

LE BAROMÈTRE QVT POUR PRÉVENIR LE DÉCROCHAGE DE VOS SALARIÉS FRAGILISÉS



Plus de proximité grâce à un lien permanent



Détection des signaux faibles pour agir en préventif, au bon moment



Prévention du décrochage et de l'absentéisme

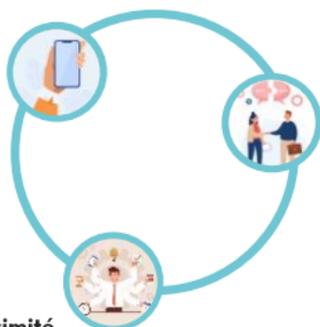
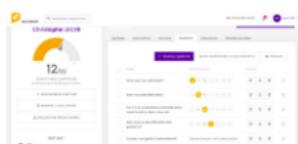


Augmentation de la motivation et de l'autonomie



Le salarié

reçoit des questions sur son bien être par sms ou mail à un rythme régulier dans la semaine.



Le référent RH, l'accompagnant

- accède à un tableau de bord qui combine et analyse les réponses de l'utilisateur et du supérieur hiérarchique.
- reçoit une alerte en temps réel si les signaux faibles s'accumulent.
- peut paramétrer les questions posées et la fréquence via le compte structure.

Le manager de proximité

qui peut être associé à la démarche reçoit par mail chaque fin de semaine un questionnaire rapide.

UN OUTIL INTUITIF ET RASSURANT

Mme M

"Le système des questions et réponses par texto est simple, clair, discret."



Mme V Référente emploi :

"WeSiReport m'a permis de détecter la fréquence et la cause de pics de stress chez une personne avec des montées d'anxiété ce qui a nourri mon accompagnement."

Mme I

"J'ose dire des choses par sms que je ne dis pas"



Un très bon niveau de participation : Depuis un an, 80% des questions envoyées reçoivent une réponse.

REJOIGNEZ-NOUS ET SÉCURISEZ LES PARCOURS DE VOS ÉQUIPES

WWW.WESIREPORT.COM