

Séminaire #2 du 30 novembre au 1er décembre

En partenariat
avec

early
makers

em
lyon
business
school

Lieu :
Emlyon business school PARIS
15 Bd Diderot
75012 Paris

Le déjeuner est pris
en commun sur place
de 12h10 à 13h40

Intervenants :

Marie Pierre Fleury a une expérience de Directrice Organisation RH dans des environnements entrepreneuriaux et innovants, et de consultante auprès de dirigeants dans des startup, PME et ETI. Attentive aux innovations technologiques depuis longtemps et à leur utilité pour les entreprises et les collaborateurs, elle les accompagne dans leurs projets d'adaptation à la nouvelle donne économique et sociétale performance business et RH de l'organisation en lien avec la stratégie globale/ recrutement, attractivité et intégration / motivation et expérience collaborateur/compétences, formation, mobilité interne, évolution du contenu du travail et des emplois/management collaboratif, empowerment / communication interne et externe.

Michel Coster est à la tête de l'incubateur emlyon qui, lancé en juin 2008, accompagne aujourd'hui 50 entreprises. Il est également professeur en entrepreneuriat au sein d'emlyon. Il est responsable de plusieurs programmes de formation en entrepreneuriat et en gestion d'entreprise. Il a créé et dirige aujourd'hui le Mastère Spécialisé Entreprendre. Il a écrit deux ouvrages, plusieurs chapitres de livre et articles divers et il fait partie du conseil d'administration de plusieurs entreprises à forte croissance. Il a également créé son propre cabinet de conseil, acquis depuis par Ernst & Young, société au sein de laquelle il a occupé la fonction de conseiller juridique jusqu'en 1998.

Gouvernance de l'entreprise familiale

MARDI 30 novembre 2021

9h00 à 9h15 – Accueil

9h15 à 10h45 - Enjeux de Gouvernance de l'entreprise familiale / leviers de performance, outils de transition successorale

- Appréhender la vision systémique des instances de gouvernance de l'entreprise familiale
- Prendre conscience des enjeux : finalités, modalités/organisation et équipes...performance/évolution

11h0 à 12h15 – Table Ronde

- 2 dirigeants, 2 experts dont 1 spécialiste des conseils de famille et 1 administrateur indépendant intervenant en entreprise familiale

14h00 à 14h45 – Gouvernance familiale / Conseils de famille et Charte familiale

- Comprendre les instances de gouvernance de la famille pour la performance de l'entreprise : Conseil de famille, charte familiale
- Comprendre les rôles, responsabilités de chaque instance et leur articulation
- S'approprier une vision systémique et articulation avec les instances de gouvernance de l'entreprise : Clarifier les finalités, fonctionnement et Composition

14h45 à 15h30 – Atelier 1 : les spécificités de sa gouvernance familiale / Conseils de famille

- Clarifier ses attentes vis-à-vis des instances Gouvernance familiale
- Réfléchir au leviers et freins de sa gouvernance familiale en interaction avec la gouvernance de l'entreprise

15h45 à 16h30 – Atelier 2 : les spécificités de sa gouvernance familiale / Charte familiale

- Bien comprendre les enjeux d'une Charte familiale
- Eclaircir son rôle par rapport au pacte d'actionnaires
- Aborder les principaux éléments de contenu

16h30 à 17h00 – Synthèse et Partage

- Partager les résultats de travaux de chaque groupe
- Bénéficier de l'éclairage commun des autres membres de la promotion
- Enrichir, créer un effet d'enrichissement de progrès mutuel , peer-to-peer learning