



Démocratie  
Responsabilité  
Compétences . Partage  
Territoires . Pérennité  
Innovation . Travail  
Épanouissement . Sens  
Engagement . Solidarité  
Développement  
Citoyenneté

*Pour le pouvoir d'agir*

Carnet  
**d'ambassadeur**

# Partageons notre modèle

Donner du sens au travail à l'heure où les crises – sanitaire, écologique, économique, guerres, migrations – se succèdent et percutent nos modes de vie, devient un enjeu majeur.

Dans nos Scop et nos Scic, le partage de la valeur et la gouvernance partagée ont été et sont toujours à l'avant-poste du progrès social dans le monde du travail. Ces principes font l'objet d'une attente forte de la part des nouvelles générations désireuses d'occuper des emplois porteurs de sens tout comme de la part de générations fatiguées d'absence de boussole dans leur entreprise.

À l'heure où il est question de la « grande démission », la coopération construit une belle promesse d'avenir.

Évoquons **le pouvoir d'agir** donné aux coopérateurs et coopératrices.

Démonstrons que la citoyenneté, ça commence par « une personne = une voix ».

Valorisons que les bénéfices, ça se partage d'abord avec les salariés.

Donnons de la voix à ce que nous sommes.

**Vous êtes en Scop ou en Scic, vous avez envie de présenter, défendre et illustrer l'intérêt du modèle coopératif ? Ce carnet est le vôtre.**





Pour  
**87 %**  
des salariés, les Scop sont  
des entreprises d'avenir

\* Source : OpinionWay 2022





# 79 %

des salariés ont envie de travailler  
un jour au sein d'une Scop

# 33 %

des dirigeants sont prêts à transformer  
à l'avenir leur entreprise en Scop

\* Source : OpinionWay 2022



# Agir dans l'entreprise, agir dans la société

**Et si la démocratie qui s'exerce en coopérative avait des effets positifs pour la société toute entière ? C'est notre conviction en Scop et en Scic.**

Le pouvoir d'agir en Scop et Scic est concret. Nous le vivons de 4 manières :



**1**  
Dans le partage du pouvoir  
et des décisions



**2**  
Dans nos choix pour partager  
les richesses aujourd'hui  
et préparer l'avenir



**3**  
Dans notre attention à  
l'humain et à la qualité de vie  
au travail



**4**  
Dans le fait d'assumer les  
impacts écologiques et sociaux  
de notre entreprise

Nous pensons que le pouvoir d'agir qui s'exerce dans le cadre de nos entreprises coopératives est favorable à l'engagement citoyen. Les coopérateurs et coopératrices sont habitués au dialogue et à la recherche de solutions constructives au travail. Cela leur donne confiance dans leur capacité à agir dans la société.



# Nous partageons le pouvoir

---

**Le capital d'une société coopérative est détenu par les personnes qui y travaillent. Associés, nous prenons ensemble les grandes décisions pour l'entreprise.**

En Scop, si tous les salariés ne sont pas associés, ils ont vocation à le devenir. Ils disposent alors d'une voix, quel que soit leur statut, leur ancienneté et le montant du capital investi.

Dans une Scic, les personnes salariées décident aux côtés des autres associés : bénéficiaires, clients, fournisseurs, partenaires... C'est le multi-sociétariat.

Les informations liées à la vie de l'entreprise circulent en toute transparence.

---



« En tant que créateur d'une entreprise individuelle, cela m'a plu de la faire évoluer en une structure où **tout le monde est partie prenante en participant aux décisions.** »

Serge David, Merci Pâton, boulangerie (Deux-Sèvres)



# Nous partageons les richesses et nous assurons notre avenir

**En société coopérative, nous partageons un projet commun.  
Nous privilégions la pérennité de l'entreprise devant le profit immédiat  
et nous répartissons équitablement les bénéfices.**

Un projet porté collectivement est un projet plus solide. Pour preuve, le taux de pérennité des Scop et des Scic après 5 ans d'activité est supérieur de 15 points à celui de l'ensemble des entreprises françaises\*.

Parce qu'elle tient compte de toutes les voix, l'entreprise coopérative arbitre mieux entre le court terme et le long terme. Une part des bénéfices alimente les réserves de l'entreprise pour préparer l'avenir. En Scic, cette part est majoritaire : au moins 57,5 % des bénéfices.

En Scop, les écarts de salaire sont réduits et au moins 40 % des bénéfices sont distribués aux salariés.

\* Source : Insee





**« Ce qui fait notre différence, c'est que nous associons le capital humain à un projet collectif de long terme où nous partageons la valeur créée . »**

Youssef Achour, UpCoop, services à utilité sociale  
(Hauts-de-Seine)



# Nous trouvons l'épanouissement dans le travail

---

**Pour faire du bon travail, nous nous donnons de bonnes conditions de travail.**

Les sociétés coopératives sont volontaristes dans leurs actions pour la santé, la sécurité et la qualité de vie au travail.

Chacun et chacune peut s'exprimer et agir sur ses conditions de travail.

Les personnes sont respectées dans leur créativité et leur autonomie, qui sont des facteurs de bien-être au travail.

En Scop, chaque personne salariée peut monter en compétences... et être élue à la tête de l'entreprise.

---





**« En tant que coopérative, le bien-être des salariés, les conditions de travail et la place de l'humain dans le projet sont des points constants d'attention .**

**Être en Scop est un véritable levier pour recruter autrement. »**

Hélène Drillaud, Scopic, agence de communication  
(Loire-Atlantique)



# Nous construisons des entreprises à impact positif

---

**Nos coopératives sont attentives à leur environnement. Elles innovent pour une société plus écologique et solidaire.**

Soucieux de l'intérêt général à l'intérieur de l'entreprise, les coopérateurs et les coopératrices le sont aussi en dehors.

Les coopératives mesurent leur impact sur leur territoire et prennent des engagements citoyens en faveur de l'écologie et de la cohésion sociale.

Chaque année, des Scop et des Scic se créent pour apporter des réponses nouvelles aux besoins sociaux et aux défis environnementaux.

---





« Nous franchissons  
aujourd'hui une nouvelle étape  
en ajoutant un engagement  
citoyen et environnemental  
plus prégnant pour bâtir  
l'entreprise de demain . »

Laurence Ruffin, Alma, informatique (Isère)

# Les Scop et les Scic, c'est nous



*Une coopérative ne nous appartient pas, on ne fait qu'y passer et la transmettre aux générations qui nous succèdent. Nous mettons nos compétences en commun pour assurer le développement de l'entreprise en la faisant évoluer de manière continue.*

Gilles Ribette, Scopema  
(Haute-Vienne)



Cyril Travostino, MBC Scop  
(Haute-Garonne)

*L'entreprise a été reprise en Scop. Personne ne vient du monde coopératif dans l'équipe, mais cela nous plaît et on développe une vraie démarche pour que tout le monde s'implique.*



*Je suis conquise par le modèle innovant de gouvernance collégiale des Scic basée sur le multisociétariat. Mettre en œuvre cette intelligence collective est stimulant et très riche. Cela permet d'avoir des regards croisés sur le projet et aussi plus de solidarité. Cela crée un écosystème plus résilient.*

Christine Viron,  
La Bio d'ici (Savoie)



*La Scop, ce n'est pas de l'enrichissement personnel. On travaille pour les générations futures.*

**Céline Dupouy,**  
Tri Martolod (Finistère)



*Je suis arrivé en apprentissage. Les Scop permettent de plus apprendre, on prend le temps de former les autres. Tout le monde est passionné, c'est agréable de travailler dans ce milieu.*

**Julien Després,** Menuiserie Dhivert  
(Saône-et-Loire)



*En mutualisant des besoins, la coopérative réinvente l'entrepreneuriat dans un cadre collectif et solidaire sans a priori ni discrimination.*

**Laure Isseux, Edea**  
(Martinique)

# À chaque projet sa forme



## Création

Des Scop et des Scic se créent chaque année dans tous les domaines d'activité.



## Transformation

La transformation d'une association ou d'une entreprise en Scop ou en Scic permet de développer son activité tout en conservant ses valeurs fondatrices.



## Transmission

De plus en plus de dirigeants cèdent leur entreprise à leurs salariés. Les avantages sont multiples : pérennisation de l'entreprise et de ses valeurs, transition en douceur, pas de repreneur à chercher...



## Reprise

L'entreprise est en difficulté malgré une activité viable ? Salariés et dirigeants peuvent proposer une reprise de l'entreprise aux actionnaires, ou au tribunal de commerce dans le cas d'une liquidation judiciaire.

**Les transformations d'associations et les transmissions  
d'entreprises saines sont à l'origine de**

# 30 %

des nouvelles coopératives





# coopérative

**Une Scop est une Société coopérative et participative dont les associés sont majoritairement des salariés.**

2 600 entreprises comptant plus de 58 000 salariés sont organisées en Scop.

**Une Scic est une Société coopérative d'intérêt collectif qui associe des personnes physiques ou morales : salariés, producteurs, clients, fournisseurs, bénévoles, mais aussi collectivités, associations ou entreprises privées.**

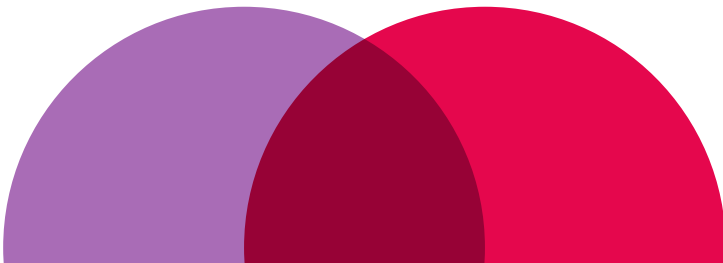
Créé en 2001, ce statut compte vingt ans plus tard près de 1 400 coopératives et 88 000 associés, notamment dans l'environnement, la culture et la santé.

**Une forme coopérative particulière s'adresse aux personnes qui souhaitent développer leur propre activité dans un cadre collectif :**

**les Coopératives d'activité et d'emploi (CAE).**

**Elles peuvent être organisées en Scop ou en Scic.**

Les CAE regroupent 12 000 entrepreneurs salariés.



# Tout pour grandir



**Les sociétés coopératives s'épanouissent au sein d'un réseau solidaire qui favorise leur développement. C'est aussi ça, la force de nos entreprises.**

Grâce à des coopérateurs et coopératrices engagés, le Mouvement coopératif est actif dans toutes les régions. Il propose des outils au service des coopératives et de leurs salariés.

- 9 unions régionales qui accompagnent les Scop et les Scic de leur territoire
- 4 fédérations avec des expertises métiers : BTP, industrie, communication et CAE
- des programmes de développement à toutes les étapes de la vie de l'entreprise : incubation, accélération...
- des outils financiers
- une coopérative d'achats groupés
- un dispositif de financement de la formation
- une mutuelle et un organisme de prestations sociales pour les salariés.

## **Alter'Incub : le réseau d'incubateurs d'innovation sociale et environnementale**

Le réseau Alter'Incub accompagne des porteurs de projets qui veulent innover au service de l'intérêt collectif. Le réseau est constitué de quatre incubateurs régionaux en Auvergne-Rhône-Alpes, Centre-Val de Loire, Occitanie Méditerranée, Occitanie Pyrénées.



## **Alter'Venture : un programme d'accélération de la croissance**

Alter'Venture est un programme développé dans plusieurs régions. Il permet aux entreprises de consolider leur croissance en accord avec les enjeux d'emploi durable, de coopération et de responsabilité sociale et environnementale.

## **CoopVenture : un fonds de financement pour start-up du numérique**

CoopVenture est une société de financement qui a pour vocation de développer des entreprises pérennes, favorisant l'emploi local et la participation de leurs salariés. Solidaire, chaque société financée ré-alimente le fonds au rythme de sa croissance.



## **L'Observatoire des pratiques coopératives**

Lancé en 2023, l'Observatoire est un outil de partage d'expériences entre coopératives.

# On les reMarque

## Vraiment verte

### Enercoop

Enercoop, créée en 2005, est aujourd'hui un réseau de 11 Scic qui agissent et militent dans les territoires pour une transition énergétique locale, citoyenne et solidaire grâce à la production et la fourniture d'une énergie renouvelable et à des services visant la sobriété et l'efficacité énergétique.

Forte de ses 62 000 sociétaires, Enercoop fournit de l'électricité à près de 100 000 clients et compte plus de 200 projets de production d'énergie renouvelable sur le territoire.  
[www.enercoop.fr](http://www.enercoop.fr)

## Fleuron de l'industrie

### ACOME

Industriel international responsable et reconnu dans les systèmes de câblage de haute technicité, tubes et accessoires pour les télécoms, l'automobile et le bâtiment, Acome apporte, depuis 90 ans, des solutions durables pour le développement des réseaux. Installée sur 4 continents (Europe, Maroc, Brésil, Chine), elle œuvre, avec près de 1 800 salariés, à la pérennité de l'entreprise, en portant les valeurs coopératives fondamentales.

[www.acome.com](http://www.acome.com)

## De brique et de Scop

### Bouyer Leroux

43 ans après sa transformation en Scop, Bouyer Leroux s'est hissée à la première place sur les marchés des briques de murs et des briques de cloisons. Elle emploie 550 collaborateurs sur 7 sites en France.

[www.bouyer-leroux.com](http://www.bouyer-leroux.com)

**Engagés depuis 1933**

## UTB

Avec plus de 1 300 salariés répartis sur 16 sites, UTB est la plus grande Scop française du bâtiment. Elle est aussi multi-labellisée : 29 qualifications Qualibat, 6 qualifications Qualifelec, label EPV (Entreprise du patrimoine vivant), label les Pros de l'accessibilité, label Handibat, évaluation Engagé RSE, label RSE Scop BTP.

[www.utb.fr](http://www.utb.fr)

## Réseau Citiz

Précurseurs de l'autopartage en France et premier réseau coopératif, le service Citiz est présent depuis 2002 dans plus de 200 villes, 100 gares, avec 2 200 voitures partagées.

[www.citiz.coop](http://www.citiz.coop)

**Premier réseau coopératif d'autopartage**

**Utile à la société depuis 1964**

## UpCoop

UpCoop conçoit des solutions de paiement comme UpDéjeuner et UpCadhoc qui améliorent le pouvoir d'achat et la qualité de vie des salariés et des populations.

[www.up.coop](http://www.up.coop)

**Bon pour le moral**

## Ethiquable

Acteur historique du commerce équitable avec les pays du Sud, Ethiquable a su en 20 ans s'imposer comme un acteur de référence des chocolats bio en Europe.

[www.ethiquable.coop](http://www.ethiquable.coop)

**Doux partout**

## Moulin Roty

Depuis plus de 50 ans, la Scop Moulin Roty crée des personnages, des jeux, des jouets et raconte des histoires pour tous les enfants.

[www.moulinroty.com](http://www.moulinroty.com)

**Nouvelle jeunesse**

## Fonderie Gillet

La plus vieille fonderie de France a été reprise par ses salariés en 2014. Depuis, la Scop investit pour améliorer la qualité de ses produits, le respect de l'environnement, la sécurité et le bien-être de ses 24 salariés associés.

[www.sn-gillet.fr](http://www.sn-gillet.fr)

# Les Scop et Scic se développent

+22 %  
depuis  
5 ans



4 400

Scop et Scic

+21 %  
depuis  
5 ans

81 000



emplois

8,4 milliards

d'euros de CA €

+25 %  
depuis  
5 ans





## Objectifs à l'horizon 2026



**5 000**  
Scop et Scic

**100 000**  
emplois 

**10 milliards**  
d'euros de CA 



**RAPPORT  
D'ACTIVITÉ**

Scannez le QR code avec votre smartphone  
pour accéder au Rapport d'activité en ligne  
ou cliquez sur ce lien

# Engagés sur tous les territoires



Accédez à la version numérique  
du carnet d'ambassadeur