

VOS OFFRES D'EMPLOI ET VOS DESCRIPTIFS DE POSTES SONT-ILS EXEMPTS DE DISCRIMINATIONS ?

TESTEZ-LES !

L'analyseur À Compétence Égale est un outil d'analyse sémantique qui permet d'optimiser vos offres d'emploi et descriptifs de poste. Il vous garantit un spectre de candidat.e.s large et diversifié, en respectant les principes d'égalité.

Votre anonymat est entièrement préservé lors de l'utilisation de cet outil.

Rendez-vous sur : analyseur.acompetenceegale.com

DÉCOUVREZ NOS OUTILS !

L'IA qui répond à vos questions sur l'égalité, la diversité, l'inclusion dans le milieu du travail.

L'outil pour mieux comprendre les stéréotypes.

Les 25 critères de discrimination reconnus par la loi.

compétence
égale

Les 25 critères de DISCRIMINATION

SEXE

Nom de Famille

ORIGINE dont l'accent

GROSSESSE

Situation de Famille

Apparence Physique

Lieu de Résidence

Etat de Santé

Handicap

Caractéristiques Génétiques

MOEURS

Orientation Sexuelle

Identité de Genre

ÂGE

Opinions Politiques

Activités Syndicales

Appartenance ou non à une Nation

Convictions Religieuses / Philosophiques

Perte d'Autonomie

Situation Economique (précarité)

Domiciliation Bancaire

S'exprimer dans une autre langue que Français

Lanceur d'Alerte ou en Lien avec un lanceur d'Alerte

Scripting Eric THIEBAT @blaus - mars 2023

Pour plus d'informations, téléchargez l'application À Compétence Égale

compétence
égale

DiversiChat
le compagnon anti-discri

DiversiChat est un CHATBOT GRATUIT qui s'appuie sur l'Intelligence Artificielle GÉNÉRATIVE entraînée à partir de DOCUMENTS SÉLECTIONNÉS, VÉRIFIÉS & FIABLES

Je réponds à TOUTES vos QUESTIONS concernant les DISCRIMINATIONS, l'ÉGALITÉ, la DIVERSITÉ, l'INCLUSION dans le monde du TRAVAIL

MANAGERS

CANDIDAT·E·S

RH

SALARIÉ·E·S

Scripting Eric THIEBAT @blaus - février 2025

Pour plus d'informations, contactez le site acompetenceegale.com

compétence
égale

Le DÉCLICHEUR

Le POIDS des STÉRÉOTYPES joue un RÔLE dans les DISCRIMINATIONS au TRAVAIL

Un SITE INTERNET pour mieux COMPRENDRE le FONCTIONNEMENT des STÉRÉOTYPES au travers d'OUTILS & de CONTENUS

Tests d'Associations Implicites (TAI)
→ Estimer la FORCE des ASSOCIATIONS STÉRÉOTYPIQUES en MÉMOIRE concernant :
L'ORIGINE GÉOGRAPHIQUE
L'ÂGE
LE GENDRE

JEUX
Qui est-ce ?
Stéréotype-le
Stéréotype Breaker
+ de jeux à venir...

Prise de CONSCIENCE COLLECTIVE
+ LUTTE contre les STÉRÉOTYPES & les DISCRIMINATIONS

Scripting Eric THIEBAT @blaus

Pour plus d'informations : <https://declicheur.acompetenceegale.com>



PROMOUVOIR CHAQUE JOUR
L'ÉGALITÉ DE TRAITEMENT ET LA DIVERSITÉ
DANS L'ACCÈS À L'EMPLOI ET LES
PARCOURS PROFESSIONNELS

À COMPÉTENCE
ÉGALE



LA RAISON D'ÊTRE DE L'ASSOCIATION : LA DIVERSITÉ EN ENTREPRISE

Créée en mars 2006, l'association À Compétence Égale fédère les recruteur.euse.s qui s'engagent contre les discriminations à l'embauche et tout au long de la carrière, ainsi que pour la promotion de la diversité dans l'emploi.

À Compétence Égale permet aussi aux candidat.e.s en recherche d'emploi de trouver de l'information et de bénéficier d'un accompagnement auprès des recruteur.euse.s adhérent.e.s lors de rencontres qui leur sont dédiées.

LES MISSIONS À COMPÉTENCE ÉGALE

- Accompagner les recruteur.euse.s et les managers, en délivrant de l'information et de la formation, tout en optimisant les bonnes pratiques afin de lutter contre les discriminations.
- Combiner les expertises des adhérent.e.s pour organiser des conférences, mettre en place des commissions de travail, lancer des pistes d'action, anticiper et comprendre les sujets de société en lien avec les discriminations.
- Aider les candidat.e.s à optimiser leurs recherches d'emploi et à se préparer aux entretiens de recrutement. Une aide dispensée via des outils, des rencontres entre professionnel.le.s du recrutement et candidat.e.s ainsi que des mises en situation réelles d'entretiens de recrutement.

LES ACTIVITÉS

PARTICIPATION
AU TRAVAIL
LÉGISLATIF

AUDIT
ET
FORMATION

GROUPES DE
RÉFLEXION ET
CONFÉRENCES

PUBLICATIONS,
ENQUÊTES ET
ÉTUDES

CONSEILS
AUX
CANDIDAT.E.S

LES FORMATIONS

Avec bientôt 20 ans d'expertise, l'association À Compétence Égale est devenue la référence en matière de formation sur le recrutement et le déroulé de carrière sans discrimination ainsi que sur la diversité et l'égalité professionnelle.

Les formations sont dispensées en présentiel, webclass et e-learning.

Pour d'informations, rendez-vous sur notre site internet, rubrique [Entreprises > Formations](#)



QUALIOP1

L'ACADÉMIE À COMPÉTENCE ÉGALE

C'est QUOI

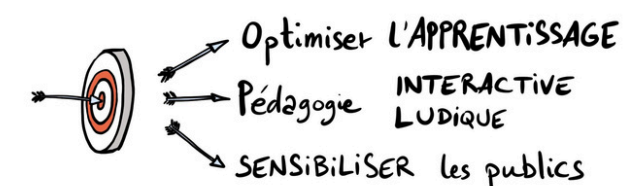
Une PLATEFORME de
FORMATION en Ligne



😊 Disponible 24h/24, 7/7

😊 Gratuitement

😊 Multi Support



Pour QUI



Recruteurs

Diffuser Les BONNES
PRATIQUES de recrutement



Candidats

Optimiser La RECHERCHE d'emploi



Etudiants

Comprendre Les mécanismes de
DISCRIMINATION



Journalistes

Participer à la PRISE de CONSCIENCE

Mission

Contribuer à la PRISE de CONSCIENCE

● INDIVIDUELLE & COLLECTIVE

des CONSÉQUENCES des PRATIQUES
DISCRIMINATOIRES dans le RECRUTEMENT.
SOUTENIR & ACCOMPAGNER les ACTEURS



L'académie À Compétence Égale est accessible via le site internet et l'application, disponible gratuitement sur les stores Android et iOS.