

L'ETHOLOGIE MODERNE AU SERVICE DE L'ENTREPRISE

Prévenir les risques psychosociaux



Les RPS, un enjeu pour l'entreprise



- ❖ Les **entreprises** sont actuellement confrontées à des **enjeux majeurs** pour réussir à maintenir leur productivité, leur compétitivité dans un contexte de crise sanitaire et d'adaptation continue.
- ❖ Il est fondamental aujourd'hui de **comprendre** et **prévenir les risques psychosociaux** pour garantir une bonne santé de l'entreprise.

Le coût économique et social des RPS est avéré : entre 1,9 et 3 milliards d'euros par an en France !

Objectif ➔ **identifier les situations à risque** pour préserver la santé et la sécurité au travail des salariés.

Mise en œuvre ➔ **respecter l'intégrité physique et mentale des salariés** pour limiter les conséquences sur la personne d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle.

Prévention ➔ c'est un **facteur de développement personnel et professionnel** des salariés de l'entreprise afin de limiter les conséquences sur la personne d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle.

Le Facteur Humain



En entreprise, la **prévention des risques professionnels** est directement liée au « **Facteur Humain** ».

Cette expression, parfois chargée d'incompréhension, est souvent à l'origine d'erreurs, d'accidents, voire de catastrophes.

En effet, **plus de 3 accidents du travail sur 4** ont pour **cause un comportement humain inapproprié**, alors que les entreprises consacrent généralement moins de 20 % de leurs actions de prévention à ce facteur, concentrant plutôt leurs efforts sur l'aspect matériel et technique.

Un des facteurs le plus difficilement maîtrisable est l'humain !

3 chiffres clés du rapport « santé-travail »*



❖ **10 % des salariés** estiment faire face à une situation de travail néfaste pour leur santé, car ils sont surexposés à des risques physiques, organisationnels ou psychosociaux

❖ **24 % des hommes** et **37 % des femmes** déclarent présenter des souffrances psychiques au travail, selon l'enquête de l'Institut de veille sanitaire

❖ **15 % seulement des salariés** estiment que leur employeur s'engage pour une meilleure qualité de vie au travail.

*Février 2019

Collaborateurs

Prévenir



Un cycle **de formation** à distance composée de **4 modules de 3h** pour :

- **comprendre** la notion de risque
- **repérer** l'origine de ces risques, - **réfléchir** sur leurs pratiques de collaboration,
- **savoir détecter** les signaux forts et plus discrets

ET passer à l'action !

Collaborateurs, RH et Managers

Agir



Un **cycle d'ateliers thématique** pour répondre **au plus près** de leur besoin, de leur questionnement **outiller** pour agir **réagir** de la façon la plus efficace possible

Plus personnalisée

Evaluer



Des accompagnements « minute » en complément des formations et des ateliers pour **répondre plus spécifiquement** aux questions ou situations vécues.

Reseau H accompagne les entreprises et leurs collaborateurs en situation de fragilité professionnelle dans et vers l'emploi depuis 10 ans.

Notre méthodologie a été élaborée sur **les principes des neurosciences** et de **l'éthologie humaine** pour permettre une prise en compte aussi bien physique que psychologique de la personne.

Spécialistes du comportement en entreprise, nous développons, pour les équipes internes, des outils leur permettant une meilleure compréhension de leur environnement professionnel.

Vos interlocutrices



Dominique du Paty, fondatrice de Réseau H après des fonctions de Directrice des achats Europe chez SERNAM, s'est très vite intéressée au secteur adapté et protégé et à l'insertion des personnes en situations de handicap. Elle développe une méthodologie d'accompagnement liée aux achats responsables et aux pratiques managériales. Formatrice aguerrie, elle forme grâce à des techniques innovantes des top managers, des managers et des collaborateurs depuis 2010. A ce jour, elle a formé plus 1 000 managers.



Anne Montgermont, consultante et associée chez Réseau H, éthologue humaine (science du comportement), est spécialisée dans l'accompagnement de travailleurs en situation de handicap vers et dans l'emploi. Par sa connaissance des ressources humaines, elle est notamment intervenue pour Pôle Emploi et Radio France pendant plusieurs années, en conseil et en accompagnement de salariés ou demandeurs d'emploi. A ce jour, elle a accompagné plus de 400 collaborateurs sur des problématiques d'emploi grâce à une méthodologie alliant neurosciences et besoins du terrain. Elle développe au sein du cabinet, les diagnostics de situation professionnelle et propose en lien avec ses clients les solutions adaptées à l'intégration de tous les profils. Elle forme chaque année de jeunes éthologues sur les sujets RH en entreprise : RPS, Diversité, Management transverse, management transgénérationnel...



Noémie Pinchaud, consultante chez Réseau H, est éthologue et spécialisée dans l'ingénierie de recherche sur le comportement et dans les accompagnements vers et dans l'emploi. Experte dans l'étude scientifique du comportement humain et animal, elle est intervenue pour l'Institut supérieur de la santé à Rome dans le cadre d'une étude des bénéfices de la relation Homme-Animal sur le comportement social des enfants avec Trouble du Spectre Autistique. Elle développe chez Réseau H, les diagnostics de situation professionnelle et propose en lien avec les entreprises les solutions adaptées à l'intégration de tous les profils.

Vos contacts

Dominique du Paty – Fondatrice de Réseau H
dominiquedupaty@handireseau.fr
Tél. 06 64 61 87 97

Anne Montgermont – Consultante Ethologue
annemontgermont@handireseau.fr
Tél. 06 68 07 71 79

Noémie Pinchaud – Consultante Ethologue
noemiepinchaud@handireseau.fr
Tél. 06 31 11 76 51

