

# PARCOURS : « MANAGER DEMAIN »

## Manager en Confiance et en Performance

Manager, c'est sortir de sa zone de confort, c'est faire travailler ENSEMBLE des personnes qui ne l'ont pas choisi !

Manager, c'est agir sur l'humain, le relationnel et donc faire face à des situations à forte charge émotionnelle.

Être Manager, c'est autant une **Posture** que la maîtrise d'une « **Boîte à Outils** ». Pour toutes ces raisons, je suis convaincu que Manager, ça s'apprend !

Face à la complexité croissante de notre monde du travail, le mode « Command and Control » ne suffit plus. Il faut savoir faire preuve d'**Agilité**, y compris dans son management.

### Pour Qui ?

- ✓ Pour celles et ceux qui au quotidien doivent faire avancer une équipe dans une direction donnée : Chef d'entreprise, Managers cadres...
- ✓ Pour les Manager qui veulent concilier Epanouissement et Performance

### Objectifs

- ✓ Comprendre son mode de fonctionnement et son style de Management
- ✓ Acquérir la Posture du Manager, Maitriser les outils du Manager
- ✓ Prendre confiance dans ses capacités pour prendre du **plaisir** en tant que Manager
- ✓ Être en capacité de **faire grandir** son équipe

### Pédagogie

- ✓ Evaluation individualisée du besoin et du niveau (initial)
- ✓ 1 module = 30 min de préparation + 4h présentiel + 1h de mise en application en situation
- ✓ En présentiel // 30% théorie, 70% Mise en situation + analyse du vécu + exercices
- ✓ 2 à 3 semaines en chaque séance pour « infuser » et mettre en application (exercices)

### Organisation

- ✓ 13 thèmes de une ½ journée en présentiel + travail à réaliser en intersession
- ✓ 2 parcours : 10 ou 13 modules
- ✓ Groupe entre 4 et 8 participants

### Points forts

- ✓ Formation **opérationnelle**, personnalisable et **efficace** + outils immédiatement applicables
- ✓ **6 mois** : durée de parcours adaptée au **changement de posture** et à la **maitrise des outils**
- ✓ Accompagnement intersession avec un groupe d'échange
- ✓ Formateur expérimenté – partage d'expériences

### Votre Formateur : Damien Lambert

J'ai travaillé pendant 15 ans dans des fonctions managériales opérationnelles dans le milieu de l'industrie : de manager de terrain à directeur de site.

Mon moteur ? Faire des Hommes et des Femmes d'une équipe le principal levier de Performance. Comment ? En donnant du sens, en faisant faire ensemble, en rendant plus autonome.

Fort de cette expérience, j'ai créé Semer & Grandir, pour transmettre ma passion et accompagner les Dirigeants sur leurs enjeux de Management.

Pour Semer et Grandir, ensemble...



**Semer & Grandir**

Damien LAMBERT

06 84 49 91 60

damien@semgrandir.com

**IFRIA Nouvelle Aquitaine**

Mme Isabelle Marienval

## PROGRAMME DETAILLE

### SEANCE

### PROGRAMME

- | SEANCE | PROGRAMME  |
|--------|--|
| 1      | <b>Se connaître en tant que Manager</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Identifier son fonctionnement en lien avec le management</li> <li>✓ Connaître les tâches du « Manager Idéal »</li> <li>✓ <b>Créer sa feuille de route</b> du parcours de formation</li> </ul>   |
| 2      | <b>Vers un Management efficace et individualisé (1)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Comprendre le Management Situationnel, identifier son style de confort (<b>Test</b>)</li> <li>✓ Repérer les situations de management et s'adapter (<b>Mise en situation</b>)</li> </ul>   |
| 3      | <b>Vers un Management efficace et individualisé (2)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Appliquer le Management Situationnel</li> <li>✓ <b>Créer ses outils de Management</b> des collaborateurs pour les faire grandir</li> <li>✓ Aller plus loin vers l'implication et l'autonomie de son équipe avec l'Agilité</li> </ul>                          |
| 4      | <b>Ecoute active</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ L'écoute active : qu'est-ce que c'est ?</li> <li>✓ Les techniques de l'écoute active : <b>Mises en situation, jeux de rôle</b></li> </ul>  |
| 5      | <b>Approche Assertive : exprimer un désaccord ou une critique, les signes de reconnaissance</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Respecter l'autre et se respecter soi</li> <li>✓ La communication assertive : <b>Mises en situation</b></li> </ul>  |
| 6      | <b>Gestion du Temps et des Priorités</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Comprendre sa relation au temps</li> <li>✓ Identifier ses « gros cailloux » : exercice personnel</li> <li>✓ Savoir Déléguer, Savoir Prioriser (mettre en place une délégation)</li> </ul>  |
| 7      | <b>Concevoir et animer une communication d'équipe efficace</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Identifier les ingrédients de sa communication d'équipe, <b>créer ses rituels</b></li> <li>✓ Evaluer sa communication interne, animer une réunion, <b>mises en situation</b></li> </ul>  |
| 8      | <b>Les Entretiens : entretien annuel et entretien de recadrage</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Comprendre l'importance des entretiens : pour le Manager, pour le collaborateur</li> <li>✓ Techniques d'entretien et dialogues constructifs : <b>exercices</b></li> <li>✓ Construire ses trames d'entretien + <b>Mises en situation</b></li> </ul> |
| 9      | <b>Manager les Objectifs</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Fixer des objectifs : objectifs SMART, OKR (pour plus d'agilité), <b>créer ses outils</b></li> <li>✓ Evaluer des objectifs (indicateurs) et valoriser les objectifs</li> <li>✓ Aller plus loin : au-delà des objectifs</li> </ul>  |
| 10     | <b>Manager les Compétences</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Qu'est-ce qu'une compétence ? Identifier les Compétences des Collaborateurs.</li> <li>✓ <b>Créer ses outils d'évaluation et de Suivi</b></li> <li>✓ Impliquer l'équipe dans le Management des Compétences</li> </ul>   |
| 11     | <b>Manager les Valeurs (et la Vision)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Pourquoi Manager les Valeurs ? Pourquoi définir sa Vision ?</li> <li>✓ Définir, communiquer, faire vivre les valeurs : <b>feuille de route pour démarrer</b></li> <li>✓ Valeurs et Vision : 2 piliers du leadership</li> </ul>  |
| 12     | <b>Les Comportements hostiles au travail : identifier et agir</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Repérer les comportements hostiles, liens avec les RPS</li> <li>✓ Comment agir ?</li> </ul>   |
| 13     | <b>Management et Intelligence Collective (module offert pour un parcours complet)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Comment obtenir l'adhésion et le soutien de son équipe ?</li> <li>✓ Techniques d'animation (<b>mises en situation</b>) en Intelligence Collective</li> </ul>  |

PARCOURS 4-5 MOIS

PARCOURS COMPLET 6 MOIS

D'autres thèmes qui ne sont pas dans ce parcours ? N'hésitez pas à faire part de vos besoins.

**Semer & Grandir**

Damien LAMBERT

06 84 49 91 60

damien@semgrandir.com

**IFRIA Nouvelle Aquitaine**

Mme Isabelle Marienval

## DATES DES PROCHAINES SESSIONS INTER-ENTREPRISE

SEANCE	PROGRAMME	SESSION #1 2022
1	Se connaitre en tant que Manager	Vendredi 14/01/2022 8h-12h
2	Vers un Management efficace et individualisé (1)	Vendredi 28/01/2022 8h-12h
3	Vers un Management efficace et individualisé (2)	Vendredi 11/02/2022 8h-12h
4	Ecoute active	Vendredi 04/03/2022 8h-12h
5	Approche Assertive : Dire Non, formuler une critique, utiliser les signes de reconnaissance	Vendredi 18/03/2022 8h-12h
6	Gestion du Temps et des Priorités	Vendredi 01/04/2022 8h-12h
7	Concevoir et animer une communication d'équipe efficace	Jeudi 14/04/2022 8h-12h
8	Les Entretiens : entretien annuel et entretien de recadrage	Mercredi 04/05/2022 8h-12h
9	Manager les Objectifs	Mercredi 18/05/2022 8h-12h
10	Manager les Compétences	Vendredi 10/06/2022 8h-12h
11	Manager les Valeurs (et la Vision)	Vendredi 24/06/2022 8h-12h
12	Les Comportements hostiles au travail : identifier et agir	Mardi 05/07/2022 8h-12h
13	Manager en Intelligence Collective (Module offert pour un parcours complet)	Mardi 12/07/2022 8h-12h

Session inter-entreprise suivante : 2ème semestre 2022 (Mai – Décembre 2022)

Session intra-entreprise : sur mesure à co-construire

### TARIFS :

Chaque module comprend 30 minutes\* de préparation + 4h de présentiel + 1h\* de mise en application au poste + un fil d'accompagnement pendant toute la durée du parcours.

- Pour un parcours 10 modules : 2 500 € HT
- Pour un parcours complet 13 modules (le 13<sup>ème</sup> offert) : 3 000 € HT

\* Temps de préparation et de mise en application donnés à titre indicatif.