

CATALOGUE SENSIBILISATION



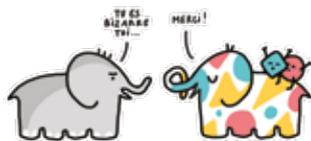
LES ATELIERS

LES EXPÉRIENCES DIGITALES

LES EXPÉRIENCES PÉDAGOGIQUES



LES PRÊTS À JOUER



LES EXPOS

SPÉCIAL AUDITION

SPÉCIAL SANTÉ/BIEN-ÊTRE

COMMUNICATION LUDIQUE ET PARTICIPATIVE



LOTS ET GOODIES

LA DIVERSITÉ NE SE RACONTE PAS ELLE SE VIT !

Un événement Diversidées est une expérience à vivre imaginée pour bousculer les représentations, ouvrir le dialogue et donner envie d'agir.

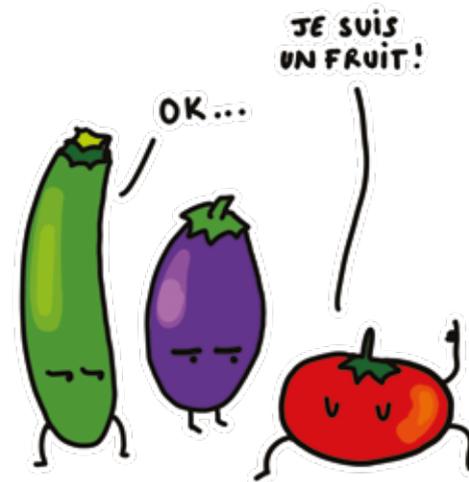
Si nous proposons une large palette de formats, nos événements ont tous en commun de mêler l'approche ludique et l'expertise de la diversité et du handicap.

EN PRATIQUE C'EST :

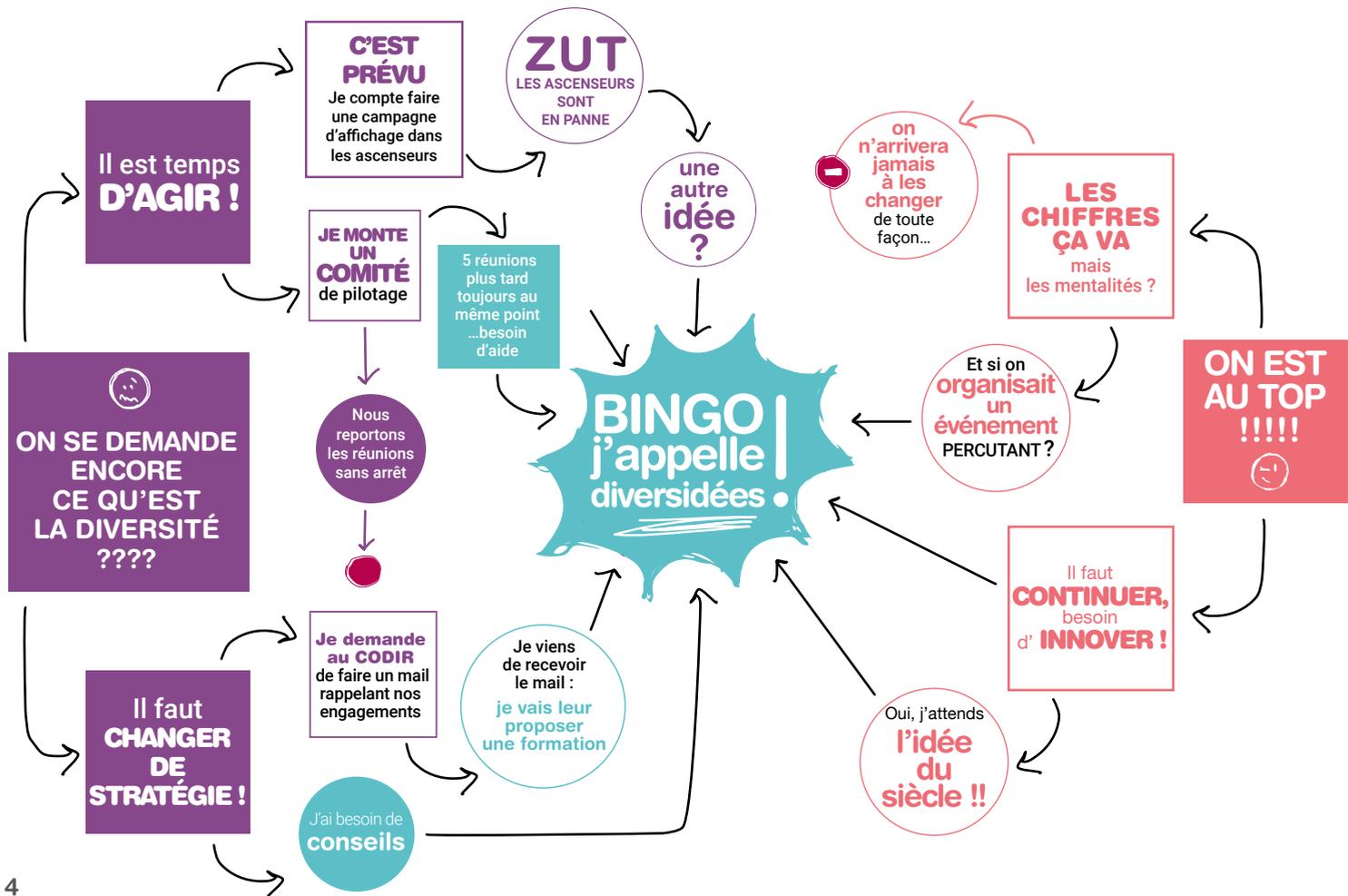
- 3 à 4 heures d'événement
- 10 à 20 minutes par groupe/personne
- pas de contrainte logistique, une table, des chaises et un lieu de passage nous suffisent (sauf exception)

ET TOUJOURS :

- un animateur expert du handicap et de la diversité
- un message percutant
- une sacrée dose de bonne humeur et du 100 % clé en main !
- possibilité de remettre une fiche de synthèse



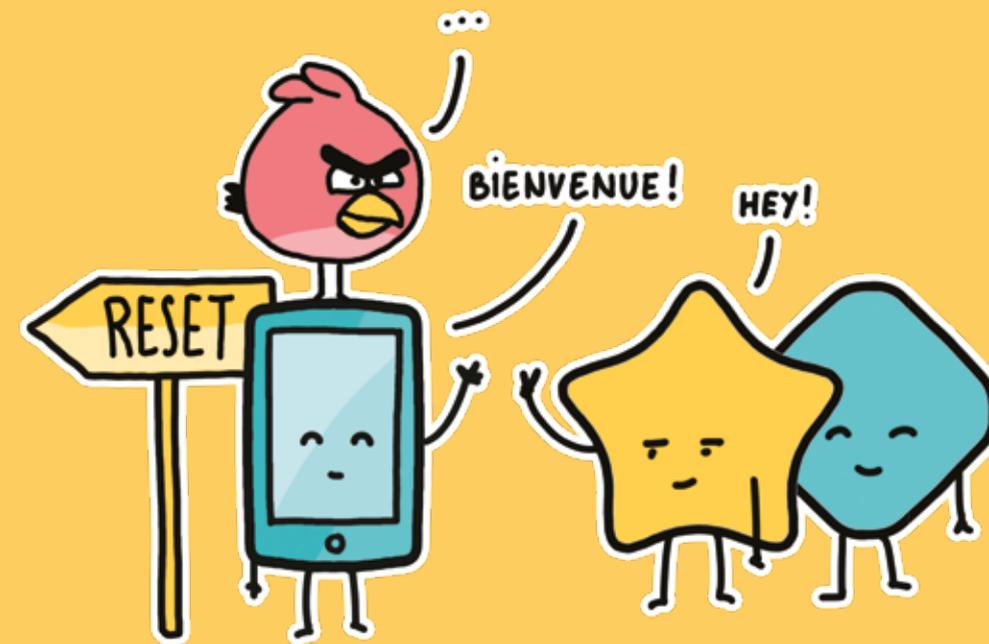
← OÙ VOTRE ENTREPRISE SE SITUE... →



LES EXPÉRIENCES DIGITALES

Du challenge en passant par des technologies immersives, le digital est un extraordinaire terrain de jeu émotionnel et d'apprentissage.

Découvrez nos solutions !



LE GRAND PITCH !

Premier concours d'art oratoire dédié au handicap. 25 personnes, ayant suivi le programme Pépites Emploi, vont pitcher sur une question en lien avec le handicap, en format vidéo.

Vous et vos collaborateurs devenez alors le jury de ce concours. Une façon habile de sensibiliser au handicap et en particulier au handicap dans l'emploi.



 Handicap



 2 à 10 min/jour

 Illimité

Le grand Pitch!

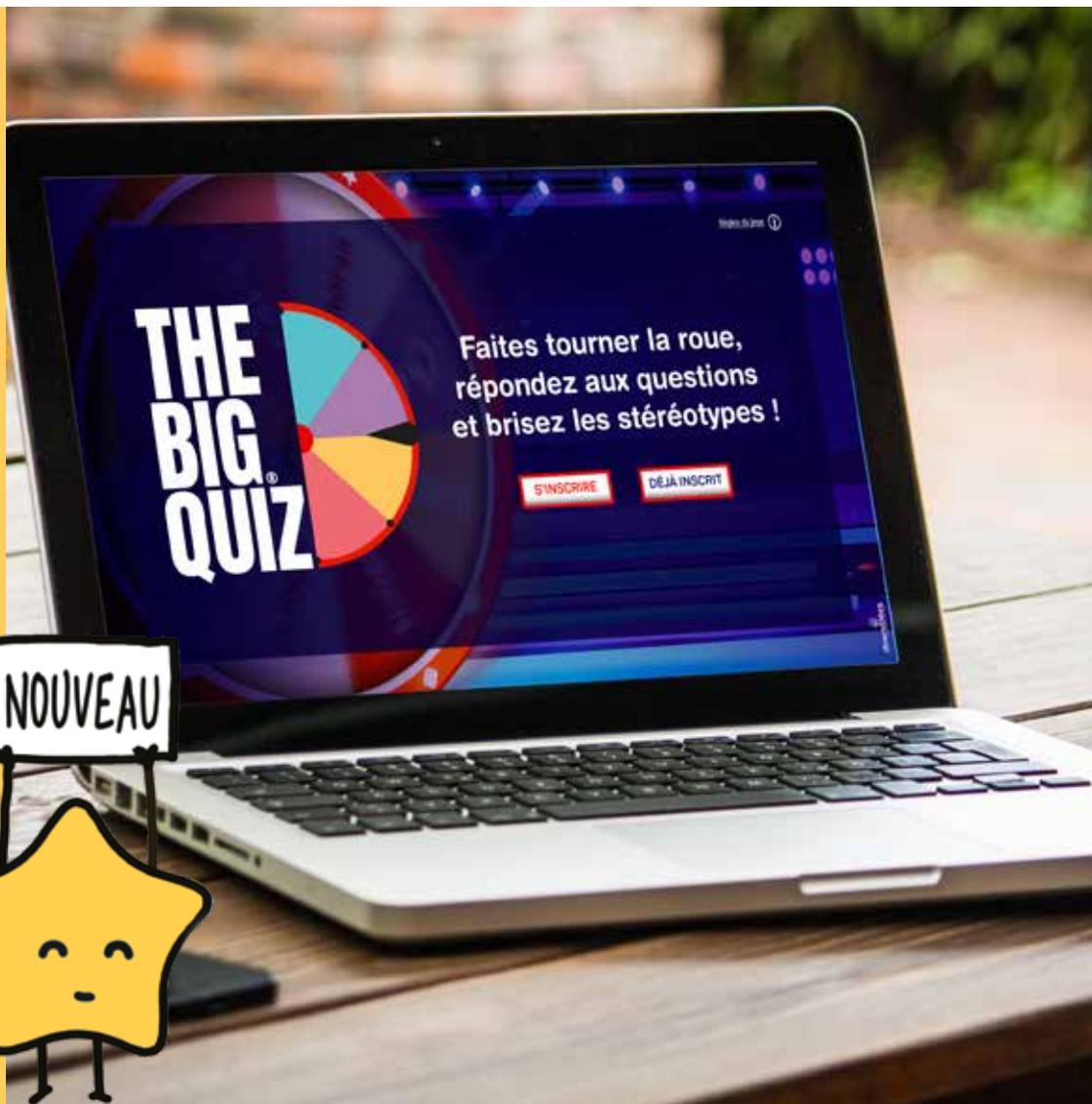
By
Pépites
emploi!

L'expérience qui fait briller les talents



THE BIG QUIZ DIGITAL

Bienvenue sur le plateau de The Big Quiz ! La règle est simple, gagner des millions de connaissances en tournant la roue ! Mais attention, des surprises vous attendent ! Ce nouvel outil pédagogique séduira les salariés par son approche ludique, sa démarche pédagogique dans l'ère du temps, et sa viralité. Demandez nous un lien test !



 Handicap et diversité

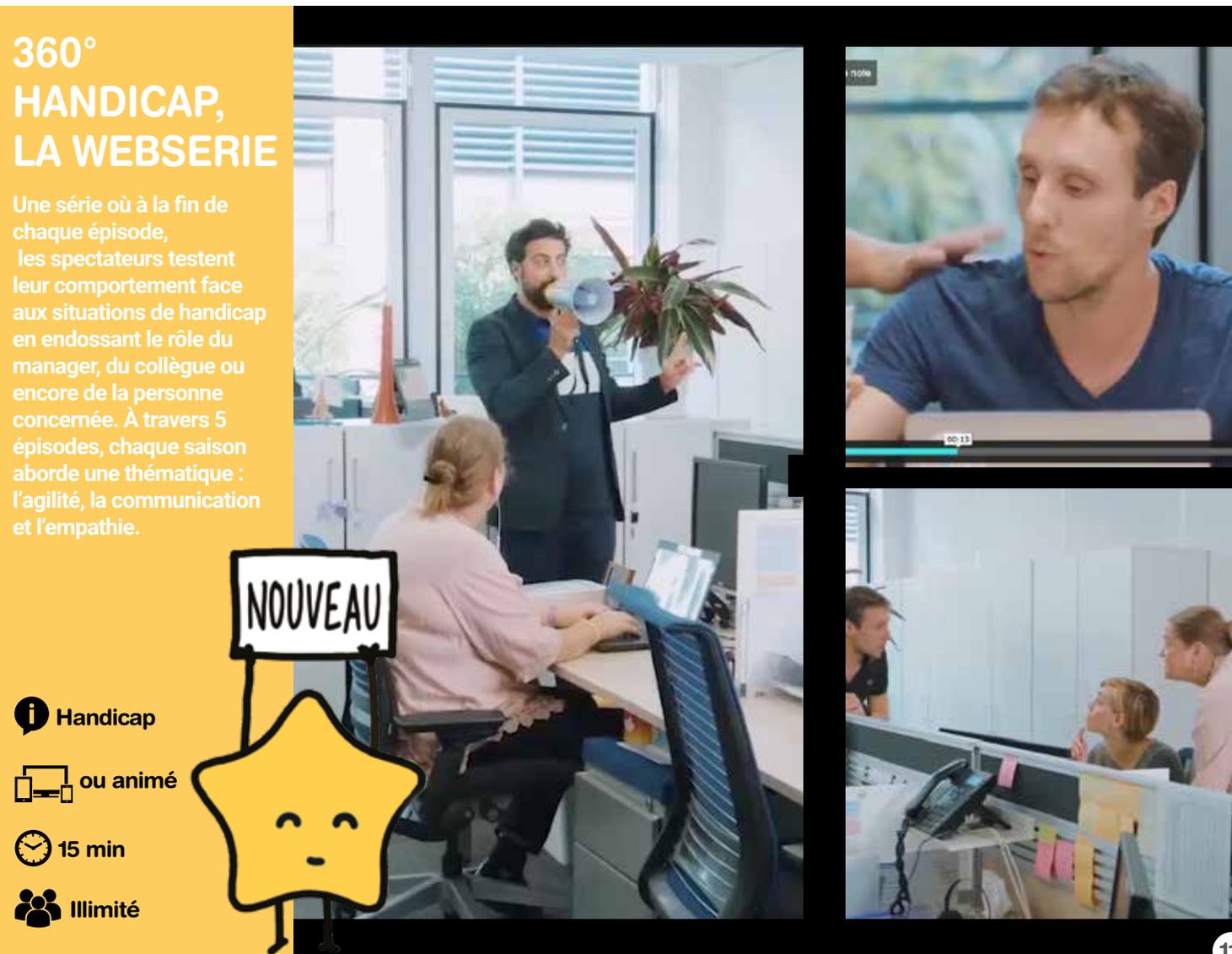
 ou animé

 15 min

 Illimité

360° HANDICAP, LA WEBSERIE

Une série où à la fin de chaque épisode, les spectateurs testent leur comportement face aux situations de handicap en endossant le rôle du manager, du collègue ou encore de la personne concernée. À travers 5 épisodes, chaque saison aborde une thématique : l'agilité, la communication et l'empathie.



 Handicap

 ou animé

 15 min

 Illimité

ESCAPE GAME RECRUTER SANS DISCRIMINER

En tant qu'agent secret, vous observez une forte augmentation de l'activité dans votre agence. Il est temps de recruter votre binôme ! Vous recevez justement une étrange candidature anonyme... Ce niveau reprend les principales notions liées au recrutement : interdictions, obligations, quelques chiffres clés et définitions... le tout de manière ludique et en seulement 15 minutes.

 Diversité

 ou animé

 15 min

 Illimité



ESCAPE GAME

 Handicap
et diversité

 ou animé

 15 min

 Illimité



Mission Égalité

Le président de l'association de lutte contre les discriminations a disparu. Vous devez le retrouver ! Parcourez cet escape game digital qui sensibilisera vos collaborateurs aux grands thèmes de la diversité, la lutte contre les discriminations, l'égalité femmes/hommes, le fait religieux, l'intergénérationnel, les origines, le handicap et les questions LGBT.



ESCAPE GAME & CHALLENGE

 Handicap

 ou animé

 15 min

 Illimité



La Saga des Héros

Inspiré de l'univers des supers héros, le joueur devra résoudre une enquête à travers 6 niveaux abordant les 5 typologies de handicap. Le joueur devra rassembler des indices pour trouver des mots de passe et évoluer dans l'histoire.

Demandez nous un lien test !



HanDibirds Challenge

Inspiré de la tendance de gamification, ce quiz personnalisable séduira les salariés par son approche ludique, sa démarche pédagogique et sa viralité ! Un moyen fun de faire voler en éclats les idées reçues. Complètement personnalisable, HanDibirds peut traiter de n'importe quel thème du handicap ou de la diversité !

Demandez nous un lien test !

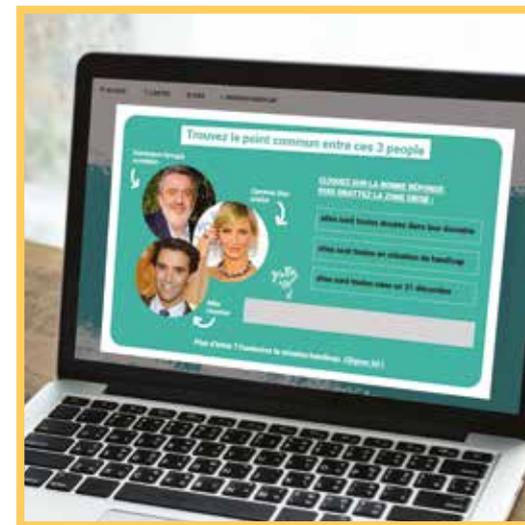
JEUX EN LIGNE

 Handicap et diversité



 15 min

 Illimité



Les Mini Jeux

La carte à gratter est un outil de communication ludique et efficace, mais comment en faire profiter toute l'entreprise lorsque l'on a de multiples sites ? Plus qu'une carte à gratter classique, c'est une plateforme de mini jeux vous permettant de sensibiliser massivement et rapidement.

Demandez nous un lien test !



360° handicap

Un quiz vidéo qui vous invite à plonger au sein du quotidien d'une équipe de travail qui devra faire face à plusieurs situations liées au handicap. À chaque situation, le joueur devra répondre à une question pour donner son avis " et vous, comment auriez-vous réagit ? " le tout rythmé par une narratrice résumant chaque scène. À la fin du jeu, le joueur découvrira son profil.

Demandez nous un lien test !

LES EXPÉRIENCES PÉDAGOGIQUES

De la mise en situation aux jeux de rôles, rendez les participants acteurs de leur sensibilisation. Faire pour apprendre et non l'inverse, telle est notre conviction.

Découvrez nos immersions !



ESCAPE GAME ENIGMA

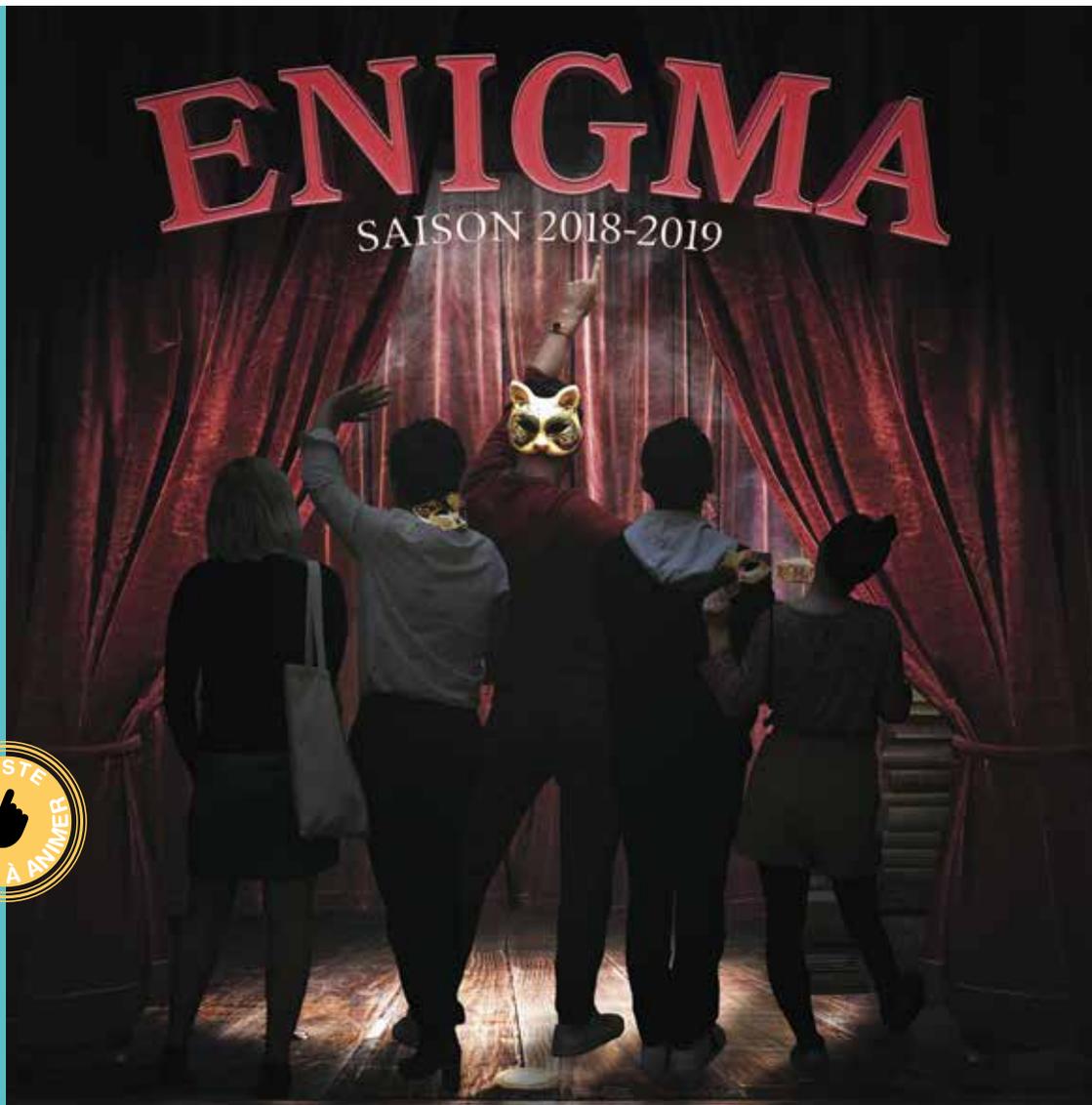
Intrigue : entrez dans la loge d'un metteur en scène loufoque et aidez-le à retrouver les 5 outils de compensations de 5 comédiens pour sauver une pièce de théâtre.
Cette enquête invite les collaborateurs à découvrir de nombreux indices sur la thématique du handicap et les compensations associées.

 Handicap

 Intérieur

 30 min/groupe

 30



ATELIER MISES EN SITUATION

 Handicap

 Intérieur
Extérieur

 10 min/pers

 ≤ 100



Qu'handi-tu ?

Cet atelier permet d'aborder autrement le handicap en rendant les participants acteurs de leur sensibilisation. L'atelier propose six accessoires venant simuler chaque type de handicap et ses conséquences.



JEUX DE RÔLES

 Handicap et diversité

 Intérieur

 10/15min/personne

 60



Destins

Inspiré du jeu de société Destins, cet atelier est une expérience ludique invitant les participants à prendre de la hauteur sur la notion de discrimination dans l'emploi. Le plateau de jeu prend la forme d'un tapis de sol géant sur lequel les joueurs vont se déplacer grandeur nature. Le choix de ce jeu est idéal pour rappeler les étapes clés de l'intégration dans l'emploi, au regard d'une situation de handicap et de la diversité.



La théorie des cuillères

Jeu inspiré de la théorie des cuillères qui permet d'aborder de façon ludique des conséquences des maladies invalidantes dans le quotidien professionnel et privé des personnes concernées. Répondez aux questions et perdez des cuillères au fur et à mesure de votre parcours.

JEU DÉVELOPPÉ AVEC 

ART

 Handicap et diversité

 Salle

 20 min/groupe

 60



Slam concerne !

Animé par un Slameur, l'atelier vise à produire un texte collectif pour aborder le handicap et la diversité autrement. Sans tabou et sans limite.



Toile collective

Les participants sont invités à tirer au hasard un mot sur le sujet que vous aurez défini en amont. Ils doivent l'illustrer en peinture sur la toile. Un artiste et un animateur Diversidées sont présents pour accompagner les participants. La toile est ensuite conservée par l'entreprise. Envie de faire un logo pour la mission handicap et/ou diversité ? Laissez faire vos collaborateurs, c'est l'atelier idéal !



 Handicap et diversité

 Intérieur

 15 min/groupe

 Illimité

Saynètes théâtralisées

Nous abordons les questions de diversité sans tabou, avec humour et émotion ! Diversidées a fait le choix de travailler avec des comédiens en situation de handicap. Manager les différences, RQTH, handicap psychique, autisme, RPS et usure professionnelle, reclassement professionnel, mixité, etc. Environ 10 saynètes.

Au programme

- Sexisme ordinaire
- 50/50
- L'entretien d'embauche
- Tranche de vie pro
- Adaptation de poste
- Handicap : tous égaux face aux idées reçues ?
- L'usure professionnelle et les risques psycho-sociaux
- RQTH, késako ?
- Conduite d'un entretien et intégration d'un travailleur handicapé
- Le pot de départ
- Handi'psy
- Atypique, l'autisme dans l'entreprise
- Tu m'écoutes ?
- Inclusion, inclusion ... j'ai une tête d'inclusion ?
- Le repas de la prise de tête



LES JEUX EXTRA ORDINAIRES

Revisitez les classiques des jeux de société en format XXL pour aborder le handicap et la diversité en entreprise. Les règles imaginées par Diversidées vont en surprendre plus d'un et révéler les ressources insoupçonnées de vos collaborateurs pour communiquer autrement et s'adapter face à la difficulté. Disponible en différentes versions.

 Handicap

 Intérieur

 10/15min/personne

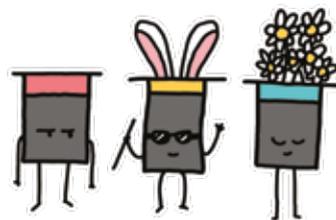
 60



MIKADOS



"Hand In Cap"
ON A PAS TOUS LE MÊME BAGAGE



DOMINOS



TANGRAM



SPORTS SUR SITE OU VIRTUEL

 Handicap

 Intérieur
Extérieur

 10 min/personne

 80



Handisport

Sensibilisez au handicap et aux moyens de compensation à travers le sport, en développant l'esprit d'équipe ! Un atelier alliant échanges, démonstrations de matériels adaptés et mises en situation lors de rencontres entre handisportifs et collaborateurs. Tous types de sports possibles.



Les lunettes Oculus

Vivez une expérience hors du commun avec les lunettes Oculus de réalité virtuelle. Plongez, comme si vous y étiez, au cœur d'un match handisport et entrez dans la peau d'un joueur. À vous de jouer !

QUIZ, DÉFIS OU LE SAVIEZ- VOUS ? SUR QUOI TOMBEREZ- VOUS ?



 Handicap
et diversité

 Intérieur

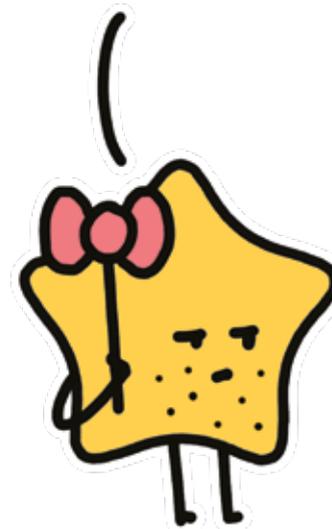
 15 min/groupe

 Illimité

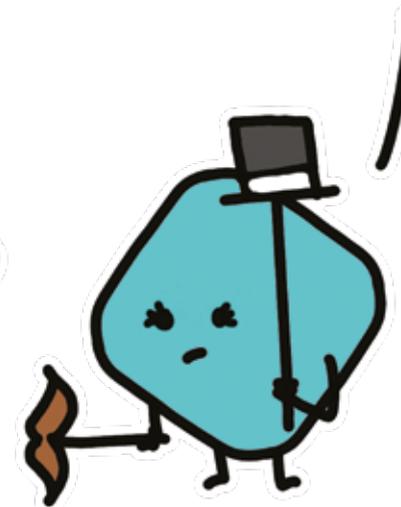
The Big Quiz

“ Quiz ”, “ Le saviez-vous ? ” ou encore “ Défis ” sur quoi tomberez-vous ? Cet atelier adaptable à tous les sujets de la diversité peut se faire seul ou en groupe. Un peu de chance et de connaissances seront nécessaires pour gagner un goodies !

J'AVAIS BESOIN
D'UN CONGÉ
MAT', ET TOI ?



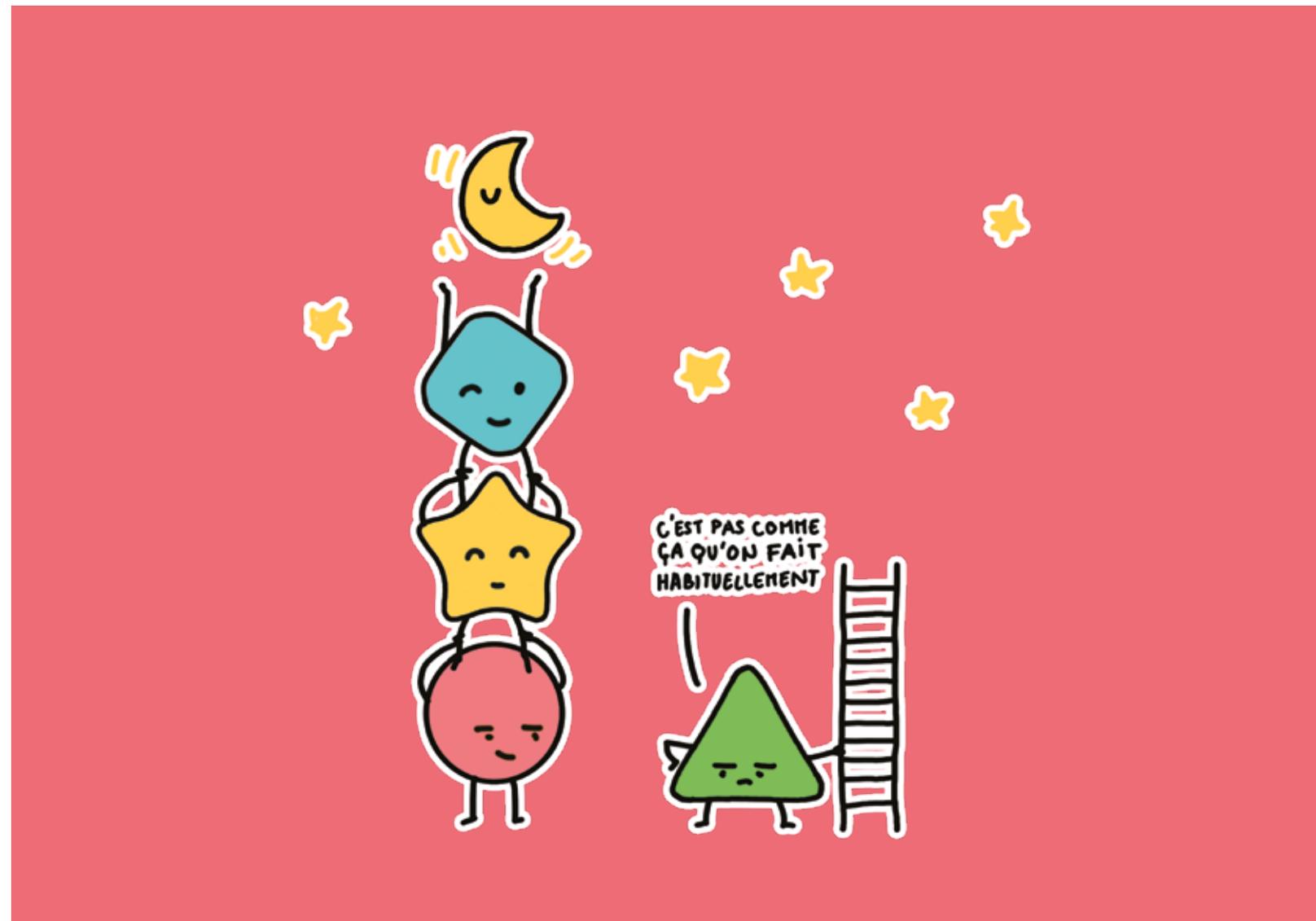
JE DEMANDE
UNE PROMOTION...



LES PRÊTS À JOUER

Aborder le handicap et la diversité à travers des jeux de société en passant par des ateliers de mises en situation clés en main.

Déballez, c'est prêt !



JEUX DE SOCIÉTÉ

 Handicap

 Intérieur

 15min/groupe

 Illimité



Signons ensemble

Un jeu de poche pour apprendre les signes incontournables à l'accueil de personnes sourdes pratiquant la langue des signes.

 Diversité

 Intérieur

 15min/groupe

 2 à 8 joueurs



Stéréotrip

Anecdotes, funny fact, chiffres marquants... une série d'informations ludiques pour découvrir la diversité des pratiques culturelles à travers un voyage autour du monde !

JEUX DE SOCIÉTÉ

 Handicap

 Intérieur

 10/15min/personne

 60



Soyons fous

Qui a dit qu'on ne pouvait pas aborder le handicap psychique en s'amusant ? Soyons fous est un jeu de société qui va vous prouver le contraire !

 Handicap

 Intérieur

 30min/personne

 8/10 joueurs



Handiminutes

Sensibilisez aux multiples facettes du handicap pour rappeler que celui-ci concerne tous les aspects de la vie, tout en diffusant des informations pratiques et concrètes.

JEUX DE SOCIÉTÉ 10 000 BORNES SEXISME

Découvrez les notions clés (stéréotypes, harcèlement, sexisme ordinaire...) à travers des situations au travail. Sont-elles autorisées, lourdes ou carrément interdites ? Parcourez 10 000 bornes pour atteindre l'égalité !

 Diversité

 Intérieur

 15 min/groupe

 2 à 8 joueurs



JEUX D'ENQUÊTE

 Handicap

 ou animé

 15 min

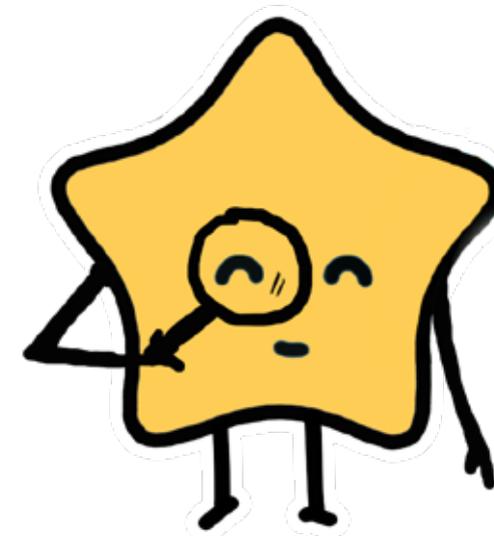
 Illimité



Les Infiltré-e-s

Intrigue : infiltriez-vous dans une entreprise fictive et tentez de retrouver, en moins de 20 minutes, l'auteur des vols d'outils de compensation au handicap. Pour avancer dans leur enquête, les joueurs manipulent un jeu de carte et sont aidés d'une interface digitale. Ils découvrent les types de handicap, des chiffres, les contacts clefs en entreprise...

JEU DÉVELOPPÉ AVEC



MISES EN SITUATION ET QUIZ

 Handicap

 Intérieur

 15min/groupe

 ≤ 60



Les constructions à l'aveugle

Un des participants décrit à son binôme le plan d'une maisonnette réalisée avec des kaplas. Ce dernier va devoir monter la maisonnette à l'aveugle dans la boîte en se fondant sur l'échange verbal avec son collègue.



Le manège du handicap

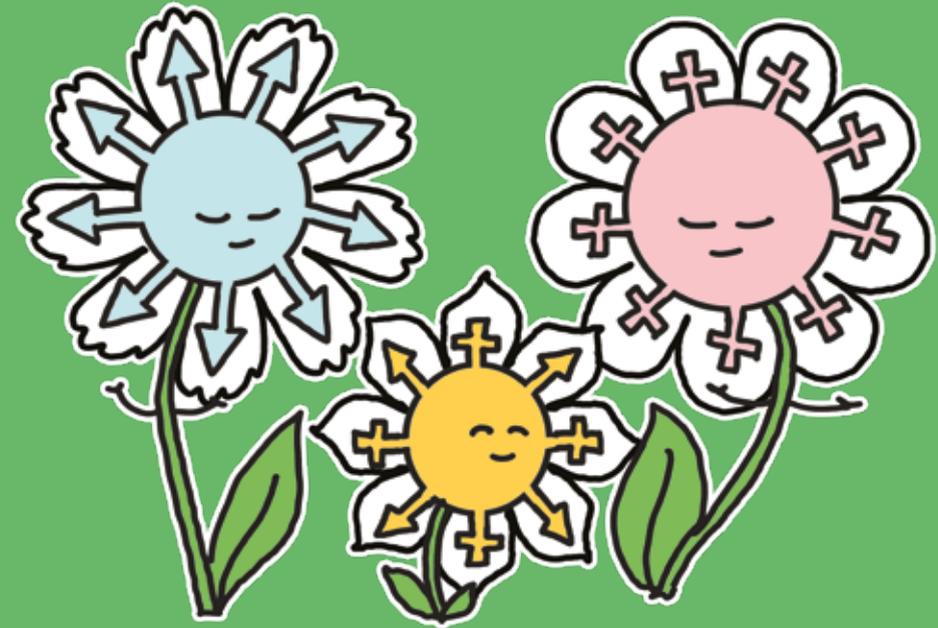
Tournez la roue du manège du handicap, défis et quiz attendent les participants ! Une approche ludique et des fiches questions clés en main pour sensibiliser vos collaborateurs au thème du handicap !



LES EXPOS

Une exposition est une question posée.

Bonne découverte !



EXPOSITION MIXITÉ

Nos vocations seraient-elles dues à des compétences sexuées ?
 La répartition des métiers est-elle naturelle ?
 Cette exposition donne l'occasion de discuter de ces sujets dans l'entreprise et d'aborder les thèmes de prédisposition sociale, de mixité au travail, et de stéréotypes de genre.



Mixité

Animé

Intérieur

Illimité



EXPOSITIONS DIVERSITÉ

Diversité

Animé

Intérieur

Illimité



Recto verso

L'exposition recto verso permet de lutter contre les préjugés et d'aborder les stéréotypes sur l'apparence, l'âge, le genre ou encore l'origine. Au recto, un adjectif est associé à la personne. Au verso, on découvre avec surprise sa passion ou son métier.



LGBT

Chaque kakémono reprend des définitions, chiffres clés et des témoignages pour lutter contre les stéréotypes et la LGBTQ phobie.



EXPOSITIONS HANDICAP

- Handicap
- Animé
- Intérieur
- Illimité



DYS

Edys vous aide à comprendre ce qu'est un trouble DYS et vous propose de nombreux défis !



Invisible

Retrouvez les extraits de témoignages poignants de personnes atteintes de handicaps invisibles avec des chiffres clés sur le handicap. L'expo peut être complétée par un site internet avec les témoignages complets.



Psyché

Comprenez les troubles psychiques et leurs impacts dans la vie professionnelle. Brisez les tabous et ouvrez le dialogue à l'aide de témoignages et de minis défis ludiques... made in Diversidées !



People

Est-il possible d'être en situation de handicap et d'avoir une carrière exceptionnelle ? Oui ! Cette exposition met en lumière des people touchés par une situation de handicap et au parcours époustoufflant.



- Handicap
- Animé
- Intérieur
- Illimité

EXPOSITIONS HANDICAP

 Handicap

 Animé

 Intérieur

 Illimité



Handisport

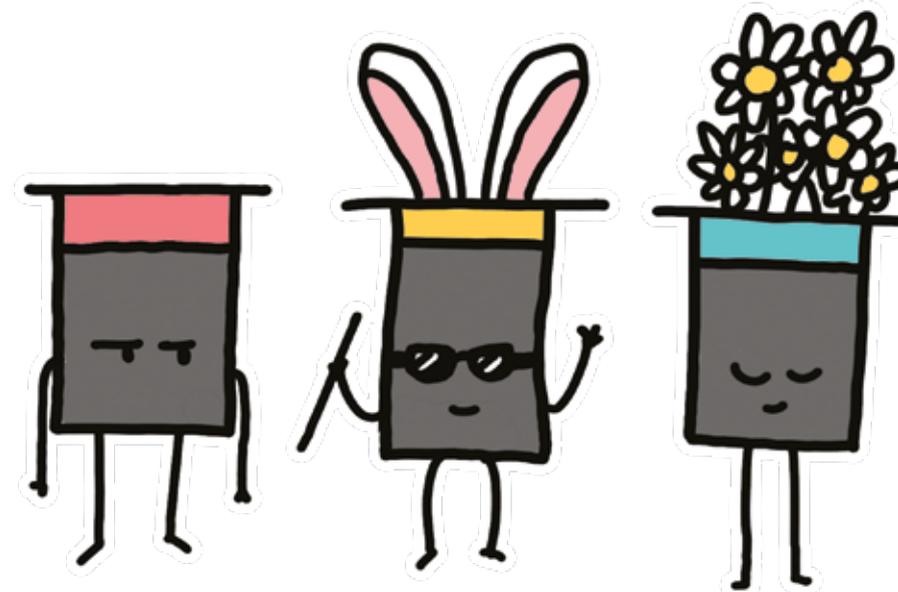
Cette exposition vous propose de partir à la découverte du handisport, de ses règles et de ses enjeux : définitions, chiffres clés, champions... Au-delà de la performance, le handisport cache aussi un véritable enjeu de société.



Exposition de malade

48% des handicaps au travail sont des maladies invalidantes. Cette exposition aborde ce type de handicap à travers plusieurs témoignages pour mieux comprendre l'étendue des situations et leurs conséquences.

"Hand In Cap"
ON A PAS TOUS LE MÊME BAGAGE



SPÉCIAL AUDITION

Différents supports pour prendre conscience, comprendre et agir sur le handicap auditif.

Découvrez nos ateliers !



EXPOSITION ET CONFÉRENCE

 Handicap

 Animé

 Intérieur

 Illimité



Exposition Couie Couie

Comprendre les différents types de handicaps auditifs et comment s'en prémunir.



Prêtez l'oreille

Un format conférence où l'on aborde de manière ludique les différents troubles de l'audition, le fonctionnement de l'oreille et la prévention des risques liés à l'audition. Dépistage possible.



LSF

 Handicap

 Intérieur

 10 min/personne

 ≤ 60



Signons ensemble

Un jeu de poche pour apprendre les signes incontournables à l'accueil de personnes sourdes pratiquant la langue des signes.



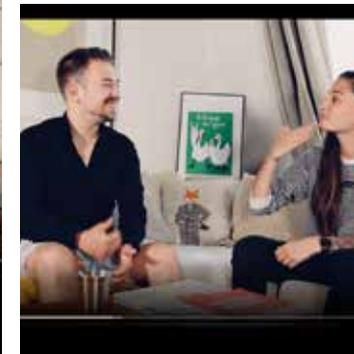
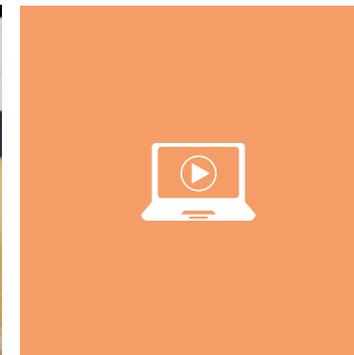
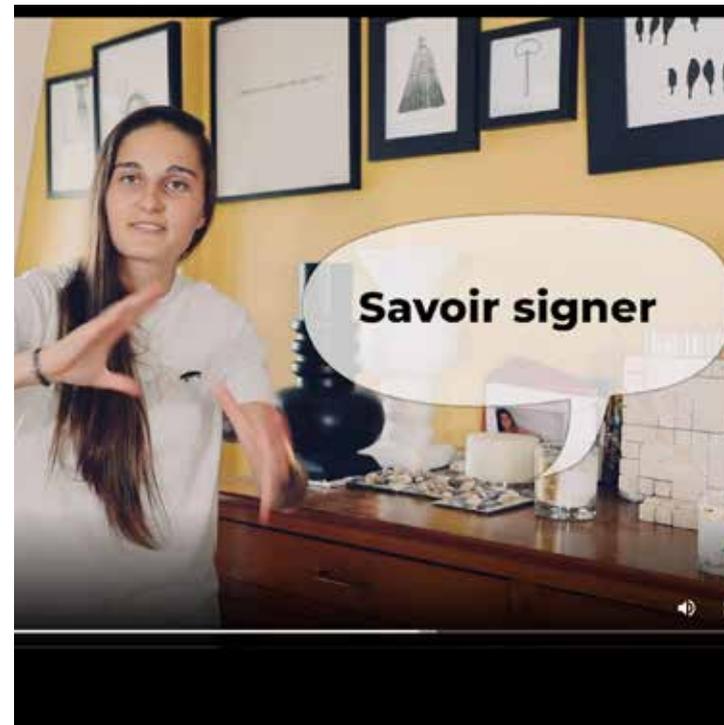
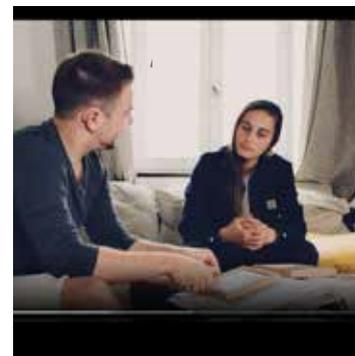
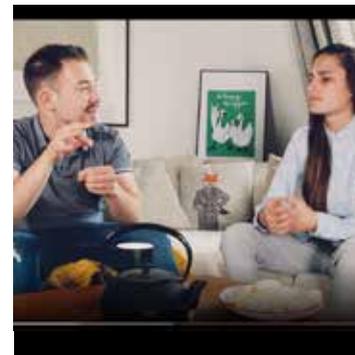
Café signes

Autour d'un buffet ou d'un goûter, les participants sont invités à une initiation à la LSF. S'ils veulent profiter des mets proposés, ils devront les commander en Langue des Signes Française auprès de notre serveur signeur ! L'atelier est l'occasion d'un échange sur la culture sourde et le handicap.

LES KITS
TUTOS
LSF (VIDÉOS)

Silence ça signe

Une série de 5 tutos pour rythmer vos semaines thématiques. Découvrez " Silence ça signe " pour apprendre la LSF (Langue des Signes Française).



Handicap



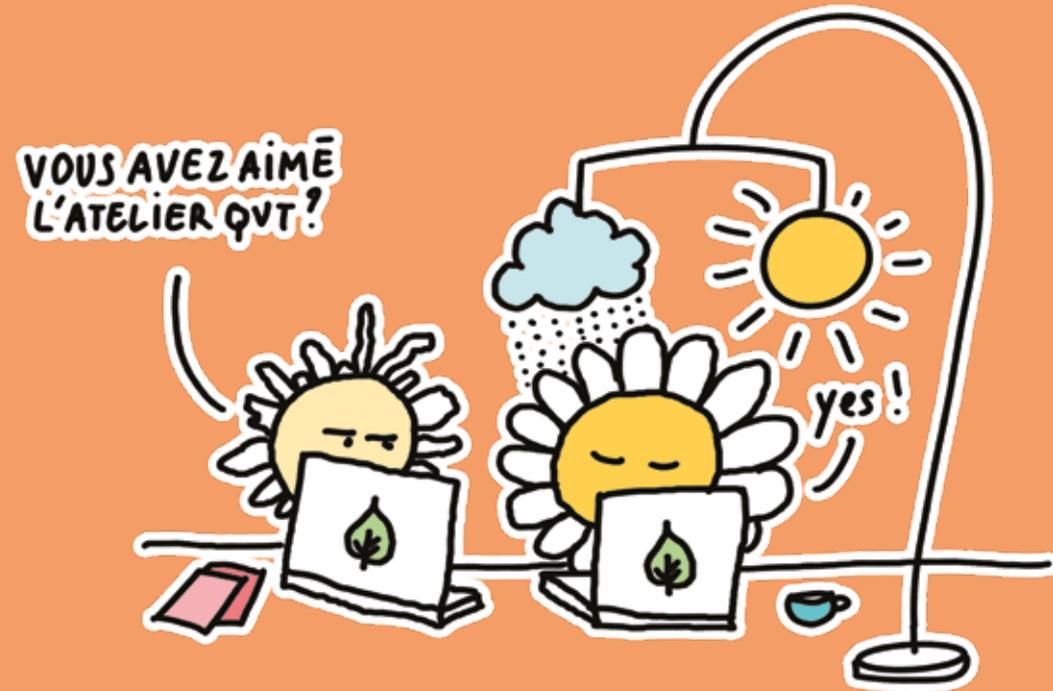
10 min

Illimité

SANTÉ & BIEN-ÊTRE

Tout le monde est concerné par la santé, la qualité de vie et même le bien-être au travail.

**Une façon différente d'aborder
et de prévenir le handicap !**



YOGA ASSIS

La posture assise toute la journée et/ou les mouvements répétitifs peuvent provoquer des troubles musculo-squelettiques.

Des étirements pratiqués quelques minutes aident à détendre le corps et à réduire la nervosité. Dans cet atelier, vous apprendrez quelques asanas (postures) de yoga à réaliser sans quitter sa chaise ou son poste de travail. Elles sont proposées par un professeur de yoga.



 Handicap

 Intérieur

 30 min/groupe

 60

NOUVEAU



OPTION



VIDÉO

ATELIERS DÉTENTE & PRÉVENTION

 Handicap

 30 min/groupe

 Salle

 60

 Handicap

 Intérieur

 20 min/personne

 12 en 3h



Sophrologie

Pour prévenir le stress, rien de tel que d'apprendre à respirer, à écouter son corps et les signaux qu'il nous envoie. Cette initiation à la sophrologie donne des clés à vos collaborateurs pour gérer leurs émotions.



Atelier de massages

Offrez une pause détente à vos salariés avec nos massages bien-être réalisés par des praticiens ayant une déficience visuelle. Un moment d'échange apaisant pour aborder le handicap autrement et s'informer sur les troubles musculo-squelettiques.

EXPOSITIONS SANTÉ



Exposition TMS

(troubles musculosquelettiques)

Cette exposition est dédiée à la première maladie professionnelle en France. Oscar vous invite à des exercices pour la prévenir.



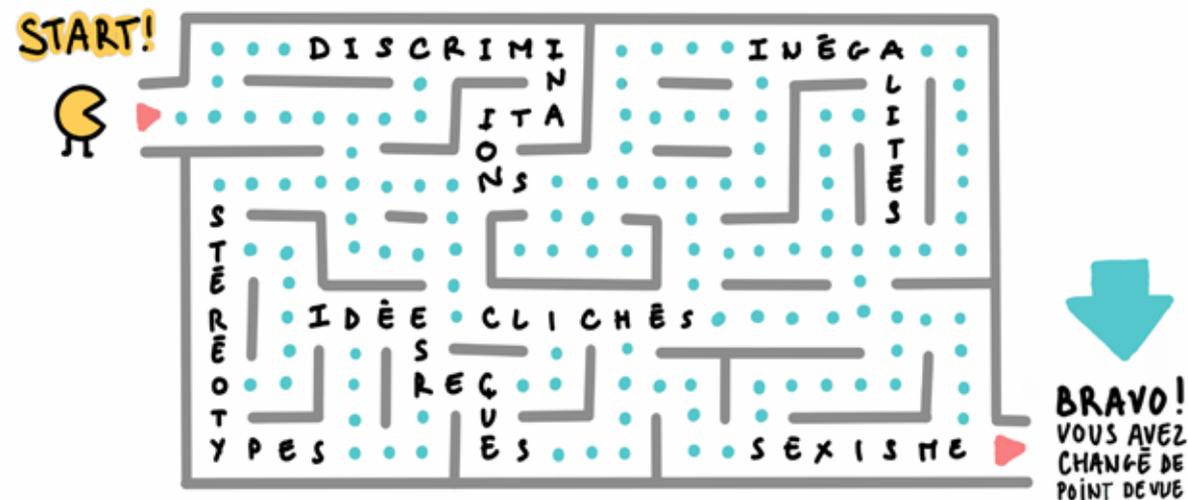
Exposition diabète

Edia vous aide à comprendre ce qu'est le diabète, ses problématiques et ses enjeux et vous propose de nombreux mini défis !



DIVERSIDÉES

NIVEAU 01 : RESET



Handicap

Animé

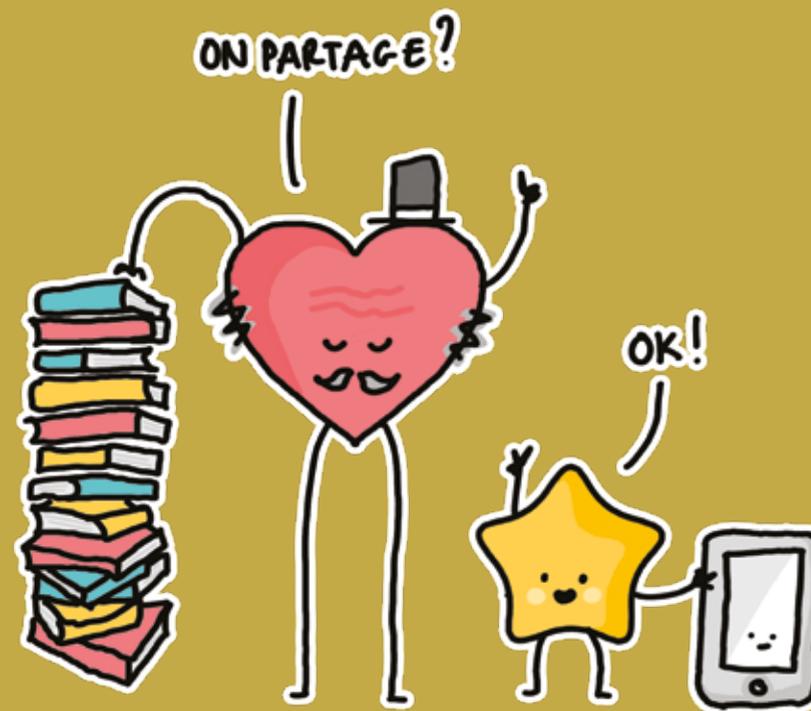
Intérieur

Illimité

COMMUNICATION LUDIQUÉ & PARTICIPATIVE

Diversidées est aussi une agence de communication. Elle conçoit des solutions qui allient notre expertise et notre créativité. C'est ce qui nous permet de performer au mieux pendant nos ateliers.

Faites-vous accompagner sur la mise en place d'un dispositif de com' autour de vos ateliers et formations !

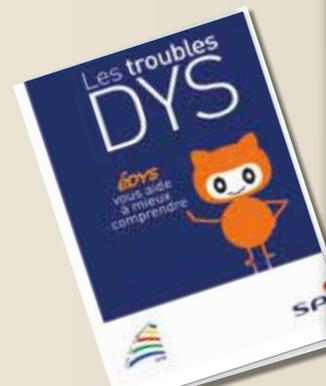


LES CLÉS EN MAIN



Des outils de com'
ludiques, dynamiques,
interactifs
et personnalisables.

Rapidité et efficacité
assurées !





Tous mobilisés pour la **Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH)** du 16 au 22 nov 2020

Divers*ideas*

3/mercredi 18 novembre 2020

ZOOM SUR... LE HANDICAP AUDITIF

Le handicap auditif fait référence à la surdité et à la malentendance mais aussi à tous les troubles de la perception auditive. Ainsi, les acouphènes ou l'hyperacousie peuvent être considérées comme des handicaps auditifs.

LE GROS COUP DE POMPE
Le prix moyen d'une prothèse auditive est de **1600 €** après prise en charge par la sécurité sociale.

LE SAVIEZ-VOUS ?
1 PERSONNE SUR 10 EN FRANCE EST CONCERNÉE PAR UN TROUBLE DE L'AUDITION !

LA BONNE NOUVELLE
Depuis octobre 2018, les grandes entreprises ont l'obligation d'étendre le service de relations clients par téléphone aux usagers sourds, malentendants et aphasiques.

Interview Caméjia
Que faire pour protéger ses oreilles ?



Tous mobilisés pour la **Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH)** du 16 au 22 nov 2020

Divers*ideas*

1/jundi 16 novembre 2020

ZOOM SUR... TROUBLES SCULO-SQUELETTIQUES (TMS)

Il s'agit de la structure autour des articulations à tous les niveaux (époules, poignets...) et provoque de la gêne et des douleurs, ont des facteurs multiples : pratiques sportives ou professionnelles, âge, physique... En moyenne, ils apparaissent à l'âge de 40 ans.

LE SAVIEZ-VOUS ?
LES TMS SONT LA PREMIÈRE MALADIE PROFESSIONNELLE EN FRANCE

LE CONSEIL DU JOUR
Pour porter une charge lourde ou travailler à son bureau, adoptez une bonne posture pour prévenir les TMS.



Tous mobilisés pour la **Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH)** du 16 au 22 nov 2020

Divers*ideas*

2/mardi 17 novembre 2020

ZOOM SUR... LE HANDICAP INVISIBLE

85% des situations de handicaps en entreprise sont invisibles. Cela représente des handicaps qui ne sont pas perceptibles à l'œil nu, sans interaction avec la personne. Par exemple, le diabète, la sclérose en plaques, la surdité d'une oreille, la dyslexie... Si le handicap ne se voit pas, les impacts au quotidien sont bien présents.

LE GROS COUP DE POMPE
Le grand défi des handicaps invisibles c'est l'accompagnement qu'ils nécessitent, car il ne se voit pas. L'entreprise ne doit pas comprendre qu'il s'agit bien de handicap.

LE SAVIEZ-VOUS ?
EN FRANCE, SEULS 2% DES HANDICAPÉS SONT LIÉS AU FAUTEUIL

LE CONSEIL DU JOUR
1 collaborateur sur 2 sera concerné directement ou indirectement par le handicap au cours de sa vie.



Interview Caméjia
Que faire quand on a un handicap invisible ?



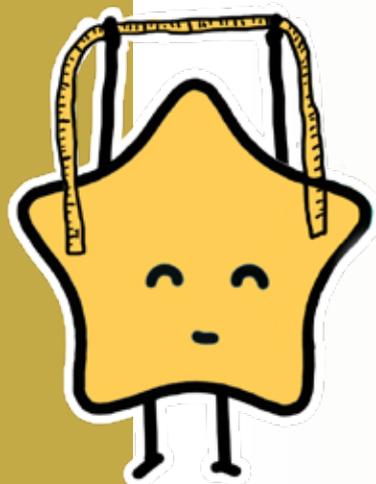
DES INÉGALITÉS FEMMES-HOMMES SE CACHENT AU QUOTIDIEN. ARRIVEZ-VOUS À LES RETROUVER ?

L'EXPRESSION DES INÉGALITÉS EST À TOUTS LES NIVEAUX DE LA SOCIÉTÉ S'EN RENDRE COMPTE EST UN PREMIER PAS !

AU SEIN DE L'ENTREPRISE, NOUS AGISSONS POUR PLUS D'ÉGALITÉ PAR : IPSOM LOREM

VOUS DÉSIREZ EN SAVOIR PLUS ? CONTACTEZ YOHANNA CHEMOUNY.
ychemouny@diversidees.com
(contact à personnaliser)

divers*idées*



Diversidées réfléchit avec vous et en fonction de vos besoins à la création d'outils de communication spécifiques et originaux.





Comment faire ma demande de RQTH ?

- Je m'adresse à la Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH) de mon lieu de résidence ou au Relais Handicap, ou je télécharge le dossier via internet
- Je le complète (si besoin avec l'aide de la Responsable Intégration Handicap)
- Je prends RDV avec mon médecin pour obtenir un certificat médical attestant de ma pathologie
- Dès réception de l'accord, je transmets mon justificatif à mon service RH
- Je dépose ou j'envoie le dossier complet à la MDPH

Qui est concerné ?

On parle de handicap lorsqu'une personne présentant un problème de santé se trouve dans une situation qui la met en incapacité ou qui limite sa possibilité d'agir.

Une SITUATION DE HANDICAP peut intervenir à tout moment de la vie, être temporaire ou définitive, stable ou évolutive.

Exemples : diabète, cancer, perte de l'audition, arthrose, troubles de la vue...

Pourquoi se faire reconnaître ?

La Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH) s'adresse à toute personne rencontrant des problématiques de santé sur son poste de travail.

C'est un statut administratif qui permet de bénéficier d'aides humaines, organisationnelles et techniques.

Elle est ATTRIBUÉE pour une durée DE 1 À 5 ANS.

Pourquoi demander la reconnaissance ?

Ce statut peut vous permettre de bénéficier :

- de la préservation de votre employabilité,
- de compensations (outils adaptés, aménagements d'horaires...),
- de formations adaptées,
- de mesures liées à la retraite sous certaines conditions (se renseigner auprès du DRH),
- Le médecin de travail pour un avis médical,
- Les assistants sociaux pour les démarches administratives,
- Les ergonomes pour une étude de poste.

Ces AMÉNAGEMENTS sont définis AU CAS PAR CAS, sur avis médical.

Mission Handicap HANDICAPTECHNIQUES

Tout savoir sur la RQTH

TOUT[S] SAVOIR SUR LA RQTH

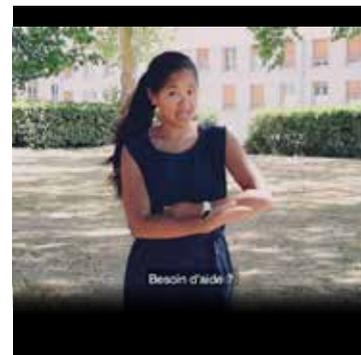
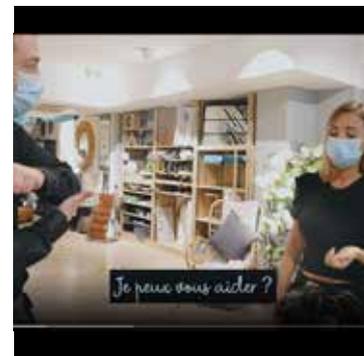
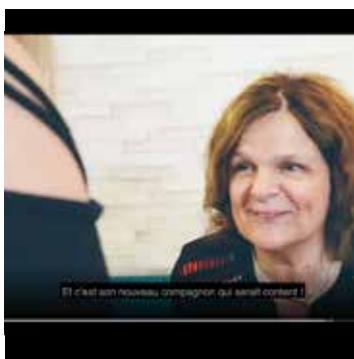
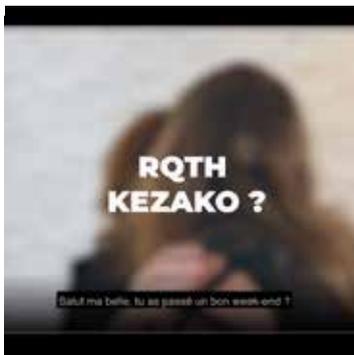
Le Handicap ON A TOUT[S] INTÉRÊT À EN PARLER

CREDIT AGRICOLE LEASING & FACTORING

Quelques savoirs sur le handicap

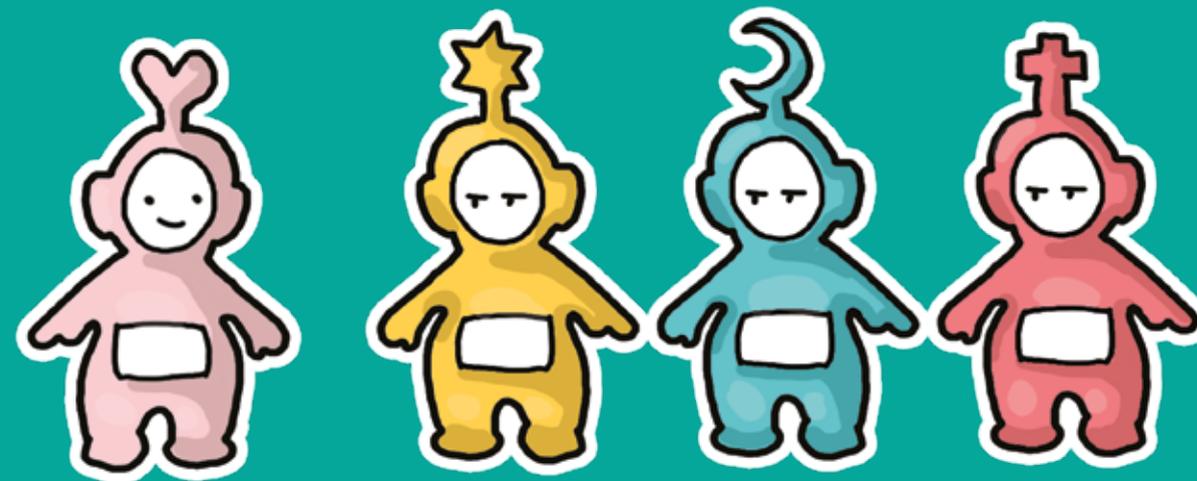
- La ville de New York a changé le sens du mot handicap dans la loi pour désigner l'écart des personnes handicapées.
- Les outils liés à un travail sont adaptés aux personnes handicapées. Les outils commerciaux, pensés pour les cadres.
- La langue des signes est présente à chaque pays. En France, c'est la Langue Française des Signes (LSF).
- Les langues des signes sont présentes à chaque pays. En France, c'est la Langue Française des Signes (LSF).
- La ville la plus accessible au monde est Malaga. Les handicapés ont le droit de se promener partout.
- La couleur de l'arc-en-ciel est le bleu car son fondateur, Mark Zuckerberg, est autiste. C'est la couleur qu'il voit le mieux !
- Mark Zuckerberg est autiste. Il est connu pour avoir créé Facebook.
- À l'origine, le bleu et le blanc étaient réservés aux personnes handicapées. La vie des personnes handicapées (autisme et autisme) !
- Alex Joffe de Rio, Brown David, un sportif non voyant, a réalisé un tour de monde en 11 semaines et 16 continents de son vélo. Il a parcouru 300 000 kilomètres.

LES VIDÉOS :
LES TUTOS
LES WEBINAIRES
LES SUR MESURES



LES LOTS & GOODIES

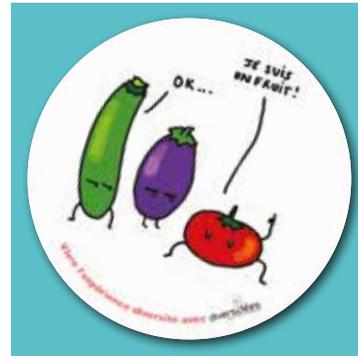
Pour motiver les participations aux sensibilisations et aux challenges digitaux, **Diversidées a conçu des récompenses pour tous les goûts !**



MOINS DE 10€



TOTE BAG
STICKERS
BONBONS



Happy BOX

BY sur mesure à la demande

À PARTIR DE 35€



COLORIAGE
STICKERS



- **Box Audition :** Signons ensemble/ tote bag/bonbons
- **Box Mixité :** 10 000 bornes/ stickers/tote bags
- **Box Handicap :** Handiminutes/ stickers/tote bag
- **Box Diversité :** Stéréotrip/10 000 bornes/ handiminutes/signons ensemble



CONTACT

Yohanna Chemouny

ychemouny@diversidees.com

06 58 78 23 25

Diane Dupont

ddupont@diversidees.com

06 62 86 61 66

21, rue Béranger

75003 PARIS

Suivez-nous sur  &  @diversidees