

Consultant / Consultant senior Change – Human Capital (H/F)

Activité : Conseil

Bureau : Paris La
Défense

Contrat : CDI

Référence : R-1012

Vous avez un esprit entrepreneurial, vous souhaitez vous développer sur des missions challengeantes et pouvoir contribuer au développement de l'offre Conduite du changement au sein de Deloitte ?

Rejoignez les équipes Change de Human Capital !

Vous aurez l'opportunité de travailler au sein d'équipes projets pluridisciplinaires et internationales pour des clients de renom, de donner du sens aux transformations et d'y apporter des solutions concrètes, sur le terrain.

Vous participerez également à la transformation digitale des entreprises, au regard de leurs enjeux d'innovation et de Techno Adoption.

Avec près de 1 400 consultants en France et un réseau mondial de 60 000 consultants, l'activité Conseil de Deloitte accompagne les organisations publiques et privées dans leurs projets de transformation et de recherche de la performance.

Le Pôle Human Capital :

Les domaines d'intervention de l'activité Conseil en Capital Humain de Deloitte sont larges, diverses, et internationaux : transformation des organisations, conduite du changement, accompagnement des talents, diagnostics et transformation de culture, définition d'une vision et communication, accompagnement des leaders et des équipes de direction, fusion-acquisitions, évolution des modes de travail, digitalisation et adoption des nouvelles technologies, et appropriation des nouveaux modes de travail pour accompagner nos clients dans leurs projets majeurs de transformation visant l'amélioration de leur performance à travers leur capital humain.

La Practice Change :

Au sein de Deloitte Capital Humain, les consultants de l'équipe Change accompagnent nos clients afin de soutenir leur vision et la stratégie de leur organisation. Ils interviennent aussi bien auprès des directions générales et des managers que des équipes pour leur apporter de la valeur et sécuriser leurs décisions autour des enjeux suivants :

- Définir une vision claire de transformation et mobiliser les équipes pour accroître le niveau d'engagement individuel, l'efficacité collective, et la performance de l'organisation ;
- Définir les meilleures stratégies de transformation en lien avec le futur du travail (technologie/digital, process, talent) et évaluer les impacts humains qui en découlent ;
- Déployer des programmes de conduite du changement efficaces et impactants pour favoriser l'adoption des changements et de nouveaux horizons (ex : nouvelle organisation, nouveaux modes de travail, expérience employé, collaboration intergénérationnelle) ;

- Favoriser l'intelligence collective et l'agilité pour co-créer la feuille de route d'accompagnement au changement afin de sécuriser le déploiement du plan d'actions ;
- Faire évoluer la culture et les pratiques managériales pour soutenir la stratégie de l'entreprise et incarner les valeurs au travers des comportements ;
- Créer les conditions favorables au développement et à l'alignement des leaders (ex : leadership collectif performant) et accompagner/outiller le management dans son rôle de sponsorship puissant et inspirant ;
- Déployer les fondamentaux de la conduite de changement (analyse d'impacts, carte des alliés, communication, formation, etc.).

Pour chacune de nos interventions, nous proposons à nos clients une expérience unique grâce à nos consultants qui apportent à la fois :

- Leur connaissance du secteur et des organisations pour nourrir la réflexion ;
- Leur agilité, leur capacité à gérer l'ambiguïté et à prendre du recul pour affuter et sécuriser les décisions ;
- Leur sens de l'action pour concrétiser l'ambition de changement en une mise en œuvre effective sur le terrain ;
- Leur capacité à mettre en lien plusieurs compétences ensemble et s'appuyer sur un large réseau de qualité pour accompagner les clients en France et à l'international.

En tant que Consultant Change au sein du pôle Conseil en Capital Humain, vous participerez à la définition et à la mise en œuvre de programmes de transformations, tant en France qu'à l'international, en collaboration avec les autres expertises et métiers de Deloitte.

Votre profil

- Vous avez une formation Bac +5 d'école d'ingénieurs ou de commerce et disposez d'une première expérience au cours de laquelle vous avez participé à des projets de transformation et de mise en œuvre de réorganisations au niveau national ou international.
- Votre esprit de synthèse et votre capacité à entrer dans le contenu des sujets pour mettre en place des démarches de transformation réussies viendront compléter cette première expérience.
- Vous avez une appétence pour le déploiement et la mise en œuvre des projets/missions de transformation des organisations, de conduite de changement, de transformation culturelle, et/ou d'adoption de nouveaux modes de travail.
- Vous avez une grande aisance en communication orale et écrite, alliée à un très bon sens de la formalisation.
- Vous maîtrisez l'anglais oral et écrit dans un contexte professionnel.

Poste basé à Paris La Défense.

Pour postuler, RDV sur deloitte recrute.fr