




Ce que le site apec.fr peut vous apporter

 **Vous diffusez vos offres** d'emploi sur apec.fr et bénéficiez de 1,3 millions de visiteurs uniques par mois.

 **Vous sourcez dans la profilthèque** parmi les profils de candidats cadres disponibles. Vous pratiquez une veille sur les 20 000 nouveaux Profils publiés ou mis à jour chaque mois.

 **Vous profitez des ressources apec.fr** des études, des guides et des livres blancs en libre accès pour enrichir vos pratiques recruteurs. Vous accédez aussi aux simulateurs Apec

- Salaires
- Entretien de recrutement
- Autodiagnostic entretien professionnel

L'essentiel



Source : l'année 2019 en chiffres.

L'Apec en un coup d'œil

500 consultant.e.s dans toute la France qui vous accompagnent avec des services sur-mesure inclus dans votre cotisation.

POUR QUI ?

Les recruteurs, les RH, les dirigeants, les managers, des TPE/PME/PMI.

POUR QUOI ?

Optimiser vos recrutements, gagner en expérience, être informé du marché et des tendances, faire fructifier le capital compétence de votre entreprise.

**MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE**

Apec, opérateur du Conseil en Évolution Professionnelle

0 809 361 414 Service gratuit + prix appel

Lundi au vendredi de 09h à 19h
aux horaires France Métropolitaine

apec.fr     

 apec

Rencontrez vos
futurs talents,
rencontrez-nous

EDPROM0035-21.03 - © Getty Images

Recruter

Trouver des compétences

Adoptez les bonnes pratiques pour repérer les talents propices au développement de votre entreprise.

LES ÉVÉNEMENTS

Rencontrez des candidats en recherche de nouvelles opportunités en participant aux salons compétences cadres, Apec Connect et les rencontres Apec sur apec.fr

*service facturé

FAIRE RÉDIGER SON OFFRE D'EMPLOI

Par téléphone

Nos conseillers sont là pour vous aider à valoriser vos offres d'emploi et à trouver le bon angle pour les rendre uniques.

DÉLÉGUER LA PRÉSÉLECTION DE SES CANDIDATS

Par téléphone

Pour que votre énergie soit concentrée sur la sélection finale de candidats, confiez leur présélection à nos conseillers. Ils auront le temps et la réactivité nécessaires.



Pierre Marzin
Consultant Apec

« Mon rôle de consultant à l'Apec ? Accompagner les entreprises avec pragmatisme et professionnalisme, grâce à ma connaissance du terrain et à la relation de confiance que je tisse avec elles. »

FAIRE UN AUDIT DE SON SOURCING DE CANDIDATS

Dans votre entreprise ou distanciel

Optimisez votre stratégie de recrutement grâce à un bilan et à des conseils sur mesure. Optez pour le module « Stratégie de sourcing » ou « Process de recrutement » et gagnez en efficacité.

Se rendre attractif

Soyez ceux que les talents veulent rejoindre.

FAIRE UN AUDIT DE SON ATTRACTIVITÉ

Dans votre entreprise ou distanciel

Renforcez l'attractivité de votre marque employeur : bénéficiez d'un bilan personnalisé et de réponses adaptées.

APPRENDRE À CONSTRUIRE SA MARQUE EMPLOYEUR

En centre Apec ou distanciel

Bâissez votre marque employeur grâce à deux ateliers alliant théorie et mises en situation : « Construire sa marque employeur » et « Rédiger une offre d'emploi attractive ».

Savoir recruter

Challengez et déployez votre savoir-faire en recrutement.

APPRENDRE À MENER UN ENTRETIEN D'EMBAUCHE

En centre Apec ou distanciel

Perfectionnez vos techniques de questionnement et apprenez à structurer vos entretiens de recrutement en face à face ou à distance.



MATINALES / WEBMATINALES

En centre Apec ou distanciel

Des rencontres pour faire le point : sourcing, tendances, salaires... Profitez d'une vision globale des perspectives du recrutement, en deux heures seulement.

Services gratuits



RDV en face à face



Entretien Téléphonique



Atelier collectif



Webatelier ou outil apec.fr

Gérer les compétences

Savoir mener des entretiens

Ayez les bons réflexes pour mener des entretiens pertinents.

MANAGER LES COMPÉTENCES INTERNES

En centre Apec ou distanciel

Formez vos managers avec les deux Ateliers Pratiques RH dédiés aux enjeux de l'entretien pro : « Piloter et animer les entretiens professionnels » et « Manager efficacement avec l'entretien professionnel ».

Géraldine Boyer
Consultante Apec



« Mon objectif : faire gagner du temps aux entreprises. Je l'atteins en leur fournissant des données fiables et de qualité, et en leur dressant un plan d'action efficace. »

Favoriser l'évolution professionnelle

Faites de l'Apec votre partenaire pour que l'évolution professionnelle de vos cadres soit une réussite.

CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Dynamiser la carrière de vos cadres, les fidéliser, les accompagner dans leur projet de formation : des questions qui comptent. L'Apec a les réponses.

MON CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Piloter les ressources humaines

Abordez la gestion de vos talents avec sérénité.

MATINALES / WEBMATINALES

En centre Apec ou distanciel

Des rencontres pour échanger sur les mobilités et les évolutions internes. Bénéficiez de nos études pour enrichir vos connaissances sur le sujet.

