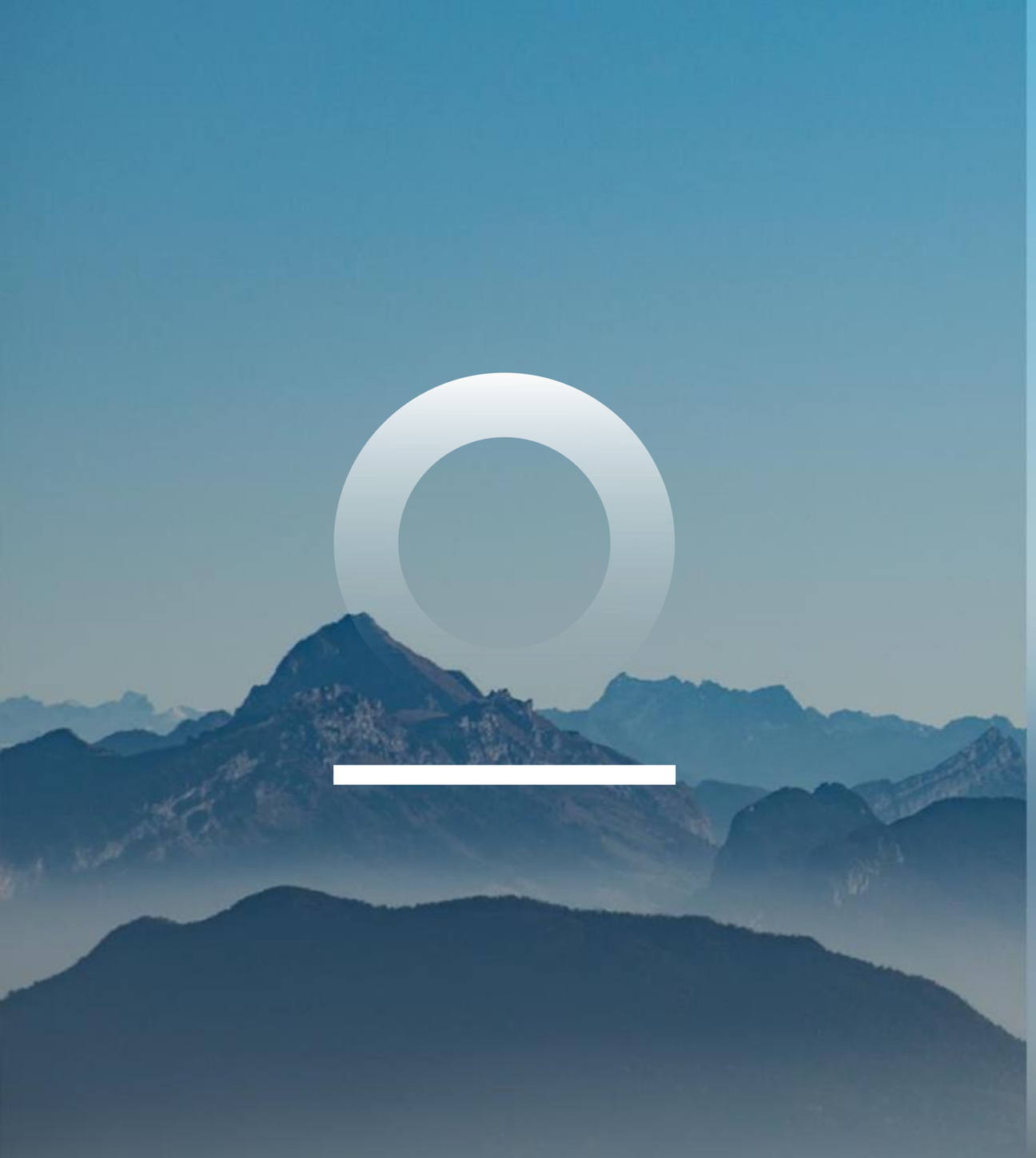


orizon

Des rituels d’entreprise efficaces
Au service de la performance collective

Les meilleurs outils de management de Toyota, Netflix, Amazon,

Dans une plateforme unique pour employés, managers et dirigeants.

Le défi de l’engagement des salariés

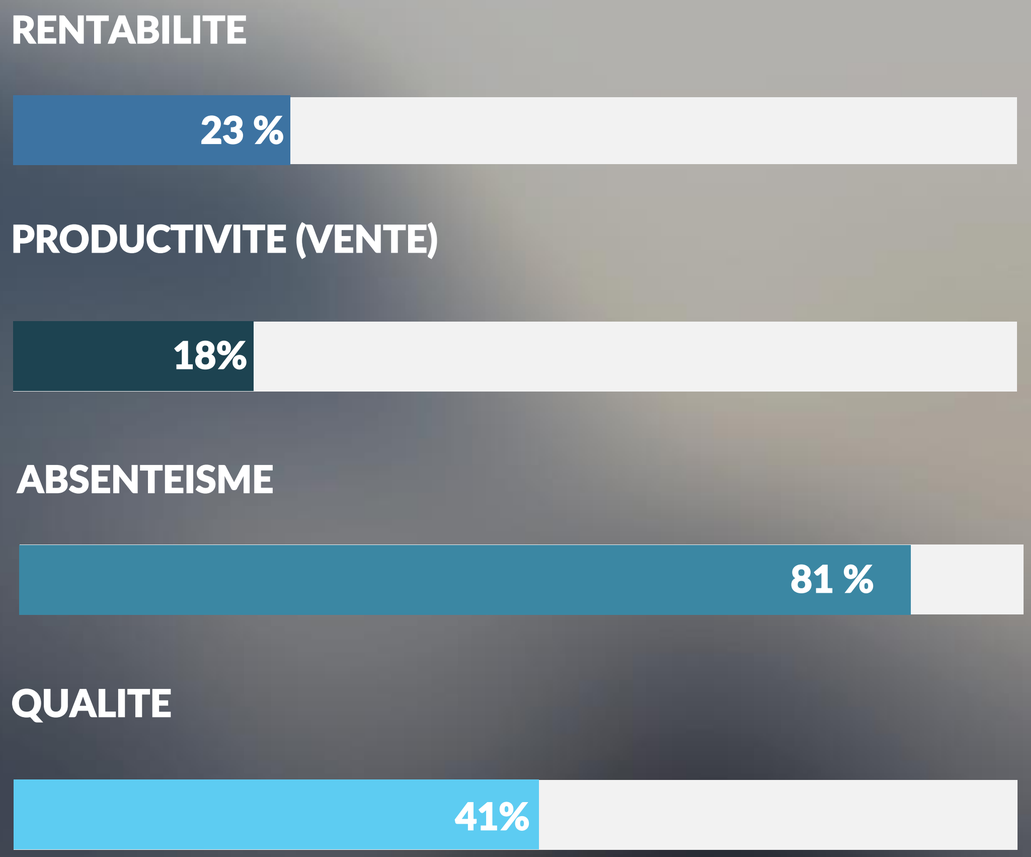
activement engagé

activement désengagé

Source. Etude Gallup, 2021

Un enjeu fort pour l’entreprise

Les écarts mesurés entre le quartile le plus performant par rapport au moins performant en matière d’engagement*



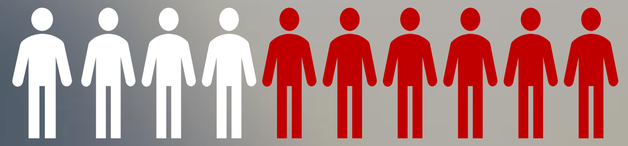
*Etude Gallup, 2021

Les managers, un rôle clef en crise profonde

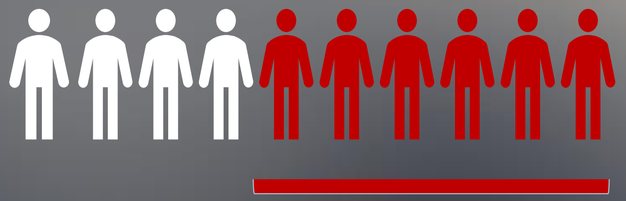
70% Des variations d'engagement expliquées par la qualité des managers.

50% Des écarts de productivité entre groupes est lié à la dynamique d'interactions au sein de ces groupes.

Managers débordés



Managers démotivés



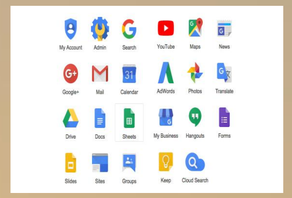
Managers ne souhaitant pas le rester

Source BCG, étude septembre 2019

Un trop grand nombre d’outils existants pour aider à la gestion d’équipe

1. ERP

2. Plateforme de communication



3. Partage tâches & Gestion projet

4. Animation de réunion

5. OKR / KPIs

6. Création de la confiance

L’offre digitale actuelle ne répond pas aux besoins des managers

1 Les facteurs clef d’engagement clef non traités

Points clefs (Source Gallup)	Outils de référence
Donner du sens	?
Le développement personnel	?
Un manager attentif	?
Contacts frequents	OK
Mettre l’accent sur ses forces	?

2 Saturation des canaux de communication

3 Des gains de productivité qui plafonnent

Sans transformation des usages, l’arrivée de nouveaux outils digitaux dans l’entreprise génère plus d’effets négatifs que positifs (cabinet Lecko).

orizon

Culture

Engagement

Performance

Une plateforme conçue pour créer des comportements vertueux.

Clefs de l’adoption de nouveaux comportements*

- ✓ Simplicité
- ✓ Fréquence
- ✓ Utilité
- ✓ Dynamique collective

*Inspiré notamment des livres Hooked de Nir Eyal, Social Physics d’Alex Pentland

orizon WimTim

WimTim
Better together

Une plateforme digitale

- ✓ Dérivée des meilleures pratiques de management (Toyota, Netflix, Buurtzog)
- ✓ Fondée sur le lead management
- ✓ Déployée à tous les niveaux de l’entreprise

Une solution digitale unique au service des dirigeants

Pour créer une dynamique d’engagement et de performance sur l’ensemble de l’entreprise à l’aide de rituels efficaces

Mettre en confiance le salarié

Accueil salarié et nouvel arrivant

Trombinoscope

Feedback

1to1

Tunnel d’entrée

Donner les bons outils aux managers

Météo des employés

Congés

Dashboard d’équipe

Gestion projets

Indicateurs de performance

Calendrier d’équipe

Dans le cadre d’une dynamique globale

Organigramme

Chat / canaux de communication

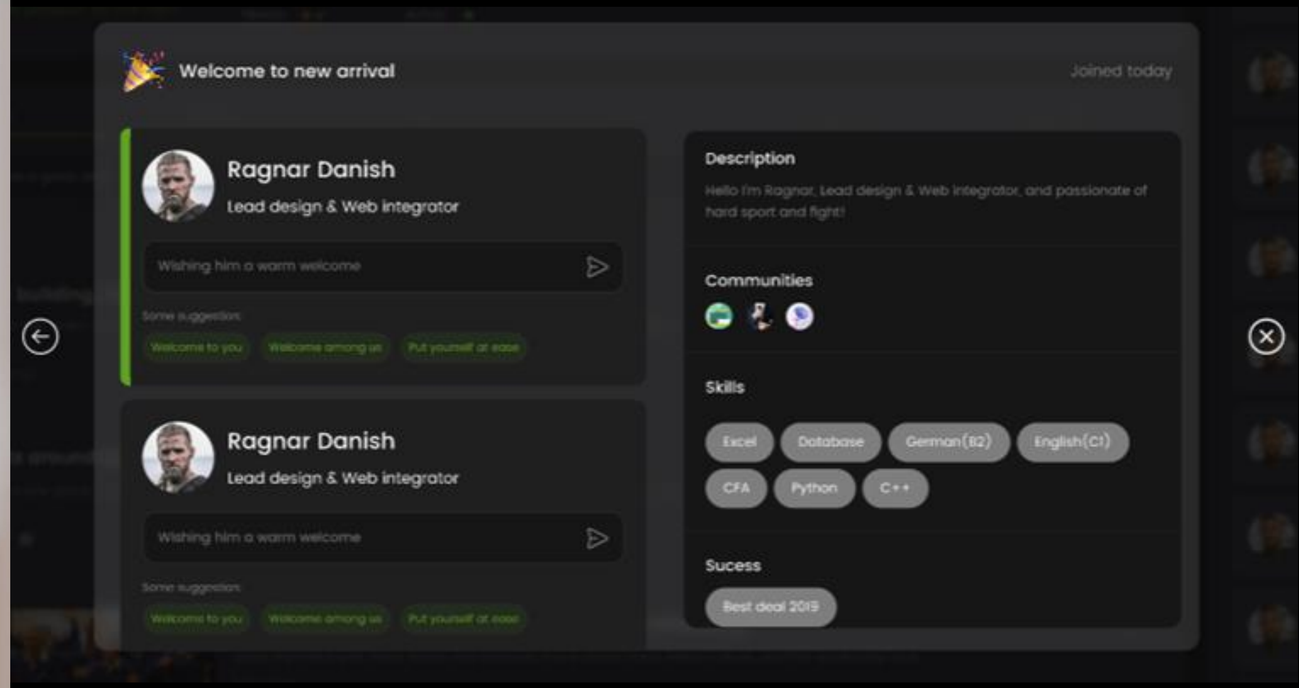
Gestion procedure

Partage et résolution

Partage idées

Valorisation de l’employé

Accueil, attention, valorisation

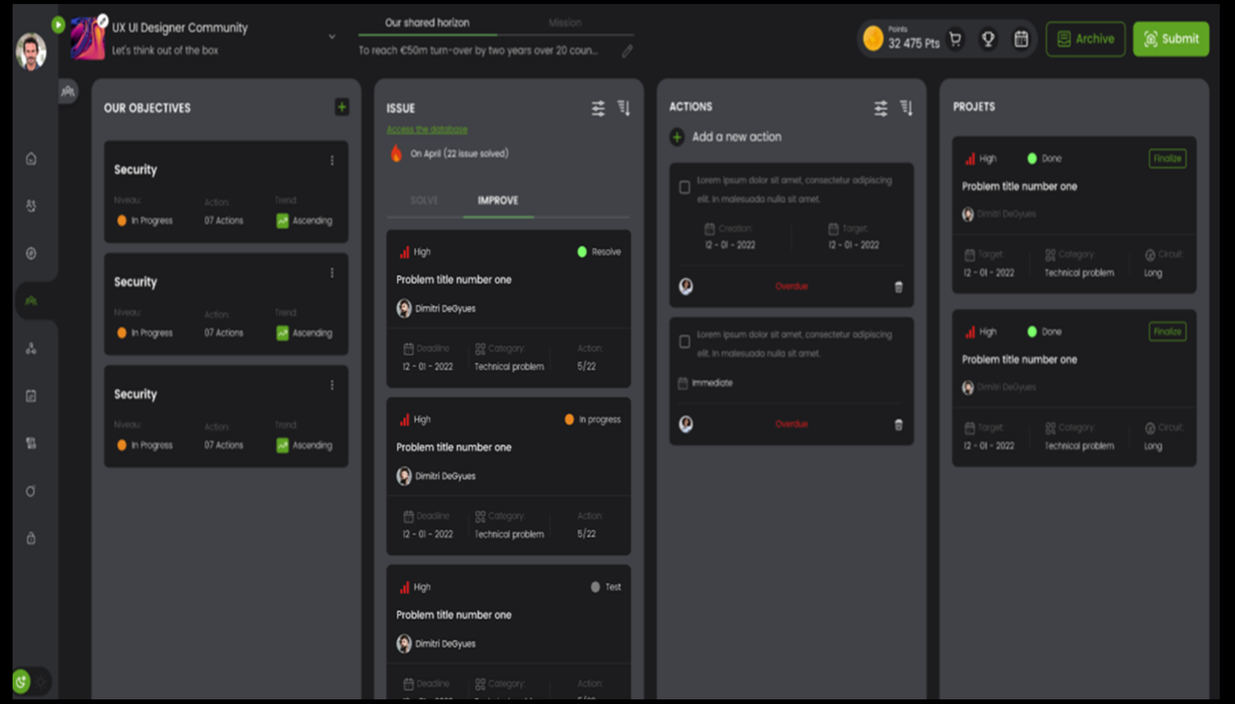


Lien de confiance

- ✓ Accueil des nouveaux arrivants
- ✓ Accueil des émotions
- ✓ Attention aux besoins
- ✓ Culture du remerciements et du feedback
- ✓ Coaching virtuel personnalisé

Performance

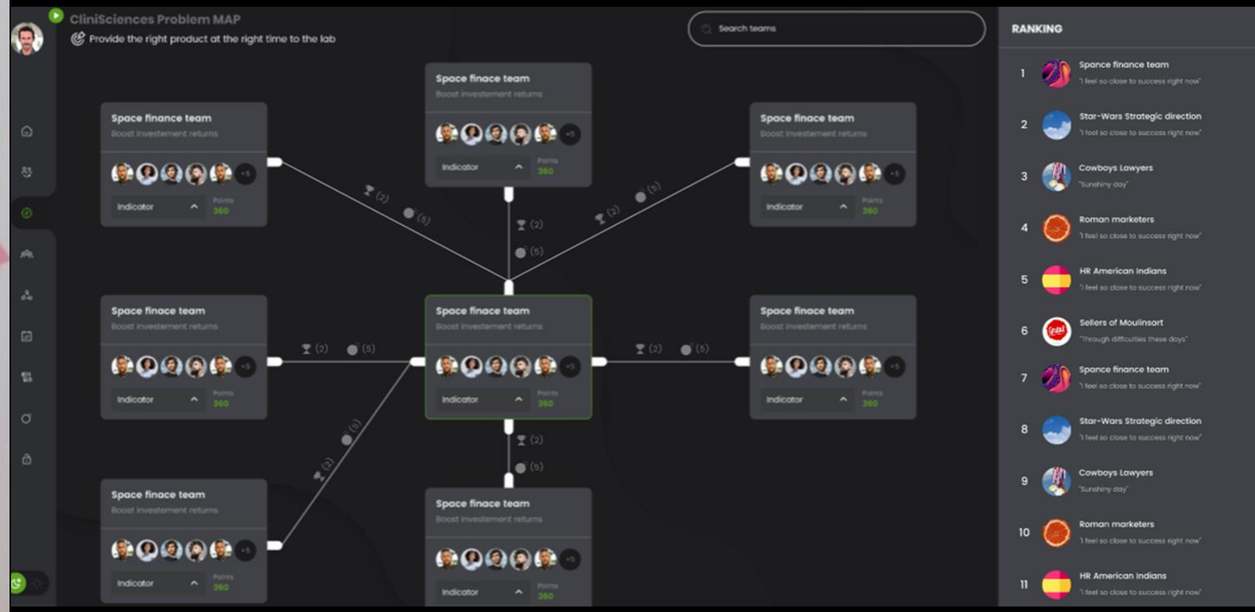
Une introduction intuitive et en douceur du lean management



Lean management

- Création d’équipes agiles
- Suivi de la performance avec des indicateurs clefs
- Analyse et résolution de problèmes (A3, 5W)
- Amélioration continue
- Coaching virtuel des managers

Dynamique d’entreprise



Interactions entre équipes

- Remontée et résolution de problèmes
- Partage idées et réussites
- Gestion et co-rédaction des procédures
- Emulation et gamification

Création d’une culture gagnante

Les 3 clefs des meilleures organisations

APPARTENANCE

VULNERABILITE

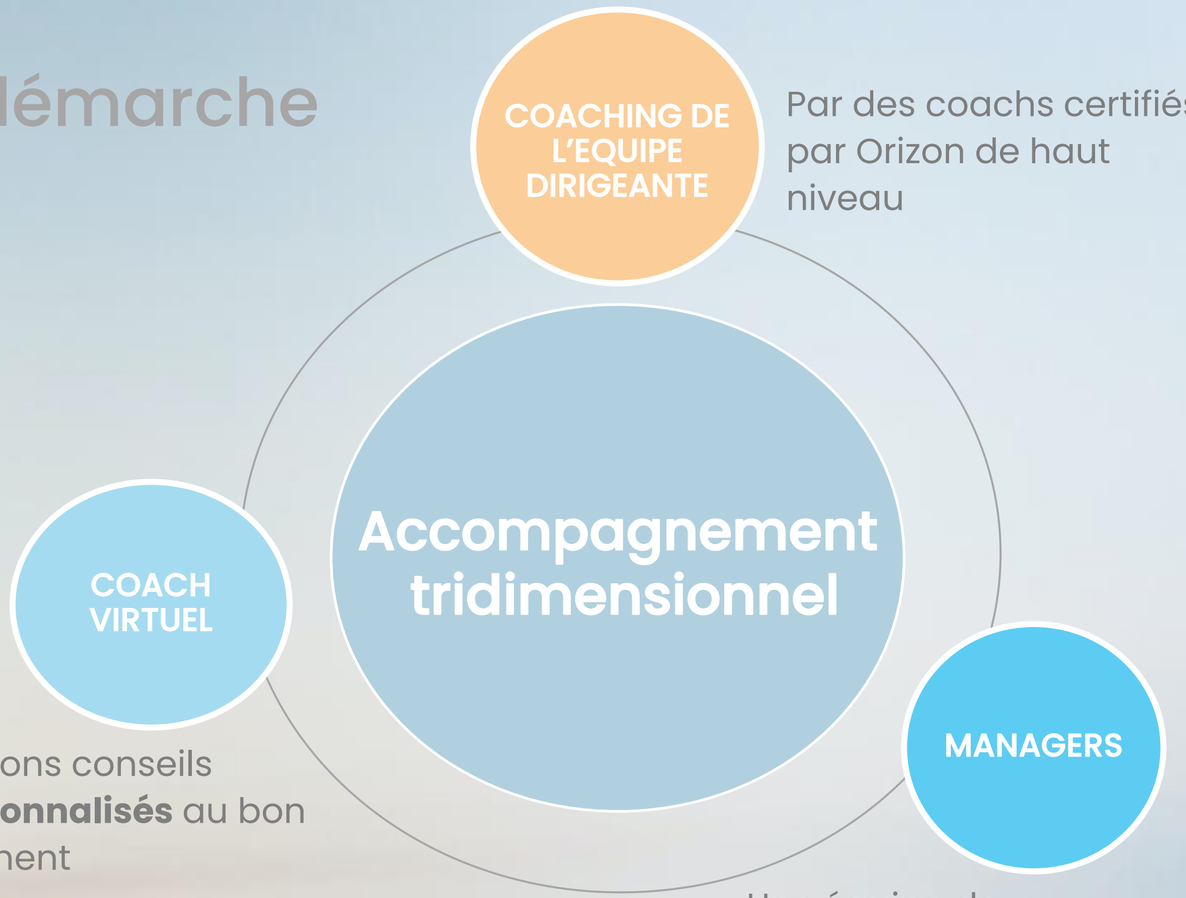
SENS

Inspiré notamment du livre Culture Code de Daniel Coyle.

L’accompagnement au cœur de la démarche

Les messages clefs du changements :

- L’objectif
- les bonnes pratiques managériales visée
- l’outil



orizon

Les huit étapes pour réussir le changement

PLANTER LE DECOR

1. Créer un sentiment d'urgence

Aider les autres à percevoir la nécessité du changement et l'importance d'agir immédiatement.

2. Réunir l'équipe de pilotage

Confier la responsabilité du pilotage du changement à un groupe soigneusement sélectionné – un groupe dote de capacités de communication, d'autorité, de compétences analytiques, et uni autour d'un sentiment d'urgence.

DECIDER QUOI FAIRE

3. Développer la vision et la stratégie de changement

Préciser en quoi l'avenir sera different du passé et comment cet avenir peut devenir réalité.

ENCLENCHER LE MOUVEMENT

4. Communiquer pour faire comprendre et adhérer

Veiller à ce que le plus grand nombre possible de personnes comprennent et acceptant la vision et la stratégie.

5.Donner aux autres le pouvoir d'agir

Dégager la voie pour ceux qui veulent transformer la vision en réalité puissant agir.

6. Produire des victoires à court terme

Créer des succès visibles le plus rapidement possible.

7. Persévérer

Renforcer et accélérer le movement après les premiers succès. Initier sans relâche changement après changement jusqu'à ce que la vision soit devenue réalité.

PERENNISER

8. Créer une nouvelle culture

Soutenir les nouveaux comportements et veiller à ce qu'ils soient productifs, jusqu'à ce qu'ils deviennent suffisamment forts pour remplacer les anciennes traditions.

4 points de différenciation clefs

1. Une plateforme multifonctionnelle unique

Une palette d’outils très large et couvrant l’ensemble des rituels managériaux de l’entreprise.

2. Une dynamique sur toute l’entreprise

Entre les différents rituels
Entre tous les acteurs de l’entreprise
Dans une logique d’emulation collective.

3. Une expérience personnelle et visuelle

Coach virtuel personalisé

4. Accompagnement par des experts à la fois à la direction et au niveau des équipes

Des équipes dédiées, spécialisées dans la transformation et le lean management en secteur industriel.

Le pricing

ABONNEMENT SAAS

Sur la base d’un tarif mensuel de 20€/employé/mois

DEPLOIEMENT

Coaching de la direction et des managers.

Avec environ 1h de suivi pour 10 employés

BONUS LANCEMENT

Différents modules pour améliorer le lancement :

- Customization
- Photos salariés
- Cadeaux lancement

ACCOMPAGNEMENT

Formation et accompagnement du management et des équipes dans la durée

Une start-up française au service des RH et dirigeants

Xavier de Taisne | CEO & FONDATEUR
HEC, avocat, CFA
Management industriel à haut niveau
chez Bombardier & Transdev

Didier du Payrat | SENIOR ADVISER
Grenoble INP - UGA
Lean & QRQC specialist
30 années d'expériences en processus industriel
(Valéo, Convertim)

Tristan Lormeau | SENIOR ADVISER
Science-po, ESSEC
Ex-DRH dans un grand groupe industriel industriel
>30md€ Ca, >30k employés)
30 années d'experiences
Transformation et accompagnement (Umus)

Emmanuel de Nicolay | CTO
Lead developer
10y experience in platform development

Xavier de Taisne

Tél. +33 6 18 97 23 90

xavier.detaisne@orizon.us

orizon.us