



# Nexans: Electrify the future

RAPPORT  
INTÉGRÉ  
2020



# SOMMAIRE

## Spécial Covid-19

Transformer l'adversité en opportunité **2**

## Message

Bloc-notes de Christopher Guérin, directeur général **6**

## Gouvernance

Un COMEX taillé pour notre ambition industrielle **10**

## Conseil d'administration

Un Conseil d'Administration aligné et engagé **12**

Un pilotage collégial du Groupe **14**



PARCE QUE  
NOTRE ADN C'EST  
L'ÉLECTRIFICATION  
DURABLE

**P. 16**

Grandes tendances de marché **18**

Une performance durable **20**

Nexans devient *pure player* de l'électrification **22**

Créer de la valeur au-delà du câble **24**

Faits marquants 2020 **26**



PARCE QUE  
NOTRE  
INNOVATION,  
C'EST L'AVENIR

**P. 30**

Bâtir le réseau de demain pour un futur électrique **32**

L'industrie 4.0 – Déploiement à grande échelle  
pour Nexans **34**

Contribution mondiale de l'électricité d'ici à 2040 **38**



PARCE QUE  
NOTRE  
INTELLIGENCE  
ÉNERGÉTIQUE  
C'EST DÉJÀ DEMAIN

**P. 40**

Production d'électricité & transport **42**

Distribution d'électricité **45**

Utilisation de l'électricité **47**

Nexans, *Electrify the future* **49**

Gestion des risques critiques **51**



PARCE QUE  
NOTRE  
PERFORMANCE  
INTÉGRÉE C'EST UN  
NOUVEAU MONDE

**P. 55**

Notre stratégie RSE **60**

L'humain, valeur capitale **62**

Une énergie durable pour contribuer  
à la neutralité carbone **69**

La Fondation Nexans **74**

L'E<sup>3</sup>, outil puissant et unique de mesure  
de la performance **78**

Partager la valeur avec nos parties prenantes **79**

# PROFIL

## Les systèmes, solutions et services de câblage de Nexans sont au cœur du monde de demain.

Acteur clé de la transition énergétique au niveau mondial, Nexans œuvre en faveur d'un avenir plus connecté et plus durable.

Guidés par notre raison d'être - *Electrify the future\** - et nos valeurs *Pioneers, Dedicated* et *United*, nous ambitionnons de devenir un « *pure player* » de l'électrification.

Depuis plus d'un siècle, le Groupe joue un rôle crucial dans l'électrification de la planète. Nexans conçoit des produits résilients et services innovants tout au long de la chaîne de valeur pour aider ses clients à répondre à des besoins en énergie toujours plus importants.

Nous travaillons en partenariat avec nos clients dans les domaines des infrastructures d'énergie, des ressources énergétiques et des bâtiments intelligents pour créer un avenir plus sûr, plus intelligent et plus efficace.

Nexans est signataire du Pacte mondial depuis 2008 en faveur d'une économie mondiale responsable et s'est engagé à la neutralité carbone d'ici à 2030.

Nexans est coté sur le marché réglementé d'Euronext Paris.

Des implantations industrielles dans

**38**  
pays

Une présence commerciale

**mondiale**

**5,7**

milliards d'euros  
de chiffre  
d'affaires<sup>(1)</sup>

\*Électrifier le futur

(1) Pour neutraliser l'effet des variations des cours des métaux non ferreux et mesurer ainsi l'évolution effective de son activité, Nexans établit également son chiffre d'affaires à cours du cuivre (nouveau cours de référence de 5 000 €/t) et de l'aluminium constants.

**25 000**

collaborateurs

**Liste A**

figure dans la prestigieuse  
Liste A pour la lutte contre  
le climat du CDP,  
organisation mondiale à  
but non lucratif de défense  
de l'environnement.



Signataire du Pacte mondial des Nations Unies, Nexans s'engage à soutenir et mettre en œuvre dix principes fondamentaux relatifs aux droits de l'Homme, au droit du travail, à la protection de l'environnement et à la lutte contre la corruption.

# TRANSFORMER L'ADVERSITÉ EN OPPORTUNITÉ

Panorama des actions menées sur différents sites Nexans dans le monde depuis le début de la pandémie

Retour sur une année sans précédent avec Jean Mouton, Président du Conseil d'Administration



## ACCOMPAGNER



## RASSURER





FAIRE DON



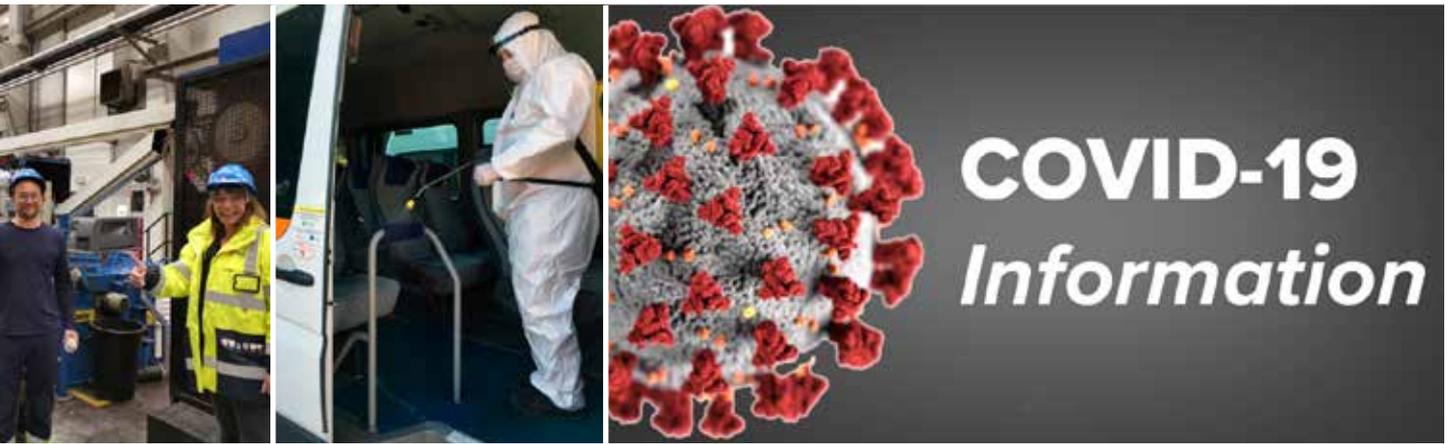
S'ÉQUIPER



VACCINER







# BLOC-NOTES DE CHRISTOPHER GUÉRIN, DIRECTEUR GÉNÉRAL

## NEXANS FACE À LA COVID-19

Nous avons su transformer l'adversité en opportunité. Malgré une crise sanitaire et économique mondiale sans précédent, 2020 a marqué un tournant pour Nexans. D'abord, et cela a toujours été notre priorité, nous avons su protéger la santé de tous les collaborateurs du Groupe. En nous appuyant sur notre expérience chinoise, nous avons anticipé et mis en place les mesures qui s'imposaient, avant même les recommandations réglementaires. Nous avons également démontré notre capacité à accélérer la transformation du Groupe et à dépasser nos objectifs financiers en termes de ROCE et de génération de trésorerie, pour aboutir à un endettement net à son plus bas historique depuis dix ans. Et si dans ce contexte, nos ventes ont reculé de 11,2%, notre résultat net part du Groupe est repassé dans le vert à +78 millions d'euros. Pour compenser le ralentissement généralisé de la demande et préserver notre rentabilité, nous avons accéléré notre plan de transformation en prenant de nouvelles mesures de réduction des coûts, et en déployant le programme SHIFT dans l'ensemble de nos activités, afin d'optimiser notre gestion *cash*. Ainsi, la rentabilité du Groupe s'est maintenue malgré le fléchissement de la demande.

## ANTICIPATION ET BONNES PRATIQUES, NOS MAÎTRES-MOTS

La conjonction de trois paramètres – attention constante portée à la satisfaction client, gestion de crise et accélération de la transformation – a permis de maintenir notre rentabilité et la liquidité, avec un besoin en fonds de roulement historiquement bas grâce à des améliorations structurelles. Pour gérer cette crise, nous avons fait preuve d'une grande anticipation, tout d'abord en étudiant les statistiques sanitaires de la pandémie de 1968 et de ses vagues successives, en anticipant les risques de rupture d'approvisionnement, et bien évidemment la protection de nos équipes et de nos clients. Nous ne sommes ni fatalistes ni passifs. Au contraire, savoir modéliser le futur grâce aux connaissances disponibles permet de mieux l'appréhender, s'y préparer et l'anticiper afin de minimiser les risques *business* liés aux événements majeurs. J'ajouterais que la crise sanitaire, reconnue comme facteur favorisant la corruption, a d'autant alimenté la volonté de Nexans de renforcer son dispositif interne de conformité et les efforts du Groupe pour lutter contre les risques de corruption. Nexans porte notamment une attention particulière aux mesures de diligence et à l'évaluation préliminaire des intermédiaires de vente auxquels il est envisagé de faire appel.





## ESSAI TRANSFORMÉ POUR « NEW NEXANS »

Nous avons tout d'abord amplifié le programme SHIFT, pour augmenter la conversion des « *value burners* » en portefeuille en générateurs de profit, mais aussi renforcé l'optimisation de la trésorerie puis les mesures de réduction des coûts mises en œuvre en 2018. Ces initiatives ont contribué à une très forte amélioration de notre trésorerie. Enfin, au cours du deuxième semestre, nos efforts se sont concentrés sur notre ambition à long terme, en définissant notre raison d'être et nos valeurs mais aussi notre ambitieux engagement ESG et de neutralité carbone à horizon 2030. C'est à plein régime et enthousiastes que nous ouvrons notre nouveau chapitre stratégique jusqu'en 2024.

## RAISON D'ÊTRE ET VALEURS DU GROUPE

En novembre 2020, nous avons dévoilé notre nouvelle raison d'être – *Electrify the Future* –, l'ADN de l'entreprise. Elle relève de la vision et du sens que nous donnons à notre mission et détermine également l'identité de Nexans et sa contribution à l'intérêt général. En février, nous avons sélectionné les trois valeurs qui guident nos actions et relations avec nos différentes parties prenantes. Comme il est essentiel que ces valeurs soient incarnées par tous, chaque collaborateur a été invité à choisir les trois valeurs du nouveau Nexans. Nous sommes **PIONEERS**, à la fois explorateurs, chercheurs et fondateurs de la transition énergétique pour créer les standards de demain, une électrification du futur viable et durable. Nous sommes **DEDICATED**, entièrement investis sur les enjeux et les moyens du Groupe et focalisés sur les besoins de nos

clients. Nous sommes enfin **UNITED**, unis dans un climat de confiance au sein de Nexans, allié indéfectible de nos clients et des communautés locales. Avec ces trois valeurs, nous allons conduire et rendre possible ce nouveau monde de l'électrification.

## STRATÉGIE : SIMPLIFIER POUR AMPLIFIER

Une nouvelle révolution électrique est en marche que cela soit à travers de nouvelles productions d'énergies décarbonées ou le renouvellement des réseaux électriques et l'augmentation du besoin en électricité. L'électrification représente 65 % du marché mondial du câble et devrait progresser de 4,3 % par an sur les dix prochaines années. Nous sommes convaincus que rester un généraliste deviendra très vite une faiblesse plutôt qu'une force. C'est pourquoi nous allons amplifier notre leadership dans des secteurs prometteurs comme la haute tension sous-marine, le bâtiment ou encore la distribution d'électricité, et centrer les acquisitions sur ces secteurs. L'objectif : 1,5 à 2 milliards d'euros d'achats d'actifs dans l'électrification en général, principalement en Asie, aux États-Unis et en Amérique latine d'ici à 2024. Dans le même temps, il nous faudra sortir de secteurs historiques comme l'automobile, les télécoms, la robotique, le pétrole, l'aéronautique ou encore les bateaux de croisière. Au total, 1,5 milliard d'actifs doivent être cédés dans ces différents métiers d'ici à 2024.

## FEUILLE DE ROUTE 2024

Le Groupe va simplifier son modèle opérationnel en passant de 8 macro-secteurs représentant 34 sous-secteurs à 4 secteurs englobant 12 sous-secteurs. Nexans deviendra ainsi un acteur unique et entièrement intégré couvrant l'ensemble de la chaîne de valeur de l'électrification, de la phase de production d'énergie jusqu'au consommateur final, en passant par la transmission et la distribution d'énergie. L'amplification de l'impact du Groupe s'articulera autour de deux grands axes : la poursuite du programme de transformation sur tous les segments et l'amplification et accélération de la croissance sur les segments de

l'électrification. Cette grande refonte est nécessaire pour dégager les moyens d'investir et de monter en gamme. Nous ne pouvons pas être partout car les clients ne souhaitent plus uniquement du câble et des composants, mais des solutions et des systèmes interconnectés. Cette vaste transformation de Nexans doit se faire en maintenant à flot notre chiffre d'affaires, soit entre 6 et 7 milliards d'euros d'ici à 2024. Et surtout en améliorant significativement notre rentabilité : l'excédent brut d'exploitation de Nexans doit atteindre 10% à 12% de son chiffre d'affaires d'ici à 2024 contre 6,1% à fin 2020. Un défi conséquent pour Nexans dont 55% des revenus sont aujourd'hui issus des métiers dans l'électrification.



## PURE PLAYER DE L'ÉLECTRIFICATION

Nexans *pure player* de l'électrification affichera un chiffre d'affaires standard compris entre 6 et 7 milliards d'euros et une rentabilité plus élevée avec un EBITDA compris entre 10 à 12 % du chiffre d'affaires, et une génération de trésorerie renforcée entre 500 et 600 millions d'euros.

Pour atteindre ce statut de *pure player*, le Groupe entend continuer à rationaliser sa structure de coûts et améliorer sa performance industrielle, faire fructifier ses innovations et ses investissements dans le navire câblé ultramoderne Aurora et dans l'expansion de son usine de câbles sous-marins haute tension de Charleston (États-Unis). Nous investirons également dans des capacités supplémentaires du segment Haute tension et Projets ; sans oublier notre ambitieux programme de numérisation des usines du Groupe pour progresser rapidement dans le champ d'opportunités qu'offre l'Industrie 4.0 avec l'aide de partenaires de premier rang comme Schneider Electric.

## ACCÉLÉRATEUR DE TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

Depuis plus d'un siècle, Nexans joue un rôle crucial dans l'électrification du monde et il est temps d'amplifier son rôle. C'est au Groupe de mener les changements nécessaires à cette électrification de manière durable. Mais il n'a pas, seul, les réponses à toutes les questions. C'est pourquoi lors de notre premier *Climate Day*, en septembre 2020, nous avons souhaité démontrer devant nos parties prenantes que l'une des vocations de Nexans est de rassembler des leaders aux opinions diverses, afin qu'ils débattent des grands enjeux en la matière et amorcent une pensée collective structurée autour des réponses à apporter. Nous menons la charge vers le nouveau monde de l'électrification, à la fois plus sûr, durable, renouvelable, décarboné et accessible à tous. Chez Nexans, nous électrifions l'avenir. Et dans cette quête d'électrification durable, j'ai pris des engagements audacieux. Conformément au *Green Deal* européen et à l'Accord de Paris, Nexans s'engage à contribuer à la neutralité carbone d'ici à 2030.



# UN COMEX TAILLÉ POUR NOTRE AMBITION INDUSTRIELLE

## LE COMITÉ EXÉCUTIF (juin 2021)

Principal organe décisionnel, le Comité Exécutif est composé de 10 membres, dont le directeur général Christopher Guérin.

**Son objectif :** définir la stratégie, l'allocation des ressources et l'organisation de Nexans. Le Comité Exécutif a pour principales missions de renforcer la proximité avec les marchés et clients du Groupe, la capacité d'anticipation et l'agilité de l'organisation,

l'exécution (contrôle des coûts, innovation, développement des services et transformation) et, enfin, l'internationalisation du management pour mieux s'adapter et appréhender les mutations du monde. Autour de Christopher Guérin, le Comité Exécutif comprend :

- 4 responsables de zones géographiques et activités ;
- 5 responsables de pôles fonctionnels.



**Christopher GUÉRIN**  
Directeur Général

– Nexans mène le mouvement vers le nouveau monde de l'électrification – plus sûr, durable, renouvelable, décarboné et accessible à tous – nous connectant tous à de nouvelles opportunités, technologies et comportements qui construiront un meilleur avenir.



**Nino CUSIMANO**  
Senior Corporate Vice President, General Counsel & Secretary General

– Le Comité Exécutif et le Conseil d'Administration de Nexans sont engagés sur les bonnes priorités. Tout d'abord et avant tout : la conformité et l'éthique. L'efficacité de tout programme de conformité exige un réel engagement au plus haut niveau pour permettre la mise en place d'une culture de la conformité ainsi que la création et la promotion d'une culture de l'éthique.



**Vincent DESSALE**  
Directeur des opérations, Directeur Exécutif Bâtiment & Territoires Europe et Amérique du Nord

– Nexans construit l'autoroute de l'énergie. Nos solutions s'étendent de la production, la transmission, la distribution jusqu'à l'utilisation de l'énergie. En amplifiant notre rôle dans l'électrification, le Groupe est bien positionné pour répondre à la demande exponentielle des besoins d'énergie liée à l'augmentation de la population et l'urbanisation au cours des 10 prochaines années.



**David DRAGONE**  
Senior Corporate Vice President, Ressources Humaines, RSE et Communication

– Nous sommes des Pioneers, nous sommes Dedicated, nous sommes United. Nous voulons donner l'opportunité aux employés d'exprimer ce que cela signifie pour eux, quels sont les comportements qui correspondent à chacune des 3 valeurs.



**Juan Ignacio EYZAGUIRRE**  
Corporate Vice President, Stratégie et Fusions & Acquisitions

– Nous allons amplifier notre rôle sur le marché de l'électrification en procédant à des acquisitions d'ici 2024. Il y aura deux types de fusions et acquisitions : la consolidation et l'acquisition d'innovations pour soutenir notre nouveau modèle de services et de solutions.

## UNE ÉQUIPE PROFILÉE POUR LA STRATÉGIE 2021-2024

Élargie et simplifiée, l'équipe du Comité Exécutif reflète l'importance stratégique de la relation qu'entretient Nexans avec ses clients et ses marchés, et incarne sa capacité à se transformer. Elle est bâtie pour porter l'ambition industrielle de Nexans, qui consiste à en faire un *pure player* de l'électrification durable. L'équipe adéquate pour assurer la mise en œuvre de la stratégie 2021/2024 et faire de Nexans un acteur unique et entièrement intégré couvrant l'ensemble de la chaîne de valeur de l'électrification, de la phase de production d'énergie jusqu'au consommateur final, en passant par la transmission et la distribution d'énergie.

## LA FORCE DE LA DIVERSITÉ

La diversité est protéiforme au sein du Comité Exécutif de Nexans : religion, sexe, orientation sexuelle mais aussi pluralisme culturel avec 5 nationalités en présence, dont le premier membre norvégien, qui représente la deuxième base

d'employés de Nexans. En janvier 2020 a été nommée la première femme à la tête d'un des 4 *Business Groups* du Groupe, soit 31 % de l'EBIDTA, 71 % des CAPEX du Groupe et le cœur de réacteur de la stratégie de Nexans. Avec 10% de représentation féminine en son sein, le COMEX accélère sa féminisation ainsi que celle du top management. De 13% en 2018 et 15% en 2020, l'objectif est d'atteindre 18 à 20% d'ici à 2023. Dans son plan de succession en cours, le COMEX a identifié deux femmes en interne prêtes à remplacer deux titulaires masculins. En outre, le Groupe s'engage à ajouter une femme au COMEX d'ici à 2024.

## UNE ANNÉE DE GESTION DE PANDÉMIE

Sa culture de la gestion de crise a permis à Nexans de prendre tout au long de l'année 2020 des mesures qui se sont révélées payantes. Dans l'environnement macroéconomique actuel et sans modifier de manière significative la vision actuelle de l'impact de la crise de la Covid-19, le Groupe accélère en 2021 son nouveau mouvement stratégique vers l'électrification durable.



**Jérôme FOURNIER**  
Corporate Vice  
President Innovation,  
Services &  
Croissance

– Au cours de l'année à venir, nous consacrerons 100 % de notre R&D à la transition énergétique, de la production à la transmission, la distribution et l'utilisation de l'énergie. Nexans dispose déjà d'un solide pipeline d'innovations pour les années à venir.



**Julien HUEBER**  
Executive Vice  
President du Business  
Group Industry  
Solutions & Projects

– Nos investissements illustrent la volonté du Groupe de mieux servir ses clients en améliorant la réactivité, la qualité et en proposant des services avec notre gamme de produits.



**Jean-Christophe JUILLARD**  
Senior Corporate  
Vice President et  
Directeur Financier en  
charge des fonctions  
Finance et Système  
d'information

– Nous allons échanger nos actifs pour devenir un *pure player* de l'électrification. En même temps, nous nous engageons à transformer nos actifs existants dans le secteur de l'électrification et à dégager 150 millions d'euros d'EBITDA supplémentaires au cours des trois prochaines années.



**Ragnhild KATTELAND**  
Executive Vice  
President du Business  
Group Subsea and  
Land Systems

– Le recours à l'électrification durable est aujourd'hui plus urgent que jamais. Avec l'accélération du réchauffement climatique et la transition énergétique qui prend de l'ampleur, la question de l'électrification durable est désormais en tête des priorités. Nous travaillons à ce que la transition énergétique soit une réalité.



**Vijay MAHADEVAN**  
Executive Vice  
President du Business  
Group B&T Southern

– Nexans est bien placée pour amplifier son rôle dans l'électrification. Nos solutions clés en main éprouvées vont du raccordement de parcs éoliens au réseau à la fourniture d'une connexion de bout en bout pour l'électrification rurale, même dans les zones reculées. Ce large éventail de compétences nous permettra de saisir les excellentes opportunités qui se présentent à nous, tirées par la demande mondiale croissante en énergie.

# UN CONSEIL D'ADMINISTRATION ALIGNÉ ET ENGAGÉ

**Alignement et engagement** : tels sont les mots-clés qui ont animé le Conseil d'Administration et ses membres tout au long de l'année 2020. Le partage fluide et transparent des informations et des décisions au plus fort de la crise sanitaire a consolidé les liens entre eux et renforcé l'implication de chacun. Un alignement qui a permis de soutenir l'équipe de direction dans son pilotage du Groupe.

Le Conseil d'Administration de Nexans cultive avec la Direction Générale un dialogue régulier et constructif pour animer le plan stratégique dans le meilleur intérêt de l'entreprise et de ses parties prenantes. Le Conseil vérifie que Nexans est pleinement engagé auprès de chacune d'elles et qu'il crée les liens essentiels au développement socioéconomique en offrant des solutions et des services innovants et durables.

Le Conseil doit sa réussite à son indépendance, sa diversité et son engagement prioritaire en faveur du développement durable. Ses 14 membres sont de véritables leaders dans leurs domaines respectifs, lesquels sont essentiels à la stratégie de Nexans. Une telle diversité offre à Nexans une envergure internationale et une meilleure compréhension du marché au sens large. Chaque année, les 14 administrateurs sont soumis à un examen au regard des critères d'indépendance définis par la recommandation du Code AFEP-MEDEF.



## TEMPS FORTS 2020

Alors que l'évolution rapide de la pandémie de Covid-19 a mis une pression énorme sur Nexans, il était essentiel que le Conseil d'Administration et le Comité Exécutif travaillent en bonne intelligence pour consolider la gouvernance et lui insuffler un nouveau style. Le Conseil d'Administration a su se mobiliser de manière inédite, en s'adaptant avec agilité à l'outil de visio-conférence pour des réunions beaucoup plus fréquentes et denses, et dans un esprit de réactivité et de solidarité.

Réunis à 15 reprises en 2020, avec un taux de présence moyen sur l'année de 87,2%, les administrateurs ont du faire face à plusieurs priorités : le management Santé & Sécurité des salariés, la continuité des opérations du Groupe, la réflexion stratégique, la gestion et le contrôle des risques, l'attention portée à la trésorerie du Groupe...

## DES COMITÉS PRÉPARATOIRES AU RÔLE MAJEUR

Les 4 comités existant au sein du Conseil d'administration obéissent à des règles de composition, d'attribution et de fonctionnement conformes aux dispositions légales et aux recommandations du Code AFEP-MEDF :

- le Comité d'Audit, des Comptes et des Risques
- le Comité des Nominations et du Gouvernement d'entreprise
- le Comité des Rémunérations
- le Comité Stratégique et de Développement durable

## LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

(Composition au 12/05/2021)

### Profil type de l'administrateur

**53,3 ans** de moyenne d'âge

**45,5%** de taux de féminisation

**57,1 %** sont binationaux ou de nationalité étrangère

**+de 63,6%** de taux d'indépendance

### DOMAINES D'ACTIVITÉ

**10** dans l'industrie

**2** dans l'énergie

**4** dans la finance

**2** dans les ressources humaines

**2** dans la communication

**2** dans les services

**3** au sein de Nexans

**8** dans les fonctions dirigeantes



**JEAN MOUTON** Président du Conseil d'Administration



**Angéline Afanoukoé**

Administrateur représentant les salariés

- Head des Relations avec les Institutions de Nexans



**Jane Basson**

Administrateur indépendant

- Chief of Staff to the Chief Operating Officer et Head of People Empowerment in Operations chez Airbus



**Anne-Sophie Hérelle**

Représentant permanent de Bpifrance Participations

- Directrice, Membre du Comité de Direction de Bpifrance Capital Développement



**Selma Alami**

Administrateur représentant les salariés actionnaires

- Directrice Générale Adjointe de la Business Unit North West Africa de Nexans



**Marc Grynberg**

Administrateur Indépendant

- Chief Executive Officer de Umicore



**Oscar Hasbún Martínez**

Administrateur proposé par Invevans Limited (UK) (groupe Quiñenco)

- Directeur Général de CSAV (Compañía Sud Americana de Vapores S.A.)



**Sylvie Jéhanno**

Administrateur indépendant

- Présidente-Directrice Générale de Dalkia



**Anne Lebel**

Administrateur Référent Indépendant

- Directrice des Ressources Humaines, Membre du Comité de Direction générale de Capgemini,
- Présidente du Comité des Nominations et du Gouvernement d'Entreprise
- Présidente du Comité des Rémunérations



**Andrónico Luksic Craig**

Administrateur proposé par Invevans Limited (UK) (groupe Quiñenco)

- Président du Conseil d'Administration de Quiñenco



**Bjørn Erik Nyborg**

Administrateur représentant les salariés

- Responsable des consommables de l'entrepôt de l'usine Nexans de Halden en Norvège



**Francisco Pérez Mackenna**

Administrateur proposé par Invevans Limited (UK) (groupe Quiñenco)

- Directeur Général de Quiñenco



**Hubert Porte**

Administrateur Indépendant

- Founding Partner et CEO d'Ecus Administradora General de Fondos S.A.

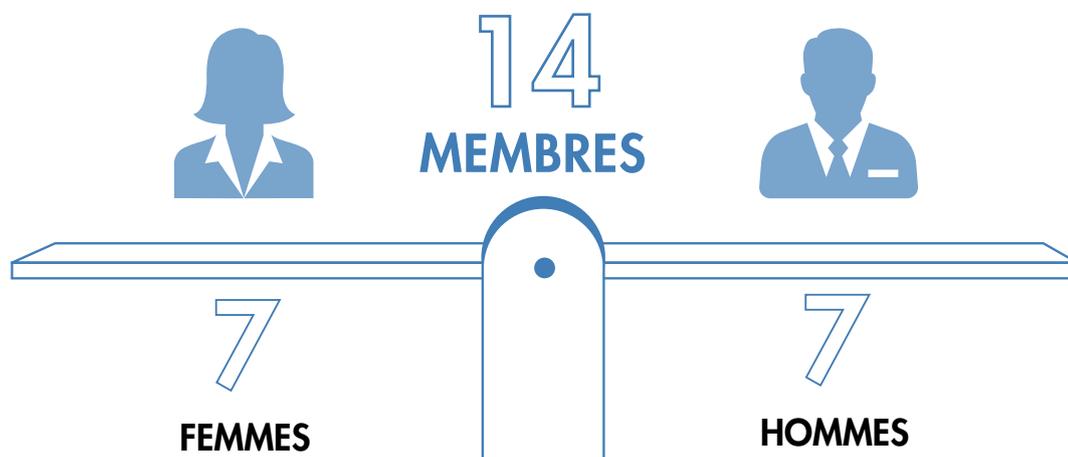


**Kathleen Wantz-O'Rourke**

Administrateur Indépendant

- Directrice financière et des Systèmes d'information, Membre du Comité de direction de Plastic Omnium

# UN PILOTAGE COLLÉGIAL DU GROUPE QUI COMPOSE LE CONSEIL ?



4

**ADMINISTRATEURS PROPOSÉS  
PAR LES PRINCIPAUX ACTIONNAIRES**

(3 par Invexans Limited (UK)/  
Groupe Quiñenco,  
1 par Bpifrance Participations)

3

**ADMINISTRATEURS  
REPRÉSENTANT LES SALARIÉS**

2 représentants les salariés  
1 représentant les salariés actionnaires

9

**GRANDS DOMAINES  
D'EXPERTISE**

(Industrie, Énergie, Stratégie, Finance,  
Services, Logistique, Ressources humaines,  
Gouvernance, Communication)

7

**ADMINISTRATEURS  
SUR 14 QUALIFIÉS  
D'INDÉPENDANTS**

1

**ADMINISTRATEUR  
RÉFÉRENT  
INDÉPENDANT**

## LE CODE AFEP-MEDEF

Nexans se réfère au Code de gouvernement d'entreprise des sociétés cotées publié par l'AFEP et le MEDEF dans sa version de janvier 2020. Ainsi, en matière d'indépendance, le Conseil compte 7 administrateurs

indépendants sur 11 à fin 2020, soit un taux d'indépendance de plus de 63,6%\*, ce qui excède les 50% préconisés par le Code AFEP-MEDEF pour les sociétés à capital dispersé.

\* Le taux d'indépendance calculé sans comptabiliser les administrateurs représentant les salariés et les salariés actionnaires, conformément à la recommandation 9.3 du Code AFEP-MEDEF.



## QUELLE FORMATION ?

Lors de son entrée en fonction, l'administrateur suit un véritable programme d'intégration. À cette occasion, il a l'opportunité de rencontrer les managers clés de l'organisation pour se familiariser avec les spécificités du Groupe, sa stratégie, ses métiers et ses activités ; des visites de sites complètent le dispositif. L'administrateur reçoit ainsi toutes les informations nécessaires à l'accomplissement de sa mission et peut se faire communiquer tout document complémentaire qu'il estime utile.

Depuis 2019, un Guide de l'Administrateur est mis à la disposition de chaque membre. Il contient des documents et informations indispensables à l'exercice de la mission d'Administrateur, parmi lesquels la stratégie du Groupe, les statuts de la Société, le Règlement Intérieur du Conseil, le Code AFEP-MEDEF, plusieurs procédures internes ainsi que le plan d'action mis en place à l'issue de la dernière évaluation du Conseil.



## QUELLE ÉVALUATION ?

L'évaluation annuelle du Conseil d'Administration est réalisée sur une base de questionnaire détaillé adressé à chaque administrateur ou d'un processus externalisé consistant en des entretiens individuels menés par un cabinet de consultants spécialisés. L'évaluation porte sur les modalités de fonctionnement, de composition et d'organisation du Conseil d'Administration. Elle mesure la contribution et l'implication des administrateurs et permet de vérifier que les questions importantes sont convenablement préparées, traitées et débattues au cours des réunions. En 2020, parmi les pistes d'amélioration évoquées figurent l'augmentation du temps consacré à la discussion sur la performance industrielle et l'instauration d'une « Balance Scorecard » pour le suivi de la performance du Groupe.

### L'ADMINISTRATEUR RÉFÉRENT INDÉPENDANT, UN RÔLE DE VIGIE

Nommé lors du Conseil d'Administration du 19 mars 2019, l'Administrateur Référent indépendant a, parmi ses prérogatives, la faculté de conduire des réunions d'administrateurs indépendants dont il est le point de contact. Il examine avec le Président l'ordre du jour des réunions du Conseil et peut proposer l'ajout de points supplémentaires. Il peut demander à tout moment au Président la convocation d'une réunion du Conseil et présider les réunions en son absence.

### L'ADMINISTRATEUR SALARIÉ, UN PLUS POUR LE GROUPE

Dans l'accord national interprofessionnel qu'ils ont signé en 2013, les partenaires sociaux ont invité le législateur à généraliser aux grandes entreprises une obligation qui ne concernait jusque-là que les groupes publics : faire siéger des représentants des salariés dans leur Conseil d'Administration. Au sein de Nexans, leur rôle est important et leur avis précieux lors des délibérations, car non seulement ils apportent une vision interne sur la stratégie du Groupe mais ils partagent leur connaissance intime de son activité, de ses marchés, de ses clients, de ses savoir-faire ou encore de son écosystème concurrentiel.



Notre ADN

# PARCE QUE NOTRE ADN C'EST L'ÉLECTRIFICATION DURABLE



# GRANDES TENDANCES DE MARCHÉ



## 4 GRANDES TENDANCES MONDE

- 1 RÉVOLUTION ÉNERGÉTIQUE
- 2 INFRASTRUCTURES ET APPAREILS INTELLIGENTS
- 3 RÉVOLUTION NUMÉRIQUE
- 4 MOBILITÉ MONDIALE

### LES DÉFIS DES SYSTÈMES ÉLECTRIQUES

- Raccordement de la distribution d'énergie décentralisée aux grands réseaux de distribution
- Volumes massifs de données et hétérogénéité des sources
- Développement d'une approche centrée sur l'utilisateur final
- Transactions sur les énergies locales
- Lourde incertitude sur les bilans et flux de consommation nette
- Repenser les paradigmes de protection
- Intensifier la résilience des systèmes de distribution face aux différentes causes de vulnérabilités
- Faible volant d'inertie dû à un couplage massif générateur/convertisseur

### 5 PRINCIPAUX LEVIERS (cadre de la trajectoire +2°C)



**100%**

de la population mondiale doit avoir accès à l'électricité dès 2030



**~23 000 Md€**

investis dans de nouvelles capacités (production + réseaux) d'ici à 2040



**~80%**

part des EnR dans les capacités additionnelles de production à déployer d'ici à 2040

- Intégrer des systèmes de stockage d'énergie dans les réseaux de distribution
- Déploiement de la mobilité électrique et intégration des véhicules électriques
- Nouvelles applications de l'électronique de puissance



**+20%**

de demande d'électricité  
dans le monde d'ici à 2030



**3**

modèles économiques  
dans l'écosystème électrique

## NEXANS : ELECTRIFY THE FUTURE



- 1 EXPANSION DE L'ÉLECTRICITÉ  
DANS LES SYSTÈMES  
ÉNERGÉTIQUES  
ET LES ÉCONOMIES
- 2 CONTRIBUTION  
DE L'ÉLECTRIFICATION  
À LA LUTTE CONTRE  
LE CHANGEMENT  
CLIMATIQUE
- 3 APPORTS DE  
L'ÉLECTRIFICATION  
AU DÉVELOPPEMENT  
DE NOUVEAUX MODÈLES  
ÉCONOMIQUES

# UNE PERFORMANCE DURABLE

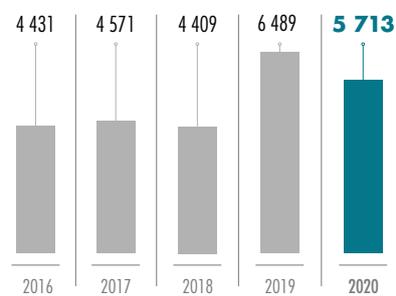
Engagé à rendre compte de la valeur qu'il crée pour l'ensemble de ses parties prenantes, Nexans a adopté une démarche qui repose sur des indicateurs financiers et extra-financiers. Essentiels pour orienter sa stratégie, ces indicateurs offrent une vision globale et claire de la performance du Groupe.

## CHIFFRES CLÉS FINANCIERS

**Chiffre d'affaires à cours des métaux courants**  
(en millions d'euros)



**Chiffre d'affaires à cours des métaux constants (1)**  
(en millions d'euros)

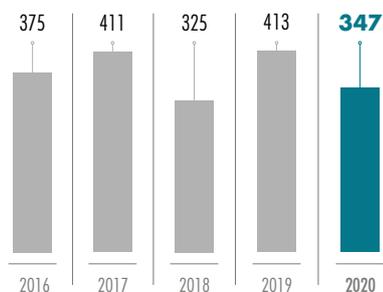


(1) Pour neutraliser l'effet des variations des cours des métaux non ferreux et mesurer ainsi l'évolution effective de son activité, Nexans établit également son chiffre d'affaires à cours du cuivre et de l'aluminium constants.

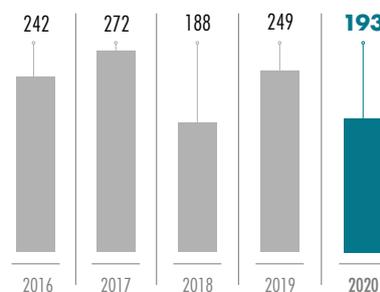
(2) L'EBITDA consolidé s'entend comme la somme de la marge opérationnelle et des dotations aux amortissements sur immobilisations.

(3) Rentabilité des Capitaux Employés (Return on Capital Employed) : marge opérationnelle 12 mois sur capitaux employés fin de période hors provisions antitrust, intégrant l'impact IFRS 16 de -0,5% en 2019.

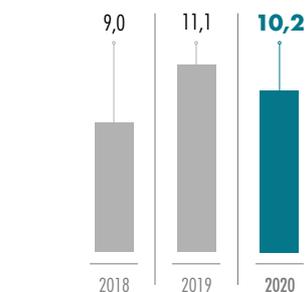
**EBITDA (2)**  
(en millions d'euros et en % du chiffre d'affaires à cours de métaux constants)



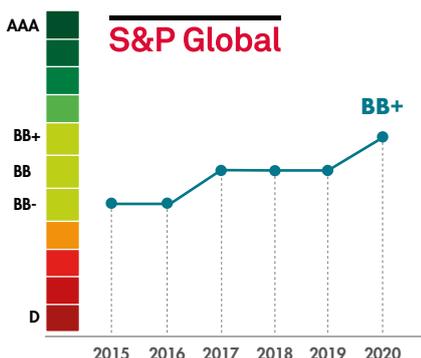
**Marge opérationnelle**  
(en millions d'euros et en % du chiffre d'affaires à cours des métaux constants)



**ROCE (3)**  
(Retour sur capitaux employés)



## Évaluations Standard & Poors sur la dette long terme du Groupe



C'est une véritable reconnaissance de la transformation

du Groupe et du travail effectué depuis 2019, et la preuve que Nexans est sur la bonne voie.

Une reconnaissance de nos investisseurs, et maintenant une reconnaissance de notre agence de notation financière. Nexans est prêt pour sa prochaine étape stratégique, présentée à l'occasion de son Capital Markets Day.

*Jean-Christophe Juillard,*  
Directeur Financier du Groupe. ”

CHIFFRES CLÉS EXTRA-FINANCIERS

**1,80%**

**DE TAUX DE FRÉQUENCE DES ACCIDENTS**

Recul du taux d'accidents de 80% depuis 2010 grâce aux programmes dédiés lancés partout dans le monde

**-12,12%**

**DE RÉDUCTION DES ÉMISSIONS DE GAZ À EFFET DE SERRE**

Par rapport à 2019, année de référence pour les émissions des scopes 1 et 2 et une partie du scope 3 (voyages d'affaires, déplacements domicile-travail des salariés, déchets générés et transports amont-aval)

**65%**

**D'ÉNERGIE RENOUVELABLE OU DÉCARBONÉE**

Production directe par les sites Nexans ou par l'achat d'énergie décarbonée

**36%**

**DES COLLABORATEURS SONT DES FEMMES**

L'élimination de toute forme de discrimination et le respect de la parité hommes-femmes dans des emplois similaires à qualifications égales font partie de nos priorités, d'autant plus que la majeure partie de nos effectifs travaille sur des sites industriels

**57%**

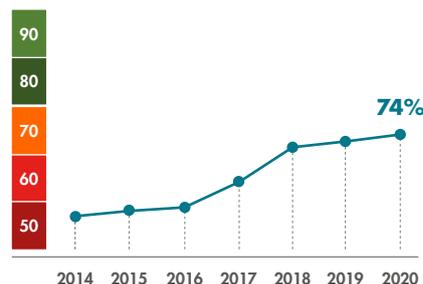
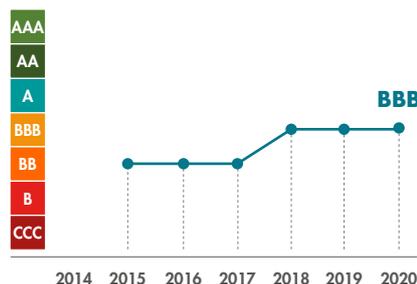
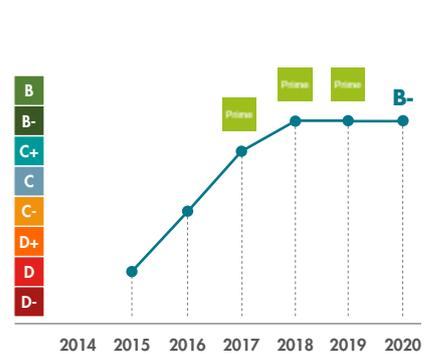
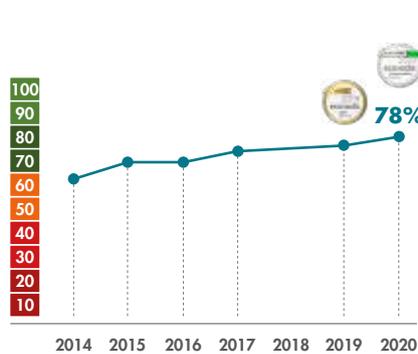
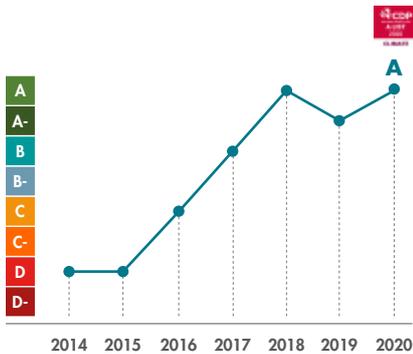
**DE REVENUS GÉNÉRÉS PAR DES PRODUITS ET SERVICES CONTRIBUANT À LA TRANSITION ET À L'EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE**

Dont éoliennes en mer, projets d'interconnexion, services publics d'électricité, réseaux intelligents, bâtiments bas carbone, accessoires, énergies solaire et éolienne, éco-mobilité et gestion des actifs

**100%**

**DES MANAGERS DANS LE PARCOURS ANNUEL DE SENSIBILISATION À LA CONFORMITÉ**

Plusieurs sujets au programme : lutte contre la corruption, conflits d'intérêts, droit de la concurrence, harcèlement et discrimination, et système d'alerte



# NEXANS DEVIENT *PURE PLAYER* DE L'ÉLECTRIFICATION

Le plan stratégique 2024 de Nexans confirme un recentrage des activités du Groupe sur l'électrification. Et porte son ambition de devenir un *pure player* de l'électrification, marché qui représente 65% du marché mondial du câble et devrait progresser de 4,3% par an dans les dix prochaines années.

Pour Nexans, miser sur l'électrification implique de couvrir quatre piliers majeurs : la production d'énergie — éoliennes offshore, centrales solaires... — puis sa transmission via les interconnexions des pays et sa distribution — qui nécessite la modernisation des infrastructures pour soutenir la demande future d'électricité —, jusqu'à son utilisation finale partout où il y a une activité humaine : BTP, infrastructures publiques et industrielles, activités commerciales...

Parce que la nature de la demande des clients migre vers davantage de systèmes et produits à haute valeur ajoutée, Nexans veut passer de généraliste du câble couvrant 34 sous-secteurs à *pure player* sur 12 sous-secteurs. Son intention stratégique est de simplifier le nombre d'activités servies pour amplifier son impact.

Le Groupe commence ainsi à réorienter son portefeuille par une série de cessions, mais aussi d'opérations transformantes et d'acquisitions complémentaires ciblées,

visant à compléter son offre en électrification et à lui permettre d'amplifier sa proposition de valeur.

Le potentiel de développement est significatif puisque l'écosystème de l'électrification représente aujourd'hui un marché de plus de 100 milliards d'euros, qui devrait atteindre 154 milliards d'euros d'ici à 2030.

Pour se concentrer sur le secteur de l'électricité — soit 55% de son chiffre d'affaires actuel —, Nexans va y investir entre 1,5 et 2 milliards d'euros d'ici à 2024. Dans le même temps, le Groupe compte céder des actifs dans la fabrication de câbles pour divers secteurs, dont les harnais automobiles ou encore les télécoms.

Nexans vise à l'horizon 2024 un chiffre d'affaires standard entre 6 et 7 milliards d'euros, un EBITDA entre 10% à 12% du chiffre d'affaires, et une génération de trésorerie entre 500 et 600 millions d'euros (avant fusions, acquisitions et opérations de capital).



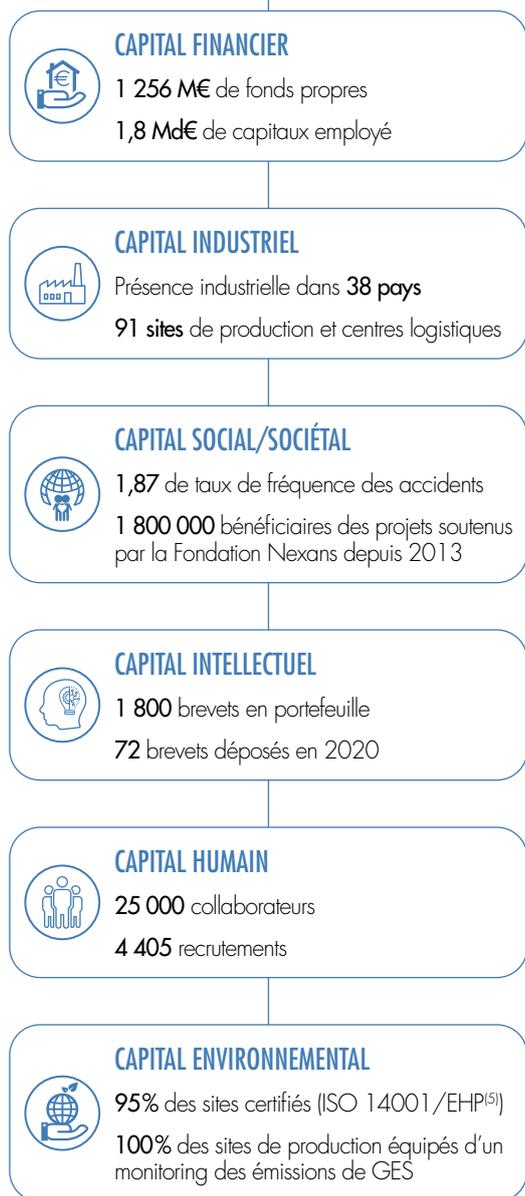
## LE MONDE DEVIENT DE PLUS EN PLUS ÉLECTRIQUE



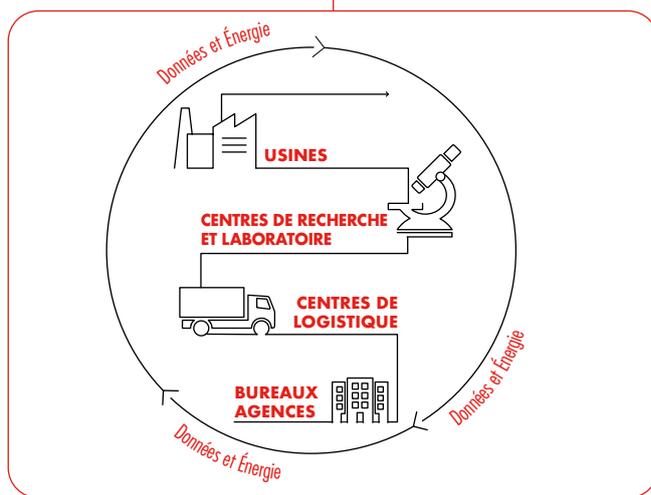
**D'ICI À 2030, L'ÉLECTRIFICATION COUVRIRA 100 % DU CHIFFRE D'AFFAIRES NEXANS**

# CRÉER DE LA VALEUR AU-DELÀ DU CÂBLE

## RESSOURCES



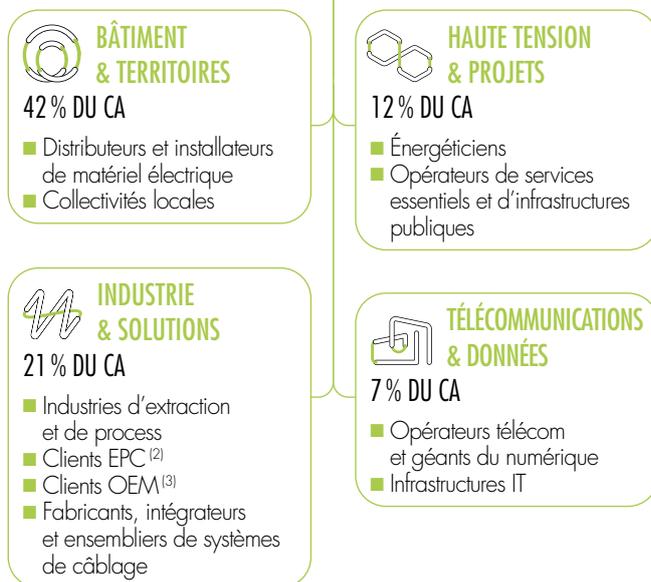
## SITES NEXANS



## PRODUCTION

- Câbles
- Systèmes
- Solutions de câblage
- Services
- Faisceaux
- Accessoires

## SEGMENTS DE MARCHÉ ET SECTEURS SERVIS



(1) Chiffre d'affaires standard à cours de référence du cuivre de 5 000 €/t  
 (2) EPC : Engineering, Procurement and Construction contractor / Entreprise d'Ingénierie, Approvisionnement et Construction.  
 (3) OEM : Original Equipment Manufacturer / Fabricant d'équipement d'origine.  
 (4) Enquête d'opinion interne 2018.  
 (5) EHP : Environnement Hautement Protégé - Label environnemental interne du Groupe

## VALEUR CRÉÉE



### CAPITAL FINANCIER

4,1 % du capital social est détenu par les salariés



### CAPITAL INDUSTRIEL

255 M€ d'investissements d'infrastructures  
+ de 5 Md€ d'achats



### CAPITAL SOCIAL/SOCIÉTAL

400 502 heures de formation dispensées aux collaborateurs  
300 000 € de budget annuel pour la Fondation Nexans



### CAPITAL INTELLECTUEL

77 M€ investis dans la R&D



### CAPITAL HUMAIN

1 Md€ de rémunération totale versée  
74% de taux d'engagement des collaborateurs<sup>(4)</sup>



### CAPITAL ENVIRONNEMENTAL

92% de déchets de production recyclés  
3,7 M€ de dépenses consacrées à l'environnement

## PARTIES PRENANTES

### COLLABORATEURS

- Héritage et Concours « Nexans Living History »
- Fierté d'appartenance

### CLIENTS

- Optimisation des commandes à forte valeur ajoutée

### ACTIONNAIRES

- Solidarité
- Renoncement aux dividendes 2020

### FOURNISSEURS

- Charte Achats responsables

### FONDATION NEXANS

- Intervention d'urgence au Liban
- 122 projets soutenus depuis 2013

### AUTORITÉS LOCALES

- Partenariat/Formation avec les écoles

### ÉCOSYSTÈME FINANCIER

- Meilleure performance financière et RSE

## CHIFFRE D'AFFAIRES 2020<sup>(1)</sup>

**5,7 MD€**

## VENTES PAR ZONES



# FAITS MARQUANTS 2020

Année historique à bien des égards, 2020 a été pour Nexans synonyme de poursuite de la croissance organique de l'ensemble des pôles d'activités. Fort d'un carnet de commandes battant des records, le Groupe profite d'une dynamique commerciale lui permettant d'amortir le lourd impact de la crise de la Covid-19... Revue en 14 temps forts.



## — Projet Empire Wind aux États-Unis

En prévision de l'électrification de l'État de New York, Nexans a signé avec Empire Offshore Wind LLC un contrat de fournisseur préférentiel, pour le raccordement des projets éoliens offshore Empire Wind au réseau terrestre. Les projets clés en main portent sur la conception et la fabrication complètes, ainsi que la pose et la protection de plus de 300 km de câbles d'exportation qui fourniront de l'énergie renouvelable à plus d'un million de foyers.

## — L'industrie 4.0 passe par la Suède

Sur son site de Grimsås, l'une des deux usines de Nexans en route vers le tout digitalisation, le Groupe construit un entrepôt abritant un centre logistique de 3 000 m<sup>2</sup>, opérationnel dès août 2021. Ce tout nouveau centre logistique automatisé, aux flux de production plus efficaces, amorce un processus de numérisation révolutionnaire au sein de Nexans. Également au programme, une transition progressive vers des chariots élévateurs électriques à conduite autonome.



## — Avec Microsoft Azure, Nexans fait un bond dans l'IA et la data

En s'appuyant sur les technologies de Microsoft, le Groupe compte bénéficier d'un soutien essentiel en matière de solutions de gestion des données, d'intelligence artificielle et de cloud. Autant d'atouts qui vont favoriser la croissance du nouveau leader de l'électrification durable. Cette collaboration va également nourrir une offre d'expérience hors pair aux clients et installateurs de Nexans, en mettant l'accent sur des services opérationnels et solutions numériques perfectionnés afin d'optimiser les *supply chain* et d'assurer des livraisons en flux tendu.



— **Airbus embarque Nexans**

Choisi pour être le principal fournisseur de câbles d'Airbus pour les 5 ans à venir, Nexans prolonge ainsi son partenariat à long terme avec le constructeur aéronautique. Le Groupe assurera la conception, la fabrication et la fourniture de 130 000 km de câbles spéciaux destinés aux appareils allant de l'A320 Neo monocouloir jusqu'à l'A380 double pont, en passant par la série A350.



— **Avec Alstom sur le projet BSA en Égypte**

Nexans a finalisé la livraison de 1 700 km de câbles de signalisation à Alstom pour le projet BSA (Beni Suef - Asyut). Cette ligne de chemin de fer de 250 km, l'une des trois principales d'Égypte, relie les villes de Beni Suef et d'Asyut. L'objectif de l'État est de moderniser le système de

signalisation sur le réseau ENR (Egyptian National Railways) pour assurer la sécurité des passagers, tout en augmentant de plus de 80% le nombre de trains en circulation. Le câble de signalisation a été développé et fabriqué par l'usine Nexans de Tuzla, en Turquie, spécialisée dans les câbles de signalisation ferroviaire.



— **Mise en sécurité de la plus puissante centrale électrique de Serbie**

Nexans va livrer 206 km de câbles de puissance non propagateurs d'incendie à Coptech, destinés à la nouvelle unité de désulfuration des gaz de combustion de la centrale électrique au charbon Nikola Tesla A de 1 560 MW. Une étape clé pour parvenir à une réduction importante des émissions de dioxyde de soufre et de particules de la centrale, afin de respecter les normes environnementales strictes de l'Union européenne. Le projet fait partie de la promesse du gouvernement serbe d'investir 14 Md€ pour stimuler l'économie du pays, y compris le développement de son secteur de production d'électricité.





### — En Norvège, North Sea Link trace la voie

Pour l'opération complexe de pose de deux câbles à travers la montagne entre Hylsfjorden et le lac Suldalsvatnet, et le long du lit du lac à une profondeur de 210 m, Nexans s'est allié à Fugro, spécialiste en géodata. À l'issue de 12 mois de planification et de préparations minutieuses, ce dernier a mis

au point un dispositif original de surveillance en temps réel de la pose des câbles par le biais d'un véhicule télécommandé (ROV). Une fois achevée, l'interconnexion électrique entre Kvilldal en Norvège et Blyth, au Royaume-Uni, sera l'interconnexion sous-marine la plus longue du monde.

### — Dans le champ pétrolier Sangomar au Sénégal

Leader en matière de technologie ombilicale, Nexans apporte son expertise et ses produits de classe mondiale au premier développement pétrolier offshore du Sénégal : le Sangomar. Le Groupe assurera la conception et la fabrication de 46 km d'ombilicaux pour le champ exploité par Woodside. Subsea 7 étant le maître d'œuvre responsable des systèmes de production sous-marins intégrés au service du projet Sangomar. Les ombilicaux seront construits dans les installations de Nexans de Halden, en Norvège. Ils fourniront des services hydrauliques, de contrôle et d'instrumentation essentiels pour une installation flottante de stockage et de déchargement de production autonome et l'infrastructure sous-marine associée.



### — Cession et optimisation d'actifs

L'année 2020 a été l'occasion pour Nexans de céder ou d'optimiser certains de ses actifs dans le monde. Aux États-Unis, Berk-Tek, l'un des principaux fabricants américains de câbles en cuivre et à fibre optique pour réseaux locaux (LAN), passe sous pavillon de Leviton Inc. Les sites de Chester et Walkill ferment après être restés en situation de trésorerie négative pendant plusieurs années. Quant à l'usine de Charleston, elle se transforme pour fabriquer des câbles sous-marins haute tension et pourra délivrer jusqu'à 1 000 km de câbles pour les parcs éoliens offshore d'Ørsted en Amérique du Nord jusqu'en 2027. Enfin, en Allemagne, Nexans Metallurgie Deutschland GmbH (NMD), filiale spécialisée dans la production de fil machine cuivre sans oxygène et tréfilés, est rachetée par la holding industrielle Mutares SE & Co. KGaA.

### — La Fondation Nexans lance son 9<sup>e</sup> appel à projets

En mars 2021, la Fondation Nexans a bouclé son 9<sup>e</sup> appel à projets, qui a motivé cette année 140 candidatures d'associations et d'ONG. Un chiffre stable compte tenu de la crise sanitaire, puisque lors du 8<sup>e</sup> appel à projets en 2020, 147 porteurs avaient déposé un dossier et parmi eux, 18 avaient été sélectionnés. Avec 87% des projets déposés, l'Afrique reste le continent qui suscite le plus d'initiatives.



### — Remboursements anticipés

Sans avoir eu à l'utiliser, Nexans a remboursé par anticipation en février 2021 son Prêt Garanti par l'État de 280 M€, profitant ainsi de son niveau de liquidité élevé. Le Groupe a également remboursé, en mars 2021, l'émission obligataire de 250 M€ émise en mai 2016 et à échéance de mai 2021.

### — Nexans au palmarès de la 16<sup>e</sup> enquête annuelle d'Institutional Investor

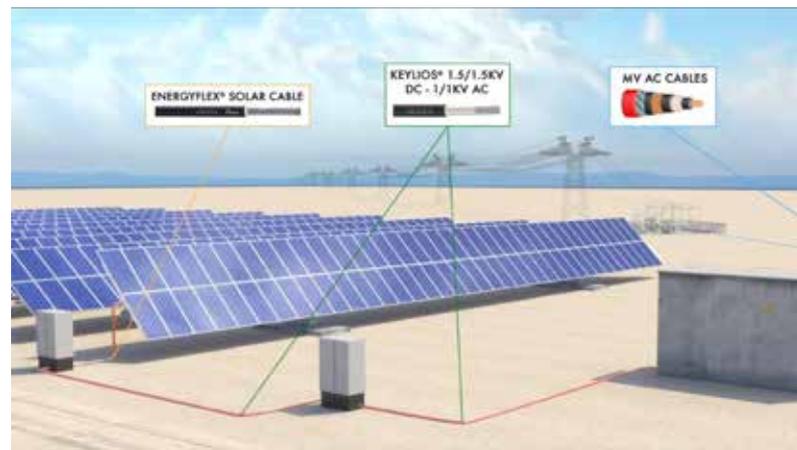


Nexans occupe les meilleures places du classement 2020 des équipes dirigeantes européennes pour le secteur des biens d'équipements. Cette reconnaissance de la part des investisseurs et acteurs des marchés financiers, reflète la clarté et la cohérence du projet stratégique de Nexans ainsi que sa capacité à répondre aux attentes de ces publics.

Dans la catégorie « petites et moyennes capitalisations », Christopher Guérin est nommé meilleur Directeur général et le Groupe décroche la 3<sup>e</sup> place pour l'entreprise la plus reconnue (5<sup>e</sup> toutes capitalisations confondues). Jean-Christophe Juillard est nommé meilleur Directeur des affaires financières (3<sup>e</sup> meilleur DAF toutes capitalisations confondues). Aurélia Baudey-Vignaud est nommée 2<sup>e</sup> meilleure professionnelle des Relations Investisseurs par les investisseurs (3<sup>e</sup> meilleure RI par l'ensemble des votants).

### — Les gains du nouveau harnais Keylios®

Le nouveau harnais photovoltaïque Keylios® de Nexans va aider les développeurs, installateurs et exploitants de fermes solaires de grande taille à réduire les coûts de câblage de leurs modules photovoltaïques. Plus besoin de couper les câbles à la longueur voulue sur le chantier, car l'ensemble des câbles et des connecteurs sont fabriqués dans des conditions contrôlées en usine et livrés prêt à l'emploi. Outre une amélioration de la qualité et de la fiabilité, en limitant le nombre de points de connexion, la nette réduction du temps d'installation et du gaspillage de matériel peut réduire le coût global jusqu'à 15%.



### — Convention SMAC pour la recharge de véhicules électriques



C'est dans le contexte particulier lié à la pandémie que le site de Nexans à Donchery, dans les Ardennes, a reçu le consortium SMAC (Smart Charging) pour signer la convention marquant le début des travaux de cette expérimentation de terrain avec l'innovation en ligne directrice. Porté par un consortium composé d'Enedis, Nexans, la start-up Park'n Plug et Y Schools, SMAC est un projet d'expérimentation à la confluence de production locale d'énergie renouvelable (éolienne), d'infrastructures de recharge pour véhicules électriques et de gestion intelligence de l'énergie dans l'intérêt du consommateur.



Notre Innovation

# PARCE QUE NOTRE INNOVATION, C'EST L'AVENIR



# BÂTIR LE RÉSEAU DE DEMAIN POUR UN FUTUR ÉLECTRIQUE

Plus efficient. Plus intelligent. Plus simple. Pour Nexans, l'innovation est l'art de faire mieux au bénéfice de ses parties prenantes. C'est aussi la clé qui permettra d'accélérer la mise en place du futur système énergétique. C'est pourquoi le Groupe accompagne ses clients dans leur démarche de transition énergétique sous deux formes : la digitalisation de ses sites, pour arriver à une industrie 4.0 à l'horizon 2025, et la commercialisation de nouveaux produits, services et solutions.

## L'INNOVATION AU SERVICE DE NOS CLIENTS

Nexans met au point pour ses clients développeurs d'énergies renouvelables et opérateurs de réseaux de distribution tout un arsenal de technologies qui joueront un rôle décisif dans l'organisation du système énergétique sûr, abordable et durable de demain. Et les aideront à assurer une transition simple, rapide et rentable.

À l'égard des principaux développeurs d'énergies renouvelables du monde, le Groupe les aide à accélérer et à réduire le coût du déploiement de nouvelles infrastructures. Ses harnais de câbles *plug-and-play* innovants pour les éoliennes *offshore* et les centrales solaires terrestres réduisent le temps d'installation tout en augmentant la fiabilité lors des opérations de routine. Son expertise en matière de câblage sous-marin clé en main et de réseaux de transmission *offshore* permet aux opérateurs de se connecter rapidement aux marchés. Sans compter le lancement, dès 2021, de son nouveau navire câblé Aurora, le plus avancé au monde.

Pour les réseaux de distribution nationaux et locaux, Nexans conçoit un système énergétique plus résistant à tous les niveaux, des interconnecteurs

électriques haute tension qui traversent les océans au câblage avancé. Le Groupe est également pionnier dans le développement de la technologie des câbles supraconducteurs qui éliminent les pertes et permettent aux clients d'augmenter la capacité des réseaux urbains encombrés. Par ailleurs, ses limiteurs de courant de défaut supraconducteurs (SFCL) fournissent aux opérateurs de systèmes un outil unique pour tirer le meilleur parti de leurs réseaux existants.

Nexans dispose aussi de nouveaux outils numériques pour aider les gestionnaires de réseaux de distribution à tirer le meilleur parti de leur infrastructure. Sa solution de gestion stratégique des actifs Asset Electrical leur fournit des informations sur l'utilisation de leurs réseaux d'énergie et les aide à prendre de meilleures décisions d'investissement, fondées sur des données. Avec Asset Electrical, ils atteignent l'équilibre parfait entre les performances du réseau, les investissements, l'exploitation et les risques, y compris les facteurs financiers, réglementaires, sécuritaires et environnementaux. Une performance du réseau bientôt renforcée par l'intégration des données provenant des compteurs intelligents.

**77 M€**

d'investissements en R&amp;D

**800**employés  
dans la R&D**+ de 1800**

brevets en portefeuille

**+ de 50**nouveaux produits  
lancés chaque année**L'INNOVATION, CLÉ DU « GREEN DEAL » EUROPÉEN**

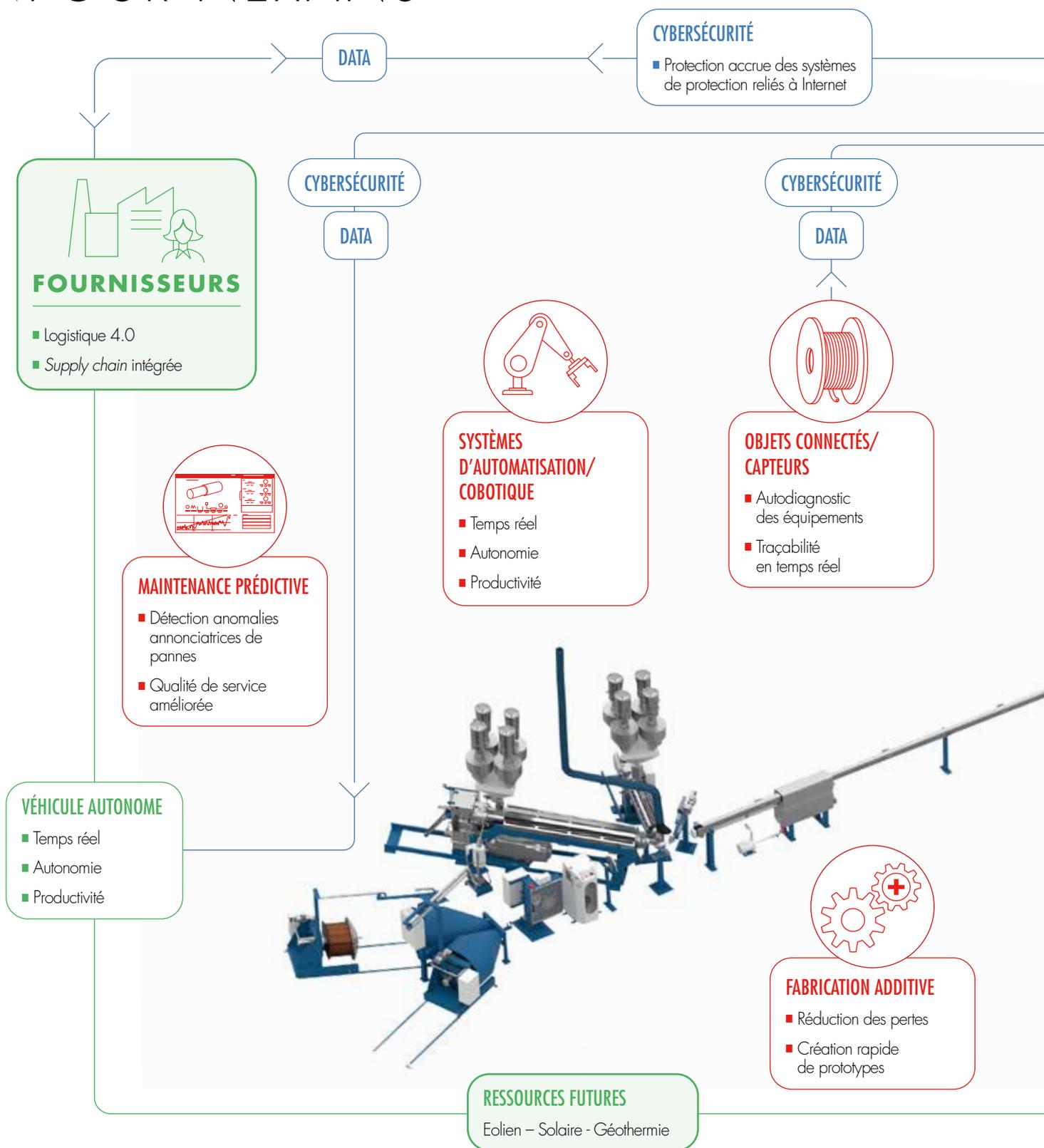
Pour atteindre l'ambition de l'Union européenne d'être le premier continent climatiquement neutre d'ici à 2050, la production d'énergie renouvelable devra remplacer l'électricité aujourd'hui produite à partir de combustibles fossiles. Cela en tenant compte d'une augmentation rapide de la demande mondiale d'électricité — plus de 60% — dans les 20 ans à venir. Mais la transition énergétique s'attache aussi aux nouveaux usages de l'électricité : carburant pour les véhicules en substitut de l'essence et du diesel, énergie de chauffage des habitats et des industries au lieu du gaz naturel et du pétrole... En bref, l'électricité gagnera en importance en tant que vecteur d'énergie sans carbone.

**Imagine 2050**

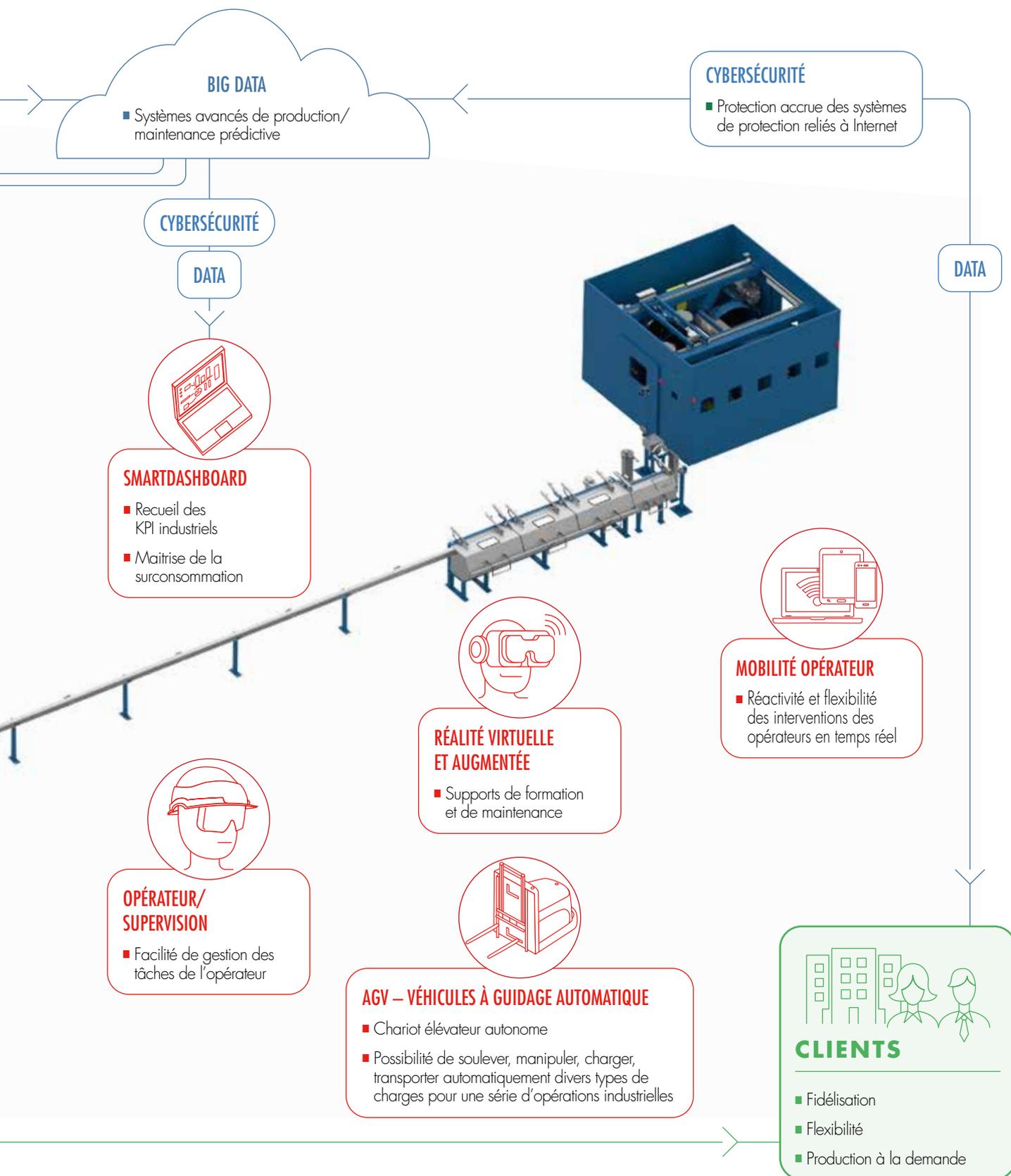
Les énergies renouvelables seront la principale source de production d'électricité, en grande partie grâce aux parcs éoliens en mer et aux centrales solaires. Toutefois, les ménages et les entreprises joueront également un rôle grâce à la production d'énergie solaire sur les toits. Il existe un potentiel de plus de 150 millions de ces mini-centrales en Europe d'ici à 2050. Une production décentralisée qui devra alors faire l'objet d'une plus grande collaboration. Outre la production, le mode de consommation va également changer. L'électrification des transports,

essentielle pour réduire les émissions, recourt à des véhicules à émissions nulles et faibles (quelque 13 millions attendus sur les routes à l'horizon 2025, contre moins d'un million en 2020). L'électrification du chauffage des locaux (principale source de demande d'énergie domestique), une réponse à l'échéance de 2050 où la plupart des chauffages dans l'UE devront être neutres en carbone. Soit plus de 100 millions de ménages devant passer des combustibles fossiles à l'électricité pour se chauffer.

# L'INDUSTRIE 4.0 DÉPLOIEMENT À GRANDE ÉCHELLE POUR NEXANS



Depuis le déclenchement de la pandémie, les entreprises industrielles sont bouleversées dans leurs habitudes de travail. L'occasion pour elles de faire un pas de plus dans l'industrie 4.0. IoT, Data analytics, digitalisation, virtualisation, modélisation prédictive, robotisation associée à de nouvelles solutions cognitives abordables... L'usine 4.0 est affaire de technologies et de numérique, mais pas que. Elle exige de repenser l'organisation des sites et surtout le rôle de l'humain au centre des process de fabrication.



## — L'industrie 4.0 : plus agile, intelligente et... humaine

Pour Nexans, l'industrie 4.0 est dans l'agenda depuis quatre ans. Il s'agit à terme d'être en capacité d'utiliser l'ensemble des données et paramètres disponibles dans une usine pour piloter en temps réel l'outil industriel et améliorer sa performance. Une performance à plusieurs niveaux : sécurité des opérateurs, élimination des tâches sans valeur ajoutée (pousser un touret d'un point A à un point B, regarder si la machine fonctionne, recopier en 4 exemplaires des formulaires dans une procédure...), optimisation de la consommation d'énergie et de la *supply chain*...

Le Groupe a amorcé la digitalisation de certains de ses sites — impression 3D, Big Data et réalité virtuelle — en sélectionnant des pilotes parmi ses « *profit drivers* » et « *leading factories* ».

L'industrie 4.0 possède bien des atouts. Tout d'abord, elle rend l'industrie plus attractive, et séduit par exemple la cible des jeunes. L'usage de la réalité virtuelle y est pour beaucoup, outil précieux de formation des opérateurs lorsqu'il s'agit d'appréhender un métier complexe (la haute tension par exemple) en toute sécurité. Ensuite, elle apporte

une façon de travailler plus qualitative, ce qui met le Groupe au défi de répondre au besoin de qualification des opérateurs sur site. Cela ne signifie pas moins d'emplois, mais des profils différents.

Pour autant, plusieurs défis doivent être relevés. Celui, culturel, d'une adhésion à la digitalisation par toute l'organisation, du changement des routines et modes de fonctionnement et du niveau des équipes. Tout un travail d'acculturation doit être mené, à l'appui des cas d'usages, pour accompagner correctement les collaborateurs.

Autre défi, financier celui-là. La digitalisation exige des investissements significatifs, de l'ordre d'un million d'euro pour un site. Mais le retour sur investissement est rapide, inférieur à 2 ans.

Pour franchir un nouveau palier dans son parcours de transformation numérique, Nexans a noué un partenariat avec Schneider Electric sur un programme pilote conjoint qui fournira ses résultats à l'automne 2021. L'objectif étant de recueillir les bénéfices sur tous les sites industriels du Groupe à travers le monde.



### Partenariat avec Schneider Electric

Nexans a décidé de collaborer avec Schneider Electric après avoir été témoin du déploiement réussi du programme de transformation numérique de ce dernier dans plus de 115 sites à travers le monde. L'application de la philosophie « *Think big. Act small. Scale fast* » (penser grand, agir petit, évoluer rapidement) a produit des résultats impressionnants. Les temps de maintenance sont réduits jusqu'à 80% grâce aux solutions de maintenance prédictive, et les coûts énergétiques de 15%.

Signée en 2020, cette alliance est un accélérateur de la transformation de Nexans en une entreprise pilotée par des données claires, riches et exploitables, servant de fondations à des gains de performances, de sécurité et de flexibilité. La numérisation des usines du Groupe va encore améliorer l'efficacité de ses lignes de production, lui ouvrir la voie à la maintenance prédictive et réduire ses émissions de carbone. Elle aidera également Nexans à tenir son engagement à atteindre la neutralité carbone

en 2030. Ses clients des câbles et services bénéficieront eux aussi de ce programme grâce à une meilleure disponibilité des produits.

La collaboration de Nexans avec Schneider a débuté en octobre 2020 par un diagnostic local dans deux usines pilotes en Europe : à Autun (France) et à Grimsås (Suède). L'audit s'est focalisé sur la consommation d'énergie et la maintenance conditionnelle prédictive. L'objectif étant d'identifier les axes d'amélioration susceptibles de produire un retour sur investissement en moins de trois ans. Plus généralement, le programme pilote a également procédé à un audit des technologies informatiques et opérationnelles de Nexans en vue de déterminer les meilleurs systèmes à déployer à l'avenir. La conclusion du diagnostic des deux usines pilotes servira à l'élaboration d'un plan à long terme visant à étendre la transformation numérique à un certain nombre de sites majeurs de Nexans dans le monde.

## — Nouvelle génération de services et solutions

Nexans s'appuie sur son ADN dans le câblage et les systèmes électriques pour créer une nouvelle génération de services et de solutions destinés à ses clients. Les services logistiques et opérationnels fournissent ainsi une visibilité et une maîtrise en temps réel, sans précédent, des actifs partout dans le monde. La capacité à déployer des dispositifs IoT puissants et intelligents a d'énormes implications sur la manière dont les infrastructures sont gérées. L'une des évolutions les plus intéressantes est la technologie du « jumeau numérique » — un modèle numérique en temps réel de tous vos biens — qui permet non seulement de surveiller l'infrastructure, mais aussi de créer des simulations, d'identifier des opportunités commerciales et de prévenir les problèmes avant qu'ils ne surviennent. L'IoT aura un impact énorme sur le développement du jumelage numérique car il fournit des données précises en temps réel pour piloter le modèle virtuel.

Leur point fort : couvrir l'ensemble des usages tout au long d'un projet — de la phase initiale d'ingénierie et de conception aux opérations de gestion d'actifs. Pour concevoir, créer et industrialiser ces solutions innovantes adaptées aux attentes de ses clients, le Groupe fait largement appel aux technologies numériques : *cloud*, intelligence artificielle, *edge computing*, Internet des objets (IoT). Et entretient un puissant réseau de partenaires composé à la fois de start-ups et des multinationales.

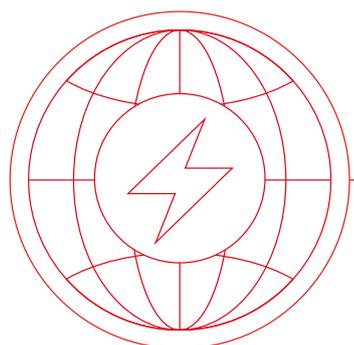
Les solutions de ce type font partie de la vision de l'avenir selon Nexans. Parallèlement, les clients du Groupe bénéficient déjà d'une gamme croissante de services et de solutions numériques. Outre l'IoT, il s'agit de la gestion intelligente des stocks (SIM) et d'Asset electrical, solution de gestion des actifs pour les gestionnaires de réseau.

### LA GESTION INTELLIGENTE DES STOCKS



Les stocks peuvent immobiliser des sommes significatives ainsi qu'être complexes à gérer. C'est pourquoi Nexans a développé la gestion intelligente des stocks (SIM). Cette solution permet au client de surveiller et gérer facilement ses stocks de câbles en temps réel et de réduire d'environ 50% les fonds de roulement d'exploitation qui y sont associés. La solution combine la RFID (identification par radiofréquence), des méthodes de réapprovisionnement en fonction de la demande et une plateforme hébergée dans le *cloud* pour offrir un accès 24h/24 et 7j/7 aux stocks physiques tout au long de la chaîne d'approvisionnement. Elle suit l'historique des mouvements et déclenche des alertes en cas de risque de pénurie ou de sur-stockage. Parallèlement, le réapprovisionnement automatique et l'accélération du comptage des stocks physiques transforment leur gestion et améliorent les performances. La gestion intelligente des stocks crée une chaîne d'approvisionnement transparente et sans faille entre les usines Nexans et les consommateurs finaux de câbles, notamment les distributeurs, installateurs et leurs sous-traitants. Cette solution simplifie et facilite la vie au quotidien de nos clients.

# CONTRIBUTION MONDIALE DE L'ÉLECTRICITÉ D'ICI À 2040



**x 1,5%**

Hausse de la demande mondiale d'ici à 2040



**+ 1,7%**

Hausse moyenne de la production annuelle d'ici à 2040



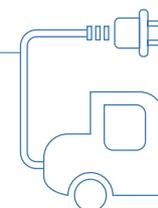
**31%**

Part de l'électricité dans la consommation finale d'énergie en 2040

Véhicule électrique au

**1<sup>er</sup> rang**

des sources de la demande additionnelle d'électricité



## Nexans

- adhère au Pacte Mondial de l'ONU depuis 2008 et intègre des ODD dans ses priorités RSE
- a fait de ces ODD la clé de voûte de sa stratégie, notamment les ODD 9 (Industrie, Innovation et Infrastructure); 12 (Consommation et Production responsables) et 13 (Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques)
- a intégré la prestigieuse « Liste A » du CDP
- s'engage à contribuer à la neutralité carbone pour 2030 en alignement avec une trajectoire à 1,5°C (voir pages 69 à 73)



Signataire du Pacte mondial des Nations Unies, Nexans s'engage à soutenir et mettre en œuvre dix principes fondamentaux relatifs aux droits de l'Homme, au droit du travail, à la protection de l'environnement et à la lutte contre la corruption.

**Contribution directe  
de l'électrification globale  
aux ODD de l'ONU**

**7** ÉNERGIE PROPRE  
ET D'UN CÔTÉ  
ABORDABLE



**1 Md**  
de personnes supplémentaires ont eu  
accès à l'électricité depuis 2010

**9** INDUSTRIE,  
INNOVATION ET  
INFRASTRUCTURE



**AVEC 4,5%**  
de leur PIB dédié aux infrastructures  
résilientes, les pays en voie  
de développement pourraient  
atteindre leur objectif  
de développement durable en limitant  
le changement climatique à +2°C

**11** VILLES ET  
COMMUNAUTÉS  
DURABLES



**21,4 Md\$**  
de financements internationaux pour le  
développement des pays favorables  
aux énergies propres

**13** MESURES RELATIVES  
À LA LUTTE CONTRE  
LES CHANGEMENTS  
CLIMATIQUES



**80%**  
d'énergies renouvelables dans  
les capacités additionnelles de  
production à déployer d'ici à 2020

Sources : ONU, Banque mondiale, AIE, Zrena, Roland Berger





Notre intelligence énergétique

# PARCE QUE NOTRE INTELLIGENCE ÉNERGÉTIQUE C'EST DÉJÀ DEMAIN

# PRODUCTION D'ÉLECTRICITÉ & TRANSPORT

À travers sa nouvelle stratégie, Nexans devient un acteur unique et entièrement intégré couvrant l'ensemble de la chaîne de valeur de l'électrification. Dans le domaine de la production, le Groupe va ainsi renforcer son positionnement dans les marchés de fermes éoliennes offshore et de l'interconnexion.

## NOTRE MÉTIER

Le cœur de métier de Nexans englobe aussi bien les interconnexions que des solutions de câblage pour les parcs éoliens offshore. Cela commence par la production et le transport de l'électricité. Les clients sont des promoteurs d'éolien offshore, des exploitants de réseaux nationaux de transport et, de plus en plus, des investisseurs dans les infrastructures.

Distances plus longues, eaux plus profondes, projets plus importants nécessitant des tensions et des quantités d'énergie toujours plus élevées : tous ces facteurs contribuent à augmenter la technicité de ces marchés, qui exigent ainsi de solides compétences en matière de gestion des risques. Des investissements seront nécessaires pour répondre à la demande du marché, tant au niveau des volumes que de la technologie.

## LE MARCHÉ

Les sources d'énergie renouvelable, parmi lesquelles les parcs éoliens offshore, sont une clé de voûte de la transition énergétique durable. Ce marché va connaître une croissance spectaculaire au cours de la prochaine décennie, avec un taux de croissance annuel de 11,5% et quelque 200 gigawatts doivent être installés à travers le monde au cours de la prochaine décennie. Le marché des interconnexions haute tension, sous-marines et terrestres, affiche, lui, un taux de croissance annuel de 14,13%. Ne pouvant par nature être toujours placés à proximité des zones de consommation, les sources d'énergie renouvelable sont reliées par Nexans

à chaque réseau d'électricité en installant des autoroutes énergétiques. Si l'Europe restera le principal marché, l'Asie et les États-Unis suivront de près. Cela représente environ 11,5% de croissance annuelle pour le marché des câbles et installations de Nexans, soit 8 Md€ par an en 2030.

## NOTRE PORTEFEUILLE

Doté d'un savoir-faire incomparable dans les systèmes de câbles sous-marins, Nexans est déjà très bien placé et engagé sur ce marché en plein essor.

Parmi les contrats majeurs, le Groupe travaille sur un parc éolien offshore d'une puissance allant jusqu'à 1,5 GW : le projet Seagreen 1, au large de l'Écosse. Cette *joint-venture* entre SSE Renewables et Total sera la plus grande source d'énergie renouvelable d'Écosse, apportant une contribution significative à l'ambition de neutralité carbone du pays. Sans équivalent, il fournira à terme une énergie propre à plus de 600 000 foyers écossais.

Autre temps fort, la signature d'un accord exclusif jusqu'en 2027 avec le leader mondial de l'éolien en mer, le danois Ørsted, et le premier constructeur de lignes de transmission de Nouvelle-Angleterre, Eversource. Objectif : fournir jusqu'à 1 000 km de câbles sous-marins d'exportation d'énergie haute tension pour relier au réseau de futurs projets éoliens d'Ørsted situés au large de la côte Nord-Est des États-Unis.

Nexans va également fournir 180 km de câbles pour le mégaprojet de développement incrémentiel offshore de Marjan (Arabie Saoudite), l'un des plus

anciens et des plus importants champs pétrolifères et gaziers offshore du golfe Persique. Nexans est l'un des très rares fournisseurs au monde capable de fabriquer, tester, stocker, transporter et installer des câbles de très grande longueur sur un segment complet sans avoir besoin de joints offshore. Le Groupe est également engagé dans le projet EuroAsia Interconnector Limited, destiné à interconnecter les réseaux électriques de trois pays : Grèce, Chypre et Israël. Enfin, Nexans a achevé la réparation d'un câble sous-marin haute tension de 95 km reliant Malte à la Sicile, endommagé par une ancre de navire, et ayant entraîné une panne d'électricité à l'échelle nationale et une série de coupures de courant dans les semaines suivantes.

## LE PARTENARIAT

Dans le domaine de la gestion des risques, Nexans entretient un partenariat avec Bureau Veritas, leader mondial des tests, de l'inspection et de la certification. L'objectif : réduire les risques et promouvoir les meilleures pratiques pour les livraisons, clés en main, de câbles électriques haute tension utilisés pour le raccordement des parcs éoliens offshore aux réseaux terrestres. À mesure que les projets s'orientent vers des eaux plus profondes et plus éloignées des côtes, le risque de panne pourrait augmenter en raison d'un environnement marin plus difficile. Ce partenariat s'appuie sur l'expertise maritime de Bureau Veritas et sa vaste expérience dans la gestion des risques pour aider le secteur de l'éolien offshore à minimiser le risque opérationnel.

Nexans a investi plus de

**500 M€**

dans la transition énergétique

**360 M€**

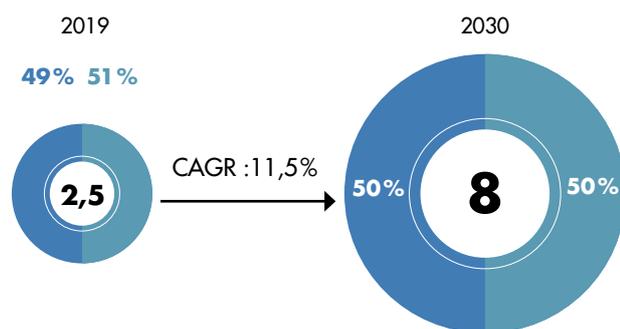
déjà investis entre 2018 et 2021

**200 M€**

supplémentaires seront injectés par Nexans dans les sites de Charleston (USA) et de Halden (Norvège)

### Marché du câble pour les parcs éoliens offshore, installations incluses

(En Md€ : 2019-2030) Source : Roland Berger

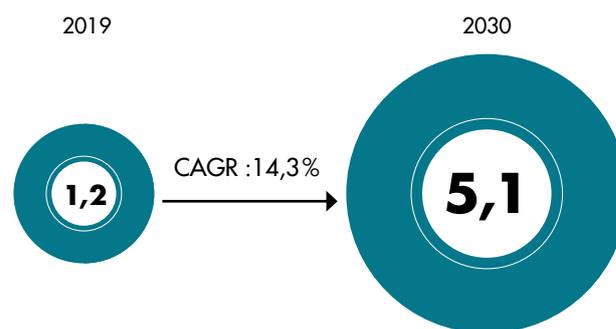


■ Câble ■ Installation

Le marché du câble pour les parcs éoliens offshore représente 2,5 Md€ et devrait croître à un rythme de 11,5% par an pour atteindre 8 Md€ d'ici à 2030, sous l'impulsion de l'accélération du mouvement vers l'énergie décarbonée rendue possible par l'éolien offshore. Bien que le développement de l'éolien offshore soit encore à ses débuts, il représente déjà un marché important pour les câbles.

### Marché du câble pour les interconnexions électriques

(En Md€ : 2019-2030) Source : Roland Berger



Le marché du câble pour les interconnexions électriques représente 1,2 Md€ et devrait croître à un rythme dynamique de +14,3% par an, pour atteindre 5 Md€ d'ici à 2030, sous l'effet de l'augmentation du besoin en énergies renouvelables et d'un important pipeline de grands projets.

## NEXANS AURORA, NAVIRE DE TRANSITION

Le Groupe, déjà propriétaire du Nexans Skagerrak, a pris livraison en mai 2021 d'un second navire câblé, le Nexans Aurora. Ce vaisseau révolutionnaire est doté d'une plate-forme d'enroulement d'une capacité de 10 000 tonnes, d'un panier pour les câbles en fibre optique de 450 tonnes de capacité et d'équipements de haute technicité lui permettant de poser des câbles à 3 000 mètres de profondeur d'eau. Sa construction marque une étape majeure dans la stratégie à long terme

de Nexans, en lui permettant de tenir et de renforcer son rang d'acteur de premier plan sur la scène des câbles sous-marins. Le Nexans Aurora va jouer un rôle essentiel en facilitant la connexion des parcs éoliens offshore au réseau, l'électrification des installations pétrolières et gazières offshore et la création d'interconnexion entre pays. Le câblé commencera sa carrière en Écosse, au troisième trimestre 2021, sur le parc éolien Seagreen 1 dont il posera les trois câbles offshore de 65 km.



# DISTRIBUTION D'ÉLECTRICITÉ

Dans le domaine de la distribution d'électricité, Nexans va renforcer ses solutions clés en main associant câbles et accessoires à des services d'installation, à la conception d'architecture, à des systèmes intelligents et à la gestion d'actifs.

## NOTRE MÉTIER

La distribution est le maillon fondamental entre la production et le transport, d'une part, et l'utilisation d'autre part. Elle s'appuie principalement sur du matériel moyenne tension mais aussi des solutions clés en main qui associent câbles et accessoires à des opérations d'installation, à la conception d'architecture, à des systèmes intelligents et à la gestion d'actifs. Fournisseur de ces solutions de bout en bout, Nexans et son équipe de 80 ingénieurs dédiés répond aux défis de l'électrification : les solutions clés en main pour raccorder les parcs d'énergie renouvelable au réseau et rendre l'énergie verte plus accessible et compétitive et la gestion des supraconducteurs et des infrastructures pour contribuer à réduire les pannes, à améliorer la fiabilité et à optimiser les coûts.

## LE MARCHÉ

Les infrastructures réseau vont être fortement sollicitées du fait de l'augmentation de la demande d'électricité et des nouveaux moyens décentralisés de la produire. Ces tendances, auxquelles s'ajoutent le vieillissement des réseaux notamment en Europe et aux États-Unis, vont contraindre à réaliser d'importants investissements pour renouveler les infrastructures. Entre 2020 et 2030, 4 400 Md€ seront ainsi consacrés à la distribution en vue d'améliorer l'accès et la fiabilité des réseaux. En outre, les prévisions sur le seul marché des câbles tablent sur un taux de croissance annuel cumulé de 4,2 %.

## NOTRE PORTEFEUILLE

Nexans est bien positionné dans la distribution d'électricité grâce à ses solutions uniques.

Parmi les contrats emblématiques, le parc éolien géant de Stockyard Hill, en Australie où le Groupe assure la conception, la fabrication, la fourniture, la pose et le test de 275 km de câbles. Un contrat remporté grâce au formidable pari des ingénieurs de Nexans qui ont repensé l'architecture électrique de la ferme pour faire la démonstration au client de la capacité de baisser de 9% son investissement initial, mais aussi de plusieurs pourcents le coût de ses opérations en réduisant les pertes électriques.

Autre engagement tout aussi singulier, la solution clés en main Néogrid® déployée en Côte d'Ivoire. Cette infrastructure de distribution électrique prête à l'emploi — elle couvre l'ingénierie, la fourniture et l'installation du réseau électrique ainsi que les pylônes électriques et l'éclairage public — répond à l'objectif du programme gouvernemental PRONER : relier toutes les localités rurales à l'horizon 2025.

D'autres solutions de gestion intelligente signées Nexans sont venues enrichir le portefeuille : Connected Drums permet au client de suivre ses tourets en temps réel sur les chantiers, grâce à l'Internet des Objets (IoT). Déjà plus de 100 000 tourets connectés Nexans sont déployés dans le monde, et l'un des clients Connected Drums économise ainsi 200 000 dollars par an. Quant à Asset Electrical, elle fournit des informations sur l'utilisation des réseaux d'énergie et aide les opérateurs/gestionnaires à prendre de meilleures décisions d'investissement, fondées sur des données. Autrement dit, de mettre en place une maintenance prédictive et préventive.

## LE PARTENARIAT

Orange Business Services devient un partenaire privilégié de Nexans pour fournir la connectivité IoT mondiale indispensable à l'extension du programme de produits connectés. Ce dernier fournit aux clients du Groupe des informations en temps réel sur l'emplacement de leurs câbles, contribuant ainsi à réduire les vols et les pertes et à accroître le recyclage. Nexans s'est notamment engagé à connecter 25% de ses produits

d'ici à 2024. Ce partenariat pour le déploiement de solutions liées à l'IoT englobe deux autres acteurs : ffly4u et Sigfox. Plus largement, dans le numérique, Nexans est partenaire de Microsoft pour des solutions relatives au cloud, les données et l'intelligence artificielle et avec Cosmo Tech, spécialiste des logiciels de simulation de systèmes complexes et des technologies de jumeaux numériques, pour le déploiement d'Asset Electrical.

D'ici à 2030 :

**1,8 Md**

d'habitants auront besoin d'un accès à l'électricité

La production d'énergie devra augmenter de

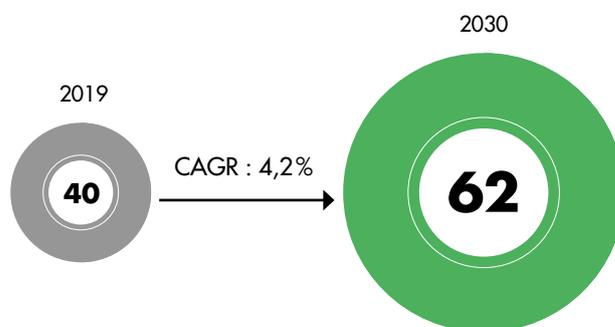
**17%**

La croissance des énergies renouvelables sera d'un facteur de

**2,6**

### Marché du câble pour les réseaux électriques<sup>(1)</sup>

(En Md€ : 2019-2030) Source : WEO 2020, Roland Berger



(1) À l'exception des accessoires.

Le marché du câble pour les réseaux électriques représente 40 Md€ et devrait croître au rythme de +4,2% par an d'ici à 2030, sous l'impulsion de l'électrification, des énergies renouvelables et de l'investissement dans des réseaux vieillissants.



# UTILISATION DE L'ÉLECTRICITÉ

Dans le domaine de la consommation de l'électricité, Nexans est « tout terrain » et va centrer son offre sur la sécurité électrique des utilisateurs finaux. Pour la rendre compétitive, le Groupe compte s'appuyer sur une chaîne d'approvisionnement sans faille et des produits faciles à utiliser et à installer, ainsi que sur une intelligence intégrée à un écosystème digital.

## NOTRE MÉTIER

La sécurité électrique est fondamentale, quelle que soit la région du monde.

Dans les économies matures, où de nouveaux usages — tels que les solutions de recharge pour véhicules électriques — vont davantage solliciter les systèmes électriques vieillissants, l'accent doit être mis sur la sécurité incendie. En effet, un feu se déclenche toutes les deux minutes en Europe à la suite de défaillances électriques, ce qui occasionne 273 000 sinistres par an.

Dans les pays émergents, où les câbles contrefaits sont actuellement à l'origine de 80% des incendies. C'est pourquoi Nexans articule son offre autour de trois axes : la sécurité électrique des utilisateurs finaux ; le soutien de la compétitivité de ses clients grâce à une chaîne d'approvisionnement fluide et à des produits faciles à manipuler et à installer ; des produits intelligents, intégrés à un écosystème digital. Qui plus est, le fait d'être comme Nexans un acteur local contribue fortement à la réduction des émissions de carbone tout au long de la chaîne de production. Un impact sur l'environnement et les capacités de transformation numérique non négligeable dans les critères de choix des clients.

## LE MARCHÉ

Toute activité humaine a besoin d'électricité : dans les bâtiments résidentiels, les bureaux, les infrastructures (transports...), les nouveaux centres de données hyperscale, les zones industrielles et pour alimenter les véhicules électriques. Ce besoin va générer un taux de croissance annuel de 3,8% au cours de la prochaine décennie dans les marchés du câble correspondants.

Comme celui du bâtiment, en plein boom sous l'effet d'une forte demande de câbles appelée à croître de 50% dans les dix prochaines années, soit une augmentation de 27Md€. Cette montée en flèche est le résultat de diverses mégatendances partout dans le monde : croissance démographique et développement de l'urbanisation, électrification des zones rurales... Ou celui de l'e-mobilité et les quelque 30 millions de bornes de recharge de véhicules électriques qui seront installées rien qu'en Europe d'ici à 2030.

## NOTRE PORTEFEUILLE

Nexans a développé une multitude de solutions intelligentes adaptées aux différents usages qu'en font ses clients. Toutes sont conçues pour simplifier leur quotidien...

Ainsi, dans un bâtiment ou un équipement ferroviaire par exemple, les câbles électriques de Nexans contribuent à renforcer la sécurité contre l'incendie. Dans de nombreux pays, Nexans a lancé une technologie de câbles sans halogène (HFFR) non propagateurs de flamme, en remplacement des vieux modèles en PVC. Ces câbles résistent à une température de 1 000°C pendant plus de 2 heures, tout en continuant à transporter l'énergie électrique, ce qui facilite l'évacuation sûre des personnes en cas d'urgence.

Pour les installateurs électriciens sur les chantiers de construction, le nouveau kit breveté de tourets plastiques MOBIFLEX® et son système de déroulage associé révolutionne leur transport et leur manutention. Par ailleurs, son ergonomie simplifie la pose des câbles d'alimentation et fait gagner du temps au quotidien.

Acteur de l'e-mobilité, Nexans propose la borne de recharge AGICITY®, un concentré de services de

maintenance préventive et curative. AGICITY® s'appuie sur des outils de supervision en temps réel et offre un design robuste pour l'installation dans les espaces publics, les parkings intérieurs ou extérieurs (y compris d'entreprise), ou même en voirie.

Pour aider les fournisseurs de services de télécommunications à lutter contre le casse-tête des accès non autorisés à leurs armoires de rue FTTH (fibre jusqu'au logement), Nexans a développé INFRABIRD™. Cette solution connectée innovante abrite un système de supervision et d'accès sans clé pouvant être déployé en quelques minutes seulement pour transformer les armoires passives en équipements intelligents reliés au cloud.

## LE PARTENARIAT

Avec Shippeo, leader européen de la visibilité de la *supply chain*, Nexans place la visibilité transport au cœur de sa stratégie. Il s'agit d'améliorer encore la satisfaction du client et l'évolution de son activité, en créant une *supply chain* agile, pilotée par les données et faisant appel à des technologies de pointe. La digitalisation va permettre à Nexans d'offrir à ses clients des services à valeur ajoutée tels que le suivi en temps réel, la prévision précise de l'heure d'arrivée estimée et la gestion des incidents d'expédition.

Plus largement, Nexans travaille étroitement avec Suez sur un service de recyclage, avec Carbon 4 et EcoPassport autour de la neutralité carbone et avec Schneider Electric sur l'économie circulaire.



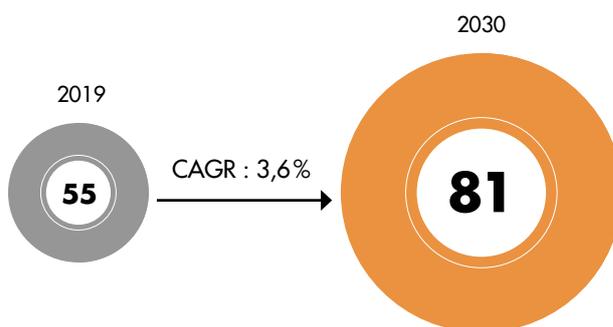
**+ 3,8%**

de croissance  
dans les marchés  
du câble d'ici à 2030

**50%**

de croissance  
de la demande  
de câbles dans  
le seul secteur  
du bâtiment  
d'ici à 2030

### Marché du câble pour les bâtiments<sup>(1)</sup> (En Md€ : 2019-2030) Source : CRU, Roland Berger

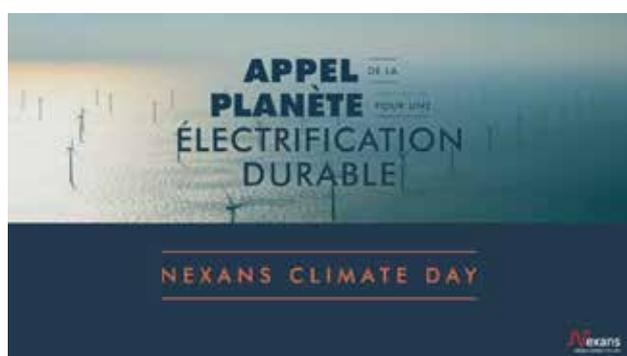


(1) À l'exception des accessoires.

Le marché du câble pour les bâtiments représente 55 Md€ et devrait croître à un rythme de +3,6% par an pour atteindre 81 Md€ d'ici à 2030, sous l'impulsion des nouveaux usages de l'électricité et de l'augmentation de la population mondiale électrifiée.

# NEXANS, ELECTRIFY THE FUTURE

Nexans se place à l'avant-garde d'une nouvelle ère de l'électrification plus sûre, durable, renouvelable, décarbonée et accessible à tous. Une électrification qui connecte à de nouvelles opportunités, technologies et nouveaux comportements contribuant à la construction d'un avenir meilleur. Conscient de son rôle de pionnier, le Groupe a organisé en 2020 deux événements fondateurs de sa raison d'être « Électrifier le futur ».



## L'ÉVÉNEMENT « CLIMATE DAY »

### — Nexans lance « l'Appel de la planète pour une électrification durable »

C'est dans les locaux de la Fondation GoodPlanet que Nexans a organisé son premier *Climate Day*, le 22 septembre 2020 dernier à Paris. L'occasion de réunir des experts de renommée mondiale, toutes opinions confondues, pour débattre des enjeux du changement climatique, de la transition énergétique et de l'urgence d'apporter des réponses à l'appel de la planète en faveur d'une électrification durable.

Nexans seul n'a pas les réponses à toutes ces questions. C'est pourquoi cette journée inaugurale du climat a permis aux débats de commencer à structurer une réflexion collective. Yann Arthus-Bertrand, militant écologiste, journaliste et photographe et président de la Fondation GoodPlanet, a livré sa vision très humaniste de la question écologique avant de passer la parole à Mark Lewis, de BNP PARIBAS Asset Management, qui s'est attardé sur l'intérêt grandissant des investisseurs pour les entreprises engagées dans les énergies renouvelables. Puis, Édouard Lecerf de l'Institut BVA a présenté les résultats d'une enquête comparant les opinions publiques française, anglaise et américaine.

Temps fort de la journée, l'annonce de Nexans de contribuer à la neutralité carbone à l'horizon 2030. Le Groupe a également dévoilé sa feuille de route pour atteindre cet objectif, avant de formaliser un partenariat jusqu'au Vendée Globe 2024 avec le skipper français Fabrice



Amedeo, qui fera le tour du monde sans escale et sans assistance. Plusieurs membres du Comité Exécutif de Nexans ont également saisi cette opportunité pour présenter les actions du Groupe en matière de recyclage des produits, dans le marché de l'éolien offshore, dans la gestion d'actifs pour soutenir la transition énergétique ou encore l'impact des projets d'électrification soutenus par la Fondation Nexans.

Rendez-vous est donné en septembre 2021 pour un 2<sup>e</sup> opus...



### — Partenaires pour une pensée collective

La table ronde réunissant les partenaires experts de Nexans s’est ouverte sur une étude mondiale et inédite du cabinet Roland Berger relative aux défis à relever pour l’électrification du monde. Une discussion s’est

engagée entre Christopher Guérin, Directeur Général de Nexans, Christel Heydemann, présidente de Schneider Electric France, Mark Lewis, responsable de la recherche en développement durable chez BNP Paribas Asset Management et Emmanuel Fagès, partner en charge des questions d’électrification chez Roland Berger.



### L'ÉVÈNEMENT « ESG DAY »

À l’occasion de sa journée ESG du 18 novembre dernier, Nexans s’est livré à une présentation des initiatives environnementales, sociétales et de gouvernance (ESG) mises en place au sein de l’entreprise. Une dimension au cœur de sa nouvelle raison d’être, révélée pour l’occasion par Christopher Guérin : *Electrify the future*. L’objectif pour le Groupe étant tout au long de la journée de donner du sens à sa mission d’entreprise et aux actions et motivations qui le guident, pour l’ensemble de ses parties prenantes.

Dès le matin, un large auditoire comprenant différents médias, investisseurs, fournisseurs, clients et collaborateurs de Nexans a assisté à la projection d’une série de vidéos commentées par plusieurs membres du Conseil d’Administration et du Comité Exécutif. Au fil des interventions, les participants ont ainsi entendu égrenés les engagements majeurs en matière de Responsabilité Sociale et Environnementale (RSE), illustrés par des exemples

concrets d’actions, projets futurs et indicateurs de mesure. Pour le Groupe, l’objectif premier est de bâtir une autoroute vers un avenir énergétique durable et de contribuer à la neutralité carbone. Une démarche ambitieuse où les équipes tiennent une place centrale, tant le besoin est puissant de collaborateurs divers, talentueux et motivés pour aider à faire de l’énergie durable une réalité. Le tout étant guidé par l’engagement suprême de Nexans en faveur de solides pratiques de gouvernance et de direction.

En 2<sup>e</sup> partie de journée, une séance de questions-réponses virtuelle animée par Christopher Guérin s’est conclue par une déclaration de conquête du Directeur général : « Tout ce que nous faisons actuellement n’est pas une transformation à court terme. Il s’agit d’un objectif à long terme. Croyez-moi, Nexans sera l’un des acteurs historiques internationaux fondamentaux de l’électricité dans les dix prochaines années ». Une 2<sup>e</sup> édition de l’ESG Day est annoncée à l’automne 2021.



# GESTION DES RISQUES CRITIQUES

Notre dispositif de gestion des risques est au cœur du mécanisme de gouvernance. Il contribue à l'atteinte des objectifs stratégiques du Groupe et participe à la préservation de ses actifs et de sa réputation. Il permet également de mobiliser les collaborateurs autour d'une approche commune des risques. Le Groupe s'est engagé à évaluer régulièrement les risques et à mettre en œuvre un contrôle interne et des plans d'action visant à leur atténuation.

Année d'accélération du nouveau mouvement stratégique de Nexans vers l'électrification, 2021 opère la transformation du positionnement de Nexans et de son modèle opérationnel. Avec pour corollaire l'analyse robuste et sélective des risques et opportunités, face à l'émergence de risques nouveaux (cyber...) et imprévus (Covid-19), ainsi qu'à des enjeux de réactivité et d'agilité liés à des changements en profondeur.

Dans ce cadre, Nexans a développé un dispositif de gestion des risques d'entreprise pour que les divisions opérationnelles et fonctionnelles intègrent les dimensions risques et opportunités dans les différentes étapes de gestion de leurs activités.

En 2020, Nexans a mis à jour sa cartographie d'identification des principaux risques — stratégiques, opérationnels, juridiques & de conformité, et financiers — pouvant avoir une incidence sur l'activité, la situation financière, les perspectives, la réputation et les résultats opérationnels du Groupe, ou sur sa capacité à atteindre ses objectifs (directive européenne dite Prospectus 3).

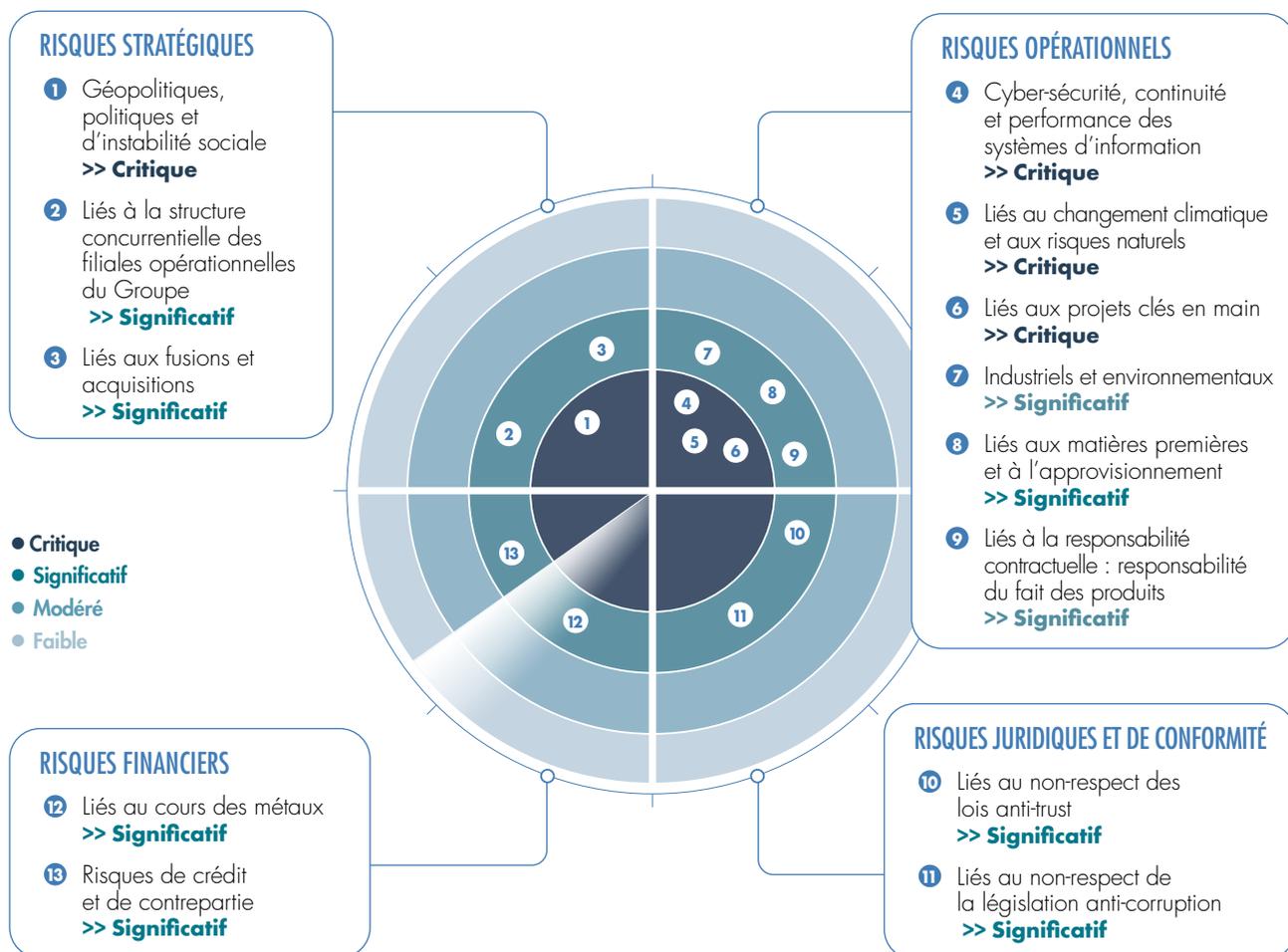
Dans chacune des catégories, les risques sont classés en fonction de leur degré de criticité — faible, modéré, significatif et critique —, c'est-à-dire selon leur gravité et leur probabilité d'occurrence, après prise en compte des plans d'action d'atténuation mis en place.

Fortement impactée par la pandémie sans précédent, la gestion des risques de Nexans s'est traduite par un renforcement de son dispositif. Le Groupe a dû adapter son modèle opérationnel pour protéger ses salariés, tout en maintenant la continuité de son activité de manière à protéger aussi ses clients et partenaires. À cette fin, il a pris et maintenu des mesures de sécurité en matière de santé mais aussi de continuité d'activité industrielle,

permettant à la quasi-totalité des usines de fonctionner sans discontinuer bien qu'à un niveau d'activité variable selon les usines et dans le temps.



## LES 13 RISQUES DU GROUPE NEXANS PAR CATÉGORIE ET DEGRÉ D'EXPOSITION



### LE RISQUE CLIMATIQUE - QUANTIFICATION EN COURS

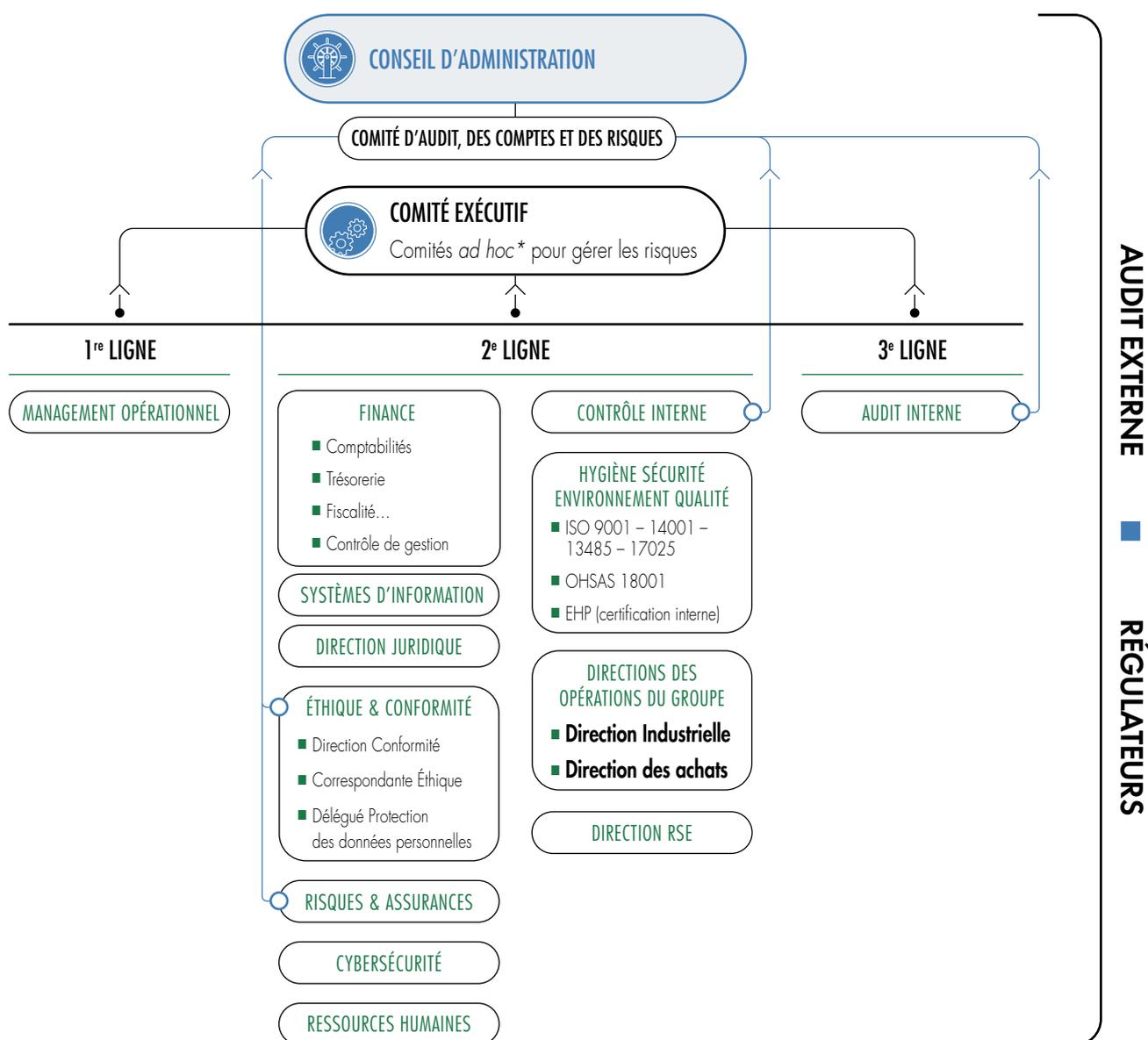


Nexans a lancé un groupe de travail sur une grille d'évaluation quantitative et qualitative du risque climat (risque physique et risque de transition) selon les lignes directrices fixées par la *Task Force on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD) relatives à l'impact du changement climatique sur les activités du Groupe. Créée par le G20 lors de la COP21, en 2015, la TCFD définit des recommandations concernant la transparence financière des entreprises en matière de climat. Son rapport final publié en juin 2017 précise les éléments de reporting climat attendus dans les documents de référence des entreprises pour 4 piliers : la gouvernance, la stratégie, la gestion des risques et les indicateurs et métriques utilisés.

## L'ORGANISATION NEXANS DE GESTION EFFICACE DES RISQUES ET DE CONTRÔLE INTERNE

Le succès de la stratégie et des activités de Nexans repose sur sa capacité à gérer les risques. Le Groupe s'est ainsi doté d'un dispositif dynamique qui a pour double mission de permettre une analyse des principaux risques pour l'atteinte des objectifs stratégiques du Groupe et de

mettre en place les mesures adaptées pour assurer une maîtrise des risques à un niveau acceptable. Ce dispositif de gestion des risques fait l'objet d'une organisation sous forme d'un contrôle interne qui s'articule autour de trois lignes de maîtrise des risques.



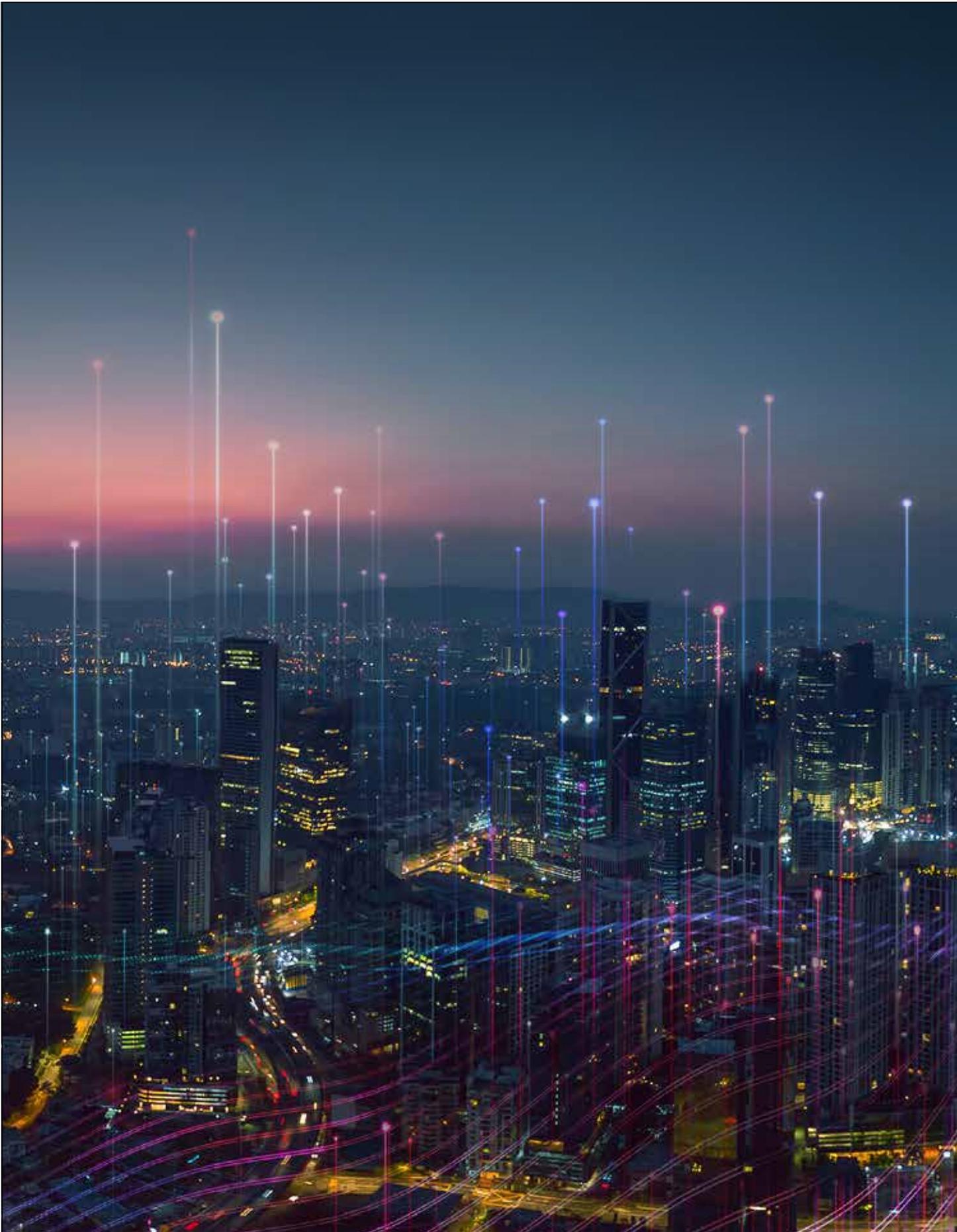
● **En 1<sup>re</sup> ligne les Business Groups et entités opérationnelles**, premiers acteurs de la gestion des risques dans leur périmètre d'activité respectif, tant géographique que sectoriel. ● **En 2<sup>e</sup> ligne les directions fonctionnelles** (Finances, Juridique et Conformité, Risques et Assurance, Ressources Humaines, Achats, Système d'Information, Industrielle, Technique & Innovation...) au niveau du Groupe ou des Business Groups, ainsi que la Direction du contrôle interne et de la gestion des risques. Elles rendent régulièrement compte au Comité d'Audit, des Comptes et des Risques de leurs activités et de l'efficacité du dispositif. ● **En 3<sup>e</sup> ligne la direction de l'Audit Interne**, rattachée à la Direction Générale du Groupe, qui contribue à la surveillance du dispositif.

\*Comités *ad hoc* :

- Le Comité de l'Information sur les risques (*Disclosure Committee*)
- Le Comité de revue des offres contractuelles (*Tender Review Committee*)
- Des Comités de revue des contrats d'achat (*Purchase Contracts Review Committees*)

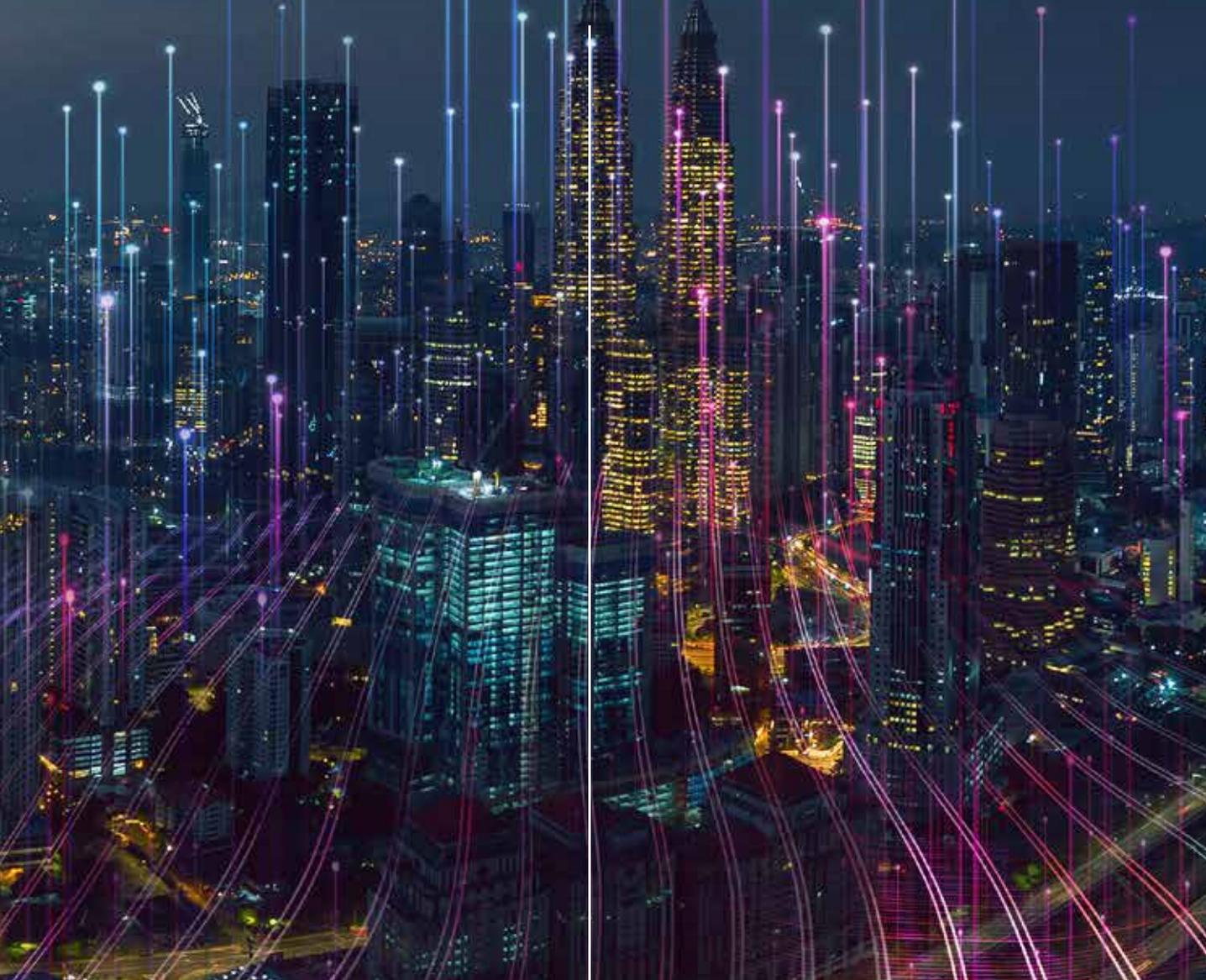
- Le Comité des Fusions et Acquisitions (*Mergers & Acquisitions Committee*)
- Le Comité de Responsabilité Sociale de l'Entreprise (*Corporate Social Responsibility, CSR*), assisté de deux Comités experts, le Comité Gouvernance et Social et le Comité Environnement et Produits

« Pour en savoir plus » sur cette section voir URD2020, chapitre 3.



Notre performance Intégrée

# PARCE QUE NOTRE PERFORMANCE INTÉGRÉE C'EST UN NOUVEAU MONDE



# Nexans

LIVING HISTORY

Pour Benjamin Febvay,  
Jeannette Heindel et  
Isabella Scheidegger,  
grands gagnants  
du concours interne NHL,  
Nexans c'est :





Photos réalisées par nos équipes à l'occasion du concours *Nexans Living History* dont l'objet était de représenter notre quotidien.



Pour **Ipek Cebeci**,  
**Axelsson**, **Hana**  
**Pospisilikova**  
et **Agustin Saez**,  
gagnants  
du 2<sup>e</sup> prix,  
Nexans c'est :





**Pour Elena Canzi,  
Wanja  
Ducroux-Gschib,  
Isabelle Edwards,  
Evelyn HE,  
Gilles Pellaton  
et Elin Forsstrøm  
Vangen,  
Nexans c'est :**



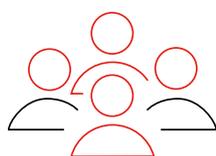
# NOTRE STRATÉGIE RSE

Les trois piliers de la RSE pour un avenir durable sont dorénavant articulés en 3 axes prioritaires. Ils se déclinent eux-mêmes en 9 ambitions, constituant ainsi les sujets regroupant les enjeux et les risques sur lesquels le Groupe concentre ses efforts en matière de RSE.

Ces trois axes prioritaires sont liés à un ensemble d'indicateurs de performance clés permettant d'évaluer et de rendre compte des progrès réalisés. Ces priorités RSE intègrent les Objectifs du Développement Durable définis par les Nations Unies auxquels le Groupe

adhère depuis 2008 via le Pacte Mondial. Les 9 ambitions RSE sont pilotées par différents référents dédiés au travers d'une feuille de route 2020-2023 précisant les indicateurs clés de performance ainsi que les objectifs associés.

## NEXANS SCORECARD 2020-2023



### L'HUMAIN

PRENDRE SOIN DE NOS EMPLOYÉS ET BÂTIR UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL DIVERSIFIÉ ET INCLUSIF POUR TOUS

- 1. Sécurité au travail :** garantir la santé et la sécurité sur sites
- 2. Capital humain :** développer les hommes et les femmes source du succès de l'entreprise
- 3. Sensibilisation à la RSE :** mobiliser les collaborateurs sur les enjeux RSE

	Sécurité au travail		Capital humain			Sensibilisation RSE
	Taux de fréquence des accidents	Taux de gravité des accidents	Postes cadres pourvus en interne	Taux de femmes cadres	Taux de femmes occupant un poste dans le Top Management	Salariés bénéficiant d'un plan de performance à long terme intégrant des critères RSE
<b>2020</b>	1,87	0,15	58%	24%	14,7%	100%
<b>OBJECTIF 2021</b>	1,50	<0,12	50%-55%	24%	16%-18%	100%
<b>OBJECTIF 2022</b>	1,00	<0,11	50%-55%	25%	17%-19%	100%
<b>OBJECTIF 2023</b>	0,90	<0,10	60%	26%	18%-20%	100%

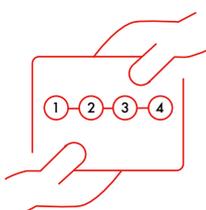


## L'ENVIRONNEMENT

S'ENGAGER À RÉDUIRE L'IMPACT CARBONE SUR LA PLANÈTE DE FAÇON INNOVANTE

- 4. **Gestion environnementale** : maintenir un haut niveau de management environnemental
- 5. **Économie circulaire** : réduire le volume de déchets de production, générer des revenus par des produits et des services contribuant à la transition et l'efficacité énergétique, accroître la part de tourets de câbles recyclables et connectés
- 6. **Climat** : réduire notre impact sur le climat et améliorer la part d'énergie renouvelable et décarbonée

	7 ÉNERGIE PROPRE ET À UN COÛT ABORDABLE	9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE	12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES	13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES	14 VIE AQUATIQUE	15 VIE TERRESTRE	17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS
	Gestion environnementale		Économie circulaire			Climat	
	Sites industriels certifiés ISO 14001	Taux de recyclage des déchets de production	Revenus générés par les produits et services contribuant à la transition et l'efficacité énergétique	Part de tourets de câbles Nexans dans le monde recyclables et connectés à des plateformes numériques	Réduction des émissions de gaz à effet de serre (année de base 2019)	Part d'énergie renouvelable ou décarbonée	
<b>2020</b>	86%	92%	57%	17%	-12,12%	65%	
<b>OBJECTIF 2021</b>	88%	93%	60%-70%	30%	-8,4%	65%	
<b>OBJECTIF 2022</b>	90%	94%	60%-70%	53%	-12,6%	68%	
<b>OBJECTIF 2023</b>	93%	95%	70%-80%	80%	-16,8%	72%	



## L'ÉCOSYSTÈME

PARTAGER NOS VALEURS ET LES NORMES D'ÉTHIQUE LES PLUS ÉLEVÉES AVEC TOUTES NOS PARTIES PRENANTES

- 7. **Éthique des affaires** : maintenir un cadre conforme et des pratiques d'affaires intègres
- 8. **Parties prenantes** : maintenir des relations durables avec nos parties prenantes
- 9. **Fondation Nexans** : favoriser l'accès à l'énergie pour les communautés défavorisées

	1 PAS DE PAUVRETE	2 FAIM ZÉRO	3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE	4 ÉDUCATION DE QUALITÉ	5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES	6 EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT	7 ÉNERGIE PROPRE ET À UN COÛT ABORDABLE	8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE	9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE	10 INÉGALITÉS RÉDUITES	11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES	16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES	17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS					
	Éthique des affaires				Parties prenantes				Fondation Nexans									
	Managers ayant suivi le parcours annuel de sensibilisation à la conformité				Nombre de fournisseurs principaux du Groupe et fournisseurs « à risque RSE », ayant une évaluation RSE valide $\geq 35\%$ délivrée par EcoVadis (ou équivalent)				Taux d'engagement des salariés									
	Budget alloué à la Fondation Nexans																	
<b>2020</b>	98%				136				-					300000€				
<b>OBJECTIF 2021</b>	100%				230				77%					300000€				
<b>OBJECTIF 2022</b>	100%				370				78%					300000€				
<b>OBJECTIF 2023</b>	100%				500				78%					300000€				

# L'HUMAIN, VALEUR CAPITALE

À travers sa nouvelle raison d'être « Nexans, *Electrify the Future* », Nexans se positionne comme un acteur majeur de l'électrification et de la décarbonation, deux leviers de la transition énergétique. À la faveur de cette raison d'être, les collaborateurs ont été invités à choisir quelles devaient être les trois valeurs du nouveau Nexans et ainsi y trouver leur « raison d'en être ». Ce nouveau récit de l'entreprise, à la croisée de son ADN et de ses enjeux de développement, fait la part belle à l'agilité, la collaboration, l'intelligence collective, la confiance et la responsabilisation. Cela implique de relever 3 grands challenges : attirer et intégrer les bonnes compétences, retenir et former les talents et encourager la diversité.

## TROIS VALEURS POUR LE NOUVEAU NEXANS

Après s'être doté fin 2020 de sa raison d'être « *Electrify the Future* », Nexans a souhaité que les valeurs qui le nourrissent soient incarnées par chaque collaborateur du Groupe. C'est ainsi qu'une large consultation dans tous les sites à travers le monde, sur la base d'une liste de mots-clés, a permis de recueillir les 3 valeurs du nouveau Nexans : **Pionners, Dedicated, United.**

**Pionners**, car Nexans est une entreprise d'explorateurs, de chercheurs, de fondateurs qui forment les pionniers de la transition énergétique et vont créer les standards de demain, une électrification du futur viable et durable. Ce souci de la viabilité de la planète, de la pénurie des ressources, de l'avenir des générations futures est celui de pionniers.

**Dedicated**, car la force du Groupe est de se concentrer pleinement sur l'exécution, et c'est ce qui a assuré son succès face à la crise sanitaire. Nexans se consacre totalement à ses propres enjeux et moyens comme aux exigences particulières de ses clients. Réfléchir oui, agir surtout ! Une exécution impeccable en termes de qualité, de services et d'offres qui va lui permettre de délivrer les niveaux de performance les plus élevés.

**United**, car Nexans a besoin que tous les collaborateurs soient unis dans le Groupe, travaillent les uns avec les autres, puissent compter les uns sur les autres dans un climat de confiance pour atteindre son objectif ambitieux : *Electrify the Future*.

“



Ces valeurs ne peuvent vivre que si chaque collaborateur s'implique et les incarne au quotidien. C'est pourquoi nous allons mettre en place des initiatives collectives,

comme des forums employés, pour les impliquer dans la traduction de nos nouvelles valeurs en comportements.

L'idée est que tous expriment leur signification personnelle de chaque valeur ainsi que les comportements visibles et observables qui lui correspondent. Une occasion fantastique de construire ensemble le Nouveau Nexans !

*David Dragone, Senior Corporate  
Vice President & Chief Human Resources Officer,  
CSR & Communication.* ”

## SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL EN TEMPS DE COVID

La priorité du Groupe reste de prendre soin de la santé et de la sécurité de chaque employé. Une préoccupation renforcée en 2020 par la crise sanitaire liée à la Covid-19. Dans toutes les géographies du Groupe, des gestes spontanés et extraordinaires de solidarité se sont manifestés.

Le Groupe partage une réelle culture de la sécurité, car elle concerne chacun, quel que soit le rôle ou le lieu de travail. Ainsi, chaque année, une journée dédiée à la sécurité est organisée, le « *Safety Day* », pendant lequel chaque employé participe à au moins une formation spécifique ou une activité de sensibilisation, sur tous les sites. La sécurité fait partie de l'ADN du Groupe.

En lieu et place de **la journée de la sécurité** (*Safety Day*) organisée chaque année dans l'ensemble de ses sites, et reportée à 2021 en raison de la crise Covid, Nexans a imaginé en 2020 une campagne annuelle dédiée à la « sécurité des mains » destinée à tous les collaborateurs. Au programme : la révision des standards inhérents à ce sujet, notamment ceux relatifs à l'utilisation d'outils de coupe, et l'organisation d'un concours ouvert à tous pour imaginer un slogan sur la sécurité des mains.

Pour répondre pleinement à son engagement « La Sécurité commence par moi ! », porté au plus haut niveau des instances de décision, le Groupe s'appuie sur un corpus de programmes et d'initiatives. Parmi eux, des Standards Sécurité, comme la base commune d'analyse d'accident avec arrêt AMS (*Alert Management System*). Ou encore des actions fondatrices comme la définition de 15 règles d'or de la sécurité, qui portent essentiellement sur des aspects comportementaux, et doivent être appliquées dans tous les sites du Groupe. À fin 2020, la conformité globale du Groupe à ces règles d'or s'établit à 92%.

# +40%

des sites de production sont certifiés OHSAS 18001 / ISO 45001

# 75%

des sites enregistrent 0 accident de travail avec arrêt supérieur à 24 heures

# 1,87

taux de fréquence global des accidents (FR1) pour un objectif < à 2

# 0,15

taux de gravité des accidents avec un objectif < 0,10 d'ici à 2023



### MAÎTRISER L'EXPOSITION À LA COVID-19

Pour répondre à ce problème de santé majeur, une démarche de prévention proactive a été menée. L'équipe d'experts créée pour l'occasion s'est assurée que les sites disposaient ou partageaient des équipements de protections individuels-EPI (masques, gants, gel hydroalcoolique...). En parallèle, des réunions hebdomadaires avec les principaux responsables de site ont permis d'évaluer la gouvernance locale et de partager les meilleurs process et pratiques. Parmi celles-ci, les amplitudes de fermetures de sites, les horaires de rotation des équipes, la désinfection électrostatique, la distanciation sociale... Chaque semaine *a minima*, un inventaire des EPI est réalisé et monitoré.



## UNE MARQUE EMPLOYEUR ATTRACTIVE

C'est le premier challenge de Nexans : attirer les diplômés et les profils techniques experts, très demandés dans le secteur compétitif de l'énergie. Privilégiant l'épanouissement de ses ressources dans la durée, le Groupe ambitionne de pourvoir en interne les postes clés à hauteur de 60% des postes managériaux (à l'exception des cadres débutants) à horizon 2023 et de compléter par l'acquisition de compétences nouvelles nécessaires à l'atteinte des plans stratégiques.

Depuis 2019, pour internaliser le recrutement et renforcer la mobilité interne, le Groupe a décidé de mettre en place, sur un périmètre européen, un centre de service partagé (*SSC Recrutement*). Cette proximité avec les collaborateurs du Groupe permet de les inciter à postuler et de collaborer avec les managers pour attirer et développer les talents. Ainsi, depuis sa création en 2019, le centre de service partagé a pourvu plus de 160 postes en Europe, dont près d'un tiers en mobilité interne. Par ailleurs, le Groupe s'efforce d'avoir une candidate féminine dans chaque *short list*. Sur le total des postes pourvus par le centre de service partagé, près de 40% des personnes recrutées en externe ou en mobilité interne sont des femmes.

Dans le même esprit, le Groupe a développé une structure de VIE (Volontariat International en Entreprise), programme géré par Business France, permettant à des jeunes de 18 à 28 ans d'effectuer une mission dans une filiale à l'étranger d'une entreprise française (pour une durée de 6 mois à 24 mois). Au 31 décembre 2020, Le Groupe compte 17 VIE répartis dans 8 pays (Allemagne, Australie, Belgique, Brésil, Espagne, Norvège, Danemark et Suisse). Environ un tiers des VIE sont recrutés au terme de leur mission que ce soit en contrat local dans le pays d'accueil ou en France. De plus, un partenariat avec l'AIESEC (Association Internationale des Étudiants en Sciences Économiques et Commerciales — considérée comme la plus importante plateforme au monde dans sa catégorie) propose des stages à des étudiants étrangers pour une durée de 6 mois à 18 mois. En 2020, le Groupe a accueilli dix stagiaires de l'association.

## LA FORMATION, FACTEUR DE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

Retenir et former les employés est le deuxième challenge de Nexans. Le Groupe cultive l'implication des employés en encourageant la formation et le développement continu, grâce à une offre complète et diversifiée. Imaginer, concevoir, produire, installer un câble, voire créer un service, est un processus long qui exige une maîtrise et une temporalité aux antipodes de l'immédiateté de notre monde. Ainsi, en amorçant son changement d'organisation en 2019, Nexans a créé un programme d'évaluation et de formation personnalisé pour ses 24 dirigeants de *Business Unit*, afin de mieux travailler leur savoir être et leurs savoir-faire. Les fonctions principales bénéficient, elles, d'académies digitales tandis que pour les ouvriers, un pilote de « *Digital Mediation Training* » a été lancé à Draveil (France). L'objectif : les familiariser aux enjeux de l'ère digitale et leur faire découvrir de nouveaux outils numériques. Outre le succès rencontré par l'initiative, l'opération se révèle un bon moyen d'améliorer l'employabilité. Quant aux nouveaux arrivants, ils font l'objet depuis décembre 2020 d'une expérience d'intégration digitalisée.

Trois programmes digitaux transverses déployés en 2020



Ils forment une nouvelle offre venant compléter la plateforme de formation digitale Mylearning : « Quick Start in Nexans », dédié aux nouveaux collaborateurs, pour accélérer leur compréhension du Groupe et donc leur intégration et leur performance ; « Nexans Business Fundamentals », dans le cadre du plan de développement des cadres dirigeants, et en partenariat avec Harvard Online Business School ; « Operating Working Capital », destiné aux managers de terrain, afin d'assurer un partage global et une mise en œuvre pérenne des meilleures pratiques de pilotage des entités au quotidien.

Chaque grande fonction au sein du Groupe a la responsabilité de professionnaliser les collaborateurs qui lui sont rattachés. Aux initiatives locales s'ajoutent ainsi plusieurs programmes transverses pilotés par des Académies (un ensemble d'experts d'un métier chargés de définir un socle de formation, d'expériences et de compétences nécessaires à la maîtrise du métier). Chaque fonction s'attache également à développer une approche digitale pour déployer efficacement ses standards.

Les fonctions Finance et Achats ayant ouvert la voie de la digitalisation de leur Académie dès 2017, 2020 a vu naître une e-Académie Ressources Humaines. En 2021, une e-Académie sera lancée pour les fonctions Industrielles, *Supply Chain* et QHSE, représentant une audience de plus de 800 managers, et dont les thèmes centraux seront la performance industrielle, la *supply chain* et la sécurité.

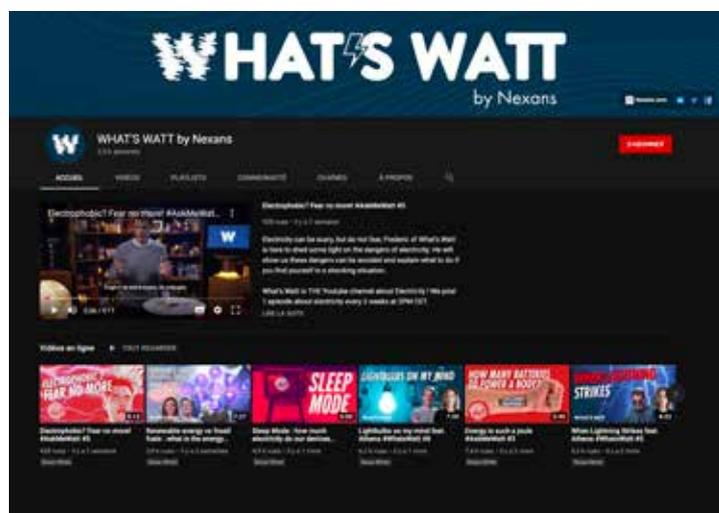
>>

près de

**3 heures**

par an consacrés à la formation digitale (versus 17 minutes en 2019)

NEXANS A SA CHAÎNE YOUTUBE « WHATS WATT »,



Créée en 2020, elle aborde tout ce qu'il y a à savoir sur l'électricité, de ces petits neurones dans le cerveau aux plus grandes centrales hydroélectriques. Il y est question d'énergie, de lignes de transmission et de technologies émergentes... L'animateur des podcasts, Frédéric Lesur, est un collaborateur qui souhaite partager sa passion pour l'électricité avec le plus grand nombre. Il explique, très simplement et avec beaucoup d'humour, l'électrification et le rôle vital qu'elle joue aujourd'hui dans le monde.

**MOBILITÉ  
INTERNATIONALE**

**56**

salariés à fin 2020

**33%**

des expatriés occupent des fonctions dans l'Industrie et

**14%**

dans la Finance

**14 ans**

ancienneté moyenne des expatriés

Autant d'actions couplées à un procédé continu d'évaluation des compétences qui soutiennent une priorité clé pour Nexans : la mobilité interne. Cette politique de promotion de la mobilité internationale pour le développement des cadres permet également de fidéliser les talents, de consolider le transfert d'expertise, de déployer les valeurs du Groupe et de proposer à ses clients à travers le monde des interlocuteurs globaux. >>



**Nexans anime depuis plusieurs années un processus de revue des talents (SPID)** effectif à tous les échelons de l'entreprise, afin d'identifier les collaborateurs ayant le potentiel et l'ambition de franchir plusieurs niveaux hiérarchiques ou d'évoluer dans un domaine d'expertise. En 2020, le Groupe a souhaité porter une attention particulière aux talents identifiés dans ce processus compte tenu des changements d'organisation opérés en 2020. Un plan individuel de développement personnalisé est mis en place pour sécuriser leur développement.



**5<sup>E</sup> ÉDITION DE NEXANS REMARKABLE PEOPLE**

Marquée par la crise sanitaire, elle a confirmé l'ancrage de ce programme de reconnaissance de l'engagement et de la qualité contributive exceptionnelle de certains collaborateurs au sein du Groupe et son fort niveau d'adhésion dans les sites. Sur les 129 candidatures déposées, 23 projets ont été sélectionnés et 104 employés dans 13 pays récompensés pour leur engagement ou leurs performances remarquables. Source de satisfaction et de fierté pour les employés, managers et gagnants, dont beaucoup ont été récompensés lors d'un événement dédié réunissant les équipes locales ainsi qu'un membre du Comité Exécutif. En Colombie, une surprise a été organisée avec les familles des gagnants pour leur annoncer chez eux qu'ils avaient gagné avec toute leur équipe et leur manager sous les yeux des équipes — mémorable !

**Avec son programme Manage Me Up!**

démarré en 2017 et prévu jusqu'en 2021, Nexans se dote d'un socle de fondamentaux du management des collaborateurs.

**Objectif :** former ses 2 300 encadrants, quels que soient leur niveau hiérarchique et leur culture, pour implémenter un ADN managérial Nexans composé d'éléments permettant de dire « le management chez Nexans fonctionne de cette façon ».

En trois ans, plus de 1 300 managers sont ou ont été formés, dont 264 en 2020.

*Manage Me Up!* démontre l'importance que le Groupe accorde à tous ses managers, maillons essentiels à l'atteinte des résultats et à la diffusion d'une culture commune, à la fois exigeante, bienveillante et attentive.

**ENCOURAGER LA DIVERSITÉ**

Le Groupe est convaincu que les équipes plurielles et les différences sont sources de richesse et de performance, non seulement pour l'entreprise, mais aussi pour tous les employés. Avec près de 30 nationalités présentes au siège social, la promotion de la diversité s'inscrit au cœur des engagements du Groupe vis-à-vis de ses équipes et de son environnement professionnel.

Qu'il s'agisse de l'égalité professionnelle ou de la parité femmes/hommes, du travail des seniors, des salariés en situation de handicap, de l'insertion des jeunes ou de l'accès à la formation, le Groupe s'attache à éliminer toute forme de discrimination en matière d'emploi et de profession.

Lors des recrutements, le Groupe s'assure qu'au moins une candidate est sélectionnée dans le processus de recrutement final de chaque poste. De même, les femmes sont encouragées à changer de poste en interne, et pour ce faire, elles sont accompagnées dans leur évolution, grâce à une évaluation spécifique de leurs performances. Toutes les initiatives sont soutenues par le programme *Women In Nexans* - WIN, premier réseau Diversité & Inclusion au niveau mondial (cf. encadré). >>

**OBJECTIFS DIVERSITÉ****26%**

de femmes cadres en 2023  
(versus 24% en 2020)

**18 à 20%**

de taux de féminisation  
du top management en 2023  
(versus 15% en 2020)

**WIN PREND LE LARGE**

Le réseau *Women in Nexans* (WiN) a accéléré son développement en 2020, en multipliant ses membres ainsi que la variété de ses actions dans le monde. Une des actions phares est la sensibilisation au cancer du sein. Plus de 40 sites dans 20 pays ont apporté leur contribution par le biais de nombreuses actions différentes, allant de conférenciers invités à des histoires personnelles de salariées ayant eu un cancer. En outre, le réseau WiN est mobilisé chaque mois de novembre pour « Movember », qui met en lumière le cancer de la prostate chez l'homme. Le réseau a également mis en avant l'intégration de nouvelles opératrices au sein du Groupe, en réalisant des interviews partagées sur les réseaux Yammer et sur l'intranet. Enfin, WiN salue l'initiative exemplaire d'une usine en Chine qui a modifié les machines de production afin que les opératrices puissent travailler facilement et en toute sécurité. Des modifications ergonomiques également bénéfiques pour les hommes !

Engagé dans une démarche d'entreprise plus inclusive, Nexans multiplie les initiatives en faveur du handicap. Ainsi, à l'occasion de la semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées, le site de Lyon (France) a porté un focus sur le handicap et l'insertion au travail. Parmi les actions déclinées, la signature d'un partenariat avec un ESAT local qui met à disposition, depuis novembre 2020, un de ses salariés sur un poste d'opérateur feux, le recours au secteur protégé pour la gestion des espaces verts et le service de plateau repas sur site, l'instauration d'un système de ticket restaurant compatible avec le mode de fonctionnement de l'ESAT voisin et permettant aux salariés d'accéder au restaurant de l'ESAT. Également, le port de masques transparents inclusifs lors du dernier CSSCT de l'année pour favoriser

la compréhension des échanges avec certains salariés ayant des difficultés d'audition et qui habituellement lisent sur les lèvres.

## **GARDER LE LIEN ET PRENDRE LE POULS**

L'engagement des collaborateurs fait partie intégrante de la *scorecard* RSE de Nexans (cf. pages 60-61). D'où l'importance de maintenir le lien et de pouvoir mesurer et « prendre le pouls » régulièrement de l'organisation. L'occasion aussi d'adapter la façon dont le changement culturel est conduit afin d'accroître l'engagement des collaborateurs.

Depuis 2014, le Groupe organise tous les deux ans une enquête d'engagement. En 2020, conscient des évolutions et nouveaux modes d'écoute des collaborateurs, Nexans a lancé plusieurs initiatives, dans l'optique de développer la culture du feedback dans l'entreprise.

Tout d'abord une revue de la stratégie d'écoute des collaborateurs, par le biais d'une enquête globale annuelle, dès 2021, et d'enquêtes ad hoc plus courtes. L'objectif : sonder les collaborateurs lorsque survient un événement particulier (crise sanitaire, acquisition...) et répondre à leurs attentes en termes de bien-être dans l'entreprise (management, leadership, formation, communication, efficacité opérationnelle...) par des plans d'action et des initiatives de changement, tout en veillant à en évaluer l'efficacité.

Autre nouveauté, un mode d'écoute adapté à la particularité de 2020, fondé sur des enquêtes déclenchées régulièrement. La première dès avril vers l'ensemble des collaborateurs pour mesurer leur ressenti et, pour ceux en télétravail, évaluer leur gestion de la situation, la 2<sup>e</sup> vers le top management sur son niveau d'engagement et sa perception des valeurs du Groupe (actuelles et à venir), la 3<sup>e</sup> vers l'ensemble des collaborateurs pour les consulter sur une sélection de mots caractérisant les valeurs du *New Nexans* et leur en faire choisir trois.



# UNE ÉNERGIE DURABLE POUR CONTRIBUER À LA NEUTRALITÉ CARBONE

L'enjeu climatique est l'ambition clé de Nexans qui s'est engagé à ce que l'impact de son activité sur le climat soit le plus faible possible. Une ambition renforcée par son recentrage sur les métiers de l'électrification, portés par la transition énergétique. Bien décidé à jouer un rôle majeur dans la création d'un monde viable et pérenne, le Groupe affiche son objectif de construire l'autoroute de l'énergie durable du futur et de contribuer à la neutralité carbone pour 2030.

Nexans poursuit ses efforts pour limiter l'impact de son activité sur l'environnement et commercialiser des produits contribuant à la transition et l'efficacité énergétique.

## MAÎTRISER L'IMPACT ENVIRONNEMENTAL DU GROUPE

Nexans s'est fixé trois objectifs ambitieux pour limiter son impact environnemental. Tout d'abord, maintenir un haut niveau de management environnemental sur ses sites, en développant les certifications et les démarches vertueuses. Ensuite, intégrer davantage d'économie circulaire. Cela passe par la réduction du volume de déchets de production, la génération de revenus par des produits et des services contribuant à la transition et

l'efficacité énergétique et par l'accroissement de la part de tourets de câbles recyclables et connectés. Enfin, poursuivre l'atténuation de l'impact de l'activité du Groupe sur le climat.

Les ambitions du Groupe sont en ligne avec les Objectifs du Développement Durable (ODD) définis par les Nations unies, auxquels il adhère depuis 2008. Elles font également écho au programme 3Ps (*People, Planet & Profit*) de Nexans, lancé en 2020 pour récompenser trimestriellement les *Business Units* qui auront performé dans chacun des indicateurs servant au classement sur les trois axes. Les indicateurs retenus pour le volet Planet sont « Consommations d'énergie et d'eau », « Émissions de CO<sub>2</sub> » et « Quantité de déchets générés et taux de revalorisation ».

### LE PROGRAMME 3Ps SUR LES RAILS



#### PEOPLE

##### Indicateurs de performance

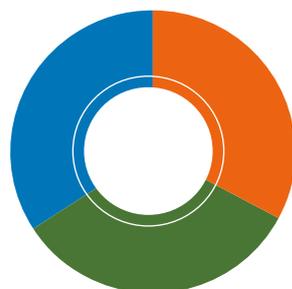
- Sécurité au travail
- Absentéisme
- Mesure de l'engagement et diversité



#### PLANÈTE

##### Indicateurs de performance

- Consommation d'eau et d'énergie
- Émissions de CO<sub>2</sub>
- Recyclage et valorisation des déchets



#### PROFIT

##### Indicateurs de performance

- EBITDA
- Besoin en fonds de roulement (BFR)
- Free cash flow

Profit ■  
Planète ■  
People ■

### CONVERGENCE DES 3P

En 2020 et 2021, Nexans adopte un changement fondamental en recentrant son management sur les 3P : *People, Profit, Planet*. Ainsi, les *Business Units* ne seront plus seulement récompensées pour leur capacité à générer du profit. Chaque trimestre, elles seront évaluées sur des indicateurs de performance.

### Nexans intègre la prestigieuse « A-list » du classement CDP

Avec l'attribution à Nexans de la note A, l'organisme international indépendant CDP témoigne de la reconnaissance de la démarche du Groupe sur le climat et de son leadership en matière de développement durable. En intégrant la liste A Climat, Nexans rejoint le cercle restreint des 277 entreprises retenues sur les 5 800 notées. Unanimement qualifié de référence en matière de transparence environnementale des entreprises, le processus annuel de communication et de notation du CDP a pulvérisé ses scores en 2020 avec quelque 9 600 réponses d'entreprises. Soit plus de 50 % de la capitalisation boursière mondiale qui a partagé ses données liées aux risques et opportunités de son impact environnemental. Le CDP les a ensuite passées au crible, via sa méthode de notation indépendante, alignée avec les recommandations de la TCFD (Task Force on Climate-related Disclosures), une initiative financière internationale visant à une transparence accrue entre entreprises et investisseurs sur les sujets liés au climat.

## 2020, ACCÉLÉRATEUR DE TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

La crise sanitaire et les mesures restrictives (confinement, couvre-feu, interdiction de voyager...) adoptées par les États dans le monde entier ont contraint Nexans à fermer temporairement certains de ses sites sur une période limitée. Ce qui a généré des baisses des consommations d'énergie (process et chauffage) et d'eau. Combinées aux actions de réduction et d'efficacité énergétique (cf. tableau), elles ont permis au Groupe de dépasser les objectifs qu'il s'était fixés en matière de réduction des émissions de gaz à effet de serre. Des actions qui vont se poursuivre pour atteindre l'objectif de contribution à la neutralité carbone pour 2030.

## INDICATEURS CLÉS ET OBJECTIFS

		2020	Objectif 2021	Objectif 2022	Objectif 2023
<b>GESTION ENVIRONNEMENTALE</b>	Taux de sites industriels certifiés ISO 14001	86%	88%	90%	93%
<b>ÉCONOMIE CIRCULAIRE</b>	Taux de recyclage des déchets de production <sup>(1)</sup>	91%	93%	94%	95%
	Revenus générés par les produits et services contribuant à la transition et l'efficacité énergétique <sup>(2)</sup>	57%	60% - 70%	60% - 70%	70% - 80%
	Part de tourets de câbles Nexans dans le monde recyclables et connectés à des plateformes numériques <sup>(3)</sup>	17%	30%	55%	80%
<b>CLIMAT</b>	Réduction des émissions de gaz à effet de serre (année de base 2019) <sup>(4)</sup>	-12,12%	- 8,4%	- 12,6%	- 16,8%
	Part d'énergie renouvelable ou décarbonée <sup>(5)</sup>	65%	65%	68%	72%

(1) Les déchets de production non dangereux, revalorisés en interne ou en externe, sont majoritairement constitués de métaux non ferreux et de matières plastiques

(2) Éoliennes en mer, projets d'interconnexion, services publics d'électricité, réseaux intelligents (transition énergétique), efficacité énergétique (bâtiment), accessoires, énergie solaire, énergie éolienne, écomobilité et gestion des actifs

(3) Part des tourets Nexans consignés dans le monde, connectés à des plateformes numériques via des technologies telles que la RFID ou l'Internet des objets et recyclables après plusieurs rotations côté client

(4) Les émissions de gaz à effet de serre (GES) pour les scopes 1 et 2 ainsi qu'une partie du scope 3 concernant les voyages d'affaires, les déplacements domicile-travail des salariés, les déchets générés, ainsi que les transports en amont et en aval, tels que définis par le protocole GES - ghgprotocol.org. Les objectifs sont basés sur la réduction des émissions de 2019, l'année de référence. La donnée 2019 a été retraitée pour avoir un périmètre identique à celui de 2020 (déduction des 5 sites fermés en 2020 de la donnée 2019).

(5) Part d'énergie renouvelable produite directement par les sites Nexans ou par l'achat d'énergie décarbonée

## CONSTRUIRE L'AUTOROUTE DE L'ÉNERGIE

Nexans déploie une activité qui touche de près ce qui fera le monde de demain : un monde plus électrique, où la consommation d'énergie va croître de 40% en 10 ans, où les énergies renouvelables vont doubler d'ici à 2030. Un monde qui se préoccupe du changement climatique sans renoncer à l'électricité, et donc a besoin de plus de câbles. Des câbles dont les énergies renouvelables ont besoin pour répondre à leur géographie spécifique : parcs éoliens offshore installés massivement en mer du Nord, une zone venteuse à l'année ; hydroélectricité omniprésente dans la production d'énergie en Norvège, grâce au relief entaillé de nombreux fleuves ; solaire qui rayonne dans toutes les régions du monde. Cependant, les zones de consommation ne sont pas toujours proches de la zone de production, voire parfois sont hors du pays de production. Par conséquent, les opérateurs du système de transmission doivent mettre en place des interconnexions sous-marines et terrestres entre les pays : « l'autoroute de l'énergie ».

Pour atteindre son ambition de construire l'autoroute de l'énergie durable, le Groupe peut s'appuyer sur deux domaines dans lesquels il fait la différence. Le premier est sa contribution active à la neutralité carbone au sein de ses sites industriels, fondée sur les leviers de l'Industrie 4.0. Le second est sa position de leader dans l'électrification durable du monde.

## L'INDUSTRIE 4.0, AGENT ACTIF DU CHANGEMENT CLIMATIQUE

Nexans franchit une nouvelle étape de sa révolution industrielle 4.0 en intégrant des solutions numériques dans ses processus industriels. Cette automatisation des processus industriels à l'aide de technologies innovantes améliore certes la rentabilité et le rendement, mais surtout accroît la contribution à la réduction des déchets et de la consommation énergétique. Techniquement parlant, l'Industrie 4.0 fait appel aux capteurs communicants, à l'IIoT (Industrial Internet of Things), au smart data..., le tout encadré par une politique de cybersécurité stricte et renforcée. Sur



le plan opérationnel, cela implique l'analyse de données, la datavisualisation, le cockpit digital avec un monitoring en temps réel de la ligne de production... En d'autres termes, le big data pilote l'usine, avec un passage du temps de la réaction à celui de la prédiction, un partage d'informations instantané avec les clients et les fournisseurs. Autant d'outils, processus et méthodologies catalyseurs majeurs du changement climatique.

En pratique, l'industrie 4.0 change la donne dans la production de câbles. Elle apporte un meilleur contrôle de la consommation de matériaux mais aussi une plus grande précision des longueurs de câbles à fabriquer. Et donc une réduction des déchets. Grâce à la maintenance prédictive, elle diminue les arrêts de ligne de production, lisse par conséquent la chaîne d'approvisionnement et permet une réduction supplémentaire des stocks, tout en maintenant le niveau de service le plus élevé envers les clients, ce qui améliore le fonds de roulement. Enfin, la maintenance 4.0 prolonge la durée des équipements, et réduit donc les coûts d'investissement (Capex). L'industrie 4.0 change également la donne en termes d'efficacité énergétique. Pour éviter que l'usine ne continue à consommer de l'énergie une fois la ligne de production arrêtée, le suivi et la gestion de l'énergie programment l'extinction des composants de l'équipement, optimisent la consommation, et donc réduisent considérablement la facture.

## ÊTRE UN LEADER DANS L'ÉLECTRIFICATION DURABLE DU MONDE

Nexans est un acteur engagé de la réduction du coût des mégawattheures produits avec des énergies renouvelables. Il conçoit, construit et promeut des systèmes, solutions et services avancés qui fournissent des réseaux d'énergie fiables et durables à ses clients, tout en réduisant les Capex et Opex dans leurs installations et opérations.

Depuis des années, Nexans est un acteur majeur de la construction du réseau énergétique et un grand nombre d'interconnexions existantes, dont certaines depuis plus de 40 ans, dotées de câbles et systèmes Nexans. Et le Groupe prépare l'avenir en donnant vie à un atout unique, le nouveau navire câblé de pointe Aurora, prêt à la mi-2021. Il permettra à Nexans de poser des câbles plus longs et/ou deux câbles en même temps (réduisant ainsi les coûts d'installation), de les poser dans des zones plus profondes jusqu'à 3000 mètres, répondant ainsi aux futurs défis des interconnexions.

Le savoir-faire et l'expertise de Nexans, ses systèmes et solutions innovants, le nouveau navire Aurora et l'empreinte industrielle de Nexans construisent l'autoroute de l'énergie. Ces deux domaines représentent des exemples concrets d'engagement d'entreprise de Nexans en totale cohérence avec l'engagement de neutralité carbone, en tant qu'agent et acteur. Pour autant, l'engagement de Nexans passe par des objectifs et ambitions clairement définis, traduits dans une feuille de route.

## PILOTER LA FEUILLE DE ROUTE CLIMAT

Pleinement conscient de sa responsabilité face aux enjeux climatiques, et engagé opérationnellement à y répondre, Nexans a annoncé son ambition de contribuer à la neutralité carbone d'ici à 2030, à travers une feuille de route. Pour la piloter et assurer

le suivi des trajectoires, une équipe dédiée — la Team Planet — a été constituée en 2020. Sponsorisée par le directeur Innovation, Services et Croissance et membre du Comité Exécutif, elle est composée de la direction RSE et de représentants des directions Industrielle, Achats et Technique. À l'occasion de son premier *Climate Day* sur l'électrification durable du monde organisé en septembre 2020, Nexans a révélé les quatre objectifs phares de sa feuille de route.

### 1. Limite du réchauffement climatique à +1,5°C

- Réduction annuelle moyenne de 4,2 % des émissions de gaz à effet de serre, notamment dans les Scopes 1 et 2
- Utilisation d'énergie renouvelable par le biais de la production locale ou de l'achat d'énergie décarbonée

### 2. Gestion environnementale

- 100 % des sites de production certifiés ISO 14001
- 100% des déchets de production recyclés
- Déploiement de solutions d'efficacité énergétique sur tous les sites du Groupe

### 3. Innovation et R&D

- 100 % des projets de R&D consacrés à l'efficacité et la transition énergétiques, favorisant l'éco-conception et les offres bas carbone
- 100 % des tourets de câble Nexans recyclables et connectés à des plateformes numériques

### 4. Transport et parc automobile

- Optimisation des flux logistiques par le recours au transport multimodal et en favorisant les circuits courts
- Remplacement de 100% du parc automobile par des véhicules électriques ou hybrides

## POURSUIVRE UNE GESTION ENVIRONNEMENTALE AMBITIEUSE

La bonne gestion de l'environnement est une ambition prioritaire de Nexans, qui veille à son respect et à sa protection dans l'ensemble de ses sites à travers le monde. Pour y parvenir, le Groupe s'est doté de sept grands objectifs. À commencer par le respect des exigences réglementaires mais aussi le déploiement de programmes de certifications environnementales – ISO 14001 et EHP (Environnement Hautement Protégé – certification interne). Également, la limitation et la maîtrise de la consommation des ressources naturelles (eau, matières premières) et de celle d'énergie. Autre objectif, la prévention des risques de pollution de ses activités dans l'eau, le sol et l'air. Ou encore la réduction des émissions de CO<sub>2</sub> issues de ses activités mais aussi celle du volume des déchets générés, et leur meilleure valorisation.

La gestion de l'environnement et sa progression vers les objectifs fixés exigent un dispositif de contrôle efficace. Ainsi, le programme d'amélioration continue des sites de production est piloté par le Comité CSR Environnement et Produits et animé par le responsable environnement du Groupe, qui s'appuie sur le réseau des responsables Environnement locaux, ainsi que sur les directeurs de sites. Une organisation renforcée en 2020 par la direction QHSE, nouvellement créée au niveau du Groupe.



## PRÉSERVER LES RESSOURCES

Dans le cadre de sa politique environnementale et de gestion des risques, le Groupe vise à instaurer sur chacun de ses sites une démarche de résilience afin d'adapter les procédés industriels à la préservation des ressources, telle que définie dans le système de gestion environnementale. Lors des audits environnementaux, les actions de préservation des ressources sont évaluées au regard des objectifs définis.

PRINCIPAUX CRITÈRES	EHP*	EHP2
Politique d'efficacité énergétique mise en œuvre	Autodiagnostic réalisé + plan d'action	Auto-évaluation supérieure à 60%
Recyclage de l'eau de refroidissement	A minima à 50%	A minima à 75%
Réseaux d'évacuation des eaux	Site équipé d'un séparateur d'hydrocarbure pour le réseau d'évacuation des eaux pluviales	Pas de pollution possible hors du site
Stockage sous protection des liquides dangereux	Toutes les cuves > à 1 m <sup>3</sup> enterrées ou aériennes doivent être sous rétention	Idem y compris pour les cuves de tréfilage
Mise en œuvre d'une politique de tri des déchets	Valorisation des déchets (en poids) entre 50% et 80%	Valorisation des déchets supérieure à 80%
Composés organiques volatiles (COV)	Émission supérieure à 10 t par an	Émission inférieure à 10 t par an
Liquides réfrigérants	HCFC** (R22) sans plan de remplacement	HCFC** (R22) avec plan de remplacement
Non-conformité réglementaire (NC)	NC connue et planification < 3 mois	Conforme à la réglementation

\* Environnement Hautement Protégé - certification interne.

\*\* HCFC : hydrochlorofluorocarbures.

# LA FONDATION NEXANS

Dès 2013, Nexans devient le premier acteur de l'industrie du câble à créer une Fondation d'entreprise destinée à œuvrer au service de l'intérêt général. Sa principale mission : soutenir financièrement des actions en faveur de l'accès à l'énergie pour les populations défavorisées à travers le monde, en privilégiant les organisations proches du terrain et les solutions fiables et durables.



La Fondation Nexans permet de fédérer les multiples initiatives prises par les équipes du Groupe dans les continents et pays où il est présent, afin de les réunir autour d'un objectif commun : l'accès à l'énergie dans le monde, au bénéfice des populations défavorisées. Il s'agit donc d'un mécénat de solidarité répondant à des enjeux majeurs.

## UNE BRIQUE DE LA RSE

L'énergie est au cœur du métier de Nexans, c'est pourquoi le Groupe a décidé d'en faire également une priorité pour sa Fondation. Cet engagement fait suite à l'appel lancé par les Nations unies en 2012 pour sensibiliser le monde à la pauvreté énergétique et à l'importance de développer l'accès à l'énergie.

En 2015, l'ONU a renforcé cet appel en incluant dans ses nouveaux Objectifs de Développement Durable (ODD) un volet énergie pour « Garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables, durables, modernes et abordables » (ODD 7). Un impératif depuis longtemps préconisé par l'Agence internationale de l'Énergie (AIE), qui prône l'accès universel à l'horizon 2030. Outre qu'elle apporte la lumière, l'énergie donne accès à de nombreux besoins essentiels : une éducation et un apprentissage (ODD4), une vie en bonne santé (ODD3), une autonomie des femmes et des filles (ODD5), un travail et la participation à la croissance économique (ODD8). Il s'agit donc de transformer les vies, les économies et la planète.

## SEPT ANS DE MÉCÉNAT DE SOLIDARITÉ

Avec un budget quinquennal de 1,5 M€, la Fondation Nexans a soutenu 122 projets portés par 62 associations dans 38 pays depuis sa création. Et fait ainsi bénéficier quelque 1 800 000 personnes d'un accès à l'électricité. Du fait de l'implication grandissante des entités locales du Groupe, la Fondation encourage autant les projets de grande envergure portés par des associations reconnues — ESF (Électriciens Sans Frontières), FONDEM (Fondation Énergies pour le Monde), GERES (Groupe Énergies Renouvelables, Environnement et Solidarités) — que les petites structures comme SHEKINA, ACCESMAD ou Lumières pour tous.

Elle intervient sur tous les continents, principalement dans les pays en proie à la pauvreté énergétique, essentiellement ceux d'Afrique subsaharienne (18 pays), d'Afrique du Nord (1), du Moyen-Orient (2), en Asie (9), en Amérique du Sud (6) et dans les Caraïbes (2). Sans oublier la France, où elle porte des projets d'accès à l'énergie et de lutte contre la précarité énergétique.

## RÉACTIFS DANS L'URGENCE

La Fondation Nexans soutient également des interventions liées à des situations d'urgence, comme au Liban en 2020, lors de l'explosion de 2 750 tonnes de nitrate d'ammonium dans le port de Beyrouth, ou au Mozambique fin 2019, à la suite du cyclone Idai. Afin d'être encore plus réactifs dans la gestion de l'urgence humanitaire, la Fondation Nexans ainsi que dix autres acteurs majeurs de la filière électrique ont conclu un partenariat avec Électriciens Sans Frontières et le Centre de crise du ministère français de l'Europe et des Affaires étrangères. Un plus pour que les acteurs de la solidarité internationale viennent en aide aux populations sinistrées dans des conditions optimales.

<https://fondation.nexans.com>



**300 000 €**

de budget annuel



**1,8 M**

personnes soutenues dans

**38**

pays depuis 2013



**122**

projets portés par

**62**

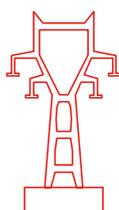
organisations depuis 2013

## L'ÉNERGIE DANS LE MONDE



**770 M**

de personnes  
n'ont pas d'accès  
à l'électricité <sup>(1)</sup>



**90%**

c'est le taux  
d'électrification mondiale,  
qui gagne 7 points  
depuis 2010

**151 M**

de personnes supplémentaires  
en moyenne accèdent chaque  
année à l'électricité

(1) Soit 10% de la population mondiale, et 75% vivent en Afrique subsaharienne.

Sources : <https://www.iea.org/reports/sdg7-data-and-projections/access-to-electricity> Tracking SDG7 – The Energy Progress 2020 – [https://trackingsdg7.esmap.org/data/files/download-documents/tracking\\_sdg\\_7\\_2020-full\\_report\\_-\\_web\\_0.pdf](https://trackingsdg7.esmap.org/data/files/download-documents/tracking_sdg_7_2020-full_report_-_web_0.pdf)

## LA FONDATION NEXANS EN ACTIONS

### — Avec Électriciens sans Frontières (ESF) en post-urgence au Liban

Le 4 août 2020, les habitants de Beyrouth sont victimes d'une double explosion dévastatrice provoquant une centaine de morts et plus de 4 000 blessés. Un traumatisme de plus dans un pays en banqueroute, doté d'un réseau électrique déjà instable et désormais fragilisé et d'un système de santé saturé par la crise Covid. Outre les coupures de courant régulières, les zones ravagées ne sont plus alimentées et les installations électriques domestiques deviennent dangereuses. La priorité : redonner un accès immédiat et sécurisé à l'énergie. En soutien à ESF, Nexans débloque 10 000 € pour faciliter l'acheminement de matériel sur le terrain (groupes électrogènes, lampes solaires portables rechargeables...). Au total, 5 000 personnes ont bénéficié de cette aide, dont au moins 530 familles.



### — Avec Green Energy For All et Énergie du Nord-Kivu à Beni

Avec des taux de mortalité infantile (6,7%) et maternelle (5%) parmi les plus élevés au monde, la République démocratique du Congo a un besoin vital d'infrastructures offrant un accès aux soins de qualité. À Beni, une cinquantaine des 70 établissements de santé n'ont pas accès à l'électricité via le réseau, freinant l'usage de matériels de base tels que frigos, lampes ou couveuses. L'idée : raccorder six centres hospitaliers de Beni au réseau de distribution électrique. Grâce à la construction d'une ligne Basse Tension reliant le réseau de distribution existant à chaque hôpital, ces derniers accèdent à une électricité fiable et permanente et réduisent par 3 leur facture d'énergie.

### — Avec TECHO au Chili

L'insécurité reste le principal problème des populations des bidonvilles, qui déplorent le manque d'éclairage public nocturne dans les rues et souffrent de l'inexistence d'une connexion fiable et sécurisée au réseau électrique national. C'est pourquoi le dispositif « les lumières solaires » prévoit l'installation de 150 lampadaires au sein de l'espace public (terrains de jeux et de sport...) de 30 communautés exclues, où TECHO intervient. Une solution qui contribue à atténuer le sentiment d'insécurité dans la rue et les espaces communs, à éviter les branchements sauvages et dangereux et à promouvoir et sensibiliser aux énergies renouvelables. Ainsi, 7 volontaires de MADECO Chili (filiale Nexans) ont consacré leur journée du 23 décembre dernier au montage de 5 panneaux solaires dans le quartier Villa Maule II, à Renca, dans la périphérie de Santiago du Chili.



## LOCALISATION DES PROJETS SOUTENUS PAR LA FONDATION NEXANS

AMÉRIQUE DU SUD  
AFRIQUE DU NORD  
AFRIQUE SUB-SAHARIENNE  
MOYEN-ORIENT

Retrouvez l'intégralité des actions   
de la Fondation Nexans

### — Avec l'IECD au Liban, au Maroc et en Côte d'Ivoire

Le chômage des jeunes reste un défi majeur pour le Liban, le Maroc et la Côte d'Ivoire qui affichent respectivement un taux d'inactivité de 35%, 26% et 22% dans cette population. À travers son programme Graines d'espérance (GDE), l'Institut Européen de Coopération et de Développement (IECD) propose à des jeunes non qualifiés une formation de qualité aux métiers de l'industrie et de l'électricité, et adaptée aux besoins des entreprises. Créé au Liban en 2007, le succès de GDE lui a permis d'essaimer au Maroc, en Côte d'Ivoire, récemment en Égypte et au Vietnam. Avec à la clé des résultats très positifs : un an en moyenne après la fin de leur formation, 85% des diplômés libanais sont en sortie positive, 92% au Maroc et 75% en Côte d'Ivoire.

### — Avec SHEKINA en Côte d'Ivoire

Pour combler le déficit en électricité qui pèse sur la croissance de la Côte d'Ivoire, notamment en matière d'accès et de qualité des soins, l'installation de panneaux photovoltaïques sur les infrastructures médicales est une réponse. Réalisée dans trois centres de santé non électrifiés de la région du Cavally — ceux de Pahoubly, Gblapleu et Tiobly —, l'opération menée par SHEKINA va générer 30 000 kW d'énergie solaire et ouvrir un accès aux soins 24h/24 à 15 000 bénéficiaires. L'arrivée de cette énergie verte et au coût abordable améliore également les conditions de travail des équipes médicales, qui peuvent ainsi conserver sur place des vaccins et médicaments nécessitant d'être réfrigérés.



# L'E<sup>3</sup>, OUTIL PUISSANT ET UNIQUE DE MESURE DE LA PERFORMANCE

**La crise sanitaire a renforcé le besoin de réinitialiser la façon de gérer le Groupe, afin de le faire mieux fonctionner dans ses trois dimensions financière, environnementale et sociale. Avec l'approche 3P (People, Planet, Profit), le Groupe sortait du traditionnel traitement en silo. Nexans va encore plus loin et fait le pari de l'E<sup>3</sup>, un outil de mesure de la performance qui lie intrinsèquement les trois dimensions.**

L'idée consiste à fonctionner de manière très granulaire. La course aux volumes n'est pas forcément synonyme de plus de profits, mais exige plus de ressources (naturelles et humaines), génère plus de stress en termes de productivité, plus de complexité dans la gestion et, au final, une inflation des coûts et une détérioration de la trésorerie.

C'est pourquoi Nexans se dote d'un modèle de performance d'entreprise aussi puissant qu'original : l'E<sup>3</sup>. Chaque trimestre dans le monde, jusqu'à la plus petite unité est désormais mise au défi de trouver le juste

équilibre de performance entre les trois éléments clés que sont l'économie, l'environnement et l'engagement. Une performance calculée et suivie grâce à trois KPI : le retour sur capital investi, le retour sur carbone employé et le rendement de la compétence engagée.

Pour obtenir le « permis d'opérer », chaque unité devra se plier à ce modèle de performance unique, vertueux et holistique. Si le profit reste une source de revenus pour l'entreprise, il doit être utilisé à bon escient pour préserver la planète et offrir à ses collaborateurs un cadre de travail et de vie épanouissant.



# PARTAGER LA VALEUR AVEC NOS PARTIES PRENANTES

**Nexans s'engage à cultiver une relation durable et à partager la valeur ajoutée avec chacune de ses parties prenantes. Toujours dans un souci du juste équilibre entre égalité de progression salariale, profitabilité dans le but de renforcer sa capacité à investir et innover et, enfin, autofinancement suffisant et pérenne de l'entreprise et ses besoins.**

## — Les collaborateurs

Nexans fait de l'humain un facteur central de sa stratégie d'entreprise et réunit ainsi toutes les conditions pour une réussite de sa transformation, grâce à un environnement de travail où chacun-e est à même de trouver les ressorts de son engagement et de sa motivation. Ainsi, le film « Nexans Living History », visionné par l'ensemble des collaborateurs, a contribué à renforcer leur engagement. Une « Culture story » par ailleurs enrichie d'une redéfinition de la raison d'être du Groupe — Électrifier le futur —, elle-même nourrie de 3 valeurs choisies directement par les collaborateurs : Pioneer, Dedicated, United.

## — Les clients

Le dialogue avec les clients est une des ambitions prioritaires de la RSE de Nexans. Notamment à travers des réunions régulières, et plus particulièrement avec ceux ayant d'ores et déjà pris des engagements RSE. Objectifs : présenter les démarches RSE respectives, trouver des axes de synergies en matière d'offres bas carbone, de réflexions sur la chaîne d'approvisionnement ou encore d'engagements en matière de réduction des émissions de gaz à effet de serre. Une ambition confortée par ailleurs par la conduite régulière d'enquêtes de satisfaction pour comprendre leurs attentes et ainsi mieux les servir, voire les anticiper, en gardant toujours un temps d'avance dans nos offres.

## — Les partenaires industriels

### *Fournisseurs, sous-traitants...*

Nexans travaille avec une base de sous-traitants et fournisseurs performants et fiables, capables d'aider le Groupe à atteindre ses objectifs commerciaux tout en respectant certaines exigences, obligations et réglementations nationales et internationales. Dans le cadre de la nouvelle feuille de route de la politique Achats responsables, Nexans a notamment mis à jour sa Charte RSE fournisseurs et prévoit une campagne de réévaluation des risques qui sera suivie de demandes d'évaluation RSE EcoVadis ou équivalente, puis d'éventuels audits sur site.

## — Les partenaires financiers

### *Actionnaires, banques, agences de notation...*

Nexans cultive un dialogue de qualité avec ses actionnaires, en les consultant régulièrement afin de mieux comprendre leurs attentes, ainsi qu'avec la communauté financière. Le Groupe est très exigeant quant au choix des banques avec lesquelles il travaille. Celles-ci doivent être très bien cotées ou majoritairement détenues par leur État d'origine — qui ne peut être qu'un État membre de l'Union européenne, le Canada ou les États-Unis —, lui-même très bien coté. Enfin, les évaluations de la part d'agences de notation extra-financière, outre qu'elles sont parfois réalisées à partir d'une base documentaire disponible, sont souvent

le fruit d'un dialogue structuré avec les analystes.

## — Les partenaires territoriaux

### *Collectivités territoriales, acteurs économiques et académiques...*

Au-delà des impôts et des taxes versés aux pouvoirs publics, Nexans se rapproche des collectivités afin de contribuer davantage au marché du travail et donc au développement des territoires. Par le biais des établissements de ses filiales, le Groupe tisse des liens étroits avec les collectivités locales et régionales, les acteurs économiques et sociaux, les universités, les écoles et les centres de formation dans l'optique de capitaliser sur son ancrage territorial.

## — La sphère d'influence

Les activités de lobbying de Nexans sont soumises au respect des règles du Code d'Éthique et de Conduite des Affaires. Elles s'exercent principalement au travers des associations professionnelles dont les sociétés du Groupe sont membres et portent sur les initiatives liées aux câbles, en particulier les énergies renouvelables et la sécurité, ainsi que sur certains sujets techniques liés aux thématiques sociale, fiscale et de gouvernance.

	2020	2019	2018
<b>COMPTE DE RÉSULTAT en M€</b>			
Chiffre d'affaires à cours des métaux courants	5 979	6 735	6 490
Chiffres d'affaires à prix métal constant	5 713	6 489	4 409
Marge sur coûts variables	1 227	1 419	1 363
Taux de marge <sup>(1)</sup>	21,5%	21,9%	30,9%
Coûts indirects	(881)	(1 007)	(1 038)
EBITDA <sup>(2)</sup>	347	413	325
Taux d'EBITDA <sup>(1)</sup>	6,1%	6,4%	7,4%
Dépréciation	(154)	(164)	(137)
<b>MARGE OPÉRATIONNELLE</b>	<b>193</b>	<b>249</b>	<b>188</b>
Taux de marge opérationnelle <sup>(1)</sup>	3,4%	3,8%	4,3%
Coûts de restructuration	(107)	(251)	(53)
Autres	160	(9)	(23)
<b>MARGE OPÉRATIONNELLE</b>	<b>246</b>	<b>(11)</b>	<b>112</b>
Coût de l'endettement financier (net)	(54)	(63)	(56)
<b>RÉSULTAT AVANT IMPÔTS</b>	<b>192</b>	<b>(73)</b>	<b>56</b>
Impôts sur les bénéfices	(111)	(44)	(44)
<b>RÉSULTAT NET DES ACTIVITÉS</b>	<b>80</b>	<b>(118)</b>	<b>13</b>
<b>RÉSULTAT NET PART DU GROUPE PAR ACTION</b>	<b>78</b>	<b>(122)</b>	<b>14</b>

	2020	2019	2018
<b>DE LA MARGE OPÉRATIONNELLE AU REVENU OPÉRATIONNEL en M€</b>			
Effet Stock Outil	42	(11)	(15)
Coûts de restructuration	(107)	(251)	(53)
Dépréciation d'actifs nets	(21)	13	(44)
Provisions sur enquête de concurrence	-	(19)	(1)
La variation de juste valeur des métaux ferreux	1	1	-5
Décassements sur investissements	142	7	44
Autres	(4)	-	(23)
<b>AJUSTEMENTS À LA MARGE OPÉRATIONNELLE</b>	<b>53</b>	<b>(260)</b>	<b>(76)</b>

NB: À compter du 1<sup>er</sup> janvier 2020, le cours de référence est fixé à 5 000 euros par tonne pour le cuivre contre 1 500 euros en 2019 et au cours des années précédentes.  
Le cours de référence de l'aluminium est fixé à 1 200 euros par tonne pour l'aluminium, inchangé entre 2019 et 2020.

(1) % du chiffre d'affaires à cours des métaux constants.

(2) L'EBITDA consolidé s'entend comme la somme de la marge opérationnelle et des dotations aux amortissements sur immobilisations.

	2020	2019	2018
<b>BILAN en M.€</b>			
Immobilisations à long terme	1 827	1 878	1 608
- Goodwill	232	242	243
IMPÔTS DIFFÉRÉS ACTIFS	115	175	162
<b>ACTIFS NON COURANTS</b>	<b>1 942</b>	<b>2 053</b>	<b>1 770</b>
Fonds de roulement	176	465	556
<b>TOTAL À FINANCER</b>	<b>2 118</b>	<b>2 518</b>	<b>2 327</b>
Dettes financières nettes	179	471	330
Réserves	550	671	510
desquelles :			
- coûts de restructuration	87	159	34
- pension et retraite	350	373	363
Impôts différés passifs	133	118	109
Responsabilité dérivée non courante	-	7	11
Capitaux propres et intérêts minoritaires des actionnaires	1 256	1 251	1 367
<b>TOTAL FINANCEMENT</b>	<b>2 118</b>	<b>2 518</b>	<b>2 327</b>

	2020	2019	2018
<b>GESTION DES SITES</b>			
Nombre de sites suivis	78	82	88
Nombre de sites ISO 14001	67	65	66
% de sites certifiés ISO 14001	86%	79%	75%
Nombre de sites certifiés EHP <sup>(1)</sup>	68	73	78
% de sites certifiés EHP	87%	89%	89%
<b>ÉNERGIE</b>			
Achats d'énergie (MWh)	943 779	1 176 992	1 181 197
Intensité énergétique (MWh / M€) <sup>(4)</sup>	165	181	268
- dont électricité (MWh)	569 913	692 029	696 232
- dont fioul (MWh)	37 210	48 879	58 398
- dont gaz (MWh)	334 056	434 781	414 642
- dont vapeur (MWh)	2 600	1 302	11 924
<b>EAU</b>			
Consommation d'eau (m <sup>3</sup> )	1 802 867	2 159 174	2 319 212
Intensité eau (m <sup>3</sup> / M€) <sup>(4)</sup>	316	333	526
<b>MATIÈRES PREMIÈRES ET CONSOMMABLES</b>			
Consommation de cuivre (tonne) <sup>(2)</sup>	460 000	525 000	495 000
Consommation d'aluminium (tonne) <sup>(2)</sup>	100 000	110 000	105 000
Achats de solvants (tonne)	313	448	452
<b>DÉCHETS</b>			
Tonnage de déchets (tonne) <sup>(3)</sup>	70 725	75 468	93 507
Intensité déchets (tonne/M€) <sup>(4)</sup>	12	16	21
- dont déchets dangereux (tonne)	2 805	4 700	5 074
Intensité déchets dangereux (tonne/M€)	0,49	0,72	1,15
<b>ÉMISSIONS CO<sub>2</sub> (Scopes 1-2-3)</b>			
Émissions CO <sub>2</sub> (tonne équivalent CO <sub>2</sub> )	200 534 032	240 443 613	228 443 990
Intensité émissions CO <sub>2</sub> (tonne/M€) <sup>(4)</sup>	35 101	37 054	51 813
- dont scope 1 (tonne équivalent CO <sub>2</sub> )	94 802	130 017	125 427
- dont scope 2 (tonne équivalent CO <sub>2</sub> )	137 589	214 364	239 170
- dont scope 3 (tonne équivalent CO <sub>2</sub> )	200 301 641	240 099 232	228 079 393

(1) EHP : Environnement Hautement Protégé - Label environnemental interne du Groupe.

(2) Les tonnes consommées correspondent aux tonnes vendues aux clients externes du Groupe au cours de l'année.

(3) La donnée 2019 a été mise à jour suite à une correction d'une donnée erronée en 2019.

(4) Les calculs d'intensité sont calculés à partir du chiffre d'affaires à cours de métaux constants. Depuis 2019, et afin de neutraliser l'effet des variations des cours des métaux non ferreux et mesurer ainsi l'évolution effective de son activité, Nexans établit également son chiffre d'affaires à cours du cuivre (nouveau cours de référence de 5 000 €/t) et de l'aluminium constants. Les données 2019 ont été recalculées pour prendre en considération ce changement du cours de référence intervenue en 2019.

	2020	2019	2018
<b>GROUPE NEXANS</b>			
<b>EFFECTIF TOTAL</b>	<b>24 248</b>	<b>25 945</b>	<b>27 058</b>
- Europe	12 997	14 142	15 448
- Asie-Pacifique	1 843	2 317	2 414
- Amérique du Nord	2 611	3 199	3 470
- Amérique du Sud	1 346	1 372	1 369
- Moyen-Orient, Russie, Afrique	5 451	4 915	4 357
% de femmes cadres (dans la population des cadres)	24%	24%	23%
<b>ACTIVITÉ CÂBLES</b>			
<b>EFFECTIF ACTIVITÉ CÂBLES</b>	<b>13 612</b>	<b>15 454</b>	<b>15 930</b>
% de femmes dans l'effectif total	17%	16%	16%
% de femmes cadres (dans la population des cadres)	24%	24%	23%
Âge moyen (années)	44,3	44,2	43,8
Ancienneté moyenne (années)	12,7	12,5	12,7
% d'intérimaires	7,0%	7,3%	7,0%
Nombre de personnes en situation de handicap <sup>(1)</sup>	297	378	314
<b>EMPLOI</b>			
Embauches	1 011	1 418	1 727
Taux de rotation du personnel <sup>(2)</sup>	9,8%	10,4%	10,6%
Temps partiels	245	341	394
% Contrats à durée déterminée	5,5%	5,8%	6,6%
Taux d'absentéisme	5,6%	5,0%	4,8%
<b>SÉCURITÉ</b>			
Taux de fréquence global des accidents <sup>(3)</sup>	2,94	4,06	3,15
Nombre de sites avec zéro accident	99	32	42
Taux de gravité des accidents <sup>(4)</sup>	0,25	0,26	0,23
<b>FORMATION</b>			
Nombre total d'heures de formation	135 887	210 625	283 646
<b>ACTIVITÉ FAISCEAUX</b>			
<b>EFFECTIF ACTIVITÉ FAISCEAUX</b>	<b>10 636</b>	<b>10 491</b>	<b>11 128</b>
% de femmes dans l'effectif total	60%	60%	60%
% de femmes cadres (dans la population des cadres)	23%	21%	20%
Âge moyen (années)	34,6	34,8	34,5
<b>SÉCURITÉ</b>			
Taux de fréquence global des accidents <sup>(3)</sup>	0,34	0,74	0,29
Taux de gravité des accidents <sup>(4)</sup>	0,01	0,01	0
<b>FORMATION</b>			
Nombre total d'heures de formation	264 615	312 867	319 655

(1) Ne tient pas compte des pays dans lesquels cette information n'est pas diffusée en raison de la réglementation locale.

(2) Taux de rotation du personnel = nombre de départs (démissions, fin de contrat, licenciement individuel, décès) hors retraite, restructurations, cessions, mobilités / effectif moyen x 100.

(3) Taux de fréquence global des accidents = nombre total d'accidents de travail avec arrêt de travail supérieur à 24h / nombre total d'heures travaillées x 1 000 000. À compter de 2019, ce taux concerne les internes et les intérimaires. Au préalable, il intégrait les internes et les externes.

(4) Taux de gravité global des accidents = nombre de jours perdus pour accidents de travail / nombre total d'heures travaillées x 1 000. À compter de 2019, ce taux n'est disponible que pour les internes. Au préalable, il intégrait les internes et les externes.