



LE CAPITAL HUMAIN AU CŒUR DE LA TRANSFORMATION DES ENTREPRISES

implid

Conseil Capital Humain / Performance RH

1 DRH sur 2

considère que la modernisation, la digitalisation et la transformation RH sont une priorité.

Enquête Gras Savoye Willis Towers Watson, avril 2020

43 %

des entreprises s'engagent dans la RSE au service d'une marque employeur plus attractive.

Baromètre implid x Entreprise DU FUTUR

47 %

des emplois présentent un risque d'obsolescence des compétences dans les 3 ans à venir.

Enquête Cegos, décembre 2020

Répondre à vos enjeux

Nous combinons les expertises **consultants RH, avocats en droit social, recruteurs, management de transition, externalisation de la paie et partenaires digitaux** pour répondre à vos **enjeux Capital Humain**.



Construire et déployer vos transformations en accompagnant le changement

- Décliner les actions RH de votre projet d'entreprise.
- Embarquer vos managers Métiers et donner du sens.
- Intégrer les enjeux droit social dans la transformation.



Développer l'engagement collaborateurs et sociétal de votre entreprise

- Augmenter la satisfaction au travail, contrat social.
- Adresser les nouveaux modes de travail hybrides.
- Repenser l'entreprise dans son écosystème et son impact sociétal.



Accroître la performance et digitaliser la Fonction RH

- Faire les bons choix SIRH et exploiter les leviers numériques.
- Repenser les processus RH au service de l'entreprise.
- Renforcer le rôle clé de la DRH dans les transformations culturelles et stratégiques.



Dynamiser la gestion des talents et des compétences

- Anticiper et piloter les besoins de compétences avec des solutions innovantes.
- Exploiter les leviers de management de transition, recrutement et outplacement.



Notre différence



Un écosystème d'experts au sein d'Implid :

- Avocats en droit social,
- Recruteurs
- Management de transition
- Externalisation Paie



Une équipe de **consultants spécialisés Capital Humain** expérimentés sur les **projets RH**, issus de la **fonction RH** ou **coachs d'entreprise**.



Des partenaires digitaux ciblés apportant des solutions innovantes

CHASSANY
WATRELOT
ASSOCIES
SOCIÉTÉ D'AVOCATS

PERFECT
MEMORY

WITTYFIT
NEOBRAIN

Nos savoir-faire

Une **approche pluridisciplinaire** couvrant les **axes de valeur de l'engagement RH et de la transformation** pour accompagner les acteurs RH, les Managers et Directions Métiers de votre entreprise :



1 RÉORGANISATION ET TRANSFORMATION

- Construction des enjeux humains de la transformation faisant sens pour les collaborateurs et dans le respect du cadre légal (LE, PDV, PSE, RCC...).
- Audit social d'acquisition, processus consultation IRP, harmonisation des statuts du personnel.
- Plan de déploiement, accompagnement des managers, conduite du changement.
- Management de Transition et Outplacement.

2 PERFORMANCE RH DURABLE

- Diagnostic QVT et RPS, enquête harcèlement, BSI.
- Formations et développement managérial / coaching individuel et d'équipe.
- Nouveaux modes de travail hybrides : impacts légaux et organisationnels.
- Politique RSE.
- Aménagement des espaces de travail.

3 DIGITALISATION DE LA FONCTION RH

- Digitalisation des processus métiers (Paie, GTA, Talents...).
- Étude d'opportunités.
- Aide au choix digitaux SI RH et AMOA de mise en oeuvre.
- Livre blanc de Paie / GTA, conseil social.

4 PERFORMANCE FONCTION RH

- Diagnostic de la fonction RH.
- Formalisation des parcours collaborateurs.
- Optimisation des outils et processus.
- Innovation managériale RH.
- Accompagnement NAO, C&B, optimisation de la masse salariale, management package.

5 GESTION DES COMPÉTENCES

- Cartographie des métiers et compétences (GPEC, GEPP).
- Mobilité, plans de succession, attractivité et rétention des talents.
- Accompagnement de vos contrats de professionnalisation (en lien avec les OPCO).
- Recrutement, management de transition.

Témoignage client

« Grâce à une démarche participative, implid nous a permis de mobiliser nos collaborateurs sur la structuration du projet d'établissement. Cette démarche a facilité l'appropriation par les agents des chantiers à mener et du virage à entreprendre. Par la suite, les équipes d'implid nous ont apporté des clés concrètes pour mieux vivre le contexte de changement et de travail hybride : l'occasion de travailler entre pairs pour penser et agir différemment. »

MARTINE GAECKLER, DGA RESSOURCES



Pour en savoir plus



Patrick POYET - Responsable Conseil Capital Humain & Performance RH
06 63 08 96 82
patrick.poyet@implid.com