

Entreprendre au profit de tou·te·s

Dossier de présentation

GroupeSOS

Mai 2024

1.

Qu'est ce que le Groupe SOS ?

Le Groupe SOS en bref

Un groupe associatif,
né en 1984, pendant
les années sida

organisation majeure et atypique,
de l'économie sociale et solidaire

**engagé dans la lutte contre
toutes les exclusions,**
depuis 40 ans

Les missions du Groupe SOS

Combattre

toutes les exclusions

Agir

pour l'accès de toutes et tous à l'essentiel, en venant notamment en aide à des associations et entreprises pour sauvegarder leurs emplois et activités

Innover

face aux nouveaux enjeux sociaux, sociétaux et environnementaux

Les activités du Groupe SOS

Le Groupe SOS est un **groupe associatif, acteur majeur de la cohésion sociale en France et dans le monde.**

Le **Groupe SOS intervient principalement dans les champs de la solidarité, de la jeunesse, de la santé et des seniors, en gérant des établissements destinés aux personnes marginalisées, ainsi que des crèches, hôpitaux et Ehpad associatifs ouverts à toutes et tous.**

Plus grand groupe de l'économie sociale et solidaire (ESS) en Europe, **le Groupe SOS est convaincu que ces activités ne doivent pas être motivées par le profit.**



Les activités du Groupe SOS

Conscient que les exclusions prennent diverses formes, **le Groupe SOS agit également dans les domaines de la transition écologique, des exclusions territoriales, des commerces durables et de la culture pour toutes et tous.**

En abordant toutes les problématiques et en accompagnant tous les publics, même les plus complexes, **le Groupe SOS se démarque par son courage, son audace et sa capacité à innover.**



Les bénéficiaires du Groupe SOS

Des personnes en situation de vulnérabilité

- Personnes souffrant d'addiction
- LGBTQI+
- Travailleurs et travailleuses du sexe
- Femmes précaires
- Victimes de violence
- Personnes éloignées de l'emploi
- Personnes ayant commis un/des délits
- Personnes en situation de handicap
- Seniors
- Sans-abris
- Personnes malades
- Familles précaires
- Enfants défavorisé·e·s
- Personnes migrant·e·s

Des générations futures

- Jeunes adultes en difficulté ou en danger
- Jeunes sans emploi ni formation
- Mineur·e·s non-accompagné·e·s
- Jeunes radicalisé·e·s
- Jeunes en conflit avec la loi
- Enfants en bas âge
- Public scolaire
- Enfants
- Adolescent·e·s

Des territoires

- Habitant·e·s des quartiers prioritaires de la ville, des centres villes désertifiés et des communes rurales
- Commerçant·e·s de proximité
- Agriculteurs et agricultrices
- Personnes éloignées de la culture
- Personnes ayant des difficultés d'accès à une alimentation saine
- Collectivités
- Pays en développement et pays émergents
- Entrepreneur·e·s sociaux en France et à l'international
- Partenaires européens
- Biodiversité marine et terrestre

2.

Quelques chiffres clefs sur le Groupe SOS

Le Groupe SOS en chiffres

750

établissements sociaux
et médico-sociaux,
associations
et entreprises sociales

16 000

bénévoles

22 000

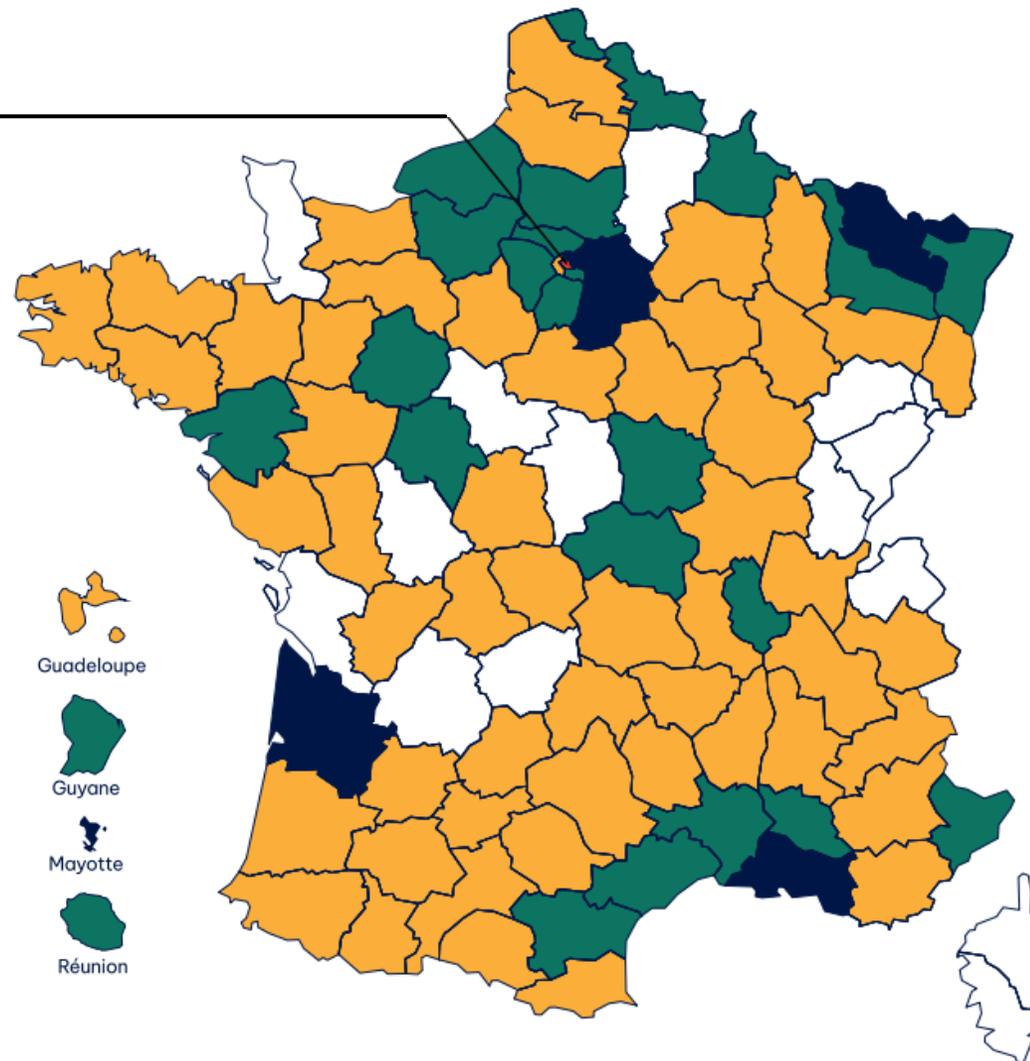
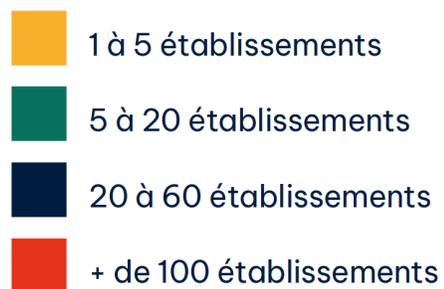
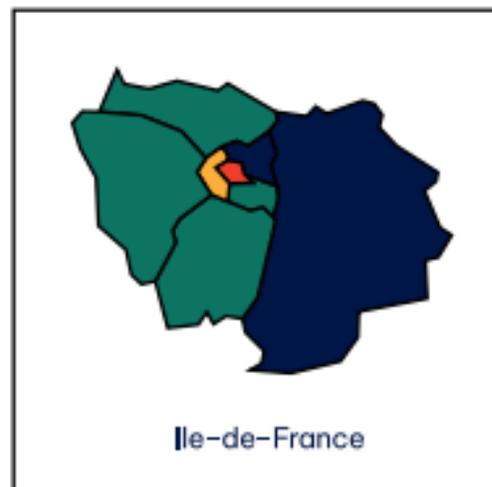
personnes employées

2 millions
de personnes
bénéficiaires

50

pays

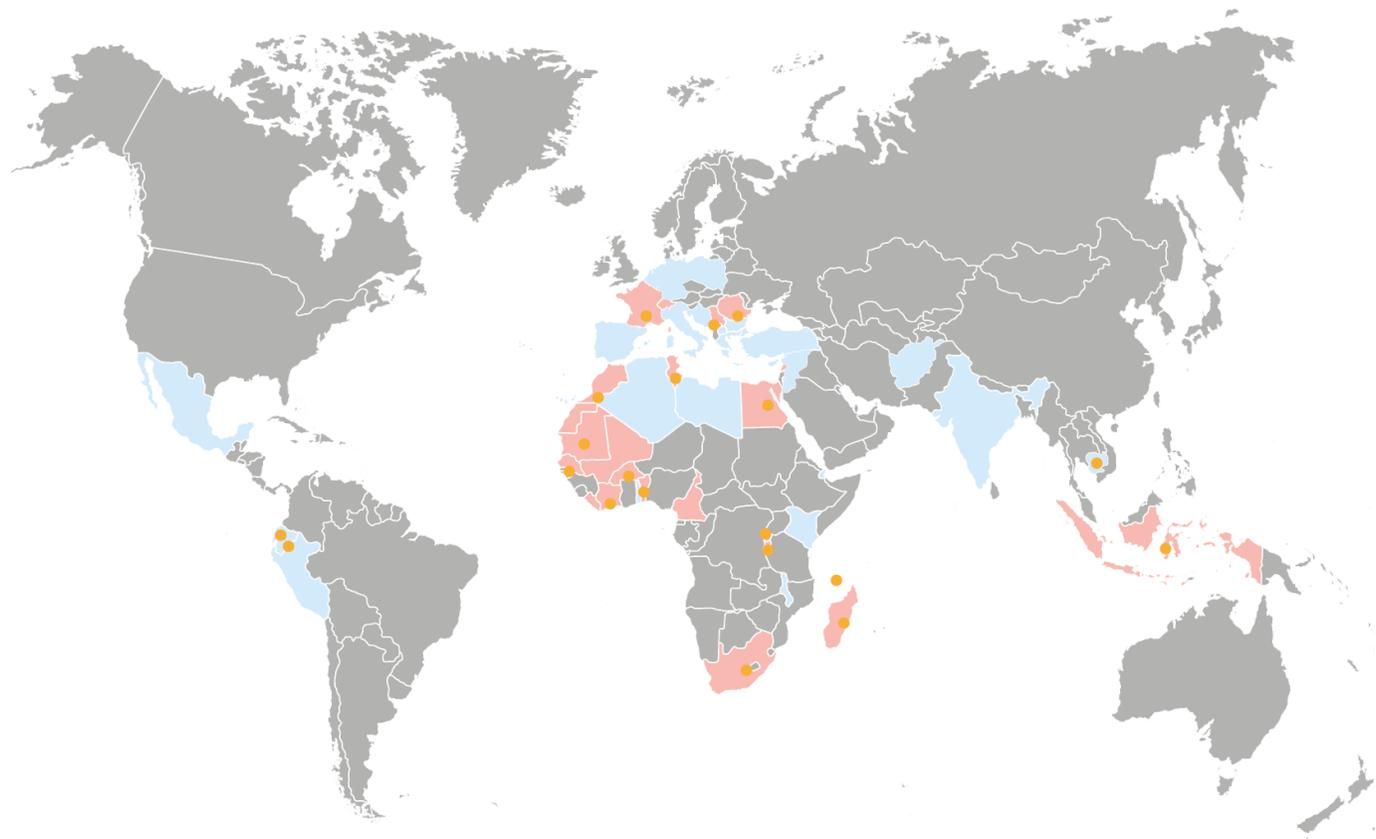
Les établissements du Groupe SOS en France



Plus de 750 établissements en France.

Une présence dans 79 départements Métropolitains et 4 d'Outre-mer.

Le Groupe SOS par-delà les frontières



■ Pays d'intervention

Afrique du Sud
Bénin
Burkina Faso
Burundi
Cameroun
Comores
Cote d'Ivoire
Egypte
France
(dont Mayotte, Réunion,
Guyane)
Indonésie
Kosovo
Liban
Libéria
Madagascar
Mali
Maroc
Mauritanie
Roumanie
Rwanda
Sénégal
Serbie
Tunisie

● Bureaux

■ Partenariat

Afghanistan
(suspension temporaire)
Albanie
Algérie
Allemagne
Belgique
Bosnie-Herzégovine
Bulgarie
Cambodge
Chypre
Croatie
Djibouti
Equateur
Espagne
Grèce

Inde
Italie
Jordanie
Kenya
Libye
Macédoine
Malawi
Mexique
Pays-Bas
Pérou
Pologne
Portugal
Syrie
Togo
Turquie

Actif dans plus
de 50 pays.

Des bureaux et représentations
dans 21 pays dans le monde.

Des
collaborations
dans 15 pays
européens.

3.

Le modèle du Groupe SOS

Les 2 types d'activités du Groupe SOS

Missions de service public

Activités en gestion sous contrôle des pouvoirs publics

*Etablissements sociaux et médico-sociaux
pour personnes en situation d'exclusions,
en situation de handicap... (Groupe SOS Solidarités)*

*Etablissements de l'ASE, de la PJJ, crèches...
(Groupe SOS Jeunesse)*

Aucun bénéfice ne peut être réalisé

Missions d'intérêt général

Activités en gestion "libre"

*Etablissements sanitaires et médico-sociaux :
hôpitaux associatifs, Ehpad...
(Groupe SOS Santé et Groupe SOS Seniors)*

*Commerces durables et services de proximité,
établissements culturels, cabinets de conseil
en transition, espaces naturels protégés,
ONG internationales...*

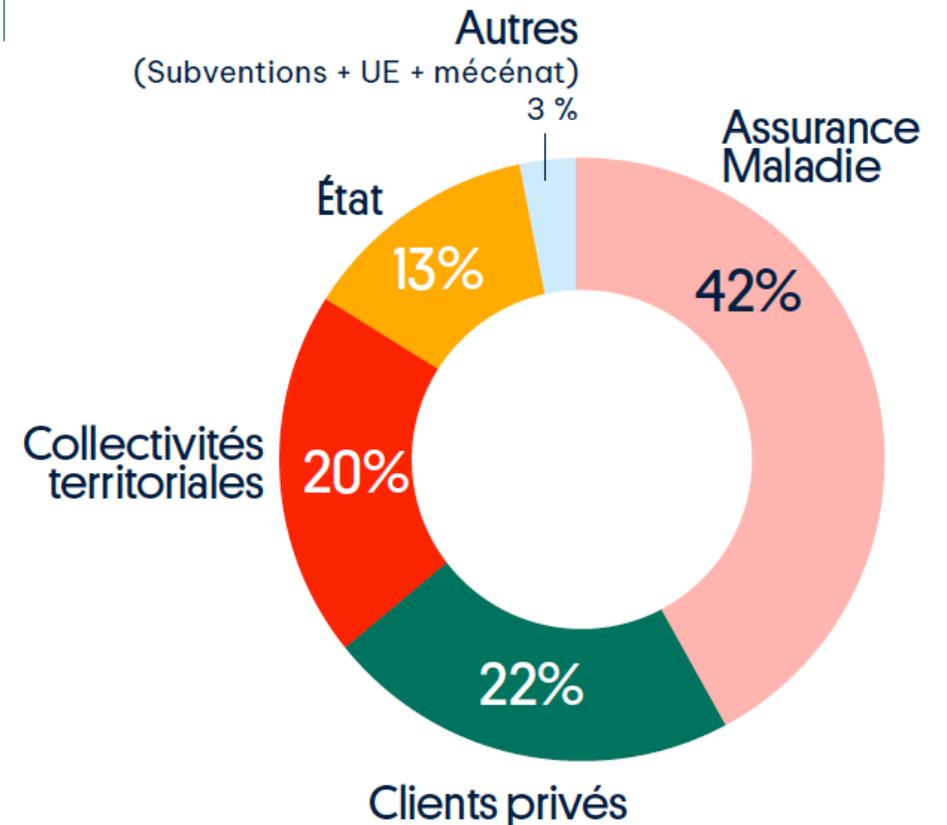
100% de bénéfices éventuels
sont réinvestis dans des actions
d'intérêt général non financées

Le budget du Groupe SOS : quels financements ?

Le budget du Groupe SOS provient d'une diversité de sources de financements.

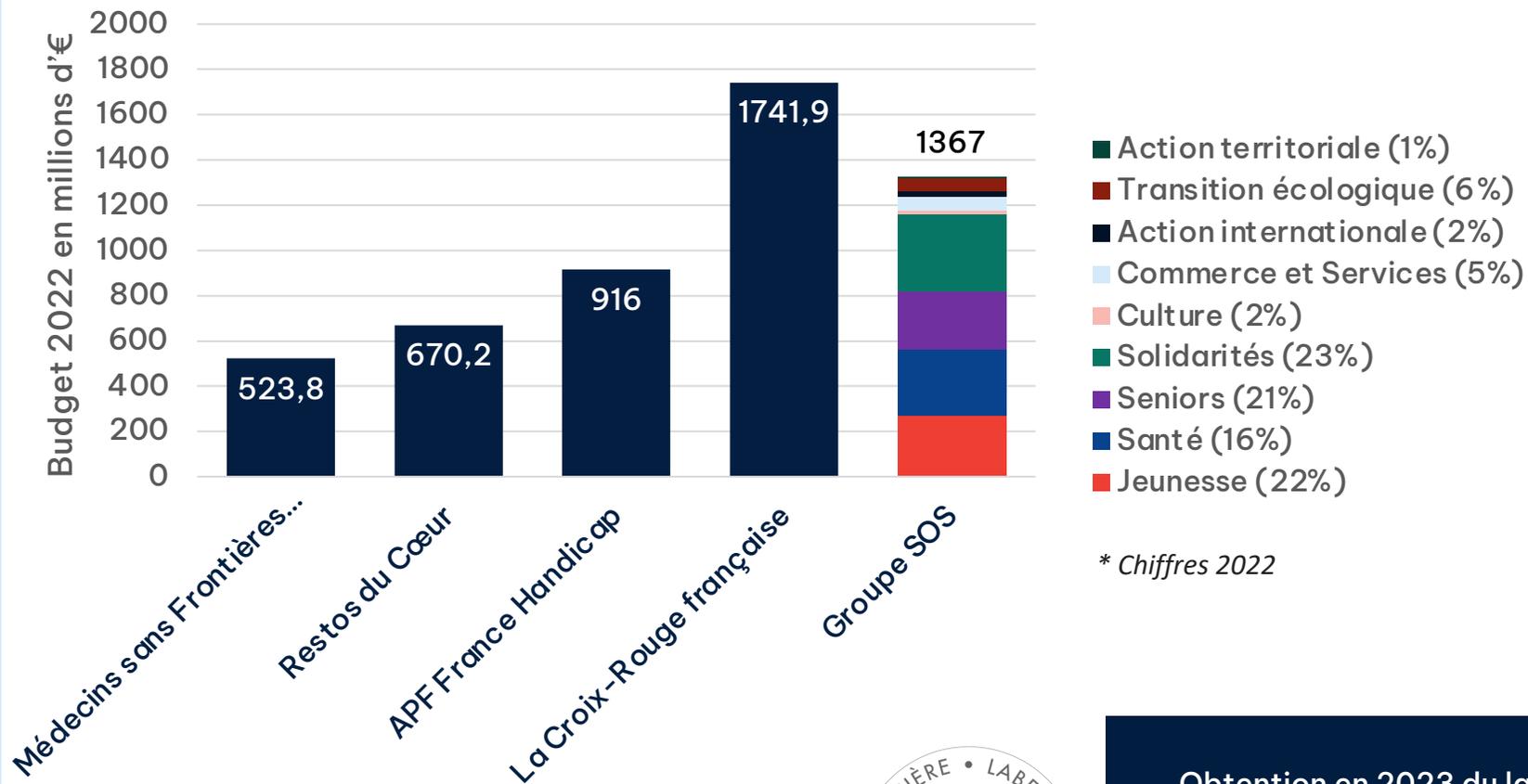
Ces financements sont exclusivement dédiés à soutenir l'action sociale que nous menons envers nos publics.

La répartition des financements *



*Répartition issues de notre Rapport Intégré 2022 ou de chiffres 2022.

Le budget du Groupe SOS



* Chiffres 2022

Le résultat du Groupe SOS est stable depuis plusieurs années, compris entre -5 et +5 millions d'euros.

Non lucratif, sans actionnaire, les résultats du Groupe SOS sont toujours réinvestis dans des projets sociaux et environnementaux du Groupe SOS qui nécessitent des financements complémentaires.

Comment le Groupe SOS se développe-t-il ?

Majoritairement

Créations d'activités et développement interne

- Établissements sanitaires, sociaux, éducatifs, culturels... notamment via des appels à projets
- Nouvelles entreprises sociales / associations

Subsidiairement

Intégration de nouvelles structures

Chaque année, le Groupe SOS reçoit des centaines de demandes d'associations ou d'entreprises sociales souhaitant le rejoindre, compte tenu :

- *Des difficultés économiques, où la pérennité des emplois n'est parfois plus assurée ;*
- *Le souhait de franchir une nouvelle étape de développement ;*
- *Des défis liés à une gouvernance vieillissante ou inadaptée.*

Pour être considérée, toute entité intéressée doit :

- *Pour les associations : **obtenir un vote majoritaire de ses membres ;***
- ***Être en adéquation avec les valeurs du Groupe SOS.***

Après une sélection, **seulement une dizaine d'associations et d'entreprises sociales** sont choisies chaque année pour une éventuelle intégration.

4.

Un employeur engagé

La cartographie des Ressources Humaines

Effectifs par secteur d'activité

Les 4 secteurs d'activité principaux : Solidarités, Jeunesse, Seniors et Santé concentrent **82% des effectifs**.

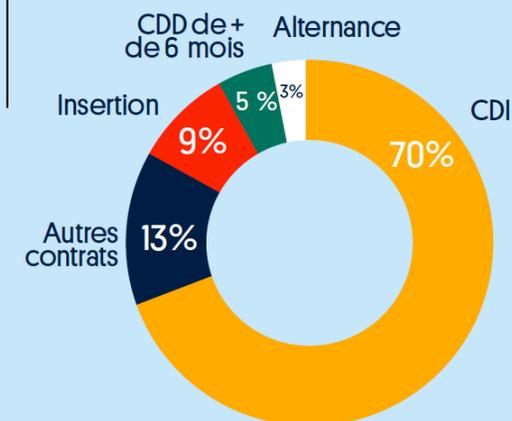


Répartition par âge et genre

71% de femmes
29% d'hommes

63% des salariés ont moins de 45 ans

Type de contrat



Les 3 engagements de la promesse Employeur Groupe

1

Des missions qui ont du sens et de l'impact

- Pour être aligné avec les valeurs du Groupe SOS : le **courage d'être solidaires, la fierté de défendre l'égalité, l'audace d'être différent·e·s**
- Pour s'épanouir en demeurant fidèle à soi-même, quel que soit son origine, son genre, son orientation sexuelle, sa religion, son handicap, ses fragilités, son parcours de vie
- Pour **innover**, entreprendre, se sentir utile et trouver du sens à contribuer à **une société plus juste et respectueuse de l'environnement**

2

Un collectif de travail valorisant

- Par des **pratiques managériales exigeantes et bienveillantes**
- Par de l'**autonomie** et de la **confiance** favorisées par un management décentralisé et de proximité
- Par l'accompagnement des évolutions professionnelles, la prise de responsabilité facilitée et la formation accessible à toutes et tous

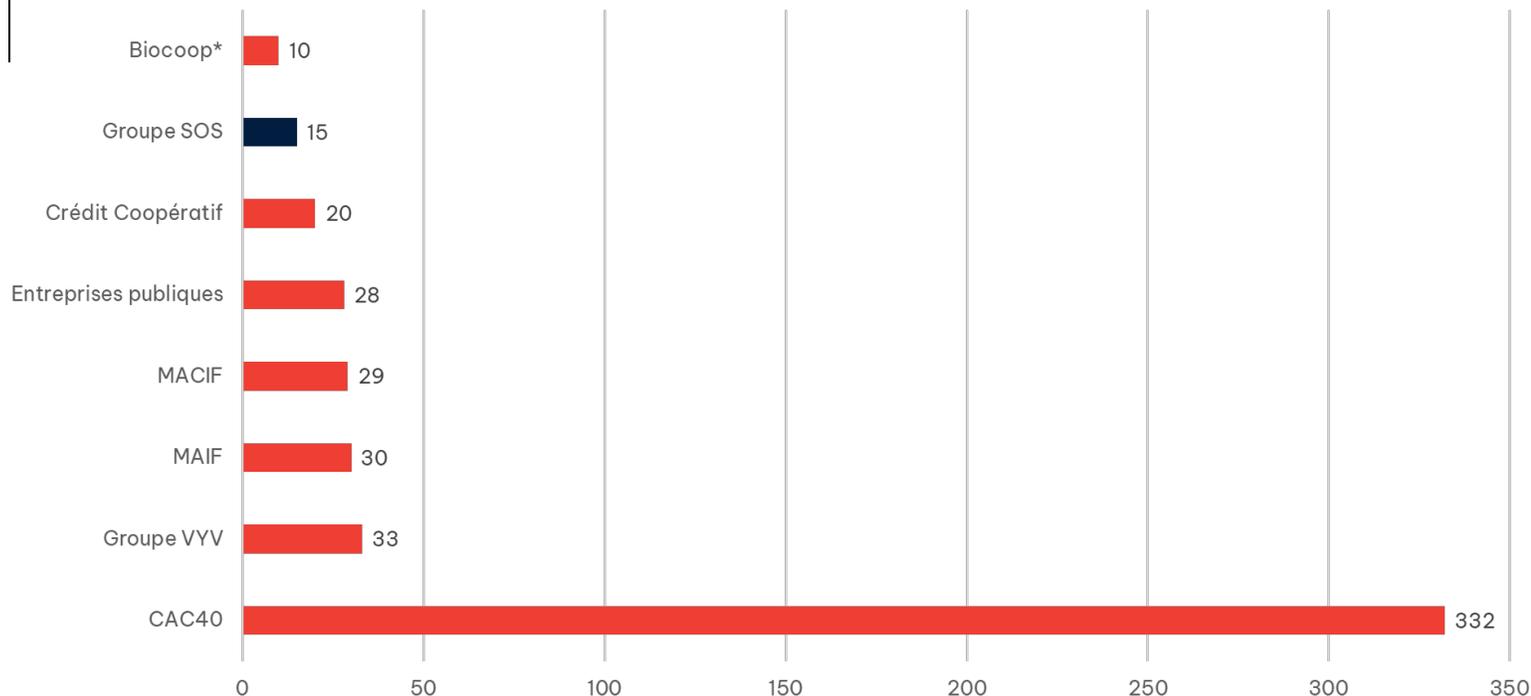
3

Un employeur engagé pour une société plus juste

- Pour l'**emploi de toutes et tous** et pour la lutte contre toutes les exclusions
- Pour un **modèle économique équitable**, aux écarts de salaires plafonnés
- Pour l'accès à **des métiers qui ont du sens**, et des missions qui servent l'**intérêt général**, au plus près des territoires
- Pour la défense des droits des plus vulnérables et pour les générations futures
- Pour une **organisation atypique et indépendante, sans actionnaire**, depuis 40 ans.

Les écarts de salaires du Groupe SOS

Une politique de rémunération transparente



*comparé au salaire le plus bas de l'entreprise.
Les autres écarts sont calculés par rapport au SMIC.

Une échelle de salaire ambitieuse

Depuis sa création, le Groupe SOS est engagé à maintenir une politique de rémunération limitant les écarts pour que les salaires soient compris sur une échelle de 1 à 15.

91 des 100 plus hautes rémunérations du Groupe SOS sont versées à des praticiens médicaux dans nos établissements de santé.

Les prises de position Plaidoyers du Groupe SOS

Grâce à son expérience de terrain, le Groupe SOS prend position, questionne les enjeux de société liés à son expertise.



[En savoir plus](#)

Pionnier de l'économie sociale et solidaire, le Groupe SOS fait bouger les lignes en proposant des solutions sur des sujets de société majeurs :

Handicap	Système de santé	Protection de l'enfance & Justice Pénale des Mineurs
Habitat et Action sociale	Asile & Immigration	Lutte contre le VIH/sida
Addictions	Seniors	Petite enfance
Culture	Transition numérique	Mobilité inclusive

5.

L'organisation du Groupe SOS

La gouvernance bénévole de l'Union Groupe SOS

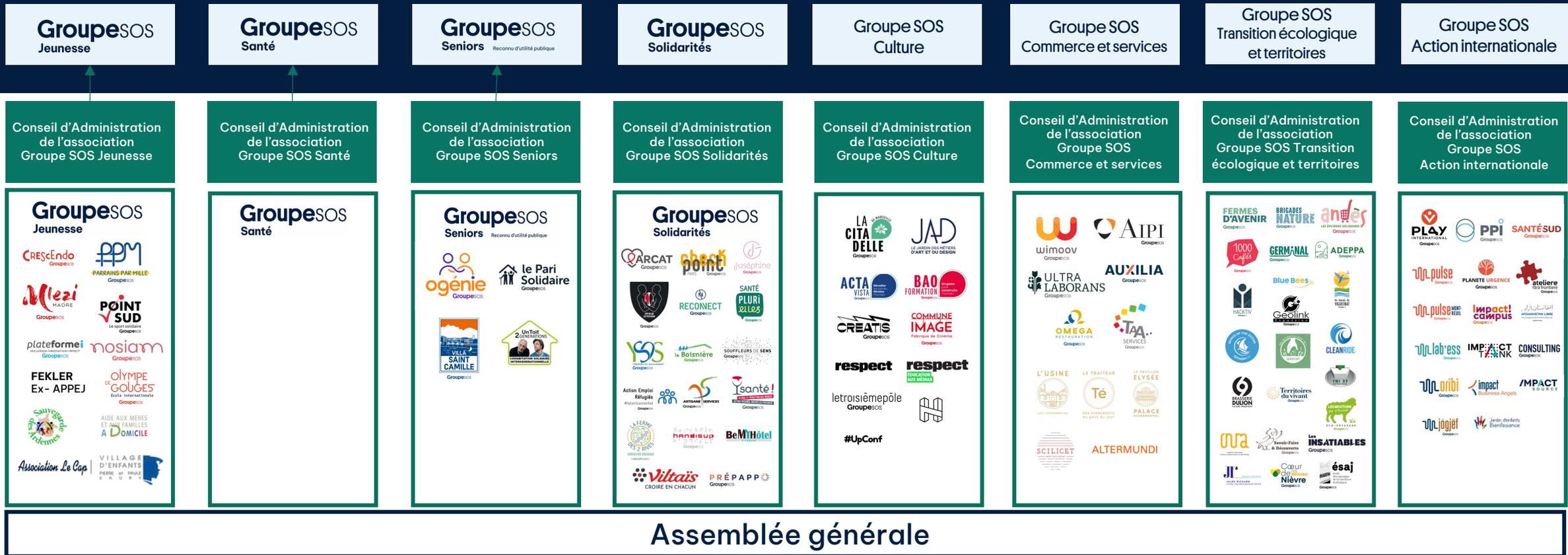
Une gestion où chaque structure dispose de ses propres instances démocratiques

*Christine Rouzioux,
Présidente bénévole de
l'Union Groupe SOS,
Professeure émérite
en virologie à l'hôpital
Necker, engagée de
longue date dans
la recherche sur le SIDA.*



Conseil d'Administration de l'Union Groupe SOS

8 associations fondatrices du Groupe SOS, organisées par métiers.



La gouvernance exécutive du Groupe SOS

Une gouvernance collégiale adaptée à nos différentes activités



Guy Sebbah
VP Exécutif en charge
de la Santé et des Séniors
Santé pour toutes et tous



Loïc Rumeau
DG Séniors



Mickaël Munier
DG Santé



Maryse Duval
DG déléguée Séniors
au développement



Clément Lacoln
DG délégué Santé



Gaëlle Tellier
VP Exécutive en charge
des Solidarités et du Social
*Participation des usagers,
égalité femmes-hommes*



Chantal Mir
DG Solidarités



Pascal Fraichard
DG délégué Lutte contre
les inégalités sociales



Abdelka Boumansour
DG délégué Handicap
et Accompagnement en santé



Flavie Mekharchi
VP Exécutive en charge
de la Jeunesse,
de l'Éducation
*Éducation
pour toutes et tous,
performance*



Guylaine Chauvin
DG Jeunesse



Maxime Zennou
DG délégué Jeunesse
au développement



Céline Legrain
DG déléguée
Petite enfance



Philippe Caumartin
DG délégué Justice
pénale des mineur·e·s



Frédéric Chapey
DG délégué Aide
sociale à l'enfance



Céline Peudénier
VP Exécutive en charge
de Commerce et Services
et de la Culture
*Inclusion professionnelle
et politiques RH*



Mathieu Taugourdeau
DG Commerce
et Services



Sarah Yanicostas
DG Culture



Sofiane Kherarfa
VP Affaires Publiques,
Communication,
Partenariats et Gouvernance
*Directeur de cabinet
du Président du Directoire*



Romain Garcia
VP Exécutif
en charge des Finances
et des Participations
Secrétaire Général



Jean-Marc Borello
Président du Directoire

ORGANIGRAMME DIRECTOIRE & COMEX

Ce trombinoscope est
organisé par secteurs
avec les vices-président·e·s,
suivis des directeur·trice·s



David Giffard
Directeur
Innovation



Romain Del Grosso
Directeur du
Développement



Marine Creuzet
Directrice Communication



Rachel Blough
Directrice Juridique



Benjamin Duclos
Secrétaire général adjoint



Thibault Ronsin
Directeur
Ressources Humaines



Romain Durand
Directeur Financier



Gilles Boghi
Directeur du Contrôle
et de l'audit



Stéphanie Contardo
Directrice Coopérative
Immobilière



Marion Zemanik
Directrice de la Performance
extra-financière et des Achats



Fabienne Schuller
Directrice du Contrôle
et de l'audit des comptes
entreprises



Nicolas Aucourt
Directeur de la Performance
et des Systèmes d'informations



Éric Balmier
VP Exécutif en charge
de la Transition écologique
et des Territoires
Synergies et performance



Pierre Pageot
DG Transition
écologique



Chloé Brillon
DG Action
territoriale



Frédéric Bailly
VP Exécutif en charge
de l'International
Stratégie Immobilière



Alexandre Lourié
DG en charge
de l'International

Pour en savoir plus sur le Groupe SOS



Consultez la vidéo



Le Rapport intégré 2022



À propos du Groupe SOS

Le Groupe SOS, fondé en 1984 pendant les « années sida », est un **groupe associatif, acteur majeur de la cohésion sociale en France et dans le monde.**

Le Groupe SOS intervient principalement dans les champs de la solidarité, de la jeunesse, de la santé et des seniors, en gérant des établissements destinés aux personnes marginalisées ; ainsi que des crèches, hôpitaux et Ehpad associatifs ouverts à toutes et tous. Plus grand groupe de l'économie sociale et solidaire (ESS) en Europe, **le Groupe SOS est convaincu que ces activités ne doivent pas être motivées par le profit.**

Conscient que les exclusions prennent diverses formes, le Groupe SOS agit également dans les champs de la transition écologique, des exclusions territoriales, des commerces durables et de la culture pour toutes et tous.

En abordant toutes les problématiques et en accompagnant tous les publics, même les plus complexes, **le Groupe SOS se démarque par son courage, son audace et sa capacité à innover.** Il n'existe pas, à ce stade, d'associations comparables en termes de taille, de portée et de diversité d'interventions.

750 établissements et services, associations et entreprises sociales, 22 000 salariés, 2 millions de bénéficiaires, 50 pays.

Restons connecté·e·s!

Contactez-nous

102 rue Amelot 75011 Paris

01 58 30 55 55

info@groupe-sos.org

groupe-sos.org

Suivez-nous



Espace presse

groupe-sos.org/presse