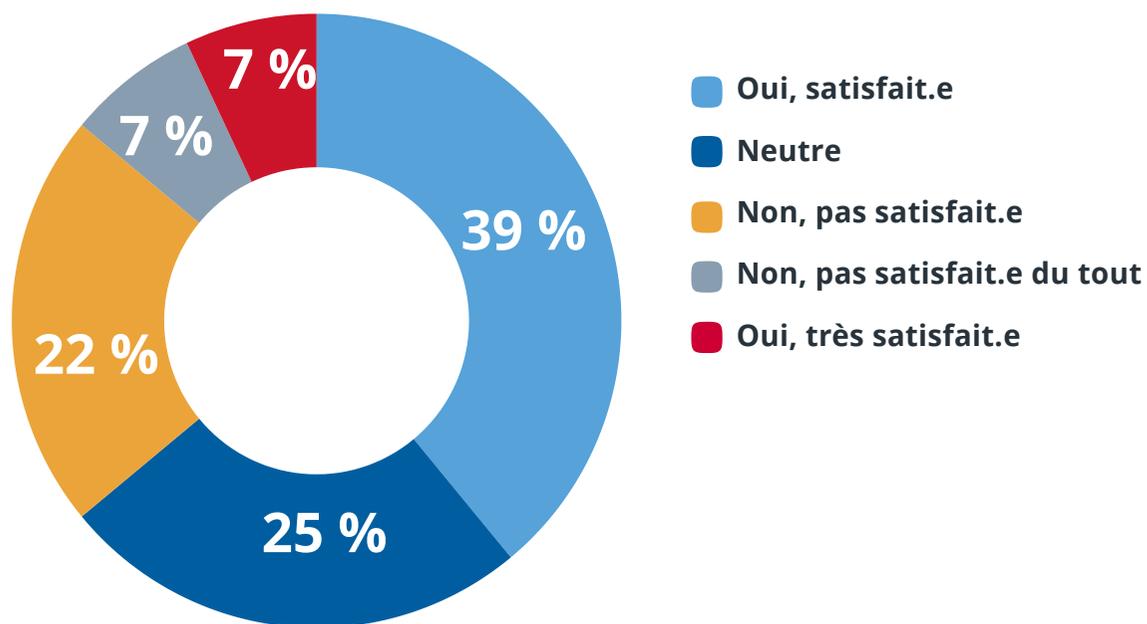
Toujours le même niveau d'incertitude
quant à l'impact de l'IA par rapport à avril 2024.

- « Positivement » :
- 52 % pour les Hommes
 - 31 % pour les Femmes

4 Salaire

SALAIRE

Êtes-vous **satisfait.e** de votre **salaire** actuel ?

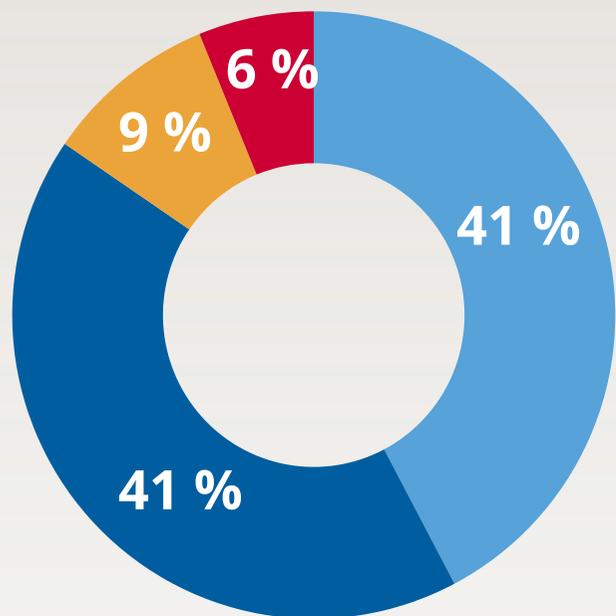


46 % des salariés français se déclarent « très satisfaits » ou « plutôt satisfaits » de leur salaire.

+1 points par rapport à avril 2024.

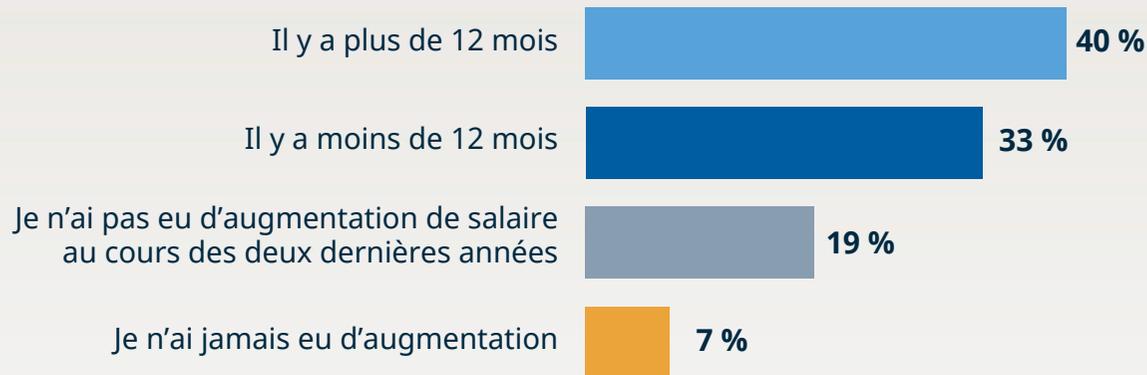


Lorsque vous pensez à votre salaire, lequel des énoncés suivants s'applique à votre poste actuel ?



- J'ai l'impression d'être sous-payé
- J'ai l'impression d'être payé en fonction du marché
- J'ai le sentiment d'être payé au-dessus du salaire du marché
- Aucune idée : je n'ai pas une bonne idée du salaire compétitif

▶ Quand avez-vous obtenu votre dernière augmentation de salaire ?

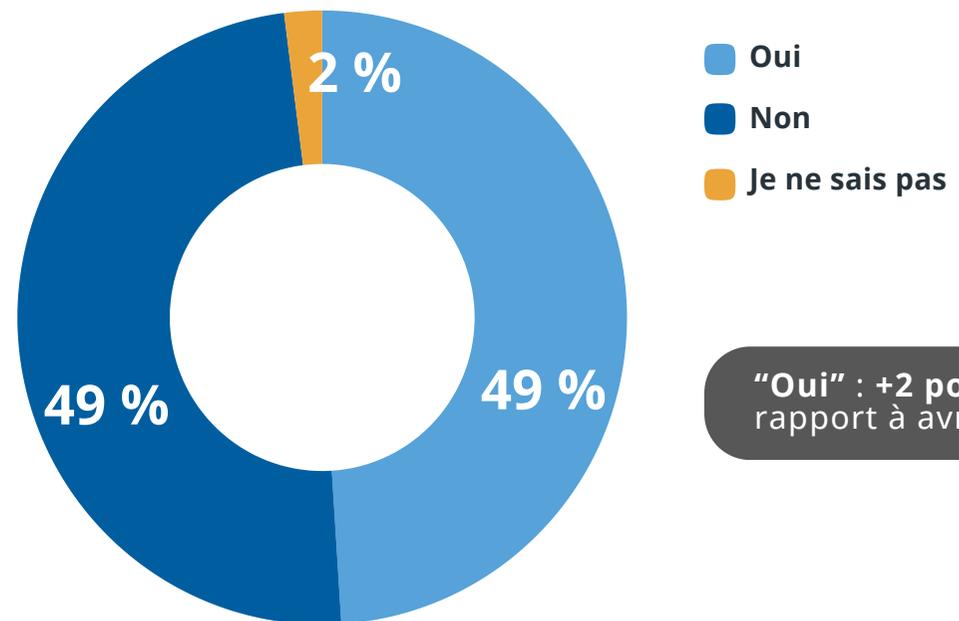


45% des femmes ont le sentiment d'être "sous-payées", contre 38% des hommes.



SALAIRE

Parlez-vous de votre **salaire** avec vos collègues ?

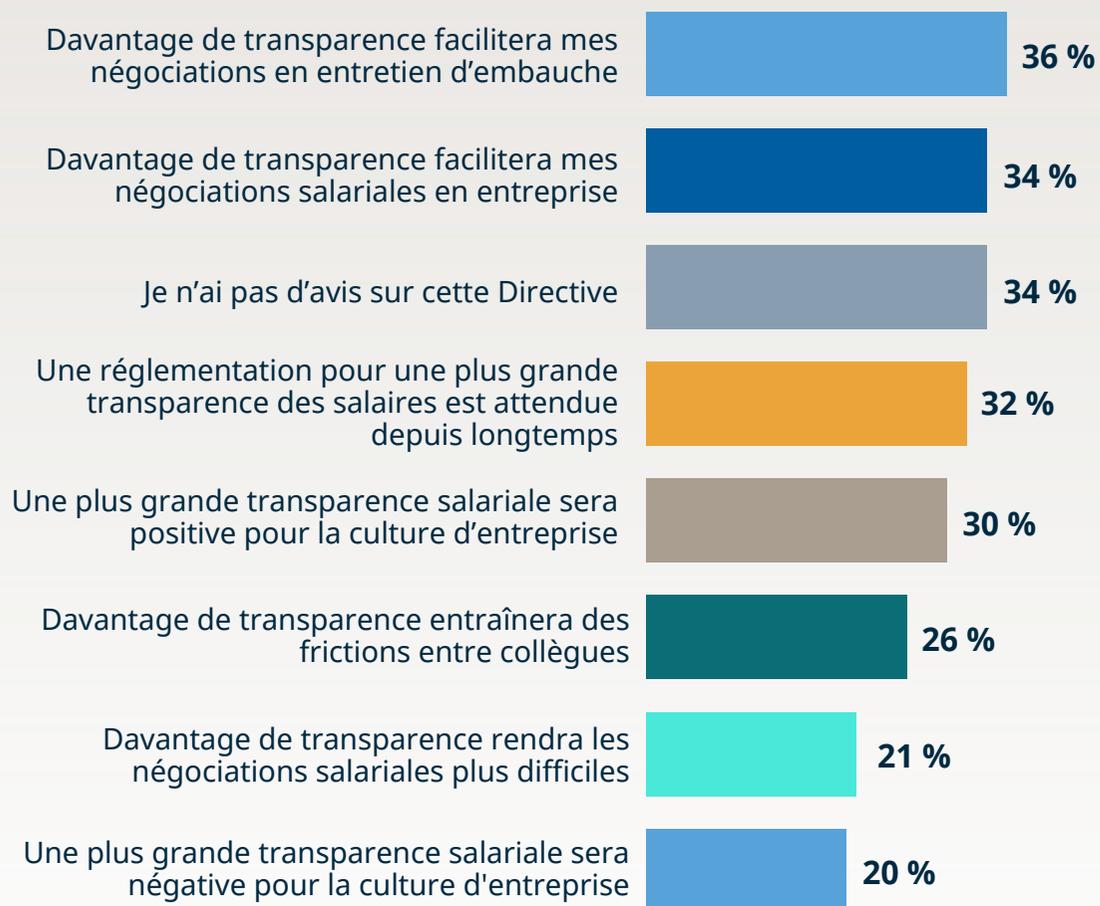


“Oui” : +2 points par rapport à avril 2024.

Les actifs français **parlent davantage** de leur salaire avec leurs collègues.

Que vous évoque la prochaine Directive Européenne sur la Transparence des Salaires ?

(Classement selon un Top 3)

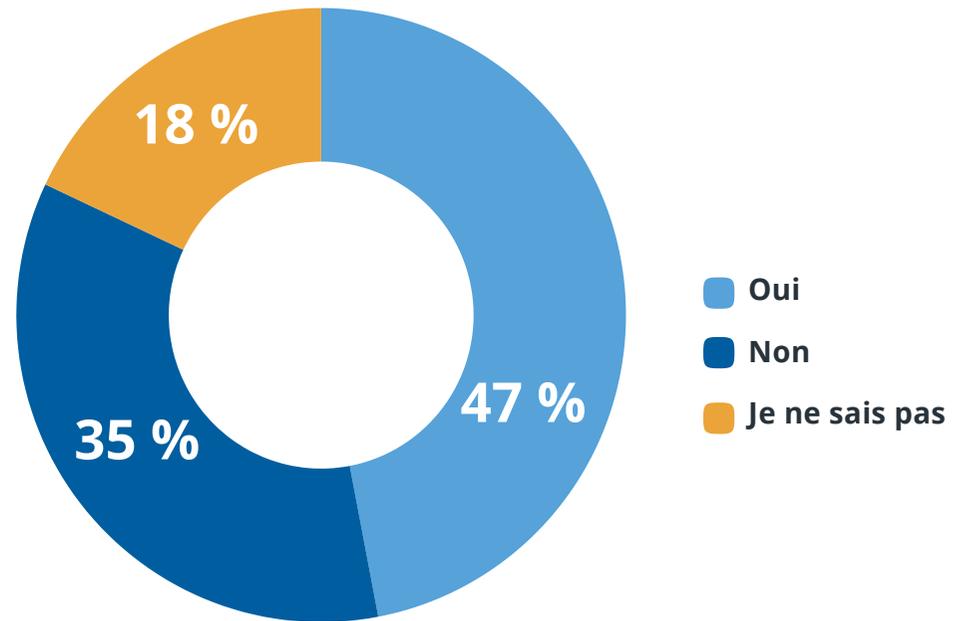




« Oui » à 57 % pour les hommes,
36 % pour les femmes.

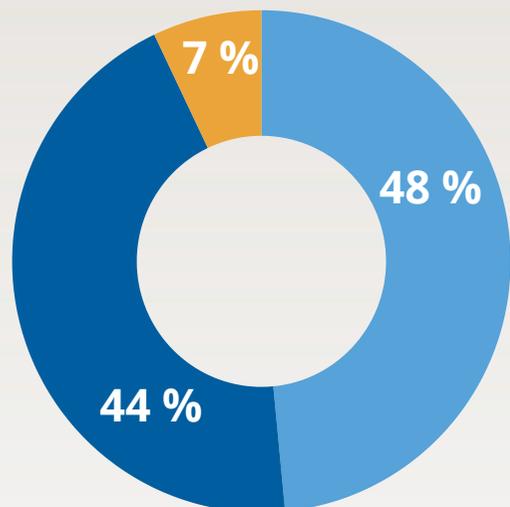
SALAIRE

Envisagez-vous de **demander une augmentation** de salaire au cours de l'année 2025 ?



Une **tendance identique** à celle d'avril 2024.

Êtes-vous à l'aise avec **les négociations salariales**, dans votre emploi actuel ou lors d'un processus d'embauche ?



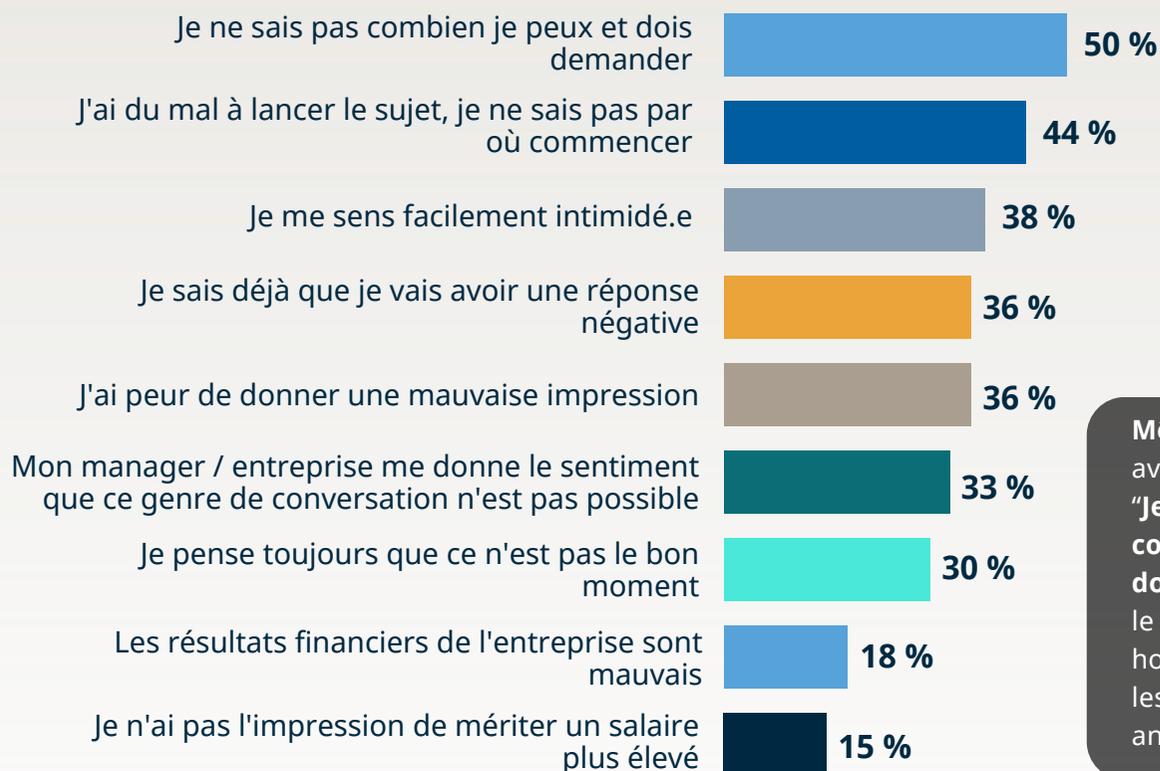
- Non
- Oui
- Je ne sais pas

Tendance identique à avril 2024.

“Non” : 59 % des femmes, 37 % des hommes.

▶ Pour quelles raisons n'êtes-vous **pas à l'aise** ?

(Classement selon un Top 3)



Même TOP 3 qu'en avril 2024. “Je ne sais pas combien je peux et dois demander” est le critère n°1 pour les hommes et femme et les 3 tranches d'âge analysées.

Sur quels critères vous basez-vous pour demander une augmentation de salaire ?

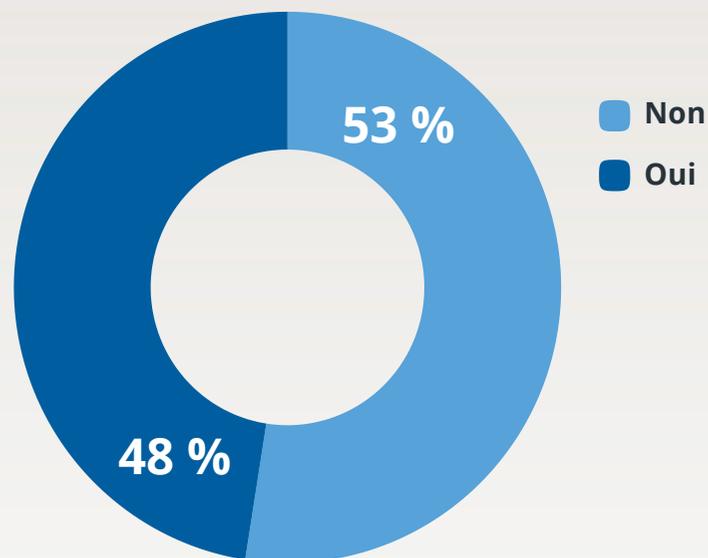
(Classement selon un Top 3)



Le "Contexte économique / inflation" sort du TOP 3, remplacé par "L'évolution de votre fiche de poste (nouvelles missions)".

SALAIRE

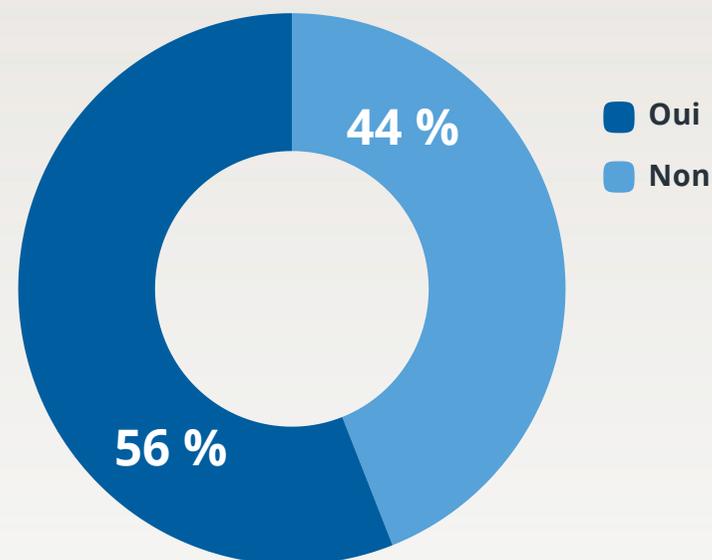
Acceptez-vous de répondre aux offres d'emploi en ligne lorsque **le salaire** n'est pas affiché ?



Ne pas afficher le salaire dans les offres d'emploi dissuade **plus d'1 candidat sur 2.**

« Non » : +7 points par rapport à avril 2023.

Acceptez-vous de répondre aux offres d'emploi en ligne lorsque **les options de flexibilité** ne sont pas affichées ?

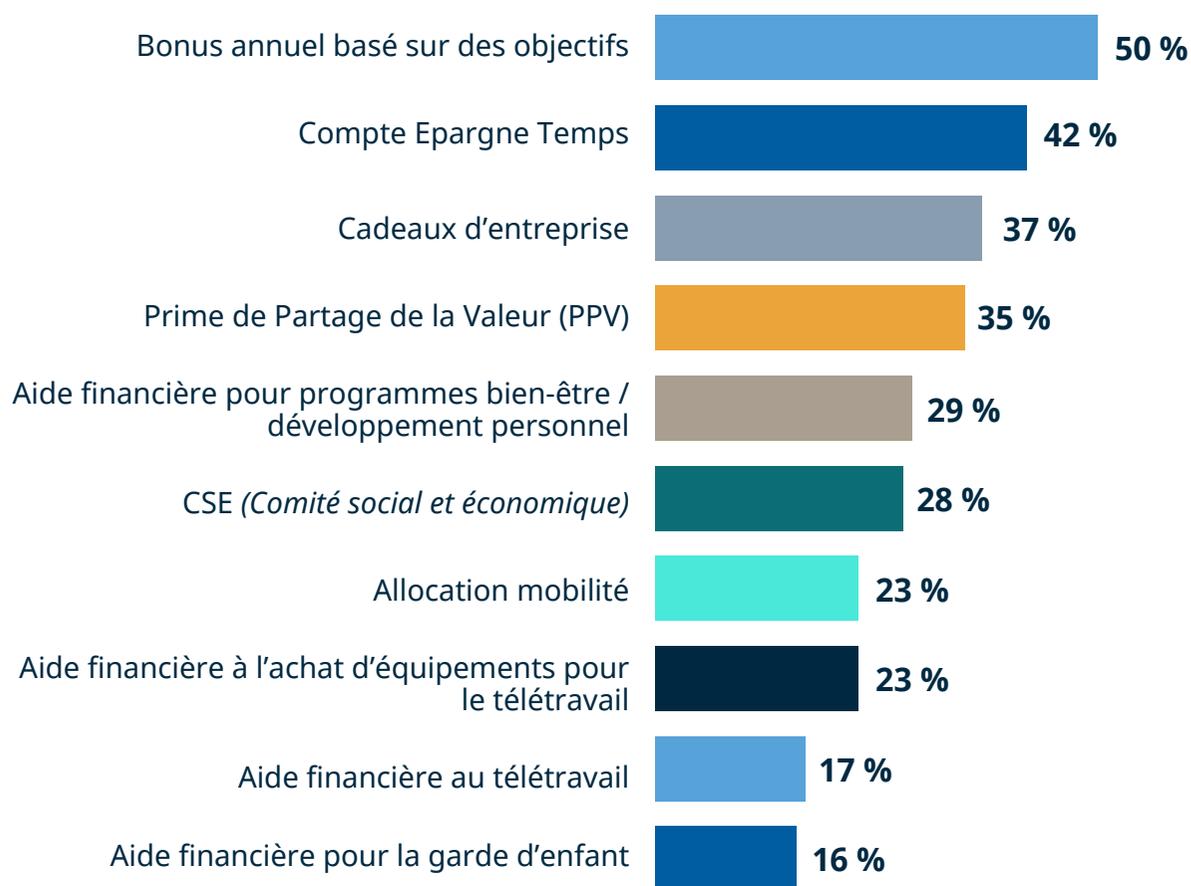


Ne pas afficher les options de flexibilité dans les offres d'emploi dissuade **près d'1 candidat sur 2.**

5 Avantages / Flexibilité / Culture d'entreprise

Quels avantages supplémentaires aimeriez-vous voir ajoutés à votre package salarial ?

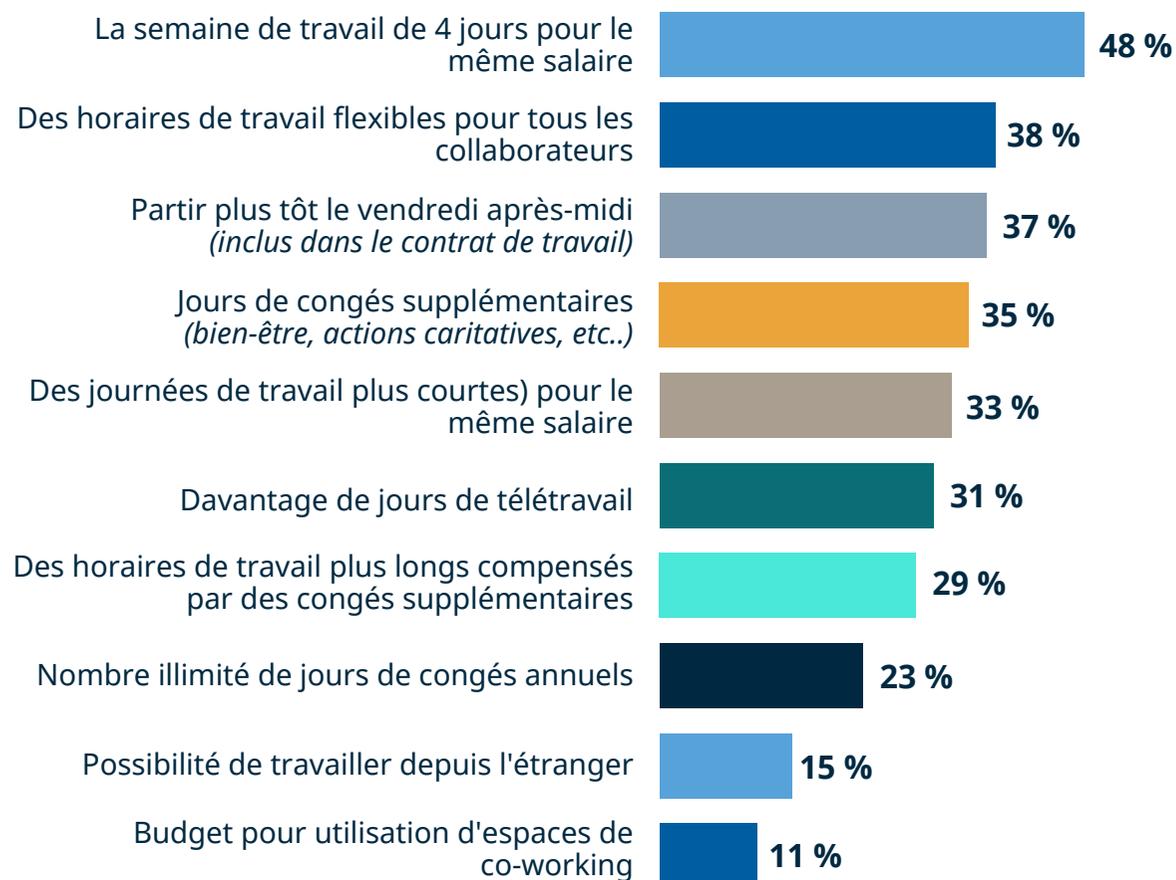
(Classement selon un Top 3)





Quels modèles en termes de flexibilité souhaitez-vous pour les 12 prochains mois ?

(Classement selon un Top 3)



A propos de Robert Half

Robert Half est le vecteur entre grandes entreprises et talents spécialisés, pour la croissance des entreprises et le développement de carrières. Notre sens de l'innovation et nos normes éthiques élevées nous ont fait passer d'une petite entreprise, fondée en 1948, à la première et **plus grande entreprise de solutions de talents et de services-conseils à l'échelle internationale, avec des bureaux dans le monde entier.**

En CDI, CDD, intérim et management de transition, Robert Half possède une expertise dans le placement des professions **Finance et Comptabilité, Technologie et IT, Sales & Marketing, Fonctions support spécialisées** et le **Juridique**, à travers 300 bureaux dans le monde. Présentes en France depuis 1991, les équipes Robert Half sont réparties sur 5 bureaux, en Ile-de-France, à Lyon et à Aix en Provence.

Robert Half est la **société sœur de Protiviti, une société internationale de conseil qui fournit des services et solutions en audit, gestion des risques, et en technologie.** Robert Half, y compris Protiviti, a été nommée l'une des « entreprises™ les plus admirées » du classement Fortune® et a également été élue au classement Fortune® des 100 meilleures entreprises pour lesquelles travailler.

Cette étude est uniquement destinée à un usage non commercial, et les droits d'auteur sont la propriété exclusive de Robert Half. Les éléments de ce document ne peuvent être reproduits ou diffusés en partie sans l'autorisation écrite de Robert Half. ©2025 Robert Half Inc. Employeur souscrivant au principe de l'égalité d'accès à l'emploi.

*Service disponible via Protiviti



[Roberthalf.fr](https://www.roberthalf.fr)

