

Paris

LIEU

ESCP EUROPE
3 rue Armand Moisant
75015 Paris

INFO PRATIQUE

Déjeuner pris
en commun de 12h30
à 13h45



Séminaire 5

Management et leadership : améliorer son impact managérial et sa capacité d'influence

27
mars
2024

Objectifs

- Identifier ses styles de management et de leadership favoris
- Expérimenter des formes renouvelées de communication et d'interaction pour favoriser la prise de conscience de ses interlocuteurs et mieux répondre aux enjeux d'un monde chaotique
- Etablir son plan de développement individuel et définir ses axes de progrès

MERCREDI 27 AVRIL

8h30 | Café d'accueil

De 9h à 9h10 | Présentation du programme et des règles de fonctionnement

De 9h10 à 10h30 | Se positionner en manager-leader responsable et répondre aux besoins de ses collaborateurs et de ses équipes

- Les modes de management, de communication et d'influence
- Adapter son positionnement en fonction du contexte et de la maturité de ses interlocuteurs
- Se conduire en manager responsable

De 10h45 à 12h30 | Agir en coach et plus seulement en mentor avec ses collaborateurs et ses équipes pour optimiser son pouvoir d'influence

- Intégrer les perceptions, ressentis et croyances de ses interlocuteurs pour les aider à sortir de leurs impasses
- Les bonnes attitudes d'écoute et les techniques de questionnement

De 13h45 à 15h35 | Regards croisés et apprentissages en mode intelligence collective

- Présentation des fondamentaux de la méthode pour les ateliers
- Ateliers en sous-groupes

De 15h50 à 17h55 | Accompagner en mode coaching

- Présentation des fondamentaux de la méthode pour les ateliers
- Ateliers en sous-groupes

De 17h55 à 18h | Synthèse et clôture de la journée

François LAMBERT est chargé d'enseignement à ESCP Europe, il est titulaire de l'Executive Master RH « Management Stratégique des Ressources Humaines » (Diplômé de l'Ecole des Hautes Etudes de Santé Publique, et détenteur du Titre de Synergologue délivré par l'Institut Européen de Synergologie Après une première partie de carrière de Directeur opérationnel, puis DRH, François Lambert se consacre depuis une vingtaine d'années à la Formation au Management, au Conseil de dirigeants et à l'Accompagnement individuel et collectif (team building)