



**ET SI VOUS
DÉCIDIEZ D'ÊTRE
HEUREUX
AU TRAVAIL ?**

Bienvenue chez TALENTS & TRAJECTOIRES !

*Ensemble, réveillons vos talents !
Le monde a tant besoin des richesses
que vous avez à lui apporter.*



Nous aspirons tous à apporter notre pierre à l'édifice, à nous rendre utile par un travail, un service qui a du sens à nos yeux. Le travail n'est pas seulement une nécessité. Chaque homme est animé par un besoin irréprensible, fondamental de contribuer au monde qui l'entoure et d'exprimer ce qu'il est dans une transformation du monde.

TALENTS & TRAJECTOIRES est né en 2008 de l'expérience acquise au cœur du monde du travail par le cabinet PLEINS TALENTS fondé par Xavier Cail d'Artemare et spécialisé dans l'accompagnement des entreprises sur les conditions de la coopération.

Son observation du terrain l'a amené d'une part, à constater que **chaque personne a un élan, un désir de créer**, d'apporter sa pierre à l'édifice, et d'autre part, à identifier l'existence de talents, de dispositions naturelles spécifiques au champ du travail - ce que nous appelons la personnalité professionnelle - pour réaliser ce désir. Il y a en effet une correspondance entre l'élan, le désir qui anime chaque personne et ses talents. C'est pourquoi l'épanouissement de la personne et l'efficacité de son travail dépendent de l'adéquation de ses talents avec la mission qui lui est confiée.

NOTRE OBJECTIF

Découvrir vos talents, identifier les conditions
de leur expression et de leur déploiement
pour vous permettre de vous engager dans le monde.

Notre accompagnement s'adresse à toute personne en questionnement sur sa place dans le monde du travail, qu'elle soit lycéenne, étudiante, professionnelle débutante ou confirmée, jeune retraitée, en poste ou en recherche d'activité.

Nous sommes 19 professionnels de l'accompagnement présents sur toute la France animés par la même passion et constamment émerveillés devant le caractère unique de chaque personne.

À travers ce guide, nous vous livrons les différentes étapes et clés de compréhension de notre démarche pour vous aider à envisager votre nouvelle vie professionnelle.

Bonne lecture !

Sommaire

Partie 1

LA DÉMARCHE TALENTS & TRAJECTOIRES : UN CHEMIN D'ENGAGEMENT

- PAGES 5-6** La personnalité professionnelle : quesako ?
PAGES 8-9 Partir de ses talents pour tracer sa trajectoire professionnelle
PAGES 10-11 Le travail comme voie d'accomplissement
PAGE 12 Notre vision de l'accompagnement

Partie 2

LES ÉTAPES DE L'ACCOMPAGNEMENT : 4 QUESTIONS INCONTOURNABLES

- PAGES 14-15** Quel héritage vous a construit ?
Quels talents vous caractérisent ?
Quel est votre désir de contribuer au monde ?
Quel engagement professionnel pour exprimer qui vous êtes ?

Partie 3

VOS TÉMOIGNAGES

PAGES 17-18

Partie 4

CONCRÈTEMENT, COMMENT CELA SE PASSE-T-IL ?

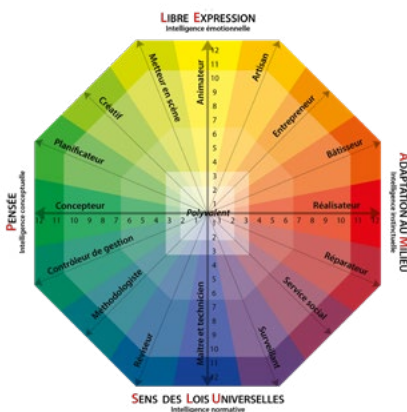
- PAGE 20** TALENTS & TRAJECTOIRES, un bilan de compétences pas comme les autres
PAGE 21 Comment financer votre accompagnement ?
PAGE 22 Ils vous accompagnent

Partie 1
LA DÉMARCHE
TALENTS & TRAJECTOIRES :
UN CHEMIN
D'ENGAGEMENT.

La personnalité professionnelle : quesako ?

Distincte de notre personnalité générale, la personnalité professionnelle est directement sollicitée dans toute activité visant à transformer le monde. Cette personnalité existe à la naissance comme un ensemble de dispositions naturelles pour chaque enfant, différentes de celles des parents et indépendantes de l'éducation.

Son existence a été mise en évidence par Robert Jourda, chercheur en sciences humaines spécialisé sur le sujet du travail, fondateur de l'Institut de la Vocation et auteur de *La personnalité professionnelle*. L'outil qu'il a développé pour identifier et caractériser la personnalité professionnelle met en évidence :



4
élan vitaux
de transformation
du monde

16
façons différentes de
produire un travail

151
personnalités
professionnelles possibles

L'équipe TALENTS & TRAJECTOIRES est formée à la pratique de cet outil qu'on appelle aujourd'hui "Analyse de la Personnalité Professionnelle" (A2P). Étayé par d'autres informations, notamment celles recueillies à l'écoute du parcours de vie, il permet de mieux comprendre quels sont vos moteurs d'action et vos talents naturels en situation de travail.



Xavier CAIL
Dirigeant Fondateur

« La personnalité professionnelle a besoin d'être reconnue, encouragée, accompagnée pour se déployer. »

« À partir de quel âge se dégage ma personnalité professionnelle ? Si je n'ai jamais travaillé, comment puis-je la connaître ? »

La personnalité professionnelle existe dès la naissance mais elle a besoin d'être reconnue, encouragée, accompagnée pour se déployer.

Tout petits, les enfants cherchent à transformer leur environnement par le jeu, ce qui leur procure plaisir et intérêt à vivre. Parce que le jeu leur permet de se découvrir et de découvrir le monde, on peut y voir les prémices de l'expression de la personnalité professionnelle. Tel enfant sera enclin à construire un édifice, un autre à inventer des histoires, un autre à faire des choses utiles... L'école, les activités sportives ou culturelles sont autant de situations qui sollicitent la personnalité professionnelle avant même de faire l'expérience du monde du travail.

À tout âge, pour oser exprimer sa personnalité professionnelle, nous avons également besoin que celle-ci soit reconnue et nommée par les parents, les professeurs, l'entourage qui révèlent et encouragent l'expression de sa singularité.

« Change-t-on de personnalité professionnelle au cours de sa vie ? »

La personnalité professionnelle est innée, elle ne change pas mais nous pouvons l'exprimer de manière différente au cours de notre vie. Par exemple, je peux avoir une faculté d'imagination mais je vais l'exploiter de façon différente selon les âges de la vie et les situations auxquelles je serai confronté. Cette personnalité professionnelle va se déployer plus ou moins selon les conditions de la vie, plus ou moins favorables.

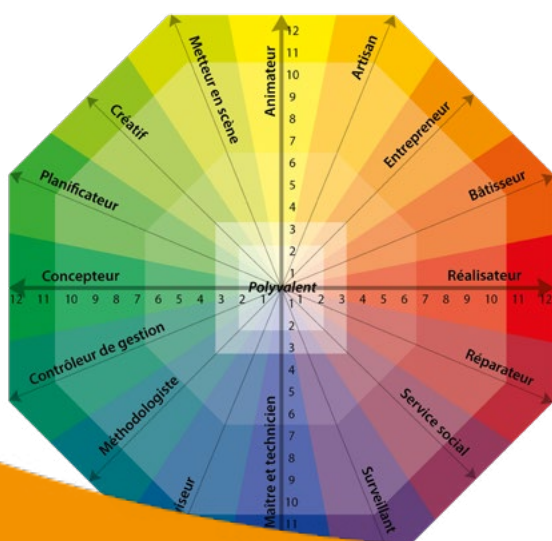
À VOTRE TOUR, RÉVÉLEZ LES TALENTS !

FORMEZ-VOUS À L'ANALYSE DE LA PERSONNALITÉ PROFESSIONNELLE

4 SESSIONS PAR AN

2 fois de 2 jours

Animées par Xavier Cail



POUR VOUS INSCRIRE :

www.talents-trajectoires.com/formations

Ou contactez-nous :

06 33 54 00 43

contact@talents-trajectoires.com

Partie 1

La démarche TALENTS & TRAJECTOIRES : un chemin d'engagement

Partir de ses talents pour tracer sa trajectoire professionnelle



À l'image de la plante qui a besoin d'une terre particulière, d'eau et de lumière pour croître, l'être humain a besoin de conditions particulières pour pouvoir exprimer sa singularité. C'est sa fragilité. Lorsque la personnalité professionnelle est contrariée, cela crée une souffrance. La personne ne peut exprimer pleinement ce qu'elle est.

De la même manière, nombre de problématiques d'entreprise trouvent leur origine dans le décalage entre les missions confiées et les talents de la personne, malgré les compétences techniques développées. C'est pourquoi la question des talents n'est pas une lubie mais un enjeu majeur tant à l'échelle individuelle que collective.

Partant de ce constat, au lieu de partir des aptitudes scolaires ou encore de l'acquisition de compétences, TALENTS & TRAJECTOIRES a développé son expertise dans l'accompagnement professionnel à partir de la découverte des talents de la personne et de sa vocation professionnelle, en vue de son engagement dans une trajectoire adaptée. Une fois les talents identifiés, il s'agit de repérer les conditions qui vont permettre leur déploiement.

Avec TALENTS & TRAJECTOIRES, l'activité professionnelle est principalement appréhendée comme le moyen de déployer ses talents pour apporter sa contribution au développement de la société, plutôt que sous l'angle d'une place à occuper pour répondre à un marché.

Chez TALENTS & TRAJECTOIRES, nous sommes convaincus et nous en sommes témoins : c'est vous avec vos talents qui contribuez à développer l'économie en apportant votre propre offre de service !

QUIZZ

Nous avons identifié 5 fruits lorsque nous exprimons et déployons nos talents ! Qu'est-ce que votre travail produit en vous ?

- Joie
- Paix
- Enthousiasme
- Confiance en soi
- Audace

Combien de cases avez-vous cochées ?



« Pour autant, faut-il toujours opposer “talents” et “compétences” ? »

Non, bien sûr. Le talent est une disposition naturelle, un élan à déployer qui n'est pas encore nécessairement manifesté, concrétisé. Si nous le concrétisons à travers nos différentes expériences, nous allons le transformer en compétences et ces compétences seront alors l'expression de notre talent.

TÉMOIGNAGE

« Mes résultats scolaires brillants, ma croix depuis exactement 23 ans. »

Voici comment cette personne nous a retracé son parcours en poussant la porte du réseau TALENTS & TRAJECTOIRES pour être accompagnée :

« Mon parcours est le suivant : Ce sont mes résultats scolaires (brillants) qui ont décidé de mon orientation professionnelle (Ingénieur des Mines de Paris, ma croix depuis exactement 23 ans). Ont suivi, 20 années d'expériences professionnelles diverses et variées, avec pour fil directeur la souffrance psychique et la frustration. Au moins 9 expériences professionnelles, 8 démissions de mon propre fait, 4 ans de période de chômage cumulées, au moins une quarantaine de contrat de travail refusés pendant les périodes de chômage et deux ans autour du mon monde avec un sac à dos au milieu de tout cela pour s'offrir un peu de fierté sociale au cours de ces 20 années. »

Ce témoignage est représentatif des personnes qui sont amenées à développer des compétences en dehors de leurs talents. Persévérer dans cette voie, c'est tirer sur la corde jusqu'à ce qu'elle se brise car dans ce cas, nous agissons en produisant beaucoup d'efforts. Le décalage entre ce que nous réalisons et ce que nous sommes finit par créer un épuisement, un mal-être et une perte de confiance en soi.

Partie 1

La démarche TALENTS & TRAJECTOIRES : un chemin d'engagement

Le travail comme voie d'accomplissement

Se laisser interroger par son travail et tenter d'y apporter un peu de lumière, c'est refuser de subir, prendre de la hauteur pour être davantage auteur de sa trajectoire, se donner les moyens de mieux se comprendre, se découvrir, et finalement, se respecter.

Approfondir cette question, c'est découvrir, ou redécouvrir, que le travail est avant tout la joie d'un service que l'on apporte en déployant nos potentialités, nos talents, nos qualités relationnelles, notre sensibilité, c'est-à-dire notre capacité à donner le meilleur de nous-mêmes. C'est le début d'un chemin pour faire l'expérience d'un accomplissement de soi qui nous élargit, nous ouvre sur les autres et nous pousse à partager ce que nous vivons.

Pour TALENTS & TRAJECTOIRES, vous accompagner, accompagner chaque trajectoire dans ce qu'elle a d'unique, c'est d'abord comprendre ce qu'est un être humain et ce qui fait qu'un travail est humain.



Notre approche de l'homme au travail pourrait se résumer au travers de ces 4 dimensions :



UNITÉ

Lorsque l'homme travaille, c'est toute sa personne qu'il mobilise : son intelligence, sa volonté, ses émotions, ses capacités relationnelles, physiques, sa vie spirituelle, ses forces, ses fragilités, et tout ceci dans une histoire singulière avec un passé qui l'a modelé, un présent qu'il construit et un avenir auquel il aspire. Il convient donc d'appréhender chacun dans une approche intégrale (tout l'homme), dans l'unité de toutes les dimensions qui le constituent.



ÊTRE DE RELATION

Chaque homme se construit au travers de son histoire, et notamment de l'ensemble des relations qu'il a vécues, et qu'il vit avec sa famille, ses amis, ses enseignants/éducateurs, ses relations professionnelles... C'est la qualité de ses relations qui lui permet de se structurer, de se développer, de se connaître, de s'engager et de s'accomplir. C'est particulièrement dans des relations de service qu'il aspire à contribuer au monde.



UNICITÉ ET COMPLÉMENTARITÉ

Chaque homme est un être unique, génétiquement, physiologiquement, historiquement. Cette unicité s'incarne d'une manière particulière par nos talents personnels, uniques eux aussi. Ainsi, nous avons à nous enrichir mutuellement, dans la complémentarité de nos singularités (expériences, talents, engagements, etc.).

De même que les expériences personnelles de chacun ne peuvent embrasser l'ensemble des réalités, chaque homme n'est pas appelé à développer la totalité des potentialités humaines, mais bien celles qu'il a reçues.



EN DEVENIR

L'homme est un être naturellement porté vers le progrès et l'accomplissement. Il se réalise par les actes qu'il pose. Ainsi, c'est en travaillant qu'il actualise son potentiel et réalise ce qu'il est. La liberté de chacun se manifeste dans sa capacité à accueillir les talents qu'il a reçus et à travailler pour les déployer et les développer en les mettant au service d'un bien commun.

Partie 1

La démarche TALENTS & TRAJECTOIRES : un chemin d'engagement

Notre vision de l'accompagnement



Au sein du réseau TALENTS & TRAJECTOIRES, l'intervenant joue un rôle de révélateur, de facilitateur, par une démarche de maïeutique, pour faire éclore la personne. Il suscite des prises de conscience, il émet des hypothèses, il renvoie une image. En aucun cas, il ne donne de solutions, tout au plus il préconise, car quoi qu'il arrive, la liberté et la responsabilité du choix reviennent à la personne accompagnée.

La question humaine est toujours une question singulière, qui mérite une réponse singulière. Si l'esprit des démarches de conseil est commun, la mise en œuvre du travail d'accompagnement est toujours spécifique. Cela nécessite un regard toujours renouvelé sur chacune des personnes que nous accueillons.

« ACCOMPAGNER »

Sa racine latine est : **ad-** (« s'élever ») **cum pane** (« avec pain »), c'est-à-dire « **celui qui mange le pain avec pour s'élever** ».

Partie 2

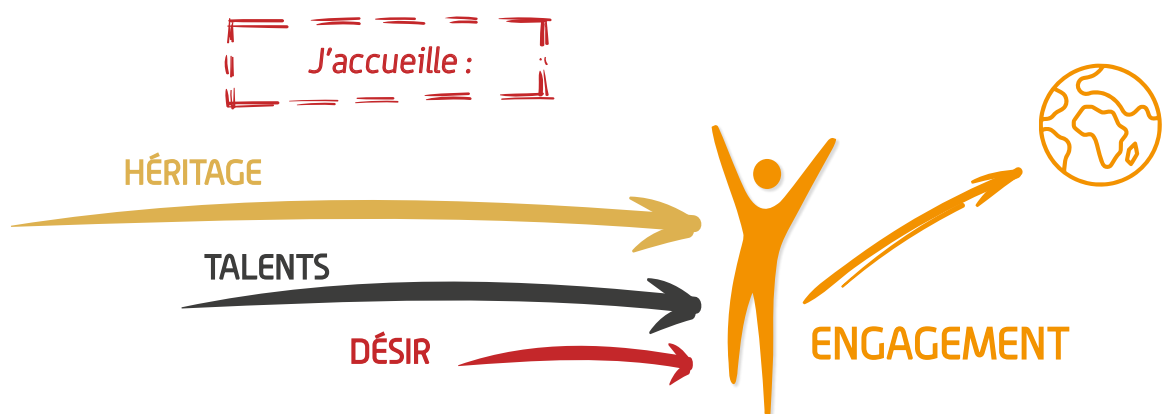
LES 4 ÉTAPES DE L'ACCOMPAGNEMENT.

Les 4 étapes de l'accompagnement

Poser la question de son avenir professionnel, c'est poser la question de l'engagement de soi, dans et pour le monde qui nous entoure. Au plus profond, nous aspirons à engager pleinement qui nous sommes pour nous donner, pour "apporter notre pierre à l'édifice", pour nous rendre utile par un travail qui a du sens à nos yeux.

La question de l'avenir professionnel, posée par les personnes que nous accompagnons, présuppose d'apporter une réponse à la question préliminaire "qui suis-je ?" Celle-ci se pose tout au long de sa vie et plus particulièrement lors des choix majeurs, comme le choix de son engagement professionnel. Personne n'y échappe.

La prise en compte de notre réalité nous enseigne grandement. Nous constatons que nous sommes avant tout des héritiers, en tant que nous sommes les enfants de nos parents qui avons grandi dans une famille, un environnement culturel particulier, etc. Nous sommes donc des héritiers, et comme héritiers, notre première responsabilité est d'accueillir cet héritage, c'est-à-dire le reconnaître en le nommant. Il s'agit de reconnaître le réel, tout autant les apports liés aux périodes de prospérité qu'à ceux provenant des blessures de la vie. Les uns comme les autres nous ont formés.



Cet accueil de soi, accueil de son propre héritage, nous amène tout naturellement à notre deuxième responsabilité : **choisir d'engager son héritage, de le faire fructifier, de le mettre au service des autres, de le rendre fécond.** C'est ce à quoi chaque être humain aspire, au plus profond de lui-même. C'est au bout du compte, **notre vocation à chacun.**



Ainsi, le parcours des accompagnements TALENTS & TRAJECTOIRES
passe par les étapes suivantes :

1. MON HÉRITAGE

Quelles sont les relations qui m'ont construit ? Pourquoi ?
Quel héritage j'en retire aujourd'hui ?

2. MES TALENTS

Quels sont mes talents, ma manière propre d'agir ?

3. MON DÉSIR

Quel est ce désir, au plus profond de moi, de me rendre utile aux autres, d'apporter
ma pierre à l'édifice, de contribuer au monde qui m'entoure ?

4. MON ENGAGEMENT

Au travers de quels engagements, je décide de répondre à l'héritage reçu et au désir
qui m'anime, en déployant mes talents ?

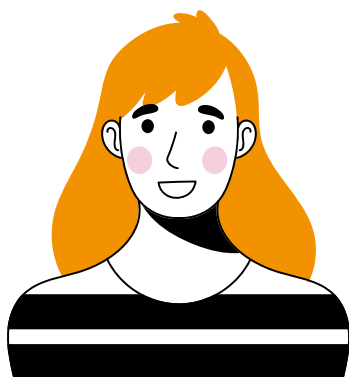
Partie 3
VOS
TÉMOIGNAGES.

L'accompagnement professionnel TALENTS & TRAJECTOIRES

s'adresse à toute personne en activité

(jeune professionnel ou confirmé), ou en recherche d'activité.

Il comprend les 4 étapes décrites précédemment.



« Je voudrais être heureuse en gagnant ma vie. »

*J*e suis complètement perdue, désespérée, rien ne m'intéresse, aucun travail n'est fait pour moi ! Je ne serai jamais heureuse dans un boulot et pourtant j'ai envie de travailler (et besoin !!) mais pour quoi faire ? Je me sens nulle et j'en ai ras-le-bol, bref je suis frustrée et en colère ! Voilà comment je me sentais en poussant la porte de TALENTS & TRAJECTOIRES.

Je commence l'accompagnement et tout en douceur, mes yeux s'ouvrent. La question « quel travail est fait pour moi ? » a rapidement été remplacée par « Qui suis-je ? ».

Lors d'une séance de travail, une phrase a donné tout son sens à ma démarche : « tu vois bien que l'on ne dit pas 'je fais pompier', on dit 'je suis pompier' ».

Par ailleurs, mon objectif premier qui était de « gagner ma vie en étant heureuse » a évolué en « je voudrais être heureuse en gagnant ma vie ». Alors oui, j'ai trouvé ma voie mais j'ai surtout trouvé ma place, je sais QUI JE SUIS.

Laetitia D.



« Voulez-vous savoir pourquoi vous travaillez ? »

J'étais arrivé à un moment de ma vie et de ma carrière où plusieurs choix s'offraient à moi sur le plan professionnel. Pour être certain de faire le bon, je souhaitais procéder à une relecture profonde et complète de ma vie afin de conjuguer mes aspirations personnelles avec mes intentions professionnelles.

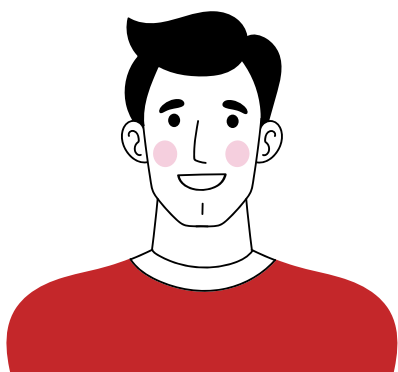
J'ai été agréablement surpris de la méthode employée par TALENTS & TRAJECTOIRES car elle oblige à s'investir et à s'impliquer personnellement. Les tests et les questionnaires donnent seulement des orientations : ils sont au service du discernement des talents.

Grâce à ce travail de fond, j'ai appris à me connaître en profondeur, à savoir quel type de bonhomme je suis réellement et quelles sont mes qualités propres. Tout ceci, avec des interlocuteurs faisant preuve d'une grande écoute et une méthode qui respecte la liberté de la personne.

Loïc T.

Le diagnostic de talents TALENTS & TRAJECTOIRES

s'adresse à tout jeune en cours de formation initiale, lycéen ou étudiant. Pour les lycéens, nous associons les parents à la démarche, en amont, au début du 1^{er} RDV et à l'issue du dernier RDV.



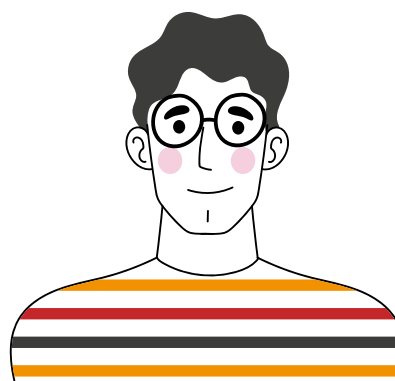
« On reprend confiance quand on sait où on va. »

*J*e me suis adressé à TALENTS & TRAJECTOIRES parce que je sentais que les études que j'avais choisies ne me convenaient pas. J'étais perdu et ne savais vers quelle formation me tourner. Mon accompagnement m'a permis d'y voir plus clair. J'ai pris conscience de mes qualités. En analysant mes goûts, mes passions, j'ai aussi pris conscience des valeurs qui m'habitent au plus profond de moi-même. C'est très intéressant pour l'orientation mais aussi d'un point de vue personnel.

Ainsi, j'ai eu l'énergie et la motivation pour faire les démarches nécessaires à ma réorientation.

On reprend confiance quand on sait où l'on va.

Paul, 20 ans



« C'est émouvant de percevoir notre enfant différemment ! »

*T*rois de nos enfants ont tenté l'expérience TALENTS & TRAJECTOIRES. Âgés de 15, 17 et 18 ans, ils vivaient des périodes de vie un peu compliquées : difficultés scolaires, précocité, interrogation sur le choix d'orientation ou mal-être.

En tant que parents, nous connaissons bien nos enfants mais pouvons être démunis devant les difficultés rencontrées dans leurs parcours. Nous sommes soumis aux appréciations des professeurs, des notes, des résultats.

TALENTS & TRAJECTOIRES prend le problème autrement : quelles sont tes potentialités, talents, aspirations ? La personne est prise en compte dans sa globalité. Grâce aux différents outils et à la méthodologie, les solutions sont multiples !

TALENTS & TRAJECTOIRES nous implique mais permet au jeune une totale liberté de parole. Au final, c'est même lui qui formule ses aspirations profondes !

C'est émouvant, lors du dernier RDV de percevoir notre enfant différemment ! Il se redécouvre, se réconcilie avec lui-même : à partir de là, il est prêt à avancer !

Yves S.

Partie 4
CONCRÈTEMENT,
COMMENT CELA
SE PASSE-T-IL ?

Partie 4

Concrètement, comment cela se passe-t-il ?

TALENTS & TRAJECTOIRES, un bilan de compétences pas comme les autres

Parce que la question de votre avenir professionnel ne peut se résumer à la liste de vos compétences, notre démarche vise à mettre en lumière vos talents naturels et vos aspirations profondes pour envisager les trajectoires professionnelles dans lesquelles vous pourrez vous déployer pleinement.

Avec TALENTS & TRAJECTOIRES, vous misez sur vos talents, vos aptitudes naturelles, votre personnalité professionnelle, autant que sur vos compétences, pour vous engager dans votre nouvelle vie professionnelle.

Concrètement, notre accompagnement conjugue entretiens, questionnaires de personnalité, réflexion personnelle et rencontres avec des professionnels.



Les **entretiens en face à face** avec un professionnel unique constituent l'outil principal de cet accompagnement afin d'offrir une relation personnalisée, une réflexion approfondie et un véritable soutien.

La pédagogie et les outils préconisés par nos professionnels vont apporter des repères pour guider la personne dans sa **réflexion personnelle** et dans ses démarches à l'extérieur.

La réflexion introspective est complétée par une **phase d'investigation** avec des prises de contacts, tant dans l'environnement personnel que professionnel.

L'accompagnement se déroule généralement sur une durée d'environ 3 à 4 mois, à raison d'une séance de 2h tous les 15 jours.



Comment financer votre accompagnement ?

Plusieurs solutions existent pour financer votre accompagnement professionnel TALENTS & TRAJECTOIRES.

Avec votre Compte Personnel de Formation (CPF)

Le Compte personnel de formation (CPF) permet à toute personne active, dès son entrée sur le marché du travail et jusqu'à la date à laquelle elle fait valoir l'ensemble de ses droits à la retraite, d'acquies des droits à la formation mobilisables tout au long de sa vie professionnelle.

En tant qu'organisme de formation, votre accompagnement professionnel TALENTS & TRAJECTOIRES est éligible au financement CPF au titre d'un bilan de compétences. Sur la plateforme du Compte Personnel de Formation (CPF), vous retrouverez nos bilans de compétences sous l'égide de PLEINS TALENTS, TALENTS & TRAJECTOIRES étant une marque de PLEINS TALENTS.

Avec votre entreprise

En tant que salarié, vous pouvez solliciter votre employeur pour bénéficier d'un financement de l'OPCO de rattachement de votre entreprise, qui est un organisme agréé par l'État chargé de financer la formation professionnelle des entreprises.

Avec vos fonds propres

Vous pouvez autofinancer complètement votre accompagnement professionnel TALENTS & TRAJECTOIRES ou bien encore compléter un financement CPF insuffisant avec vos fonds propres.

Ils vous accompagnent



Xavier CAIL
Dirigeant



Anne-Françoise CAIL
Auvergne-Rhône-Alpes



Sophie CHAVOIX
Auvergne-Rhône-Alpes



Jacques DELGORGUE
PACA



Florence d'ÉTÉ
Bourgogne-Franche-Comté



Christophe de GUERNON
Auvergne-Rhône-Alpes



Hortense de LAMBERTERIE
Nouvelle Aquitaine



Brice de MARCILLAC
Auvergne-Rhône-Alpes



Jacques GRAVIER
Hauts-de-France



Delphine LANCHY
Nouvelle Aquitaine



Cathy MALJOURNAL
Occitanie



Philippe MARTIN
Auvergne-Rhône-Alpes



Alice MERCIER
PACA



Marie PETIT
Pays de la Loire



Philippine RAULT
Île-de-France



Marie-Françoise REBUFFAT
PACA



Nathalie TOUYERAS
Centre Val de Loire



Stéphanie COUTANT-HAUTEFEUILLE
Pays de la Loire



Émilie LAURENT
Île-de-France

Nos agences



NOUS RECRUTONS !

CE MÉTIER DE L'ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL VOUS ATTIRE ?

En plein développement sur toute la France,
nous recrutons des entrepreneurs aux parcours professionnels variés et
nous les formons entièrement à notre métier de l'accompagnement.
Rejoignez-nous, devenez franchisé !



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

1. Parce que j'ai le désir d'aider à révéler les personnes dans leurs talents et leur vocation professionnelle, au travers d'une démarche d'accompagnement.
2. Parce que je souhaite développer une activité économique autour de ces sujets, en créant ma propre entreprise.
3. Parce que j'aspire à exercer mon métier au sein d'une communauté de travail pour partager nos contributions et approfondir mon engagement personnel.

ENVOYEZ-NOUS VOTRE CANDIDATURE !

Envoyez votre candidature à
xavier.cail@pleinstalents.com

Plus d'informations sur
www.talents-trajectoires.fr



SI VOS RÊVES NE VOUS
FONT PAS PEUR, C'EST
QU'ILS NE SONT PAS
ASSEZ GRANDS.

Ellen Johnson Sirleaf

ALORS, VOULEZ-VOUS ÊTRE HEUREUX AU TRAVAIL ?

Demandez votre 1^{er} entretien offert !



www.talents-trajectoires.com

Suivez nos actualités sur les réseaux sociaux !

