



Hélène KERBERENES

Consultante-formatrice depuis 1991

# Programme de formation Manager aujourd'hui

Développer ses compétences de manager dans sa mission d'accompagnement et de développement individuel et collectif des collaborateurs, et d'animation d'équipe



**Type de public :** managers

**Objectifs pédagogiques**

**Durée :** 4 JOURS *soit un jour par module*

## Module 1-1 journée

### Se positionner en tant que responsable

sur les différents axes de sa mission, les décliner jusqu'à l'action, sécuriser ses domaines de responsabilité et ceux de ses collaborateurs, en les accompagnant dans le changement.

## Module 2-1 journée

### Générer l'engagement des collaborateurs

en répondant à ces 3 niveaux d'attentes :

- Epanouissement personnel au travail,
- Qualité relationnelle au travail,
- Sens au travail, valeurs claires et partagées.

*En filigrane  
des  
4 modules :*  
**contexte  
de  
crise,  
résilience**

## Module 3 -1 journée

### Manager (dans) la complexité

Adapter son management au niveau de compétence et de motivation des collaborateurs et aux caractéristiques de l'organisation, pour les amener à leur plein potentiel, parer les risques, saisir les opportunités de performer en situation et en environnement complexe,

## Module 4 - 1 journée

### Structurer, adapter

### et enrichir sa communication managériale

régulation individuelle et de groupe, animation des réunions d'équipe, mise en Intelligence Collective, pour co-construire sa performance et celle de l'entreprise.

## Méthode de type formation-action

Alternance de méthodes affirmatives expositives (10 à 20 %), de méthodes affirmatives démonstratives (10 à 20 %), de méthodes interrogatives (20 à 30 %), et de méthodes actives et créatives (50 à 60%).

**Ressources conceptuelles :** *Analyse transactionnelle/E. Berne, Communication non-violente/M. Rosenberg, Assertivité/D. Chalvin, Alliance/C. Rogers, Management situationnel/Hersey et Blanchard, Approche systémique : Palo Alto, corpus Coach and Team/ V. Lenhardt, Organisation apprenante/P. Senge, cycle du PDCA/Deming, Management et QVT/ANACT, Théorie X et Y/McGregor, Entreprise humaniste : J. Lecomte, Freins et facilitateurs du changement/ J-A Malarewitch, Etapes du deuil/ E. Kubler Ross, travaux sur la résilience/G. Teneau, Secure based leadership : G. Kolhrieser, ...*

**Intervention dispensée en présentiel ou en distanciel, en inter ou en intra-entreprise**

