

Séminaire #2 du 30 novembre au 1er décembre

En partenariat
avec



Lieu :

Emlyon business school PARIS
15 Bd Diderot
75012 Paris

Le déjeuner est pris
en commun sur place
de 12h10 à 13h40

Gouvernance de l'entreprise familiale

MERCREDI 1^{er} décembre 2021

9h00 à 9h30 – Synthèse travaux Conseil de famille

- *Présentation synthétiques des travaux du jour 1 après-midi, rappel de principaux enseignements et des points de progrès*

9h30 à 10h15 - Focus sur la Gouvernance d'entreprise

- *Bien appréhender les facteurs clefs de succès du fonctionnement de la Gouvernance d'entreprise: Codir*
- *Composition du Codir, Comité Stratégique, Conseil scientifique et Conseil d'Administration mode d'animation et d'évaluation, enjeux d'évolution*

10h15 à 11h00 – Optimiser mon Codir

- *Analyse de mon fonctionnement Codir / audit de maturité et voies de progrès*

11h15 à 12h15 – Atelier 2 : optimiser mon Conseil d'Administration, mon Comité Stratégique...

- *Bien appréhender les facteurs clefs de succès du fonctionnement de la Gouvernance d'entreprise: Conseil d'Administration, Comité Stratégique...*
- *Composition de ces instances, mode d'animation et d'évaluation, enjeux d'évolution*

14h00 à 14h45 – Debrief Partage et retour sur les enseignements des ateliers

- *Echange entre participants sur les résultats de leurs analyses et enrichissement mutuel*

14h45 à 15h30 – Systémie familiale, nextgen et gouvernance : la gouvernance comme facteur de réassurance

- *Comprendre la systémie familiale pour améliorer le fonctionnement de la gouvernance*
- *Préparer la nextgen*
- *Envisager la gouvernance comme un outil de transition générationnel*

15h45 à 16h30 – Atelier 3 : gouvernance familiale et gestion de transition

- *Savoir bien appréhender ses enjeux de transition générationnelle*
- *Savoir associer à temps, avec des actions précises, les générations entrantes et sortantes*
- *Optimiser, dérisquer le processus de transition générationnelle*

16h30 à 17h30 – Synthèse Debrief

- *Echange entre participants sur les résultats de leurs analyses et enrichissement mutuel*

Intervenants :

Marie Pierre Fleury a une expérience de Directrice Organisation RH dans des environnements entrepreneuriaux et innovants, et de consultante auprès de dirigeants dans des startup, PME et ETI Attentive aux innovations technologiques depuis longtemps et à leur utilité pour les entreprises et les collaborateurs, elle les accompagne dans leurs projets d'adaptation à la nouvelle donne économique et sociétale performance business et RH de l'organisation en lien avec la stratégie globale/ recrutement, attractivité et intégration / motivation et expérience collaborateur/compétences, formation, mobilité interne, évolution du contenu du travail et des emplois/management collaboratif, empowerment / communication interne et externe.

Michel Coster est à la tête de l'incubateur emlyon qui, lancé en juin 2008, accompagne aujourd'hui 50 entreprises. Il est également professeur en entrepreneuriat au sein d'emlyon. Il est responsable de plusieurs programmes de formation en entrepreneuriat et en gestion d'entreprise. Il a créé et dirige aujourd'hui le Mastère Spécialisé Entreprendre. Il a écrit deux ouvrages, plusieurs chapitres de livre et articles divers et il fait partie du conseil d'administration de plusieurs entreprises à forte croissance. Il a également créé son propre cabinet de conseil, acquis depuis par Ernst & Young, société au sein de laquelle il a occupé la fonction de conseiller juridique jusqu'en 1998.