



Shape the future
with confidence

Vous accédez à un poste de dirigeant

Maîtrisez les enjeux de votre
nouvelle fonction et les risques liés

Octobre 2024



**ECONOMIE
SOCIALE ET
SOLIDAIRE**

La structure dans laquelle vous venez de prendre des responsabilités se différencie et se caractérise par son histoire, son objet statutaire, sa gouvernance, son organisation, les activités qu'elle a choisi de développer et ses relations avec les parties prenantes. Vous n'avez pas encore tous les éléments en main pour faire votre propre diagnostic et avez besoin de vous appuyer sur un regard extérieur, indépendant et professionnel pour :

- dresser un état des lieux global ou ciblé sur un processus, un service, un établissement ;
- évaluer l'efficacité des principaux processus clés ;
- identifier les risques majeurs susceptibles d'engager votre propre responsabilité ou celle de l'organisme que vous représentez :
 - responsabilité civile ;
 - responsabilité pénale ;
 - responsabilité financière.
- définir et mettre en œuvre les actions prioritaires et opérationnelles pour répondre aux risques identifiés.

Vous venez de prendre votre fonction de dirigeant d'une association, d'une fondation ou autre organisme sans but lucratif. Appréhendez-vous les éventuelles zones de risque inhérentes à votre fonction à l'aune du fonctionnement actuel de votre structure ?

VOS ENJEUX

Avez-vous dressé un état des lieux vous permettant d'avoir une vision globale de votre organisme ?

Vos fonctions de dirigeant nécessitent que vous appréhendez les différentes composantes de l'environnement légal, réglementaire et conventionnel dans lequel évolue spécifiquement votre organisme notamment en matière juridique, fiscale, sociale, comptable.

Avez-vous identifié les risques majeurs inhérents au fonctionnement de votre organisme et leurs conséquences en termes de responsabilités ?

L'environnement complexe dans lequel évoluent les OSBL fait naître différents risques qu'il convient d'identifier et de maîtriser.

Ces zones de risques peuvent par exemple être liées à une distorsion entre les dispositions statutaires et le fonctionnement réel de la structure, au développement d'activités lucratives,

à l'insuffisance des outils de gestion empêchant un pilotage sécurisé des activités, au non-respect de dispositions du droit du travail ou d'accords collectifs source de litiges ou de redressements, à l'insuffisance du contrôle interne favorisant les risques de fraude.

Ces éventuels dysfonctionnements sont susceptibles de mettre en cause votre responsabilité en tant que dirigeant et/ou celle de votre organisme.

Etes-vous en mesure de prendre les bonnes décisions pour sécuriser votre environnement et gérer en toute sérénité votre structure ?

Les différents risques identifiés nécessitent la formalisation et la mise en œuvre d'un plan d'actions approprié, définissant d'éventuelles mesures correctives efficaces.

■ ■ ■
**The better the question.
The better the answer.
The better the world works.**

NOS RÉPONSES

EY vous propose un accompagnement sur mesure, adapté à vos enjeux, vos objectifs et à la taille de votre structure pour répondre à vos problématiques :

Diagnostic flash

Sur la base de questionnaires préétablis et d'entretiens avec les personnes clés, nous identifierons les zones de risques potentielles en matière juridique, fiscale, sociale et comptable et apprécierons les responsabilités encourues.

Diagnostic pluridisciplinaire approfondi

Nous établirons un état des lieux approfondi de la structure sur les plans juridique, fiscal, social et comptable, permettant de qualifier les risques inhérents à la structure, d'apprécier leur impact en termes de responsabilités et de formuler des préconisations opérationnelles débouchant sur une proposition de plan d'actions concret.

Analyse ciblée sur une thématique spécifique

Nous pourrions réaliser une analyse critique ciblée sur une thématique, soit issue du diagnostic flash, soit pour laquelle vous souhaitez conforter votre appréciation des risques et des responsabilités encourues. Nous formulerons des préconisations en vue de sécuriser l'existant.

NOS ATOUTS

Pluridisciplinarité et expertise

En mobilisant des équipes pluridisciplinaires de professionnels de nos différents métiers nous apportons une réponse globale et cohérente à des problématiques sectorielles qui méritent des réponses spécifiques.

EXEMPLES DE MISSIONS RÉALISÉES

- Revue du dispositif statutaire et analyse du fonctionnement du projet associatif.
- Revue critique de l'architecture de la comptabilité analytique et des outils de pilotage.
- Diagnostic de la fonction comptable dans un organisme multi-sites.
- Diagnostic du fonctionnement interne d'une structure d'un point de vue juridique (à l'aune du droit des organismes sans but lucratif, du droit fiscal, du droit social et du droit immobilier) et comptable, état des lieux et formalisation de préconisations.
- Revue du respect des obligations liées à l'appel à la générosité du public.
- Revue des modalités de sectorisation fiscale et du respect des obligations en matière fiscale.
- Revue de la correcte application du droit du travail / accords collectifs et du processus d'établissement des paies.
- Analyse de l'environnement de contrôle interne (délégation des pouvoirs, procédures, contrôle des opérations, prévention des conflits d'intérêts, etc.).
- Analyse des risques liés aux conditions d'intervention des bénévoles.
- Analyse du dispositif interne de prévention des situations de conflits d'intérêts.
- Contrôle de la réalisation d'une opération faisant l'objet d'un financement spécifique.
- Diagnostic des sécurités liées à votre système d'information.

EY | Building a better working world

La raison d'être d'EY est de participer à la construction d'un monde plus équilibré, en créant de la valeur sur le long terme pour nos clients, nos collaborateurs et pour la société, et en renforçant la confiance dans les marchés financiers.

Expertes dans le traitement des données et des nouvelles technologies, les équipes EY présentes dans plus de 150 pays, contribuent à créer les conditions de la confiance dans l'économie et répondent aux enjeux de croissance, de transformation et de gestion des activités de nos clients.

Fortes de compétences en audit, consulting, droit, stratégie, fiscalité et transactions, les équipes EY sont en mesure de décrypter les complexités du monde d'aujourd'hui, de poser les bonnes questions et d'y apporter des réponses pertinentes.

EY désigne l'organisation mondiale et peut faire référence à l'un ou plusieurs des membres d'Ernst & Young Global Limited, dont chacun représente une entité juridique distincte, Ernst & Young Global Limited, société britannique à responsabilité limitée par garantie, ne fournit pas de prestations aux clients. Les informations sur la manière dont EY collecte et utilise les données personnelles, ainsi que sur les droits des personnes concernées au titre de la législation en matière de protection des données sont disponibles sur ey.com/privacy. Les cabinets membres d'EY ne pratiquent pas d'activité juridique lorsque les lois locales l'interdisent. Pour plus d'informations sur notre organisation, veuillez vous rendre sur notre site ey.com.

© 2024 EY & Associés.
Tous droits réservés.

Studio BMC France – 2410BMC160-09.

ED None.
Score n° 2023-089.

Cette publication a valeur d'information générale et ne saurait se substituer à un conseil professionnel en matière comptable, fiscale, juridique ou autre. Pour toute question spécifique, veuillez vous adresser à vos conseillers.

ey.com/fr

Contacts

Kathleen McLeod Tremaux
Directrice Associée – Avocate –
Droit de l'ESS
Ernst & Young Société d'Avocats
+33 6 43 65 78 94
kathleen.mcleod.tremaux@ey-avocats.com

Joël Fusil
Associé
Responsable du département Economie
Sociale et Solidaire
EY & Associés
+33 6 08 74 65 78
joel.fusil@fr.ey.com