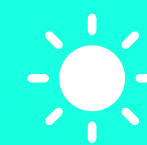


Faisons rayonner l'inclusion dans votre entreprise



Formation • Sensibilisation • Accompagnement • Communication



Notre approche

HASC

Agence de conseil inclusive et engagée pour les entreprises

HASC, une entreprise de l'**Économie Sociale et Solidaire** (ESS), naît d'une **rencontre entre 3 femmes : Anne-Laure, Evelyne et Julie**. Par et pour les personnes en situation de handicap : les co-fondatrices sont aussi **Travailleurs Indépendants Handicapés** (TIH) !

Depuis 2017, nous transmettons un message de bienveillance et d'inclusion grâce à des **solutions opérationnelles**.

Plus concrètement, notre but est d'**améliorer le taux d'emploi des personnes handicapées** et de **pérenniser les carrières des Travailleurs Handicapés** dans les organisations françaises.

Pour cela, **nous développons les compétences des collaborateurs** grâce à nos prestations sur-mesure à impact social positif :

- **Formation**
- **Sensibilisation**
- **Accompagnement**
- **Communication**

Nous innovons grâce à la création d'une "**WorkForce**" d'animateurs **issus de l'inclusion**. En accord avec notre philosophie, nous choisissons de confier l'assemblage et l'impression d'éléments de communication au **secteur protégé et adapté**.

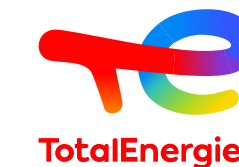
Retrouvez nos engagements sur hasc.fr

Ils nous font confiance



AIRELLES

AKKODIS



Mêlant créativité et professionnalisme, HASC propose des actions **concrètes, atypiques** et **opérationnelles** avec l'aide de plusieurs outils pédagogiques.

Intelligence collective

Brainstorming, étude de cas, jeu de rôle, mind mapping, nuage de mots, speed codéveloppement, etc : nous mettons tout en œuvre pour permettre aux participants de **cultiver leur agilité**.

Jeux

Buzzers et quiz, énigmes, handi-picto, jeu de cartes KESKI®, jeu de plateau, puzzle géant : en utilisant l'humour et le jeu, nous garantissons un **apprentissage tout en s'amusant**.



Matériel

Nous utilisons toute sorte de matériel de **mise en situation** : Boîte olfactive, cannes blanches, casques anti-bruit, cubes de calcul, lunettes simulant la malvoyance, masques de sommeil, orthèses, etc.

Partage d'expérience

Plateformes digitales

Afin de **dynamiser** nos interventions, nous sommes parfois menés à utiliser des outils digitaux comme Genially, Kahoot!, Klaxoon, Mentimeter, MindMeister ou encore SpatialChat.



Nos prestations peuvent être dispensées en présentiel ou en distanciel via l'outil de votre choix. Chez HASC, par souci d'**accessibilité**, nous privilégions Zoom.



Supports visuels et audios

Nos prestations sont toujours accompagnées de supports de formation ou de sensibilisation. Dans certains cas, nous utilisons aussi la vidéo ou le podcast.

Formation

Formations

Devenir un référent handicap agile pour optimiser la carrière des PSH	10
Développer ses compétences en recrutement inclusif	11
Réussir l'intégration du personnel en situation de handicap	12
Assurer le maintien en emploi des salariés en situation de santé fragilisée	13
Offrir un accueil de qualité du public handicapé dans vos ERP	14

Flash Formations

Acquérir les notions de base de la culture inclusive et de ses avantages NEW	15
Devenir un ambassadeur de la douleur chronique au sein de son organisation	16
Adopter une posture managériale inclusive centrée sur les TSA	17
Développer une posture managériale et renforcer ses soft skills	18
Accompagner les PSH dans le cadre des missions du CSE	19

Ateliers

- Vivre une expérience ludique tout en développant ses soft skills 21
- Comprendre l'impact des biais cognitifs sur la perception de la santé mentale **NEW** 22
- Insuffler un climat de bienveillance autour du handicap au sein des équipes 23
- Expérimenter le handicap en immersion entre collaborateurs et handi-animateurs 24
- Découvrir les TND avec les collaborateurs autour de défis ludiques **NEW** 25
- Favoriser les pratiques inclusives grâce à des ateliers sur le handicap invisible 26
- Stimuler l'agilité et l'inclusion pour tous grâce à une enquête digitale immersive **NEW** 27
- Encourager la sous-traitance handi-responsable grâce à un jeu de plateau 28
- Favoriser la sous-traitance inclusive et collaborer efficacement avec les TIH **NEW** 29

Conférences

- Découvrir une vision rayonnante du handicap en entreprise 30
- Partager un moment intime avec une conférencière retraçant sa handi-carrière 31

Conseil

Offrir un soutien personnalisé pour sa démarche RQTH **NEW** 33

Prendre rendez-vous express avec nos experts pour des solutions pratiques **NEW** 34

Ingénierie pédagogique

Construisons l'inclusion avec nos solutions d'ingénierie pédagogique sur-mesure 35

Communication

Communication

- Découvrir la démarche RQTH à travers des affiches qui revisitent les stéréotypes 37
- Découvrir les avantages de la démarche RQTH grâce à une campagne ludique 38

Sur-mesure

- Fédérer et dynamiser vos réseaux grâce à un spécialiste en situation de handicap **NEW** 39

Les tendances 2025

Adopter une posture managériale



Flash Formation d'1h30 pour développer une **posture managériale inclusive** et **renforcer ses soft skills** grâce à des ateliers pratico-ludiques.

En savoir plus

Comprendre l'impact des biais cognitifs



Sensibilisation pour **comprendre l'impact des biais cognitifs** sur la **perception de la santé mentale** au travail à travers des ateliers.

En savoir plus

Découvrir les avantages de la démarche RQTH



Campagne de communication ludique et **personnalisée** permettant de faire **découvrir les avantages de la démarche RQTH**.

En savoir plus



Formation

En présentiel ou à distance

Dans l'une d'elles, il y a
des castors...








Devenir un référent handicap engagé

Devenir un référent handicap agile en proposant un soutien efficace pour optimiser la carrière des collaborateurs en situation de santé fragilisée



Modalités

-  Présentiel ou à distance
-  6 à 12 personnes maximum
-  Deux jours (14 heures)
-  Initiation
-  6600 € HT

Programme

- Acquérir les bases de connaissance du référent handicap
- Informer les collaborateurs
- Orienter les collaborateurs en situation de santé fragilisée
- Accompagner les collaborateurs en situation de santé fragilisée et leurs équipes

Outils pédagogiques

- Support de formation
- Brainstorming
- Étude de cas
- Jeu de rôle
- Jeu pédagogique
- Mindmapping

Les +

Tous les outils utilisés sont **concrets** et entièrement **personnalisés** pour un impact démultiplié.

Cette formation est **déclinable en version une journée**. Compte-tenu de l'importance de la mission du référent handicap, nous **conseillons le format deux jours**.





Un **handi-recrutement réussi !**

Développer ses compétences en recrutement inclusif grâce à des mises en situation personnalisées et immersives



Personnel RH, managers, chefs de service, chefs d'entreprise

Modalités



Présentiel
ou à distance



6 à 12 personnes
maximum



Un jour (7 heures)



Initiation



3300 € HT

Programme

- Appréhender les différents types de handicap et leurs représentations
- Organiser le sourcing du recrutement handi-accueillant
- Adopter la bonne posture lors d'un entretien d'embauche
- Finaliser l'embauche de la personnes en situation de handicap

Outils pédagogiques

- Support de formation
- Échanges
- Étude de cas
- Jeu de rôle
- Jeu pédagogique
- Quiz

Les +

Cette formation sera **adaptée à votre contexte** pour un impact démultiplié.

Elle s'intègre parfaitement dans notre parcours de formation sur le recrutement, l'intégration et le maintien dans l'emploi.

Cette formation pourrait vous intéresser :
Réussir l'intégration du personnel en situation de handicap





Réussir l'intégration du personnel en situation de handicap

Embarquer les collaborateurs en situation de handicap en développant ses compétences managériales inclusives pour favoriser performance et équité



Personnel RH, managers, chefs de service, chefs d'entreprise

Modalités



Présentiel
ou à distance



6 à 12 personnes
maximum



Un jour (7 heures)



Initiation



3300 € HT

Programme

- Identifier les effets du handicap dans un contexte opérationnel
- Préparer l'arrivée et l'intégration du nouveau collaborateur
- Mettre en place les bonnes pratiques d'intégration de celui-ci
- Mettre en place un accompagnement personnalisé au fil de la carrière

Outils pédagogiques

- Support de formation
- Échanges
- Étude de cas
- Jeu de rôle
- Jeu pédagogique
- Quiz

Les +

Cette formation permet de **développer son agilité**. Elle sera **adaptée à votre contexte** pour un impact démultiplié.

Elle s'intègre parfaitement dans notre parcours de formation sur le recrutement, l'intégration et le maintien dans l'emploi.

Cette formation pourrait vous intéresser :

Assurer le maintien en emploi des salariés en situation de santé fragilisée



Maintien dans l'emploi des salariés en situation de santé fragilisée

Assurer le maintien dans l'emploi et la qualité de carrière des salariés en situation de santé fragilisée grâce à une formation pratique et adaptée



Personnel RH, managers, chefs de service, chefs d'entreprise

Modalités



Présentiel
ou à distance



6 à 12 personnes
maximum



Deux jours (14 heures)



Initiation



3300 € HT

Programme

- Appréhender les situations pouvant nécessiter le maintien dans l'emploi
- Acquérir la pédagogie nécessaire pour accompagner la personne vers la procédure de maintien
- Mettre en place la procédure de maintien lors de la survenue ou l'évolution d'un handicap
- Mettre en place un accompagnement personnalisé en cas d'évolution du poste

Outils pédagogiques

- Support de formation
- Échanges
- Études de cas
- Quiz

Les +

Cette formation permet de **développer son agilité**. Elle est à la fois vivante et **ludique** pour un impact démultiplié.

Elle s'intègre parfaitement dans notre parcours de formation sur le recrutement, l'intégration et le maintien dans l'emploi.



Accueillir du public handicapé dans les ERP

Offrir un accueil inclusif et de qualité en facilitant l'accès aux personnes en situation de handicap dans vos établissements



Collaborateurs exerçant dans un ERP

Modalités



Présentiel



6 à 12 personnes maximum



Un jour (7 heures)



Initiation



3300 € HT

Programme

- Connaître le handicap et le contexte
- Connaître les difficultés et les bonnes pratiques
- Acquérir les techniques adaptées
- S'engager dans la démarche d'accessibilité de son établissement

Outils pédagogiques

- Support de formation
- Brainstorming
- Étude de cas
- Jeu de rôle
- Jeu pédagogique

Les +

Cette formation vivante et **ludique** sera **adaptée à vos contextes d'accueil** pour un impact démultiplié.

Cette formation vivante et génératrice d'engagement est **recommandée** pour les **établissements recevant du public**.



Les bases de la culture inclusive

Acquérir les bases de la culture inclusive et de ses avantages en 2 heures, avec enthousiasme et simplicité !



Start'Up et PME : dirigeants et personnes en charge des RH

Modalités



À distance



1 à 3 personnes maximum



2 heures



Initiation



400 € HT

Programme

- Découvrir les types de handicap et le "jargon" inclusif
- Se familiariser avec les réglementations en vigueur concernant le handicap en milieu professionnel
- Découvrir les bonnes pratiques pour un environnement de travail équitable, inclusif et performant

Outils pédagogiques

- Brainstorming
- Étude de cas
- Handipicto
- Jeu de rôle
- Quiz

Les +

Votre **feuille de route "premier pas"**, et une **fiche action** afin de mettre en place des **solutions adaptées** et d'améliorer la **gestion de la contribution** financière.

Un **échange authentique** avec une professionnelle de l'inclusion, alliant **expertise concrète** et **expérience vécue** pour vous aider à valoriser vos engagements.



Devenir un DC Hero !

Acquérir les compétences pour devenir un ambassadeur de la douleur chronique au sein de son organisation, à travers des activités pédagogiques interactives et pratiques



RH et personnel encadrant

Modalités



Présentiel
ou à distance



10 personnes
maximum



3h30



Initiation



2900 € HT

Programme

- Acquérir les bases de connaissances de la gestion de la douleur chronique en milieu professionnel + atelier
- Accompagner un collaborateur avec douleur(s) chronique(s) + atelier
- S'approprier le rôle de "DC Hero" + atelier

Outils pédagogiques

- Support de formation
- Étude de cas Klaxoon
- Nuage de mots Klaxoon
- Quiz Kahoot!

Les +

Obtenez un **livret "Gérer ma douleur chronique" personnalisé.**

1 personne sur 5 est directement **concernée par les douleurs chroniques** : grâce au dispositif DC Hero, les encadrants ont les clés pour gérer l'inclusion des personnes souffrant de douleur(s) chronique(s).



Enrichir son management grâce aux TSA

Adopter une posture managériale inclusive à travers des mises en situation dynamiques centrées sur les Troubles du Spectre de l'Autisme



Modalités



Présentiel
ou à distance



10 personnes
maximum



3h30



Initiation



2900 € HT

Programme

- Appréhender un type de handicap invisible : le Trouble du Spectre de l'Autisme
- Évaluer l'impact du milieu professionnel pour une personne avec TSA
- Intégrer une personne avec TSA dans son équipe

Outils pédagogiques

- Support de formation
- Jeux de rôle
- Nuage de mots Klaxoon
- Podcast
- Trois ateliers

Les +

Cette Flash Formation utilise l'univers des **bandes dessinées** dans ses ateliers.
Celles-ci ont été **produites par une personne avec TSA !**

Le **podcast** contient des **bonnes pratiques transmises par une personne avec TSA.**





La Pochette Surprise ! (version manager)

Développer une posture managériale inclusive grâce à des ateliers pratico-ludiques et des focus essentiels, tout en renforçant ses soft skills



Managers

Modalités



Présentiel
ou à distance



10 personnes
maximum



1h30



Initiation



1950 € HT

Programme

- Connaître le panorama des différents types de handicap
- Se mettre dans la peau d'une personne handicapée
- Savoir communiquer au sujet des restrictions (personnalisable)
- Appréhender les situations entre un TH et un manager
- Adopter la bonne posture

Outils pédagogiques

- Support de formation
- Élastique pour doigts
- Quatre ateliers
- Quiz KESKI®
- Masque de sommeil
- Tapis de souris (goodies)

Les +

Nos pochettes ont été **assemblées par notre ESAT partenaire.**

Cette formation est **déclinable en version tout public** sous forme de **sensibilisation.**
Elle est donc moins conséquente et dure 1h15.

Cette sensibilisation pourrait vous intéresser :
Vivre une expérience ludique tout en développant ses soft skills



Devenir un élu handi-accueillant au sein du CSE

Accompagner les salariés en situation de santé fragilisée dans le cadre des missions du CSE, à travers des ateliers concrets et dans une ambiance positive



Élus du Comité Social et Économique (CSE)

Modalités



Présentiel
ou à distance



10 personnes
maximum



3h30



Initiation



2900 € HT

Programme

- Connaître le panorama des différents types de handicap et leurs représentations
- Appréhender le handicap dans un contexte professionnel
- Gérer les situations inhabituelles en rapport avec le handicap
- Adopter la bonne posture face à une personne en situation de santé fragilisée

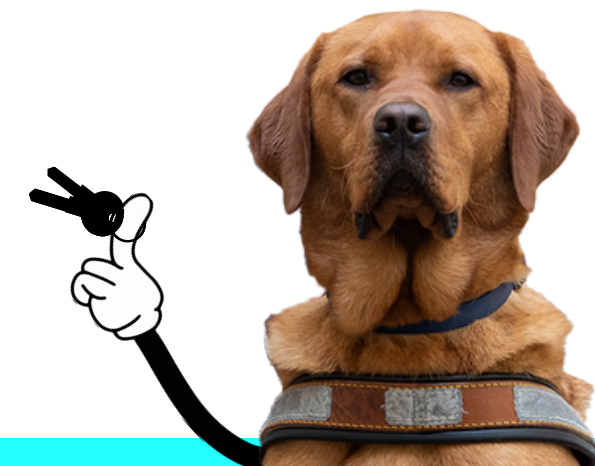
Outils pédagogiques

- Support de formation
- Quatre ateliers
- Nuage de mots Klaxoon
- Jeu Handipicto
- Quiz Kahoot!
- Speed codéveloppement

Les +

Les élus du CSE sont parfois **confrontés directement** à des problématiques liées au handicap.

Grâce à cette formation courte, ils ont les **clés en main** pour **accompagner les collaborateurs** en situation de santé fragilisée.





Sensibilisation

En présentiel ou à distance

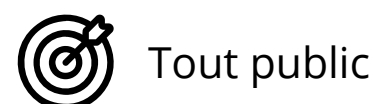
On a même sensibilisé
Amazon avec des pandas.





La Pochette Surprise !

Vivre une expérience ludique avec les collaborateurs pour explorer le handicap en milieu professionnel tout en développant ses soft skills



Tout public

Modalités



Présentiel
ou à distance



10 personnes
maximum



1h15



Initiation



1650 € HT

Programme

- Présentation de l'action, du thème et du contexte
- 3 ateliers de mise en situation
- Fil rouge "Mobilisation des Soft Skills
- Atelier + Troubles Dys **ou** Handicap Psychique
- Quiz

Outils pédagogiques

- Support à projeter
- Élastique pour doigts
- Jeu de cartes KESKI®
- Quiz KESKI®
- Masque de sommeil
- Tapis de souris (goodies)

Les +

Nos pochettes ont été **assemblées par notre ESAT partenaire.**

Cette sensibilisation est **déclinable en version manager** sous forme de **formation** : elle sera donc complétée d'un **bloc pédagogique** contenant le panorama des différents types de handicap, un focus spécifique et la **bonne posture entre un TH et un manager.**

Cette formation pourrait vous intéresser :
Développer une posture managériale et renforcer ses soft skills

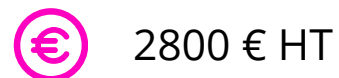
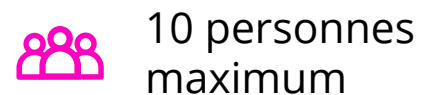
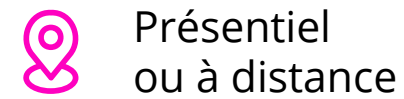


SMile

Comprendre l'impact des biais cognitifs sur la perception de la santé mentale au travail à travers des ateliers à impact positif entre collègues



Modalités



Programme

- Présentation de l'action, du thème et du contexte
- Apports théoriques légers
- Deux ateliers d'intelligence collective

Post sensibilisation :

- "Livret Fleuri", document d'information personnalisé
- Serious Game du "Jardin des Fleurs", un quiz individuel

Outils pédagogiques

- Livret d'information
- Nuage d'engagement
- Serious Game individuel
- Tableau de MindMapping

Les +

Cette sensibilisation a été **co-construite avec notre partenaire l'ESAT COS Regain**, spécialisé dans le handicap psychique.

SMile apporte une **réponse concrète** aux appréhensions des collaborateurs grâce à l'**intelligence collective**.

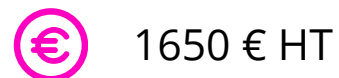
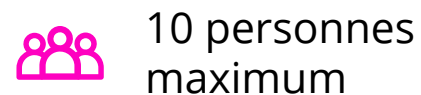
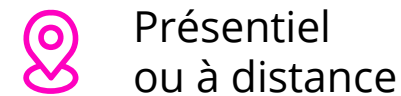


La Mission Spéciale

Insuffler un climat de bienveillance autour du handicap au sein des équipes grâce à des ateliers dynamiques et engageants



Modalités



Programme

- Présentation de la mission, du thème et du contexte
- Apports théoriques
- Trois ateliers ludiques permettant de développer la bienveillance au travail

Outils pédagogiques

- Support à projeter
- Donut en peluche XL
- Tableau digital Klaxoon
- **En option** : Pin's (un par participant)

Les +

Les sessions de cette sensibilisation sont **entièrement adaptables** à une thématique spécifique.

Faites voler des planètes-donuts en peluche avec notre cosmo-loutre !



Le Petit Déjeuner Inclusif !

Expérimenter le handicap en immersion entre les collaborateurs et des handi-animateurs lors d'un parcours sensoriel et gourmand



Tout public

Modalités



Présentiel



70 personnes maximum



2h30



Initiation



3800 € HT

Programme

- Présentation de l'action, du thème et du contexte
- 4 mises en situation, sous forme d'ateliers (parcours d'initiation à la canne blanche, atelier du goût, présentation des familles du handicap, atelier du handicap auditif)
- Nuage de mots collectif

Outils pédagogiques

- Support à projeter
- Jeu de cartes KESKI®
- Cannes blanches, casques anti-bruit, masques occultants
- Nuages de mots digital
- Pièces de monnaie

Les +

“Le Petit Déjeuner Inclusif” **peut être renommé** en “Goûter handi-responsable” si vous souhaitez le mettre en place en après-midi.

En option : Le Petit Déjeuner est **préparé et servi** à vos collaborateurs **par les travailleurs d'un ESAT** recommandé.



Shy Livide Bandits!

Découvrir des Troubles du NeuroDéveloppement avec les collaborateurs autour de défis ludiques avec des animateurs issus de l'inclusion



Tout public

Modalités



Présentiel



50 personnes maximum



4 heures



Initiation



2800 € HT

Programme

- 2 ateliers de mise en situation ludique pour découvrir 3 troubles "dys" (dyscalculie, dysorthographe, dyslexie)
- 2 ateliers de mise en situation sur le Trouble du Déficit de l'Attention avec ou sans Hyperactivité (TDA/H)

Outils pédagogiques

- Support à projeter
- Balles molles
- Cubes de calcul
- Fiches pédagogiques
- Perles et fils
- Vidéo

Les +

Le nom "Shy Livide Bandits!" n'est pas très clair et c'est normal. Il s'agit d'un **anagramme** constitué des mots "invisible", "dys" et "TDAH".

En option : Possibilité d'ajouter des jeux de cartes KESKI® "Les Clefs de Dys".

Cette sensibilisation est déclinable en format atelier pour 10 personnes.



Panda-Chi Go

Favoriser les pratiques inclusives avec les collaborateurs grâce à des ateliers “funs” et immersifs sur le handicap invisible en contexte professionnel



Modalités



Présentiel



50 personnes maximum



4 heures



Initiation



2800 € HT

Programme

- Présentation de l'action, du thème et du contexte
- 3 à 5 enquêtes (selon la version choisie), sous forme d'ateliers collaboratifs
- Échanges ouverts autour des bonnes pratiques et du handicap invisible en milieu professionnel

Outils pédagogiques

- Attelles, casques et lunettes
- Fiches énigmes
- Badge (goodies en option)
- Jeu KESKI® (goodies en option)
- Documents pédagogiques
- Puzzle géant

Les +

Cette sensibilisation est **déclinable en version 1h15** pour **5 personnes maximum** avec **5 ateliers** ouverts.

En option : Clôture et travail collectif autour des ressentis.



Terra InTHegra

Stimuler l'agilité et l'inclusion pour tous avec les managers et plus grâce à une enquête digitale immersive dans l'entreprise du futur



Managers et +

Modalités



À distance



10 personnes maximum



1h30



Initiation



1650 € HT

Programme

- Présentation de l'action, du thème et du contexte
- 3 enquêtes, pour 3 groupes de travail, sous forme de jeu de rôle dans l'entreprise du futur
- Expérience autour des bonnes pratiques face aux défis de l'inclusion dans les organisations

Outils pédagogiques

- Spatial Chat ou Teams

Les +

Cette sensibilisation propose aux participants de **prendre concrètement part à l'avenir de l'inclusion** en incarnant les métiers du conseil handicap !

Terra InTHegra aborde la **transversalité** du sujet du handicap en entreprise et du **maintien dans l'emploi**.



TIH Skills

Encourager la sous-traitance handi-responsable avec les services achats grâce à un jeu de plateau captivant et immersif animé par des TIH



RH, Mission Handicap et services achats

Modalités



Présentiel



50 personnes maximum



4 heures



Initiation



2800 € HT

Programme

- Présentation de l'action, du thème, et du contexte
- Partie(s) de TIH Skills de 20 minutes (deux animateurs coordonnent chacun deux parties maximum en simultané)
- Nuages de mots

Outils pédagogiques

- Jeu de plateau
- Goodies (plusieurs options disponibles)

Les +

Tout comme les trois co-fondatrices de HASC, il y a **plus de 80 000 Travailleurs Indépendants Handicapés (TIH)** en France.

TIH Skills est idéal pour **sensibiliser** vos services achats (et +) **aux enjeux RSE**.



A Cup of TIH

Participer à un atelier convivial pour favoriser la sous-traitance inclusive et collaborer efficacement avec les TIH



Mission Handicap et services achats

Modalités



À distance



10 personnes maximum



1 heure



Initiation



1850 € HT

Programme

- Présentation de l'action, du thème, et du contexte
- Atelier d'échanges autour d'un quiz "Vrai / Faux des étapes clés de la sous-traitance TIH"
- Atelier d'échanges autour d'un serious game collaboratif "La bonne posture pour mieux collaborer avec un TIH"

Outils pédagogiques

- Génially
- Infographie
- Quiz Kahoot!

Les +

Depuis 2022, les TIH sont mentionnés comme relevant des **clauses sociales d'insertion** des marchés publics.

Cette action permet une **sensibilisation originale à la sous-traitance handi-responsable**.



Préjugés et autres boulettes

Découvrir une vision rayonnante du handicap en entreprise avec les collaborateurs lors d'une conférence interactive avec une handi-preneure



Modalités



Présentiel
ou à distance



50 personnes
maximum



1 heure



Initiation



1850 € HT

Contenu

- Focus sur les 80% de handicaps invisibles
- Déstigmatiser la démarche RQTH
- Valoriser l'intégration et les compétences des personnes en situation de handicap
- Quiz
- Temps d'échanges sans tabous et conclusion

Outils pédagogiques

- Support à projeter
- Quiz Kahoot!

Les +

Cette conférence invite les collaborateurs à **mettre les préjugés en boîte** avec une intervenante elle-même en situation de handicap.



La Conférence Inspirante

Partager un moment intime entre collaborateurs avec une conférencière retraçant sa handi-carrière avec transparence et bonne humeur



Tout public

Modalités



Présentiel
ou à distance



50 personnes
maximum



1 heure



Initiation



1850 € HT

Contenu

- Présentation de la conférencière
- Perception du handicap de la conférencière
- Handicap et limites
- Compensation du handicap : les atouts
- Le handicap, cette richesse en milieu professionnel
- Échanges et conclusion

Outils pédagogiques

- Support à projeter

Les +

La conférencière **partage ses expériences vécues en milieu professionnel** sous différentes formes.

Bienvenue de l'autre côté du miroir !





Accompagnement

Sur-mesure

Avec des spécialistes en situation de handicap,
une approche qui fait toute la différence !



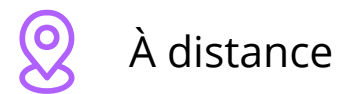
Équilibre carrière et santé

Offrir un soutien personnalisé pour sa démarche RQTH, avec des échanges dirigés par des spécialistes ayant vécu l'expérience



Tout public

Modalités



À distance



Sur-mesure



Sur devis

Process

- Accueil individuel adapté
- Interlocuteur spécialisé ayant vécu le parcours RQTH
- Retour détaillé après chaque échange (feedback personnalisé)
- Suivi et évaluation réguliers

Livrables

- Créneaux d'appel
- Kit de ressources pratiques
- Reporting
- Structure de la prise en charge

Les +

Accompagnement personnalisé par des **spécialistes** de l'inclusion qui ont aussi **vécu l'expérience RQTH**, pour des conseils pratiques et adaptés.

Flexibilité totale avec une **facturation au réel**, pour une prestation **sur-mesure** selon vos besoins spécifiques.



L'inclusion sans stress : un rendez-vous, des solutions !

Prendre rendez-vous express avec nos experts pour des solutions pratiques à vos questions et enjeux DOETH



Mission handicap et +

Modalités



Présentiel
ou à distance



Sur-mesure



Sur devis

Process

- Planifier facilement l'échange selon vos disponibilités
- Discussion fluide et détendue avec nos experts pour cerner vos besoins
- Identification précise des enjeux inclusifs spécifiques à votre organisation
- Solutions pratiques et adaptées à vos questions et défis d'inclusion

Livrables

- Recommandations stratégiques
- Ressources
- Synthèse personnalisée

Les +

Écoute active et **échanges transparents** dans un cadre bienveillant, pour des **solutions adaptées à vos enjeux** spécifiques.

Accédez à l'expertise d'un spécialiste de l'inclusion en entreprise, avec une **offre flexible qui s'ajuste à vos besoins** au moment où vous en avez besoin.



Construisons l'inclusion !

Construire l'inclusion avec nos solutions d'ingénierie pédagogique sur-mesure



Mission handicap et +

Modalités



Présentiel
ou à distance



Sur-mesure



Sur devis

Process

- Process de conception pédagogique, Design THinking et gamification
- Préconisation de mise en place / logistique
- Préconisation de communication

Livrables

- Supports de formation
- Ateliers pédagogiques
- Guide animateur
- Teaser (mailing)

Les +

Chaque ingénierie est menée de manière collaborative.

Vous souhaitez une formation spécifique avec des **focus ciblés**, un **contexte particulier** ou des **enjeux transversaux** ?

Nous créons avec vous des **modules de formation sur-mesure** pour vos équipes.





Communication

On a carrément collaboré
avec Thomas Edison !



Campagne d'affichage "In inclusion we trust.®"

Découvrir la démarche RQTH à travers des affiches percutantes et colorées qui revisitent les stéréotypes pour éveiller votre curiosité



Tout public

Modalités



Livraison en France entière



1100 € HT (pack de 7)
2000 € HT (pack de 13)
3250 € HT (pack de 21)

Objectif

- Afficher son engagement en faveur de l'inclusion
 - Sensibilisation à la démarche de Reconnaissance de la Qualité de Travailleurs Handicapés (RQTH)
 - Lutter contre les stéréotypes
- Option :**
- Personnalisation des affiches

Livrables

- Panoplie de cinq affiches différentes en format A0
- Déclinable en trois packs

Les +

Cette campagne de communication aux couleurs fruitées vise à sensibiliser vos collaborateurs en les invitant à **s'interroger sur les idées reçues en matière de RQTH.**

Les affiches sont **imprimées par notre ESAT partenaire.**



Pochette "In inclusion we trust.®"

Découvrir les avantages de la démarche RQTH grâce à une campagne ludique, adressée directement aux collaborateurs



Modalités



Contenu

- Pochette à bulles, métallisée et colorée
- Livret "In inclusion we trust.®" sur la Reconnaissance de la Qualité de Travailleurs Handicapés
- Carte regroupant les dates importantes du handicap
- Deux stickers sur la thématique

Version sur-mesure

Dans cette version, le livret, la carte et les deux stickers sont entièrement personnalisables selon votre politique handicap et en respectant votre charte graphique.

Les +

La pochette "In inclusion we trust.®" reprend l'identité visuelle de la campagne de même nom.

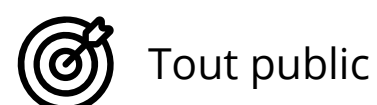
Elle vise à **informer** vos collaborateurs **de façon ludique** à propos de la **RQTH**.

Le contenu est **imprimé et assemblé** par notre **ESAT partenaire**.



Animation de réseau

Fédérer et dynamiser vos réseaux grâce à un spécialiste de l'inclusion en situation de handicap



Tout public

Modalités



Présentiel ou à distance



Sur-mesure



Sur devis

Objectif

- Mobiliser les participants pour dynamiser le réseau
- Fournir des outils pratiques pour des actions inclusives efficaces
- Favoriser les échanges d'idées, d'expériences et de bonnes pratiques
- Promouvoir une culture d'inclusion avec une animation inspirante

Livrables

- Support d'animation
- Bilan de chaque session
- Ressources
- Teaser

Les +

Animation assurée par une experte de l'inclusion **en situation de handicap**, pour une **approche authentique et impactante**.

Offre modulable, adaptée à vos besoins spécifiques et au contexte de votre réseau.



Process en 5 étapes

Nous **adaptions** nos sensibilisations, formations, accompagnements et communications **à vos enjeux** pour des solutions **inclusives, impactantes** et **adaptées** à vos besoins spécifiques et à votre contexte.

1 Réunion de lancement

→ Rencontre pour comprendre vos objectifs, analyser vos besoins et cadrer le projet.

2 Proposition de structure du projet

→ Élaboration d'une première trame personnalisée et adaptée à votre contexte.

Validation de la structure

3 Proposition de contenus et outils spécifiques

→ Création des contenus et outils pédagogiques innovants, impactants et adaptés à vos besoins spécifiques pour garantir l'efficacité.

Validation collaborative des contenus

4 Proposition de planning et intégration des outils

→ Élaboration du planning des formations et tests d'intégration des outils.

Validation finale

5 Animation et suivi

→ Animation d'une session pilote et ajustement des contenus pour une mise en œuvre fluide et un accompagnement si nécessaire.

→ Suivi : Collecte des retours, analyse du taux de satisfaction et d'engagement.

Des questions ?

Contactez-nous par téléphone au 07 78 66 15 90 ou par mail à contact@hasc.fr

Modalités de suivi

En tant qu'acteur de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS), nous nous engageons à **créer un impact concret en faveur de l'inclusion** des personnes en situation de handicap.

Nous mettons en place un **suivi régulier et personnalisé à chaque étape du projet** pour garantir la satisfaction et la pérennité de notre collaboration.

Suivi personnalisé

→ Après chaque prestation, un point de suivi est réalisé pour évaluer les résultats et recueillir vos retours, en nous assurant que les solutions proposées répondent pleinement à vos attentes.

Accompagnement continu

→ Nous restons disponibles pour ajuster les actions en cours, répondre à toutes vos questions et vous proposer des solutions complémentaires.

Feedbacks réguliers

→ Nous analysons les retours de vos équipes pour améliorer constamment nos services et garantir leur efficacité dans le temps.

Propositions évolutives

→ En fonction de vos besoins et de l'évolution de vos projets, nous vous présentons régulièrement de nouvelles solutions ou des mises à jour pour soutenir vos démarches inclusives.

Agilité et engagement

→ Nous avons la capacité d'accompagner aussi bien des start-ups dynamiques que des entreprises internationales, en restant agiles et réactifs face à chaque projet, tout en nous assurant qu'il reflète nos valeurs sociales et d'impact.

Nous sommes passionnés par les projets que nous menons, et notre engagement dans l'ESS nous pousse à rendre chaque action significative.

Ainsi, nous cultivons une relation de confiance durable, et nous assurons que vos initiatives inclusives se traduisent par des résultats concrets et pérennes.

Accessibilité

L'ensemble de nos prestations et locaux sont accessibles aux personnes en situation de handicap et HASC prévient les stagiaires des conditions d'accueil spécifiques.

Tous nos supports à projeter vous seront partagés pour les transmettre aux stagiaires.

N'hésitez pas à nous contacter pour tout besoin spécifique.



L'inclusion est le résultat de belles collaborations

24 rue de l'Est (La Ruche) - 75020 Paris
07 78 66 15 90 - contact@hasc.fr
www.hasc.fr

