

Manager en Stratégie et Gestion des Ressources Humaines

Formation en alternance gratuite* et rémunérée



Les objectifs de la formation

Le Manager en Ressources Humaines occupe une place de plus en plus stratégique en entreprise. À l'issue de la formation, les diplômés seront en mesure d'avoir une vision beaucoup plus stratégique de la fonction Ressources Humaines.

Leur expertise en prospective, risques et opportunités RH leur permettra d'élaborer une stratégie RH adaptée aux enjeux actuels et futurs de l'entreprise. Ils seront capables de :

- Donner une vision stratégique de la fonction RH
- Acquérir une expertise en prospective, risques et opportunités RH
- Être en mesure d'élaborer une stratégie RH en adéquation avec les projets de développement des entreprises et en tenant compte des facteurs environnementaux
- Accompagner les changements et les mutations organisationnelles et technologiques de l'entreprise
- Evaluer la performance des processus RH de l'entreprise
- Définir des packages de rémunérations à l'international
- Co-construire les solutions d'optimisation de la performance

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

Les fonctions visées à terme sont variées :

- Consultant(e) en Ressources Humaines
- Responsable de formation
- Responsable Ressources Humaines
- Responsable Mobilité internationale
- Responsable Recrutement et diversité
- Responsable GPEC

SECTEUR D'ACTIVITE

- Tous les secteurs
- Toute entreprise dotée d'un service RH structuré, cabinets de conseil en RH

DEROULEMENT DE LA FORMATION

- En 2 ans après un Bac+3
- En 1 an après un Bac+4
- Le rythme d'alternance est d'une semaine par mois en formation environ
- Mois d'entrée : Septembre.
- Groupe : 20 à 30 alternants.

ADMISSION

Pré-requis

- Être titulaire d'un diplôme Bac+3 ou Bac+4 à dominante Gestion des RH

Modalités d'inscription

- Sélection sur dossier, tests écrits et entretien de motivation.
- Candidature en ligne www.supdev.fr



Lieu

Paris
Rambouillet
Cergy-Pontoise
Existe aussi en
distanciel

Rythme

1 semaine par
mois en
formation



LE DIPLÔME

Ce diplôme est un titre reconnu par l'État au niveau 7 (Eu), enregistré au Répertoire National des Certifications Professionnelles. Il est délivré par l'Ecole Supérieure de Vente et de Management de la CCI / SUP de V



93 %

De réussite aux examens 2022



85 %

d'insertion professionnelle à 7
mois des diplômés 2021
Salaire moyen : 39K€



Qualités

Capacité d'innovation,
leadership, force de conviction,
capacité d'analyse, discrétion

AIDE À LA RECHERCHE D'ENTREPRISE

- Séminaire de recherche d'entreprises
- Coaching individuel
- Mise en relation avec les partenaires de l'école

PARMI NOS PARTENAIRES

Des grands groupes, des PME-PMI et des institutions publiques qui engagent nos apprentis.



Contenu de la formation

Analyser les données prospectives, diagnostiquer les opportunités et risques impactant l'entreprise

- Management des organisations et fonction RH
- Droit individuel du travail et veille juridique
- Règlementation sociale appliquée
- Prospective, veille technologique et métiers
- Diagnostic économique et organisationnel de l'entreprise
- Management des opportunités et risques

Elaborer la stratégie RH

- Sourcing stratégique
- Formation et développement des compétences
- Gestion des carrières
- Budgets RH
- De la stratégie d'entreprise à la stratégie RH
- Talent management
- Marketing de l'offre RH
- Compensation and Benefits

Piloter en mode agile et digitalisé les processus et équipes RH

- Processus et performance RH
- SIRH, Big data et Intelligence Artificielle appliquée aux RH
- Management d'équipes
- Audit social
- Pilotage agile des processus RH
- Management et flexibilité des organisations

Manager les relations sociales et négocier avec les acteurs internes et externes

- Droit collectif et acteurs du dialogue social
- RPS et stratégie de prévention
- Techniques de négociation
- Négociation et rédaction des accords
- Communication de crise et média training
- Adaptation de l'organisation et Plan de Sauvegarde de l'Emploi

Déployer les projets de changement en mode collaboratif et conseiller les managers de proximité

- Management de projet RH
- Posture du RH et développement des soft skills

Méthodes agiles de gestion de projet et co-construction

- Change management et accompagnement des managers

Développer le capital humain de l'entreprise pour faire face aux défis internationaux

- Enjeux internationaux
- Mobilité internationale
- Anglais des RH
- Droit social international
- Package et politique de rémunération à l'international
- Equipes multiculturelles et internationales

MODALITES D'EVALUATION

Validation de tous les blocs de compétences et validation d'une épreuve intégrative relative à la rédaction et la soutenance d'un mémoire professionnel.

Les compétences acquises sont évaluées à partir de dossiers professionnels, d'études de cas, de mise en situation et de la rédaction d'un mémoire professionnel.

METHODES PEDAGOGIQUES

- Travaux en mode projet
- Fresque de la diversité
- Conférences professionnelles

- Travaux sur des projets en mode agile
- 20% des cours en distanciel
- Mise en situation professionnelle (jeu de rôle de négociation avec les syndicats...)

EXEMPLES DE TRAVAUX CONFIES EN ENTREPRISE PENDANT L'APPRENTISSAGE

Les missions proposées aux étudiants doivent leur permettre de faire preuve d'autonomie, d'initiatives et d'être force de propositions. Elles peuvent couvrir de nombreux champs RH

- **Recrutement et intégration :** développement de relations partenariales, valorisation de la marque employeur, définition de parcours d'excellence, conception de parcours intégration
- **Organisation et performance RH :** analyse de tableaux de bord RH, construction d'indicateurs de performance RH, étude de processus RH, déploiement de projets de digitalisation RH
- **GPEC :** construction de dispositif de GPEC, analyse des cartographies et identification des risques
- **Formation :** mise en place de projet de digitalisation, construction de parcours
- **Relations sociales :** préparation et participation à la négociation d'accords, mise en œuvre d'enquêtes sur les RPS, conception et déploiement d'outils de mesure de la qualité de vie au travail
- **Mobilité internationale :** collaboration à la construction de packages, identification des risques liés à l'expatriation, gestion des parcours à l'international

EQUIPE PEDAGOGIQUE

L'école intègre une équipe pédagogique issue du monde professionnel qui fait le lien indispensable entre les exigences des entreprises et les méthodes et objectifs pédagogiques imposés par cette formation.



CONTACTS

Pour tout complément d'informations

- Paris : Christelle CANTO
 - Cergy-Pontoise : Marie-Jeanne LARRIEU
 - Rambouillet : Karine DAUDE
- Managers de Programme
01 34 83 95 78
contact@supdev.fr

- Relations entreprises
entreprise@supdev.fr

Une école de

