



NOS SOLUTIONS POUR
DYNAMISER VOS RECRUTEMENTS

RECRUTEMENTS ÉVALUATIONS ET CONSEILS

NOTRE HISTOIRE

ACAVI est une **société de Conseil en Ressources Humaines et Recrutement par Approche Directe** au service des Industries, Entreprises et Laboratoires des secteurs Technologiques et Scientifiques. Société à taille humaine, ACAVI a une **expertise reconnue** dans les **secteurs technologiques de pointe variés incluant les Sciences de la Vie, la Chimie, les Matériaux, la Photonique, l'Electronique.**

Les compétences clés d'ACAVI sont répartis sur la chaine de valeur des ressources humaines spécifique aux secteurs technologiques et scientifiques, incluant **le recrutement externe, le recrutement interne, l'évaluation, l'intégration, le conseil dans l'organisation stratégique et opérationnelle, le coaching, la mise à disposition de consultant dédié au recrutement.**

L'engagement et le **professionnalisme** d'ACAVI depuis 2005 sont **reconnus et salvés par de nombreux référencements, classements et distinctions** décernés par les magazines « Décideurs » et « Les Echos », ainsi que les professionnels des ressources humaines et du recrutement, les Dirigeants et DRH.

NOTRE PHILOSOPHIE

L'exigence d'une **double compétence** «Technologique et Scientifique - Ressources Humaines» est la pierre angulaire de notre approche pour vous donner satisfaction. Ainsi, nos collaborateurs Experts spécialisés ont tous la double compétence scientifique et ressources humaines.

Dans leur métier, ils accordent une importance fondamentale à la **connaissance** et la mise à jour des **évolutions organisationnelles spécifiques au monde scientifiques et technologiques**; ainsi qu'aux nouvelles façon de concevoir le recrutement spécialisé. Les collaborateurs d'ACAVI veillent également à l'intégration continue des problématiques éthiques et des pratiques les plus abouties de responsabilités sociales en entreprise.



NOTRE RÉSEAU

En France, **notre présence est nationale**, nos bureaux sont situés à Lyon et à Paris.

En Europe, nos activités en direct sont reconnues en **Allemagne, Suisse, Belgique** et **Pays-Bas**, facilité par la pratique de l'Allemand et de l'Anglais.

ACAVI dispose d'un ensemble de partenariats européens et outre Atlantique construits au fil des ans, répondant ainsi aux demandes spécifiques de nos clients, Grand Groupe industriel, ETI ou PME.



NOTRE EXPERTISE DANS VOTRE SECTEUR

Nous avons une **connaissance** précise de la plupart des **secteurs d'activité à forte valeur ajoutée scientifique et technologique** : Pharmacie, Chimie, Physique, Matériaux, Instrumentation Scientifique, Biotechnologie, Matériel Médical, Diagnostic, Cosmétique, Vétérinaire, Agroalimentaire, Propriété Industrielle.

A cela nous associons **notre connaissance des catégories de métiers**, métiers qui nécessitent conjointement un haut niveau d'expertise scientifique et/ou technologique et des compétences comportementales adaptées aux responsabilités bien définies.



NOTRE ÉQUIPE

Le service « Projets Recrutement » inclue nos **consultants et chargés de recherche**, qui ont une **double expertise** en **Ressources Humaines** et en **Sciences** par leurs formations et leurs parcours professionnels en entreprise. Ils sont exclusivement **spécialisés en Executive Search et en Recrutement**.

Le service « Marketing-Communication & business » vient appuyer les équipes du cabinet. Il permet d'accompagner les

consultants et chargés de recherche dans chacune de leurs missions.

Le service « Administration & Ressources humaines » a une **organisation dédiée clients**. Il suit les missions et projets, intervient et assure une liaison de support pour faciliter vos échanges.

La **ligne directe 04 72 40 46 70** et notre adresse mail dédiée **contact@acavi.fr** sont à votre disposition du lundi au vendredi.

AVEC LE SOUTIEN DE...

La présence active d'ACAVI au sein des organisations, salons et associations professionnelles renommés regroupant les industries, entreprises et laboratoires du monde scientifique et technologique est un facteur clé de notre vision de nos métiers.



Membre du CjFL



Membre du Photonics France



Membre du Réseau Mesure



Membre du Collège Français de Métrologie

NOTRE SAVOIR-FAIRE EN RECRUTEMENT PAR APPROCHE DIRECTE

Adossé à une vision stratégique de votre secteur d'activité, une vision opérationnelle et pragmatique de la recherche de candidats et de l'évolution des pratiques en Ressources Humaines, nous prenons en charge vos recrutements externes.

La construction d'une approche systémique en cinq étapes, ce qui limite fortement le degré d'incertitude lié à tout recrutement, assure l'efficacité et la qualité de nos prestations.

Analyse des besoins

Avec votre implication et en tenant compte de l'environnement, de la culture et des spécificités de votre société, nous définissons rigoureusement le profil du poste du candidat recherché. Cette étape borne le cadre de nos recherches pour répondre efficacement à votre besoin.

Pré-qualification

Réalisation d'entretiens et d'évaluations, sélection des candidats correspondant au cahier des charges et intéressés par l'opportunité; nous nous engageons à vous transmettre régulièrement le rapport d'avancement.

Intégration et Suivi

Un accompagnement du candidat est proposé lors de son intégration et nous réalisons un suivi de satisfaction client tout au long de la période d'essai.

Executive Search

La recherche de candidats est jumelée à l'étude approfondie du cœur de votre d'activité et de votre concurrence, de manière à optimiser nos trois approches :

Approche directe : Prise de contact directe des candidats à fort potentiel sans qu'ils ne soient en recherche active.

Approche indirecte : Rédaction et diffusion d'annonces sur les supports médias spécialisés et au sein de nos réseaux de partenariats privilégiés.

Identification interne : Recours à nos bases de données exclusives et spécifiques à votre secteur d'activité

Recrutement

Nous prenons part à l'organisation des entretiens avec et pour vous. Nous accompagnons aussi les candidats dans ces démarches.

Si besoin, le test de Compétence comportementale PerformanSe est utilisé pour compléter l'évaluation du candidat. D'autres tests peuvent être utilisés selon les besoins.

PLUS DE 1400 RECRUTEMENTS RÉUSSIS DEPUIS 2005



... des candidats identifiés
et présélectionnés
correspondent aux
critères initiaux



... des candidats en
«short-list» ayant eu une
proposition d'offre l'ont
acceptée



... de nos clients sont
satisfaits et réitèrent leur
confiance

CATÉGORIES DE FONCTIONS



A chacune de ses missions, Acavi s'engage sur les éléments suivants :

- Une connaissance fine de votre secteur d'activité.
- Une confidentialité des informations de votre entreprise.
- Une collaboration soucieuse de la cohérence entre notre travail et votre vision d'entreprise.
- Une souplesse, proximité et disponibilité avec nos interlocuteurs.
- Un accompagnement sur le long terme.

NOS GARANTIES

DES HONORAIRES CLAIRS

...et définis en amont, pas de surcout facturé



TENIR UN DELAI

...maximum de **4 à 6 semaines** pour fournir la première liste de candidats pré-qualifiés



REPRENDRE LA MISSION

...sans facturation supplémentaire si le candidat rompt le contrat pendant sa période d'essai



COMMUNIQUER

...régulièrement des bilans d'avancement





www.acavi.fr

Contactez-nous pour plus d'informations

3, rue Stella
F-69002 Lyon
Tel : +33 (0)4 72 40 46 70
relationclient@acavi.fr

75, boulevard Haussmann
F-75008 Paris
Tel : +33 (0)6 26 34 37 58
relationclient@acavi.fr

