

Etude de cas

En Bref

FORVIA, né de la fusion entre Faurecia et Hella, est un leader mondial de l'industrie automobile, présent dans **40 pays et totalisant 150 000 employés**. Depuis trois ans, FORVIA utilise Albert pour **modéliser l'évolution des effectifs, analyser les impacts et définir des trajectoires de transformations RH de la population R&D**. La méthodologie d'Albert a permis d'**uniformiser les données RH**, facilitant ainsi une **extension future** à un périmètre global.

Chiffres clés

3 années
de collaboration

12 000 collaborateurs
intégrés dans la base de données

L'ensemble des Pôles ingénierie
impliqués dans le projet de déploiement

+50
utilisateurs de la plateforme

Témoignages

"Avant Albert, toutes les données étaient soit dans Excel, soit dans ma tête. Prévoir au-delà d'un an était complexe. Désormais, grâce à Albert, nous disposons d'une vision claire des années à venir, incluant les projections de turnover potentiel, lié à l'attrition naturelle, aux départs à la retraite, etc. En tant que manager, cela me permet de mettre en place des stratégies de planification RH efficaces alignées avec celles du business."



Ravikant Deore
Directeur Projet R&D Groupe

Challenges

FORVIA a rééquilibré sa **stratégie globale** en se concentrant sur l'électrification, l'énergie, la conduite automatisée et l'expérience cockpit durable. L'intégration avec Hella, l'impact des technologies AI/GenAI et l'ambition de zéro émission nette ont nécessité des **ajustements majeurs**. La **gestion des talents** avait ainsi besoin d'être repensée pour **réduire l'attrition** et acquérir de **nouvelles compétences** techniques et digitales.

Solution

Albert se sert de nombreuses données, telles que l'historique RH du groupe, ses segmentations (métier, géographique ou organisationnelle) et les projets business, pour créer **des scénarios basés sur la stratégie de l'entreprise**. Ces scénarios permettent de **traduire les projets business en besoins RH**.

L'intégration des données (phase initiale) a **duré deux mois** pour deux business groups. Elle a permis l'obtention des premières projections et le **déploiement de la solution sur de plus larges périmètres**.



Importez vos bases
de données



Définissez vos
référentiels



Élaborez des
scénarios
d'entreprise



Découvrez les écarts
dans les années à
venir

Bénéfices

Rapports d'analyses concrets

Ils fournissent des informations concrètes sur les **tendances futures des effectifs**, ce qui permet aux managers de **justifier efficacement** les stratégies d'allocation des ressources et leurs décisions business.

Vision claire des années à venir

Albert offre une perspective claire de l'évolution des effectifs et des besoins en compétences sur plusieurs années, ce qui permet **d'anticiper au mieux l'évolution de l'activité de l'entreprise**.

Interface intuitive

Simplifiant le processus SWP, l'interface **facilite la collaboration** et l'adoption de plus de **50 utilisateurs** dans diverses Business Units.