



*Osons parler du handicap visible ou invisible pour vaincre l'incompréhension, éviter les jugements et rompre l'isolement.*

## **Le vrai handicap au travail, c'est de le garder pour soi**

### **SAVEZ-VOUS QUE 85 % DES HANDICAPS SONT INVISIBLES ?**

Le Groupe SEB met en œuvre une politique engagée pour favoriser l'insertion, le maintien dans l'emploi et l'évolution des salariés en situation de handicap, notamment à travers des actions de sensibilisation et de communication.

Parler du handicap, qu'il s'agisse de handicaps visibles ou invisibles, c'est créer ensemble un contexte favorable pour lutter contre les idées reçues, couper court aux jugements et favoriser le dialogue.

**Pour en savoir plus, consultez le Guide Handicap en flashant le QR code !**

