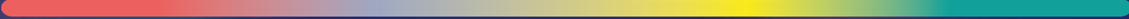


#ManifesteInclusion



Association loi 1901 pour l'Inclusion des personnes handicapées dans la vie économique

Ensemble, osons l'inclusion !

SOMMAIRE

Le Manifeste Inclusion

<u>Charte</u>	<u>Page 3</u>
<u>Présentation</u>	<u>Page 4</u>
<u>Mot des présidents - fondateurs</u>	<u>Page 5</u>
<u>Entreprises adhérentes</u>	<u>Page 6</u>
<u>Infographie</u>	<u>Pages 7 à 9</u>
<u>Écosystème partenaire</u>	<u>Page 10</u>

Groupes de travail

<u>Présentation</u>	<u>Page 12</u>
<u>Accessibilité numérique</u>	<u>Page 13</u>
<u>Internationalisation des politiques handicap</u>	<u>Page 14</u>
<u>Jeunes aux portes de l'emploi</u>	<u>Page 15</u>
<u>Neurodiversité</u>	<u>Page 16</u>

Autres actions

<u>Café des Dirigeants Engagés</u>	<u>Page 18</u>
<u>Soirée des Dirigeants Engagés</u>	<u>Page 19</u>
<u>Publications et ressources</u>	<u>Page 20</u>

Charte du Manifeste Inclusion

1. L'accueil des élèves handicapés dans nos entreprises, dès le stage de 3ème, pour leur permettre d'imaginer clairement un futur professionnel et d'orienter leurs études.
2. L'accès des élèves et étudiants handicapés au monde de l'entreprise notamment par la voie de l'apprentissage, de l'alternance et du stage en entreprise.
3. L'accès à l'entretien de recrutement pour toute candidature de personnes handicapées ayant le profil et les compétences pour tous les postes disponibles.
4. La mise en œuvre régulière d'actions internes de sensibilisation pour lutter contre les stéréotypes et les discriminations à l'égard des personnes handicapées.
5. La mobilisation de tout nouveau collaborateur autour des enjeux du handicap en entreprise lors de son accueil et de son parcours d'intégration.
6. L'optimisation de l'accès aux outils d'entreprise, notamment numériques, aux personnes en situation de handicap.
7. L'intégration de « l'accessibilité numérique » dans la conception des schémas directeurs des systèmes d'informations, et le développement des solutions numériques.
8. Le développement des engagements économiques avec les Entreprises Adaptées, les Etablissements Spécialisés d'Aide par le Travail et les Travailleurs Indépendants Handicapés dans le but de leur confier des commandes et des missions de sous-traitance répondant à nos exigences de qualité.
9. Le développement de passerelles avec les entreprises adaptées et ESAT afin de permettre l'intégration de personnes handicapées dans toutes les entreprises.
10. L'intégration de critères sociaux relatifs au handicap et à l'inclusion dans les appels d'offre et les prérequis pour y souscrire, afin d'engager l'ensemble de nos partenaires dans cette approche inclusive.

Présentation du Manifeste Inclusion

Depuis sa création en 2019, le Manifeste Inclusion mobilise les dirigeants d'entreprises et leurs organisations en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap.

En signant la charte #ManifesteInclusion, ces dirigeants s'engagent à mettre en œuvre des politiques volontaristes sur une dizaine d'axes structurants : évolution des modes de recrutement, accueil et inclusion des jeunes, intégration de l'accessibilité numérique, développement à l'international, collaborations avec le secteur du travail protégé et adapté...

La mission de l'association ? Favoriser l'échange d'expériences et de pratiques novatrices en entreprise, pour faire progresser l'inclusion dans les organisations et agir pour faire de la diversité une force, grâce à la mobilisation de tous les collaborateurs.

À la fois club de dirigeants et réseau d'experts, le Manifeste Inclusion travaille main dans la main avec ses adhérents et l'écosystème du handicap pour faire bouger les lignes de l'emploi des personnes en situation de handicap.

Aujourd'hui une centaine d'entreprises de tous secteurs ont signé le Manifeste Inclusion et rejoint l'association.

Mot des présidents - fondateurs



Les entreprises signataires sont convaincues que la performance sur la durée s'appuie sur la diversité des équipes. Le handicap est une force qui leur apporte une contribution positive. Osons l'inclusion !

Jean-Pierre Letartre

La mobilisation et la volonté affirmée des dirigeants est un atout majeur. A travers les actions portées ensemble, c'est une société plus ouverte, diverse, soudée et donc plus forte qui se dessine. C'est par cette convergence avec l'action des pouvoirs publics que se développera la société inclusive à laquelle nous aspirons tous.

Christian Sanchez



Entreprises adhérentes



Infographie du Manifeste Inclusion

Dates-clés

**Novembre
2019**

**Lancement du Manifeste
Inclusion**

1 charte, 10 engagements

Mars 2021

Structuration en association

2 co-présidents

1 comité de pilotage

Capgemini

dentsu

ENGIE

Groupe
LesEchos
Le Parisien

L'ORÉAL

LOUVRE
BANQUE
PRIVÉE

LVMH

Microsoft

pwc

SIEMENS

THE ABIECCO GROUP

TotalEnergies

arpejeh

Chiffres-clés

100

Entreprises adhérentes



2,5 M salariés

100 K travailleurs handicapés

et 8 M salariés à l'international

Estimations

13

Organisations au comité de pilotage

40

Partenaires (écosystème du handicap)

Infographie du Manifeste Inclusion

Actions et productions



Groupes de travail experts
(40 entreprises mobilisées)



Rencontres thématiques
(conférences, tables rondes
et webinaires)



Fiches pratiques, documents
de synthèse et ressources utiles



Publications (guides thématiques,
études, auto-évaluations...)

Événements fédérateurs



Café des Dirigeants Engagés
Rencontre exclusive entre PDG
pour échanger sur l'entreprise
inclusive



Soirée des Dirigeants Engagés
Événement premium pour
renforcer l'engagement des
dirigeants en faveur de l'inclusion



Rencontre des correspondants
Échanges entre équipes sur les
besoins terrain en matière de
politique handicap

Infographie du Manifeste Inclusion

Communication multicanale



Newsletters régulières
à l'écosystème



Lettre aux dirigeants (adhérents)
trimestrielle



Réseaux sociaux

LinkedIn : une communauté grandissante

Youtube : divers contenus vidéos regroupés
en playlists thématiques

Ressources en ligne



Bibliothèque des bonnes pratiques
observées en entreprises



Actualités de l'association et de
son réseau (adhérents, partenaires...)



Replays de rencontres sous-titrés
et fiches de synthèse



Publications éditoriales (livret,
guides, auto-évaluations, études...)

Rendez-vous sur www.manifesteinclusion.org

Écosystème partenaire

Le Manifeste Inclusion se veut être une passerelle pour créer des synergies efficaces entre les entreprises et l'écosystème institutionnel et associatif du handicap.

Dans cet objectif, l'association développe de nombreux partenariats avec des organismes aux champs d'intervention variés pour répondre au mieux aux besoins de ses adhérents.



Groupes de travail

#ManifesteInclusion

Groupes de travail

Les Groupes de Travail (GT) ont pour objectifs de mobiliser les meilleures expertises et compétences pour échanger et partager les bonnes pratiques, d'abord en petit groupe puis à l'ensemble des adhérents, via une communication régulière.

Ils organisent des rencontres thématiques, en ligne et/ou en présentiel, produisent différents livrables (guides, outils, études...), dont les contenus sont mis à disposition sur le site internet de l'association.

Plus de 40 entreprises contribuent à ces groupes de travail experts dont les thématiques évoluent au plus près des besoins des adhérents :

- Accessibilité numérique
- Internationalisation des politiques handicap
- Jeunes aux portes de l'emploi
- Neurodiversité

Ces groupes de travail sont animés par les entreprises membres du comité de pilotage du Manifeste Inclusion (cf page 7).



GT Accessibilité numérique

L'accessibilité numérique : tout le monde en parle mais de quoi s'agit-il exactement ? Comment intégrer ce concept dans les schémas directeurs de l'entreprise ? Comment développer de nouveaux outils afin de mieux accueillir les personnes en situation de handicap et leur permettre de valoriser toutes leurs compétences ?

Membres du groupe



L'ORÉAL



LVMH



numerik_ea

onepoint.



Piloté par Philippe Trotin, Directeur Inclusion et Accessibilité numérique, Microsoft France

Objectifs

- Sensibiliser à l'accessibilité numérique et vulgariser le sujet
- Partager outils, bonnes pratiques et ressources utiles pour faciliter son intégration dans les entreprises

Actions menées

- Organisation de rencontres grand public ou de webinaires thématiques par type de profil et niveau d'expertise
- Publication du guide des bonnes pratiques de l'accessibilité numérique
- Action de sensibilisation auprès des éditeurs de solutions



GT Internationalisation des politiques handicap

Comment étendre et renforcer sa politique handicap au niveau mondial, dans ses filiales à l'étranger ? Comment prendre en compte les objectifs globaux de l'entreprise en matière de handicap et les particularités locales ? Quels outils utiliser, quel réseau mettre en place ?

Membres du groupe

AIRFRANCE



BNP PARIBAS

Capgemini

ENGIE



Renault
Group

L'ORÉAL

LVMH

SAFRAN



STEF

THALES

Co-piloté par Anne Findelair (Capgemini), **Anahi Lafon** (L'Oréal) et **Jean-Rémy Touze** (LVMH)

Objectifs

- Partager témoignages et bonnes pratiques d'entreprises avec une politique handicap globale établie
- Mutualiser ressources législatives et culturelles pour mieux appréhender le sujet à travers le monde
- Aider au développement des politiques handicap dans les filiales à l'étranger

Actions menées

- Organisation de rencontres thématiques et focus pays
- Publication du guide « Internationalisation des politiques handicap » en versions anglophone et francophone accessibles



GT Jeunes aux portes de l'emploi

Comment rapprocher le monde de l'enseignement et celui de l'entreprise ? Comment accompagner les jeunes aux portes de l'emploi dans leur parcours professionnel (stages, alternances...) et sourcer les talents en situation de handicap, candidats de demain pour nos entreprises ?

Membres du groupe

COMPÉTENCES
& DÉVELOPPEMENT
Ministère de l'Éducation et des compétences de la formation

dentsu



ENGIE



xcrit.
travaillons ensemble

L'ORÉAL

onepoint.

partenaire

randstad



SIEMENS

STEF

Piloté par Christian Coquart, Responsable RSE, diversité et inclusion, dentsu

Objectifs

- Faciliter le recrutement de jeunes RQTH et l'identification des entreprises actives
- Démontrer que le handicap n'est pas un tabou au travail et ne doit pas être un frein à l'emploi
- Créer des contacts directs entre les entreprises adhérentes et les jeunes
- Inciter les écoles et universités à mieux intégrer le handicap

Actions menées

- Etudes auprès d'acteurs-clés du sujet en entreprises et écoles
- Organisation de rencontres et interventions ciblées (jeunes, écoles, entreprises)



GT Neurodiversité

La neurodiversité recouvre des réalités très variées, allant au-delà du handicap, et concerne environ 20% de la population mondiale qualifiée de neuroatypique.

Pour les entreprises, la neurodiversité soulève des enjeux majeurs : comment reconnaître et intégrer cette multitude de fonctionnements cognitifs dans l'organisation ? Comment accompagner les personnes concernées, adapter les processus et développer des solutions innovantes ?

Membres du groupe

AIRFRANCE



LVMH



onepoint.

SIEMENS

Piloté par Stéphanie Obis, Référente handicap,
onepoint

Objectifs

- Mieux comprendre et intégrer les enjeux de la neurodiversité en entreprise
- Identifier la diversité des fonctionnements cognitifs
- Favoriser le développement d'une culture et de pratiques neuroinclusives en entreprise

Actions menées

- Mise en commun et partage de bonnes pratiques
- Organisation de rencontres et d'événements thématiques

Autres actions

#ManifesteInclusion



Café des Dirigeants Engagés



Lancé en 2021, le Café des Dirigeants Engagés est un moment d'échange réservé aux Présidents et CEO signataires du Manifeste Inclusion. Chaque édition est accueillie par une entreprise adhérente, à l'invitation de son dirigeant.

Ces rencontres matinales, organisées trois fois par an, offrent aux dirigeants l'opportunité de partager leurs expériences et leurs réflexions sur l'inclusion au sein de leurs entreprises.

Cet espace d'échange entre pairs encourage la transmission de bonnes pratiques et permet d'aborder les défis liés à la mise en œuvre des 10 engagements de la charte du Manifeste.

Ces moments illustrent l'engagement personnel des dirigeants et de leurs équipes, renforçant l'effort collectif pour favoriser l'emploi des personnes en situation de handicap.



Soirée des Dirigeants Engagés

**Soirée des
Dirigeants
Engagés**
#ManifesteInclusion

En 2023, 4 ans après la signature de la charte du Manifeste Inclusion, l'association initie un nouvel événement premium fédérateur : la Soirée des Dirigeants Engagés.

Entre partage d'initiatives novatrices et interventions de personnalités inspirantes, cette soirée est l'occasion de renforcer l'engagement personnel des dirigeants d'entreprise et démontrer la mobilisation de chacun d'entre eux pour l'inclusion des personnes en situation de handicap dans la vie économique.

La première édition a ainsi rassemblé 100 décideurs influents du monde de l'entreprise et de l'écosystème du handicap. Prochaine édition en 2025 !



Publications et ressources

Dans une volonté d'être utile au plus grand nombre, le Manifeste Inclusion met à disposition un ensemble de ressources accessibles gratuitement sur son site internet.

Vous y trouverez [des publications thématiques](#) conçues en collaboration avec ses adhérents ou ses groupes de travail, notamment :

- Guide des bonnes pratiques de l'accessibilité numérique
- Guide « Internationalisation des politiques handicap » *(disponible en FR et EN)*
- Etude « Formation et inclusion professionnelle des étudiants en situation de handicap »
- Livret « Du Manifeste... à l'Action »



Par ailleurs, [une bibliothèque de bonnes pratiques en entreprise](#) a été créée pour inspirer et encourager l'intégration des personnes en situation de handicap dans le monde professionnel.

Vie de l'association en images



#ManifesteInclusion

Ensemble, faisons bouger l'emploi
des personnes en situation de handicap.

Osons l'inclusion !

www.manifesteinclusion.org

contact@manifesteinclusion.fr

