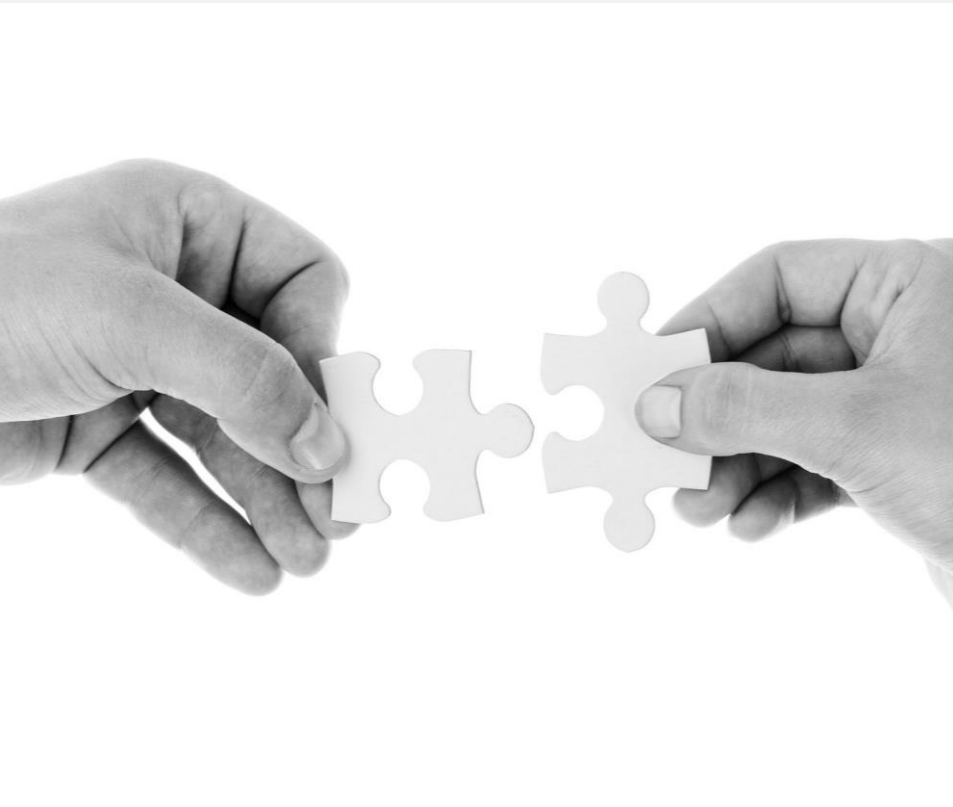


## Coaching individuel - Coaching d'équipes



## Franck ZANINOTTO, Dirigeant Q&LEAN Consulting

L'amélioration continue en entreprise est totalement liée à prise en compte du capital humain. Un des points clés : amener les hommes et les femmes à utiliser pleinement leur potentiel au sein de leur organisation.

Manager expérimenté et coach professionnel, j'ai à cœur d'accompagner les organisations vers un juste équilibre entre compétences et performances.

Diplômé de l'enseignement supérieur scientifique, j'ai occupé de nombreux postes à responsabilité dans des entreprises industrielles à forte exigence (Exide, Renault, Saft, ARTS Energy).

Issu du cursus de certification coach du DU Executive coaching (CY Université Cergy Paris), je propose des coachings individuels ou d'équipe adaptés aux besoins de mes clients.

Ma carrière industrielle m'apporte l'agilité et la polyvalence permettant de personnaliser entièrement la démarche de coaching.

Echangeons ensemble sur vos projets...



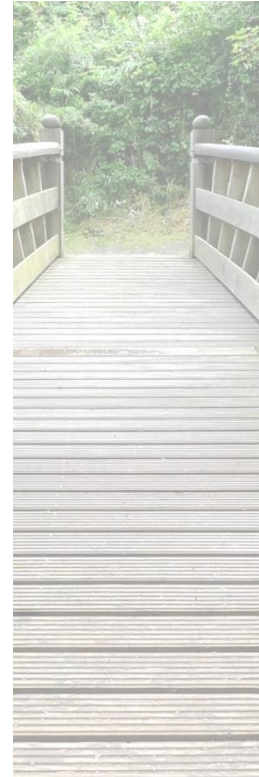
- ❑ **Le coaching est un processus d'accompagnement** qui favorise la prise de conscience par une personne (ou une équipe) de ses modes de fonctionnement, afin de dépasser la situation dans laquelle elle se trouve et **d'atteindre ses objectifs professionnels et/ou personnels** qu'elle s'est fixée en toute autonomie.

## Qui est concerné ?



## Qui est le coach ?

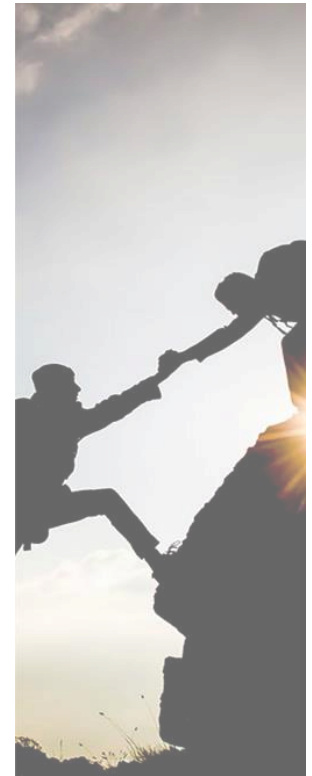
- ❑ **C'est un professionnel** de l'accompagnement qui respecte un cadre contractuel et éthique.
- ❑ Le coach **accompagne son client**, les équipes et veille à leur développement.
- ❑ Il **aide à comprendre** les situations présentes pour mieux vivre le futur.



Et surtout, **Soutenir** dans la durée la dynamique et l'intelligence collective

## Le coaching vise le développement du potentiel des individus

- Mieux s'approprier** les transformations, donner du sens aux changements
- Engager** leurs équipes et créer de la confiance
- Coopérer**, collaborer, déléguer efficacement
- Développer une communication** qui inspire confiance
- Créer l'adhésion** et la coopération
- Discerner les enjeux** sous-jacents aux interactions
- Prévenir les sources de tension**
- Négocier** et gérer les conflits
- Diminuer le stress** et celui des autres
- Mieux gérer les priorités**, la gestion du temps et l'agenda
- Tendre vers un équilibre**: vie professionnelle et vie personnelle





**Rencontre** avec le manager (définir les objectifs)



**Découverte de l'équipe** (objectifs, besoins et enjeux clairs)



**Les objectifs & indicateurs** de progrès sont définis



**Les besoins** de l'équipe et du manager sont restitués



**L'accompagnement** en mode coaching est réalisé sur plusieurs journées (nouveaux modes de coopération)





Echangeons ensemble sur vos projets...



Coaching managérial, Amélioration continue, Gestion du changement  
*Executive Coaching, Continuous Improvement, Change Management*

**Franck Zaninotto**

**Mob : +33 627 618 834**

**Mail : [f.zaninotto@qlean-consulting.fr](mailto:f.zaninotto@qlean-consulting.fr)**

**Site : [www.qlean-consulting.fr](http://www.qlean-consulting.fr)**