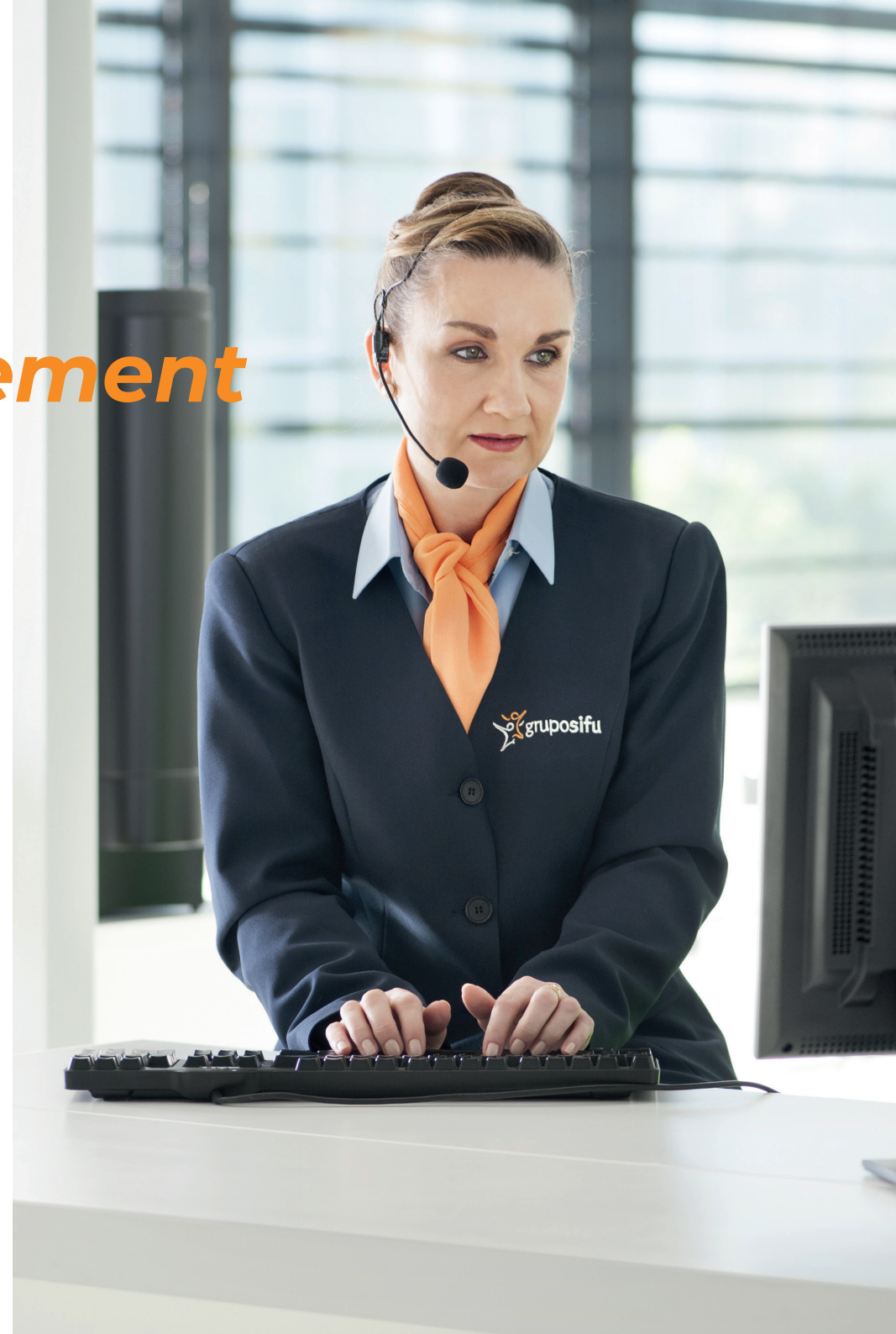
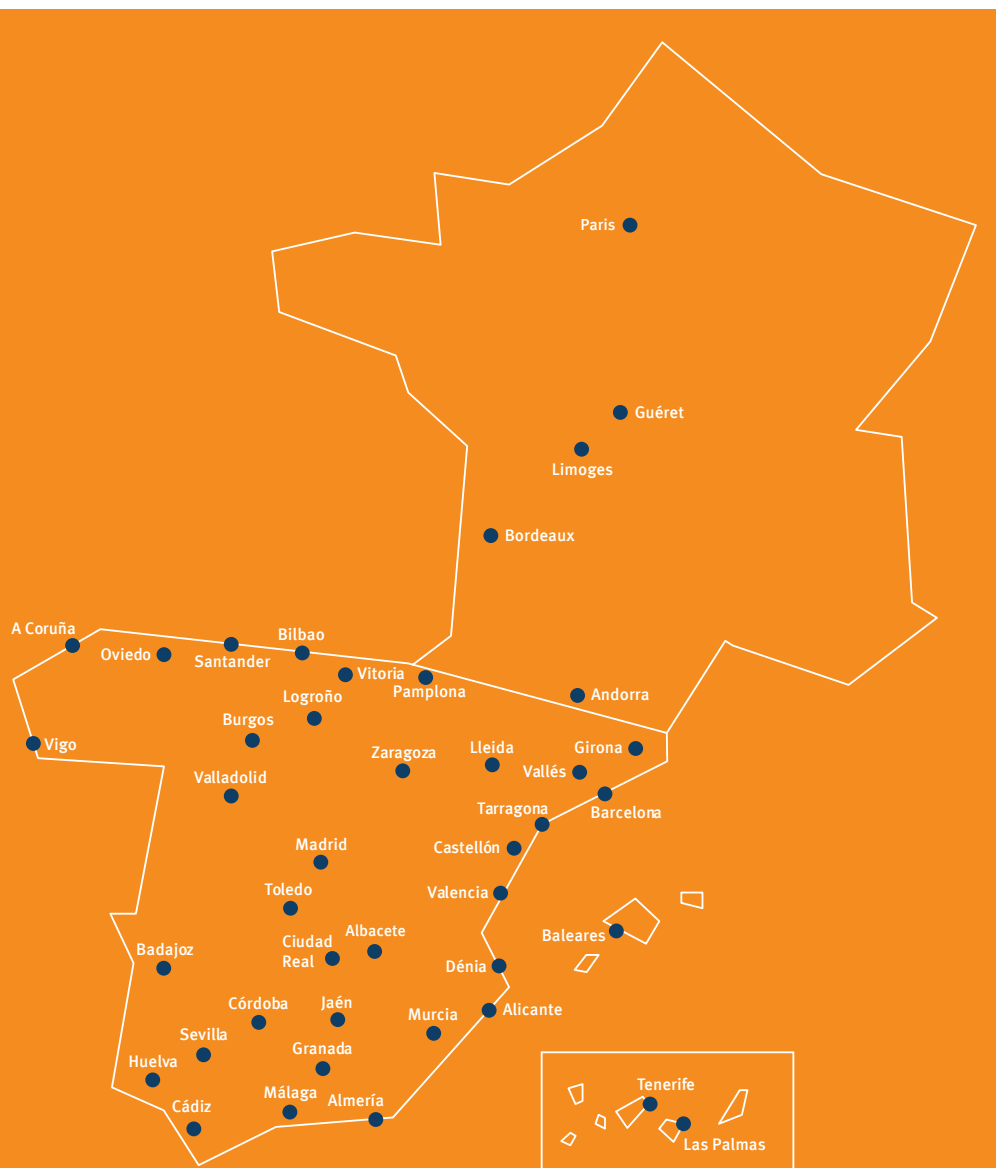


Groupe SIFU, *des services socialement responsables*



Groupe SIFU.

Notre engagement en matière d'inclusion



- Le Groupe SIFU est leader dans le secteur des Facility Services socialement responsables, nous collaborons depuis plus de 25 ans à la croissance des entreprises et à l'intégration socio-professionnelle des personnes handicapées.



AGENCES EN FRANCE,
ESPAGNE ET ANDORRE



Quelques chiffres du Groupe.



+25

ANNÉES AU SERVICE DES
ENTREPRISES ET DE L'INCLUSION
DE PERSONNES EN SITUATION
D'HANDICAP



+8.000

PROFFESIONNELS EN FRANCE,
ESPAGNE ET ANDORRE



+4.500

PERSONNES EN SITUATION
D'HANDICAP



35%

DE PERSONNES EN SITUATION
DE HANDICAP CONSIDÉRÉES
COMME DIFFICILES A INSERER



+2.100

CLIENTS SATISFAITS DE
NOS SERVICES

Mission, vision et valeurs.

- La mission du Groupe SIFU est de promouvoir l'inclusion des personnes présentant une diversité fonctionnelle sur le marché du travail et de s'impliquer dans leur autonomisation, leur formation et leur développement socioprofessionnel, tout en offrant des services de qualité socialement responsables à nos clients.
- Notre vision est de devenir une des références nationales des Facility Services. Un groupe socialement responsable qui œuvre pour le bien-être et l'inclusion sociale des personnes présentant une diversité fonctionnelle et rencontrant des difficultés d'insertion. Un groupe qui maintient une croissance soutenue, capable de s'adapter et d'innover en fonction des nouveaux besoins du marché.

**Engagé pour
l'inclusion**



**Formation, formation
et formation**



**Orienté vers le
client**



**L'optimisme comme
principe**



**Adaptabilité dans un
environnement changeant**



**Nous générons
des bénéfices**



**Respect des personnes
et de la nature**



Confidentialité



Responsabilité



Histoire.

Il y a plus de 25 ans, Albert Campabadal Mas créait un projet qui emploie aujourd'hui plus de 8500 personnes, dont plus de 4000 en situation de handicap et compte plus de 1 600 clients en Europe. Un long chemin parcouru pour en arriver là où nous sommes aujourd'hui.



Comment pouvons-nous vous aider?



FACILITY SERVICES

Services paysages

- Services de paysage et de construction paysagère
- Milieu urbain · Milieu rural et forestier

Services de nettoyage

- Classique · Industriel · Milieu médical · Agroalimentaire
- Hôtelier · Désinfection des locaux et des bâtiments

Services annexes

- Services généraux aux entreprises
- Services industriels et logistiques

MESURES SANITAIRES FACE À LA COVID-19

Hygiène et désinfection

Contrôle d'accès

Mise à disposition de moyens de protection:

- Kit sanitaire · Écrans de protection · Masques
- Tapis désinfectants · Gants
- Distributeurs de gel hydroalcoolique

Gestion de l'espace

MAINTENANCE & TRAVAUX

- Services de maintenance · Travaux de finition

SERVICES À LA PERSONNE

- Nettoyage · Bricolage · Entretien des espaces verts

FOURNITURES

- Produits sanitaires liés à la COVID-19 · Matériel de bureau
- Gestion et recyclage des déchets
- Gestion des espaces et des événements
- Consommables de nettoyage
- Vêtements de travail et équipement de protection individuelle (EPI)

Nos objectifs se ressemblent à ceux de nos clients...

Nous avons noué des partenariats pour promouvoir et contribuer à créer un monde durable en travaillant conformément aux objectifs de développement durable (ODS) et à l'Agenda 2030 des Nations unies.



Objectif 17

Partenariats pour la réalisation des objectifs



OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



Objectif 4 - Éducation de Qualité

Assurer l'accès de tous à une éducation de qualité, sur un pied d'égalité, et promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie.



Objectif 8 - Travail décent et croissance économique

Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous.



Objectif 10 - Inégalités réduites

Réduire les inégalités dans les pays et d'un pays à l'autre.



Objectif 11 - Villes et communautés durables

Faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables.



Objectif 13 - Lutte contre les changements climatiques

Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions.

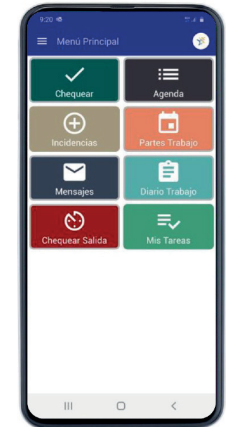
Notre engagement envers nos clients: la qualité



Notre garantie de qualité est un suivi constant. La voie suivie est celle de l'innovation technologique qui nous rapproche de nos clients.

CTI

Pensé pour les superviseurs, il permet la consolidation et l'enregistrement des informations générées dans différents services pour leur traitement ultérieur.



Système de Management de la Qualité

Il intègre plusieurs systèmes qualité pour optimiser l'efficacité de l'entreprise et promouvoir le développement durable des entreprises. Ces systèmes respectent les normes:

De qualité (ISO 9001:2008)

Environnementales (ISO 14001:2004)

Efficacité énergétique (ISO 50001)

De sécurité et santé au travail (ISO 45001:2018)

De responsabilité sociale des entreprises (SA 8000:2008)

Protocole mesures COVID-19



Quelques-uns de nos clients.

Entreprises qui ont fait confiance à nos services

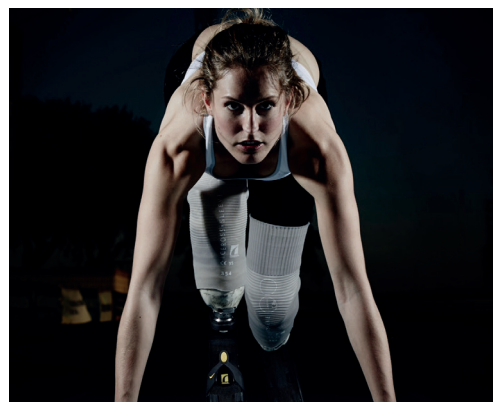


Fondation SIFU.

Depuis plus de 15 ans, nous travaillons à promouvoir et encourager l'inclusion sociale et professionnelle des personnes handicapées en travaillant à la sensibilisation de la société, à l'intégration socio-professionnelle et à la responsabilité sociale des entreprises.



Pacto Mundial
Red Española



2006

Le but initial est de fournir un accompagnement à nos collaborateurs en situation d'handicap pour faciliter leur intégration

2009

On partage notre savoir-faire, on multiplie les actions

2016

Croissance avec de nouvelles alliances.
Naissance de la NUIT « + IN »

2017

Bourses trouve ton défi

2018

Bourses dépasse ton Art

2019

Consolidation du programme d'inclusion socio-professionnelle

2021

Le Gala+In (Barcelone / Madrid / Seville)

L'obligation d'emploi des travailleurs handicapés.

(OETH)



L'article L.5212-6 du Code du travail impose aux entreprises d'embaucher au moins 6 % de personnes en situation de handicap lorsqu'elles emploient plus de 20 salariés. Les employeurs peuvent également opter pour des contrats de fourniture, de sous-traitance ou des prestations de service avec des entreprises adaptées.

Le respect de cette obligation se réalise au travers de la déclaration obligatoire d'emploi des travailleurs handicapés (DOETH).

La DOETH ayant évoluée, depuis le 1er janvier 2020:



toutes les entreprises devront faire leur déclaration, y compris les sociétés de moins de 20 salariés



les données de la DOETH seront transmises via la DSN



l'assujettissement se fera au niveau de la société et non de l'établissement.

Recourir aux services d'une entreprise adaptée peut vous permettre de réduire de moitié votre contribution AGEFIPH. Pour en savoir plus sur votre contribution AGEFIPH et sur la manière dont nous pouvons vous aider, n'hésitez à nous contacter. Un conseiller spécialisé pourra vous accompagner dans vos démarches et vous aider à répondre à votre obligation d'emploi de travailleurs handicapés.

SIFU GROUPE - ILE DE FRANCE
29 rue Charles Edouard Jeanneret
78300 POISSY

DIRECTEUR SIFU IDF
Emmanuel QUESADA
equesada@sifugroup.fr
07 48 73 27 99



www.groupesifu.com

