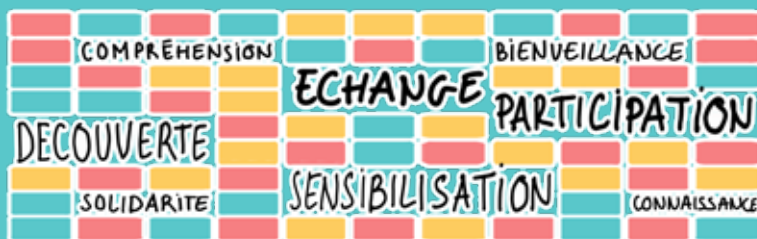


CATALOGUE FORMATIONS



100%
DES FORMATIONS
DISPONIBLES
À DISTANCE

PRÉSENTATION DE DIVERSIDÉES

- Notre méthode, la pédagogie ludique
- Pourquoi choisir Diversidées ?

• LES FORMATIONS

Diversité

- **Publics visés** : Tout public, Manager, Recruteur, RH, Référent Harcèlement et Agissement sexiste, Référent diversité, IRP, Chargé de Mission Diversité/ Egalité, Tuteur, Relai

Handicap

- **Publics visés** : Tout public, Manager, Recruteur, RH, Référent handicap, IRP, Chargé de Mission Handicap, Tuteur, Référent, Relai, SST, Acheteur

• LES PAUSES ENGAGÉES

• LES CONFÉRENCES

• LES SOLUTIONS DIGITALES

P 3

P 4

P 7

P 9

P 10

P 19

P 20

P 39

P 43

P 47

NOTRE MÉTHODE, LA PÉDAGOGIE LUDIQUE.



NOUS SOMMES TOUS DES ZAPPEURS !

Tenir et retenir l'attention des stagiaires, c'est possible.

DIVERSIDÉES EST UNE ENTREPRISE HYBRIDE ENTRE L'AGENCE DE COMMUNICATION ET LE CABINET RH.

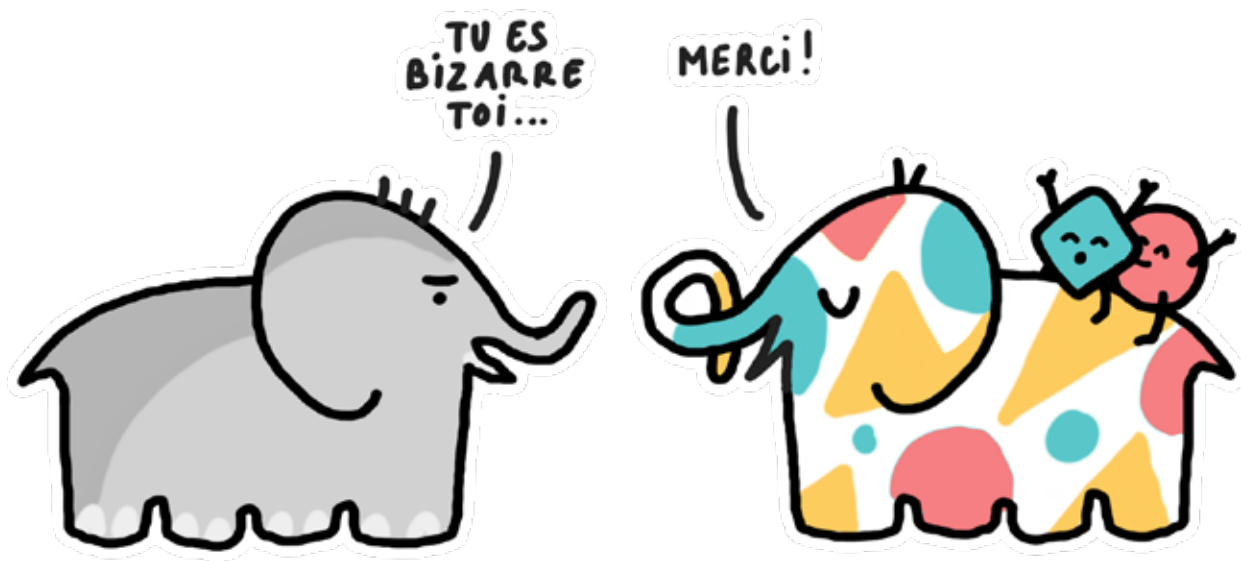
C'est donc tout naturellement que nous concevons des formations en mix learning. Nos formations sont rythmées de séquences d'appropriation et inspirées des règles de gamification : battle d'idées reçues, challenges digitaux, jeux de simulation ...

TOUTES NOS FORMATIONS répondent à une méthodologie alliant prise de conscience, apprentissage et mise en pratique.

Organisme de formation certifié



POURQUOI CHOISIR DIVERSIDÉES ?



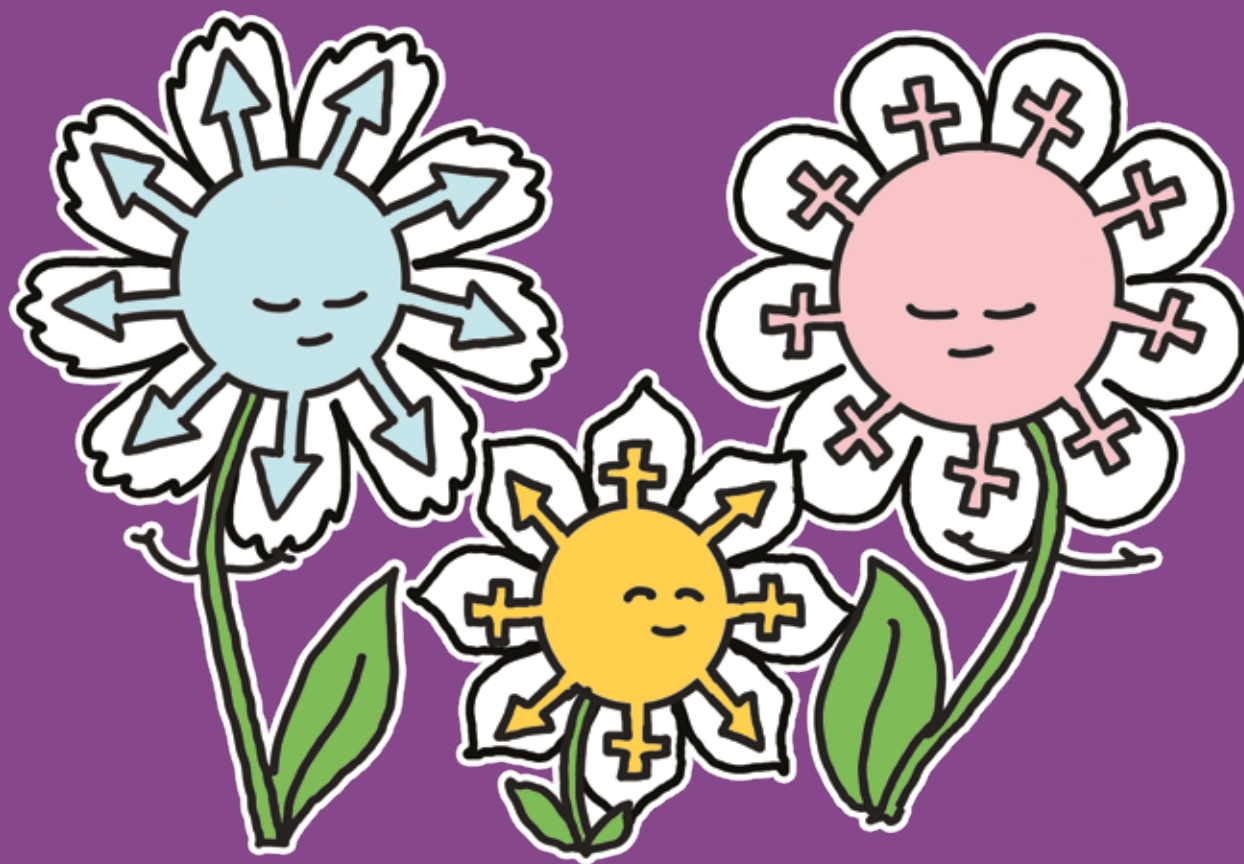
Depuis 2010, Diversidées accompagne des employeurs privés et publics dans la mise en œuvre de leurs politiques diversité. Fondé sur l'idée que “ la diversité ne se raconte pas, elle se vit ”, Diversidées développe des solutions de formation/sensibilisation et de communication qui placent l'Expérience au cœur des leviers du changement.

Ainsi, Yohanna Chemouny et son équipe mettent au service des entreprises, leurs compétences en conduite du changement/communication et en ressources humaines, pour **aborder le thème de la diversité en entreprise** sous ses aspects tant théoriques que culturels.

En tant qu'organisme de formation, Diversidées se distingue par sa capacité à animer des formations multithématiques.

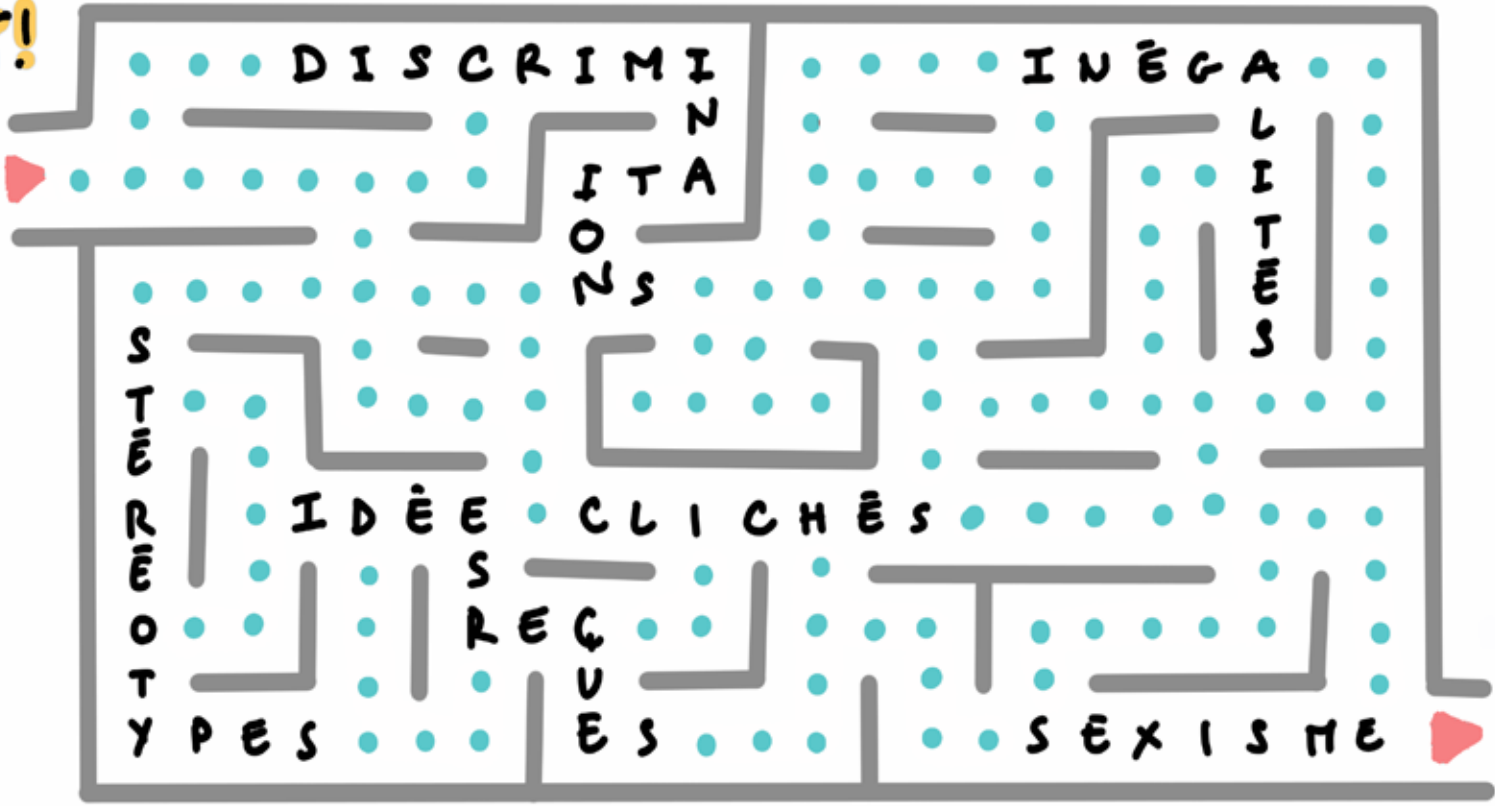
Choisir une formation Diversidées c'est **faire le choix d'une approche pragmatique et opérationnelle**. Notre équipe de formateurs est exclusivement **composée d'experts qui accompagnent au quotidien les entreprises** dans leurs politiques diversité et handicap. Nous abordons chaque **formation** comme **un moment de partage**. Les formateurs se posent en posture de facilitateur de la parole. Nous diversifions les formations pédagogiques pour faciliter l'apprentissage. **Challenges digitaux, battle d'idées reçues, jeux de mise en situation**, nos formations ne manqueront pas de vous surprendre.

Les formations peuvent se dérouler dans nos locaux qui se situent au cœur de Paris. Ils sont accessibles et très bien desservis par les transports en commun.



FORMATIONS

START!



BRAVO!
VOUS AVEZ
CHANGÉ DE
POINT DE VUE

RECRUTER SANS DISCRIMINER



> Objectifs

- Connaître et maîtriser les notions liées à la lutte contre les discriminations
- Optimiser sa procédure de recrutement
- Comprendre l'intérêt d'une politique diversité

> Programme

- La notion de discrimination, de stéréotype et le cadre juridique
- Les données clés des discriminations et leurs conséquences
- S'approprier les enjeux de mon entreprise
- Focus par discrimination pour identifier les freins au recrutement
- Prévenir les discriminations tout au long du processus de recrutement
- Mieux communiquer pour réduire le sentiment de discrimination

MANAGER SANS DISCRIMINER

> Objectifs

- Ouvrir et/ou consolider les connaissances et compétences des managers et collaborateurs en matière de diversité : définitions, cadre légal, historique, ...
- Créer une dynamique de groupe, développer la cohésion d'équipe : donner un sens à la diversité dans mon entreprise et en faire un atout dans mon management
- Les nourrir et leur donner les moyens d'être acteur

> Programme

- La notion de diversité, de stéréotype et le cadre juridique
- Les données clés de la diversité et leurs conséquences
- Focus par discrimination pour mieux comprendre leurs spécificités
- Mieux vivre et accueillir la diversité
- Mieux communiquer pour réduire le sentiment de discrimination
- Manager sans discriminer son équipe pour mieux travailler ensemble

RECRUTEUR

Cette formation est obligatoire pour les professionnels du recrutement dans les entreprises de plus de 50 salariés et devra être renouvelée tous les 5 ans.



- Sur site
- Durée 1 journée
- Individuel ou groupe de 15 participants maximum

LES ★ DIVERSIDÉES

- Test d'employabilité
- Jeu des critères de discrimination
- Jeu des Post-it
- Cas pratiques : correction d'annonces
- Jeux de rôles de conduite d'entretien

MANAGER



- Sur site
- Durée 1/2 ou 1 journée
- Groupe de 15 participants maximum

LES ★ DIVERSIDÉES

- Quiz interactif
- Photolangage
- Test d'employabilité
- Jeu de la diversité
- Cas pratiques et mises en situation variés du monde professionnel

HARCÈLEMENT AGISSEMENTS SEXISTES

ÉCOUTER, ORIENTER ET ACCOMPAGNER



> Objectifs

- Maîtriser le cadre législatif de l'égalité femme/homme
- Assurer pleinement son rôle de Référent pour développer une culture égalitaire et de respect

> Programme

- La notion de stéréotype, de sexisme et le cadre légal de l'égalité femme/homme
- Connaître les différences entre l'agissement sexiste, le harcèlement et les autres interactions
- Les engagements et mesures prévus dans ma structure
- Le rôle du Référent Harcèlement et Agissements sexistes
 - Écoute, accompagnement et orientation

PRISE EN MAIN D'UNE FONCTION TRANSVERSALE

> Objectifs

- Maîtriser la législation en vigueur
- Bâtir et piloter son plan d'action
- Identifier et collaborer avec les bons acteurs internes et externes
- Innover pour créer une réelle dynamique de projet

> Programme

- La notion de discrimination, de stéréotype et le cadre juridique
- Les données clés des discriminations et leurs conséquences
- Les acteurs institutionnels
- Focus sur quelques discriminations
- Plans d'actions : échange sur les bonnes pratiques par axe d'engagement
- Le pilotage transversal d'une mission diversité/égalité
- Mieux communiquer pour réduire le sentiment de discrimination

RÉFÉRENT HARCÈLEMENT ET AGISSEMENTS SEXISTES/IRP



- Sur site
- Durée 1 à 2 jours
- Individuel ou groupe
15 participants maximum

LES ★ DIVERSIDÉES

- Battle d'idées reçues
- Quiz ludique ou escape game mission égalité
- Débat mouvant
- Cas pratiques et jeux de rôles
- Co-construction de module de sensibilisation
- Fiche pratique

CHARGÉ(E) DE MISSION DIVERSITÉ/ÉGALITÉ



- Sur site
- Durée 2 journées
- Individuel

LES ★ DIVERSIDÉES

- Quiz interactif
- Vidéos thématiques
- Test d'employabilité diversité ou égalité femme/homme
- Jeu de la diversité ou de l'égalité femme/homme
- Cas pratiques et mises en situation variés du monde professionnel
- Outils, fiches pratiques et tableaux de bord

FAIRE VIVRE ET DYNAMISER SA POLITIQUE DIVERSITÉ/ÉGALITÉ

> Objectifs

- Veille de la législation en vigueur
- Optimiser le plan d'action
- Booster ses réseaux internes et externes
- Innover

> Programme

- Déterminer les priorités des axes d'engagements
- Projeter et planifier
- Optimiser ses relais/ correspondants et booster ses réseaux
- Découverte de solutions innovantes pour dynamiser vos actions

ÊTRE UN RELAI DE LA POLITIQUE DIVERSITÉ

> Objectifs

- Maîtriser le cadre législatif de la diversité
- Assurer pleinement son rôle de Référent Diversité pour développer une culture inclusive

> Programme

- La notion de diversité, d'inclusion, de stéréotype, le cadre légal de lutte contre les discriminations
- Focus sur les différents critères de discriminations
- Les engagements et mesures prévus dans ma structure
- Le rôle du Référent Diversité
 - Être un relai de la politique diversité



CHARGÉ(E) DE MISSION DIVERSITÉ/ÉGALITÉ



- Sur site
- Durée 1 journée
- Individuel ou groupe de 15 participants maximum

LES ★ DIVERSIDÉES

- Cas pratiques et mises en situation variés du monde professionnel
- Témoignages
- Outils, fiches pratiques et tableaux de bord
- Booster d'innovation

RÉFÉRENT DIVERSITÉ



- Sur site
- Durée 1 à 2 jours
- Groupe 15 participants maximum

LES ★ DIVERSIDÉES

- Photolangage
- Test d'employabilité
- Battle d'idées reçues
- Quiz ludique ou escape game mission égalité
- Cas pratiques
- Jeux de rôles
- Co-construction de module de sensibilisation
- Fiche pratique



COMPRENDRE LES ENJEUX DE LA DIVERSITÉ POUR MIEUX VIVRE ENSEMBLE

> Objectifs

- Ouvrir et/ou consolider les connaissances et compétences des collaborateurs en matière de diversité
- Donner un sens à la diversité dans mon entreprise
- Les nourrir et leur donner les moyens d'être acteur suivant leur rôle spécifique dans l'entreprise

> Programme

- La notion de discrimination, de stéréotype et le cadre juridique
- Les données clés des discriminations et leurs conséquences
- Les acteurs institutionnels
- Focus sur quelques discriminations pour mieux comprendre leurs spécificités
- Apprendre à mieux vivre et accueillir la diversité
- Travailler ensemble avec une équipe diversifiée
- Mieux communiquer pour mieux travailler ensemble
- Agir suivant mon rôle spécifique dans l'entreprise

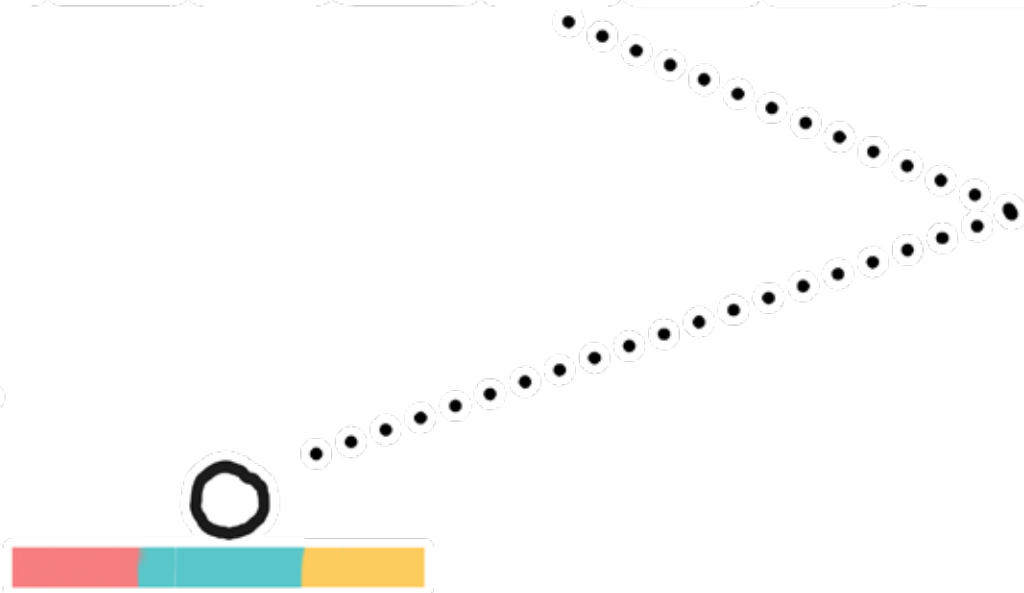
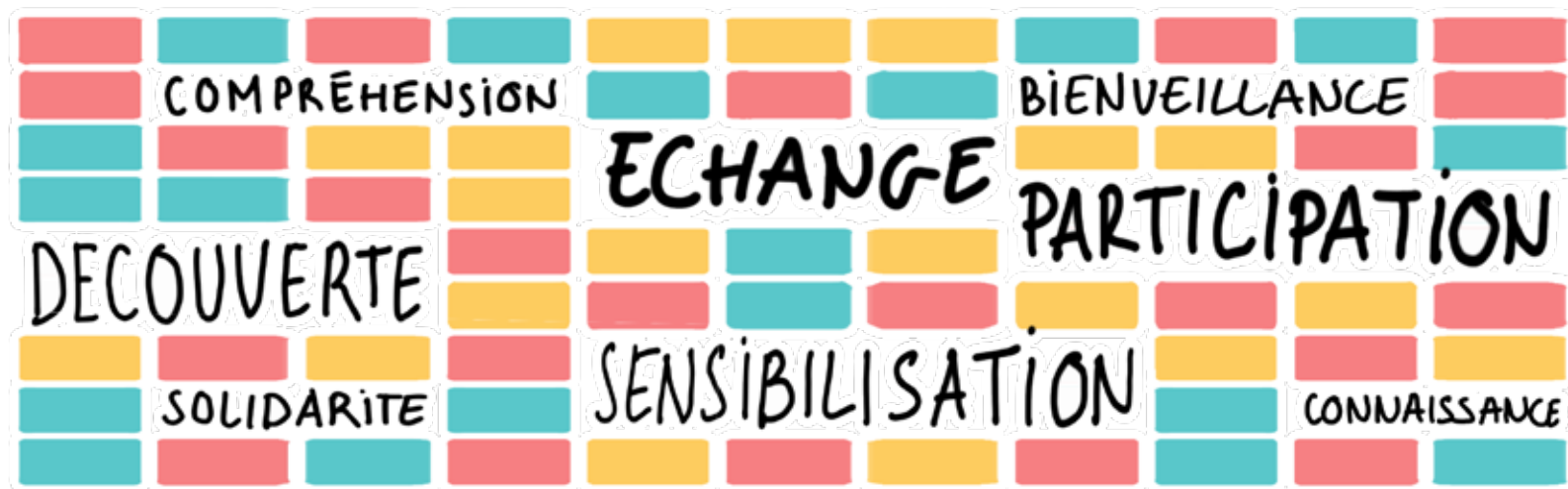
TOUT PUBLIC



- Sur site
- Durée 1/2 ou 1 journée
- Individuel ou groupe de 15 participants maximum

LES ★ DIVERSIDÉES

- Quiz interactif
- Photolangage
- Test d'employabilité
- Jeu des discriminations
- Jeu de la diversité
- Cas pratiques et mises en situation variés du monde professionnel



HANDICAP

BIEN ACCUEILLIR LA CLIENTÈLE HANDICAPÉE EN ERP

> Objectifs

- Être en conformité avec la loi
- Ouvrir et/ou consolider les connaissances et compétences des collaborateurs en matière de handicap : définitions, cadre légal, historique, ...
- Donner les moyens d'un accueil de qualité pour tous
- Prévenir les situations d'urgence (évacuation)



> Programme

- La notion de handicap, de stéréotype et le cadre juridique
- Les données clés du handicap et leurs conséquences
- Focus sur chaque type de handicap
- Apprendre à mieux accueillir le handicap pour un client
- Mieux communiquer pour mieux accueillir
- Gérer les situations d'urgence

TOUT PUBLIC

La législation rend obligatoire la formation du personnel à l'accueil des personnes en situation de handicap pour les ERP de catégorie 1 à 4.



- Sur site
- Durée 1/2 ou 1 journée
- Groupe de 15 participants maximum

LES ★ DIVERSIDÉES

- Quiz interactif
- Photolangage
- Cas pratiques, et jeux de simulation sur chaque type de handicap
- Initiation à la langue des signes française

ÉCOUTER, ORIENTER, ACCOMPAGNER LES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

> Objectifs

- Maîtriser le cadre législatif du handicap au travail et de l'OETH
- Assurer pleinement son rôle de Référent Handicap pour développer une culture inclusive
- Favoriser le maintien dans l'emploi des salariés en situation de handicap par des actions concrètes et personnalisées



> Programme

- La notion de handicap, de stéréotype, le cadre légal et les droits des travailleurs handicapés
- Focus sur chaque type de handicap
- Les engagements et mesures prévus dans ma structure
- Le rôle du Référent Handicap - Écoute, accompagnement et orientation

RÉFÉRENT HANDICAP



- Sur site
- Durée 1 à 3 jours
- Groupe de 15 participants maximum

LES ★ DIVERSIDÉES

- Battle d'idées reçues
- Quiz ludique ou Handiescape game digital
- Mises en situation de handicap
- Atelier pratique pour monter un dossier RQTH
- Cas pratiques et jeux de rôles
- Co-construction de module de sensibilisation
- Fiche pratique

MISSION HANDICAP

JOURNÉE D'ACTUALITÉ

> Objectifs

- Identifier les grands changements apportés par la Réforme de l'OETH
- Maîtriser le nouveau cadre réglementaire
- Connaître ses nouvelles obligations pour prévenir les sanctions
- Remplir sereinement sa DOETH

> Programme

- Loi avenir Professionnel et OETH : identifier les grands changements
- Définir les nouvelles modalités de mise en œuvre de l'OETH
- Faire le point sur les règles de calcul de la contribution annuelle et les modalités d'acquittement de l'OETH
- Connaître les étapes clés de la gestion de la DOETH et ses échéances
- Les nouvelles modalités des accords handicap
- Le rôle de Référent Handicap - Favoriser le télétravail des travailleurs handicapés



S'APPROPRIER UNE FONCTION PLURIDISCIPLINAIRE

> Objectifs

- Maîtriser la législation en vigueur
- Bâtir et piloter son plan d'action
- Identifier et collaborer avec les bons acteurs internes et externes
- Savoir accompagner des travailleurs handicapés

> Programme

- La notion de handicap, de stéréotype et le cadre juridique
- Les résultats et les engagements de votre structure
- Les données clés du handicap et leurs conséquences
- Les acteurs institutionnels
- Focus sur chaque type de handicap
- Accompagner les collaborateurs TH
- Plans d'actions : échange et bonnes pratiques
- Le pilotage transversal d'une mission handicap

CHARGÉ(E) DE MISSION HANDICAP



- Sur site
- Durée 1 journée
- Individuel ou groupe de 15 participants maximum

LES ✨ DIVERSIDÉES

- Photolangage
- Quiz ludique
- Cas pratiques
- Exercices d'application pour sa structure
- Frise chronologique de la réforme
- Outils, fiches pratiques et tableaux de bord

CHARGÉ(E) DE MISSION HANDICAP



- Sur site
- Durée 2 à 3 jours
- Individuel ou groupe de 15 participants maximum

LES ✨ DIVERSIDÉES

- Quiz digitaux
- Vidéos thématiques
- Cas pratiques et mises en situation théâtrales variés du monde professionnel
- Outils, fiches pratiques et tableaux de bord

FAIRE VIVRE ET DYNAMISER SA POLITIQUE HANDICAP

> Objectifs

- Veille de la législation en vigueur
- Optimiser le plan d'action
- Booster ses réseaux internes et externes
- (Re)lancer la sous-traitance EA-ESAT, TIH
- Innover

> Programme

- Bilan des résultats de sa structure
- Point sur les engagements de votre structure
- Déterminer les priorités des axes d'engagements
- Déterminer si un accord est pertinent
- Projeter et planifier un plan d'action ou un accord
- Décliner un plan d'action ou un accord
- Optimiser ses relais/ correspondants et booster ses réseaux
- Créer des relations auprès des EA/ESAT, TIH
- Découverte de solutions innovantes

CHARGÉ(E) DE MISSION HANDICAP

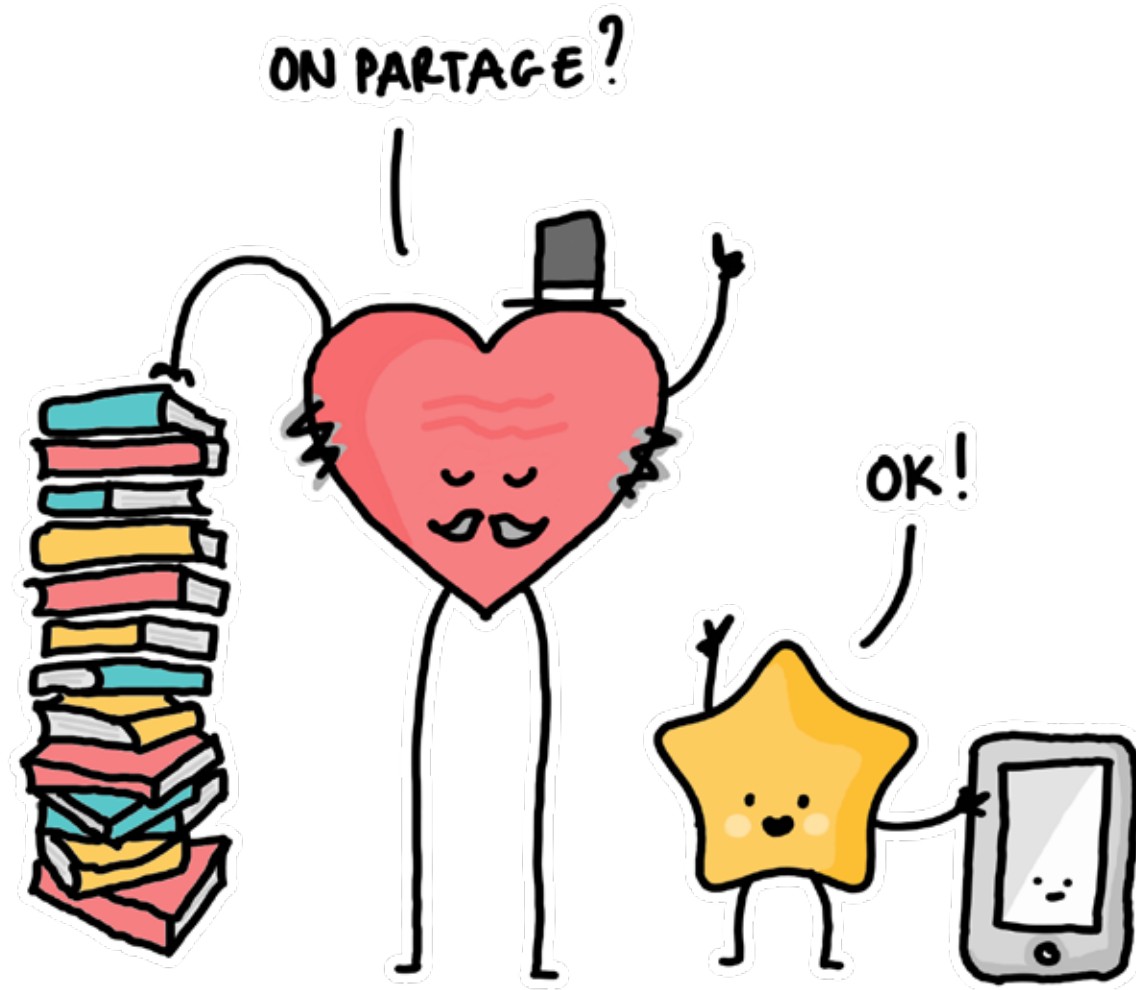


- Sur site ou en ESAT
- Durée 1/2 ou 1 journée
 - Individuel ou groupe de 15 participants maximum

LES ★ DIVERSIDÉES

- Blended learning : préalable Quiz digitaux
- Cas pratiques et mises en situation variés du monde professionnel
- Témoignages
- Outils, fiches pratiques et tableaux de bord





MOBILISATION DU RÉSEAU DES CORRESPONDANTS

> Objectifs

- Créer/consolider l'esprit du réseau des correspondants
- Harmoniser les connaissances en matière de handicap
- Faire connaître le contenu de votre accord/plan d'action et vos leviers pour agir
- Donner les moyens pour agir

> Programme

- La notion de handicap, de stéréotype et le cadre juridique
- Les fondamentaux d'une politique handicap
- Focus sur chaque type de handicap
- Les engagements et mesures prévus dans votre structure
- Le rôle du correspondant Handicap
 - > Écoute, accompagnement et orientation

RH, TUTEUR, RÉFÉRENT, RELAI, SST, IRP



- Sur site ou en ESAT
- Durée 1/2 à 2 jours
 - Groupe de 15 participants maximum

LES ★ DIVERSIDÉES

- Battle d'idées reçues
- Quiz ludique ou escape game digital
- Mises en situation de handicap
- Jeux ludiques de compensation lors du repas
- Jeu des phrases à relier
- Jeux de rôles

COMPRENDRE LE HANDICAP POUR BIEN TRAVAILLER ENSEMBLE

> Objectifs

- Ouvrir et/ou consolider les compétences en matière de handicap
- Donner un sens au handicap dans mon entreprise
- Intégrer à l'équipe de travail en fonction du handicap
- Concilier contraintes professionnelles et situation de handicap
- Identifier les acteurs de l'intégration et du maintien dans l'emploi

> Programme

- La notion de handicap, de stéréotype et le cadre juridique
- Les données clés du handicap et leurs conséquences
- Les acteurs institutionnels
- Focus sur un type de handicap spécifique
- Apprendre à mieux accueillir un collègue en situation de handicap
- Mieux communiquer pour mieux accueillir

PASSEPORT EMPLOI HANDICAP DU SOURCING À L'INTÉGRATION

> Objectifs

- Maîtriser le cadre légal
- S'approprier le principe de compensation raisonnable et ses impacts positifs
- Acquérir des outils concrets et opérationnels
- Réussir l'intégration, un enjeu d'équipe

> Programme

- Analyse du process de recrutement
- La notion de handicap, de stéréotype et le contexte juridique de l'OETH
- Se placer dans une logique de recrutement équitable
- Le principe de compensation raisonnable
- Les acteurs institutionnels
- Réaliser des sourcings
- Rédiger des offres en respectant la loi
- Lire des CV atypiques
- Conduire des entretiens en abordant le sujet du handicap
- Adapter le poste
- Préparer l'accueil et l'intégration du collaborateur TH
- Sensibiliser le collectif de travail
- Accompagner le manager

TOUT PUBLIC



- Sur site
- Durée 1/2 ou 1 journée
- Groupe de 15 participants maximum

LES ★ DIVERSIDÉES

- Quiz interactif
- Photolangage
- Cas pratiques et mises en situation variés du monde professionnel en rapport avec le type de handicap abordé

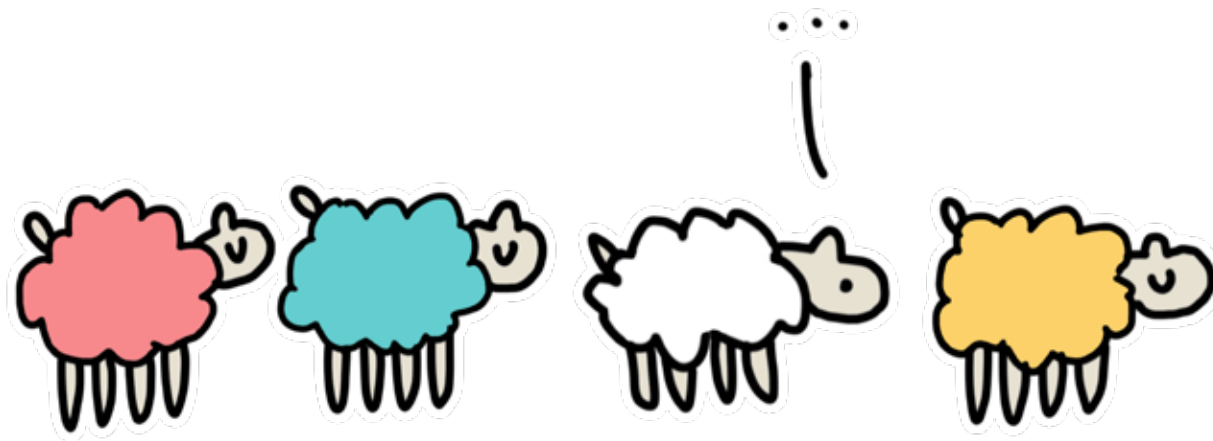
RECRUTEUR



- Sur site
- Durée 1/2 ou 1 journée
- Groupe de 15 participants maximum

LES ★ DIVERSIDÉES

- Photolangage
- Jeux ludiques de sensibilisation
- Mises en situation de sélection de candidatures
- Simulations d'entretien
- Fiches récapitulatives



MIEUX COMPRENDRE LE HANDICAP POUR MIEUX ACCOMPAGNER

> Objectifs

- Comprendre les lois sur le handicap
- Manager la diversité à travers le handicap
- Réussir la cohésion d'équipe et faire accepter la différence

> Programme

- Déconstruire les représentations et les a priori du handicap
- Les données clés du handicap et leurs conséquences
- Les acteurs institutionnels
- Focus sur chaque type de handicap
- Apprendre à mieux accueillir le handicap
- Les différentes situations de maintien dans l'emploi
- Se placer dans une logique de management équitable

MANAGER



- Sur site
- Durée 1/2 journée
- Groupe de 15 participants maximum

LES ★ DIVERSIDÉES

- Quiz digital
- Jeu des Post-it
- Jeu de perte de repères
- Cas pratiques et mises en situation variés du monde professionnel

AIDER À L'INTÉGRATION DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

> Objectifs

- Maîtriser le cadre législatif du handicap au travail
- Assurer pleinement son rôle de Tuteur Handicap pour aider à l'intégration d'un travailleur handicapé
- Développer une culture inclusive



> Programme

- La notion de handicap, de stéréotype et le cadre juridique
- Focus sur chaque type de handicap
- Les engagements et mesures prévus dans votre structure
- Le rôle du Tuteur Handicap
 - Écoute et accompagnement pour aider à l'intégration d'un travailleur handicapé

TUTEUR HANDICAP



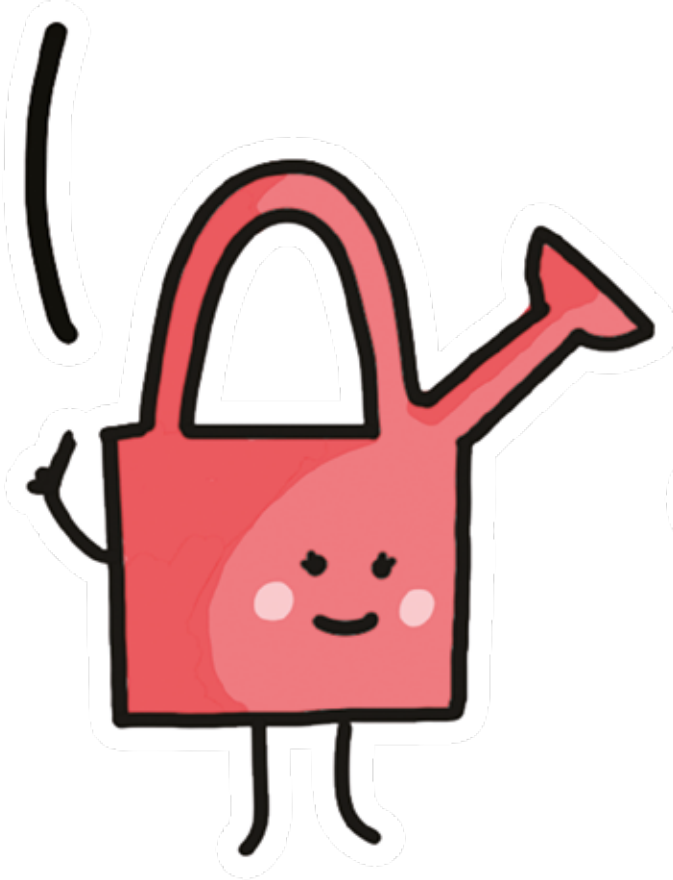
- Sur site
- Durée 1 journée
- Groupe de 15 participants maximum

LES ★ DIVERSIDÉES

- Ice breaker
- Photolangage
- Quiz ludique
- Débat mouvant
- Battle d'idées reçues
- Mises en situation de handicap
- Cas pratiques et jeux de rôles
- Fiche pratique



hello!



MAINTENIR DANS L'EMPLOI LES TH

> Objectifs

- Rappel de l'OETH
- Comprendre les problématiques et les enjeux d'une politique d'emploi de personnes handicapées
- Comprendre et maîtriser les mécanismes de maintien dans l'emploi
- Comprendre son rôle dans la politique handicap
- Identifier les acteurs

> Programme

- La notion de handicap, de stéréotype, le cadre légal et les droits des travailleurs handicapés
- L'intégration de la "différence" dans un environnement standardisé
- L'importance d'identifier les enjeux
- Les données clés du handicap et leurs conséquences
- Les acteurs internes et externes
- Focus sur chaque type de handicap
- Mon rôle dans une politique handicap
- Les différents axes de travail suivant mon rôle

RH, TUTEUR, RÉFÉRENT, RELAI, SST, IRP



- Sur site
- Durée 1/2 journée
- Groupe de 15 participants maximum

LES ★ DIVERSIDÉES

- Photolangage
- Jeux ludiques de compensation
- Étude de cas Post-it
- Jeu de Post-it
- Mises en situation
- Fiches pratiques

DOETH MÉTHODE, SUIVI ET OPTIMISATION

> Objectifs

- Comprendre les enjeux financiers de la DOETH
- Être autonome dans le recueil des informations et la finalisation de la DOETH
- Optimiser sa contribution financièrement et socialement

> Programme

- Le cadre légal
- La définition du handicap
- La DOETH
- Les Unités Bénéficiaires : modes de calcul
- La Loi Macron
- Remplir, analyser et optimiser sa DOETH
- Contrôles, suivis et bilans
- Faire sa DOETH en 2020 annuels

CHARGÉ(E) DE MISSION HANDICAP

En optimisant votre DOETH, vous pouvez gagner jusqu’à 60 % de contribution financière.



LES ★ DIVERSIDÉES

- Sur site
- Durée 1/2 ou 1 journée
 - Individuel ou 15 participants maximum
- Quiz interactif
- Exercices de calcul des Unités Bénéficiaires
- Cas pratiques et mises en situation variés pour remplir la DOETH
- Outils, fiches pratiques et tableaux de bord

POURQUOI ACHETER “RESPONSABLE” ?

> Objectifs

- Connaître le cadre juridique actuel
- Connaître les offres du secteur protégé/ adapté (EA/ESAT/CDTD/TIH)
- Déterminer les besoins de l’entreprise transférables à ce secteur
- S’engager dans des partenariats durables
- Impliquer les différents interlocuteurs de l’entreprise

> Programme

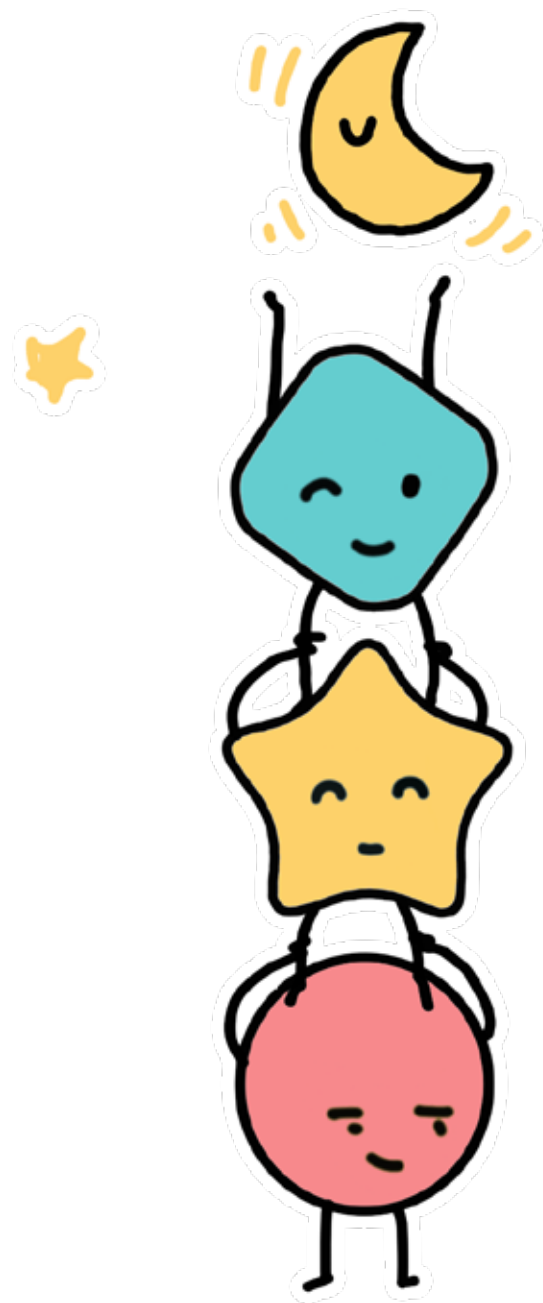
- Faire le point sur la législation en vigueur
- Les différents modes de collaboration avec le secteur protégé et adapté
- Découvrir le secteur protégé et adapté
- Identifier l’offre du secteur protégé et adapté
- Comment travailler avec un ESAT, ou une EA, ou un TIH

ACHETEUR



LES ★ DIVERSIDÉES

- Sur site ou en ESAT
- Durée 1/2 journée
 - Groupe de 15 participants maximum
- Quiz digitaux
- Vidéos témoignages
- Échange et rencontre
- Cas pratiques et mises en situation variés du monde professionnel des achats
- Notre sélection d’EA/ESAT/TIH par famille d’achats



C'EST PAS COMME
ÇA QU'ON FAIT
HABITUELLEMENT





PAUSES,
ENGAGÉES

LES PAUSES ENGAGÉES

Chaque pause traite spécifiquement d'un sujet.
Le but est de pouvoir intervenir avec un format court et percutant.

> Objectifs

- Connaître et maîtriser les notions liées à la promotion de la diversité & à la lutte contre les discriminations
- Parler des sujets sans tabous et partager ses expériences
- Adopter une posture adaptée, avoir les bons réflexes

> Programme

- La notion de handicap, de stéréotype et le cadre juridique
- Comment déconstruire nos stéréotypes ?
- Focus sur ce que fait votre entreprise
- Mieux vivre et accueillir la diversité au quotidien
- Qui contacter en cas de besoin

Thème à choisir :

Diversité ou comment donner du sens aux politiques diversité ?

- Histoire de l'égalité des droits et des chances
- Le concept de diversité

Handicap ou comment démystifier un sujet qui cumule les spécificités ?

- Les lois sur le handicap
- Les 5 typologies de handicap ou focus sur un handicap
- Mieux comprendre l'impact du handicap

Mixité ou comment lutter contre la discrimination originelle ?

- Histoire de l'égalité femme/homme
- Différence de traitement et prédisposition sociale
- Égalité et parité

Générations ou comment exploiter une richesse ?

- Les repères sur les différentes générations
- Les écueils à éviter
- Rendre les codes implicites de l'entreprise lisibles pour tous.

Le fait religieux ou comment dépassionner le sujet dans l'emploi ?

- Les différences entre le public et le privé
- 6 limitations non discriminatoires

Orientation et identité sexuelle ou comment favoriser des pratiques d'inclusion ?

- Histoire des droits LGBT
- Les chiffres clés LGBT
- Les impacts négatifs des stratégies de masque

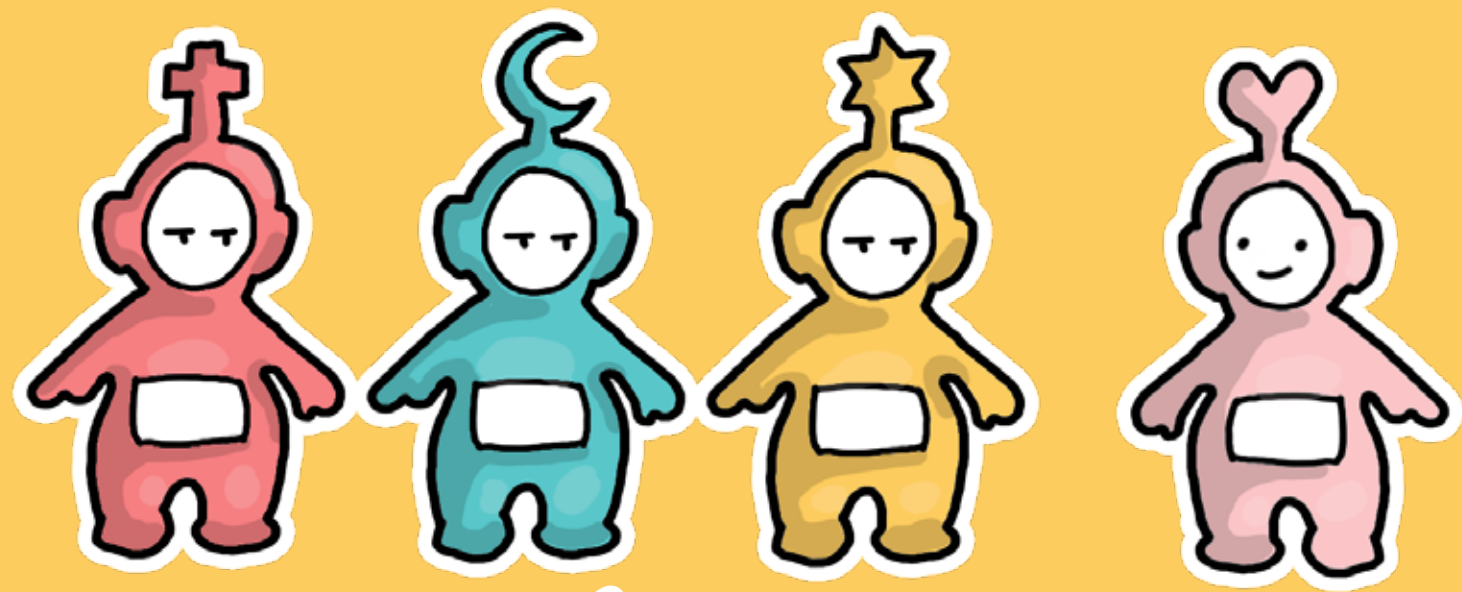


- Sur site
- 45 min à 2 h 00
- Groupe de 15 participants maximum

LES ☆ DIVERSIDÉES

- Test d'employabilité
- Jeu des discriminations
- Cas pratiques sur la discrimination choisie
- Pistes de documentation pour aller plus loin.





LES CONFÉRENCES

NOS CONFÉRENCES

> Objectifs

Le but est de pouvoir intervenir auprès de tous les salariés intéressés avec un format court et percutant.

> Moyens pédagogiques variés

- **Conférence classique**
avec l'intervention :
 - d'un **expert** : nutritionniste, diététicien, éditeur, dessinateur, pharmacien...
 - d'un **témoin** : personne en situation de handicap, survivant du cancer, association....
- **Conférence workshop :**
 - **participation** réflexive **des salariés**
- **Conférence théâtralisée :**
 - théâtre d'entreprise avec des **comédiens professionnels**

Thème à choisir :



Diversité



Handicap

(possibilité de faire un focus sur un handicap)



Égalité femme/homme



Intergénérationnel



Fait religieux en entreprise



Questions LGBT



Santé

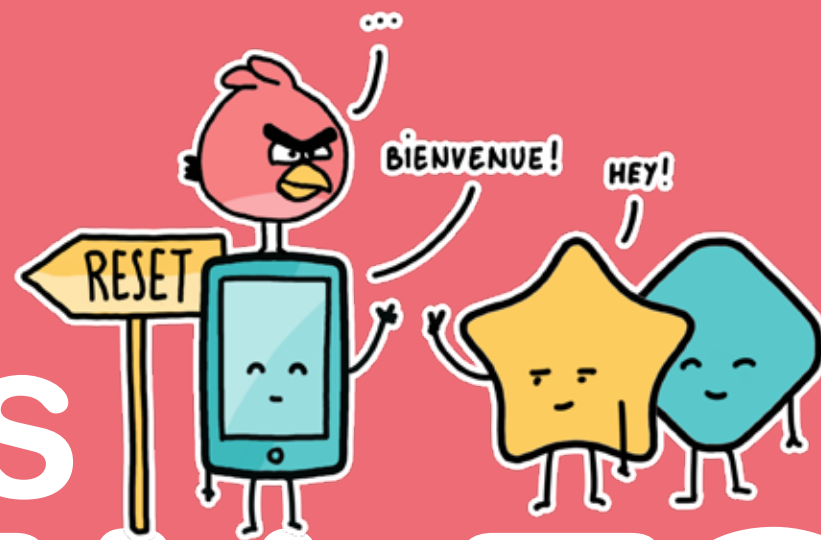
(Focus sur une problématique ou une maladie).
Ex : diabète, sommeil, stress, fatigue, maladies cardiovasculaires, AVC, burn out ...



LES DIVERSIDÉES



SOLUTIONS DIGITALES





**FORMATION
OBLIGATOIRE**

Escape game diversité Mission Égalité : recruter sans discriminer

En tant qu'agent secret, vous observez une forte augmentation de l'activité dans votre agence. Il est temps de recruter votre binôme !
Vous recevez justement une étrange candidature anonyme ...

Valeur pédagogique :

Ce niveau reprend les principales notions liées au recrutement : interdictions, obligations, quelques chiffres clés et définitions ... le tout de manière ludique et en seulement 10mn.

Les objectifs sont de :

- Connaître et maîtriser les notions liées à la promotion de la diversité & à la lutte contre les discriminations
- voir une lecture pratique et pragmatique des enjeux et opportunités d'une politique de non-discrimination
- S'interroger sur nos pratiques
- Conforter sa posture professionnelle adaptée

Mission Égalité : escape game recruter sans discriminer



1^{er}

**Escape game
digital consacré
à la thématique
du recrutement
sans
discrimination**



**100%
viral
100%
innovant**



**Tout recruteur
RH manager
↑ Supports
ordinateur
tablette**



**Un outil numérique
qui répond
à l'obligation
légale
de formation
des recruteurs
pour les entreprises
de plus de 250
salariés**



Escape Game digital : la Saga des héros

Notre Escape Game digital invite à une expérience immersive et instructive sur le handicap. Le but du jeu est de sortir le plus vite possible de chaque salle en déjouant des codes secrets. Pour y parvenir, le joueur réalise une fouille à la recherche d'indices. Ces indices sont à la fois des informations sur le handicap, des chiffres clefs, mais également des leurres sur l'univers des super-héros.

Thématique universelle :

Chaque super-héros tire son super pouvoir d'un handicap.

Le jeu se compose de 6 salles. Chaque salle est représentative d'un super-héros et de son handicap (troubles psychiques, handicap moteur, déficience visuelle, déficience auditive et maladies invalidantes).

Valeur pédagogique :

Notre conviction est qu'il est nécessaire de proposer des expériences innovantes et fun pour attirer les collaborateurs sur le sujet du handicap.

Les objectifs sont de :

- découvrir le handicap sous un angle nouveau, alliant technologie et fun
- délivrer les informations incontournables sur le handicap : les typologies et leurs spécificités, les compensations, la démarche RQTH...

Escape game handicap La Saga des héros



1^{er}

**escape game
digital consacré
à la thématique
du handicap**



**100%
viral**

**100%
adaptable
100%
innovant**



**Tout
public**

**↑ Supports
ordinateur
et tablette**



**Marchez dans les pas
de 5 supers-héros
et découvrez
le handicap à travers
leur parcours.**

**Personnalisation
d'un objet ou
d'une affiche
par pièce**



Escape game diversité : Mission Égalité

Le président d'une fameuse association de lutte contre les discriminations a disparu. Vous devez le retrouver ! Parcourez cet escape game digital qui sensibilisera vos collaborateurs aux grands thèmes de la diversité et de la lutte contre les discriminations.

Valeur pédagogique :

Notre conviction est qu'il est nécessaire de proposer des expériences innovantes et fun pour attirer les collaborateurs sur le sujet de la diversité et de la lutte contre les discriminations.

Les objectifs sont de :

- découvrir la diversité et la lutte contre les discriminations sous un angle nouveau, alliant technologie et ludique
- délivrer les informations incontournables sur la diversité : les différents critères, leurs spécificités, leurs chiffres clés ...

Escape game diversité Mission Égalité


1^{er}
escape game
digital consacré
à la thématique
de la diversité


100%
viral
100%
innovant

 **Tout public**
 **Supports**
ordinateur et tablette


Personnalisation
d'un objet ou
d'une affiche
par pièce



Quiz vidéo 360° handicap

Un quiz vidéo qui vous invite à plonger au sein du quotidien d'une équipe de travail qui devra faire face à plusieurs situations liées au handicap. En endossant le rôle du manager, du collègue ou encore de la personne elle-même, à chaque situation, le joueur devra répondre à une question pour donner son avis " et vous, comment auriez-vous réagit ? ". Le tout rythmé par une narratrice résumant chaque scène. À la fin du jeu, le joueur découvrira son profil.

Valeur pédagogique :

Ce quiz vidéo invite les participants à réfléchir sur la bonne attitude à adopter face à une situation de handicap en termes de communication, d'agilité et d'empathie.

Les objectifs sont de :

- Découvrir le handicap sous un angle nouveau
- Délivrez les informations incontournables sur l'attitude à adopter face à une situation de handicap

360° handicap



1er

**Learning digital
de sensibilisation
au handicap
et au vivre
ensemble**



**100%
innovant**



**Tout
public
↑ Tout
support**



**Un outil numérique
pour déconstruire
les idées reçues.
Possibilité
de créer une
interface
personnalisée**

CONTACTS

Yohanna Chemouny
ychemouny@diversidees.com
06 58 78 23 25

Diane Dupont
ddupont@diversidees.com
06 62 86 61 66

21, rue Béranger
75003 PARIS

Suivez-nous sur  &  @diversidees