



Agissons pour l'inclusion

Dossier de presse

Pôle d'Inclusion Professionnelle



Sommaire

Inauguration du Pôle d'Inclusion Professionnelle - page 2

L'ASEI, son engagement pour le travail des personnes en situation de handicap, les chiffres en France, les travailleurs handicapés à l'ASEI.

Edito de Philippe Jourdy - page 4

Le Pôle d'Inclusion Professionnel : un lieu unique – page 5

Introduction - page 5

ESAT et SAS, des lieux protégés et adaptés pour les travailleurs handicapés - page 5

De Paris à Saint-Denis, le Pôle d'Inclusion Professionnelle - page 6

Pôle d'Inclusion Professionnelle : des objectifs ambitieux pour faire évoluer l'image du travail en ESAT - page 7

Des activités variées et originales au service des entreprises - page 8

Le Parc Icade Les Portes de Paris : un environnement adapté et engagé - page 9

Un bâtiment et une architecture hors du commun – page 11

Introduction - page 11

Un lieu adapté et innovant - page 11

Partenaires – page 13

Inauguration du Pôle d'Inclusion Professionnelle

Le 17 novembre 2021, Nadine Barbottin, Présidente de l'ASEI et Philippe Jourdy, Directeur Général de l'ASEI, inaugurent le **Pôle d'Inclusion Professionnel** en présence et avec la participation de Sophie Cluzel, Secrétaire d'Etat auprès du premier ministre chargée des personnes handicapées, des équipes du Pôle, des 182 travailleurs handicapés de l'ESAT

et de la SAS et de leurs familles.

Cet événement est l'occasion pour l'ASEI d'affirmer et de montrer son engagement pour l'emploi et l'inclusion des personnes handicapées.

Introduction

Créée en 1950 sous l'égide de Jean Lagarde, l'ASEI (Agir, Soigner, Éduquer, Inclure) est une association reconnue d'utilité publique qui accompagne des personnes en situation de handicap ou fragilisées. Cet acteur de l'économie sociale et solidaire est aujourd'hui implanté dans trois grandes régions de France - Occitanie, Nouvelle-Aquitaine et Ile-de-France – avec 106 établissements de services sanitaires et médico-sociaux. Maison d'Accueil Spécialisée, Institut Médico Éducatif, Centre Médico Psycho-Pédagogique, Établissements ou Services d'Aide par le Travail, etc... **Plus de 10 000 personnes, de tous âges, sont accueillies dans ses structures chaque année. L'ASEI regroupe 3 364 professionnels salariés.**

Avec **cinq ESAT** (*Établissements et Services d'Aide par le Travail*) sur huit sites, **une SACAT** (*Section Annexée à un Centre d'Aide par le Travail*), **un CAJ** (*Centre d'Accueil de Jour*), **un SAS** (*Section d'Adaptation Spécialisée*), **deux EA** (*Entreprises Adaptées*), **deux DEA** (*Dispositifs d'Emploi Accompagné*) en tant que porteurs : EI31 et DELTA (81), ainsi que **trois DEA** en tant que partenaire (65/32 + 75 + 34), l'association est très engagée en faveur du travail des personnes en situation de handicap et de l'inclusion en milieu professionnel.

L'année 2021 marque une étape de cet engagement. En effet, l'association ouvre en novembre le Pôle Inclusion Professionnelle (PIP) sur la commune de Saint-Denis (93) en Île-de-France. **Un lieu entièrement dédié au travail, à la formation, à l'insertion et à l'inclusion des personnes en situation de handicap.** Ce projet émane de la relocalisation de deux établissements parisiens : l'ESAT des Beaux-Arts situé dans le 6^{ème} arrondissement du Paris et la SAS Bernard Wybgo située dans le 14^{ème} arrondissement de Paris, dans un lieu hors du commun au cœur du parc d'activités Icade des Portes de Paris à Saint-Denis (93).

La France compte à ce jour 1450 ESAT où sont employés plus de 120 000 travailleurs en situation de handicap. Le chiffre d'affaires annuel de l'ensemble de ces établissements s'élève à 1,3 million d'euros.

L'ASEI, quant à elle, accueille aujourd'hui près de 900 travailleurs en situation de handicap au sein de ses cinq ESAT. Des établissements répartis en Occitanie et en Île-de-France, qui réunissent de nombreuses activités telles que : mailing et assemblage, conditionnement, rénovation de l'habitat, marquage d'objets publicitaires, entretien des locaux, stockage et préparation de commandes, reprographie, numérisation, etc.

Par ailleurs, pour mettre en avant son savoir-faire, l'association vient de créer en novembre 2021 sa propre marque : **La Fabrique ASEI**, lancée à l'occasion de cette inauguration.

La Fabrique ASEI : une marque au service de nos savoir-faire

L'ensemble des productions et services des 5 ESAT et 2 Entreprises Adaptées de l'ASEI vont porter dès la rentrée 2022 la marque la Fabrique ASEI.

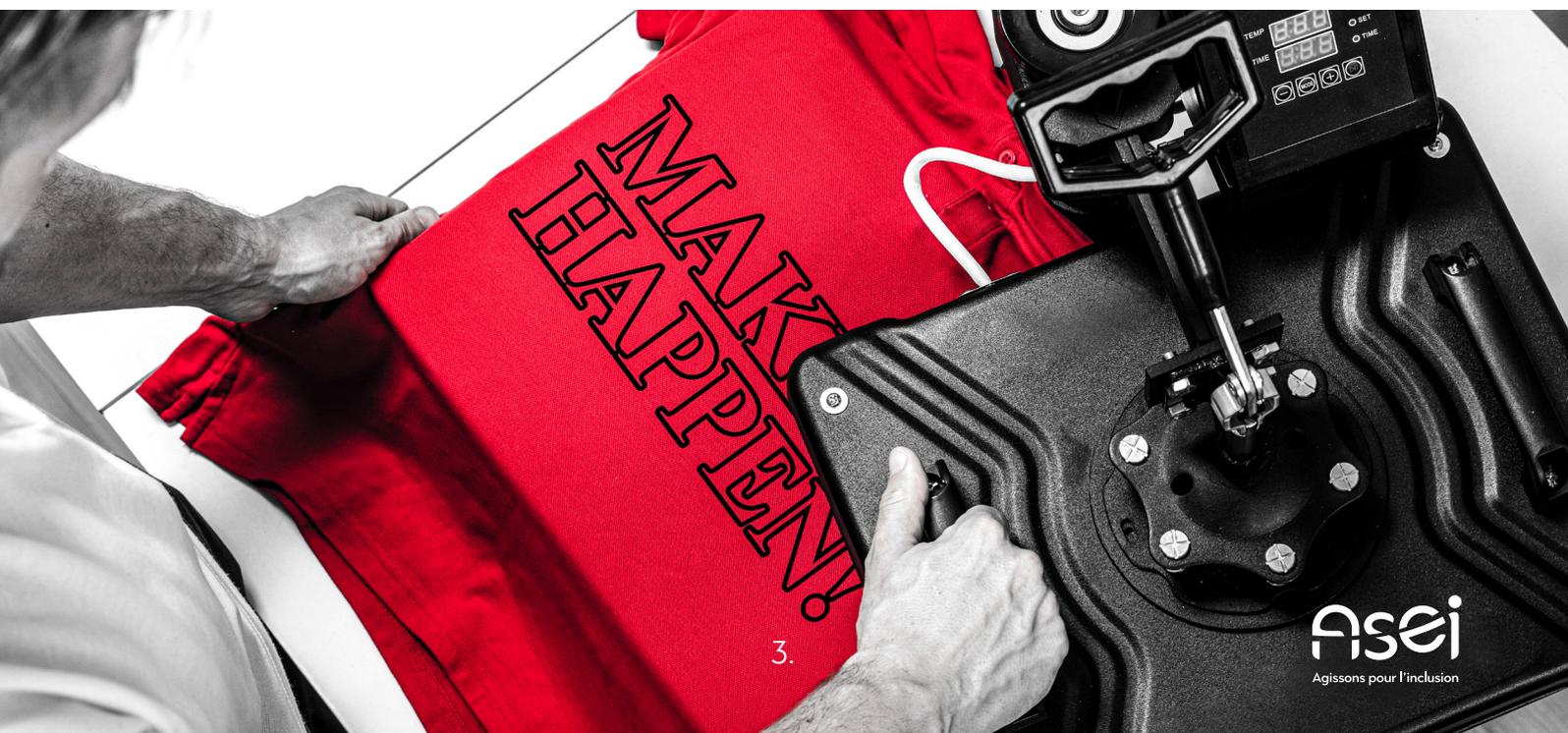
Le souhait ? **Unifier notre message et dynamiser notre image auprès des clients et partenaires.** Cette bannière, derrière laquelle se rangent désormais toutes les prestations réalisées par 900 salariés de 5 ESAT, vise à donner une visibilité aux savoir-faire aséiens.

L'ASEI a souhaité créer un point d'entrée commercial destiné aux entreprises et collectivités. La Fabrique ASEI peut répondre à l'ensemble des demandes de prestations et des besoins en matière d'employabilité de salariés avec un handicap.

Avec la création de cette marque il s'agit de valoriser ce qui fait le fondement et la force de nos établissements de travail : la compétence et l'engagement des travailleurs d'ESAT et des professionnels. **Cette marque résonnera bientôt auprès de tous comme notre identité commune, pour des activités diversifiées et avec une visibilité dans le vaste paysage de la production locale.**

Créateurs de biens et de services de qualité, la Fabrique ASEI incarne l'ambition et la modernité entrepreneuriale : recherche de performance, développement de compétences, bienveillance et respect mutuel, élaboration des processus productifs les plus adaptés, action socio-éducative et épanouissement des travailleurs en situation de handicap.

Les chiffres clés



Edito : Demain, le PIP



*Changer de murs, changer de nom, s'inscrire au cœur d'un parc d'activité, constituer des signes forts adressés aux travailleurs que l'ASEI accompagne ainsi qu'aux professionnels de la volonté associative de mieux répondre aux envies et aspirations des personnes à **s'inscrire dans un parcours personnalisé vers l'emploi.***

Le Pôle d'Inclusion Professionnelle **est un modèle nouveau, hybride**, qui laisse à chacun l'opportunité de tester des métiers, des formations tout en garantissant un **droit aux allers-retours entre les milieux dits ordinaires, adaptés et protégés.**

Venir à Saint-Denis, au cœur du parc d'Icade, n'est pas un choix anodin. Le Pôle a vocation à **s'insérer dans son environnement et à participer au dynamisme économique du**

Parc Icade Les Portes de Paris. Être présent au sein d'une immense zone d'activité et au cœur d'un bassin économique d'envergure en région parisienne ouvre de nombreuses possibilités. **L'activité de ce Pôle sera donc dedans mais aussi dehors.**

Certes, il implique aussi, parfois, comme dans tout déménagement, des changements. Ici, la question des lieux de vie et du transport a été sujet de nombreux échanges. Passer le périphérique, prendre le métro, comme tout le monde au final ! Car au-delà d'accompagner vers de l'« emploi ordinaire », c'est viser une vie tout à fait ordinaire qui est notre objectif commun.

**- Philippe JOURDY,
Directeur Général ASEI**

Le Pôle d'Inclusion Professionnelle : un lieu unique

La création du Pôle d'Inclusion Professionnelle émane du regroupement de deux établissements parisiens de l'ASEI en un seul et même lieu. L'ESAT des Beaux-Arts, anciennement situé dans le 6^{ème} arrondissement de Paris, et la SAS Bernard Wybo, anciennement située dans le 14^{ème} arrondissement. Ils sont désormais réunis dans un bâtiment de 2 900 m2 au sein du Parc Icade des Portes de Paris dans la commune de Saint-Denis.

Cet établissement unique, qui englobe ESAT et SAS, accueille 182 travailleurs handicapés et a pour ambition

de devenir un lieu dédié à l'inclusion et à l'insertion des personnes en situation de handicap.

Les 20 salariés (direction, psychologues, moniteurs d'atelier, animateurs, etc...) sont répartis sur les deux entités. Les personnes accompagnées par le PIP travaillent dans huit domaines d'activités : mailing et assemblage, conditionnement, rénovation de l'habitat, marquage d'objets publicitaires, entretien des locaux, stockage et préparation de commandes, reprographie et numérisation, prestation de service et pâtisserie.



ESAT et SAS, des lieux protégés et adaptés aux travailleurs handicapés

Qu'est-ce qu'un ESAT ?

Les Etablissements et Services d'Aide par le Travail (ESAT) sont des établissements médico-sociaux qui offrent aux personnes en situation de handicap la possibilité d'exercer des activités diverses à caractère professionnel, tout en ayant un soutien médico-social et éducatif en vue de favoriser leur épanouissement personnel et social.

Un ESAT accueille et accompagne des personnes dont les capacités de travail ne leur permettent pas, momentanément ou durablement, de travailler dans une entreprise « ordinaire » ni d'exercer une activité professionnelle indépendante.

En raison de leur double vocation (mise au travail et soutien médico-social), les ESAT disposent de personnels d'encadrement des activités de production et de travailleurs sociaux assurant les soutiens éducatifs.

Un ESAT a une vocation économique et recherche un équilibre financier, tout en maintenant une qualité de vie au travail. Les recettes des activités de production servent à couvrir les dépenses et la rémunération des personnes accompagnées.

Qu'est-ce qu'une SAS ?

La Section d'Adaptation Spécialisée (SAS) est un établissement de transition pour des personnes en situation de handicap âgées de 20 à 30 ans, et qui n'ont pas encore la maturité nécessaire pour intégrer un ESAT : c'est un palier entre le monde de la scolarité et le monde du travail, une « pré-orientation ».

L'établissement propose un aperçu des activités réalisées en ESAT, travaille sur l'autonomie, propose des stages en milieu protégé et accompagne ces jeunes adultes en situation de handicap dans leur projet de vie. Il s'agit d'une prise en charge sur 5 cinq ans (en moyenne), à l'issue de laquelle le demandeur est orienté soit dans le monde ordinaire, soit en ESAT, soit en atelier protégé ou bien en foyer.

De Paris à Saint-Denis, le Pôle d'Inclusion Professionnelle

L'ESAT des Beaux-Arts accompagne 132 adultes âgés de 20 à 60 ans. Tous ont déménagé en octobre 2021 au sein du Pôle d'Inclusion Professionnelle où ils poursuivent désormais leurs activités professionnelles.

La Section d'Adaptation Spécialisée (SAS) accueille 30 personnes en situation de handicap mental, qui ont aussi déménagé en octobre 2021.

Aujourd'hui réunis au sein d'un seul et même lieu : le Pôle d'Inclusion Professionnelle, ces deux établissements travaillent en parfaite complémentarité.

Par ailleurs, la Section d'Adaptation Spécialisée a ouvert 20 places supplémentaires, dans le cadre de la création du Pôle d'Inclusion Professionnelle.

→ 10 places sont dédiées à l'accompagnement de personnes ayant un handicap psychique et 10 places pour des personnes déficientes intellectuelles, souffrant notamment de Troubles Envahissants du Développement (TED - qui regroupent l'autisme, le syndrome d'Asperger, et d'autres troubles apparentés). **La SAS dispose ainsi de 50 places.** L'extension a été pensée en direction de ces deux publics qui ont des besoins très spécifiques.



Le Pôle d'Inclusion Professionnelle : des objectifs ambitieux pour faire évoluer l'image du travail en ESAT

1

L'AUTODÉTERMINATION DES PERSONNES

Répondre à l'aspiration des personnes à s'inscrire dans un parcours personnalisé vers l'emploi, avec un droit aux allers retours entre les milieux dits ordinaire, adapté et protégé...l'emploi mais aussi tout le reste : habitat, vie sociale, loisirs. Une seule préoccupation : accompagner, selon ses désirs la personne.

2

S'OUVRIRE SUR L'EXTÉRIEUR

Le Pôle a vocation à s'insérer dans son environnement et à participer au dynamisme économique du Parc Icade Les Portes de Paris. Être présent au sein d'une immense zone d'activité et au cœur d'un bassin économique d'envergure en région parisienne ouvre de nombreuses possibilités aux travailleurs handicapés. L'établissement souhaite faciliter l'accès au monde du travail dit « ordinaire » pour les travailleurs en situation de handicap. Le but est donc de les former au monde professionnel et aux activités pratiquées dans ces entreprises pour qu'ils puissent les intégrer. Cet enjeu majeur d'insertion en milieu ordinaire est une priorité pour les équipes du Pôle tout en garantissant un droit au retour effectif en cas d'échec d'intégration en entreprise.

3

CRÉER UN PONT ENTRE LA SAS ET L'ESAT

Le Pôle a été pensé comme un véritable lieu dédié à l'inclusion et à l'insertion en milieu professionnel, avec une partie formation et orientation et une partie professionnelle plus concrète. Réunir une SAS et un ESAT n'est pas une démarche anodine, il s'agit ici de créer un pont entre ces entités.

4

CHANGER LE REGARD SUR LE HANDICAP EN MILIEU PROFESSIONNEL

Les professionnels de la nouvelle structure veulent également participer à l'évolution du regard sur le travail des personnes en situation de handicap. Ils refusent toute stigmatisation et s'adaptent au modèle des entreprises d'aujourd'hui, « Nous souhaitons donner à ce lieu un vrai dynamisme, un esprit qui pourrait se rapprocher de celui des start-ups », explique Olivier Chevrier, directeur des opérations du Pôle. « C'est pour cette raison que nous avons souhaité des locaux modernes, ergonomiques et ouverts sur l'extérieur. » ajoute-t-il.

5

UNE PLATEFORME DE SERVICES

Enfin, l'établissement a été pensé comme une véritable plateforme de services, avec 9 domaines d'activités. Les 182 travailleurs handicapés accompagnés par 20 professionnels participent à enrichir cette offre.

Témoignage d'une personne accompagnée :

« Nous ne sommes pas là depuis longtemps mais ici c'est beau, lumineux. **Cela me donne envie de mieux faire encore** »

« Tout est neuf ! Et on a enfin de l'espace pour mettre tout le matériel »

Témoignage d'un professionnel :

« Ici les espaces sont mieux structurés et pensés en considérant nos petites particularités notamment en termes d'accessibilité, de lumière : du stockage, aux vestiaires, et bien sur les ateliers, **le cadre est parfait pour un accompagnement de qualité** »

Des activités variées et originales aux services des entreprises



Mailing et assemblage

Montage de pochettes, montage d'objets manuels, encartage, mise sous pli, pliage et insertion de documents, saisie de données informatiques



Conditionnement

Étiquetage sur tous supports, mise sous sachet, mise sous film rétractable, pliage de documents, pliage et mise sous sachet



Rénovation de l'habitat

Revêtement mural et des sols, peinture



Marquage d'objets publicitaires

Impression et flocage de logo



Entretien des locaux

Nettoyage professionnel des parties communes et des bureaux



Stockage et préparation de commandes

Sous-traitance e-commerce



Reprographie et numérisation

Impression de documents, de livrets, de cartes de visite, et d'agendas personnalisés, numérisation de vos documents



Prestation de service

Détachement de personnel qualifié en entreprise pour différents travaux (administratif, manutention, inventaire, réassort, etc)



Pâtisserie

Production de viennoiseries et livraison de petits-déjeuners (une activité des jeunes de la SAS)

Le Pôle d'Inclusion Professionnelle peut d'ores et déjà compter sur près de **30 clients fidèles et réguliers**, parmi lesquels *l'Elysée, Hermès, Safran, H&M* ou *Groupama Assurance*.

Le souhait d'Olivier Chevrier, Directeur des Opérations du Pôle d'Inclusion Professionnelle, et de ses équipes, est de **mobiliser les entreprises qui se trouvent à proximité du Pôle d'Inclusion Professionnelle**. De nombreux contacts sont déjà établis avec certaines d'entre-elles. Des projets communs devraient voir le jour prochainement.

Le Parc Icade Les Portes de Paris : un environnement adapté et engagé

Des lieux où il fait bon vivre

Foncière de bureaux et de santé (patrimoine à 100% au 30/06/2021 de 14,8 Md€) et promoteur logement/tertiaire/équipement public (CA économique 2020 de 825 M€), Icade conçoit, construit, gère et investit dans des villes, des quartiers, des immeubles qui sont des lieux innovants, des lieux de mixité, des lieux inclusifs, des lieux connectés et à l'empreinte carbone ré-

duite. Des lieux où il fait bon vivre, habiter, travailler. En lien avec ses parties prenantes, Icade fait du bas-carbone une priorité stratégique pour **réinventer l'immobilier et contribuer à une ville plus saine, douce et accueillante**. Acteur majeur du Grand Paris et des métropoles régionales, cotée (SIIC) sur Euronext Paris, Icade a pour actionnaire de référence le Groupe Caisse des Dépôts.

« C'est une fierté et un bonheur pour Icade d'accueillir sur le Parc des Portes de Paris le siège de l'ASEI, dont l'action est en droite ligne avec notre raison d'être : Concevoir, construire gérer et investir dans des lieux où il fait bon vivre, habiter, travailler. »

*Cette implantation **contribue à favoriser l'inclusion et la mixité sur ce territoire** que nous avons la responsabilité de développer le plus harmonieusement possible. Je souhaite la bienvenue à l'ASEI dans ce bâtiment 135, totalement rénové **pour répondre aux attentes de ses équipes et leur permette de poursuivre leur mission dans les meilleures conditions possibles !** »*

**- Emmanuelle Baboulin,
Membre du Comité Exécutif d'Icade en charge de la Foncière Tertiaire**



280 entreprises sont installées au cœur de ce Parc d'activités. Cet environnement dynamique est adapté aux objectifs du Pôle Inclusion Professionnelle et il présente plusieurs avantages, d'ordre pratique et économique.

Des avantages pratiques d'abord...

L'accès à des transports adaptés pour les travailleurs handicapés :

Métro : ligne 12 - station « *Front Populaire* »

- RER B station « *La Plaine – Stade de France* » via navettes électriques Icade
- RER D : station « *Stade de France – Saint Denis* » via navettes électriques Icade
- RER E : station « *Rosa Parks* »
- Tram : T 3B arrêt « *Porte d'Aubervilliers* » ou « *Porte de la Chapelle* »
- Accès routiers : Autoroute A1, périphérique Porte d'Aubervilliers ou Porte de la Chapelle

L'accès direct par la ligne 12 permet aux travailleurs de l'ESAT, dont une grande partie vit dans les foyers de l'association dans les 6^{ème} et 14^{ème} arrondissements, et aux personnes accompagnées par la SAS, de se rendre sans difficulté sur leur lieu de travail ou de formation. De plus, la station *Front Populaire* est récente et entièrement accessible aux personnes à mobilité réduite. Elle se situe à 150m du bâtiment d'installation du pôle.

De nombreux services sont disponibles :

Food kiosques, restaurant inter-entreprises, restaurants, salle de sport, espace sportif outdoor (terrain de pétanque, badminton, tables de ping-pong, agrès), conciergerie, crèche, ruches sur les toits, PC sécurité 7j/7 et 24h/24, poste centrale, navettes fluviales et navettes routières privées Icade.

Des avantages économiques ensuite...

- Inclusion et insertion des travailleurs handicapés : être au cœur de l'activité est un avantage, qui permet aux travailleurs handicapés de faire un pas de plus vers le monde ordinaire.
- Ventes et partenariats avec les entreprises du parc.



Un bâtiment et une architecture hors du commun

Le Pôle d'Inclusion Professionnelle s'installe dans un ancien entrepôt réhabilité qui a plus d'une centaine d'années. Ce bâtiment de 2 900 m², repartit sur deux étages, dispose d'une architecture hors du commun : grands espaces, hauteur sous plafond, grandes ouvertures sur l'extérieur... Le style néo-industriel du lieu apporte de l'originalité et de la modernité. Deux notions qui dénotent avec les codes habituels des ESAT en France.

Le Pôle d'Inclusion Professionnelle propose aujourd'hui **11 salles modernes, entièrement équipées et adaptées aux pathologies et problématiques des personnes accompagnées par l'ESAT et la SAS**, à savoir :

- L'accueil
- Trois ateliers pour l'ESAT
- Une salle de formation pour la SAS
- Une salle de pause pour les personnes accompagnées
- Une cuisine d'apprentissage
- Le self
- Le réfectoire
- Une salle de pause pour le personnel
- Un open-space pour le service administratif du bassin Ile-de-France de l'ASEI

Un lieu adapté et innovant

Pour la rénovation du lieu, l'ASEI a travaillé avec des architectes conscients des problématiques liées au handicap. Le site a donc été pensé comme un bâtiment médico-social, adapté en termes d'accessibilité mais aussi fonctionnel et professionnel. Le Pôle d'Inclusion Professionnelle dénote avec ce qui se fait d'habitude dans ce secteur. L'architecture hors-norme et les grands espaces qui donnent au lieu du cachet, ont poussé les architectes à redoubler d'inventivité pour concilier l'architecture et les réflexions sur l'accessibilité et la fonctionnalité du lieu.

L'ensemble du mobilier a été repensé. Il est **moderne, neuf, modulable et surtout adapté aux personnes accompagnées par l'ESAT et la SAS**. De plus, le matériel professionnel a également été remplacé pour que les travailleurs handicapés puissent **exercer leurs activités dans les meilleures conditions et avec des équipements dernier cri**.

*« Nous avons changé le mobilier et le matériel car nous avons envie de nous professionnaliser davantage. L'objectif étant que les personnes que nous accompagnons aient **les outils les plus adaptés** et que cela se ressente dans la qualité de nos produits et services. »*

- Olivier Chevrier, Directeur des Opérations



Partenaires

Financeurs du projet :



L'Agence Régionale de Santé (ARS) d'Île-de-France est un établissement public régié par le Ministère de la Santé. L'ARS chargé de la mise en œuvre de la politique de santé dans la région.



La DASES est une direction de la Ville de Paris. La **Direction de l'Action Sociale de l'Enfance et de la Santé** de Paris est l'institution qui met en œuvre les politiques de protection de l'enfance pour le département.

Partenaires financiers du projet :

