

NOUVEAU !
**DEVENIR UNE ENTREPRISE
INCLUSIVE GRÂCE AUX
SERIOUS GAME***



FORMATIONS INTER-ENTREPRISES
*** JEUX D'ENTRAÎNEMENT ET DE SIMULATION**



Parce que comprendre et capitaliser les complémentarités de vos collaborateur·rice·s est un levier de performance, le Cnam vous accompagne !

Nous vous proposons des formations basées sur des serious game vidéo pour faire évoluer de manière ludique vos représentations sociales et vos pratiques en tant que dirigeant·e, manager ou salarié·e sur différentes thématiques relevant de la responsabilité sociale de l'entreprise.

DURÉE

Une journée (7 heures).

ORGANISATION

- Expérience individuelle ou en binôme sur le jeu vidéo (45 mn).
- Expression à chaud des ressentis.
- Travail réflexif en sous groupes.
- Échange collectif de points de vue et partage d'expériences professionnelles.
- Mise en perspective théorique.
- Débriefing collectif et mise en perspective pratique dans le contexte de l'entreprise.

CALENDRIER ET TARIF

Les dates, lieux et tarifs des sessions de formation sont consultables sur le site internet www.cnam-grandest.fr, dans la rubrique «Entreprise».

CONTACTS ET INSCRIPTIONS

En fonction de votre lieu d'implantation, prenez contact avec le centre Cnam le plus proche, dont les coordonnées se trouvent en dernière page du document.

Une attestation de suivi est délivrée en fin de stage.

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

Par une **interaction**, une **approche ludique** et une **structure narrative**, le serious game rend plus attrayante une problématique « sérieuse ». La motivation des apprenant·e·s est ainsi optimisée.

L'immersion dans le jeu vidéo permet de simuler des situations difficiles à reproduire dans la réalité et lève les craintes liées à la prise de risques. L'apprentissage par « essai-erreur » est ainsi facilité et offre aux collaborateur·rice·s une approche ludique et innovante de la formation, tout en les rendant plus **acteur·rice·s de leur formation**.

Combiné à un dispositif de formation **animé par un·e expert·e de la thématique**, le serious game prend toute sa dimension pédagogique. Au service de la conduite du changement, il déclenche une prise de conscience des comportements individuels et collectifs et libère l'échange entre collaborateur·rice·s.

FORMATIONS INTRA

Au-delà de ces modules, le Cnam peut organiser pour vous des formations sur mesure, ciblées et adaptées à vos besoins spécifiques. Elles peuvent être réalisées en intra-établissement dans vos locaux ou en extérieur. Notre équipe est à votre disposition pour vous accompagner dans tous vos projets de développement des compétences.



DIVERSITÉ DES ÂGES AU TRAVAIL	5
HANDICAP AU TRAVAIL	6
MIXITÉ ET ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE	7



serious game
secretCAM®

JOUEUR ET HÉROS LA FOIS...

Au travers de son avatar, le·la salarié·e joueur·euse est un·e des acteur·rice·s du jeu. En fonction de ses attitudes et comportements, ses choix ont une incidence sur la progression dans le jeu.

Créés avec les acteurs concernés par les problématiques RSE, les scénarii proposent aux joueur·euse·s de vivre une expérience authentique pour laquelle il existe une référence dans la réalité et qui permet donc de s'identifier. Grâce au recours à la vidéo et à des comédien·ne·s professionnel·le·s, les scènes du jeu sont très réalistes et favorisent l'immersion.

Diversité des âges au travail

Favoriser la coopération intergénérationnelle

OBJECTIFS

- Changer le regard sur les relations intergénérationnelles au travail, confronter les représentations des salarié-e-s.
- Identifier les conditions favorables au transfert croisé des compétences intergénérationnelles.
- Favoriser la coopération intergénérationnelle pour la performance de l'organisation.

CONTENU

- « Génération » au travail : de quoi parle-t-on ?
 - la définition de « génération » en entreprise,
 - le regard des générations entre elles : des représentations stéréotypées à la stigmatisation,
 - au-delà du stéréotype, la réalité des différences liées à l'âge, générations et valeurs portées.
- Les conditions favorables au transfert croisé des compétences intergénérationnelles :
 - quels sont les enjeux de la diversité des âges au travail ?
 - le tutorat en entreprise,
 - la motivation par la valorisation des compétences et de la transmission.
- La coopération intergénérationnelle :
 - le management de la diversité des âges,
 - l'impact de l'organisation du travail sur le management des âges,
 - les conditions pour une meilleure collaboration intergénérationnelle en situation de travail.

FIR030



Handicap au travail

Sensibiliser les salarié·e·s à l'intégration dans les entreprises de personnes en situation de handicap

OBJECTIFS

- Changer son regard sur le handicap en entreprise.
- Confronter ses propres représentations et stéréotypes.
- Identifier les conditions favorables à l'intégration et au maintien dans l'emploi de collaborateur·rice·s handicapé·e·s.

CONTENU

- Les discriminations liées au handicap au travail :
 - les grandes familles de handicap et la diversité des situations de handicap au travail, les handicaps visibles et non visibles : les connaître pour mieux les appréhender,
 - les stéréotypes et les représentations : comprendre le mécanisme de construction,
 - les discriminations : conscientes et inconscientes et leurs conséquences.
- Les enjeux et obligations pour l'entreprise : la réglementation de la loi de 2005.
- Comment accueillir, intégrer et accompagner dans l'emploi les collaborateur·rice·s handicapé·e·s :
 - comment aborder la question du handicap avec un·e collaborateur·rice ou collègue concerné·e ?
 - comment bien accueillir un·e collaborateur·rice handicapé·e et savoir préparer la réussite de son intégration dans l'équipe de travail,
 - adapter un management « équitable » en fonction des contraintes.

FIR031



Mixité et égalité professionnelle

Intégrer l'égalité professionnelle pour la performance de l'entreprise

OBJECTIFS

- Renforcer l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.
- Changer le regard sur la mixité au travail.
- Comprendre le lien entre mixité au travail et performance des organisations et des entreprises.
- Favoriser le questionnement individuel et collectif sur la question des stéréotypes sociaux de genre en situation professionnelle.

CONTENU

- La mixité au travail et l'intérêt de la mixité en privilégiant la compétence sur le stéréotype :
 - égalité des sexes au travail, mixité, parité, diversité, accord égalité : de quoi parle-t-on ?
 - égalité et diversité au travail : gommer les inégalités ne signifie pas gommer les différences,
 - accès au travail et problématique d'égalité entre les femmes et les hommes,
 - stéréotypes des métiers sexués et des compétences associées.
- Enjeux et bénéfices de la mixité et de l'égalité professionnelles pour la performance de l'entreprise :
 - potentiel de performance, d'intelligence collective et d'innovation de la mixité,
 - équilibre des temps de vie professionnels et personnels : impact sur la motivation, le bien-être au travail, l'ambition, l'organisation du travail, l'efficacité individuelle et collective, l'absentéisme, le présentéisme, l'évolution de carrière...
 - mixité dans les postes à responsabilité : le leadership, une question de sexe ? Rompre avec le plafond de verre pour l'égalité des chances dans l'accès aux postes.

FIR032



LE CNAM, LEADER DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE TOUT AU LONG DE LA VIE !

**Délégation territoriale
Charleville-Mézières | Verdun |
Châlons-en-Champagne**
Rue des Crayères BP 1034
F 51687 Reims Cedex 2
tél +33 (0)3 26 36 80 00
reims@cnam-grandest.fr

**Délégation territoriale
Sélestat | Mulhouse**
30 rue François Spoerry (KMØ)
F 68100 Mulhouse
tél +33 (0)3 89 42 67 09
mulhouse@cnam-grandest.fr

**Délégation territoriale
Épinal | Nancy**
4 avenue du Docteur Heydenreich
CS 65228 F 54052 Nancy Cedex
tél +33 (0)3 83 85 49 00
nancy@cnam-grandest.fr

**Délégation territoriale
Saverne | Haguenau | Strasbourg**
15-17 rue du Maréchal Lefebvre
F 67100 Strasbourg
tél +33 (0)3 68 85 85 25
strasbourg@cnam-grandest.fr

**Délégation territoriale
Thionville | Longwy | Metz**
4 rue Augustin Fresnel
Technopôle F 57070 Metz
tél +33 (0)3 87 36 81 60
metz@cnam-grandest.fr

**Délégation territoriale
Troyes | Chaumont |
Saint-Dizier | Bar-le-Duc**
26 boulevard Voltaire
F 52000 Chaumont
tél +33 (0)3 51 25 24 29
chaumont@cnam-grandest.fr

www.cnam-grandest.fr



Conservatoire national des arts et métiers