

Séminaire 5



Ressources humaines et marque employeur

Paris

LIEU

Keeze Le Toit
25 rue d'Artois
75008 Paris

INFO PRATIQUE

Déjeuner pris
en commun de 12h30
à 14h

Parmi les points abordés

- Comprendre les leviers pour attirer les talents
- Découvrir la marque employeur et l'expérience candidat
- Travailler sur les techniques de fidélisation des équipes

MARDI 17 JUIN

8h30 | Accueil autour d'un petit-déjeuner

De 9h00 à 9h15 | Introduction du séminaire et inclusion par *Fanny PICARD*

De 9h15 à 10h30 | Attirer les talents : par quels leviers ?

- Le recrutement : état des lieux de vos pratiques
- La marque employeur : la définir, l'évaluer, la développer
- Le parcours candidat : une expérience ou un parcours du combattant ?

De 10h45 à 12h30 | Faîtes la différence !

- Identifier ses forces distinctives en tant qu'employeur et savoir les incarner
- Ateliers individuels, mise en exergue collective et restitutions

De 14h à 14h15 | Animation fil rouge par *Fanny PICARD*

De 14h15 à 15h15 | La parole aux talents émergents

- Comment faites-vous pour retenir les talents ?
- Un moment d'écoute et de dialogue pour confronter les visions : ce que les futurs talents attendent de l'entreprise, vu par celles et ceux qui postulent

De 15h30 à 17h15 | Développer et fidéliser

- Ateliers en sous-groupes et restitutions en plénière
- Mise en place d'un plan d'actions

17h15 à 17h30 | Conclusion de la journée et complétude du questionnaire de satisfaction

19h | Dîner de promotion

Catherine BESSE est spécialisée dans le conseil en matière d'efficacité managériale et commerciale, depuis 30 ans. Elle intervient auprès des directions générales de TPE/PME et de grands groupes. Elle réalise des missions d'accompagnement en matière de détection et de fidélisation des Talents et forme au management. Les formations qu'elle conçoit et dispense sont notamment orientées vers l'animation d'une équipe et vers les techniques utiles pour faire grandir les collaborateurs. Certifiée coach depuis 14 ans, elle accompagne des équipes et des individus. A ce titre, elle réalise des missions de coaching de comités de direction, de dirigeants et de managers de proximité.

17
juin
2025