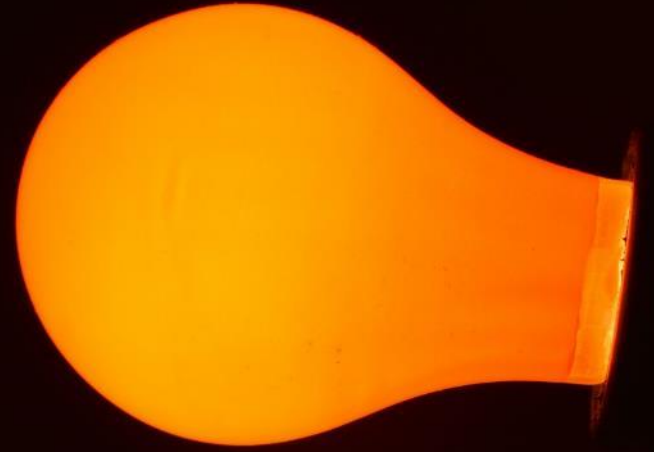


L'Entreprise
Adaptée
du groupe APSIDE

APSID'ea



APSIDE

Apside et Apsid'EA

— La force d'un groupe

Depuis 1976, le Groupe Apside collabore aux projets informatiques des grands groupes français et européens.

254 M€ de chiffre d'affaires en 2023 (+9,4% Vs 2022)

3 000 consultants en France et à l'international

28 positions géographiques dont 6 internationales



Une politique RSE en **3 AXES, 7 ENGAGEMENTS**, pour faire d'Apside :

UN EMPLOYEUR ENGAGÉ

UNE ENTREPRISE DURABLE

UN ACTEUR RESPONSABLE DU DIGITAL ET DE L'INNOVATION



MANIFESTE
#ReconversionFemmesNum



TALENT, EXPERTISE & INCLUSION

Groupe APSIDE : changer le regard sur le Handicap

En juin 2019, Apside apporte une solution complémentaire à sa mission handicap, **en créant la première entreprise adaptée totalement intégrée à une ESN : Apsid'EA.**

- Création en 2019, **en tant que filiale à 100%** du groupe APSIDE
- Une **synergie complète** avec les entités et moyens transverses du groupe
- Une **approche inclusive bienveillante** et un rôle de tremplin
- Une **démarche projet** et un accompagnement spécifiques

Dynamique
2,2 M€
CA 2024

Effectif
45
Salariés

dont
90 %
En situation de handicap



— L'Entreprise Adaptée avec toute la force d'un groupe

Dans une démarche d'accompagnement envers nos salariés et nos clients, **nous mettons à profit toute notre connaissance du monde du handicap et des métiers de l'IT**, avec l'appui des expertises techniques d'Apside.

Notre **synergie de groupe** nous permet de mettre en place des **cotraitances pertinentes et rassurantes pour nos clients**.

Nos **compétences** principales

- Développement (java, Cobol, .net, ...)
- Test Logiciel / QA
- BA/PO/PMO
- Workplace & bureautique
- Infrastructures
- Ingénierie/homologation

Ils nous font **confiance**



AIRBUS



CRÉDIT AGRICOLE
TECHNOLOGIES & SERVICES

Stratégie RSE

Innovation
Sociale

Relation
partenaire

Conviction
Implication
Adaptation

Démarche
engagée

Qualité et
Expertise IT

Vous Accompagner

Partager vos enjeux d'inclusion et répondre à vos besoins opérationnels IT

Assistance Technique

+ Centres de Ressources ou de Services

Identifier des **talents juniors, confirmés ou seniors** selon vos attentes et besoins technologiques, pour des missions de régie / Assistance Technique ou de Centres de Compétences au sein de vos équipes et ou de nos plateaux IT.

Pépinière Inclusive

Des Talents juniors ou en reconversion, des formations de 3 à 8 mois (selon technologies) assurées par L'Academy Apside ou nos partenaires experts. Un dimensionnement sur mesure du dispositif et de la formation.

Un accompagnement complet d'Apsid'EA et un suivi par nos Tech Leads.

Une période de prestation de 12 à 24 mois et une embauche possible au terme de la période.

1.

- Identifier vos entités opérationnelles motivées par l'inclusion et les Managers potentiellement sponsors

2.

- Utiliser votre monitoring des PLD (*) pour planifier les remplacements de consultant sortants, avec anticipation et actions inclusives en amont

5.

«Pré-embauche pilotée»

Travailler sur des fiches de postes de votre **Dpt RH** et contribuer à un sourcing ciblé et adapté, avec des profils libérables à l'embauche après une phase de prestation et d'accompagnement pour garantir leur employabilité et leur inclusion

3.

- Développer la présence APSIDE pour massifier (ATG/CDR/CDS) et créer des équipes hybrides Apside/Apsid'EA

4.

- Identifier les opportunités de Pépinières pour répondre à vos enjeux d'embauches personnes en situation de handicap

(*) PLD : prestations longue durée avec remplacement nécessaire au bout de 18/24/36 mois

Un mode partenaire pour engager des projets à dimension humaine forte et s'impliquer ensemble dans leur réussite

Les clés de notre engagement

Sourcing et accompagnement en prestation



- » S'appuyer sur nos retours d'expériences et notre connaissance du monde du handicap, afin d'identifier les profils les plus adaptés au contexte de la mission pour garantir leur réussite,
- » Associer les opérationnels au projet, dès la sélection des candidats,
- » Assurer la bonne intégration socio-professionnelle de nos salariés au sein des équipes client,
- » Garantir l'employabilité de nos apprenants et de nos salariés et piloter leur évolution au sein de l'équipe, aux côtés du client.

- » Un suivi et un accompagnement individuel, tout au long du projet, avec une **approche adaptée au handicap de chaque salarié(e) et une fréquence de points de suivi ajustée à ses besoins** (quotidien, hebdo, mensuel),
- » Une approche de l'inclusion bienveillante mais tenant compte aussi des exigences de qualité de service attendues.
- » Une synergie pertinente avec Apside qui apporte ses moyens d'expertise (Tech Lead, Delivery, Academy e-Learning, ...)
- » Des moyens logistiques et matériels Apside en appui (plateaux Techniques, équipements divers)

Nos forces et nos atouts

Le modèle Apside/Apsid'EA

**Première et seule Entreprise
Adaptée totalement
intégrée à une ESN**

**Handicap et métiers du
numérique : une double
expertise unique**

**Une compréhension des enjeux
et problématiques
opérationnelles**

Une parfaite transparence et lisibilité
de l'avancement et des engagements
Une approche de l'inclusion
bienveillante mais tenant compte
aussi des exigences de qualité de
service attendues

**Des atouts pour nos clients
dans leurs démarches
d'inclusion**

Une possibilité **d'embaucher nos
consultants**, dans un esprit de
tremplin vers le milieu ordinaire
30% du CA réalisé avec Apsid'EA
déductibles de la taxe AGEFIPH

- Une approche humainement enrichissante pour les équipes opérationnelles
- Un véhicule d'image différenciant et à forte valeur RSE
- Une dynamique innovante pour les projets

Nos atouts majeurs

**Un lien fort et une
synergie totale avec
APSIDE**

**Un modèle de
cotraitance unique et
rassurant pour nos
clients**

**Une capacité
d'engagement sur
mesure**





**Contactez-nous,
parlons de vos projets**

David PIERRET
david.pierret@apside.com
06.01.06.88.42

Missoum BENZERGA
missoum.benzerga@apside.com
06.40.81.20.33

N° d'agrément EA : 28 19 010

Siège social : 4 place des Ailes – 92100 Boulogne Billancourt

Etablissement principal : Campus de l'Espace, 1 avenue Hubert
Curien 27207 Vernon CEDEX