



TITRE CERTIFIÉ DE SUP DES RH DE NIVEAU 6  
ENREGISTRÉ AU RNCP N°35878

# “Chargé des ressources humaines”

---

FORMATION CONTINUE À DISTANCE



# SOMMAIRE

---

<b>DEVENEZ CHARGÉ(E) DES RH EN 4 À 18 MOIS EN E-LEARNING</b>	.....	2
Le programme	.....	3
Les modalités d'évaluation	.....	3
Une pédagogie pensée pour réussir	.....	4
Votre formation 100% en ligne	.....	5
Les différents rythmes de formation	.....	6
 <b>CHARGÉ(E) DES RH : UN MÉTIER AU CŒUR DES ENTREPRISES</b>	.....	8
 <b>CHOISISSEZ L'ÉCOLE DE RÉFÉRENCE 100% RH</b>	.....	9
Nos valeurs	.....	10
Quelques chiffres	.....	11
 <b>N'ATTENDEZ PLUS ET INSCRIVEZ-VOUS !</b>	.....	12
Financement et tarifs	.....	13

The image shows the exterior of a building for the SUP DES RH (L'ÉCOLE DE RÉFÉRENCE RH). The building has a blue facade. On the left, there's a white sign with the school's logo, which features a stylized green and blue figure. Below the logo, the text "SUP DES RH" is written in large blue letters, with "L'ÉCOLE DE RÉFÉRENCE RH" in smaller letters underneath. To the right of the building, a large blue banner hangs from a pole. The banner contains the word "Capital" in white. A white rectangular box is overlaid on the banner, containing the text "L'innovation inspire notre enseignement, l'excellence élève nos formations." and "Ensemble, nous formons les RH de demain." In the foreground, a large green rectangular graphic with white text reads "Bienvenue!" and "L'école innovante dédiée aux Ressources Humaines depuis 1998".

# DEVENEZ CHARGÉ(E) RH EN 4 À 18 MOIS EN E-LEARNING

PROFIL	MODALITÉS	RENTRÉES
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>BAC+2</b></li><li>• <b>BAC avec 5 ans d'expérience</b></li><li>• Sans BAC, une <b>VAP</b> est possible</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>100% à distance</b><ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Flexi'RH</b> : 6 à 18 mois</li><li>• <b>Intensif</b> : 4 mois</li></ul></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• En <b>Flexi'RH</b> tous les 15 jours</li><li>• En <b>Intensif</b> septembre - janvier - mars</li></ul>

## A l'issue de la formation, vous serez capable de :

- |  |   |
|--|---|
|  Mettre en œuvre les outils et tableaux de bord définis par la Direction RH |  Appliquer le droit social et les relations avec les IRP |
|  Gérer les compétences et les parcours professionnels                       |  Recruter et intégrer les collaborateurs                 |
|  Gérer la paie, les obligations sociales...                                 |  Valoriser les carrières                                 |

La formation permet d'obtenir la certification professionnelle "**Chargé des ressources humaines**", un titre RNCP de niveau 6 (équivalent Bac+3/4), enregistré par arrêté du 15 septembre 2021.

Cette formation professionnelle est conçue pour ceux qui souhaitent rapidement occuper des postes opérationnels et polyvalents dans les Ressources Humaines.

### Formation pratique et active :

Apprenez au contact de professionnels RH qui vous transmettent leur expérience et vous entraînent avec des cas pratiques concrets.

### Compétences clés :

Maîtrisez tous les aspects des RH, du recrutement à la paie, en passant par les contrats de travail, la formation...

### Autonomie et polyvalence :

Devenez un(e) professionnel(le) capable de gérer tous types de dossiers RH en toute autonomie.

### Stage professionnalisa

Un stage de 2 à 6 mois non obligatoire mais fortement conseillé vient enrichir votre CV. L'école vous accompagne dans votre recherche de stage.

### Prérequis :

Ce programme s'adresse aux candidats **titulaires d'un BAC+2 ou un BAC avec une première expérience professionnelle significative de 5 ans minimum**.

Le candidat qui ne satisfait pas à ces critères peut demander une étude en commission pour la **Validation des Acquis Professionnels**.

### Poursuite d'études :

À l'issue de votre formation, vous aurez la possibilité d'intégrer le monde professionnel ou de continuer à vous former en préparant notre **titre de niveau 7 "Manager du développement des RH"**, enregistré au RNCP n°35604. Une formation en 12 mois, en formation continue à distance.

# VOTRE PARCOURS EN 7 ÉTAPES

## LE PROGRAMME

Le parcours de formation du titre “Chargé des Ressources Humaines” en formation continue à distance est structuré autour de **7 certifications**.

### 1 Élaboration et suivi des outils de pilotage RH

- Recueillir et traiter l'ensemble des indicateurs RH pour établir des tableaux de bords et le bilan social,
- Transcrire les nouvelles procédures RH en processus de gestion et les actualiser,
- Communiquer en interne sur les actions menées par le service RH.

### 2 Application du droit social individuel

- Rédiger tous types de contrat de travail, attestations juridiques ou avenants au contrat,
- Assurer le respect des obligations légales concernant la gestion des temps, congés, accidents de travail,
- Effectuer toutes les formalités et procédures en cas de rupture non disciplinaire,
- Déterminer, formaliser et faire appliquer toutes formes de sanction disciplinaire (blâme, avertissement, licenciement...).

### 3 Contribution à l'animation du dialogue social

- Rencontrer les représentants de proximité pour mesurer et analyser le climat social,
- Rechercher des informations pour préparer des éléments de réponses aux questions du CSE,
- Organiser et suivre le déroulement des élections du CSE.

### 4 Gestion des compétences et parcours professionnels

- Elaborer et actualiser les référentiels d'activités professionnelles et des compétences,
- Analyser les possibilités de transferts de compétences et formaliser les passerelles,
- Piloter et coordonner les campagnes d'entretiens annuels,
- Organiser et suivre les entretiens professionnels.

### 5 Recrutement et intégration des collaborateurs

- Définir le profil de poste et les canaux de recrutement les plus opportuns,
- Analyser les candidatures et conduire les entretiens de recrutement,
- Bâtir et mettre à jour les outils d'intégration des nouveaux collaborateurs.

### 6 Pilotage de la formation professionnelle

- Élaborer le plan de développement des compétences,
- Établir un budget annuel/pluri annuel et préparer le bilan des actions menées pour présentation au CSE,
- Communiquer en interne sur les dispositifs de développement des compétences et le catalogue de formation,
- Organiser des actions de formation et leurs évaluations à chaud et à froid.

### 7 Gestion de la paie et des obligations sociales

- Préparer les différents éléments de paie fixes et variables pour établir les bulletins,
- Contrôler l'édition des bulletins avant transmission aux salariés,
- Effectuer toutes les déclarations auprès des différents organismes pour respecter les obligations.

### Module “soft skills”

- De nombreux cours vous permettant de développer vos compétences personnelles sont disponibles en ligne.

#### MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Les 7 examens de certifications validant les blocs de compétences seront organisés **à distance ou dans nos locaux**. Ce sont des épreuves écrites sur ordinateur avec accès au cours ; ils s'appuient sur des **cas pratiques en entreprise**.
- En cas de validation partielle, chaque bloc validé fera l'objet d'un **certificat de compétence délivré à vie**.

# UNE PÉDAGOGIE PENSÉE POUR RÉUSSIR

Notre façon d'apprendre évolue d'année en année. **Il faut aujourd'hui que les enseignements soient porteurs de sens et d'intérêt.** C'est pourquoi chez SUP des RH, nous revisitons chaque année nos programmes pédagogiques pour qu'ils soient **en adéquation avec les attentes de nos apprenants.** Notre objectif : **former de façon ludique et innovante au plus proche des réalités de l'entreprise.**

## Une équipe 100 % RH

Plus de 160 intervenants composent notre équipe pédagogique. Ce sont tous des professionnels en activité : RRH, DRH, consultants... sélectionnés pour leur expertise terrain et leur capacité à transmettre des savoirs concrets.

## Des contenus RH à jour

Notre spécialisation exclusive en RH garantit des cours actualisés en continu, adaptés aux réformes, aux outils numériques, et aux évolutions du monde du travail.

## Une pédagogie active et immersive

SUP des RH propose une approche innovante fondée sur le "learning by doing", où chaque apprenant devient acteur de sa formation grâce à des outils digitaux, des situations concrètes et un accompagnement personnalisé.

Notre pédagogie se distingue notamment par la web-série « Fais pas ta RH » : un dispositif inédit de 89 épisodes immersifs autour d'une entreprise fictive.

L'apprenant y incarne un professionnel RH confronté à des missions réelles (recrutement, formation, sanctions...), pour une expérience à la fois ludique, interactive et professionnalisaante, en présentiel comme à distance.

- Immersion
- Innovation
- Engagement
- Bienveillance
- Adaptabilité
- Professionnalisme
- Transmission

Une pédagogie innovante et stimulante pour former les RH de demain.



# VOTRE FORMATION 100% EN LIGNE

# Formation 100% en ligne 7j/7 & 24h/24

- **Une souplesse d'apprentissage** : des cursus entre 4 et 18 mois sont proposés.
  - **Une formation pratique** découpée en 89 modules composés de fiches d'apprentissage, vidéos, exercices et cas d'entraînement.
  - **Des modules optionnels de soft skills** : gestion du stress, communication, prise de parole en public, ...
  - **Des QCM d'auto-évaluation et exercices corrigés** : avant chaque examen vous pouvez vous entraîner sur des annales corrigées.
  - **Un accès illimité à la plateforme de formation** 24h/24 et 7j/7 : travaillez où et quand vous voulez.

# Pédagogie active

- **Méthode « Learning by Doing »** : les connaissances sont transmises en situation professionnelle et rendues vivantes par la Web-série « Fais pas ta RH »
  - **Assistance pédagogique** : des réponses en ligne sont assurées par une RRH.
  - **Cours détaillés et enrichis régulièrement accompagnés par une synthèse** pour chaque module : tout est conçu pour faciliter votre l'apprentissage.
  - **Un forum d'échange** : possibilité d'échanger et travailler en groupe, en lien avec les autres apprenants.
  - **Soutien pédagogique** : des échanges avec des formateurs experts RH sont proposés.



## Suivi personnalisé

- **Un référent SUP des RH vous accompagne** : suivi administratif, recherche de stage, assistance technique, conseils organisationnels... Vous pouvez à tout moment demander explications ou aide.
  - **La connexion régulière est une des clés de la réussite.** Nous veillons à votre évolution !

## Entraînement aux examens

- **Des exercices autocorrigés et des cas d'annales d'entraînement** vous permettent de vous entraîner tout au long de votre cursus. Vous avancez à votre rythme et choisissez de vous inscrire aux examens dès que vous êtes prêt(e).

# FORMEZ-VOUS À VOTRE RYTHME

FLEXI'RH OU INTENSIF

## Formule Flexi'RH

Formation entre 6 et 18 mois en fonction de votre projet.

Deux options possibles :

**En autonomie** : une formule économique et souple - adaptée aux personnes ayant déjà une formation ou une expérience RH confirmée.

Vous vous formez en toute autonomie, à votre rythme sur la plateforme.

**Avec soutien pédagogique** : en complément des cours en ligne, de nombreux rendez-vous avec vos intervenants RH sont proposés à la carte dans chaque matière : explications, conseils, révisions. Cette formule convient parfaitement aux personnes en reconversion.

## MODALITÉS

- **Rentrée**s : tous les 15 jours
- **Durée** : modulable de 6 à 18 mois
- **Dates d'examen** : au choix toutes les semaines, toute l'année
- **Stage non obligatoire mais conseillé** pendant la formation.

## Formule Intensive

Formation en 4 mois pour intégrer rapidement le marché du travail.

- **Soutien pédagogique** : en complément des cours en ligne, de nombreux RDV avec vos intervenants RH sont proposés à la carte dans chaque matière (explications, conseils, révisions).
- **La force du travail en équipe** : vous intégrez un groupe qui suit la formation au même rythme et pouvez échanger et vous entraider entre apprenants.
- **Planning d'études adapté** remis à la rentrée pour une progression optimale et assurer votre réussite.
- **Des annales par bloc à disposition** pour vous entraîner tout le long de la formation.

## MODALITÉS

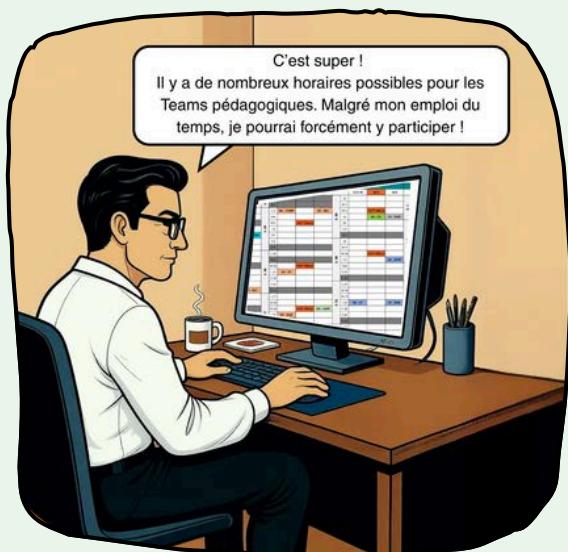
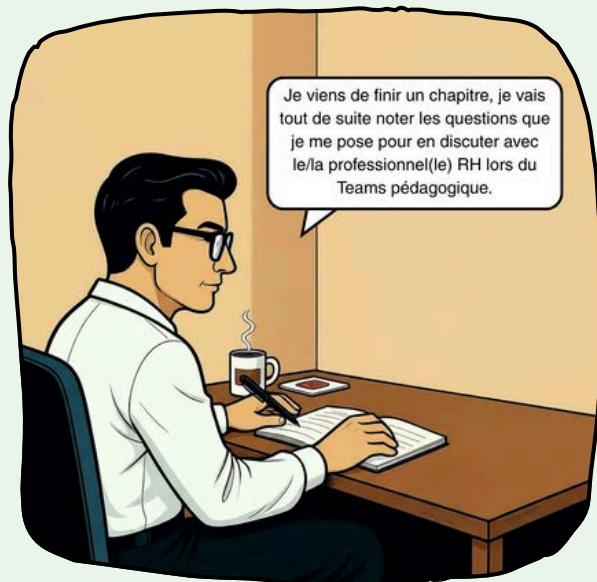
- **Rentrée**s : 22/09/2025  
12/01/2026  
23/03/2026
- **Durée** : 4 mois à temps plein
- **Stage non obligatoire mais conseillé** en fin de formation.

Ensemble, développons la richesse humaine !

# SOUTIEN PEDAGOGIQUE

## Formule Flexi'RH (avec soutien pédagogique) et formule intensive

Réunions de soutien, en complément de vos cours, où vous avez l'opportunité d'échanger avec des professionnels RH qui vous aident à mieux comprendre, assimiler et intégrer vos apprentissages.



# CHARGÉ(E) DES RH

## UN MÉTIER AU CŒUR DES ENTREPRISES



### La fonction du Chargé des ressources humaines

**Le/La chargé(e) des ressources humaines** est un(e) professionnel(le) qui veille à la gestion des relations entre l'organisation et ses salariés, en appliquant les règles internes et le cadre légal du travail. Il/Elle contribue à structurer et sécuriser la vie professionnelle des collaborateurs au sein de l'entreprise.

#### QUEL PROFIL

Un(e) futur(e) chargé(e) des ressources humaines se doit de posséder des compétences comportementales :

- Respect des règles et procédures,
- Excellentes capacités relationnelles et de communication,
- Sens de l'organisation et de la discrétion,
- Capacité à analyser, résoudre des conflits et accompagner le changement.

#### POUR QUELLES MISSIONS

Polyvalent(e) et opérationnel(le), le/la Chargé(e) RH met en œuvre la politique RH définie par la direction.

Ses missions sont très larges :

- Recrutement,
- Formation,
- Gestion des carrières,
- Relations sociales,
- QVCT,
- Administration du personnel...

### La rémunération

Un(e) Chargé(e) des RH gagne en moyenne **entre 2 200 € et 3 500 € nets par mois**. Ce salaire varie selon l'expérience (débutant(e) ou expérimenté(e)), la taille de l'entreprise, la localisation (province ou région parisienne) et la nature des missions.

### Les débouchés et perspectives d'évolution

A la diplomation, vous pouvez prétendre à des postes de Chargé(e) des RH, Chargé(e) de recrutement, Responsable RH, Gestionnaire des carrières, Consultant(e) RH, Adjoint(e) au/à la DRH... et cela dans tout type d'entreprises. Avec l'expérience, une évolution est possible vers des missions stratégiques (relations sociales, politique RH, rémunération...) pour accéder à des postes de Responsable ou Directeur RH. Vous pouvez aussi choisir une voie indépendante comme Consultant(e) RH.

# CHOISISSEZ L'ÉCOLE DE RÉFÉRENCE 100% RH

Depuis 1998, SUP des RH est l'école de référence 100% dédiée aux ressources humaines.

**Notre mission :** former les professionnels RH de demain dans tous les domaines de la fonction, du recrutement à la paie, en passant par le droit social, le développement des compétences, la RSE ou encore l'expatriation.

Une école à taille humaine, exigeante et engagée, qui allie excellence académique, innovation pédagogique et proximité avec le monde professionnel.

Nous sommes propriétaires de nos titres certifiés par le Ministère du Travail, inscrits au RNCP, et reconnus par les employeurs du secteur.

- Titre de niveau 6 “**Chargé(e) des RH**” - n°35878
- Titre de niveau 7 “**Manager du développement des RH**” - n°35604
- Titre de niveau 7 - **Executive MBA “Responsable rémunération globale et avantages sociaux”** - n°37998

Nos formations sont dispensées à Paris 8e et Paris 15e, mais aussi à distance, via la formation continue ou la VAE, pour répondre à tous les profils et projets professionnels.



## Le mot de Sabine de VILLOUTREYS Fondatrice et Directrice de SUP des RH

Manager les femmes et les hommes de nos entreprises est la mission la plus sensible et délicate mais aussi la plus enthousiasmante et riche d'apprentissages ! Piloter les ressources humaines c'est viser à réconcilier les intérêts individuels et collectifs.

C'est aussi accompagner les grands dossiers au sein desquels la valeur humaine est incontournable : l'éthique et la diversité, la gestion des talents, la conduite du changement, la mobilité internationale, le dialogue social... dans un environnement social et sociétal incertain voire anxiogène. Les évolutions rapides engendrées par la transition écologique et le déploiement de l'IA obligent tous les acteurs des Ressources Humaines à être réactifs, inventifs et novateurs.

Dans ce contexte, SUP des RH, reconnue pour son expertise RH, forme les futurs professionnels RH à anticiper les changements et accompagner les dirigeants et les collaborateurs à s'adapter aux transformations de leurs métiers et environnements de travail.

Et parce que l'on n'apprend plus comme hier, SUP des RH a développé une pédagogie positive tournée vers « la réussite par l'expérimentation » : une chance unique pour les apprenants de réaliser pendant leur formation de réelles missions RH sous le mentoring et tutorat de professionnels RH expérimentés.

# UNE ÉCOLE INCLUSIVE

## NOS VALEURS

À SUP des RH, nous croyons que **la diversité est une richesse et que chacun doit pouvoir accéder à la formation et s'épanouir, quelles que soient ses spécificités.**

Notre politique d'inclusion repose sur des principes forts : **l'égalité des chances, l'accessibilité, l'écoute et l'accompagnement.**



### Politique handicap

SUP des RH accueille **toutes les personnes en situation de handicap** et les accompagne à chaque étape de leur parcours : de l'admission jusqu'à l'insertion professionnelle.

Parce que nous nous enrichissons de nos différences, parce que chacun doit pouvoir choisir sa formation, nous ferons tout notre possible pour que vous développiez votre potentiel au sein de SUP des RH.

### Egalité des chances

Dans un domaine des ressources humaines historiquement marqué par des enjeux d'égalité, **nous veillons à valoriser les compétences de chacun**, sans distinction de genre, d'âge, d'origine, de croyance, d'orientation sexuelle, de situation de handicap...

L'égalité ne se limite pas à des chiffres : elle suppose un environnement réellement inclusif, où chacun peut contribuer, évoluer et réussir.

En favorisant cette diversité, nous enrichissons notre communauté et préparons mieux nos apprenants aux réalités du monde du travail.



### Reconnaissance Happy at School

En 2025, SUP des RH a obtenu le label Happy at School, délivré par ChooseMyCompany, sur la base de critères tels que :

- Environnement éducatif et vie étudiante,
- Enseignement et pédagogie,
- Employabilité,
- Confiance en l'avenir,
- Développement durable.

Selon cette étude, en 2025, 90.1% des apprenants de SUP des RH qualifient l'école comme étant **une école au cadre inclusif et égalitaire.**

# 92,6%



de réussite en 2024 sur la formation Chargé des ressources humaines en formation continue à distance



# 70%

de diplômés en poste dans les 6 mois après la fin de la formation en 2023

# 389



diplômés du titre Chargé des ressources humaines en 2024



# 100 %

d'intervenants professionnels

# + DE 8 000

Alumni SUP des RH



# N'ATTENDEZ PLUS ET INSCRIVEZ-VOUS !

Les inscriptions sont ouvertes **sur notre site Internet toute l'année** sur dossier et entretien de motivation.

Pour postuler à la formation, **rendez-vous sur notre site Internet [www.supdesrh.com](http://www.supdesrh.com)** pour créer votre compte et démarrer votre candidature.

**Complétez votre dossier d'inscriptions sans frais,** en renseignant les informations qui vous sont demandées et en y ajoutant les pièces jointes requises

## **Entretien :**

Si votre dossier est retenu, vous êtes alors invité(e) à un entretien individuel en visio.

Il nous permet d'évaluer votre projet professionnel et vos motivations personnelles.

Votre capacité à échanger, votre aptitude à convaincre, votre curiosité d'esprit, votre intérêt pour le monde professionnel et votre ouverture aux autres sont des éléments déterminants.

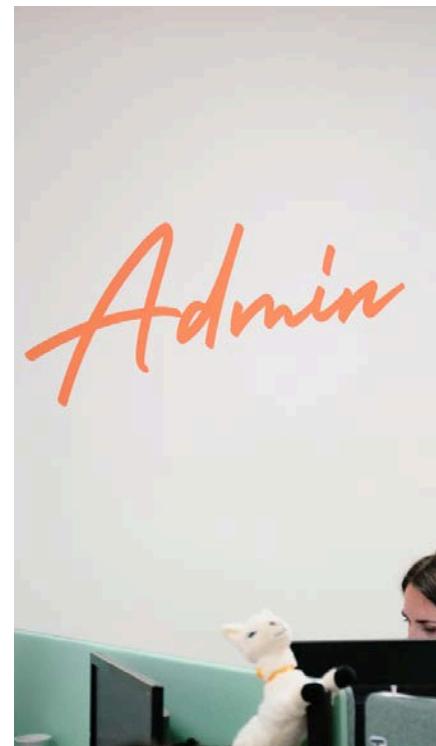
Selon votre profil, des tests pourront également vous être demandés.

## **Résultats :**

Vous recevez une réponse d'admission sous 48 heures après l'entretien individuel. Lorsque vous êtes accepté(e) au sein de SUP des RH, nous vous accompagnons à la recherche de votre financement.

## **Bienvenue chez SUP des RH !**

Une fois que vous êtes admis(e), vous êtes suivi(e) tout au long de votre formation par une interlocutrice unique pour un meilleur suivi, de l'admission jusqu'à l'obtention du titre.



# INVESTISSEZ EN VOUS

## FINANCEMENT ET TARIFS

Quel que soit votre statut, des dispositifs peuvent prendre en charge l'intégralité ou une partie de votre formation.

CPF
Financement jusqu'à 100%


FRANCE TRAVAIL
À partir de 0€


ENTREPRISE
Prise en charge jusqu'à 100%.
Finançable par un plan de développement des compétences OPCO, Pro-A...

ALTERNANCE
Prise en charge 100%, pour la formule Flexi'RH
Financé par l'OPCO et l'entreprise d'accueil.

AUTO FINANCEMENT
Maîtrisez le coût de votre formation en la finançant en 1, 4 ou 10 fois

AUTRE
L'AGEFIPH, le Pass Formation des Régions, Transition Pro, etc.
Des co-financements sont possibles*.
*N'hésitez pas à nous contacter pour étudier les possibilités.

### Formule Flexi'RH

En autonomie → À partir de 4 750€

Avec soutien pédagogique → À partir de 5 500€

### Formule Intensive

→ À partir de 5 980€

# Construisez la carrière qui vous ressemble.



## CONTACT ET INSCRIPTION

**Nathalie PARIS**

Responsable recrutement E-Learning  
[n.paris@supdesrh.com](mailto:n.paris@supdesrh.com) / 01 88 61 92 03  
39 rue de Moscou 75008 PARIS



## ACCOMPAGNEMENT

**Marie de BRIGNAC**

Chargeée des études E-Learning  
[m.debrignac@supdesrh.com](mailto:m.debrignac@supdesrh.com) / 01 88 61 92 14  
39 rue de Moscou 75008 PARIS

