

UE
2022

UNIVERSITÉS D'ÉTÉ

6 • 7 • 8 septembre 2022
Palais des congrès • Paris



**ORDRE DES
EXPERTS-COMPTABLES** *ec*
Région Paris Ile-de-France

CRCC
COMPAGNIE
REGIONALE DES
COMMISSAIRES AUX
COMPTES
PARIS

CRCC
COMPAGNIE
REGIONALE DES
COMMISSAIRES AUX
COMPTES
**DE VERSAILLES
ET DU CENTRE**

L'EXPERT-COMPTABLE AU CŒUR DE LA TRANSFORMATION DE LA FONCTION FINANCE

PRESENTATION DE LA COMMISSION INNOVATION



Guillaume Proust

Co-Président du Club
Inovacio by OEC IDF de
l'Ordre de Paris IDF



Cyril Thoumyre

Co-Président du Club
Inovacio by OEC IDF de
l'Ordre de Paris IDF

INTRODUCTION

La **commission Innovation**, a vocation à impulser et à porter des projets qui, à l'avenir, donneront une dimension nouvelle aux cabinets franciliens, tant en termes opérationnel que stratégique.

Les piliers du club Inovacio by OEC IDF de l'Ordre Paris IDF :

1. **L'Humain**
2. **L'Organisationnel**
3. **Le Relationnel**
4. **La Technologie**

INTRODUCTION

GRANDE JOURNÉE DE L'INNOVATION

06 décembre 2022

INTERVENANTS



Anthony GUEZ

**Expert-Comptable &
commissaire aux comptes**

**Membre de la commission
innovation de l'OEC Paris / IDF**

Digitalisation de la fonction
finance – PME & Start-Up



Narjisse LEKEHAL

**Expert-Comptable &
commissaire aux comptes**

**Membre de la commission
innovation de l'OEC Paris / IDF**

Transformation & digitalisation
de la fonction finance



John LEVY

Expert-comptable

**Membre de la commission
innovation de l'OEC Paris /
IDF**

Accélération de la fonction
finance, Innovation et expert
DATA

RETOUR D'EXPERIENCE

Parcours

Exemple
de mission

FAQ...

INTERVENANT

Parcours



Anthony GUEZ

**Expert-comptable & commissaire
aux comptes**

**Membre de la commission
innovation de l'OEC Paris / IDF**

Digitalisation de la fonction
finance – PME & Start-Up

Mission « MISE EN PLACE D'OUTILS SAAS »

Exemple de mission

Contexte

Mise en place d'outils SaaS et de pilotage financier dans une Start-Up à la suite d'une 1ère levée de fonds

Durée

Mission récurrente (3-4 jours / mois)

Prestations réalisées (mission sans assurance)

- Prise de connaissance de l'entité, de son business model, de son équipe
- Entretiens individuels avec les Dirigeants et principaux managers
- Diagnostic incluant revue des process achats / ventes / RH / financier et des outils utilisés
- Formulation de préconisations : mise en place d'un outil de facturation, d'un outil de gestion des dépenses, de suivi des temps (CIR / CII), d'un coffre-fort électronique pour les salariés, d'outils de pilotage
- Mise en œuvre opérationnelle de certaines préconisations
- Mise en place d'outils et de process adaptés
- Formation des équipes à l'utilisation de certains outils
- Suivi régulier, accompagnement

Mission « MISE EN PLACE D'OUTILS SAAS »

Exemple de mission

Livrables

- Lettre de mission
- Diagnostic incluant :
 - Revue des procédures en place (Process, SI, Organisation, Outils de pilotage)
 - Préconisations
 - Calendrier et plan d'action
- Mise en place d'outils SaaS (choix de l'outil, paramétrage, connexion à d'autres outils, formation...)
- Création d'axes analytiques favorisant l'analyse
- Comptes rendus réguliers (transparence sur les difficultés rencontrées)
- Manuel des procédures
- Outils de pilotages financiers

Points d'attentions

- Aucun outil en place au démarrage de la mission (pas de culture du process et des outils)
- Paradoxe des clients qui souhaitent du changement, de l'automatisation... mais qui ont du mal à rentrer dans les nouveaux process
- Adéquation entre la taille de la société (30 personnes) et les outils mis en place
- Bien calibrer en amont le budget proposé vs temps nécessaire

Compétences clés pour réussir ce type de mission

- ❑ Hard Skills (Formation)
 - ❑ Contrôle interne
 - ❑ Connaissance des outils SaaS
 - ❑ Construction d'outils de pilotage (Business Plan, Reporting financier...)

- ❑ Soft Skills (Aptitudes)
 - ❑ Capacité d'adaptation et compréhension rapide des enjeux
 - ❑ Esprit d'analyse et de synthèse
 - ❑ Capacité d'organisation (intervention 3-4 jours par mois)
 - ❑ Etat d'esprit orienté vers une obligation de résultat

En quoi sommes-nous légitime sur ces missions ?

Expérience en revue du contrôle interne et des process en place

Connaissance des outils à destination de la fonction finance

Compréhension des enjeux et du contexte d'une Start-up

La comptabilité et la finance au cœur de tous les flux

INTERVENANT

Parcours



Narjisse LEKEHAL

**Expert-comptable & commissaire
aux comptes**

**Membre de la commission
innovation de l'OEC Paris / IDF**

Transformation et digitalisation de
la fonction finance

Mission « MISE EN PLACE D'UN NOUVEL ERP »

Exemple de mission

Contexte

Projet de transformation réalisé auprès d'une PME dans le secteur de la haute joaillerie.

Durée

10 mois

Prestations réalisées (mission sans assurance)

- Cadrage de la mission : audit de l'existant
- Comité de pilotage
- Entretiens de prise de connaissance
- Revue des process de contrôle interne
- Planification et animation des ateliers
- Formation des collaborateurs
- Suivi projet avec l'équipe de l'intégrateur
- Master DATA et mapping afférent
- Travaux comptables liés à la bascule : inventaire physique, arrêté des comptes, Go live test
- Interfaces et API : ERP de gestion vs ERP comptable
- OCR adapté

Mission « MISE EN PLACE D'UN NOUVEL ERP »

Exemple de
mission

Livrables

- Lettre de mission
- Rétroplanning & Cahier des charges
- Master DATA
- Cartographie des process, matrice RACI : nouveau Flow chart
- Design contrôle interne et formulation des recommandations
- Comptes rendus de suivi destinés au comité du projet
- Ateliers : restitution des plans d'actions
- Plan de formation et supports dédiés
- Manuel des procédures
- Rapport de fin de mission

Points d'attentions

- Conduite du changement : adhésion des équipes
- Résistance aux changements
- Méthode agile
- Choix des outils adaptés à l'entité
- Respect du cahier des charges
- Fiabilisation des données financières
- Cadrage post bascule
- Accompagnement post mise en place : comptable, IT, RH, etc.

Compétences clés pour réussir ce type de mission

- ❑ Hard Skills (Formation)
 - ❑ Profil réviseur, auditeur financier, consultant (technicité de l'expert-comptable)
 - ❑ Contrôle interne
 - ❑ Gestion de projet
 - ❑ Outils digitaux

- ❑ Soft Skills (Aptitudes)
 - ❑ Sens de l'analyse et une grande capacité d'écoute
 - ❑ Pédagogie et communication auprès de toutes les parties prenantes du projet
 - ❑ Gestion de l'humain face à la conduite du changement
 - ❑ Respect des deadlines

En quoi sommes-nous légitime sur ces missions ?

La formation
pluridisciplinaire
de l'EC
comptable

Interlocuteur
privilegié des
dirigeants

Recul sur les
process de
contrôle interne

La maîtrise des
flux de la
fonction finance

INTERVENANT

Parcours



John LEVY

Expert-comptable

**Membre de la commission
innovation de l'OEC Paris / IDF**

Accélération de la fonction
finance, Innovation et expert
DATA

Contexte :

Exemple d'une mission d'intégration d'un module de DATA VISUALISATION réalisée pour le compte d'une PME dans le secteur industriel

Durée :

+ 3 mois.

Prestations réalisées (mission sans assurance):

- Cadrage de la mission : audit de l'existant
- Animation d'ateliers
- Rédaction d'un cahier des charges (Dimensionnement de la mission, identification des problématiques et préconisations)
- Recrutement d'une équipe projet MOE (informatique) + MOA (métier)
- Animation des comités de pilotage
- Pilotage de la mise en place d'un entrepôt de données (architecture des SI Finance)
- Détermination des indicateurs (KPI)
- Détermination de la solution adaptée
- Pilotage de l'intégration de la solution
- Formation des équipes métier

Mission « RPA et DATA VISUALISATION »

Exemple de mission

Livrables :

- Lettre de mission
- Cahier des charges
- Retroplanning
- Cartographies SI
- Organigramme de l'équipe projet et Matrice RACI
- Comptes rendus des ateliers
- Supports de présentation et de formation
- Rapport de fin de mission

Points d'attentions :

- Conduite du changement : adhésion des équipes
- Méthodes (Gestion de projet agile, GIMSI etc.)
- Choix des outils de gestion de projet (Trello, JIRA etc.)
- Propriété intellectuelle
- Chiffrage de la mission
- Protection des données
- S'entourer de partenaires de confiance (une agence informatique par exemple)

Compétences clés pour réussir ce type de mission :

- ❑ Hard Skills (Formation) :
 - ❑ Langues étrangères
 - ❑ Comptabilité
 - ❑ Contrôle de gestion
 - ❑ Gestion de projet
 - ❑ Informatique

- ❑ Soft Skills (Aptitudes):
 - ❑ Savoir être écouter et convaincre
 - ❑ Savoir s'adapter et gérer des problèmes complexes
 - ❑ Savoir gérer son temps et être créatif
 - ❑ Avoir de l'empathie et être bienveillant

En quoi sommes-nous légitime sur ces missions ?

Volume important
des données
(Financières et non
financières)

Les solutions se
modernisent (API,
etc.)

Une demande du
client : piloter son
activité avec des
données fiables et
prospectifs.

Des missions à forte
valeur ajoutée et à
la portée des
experts-comptables

CONCLUSION

- 1. Adhérez au Club Inovacio**
- 2. Inscrivez-vous aux prochains webinaires**
- 3. Echangez sur Slack avec d'autres passionnés d'innovation**
- 4. Rdv le 6 décembre pour la prochaine Grande Journée de l'Innovation**

DES QUESTIONS ?

**MERCI POUR
VOTRE ATTENTION**

