

#ManifesteInclusion



Association loi 1901 pour l'Inclusion des personnes handicapées dans la vie économique

Ensemble, osons l'inclusion !

SOMMAIRE

Le Manifeste Inclusion

<u>Charte</u>	<u>Page 3</u>
<u>Présentation</u>	<u>Page 4</u>
<u>Mot des présidents - fondateurs</u>	<u>Page 5</u>
<u>Entreprises adhérentes</u>	<u>Page 6</u>
<u>Partenaires</u>	<u>Page 7</u>
<u>Infographie</u>	<u>Page 8</u>

Groupes de travail

<u>Présentation</u>	<u>Page 10</u>
<u>Accessibilité numérique</u>	<u>Page 11</u>
<u>Indicateurs clés de performance (KPI)</u>	<u>Page 12</u>
<u>Diversités des formes d'emploi</u>	<u>Page 13</u>
<u>Education et insertion des jeunes</u>	<u>Page 14</u>
<u>Accompagnement des PME</u>	<u>Page 15</u>
<u>Internationalisation des politiques handicap</u>	<u>Page 16</u>

Autres activités

<u>Trophées de l'Entreprise Inclusive</u>	<u>Page 18</u>
<u>Café des dirigeants engagés</u>	<u>Page 19</u>
<u>Baromètre Emploi & Handicap</u>	<u>Page 20</u>
<u>La vie de l'association en images</u>	<u>Page 21</u>

<u>Pour aller plus loin</u>	<u>Page 22</u>
---	--------------------------------

Charte du Manifeste Inclusion

1. L'accueil des élèves handicapés dans nos entreprises, dès le stage de 3ème, pour leur permettre d'imaginer clairement un futur professionnel et d'orienter leurs études.
2. L'accès des élèves et étudiants handicapés au monde de l'entreprise notamment par la voie de l'apprentissage, de l'alternance et du stage en entreprise.
3. L'accès à l'entretien de recrutement pour toute candidature de personnes handicapées ayant le profil et les compétences pour tous les postes disponibles.
4. La mise en œuvre régulière d'actions internes de sensibilisation pour lutter contre les stéréotypes et les discriminations à l'égard des personnes handicapées.
5. La mobilisation de tout nouveau collaborateur autour des enjeux du handicap en entreprise lors de son accueil et de son parcours d'intégration.
6. L'optimisation de l'accès aux outils d'entreprise, notamment numériques, aux personnes en situation de handicap.
7. L'intégration de « l'accessibilité numérique » dans la conception des schémas directeurs des systèmes d'informations, et le développement des solutions numériques.
8. Le développement des engagements économiques avec les Entreprises Adaptées, les Etablissements Spécialisés d'Aide par le Travail et les Travailleurs Indépendants Handicapés dans le but de leur confier des commandes et des missions de sous-traitance répondant à nos exigences de qualité.
9. Le développement de passerelles avec les entreprises adaptées et ESAT afin de permettre l'intégration de personnes handicapées dans toutes les entreprises.
10. L'intégration de critères sociaux relatifs au handicap et à l'inclusion dans les appels d'offre et les prérequis pour y souscrire, afin d'engager l'ensemble de nos partenaires dans cette approche inclusive.

Présentation du Manifeste Inclusion

Le Manifeste Inclusion est la mobilisation des dirigeants d'entreprises pour engager leurs organisations et leur environnement en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap.

Notre mission est de contribuer au changement de notre société par l'emploi incluant les différences de chacun pour faire de cette diversité une force. Nous œuvrons, chaque jour, avec conviction dans le but de faciliter l'échange d'expériences et de bonnes pratiques novatrices et pragmatiques en entreprise. Nous travaillons main dans la main avec l'écosystème du handicap pour orienter et conseiller l'ensemble des acteurs mobilisés.

À travers ce Manifeste, les dirigeants d'entreprises s'engagent à mettre en œuvre des politiques volontaristes sur une dizaine d'axes structurants, depuis l'évolution des modes de recrutement, l'insertion professionnelle et l'accès des jeunes au monde du travail, jusqu'à l'engagement de collaborations novatrices avec les secteurs adaptés et protégés en passant par l'intégration de l'accessibilité numérique et le déploiement des politiques handicap dans les entreprises.

Mot des présidents - fondateurs



Les entreprises signataires sont convaincues que la performance sur la durée s'appuie sur la diversité des équipes. Le handicap est une force qui leur apporte une contribution positive. Osons l'inclusion !

Jean-Pierre Letartre

La mobilisation et la volonté affirmée des dirigeants est un atout majeur. A travers les actions portées ensemble, c'est une société plus ouverte, diverse, soudée et donc plus forte qui se dessine. C'est par cette convergence avec l'action des pouvoirs publics que se développera la société inclusive à laquelle nous aspirons tous.

Christian Sanchez



Entreprises adhérentes



Partenaires

Le Manifeste Inclusion se veut être une passerelle pour créer des synergies efficaces entre les entreprises et l'écosystème institutionnel et associatif.

Dans cet objectif, l'association développe de nombreux partenariats avec des organismes aux champs d'intervention variés pour répondre au mieux aux besoins des entreprises.



Infographie du Manifeste Inclusion



Dates-clés

**Novembre
2019**

**Lancement du Manifeste
Inclusion**

1 charte, 10 engagements

Mars 2021

Structuration en association

1 comité de pilotage de
8 entreprises

2023

100 entreprises adhérentes

Des événements fédérateurs



**Trophée de
l'entreprise
inclusive**



6 groupes de travail



des rencontres thématiques
en présentiel et/ou distanciel



des fiches pratiques et synthèses



1 baromètre Emploi & Handicap
avec des indicateurs clés d'une
politique handicap

Et aussi



Bibliothèque des bonnes pratiques
issues des candidatures du Trophée
de l'Entreprise Inclusive

Groupes de travail

#ManifesteInclusion

Groupes de travail

Les groupes de travail ont pour objectifs de mobiliser les meilleures expertises et compétences pour échanger et partager les bonnes pratiques, d'abord en petit groupe puis à l'ensemble des adhérents via une communication régulière et des rencontres en distanciel et/ou présentiel. Les replays, les travaux réalisés et les ressources clés sont mis à disposition sur l'espace membres du site internet.

6 groupes de travail ont ainsi été constitués autour des engagements du Manifeste :

- Accessibilité numérique
- Indicateurs clés de performance (KPI)
- Diversité des formes d'emploi
- Education et insertion des jeunes
- Accompagnement des PME
- Internationalisation des politiques handicap

Ces groupes de travail sont animés par les entreprises membres du comité de pilotage du Manifeste Inclusion qui est composé d'ENGIE, TotalEnergies, LVMH, The Adecco Group, dentsu, Arpejeh, le Groupe Les Echos - Le Parisien, Capgemini et Siemens et sont constitués de signataires bénévoles.

GT - Accessibilité numérique

L'accessibilité numérique : tout le monde en parle mais de quoi s'agit-il exactement ? Comment intégrer ce concept dans les schémas directeurs de l'entreprise ? Comment développer de nouveaux outils afin de mieux accueillir les personnes en situation de handicap et leur permettre de valoriser toutes leurs compétences ?

Actions menées :

- Sensibilisation à l'accessibilité numérique et vulgarisation du sujet
- Partage d'outils, bonnes pratiques et ressources utiles pour faciliter son intégration dans les entreprises
- Organisation de rencontres hybrides, mise à disposition des replays et de fiches de synthèse
- Réalisation d'un guide de bonnes pratiques

Membres du groupe



dentsu



L'ORÉAL



numerik_ea

onepoint.



Pilote du groupe



Christian Coquart

Responsable RSE, diversité et inclusion, dentsu

GT - Indicateurs clés de performance (KPI)

Comme pour toute politique interne, les dirigeants d'entreprises ont besoin d'indicateurs pour mesurer et piloter leur politique handicap. Comment les accompagner de façon pragmatique dans cette démarche ? Quels indicateurs clés de performance mettre à leur disposition pour s'évaluer par rapport aux 10 engagements du Manifeste Inclusion ?

Actions menées :

- Création d'un outil de valorisation et de pilotage de politiques handicap
- Lancement du Baromètre Emploi & Handicap* en 2022 en collaboration avec le Gouvernement, Les entreprises s'engagent, l'Agefiph et le Fiphfp

*voir [page 20](#) pour plus de détails

Membres et pilotes du groupe



Olivier Théophile
Directeur Responsabilité Sociale, LVMH



Rachel Compain
Directrice développement social et diversité, ENGIE

GT - Diversité des formes d'emploi

L'emploi des personnes en situation handicap dans les entreprises peut s'effectuer selon différentes formes, modernes et flexibles. Qu'il s'agisse de CDD Tremplin, de l'alternance, de l'intérim, de collaborations avec les Entreprises Adaptées de Travail Temporaires, les EA ou les ESAT... de multiples possibilités s'offrent aux entreprises pour employer et intégrer des personnes en situation de handicap.

Actions menées :

- Présentation des différentes formes d'emploi et des solutions d'intégration professionnelle de personnes en situation de handicap
- Organisation de webinaires, mise à disposition des replays et de fiches de synthèse
- Valorisation sous forme de témoignages des initiatives et bonnes pratiques des entreprises signataires du Manifeste Inclusion

Intervenants aux webinaires



Pilote du groupe



Johan Titren

Directeur Diversité & Inclusion, The Adecco Group

GT - Education et insertion des jeunes

Comment rapprocher le monde de l'enseignement et celui de l'entreprise ? Comment accompagner les élèves et les étudiants en situation de handicap au cours de leur scolarité, à travers stages et alternances ? Comment sourcer les candidats de demain pour nos entreprises ?

Actions menées :

- Sensibilisation des jeunes au sujet du handicap
- Mise en place d'un dispositif d'interventions auprès d'établissements scolaires ciblés
- Présentation des activités et métiers des entreprises membres, valorisation de leurs politiques handicap
- Organisation de journées d'immersion en entreprises pour les encadrants
- Constitution d'un vivier de jeunes TH pour les entreprises

Membres et pilotes du groupe



Rachel Compain

Directrice développement social et diversité, ENGIE



Tanguy de Belair

Directeur de l'inclusion et de la diversité, VINCI

GT - Accompagnement des PME

Comment les grandes entreprises qui sont généralement plus en avance sur les questions de handicap peuvent-elles accompagner les PME dans leurs démarches d'inclusion ? Et comment les PME qui sont souvent plus agiles peuvent-elles aider les grandes entreprises à gagner en flexibilité ?

Actions menées :

- Proposition aux TPE-PME d'un appui des grandes entreprises
- Elaboration de supports de communication avec de ressources utiles à destination des PME
- Mise en place de rencontres régulières avec une PME souhaitant être accompagnée
- Echanges autour des contextes, contraintes et opportunités propres à chaque structure

Membres du groupe



Pilote du groupe



Camille Manceau

Responsable Diversité & Inclusion, People & ESG, TotalEnergies

GT - Internationalisation des politiques handicap

Comment étendre et renforcer sa politique handicap au niveau mondial, dans ses filiales à l'étranger ? Comment prendre en compte les objectifs globaux de l'entreprise en matière de handicap et les particularités locales ? Quels outils utiliser, quel réseau mettre en place ?

Actions menées :

- Echanges de bonnes pratiques et partage de témoignages d'entreprises qui ont une politique handicap globale établie
- Organisation de rencontres hybrides, mise à disposition des replays et de fiches de synthèse
- Réalisation d'un livrable sur les législations et les perceptions culturelles du handicap dans les pays

Membres et pilotes du groupe



Anne Findelair

Directrice adjointe MHN,
Clauses Insertion Sociales
Capgemini



Christine Hamot

Responsable Mission
Handicap, TotalEnergies

Autres activités

#ManifesteInclusion

Trophées de l'Entreprise Inclusive



**Trophée de
l'entreprise
inclusive**

En 2021, le Manifeste Inclusion a créé le Trophée de l'Entreprise Inclusive. L'événement des dirigeants engagés au service de l'emploi des personnes en situation de handicap.

Le Trophée de l'Entreprise Inclusive a **vocation à valoriser les initiatives innovantes et inspirantes des entreprises qui s'engagent pour l'emploi des personnes en situation de handicap**. Il est organisé chaque année par les entreprises pour les entreprises.

Avec ces trophées, le Manifeste Inclusion met en lumière ceux qui sortent des conformismes, mobilisent leurs équipes dans le but de dépasser les handicaps, d'en faire autant d'atouts et de favoriser ainsi l'intégration des personnes dans le tissu économique et productif.

5 catégories récompensées :

- Innovation en matière de recrutement
- Inclusion des jeunes
- Collaboration innovante avec le STPA
- Maintien dans l'emploi
- Innovation en matière d'accessibilité



Une bibliothèque en ligne de **bonnes pratiques issues des candidatures aux Trophées**

Pour inspirer et essaimer au plus grand nombre des initiatives qui concourent à favoriser l'intégration des personnes handicapées dans le monde économique

Café des dirigeants engagés



Fin 2021, le Manifeste Inclusion a lancé un format de rencontre, en présence d'un représentant du gouvernement, réservé exclusivement aux Présidents et CEO : le Café des dirigeants engagés.

Cet événement a pour objectifs de favoriser les rencontres entre pairs engagés sur le thème de l'inclusion et d'échanger sur la mise en œuvre de leurs engagements du Manifeste au sein de leur entreprise.

Quatre rencontres sont organisées par an et illustrent la particularité du Manifeste : refléter l'engagement personnel de ces dirigeants d'entreprises et de leurs équipes.

Toujours dans ce même esprit, l'association adresse une fois par trimestre une lettre aux président(e)s afin de les informer de ses actions passées et à venir.



Baromètre Emploi & Handicap

Co-construit avec le Ministère, l'Agefiph, le Fiphfp et les Entreprises s'engagent, le Baromètre Emploi & Handicap est un outil évolutif qui propose aux dirigeants, sur la base du volontariat, de publier de façon simple et rapide des données brutes sur quelques items retenus comme indicateurs clés.

Son objectif : libérer la parole sur le handicap dans le monde professionnel

Il permet à tous les employeurs qui le souhaitent, privés et publics, quelle que soit leur taille ou leur secteur d'activité, d'afficher et de valoriser leurs actions pour l'inclusion professionnelle, de s'autoévaluer et de mesurer leur progression chaque année. C'est également un moyen pour les entreprises d'attirer des talents en situation de handicap, mais aussi les nouvelles générations en quête de sens, en affichant leur caractère inclusif.

L'outil s'adresse également aux personnes en situation de handicap, à qui il offre la possibilité de connaître l'ouverture au handicap d'un employeur. C'est un moyen pour elles de cibler dans leur prospection un employeur engagé et d'afficher leurs compétences sans passer sous silence leur situation de handicap.

[Télécharger la plaquette
du Baromètre](#)

[Consulter le Baromètre
Emploi & Handicap](#)

[Visionner le replay
de la soirée de lancement](#)

La vie de l'association en images



#ManifesteInclusion

Ensemble, faisons bouger l'emploi des personnes
en situation de handicap.

Osons l'inclusion !

www.manifesteinclusion.org

contact@manifesteinclusion.fr

