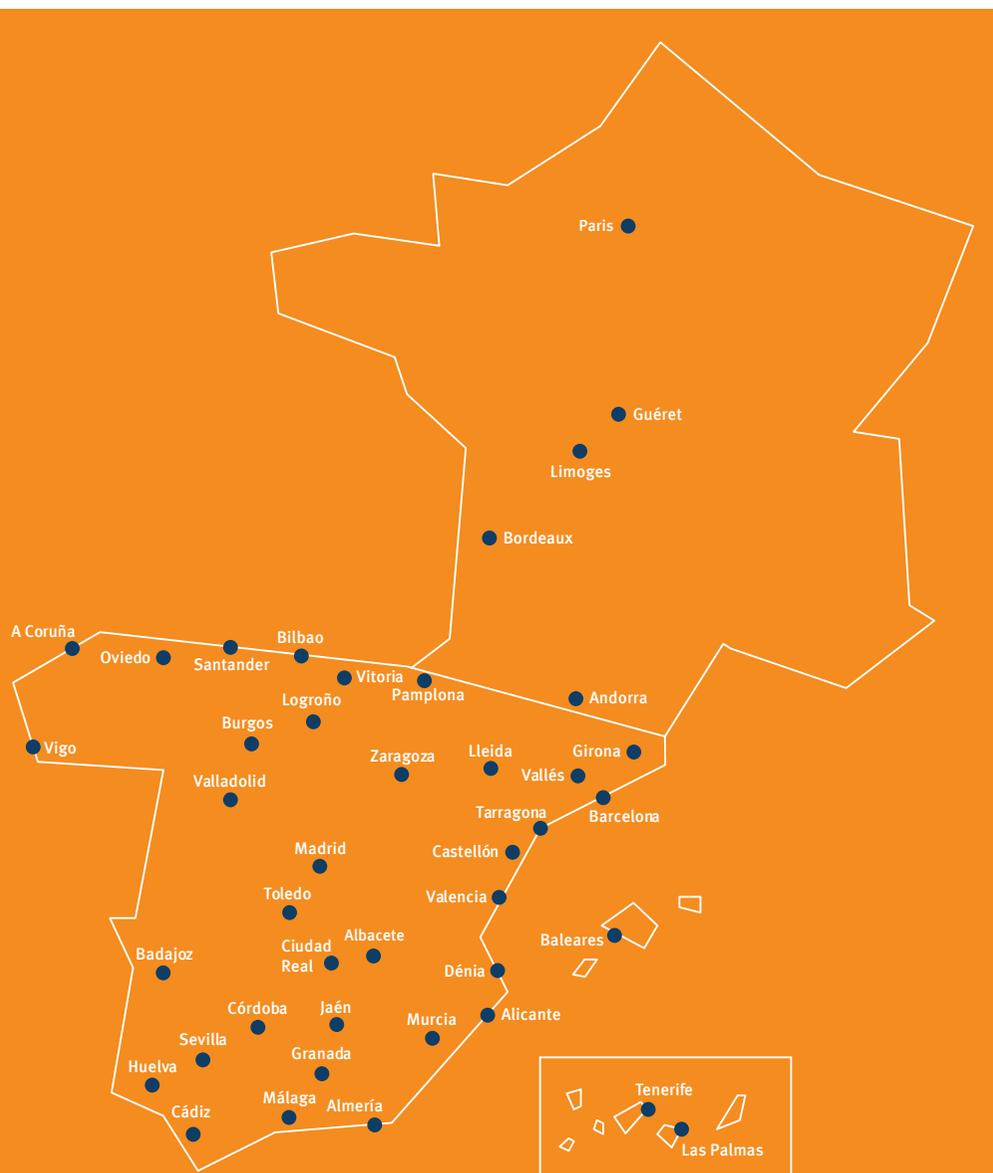


# **Groupe SIFU,** *des services socialement responsables*



# Groupe SIFU.

Notre engagement en matière d'inclusion



- Le Groupe SIFU est leader dans le secteur des Facility Services socialement responsables, nous collaborons depuis plus de 25 ans à la croissance des entreprises et à l'intégration socio-professionnelle des personnes handicapées.



AGENCES EN FRANCE,  
ESPAGNE ET ANDORRE



# Quelques chiffres du Groupe.



**+25**

ANNÉES AU SERVICE DES  
ENTREPRISES ET DE L'INCLUSION  
DE PERSONNES EN SITUATION  
D'HANDICAP



**+8.000**

PROFFESIONNELS EN FRANCE,  
ESPAGNE ET ANDORRE



**+4.500**

PERSONNES EN SITUATION  
D'HANDICAP



**35%**

DE PERSONNES EN SITUATION  
DE HANDICAP CONSIDÉRÉES  
COMME DIFFICILES A INSERER



**+2.100**

CLIENTS SATISFAITS DE  
NOS SERVICES

# Mission, vision et valeurs.

- La mission du Groupe SIFU est de promouvoir l'inclusion des personnes présentant une diversité fonctionnelle sur le marché du travail et de s'impliquer dans leur autonomisation, leur formation et leur développement socioprofessionnel, tout en offrant des services de qualité socialement responsables à nos clients.
- Notre vision est de devenir une des références nationales des Facility Services. Un groupe socialement responsable qui œuvre pour le bien-être et l'inclusion sociale des personnes présentant une diversité fonctionnelle et rencontrant des difficultés d'insertion. Un groupe qui maintient une croissance soutenue, capable de s'adapter et d'innover en fonction des nouveaux besoins du marché.

**Engagé pour l'inclusion**



**Formation, formation et formation**



**Orienté vers le client**



**L'optimisme comme principe**



**Adaptabilité dans un environnement changeant**



**Nous générons des bénéfices**



**Respect des personnes et de la nature**



**Confidentialité**



**Responsabilité**



# Histoire.

Il y a plus de 25 ans, Albert Campabadal Mas créait un projet qui emploie aujourd'hui plus de 8500 personnes, dont plus de 4000 en situation de handicap et compte plus de 1 600 clients en Europe. Un long chemin parcouru pour en arriver là où nous sommes aujourd'hui.



# Comment pouvons-nous vous aider?



## FACILITY SERVICES

### Services paysages

- Services de paysage et de construction paysagère
- Milieu urbain · Milieu rural et forestier

### Services de nettoyage

- Classique · Industriel · Milieu médical · Agroalimentaire
- Hôtelier · Désinfection des locaux et des bâtiments

### Services annexes

- Services généraux aux entreprises
- Services industriels et logistiques

## MESURES SANITAIRES FACE À LA COVID-19

### Hygiène et désinfection

### Contrôle d'accès

### Mise à disposition de moyens de protection:

- Kit sanitaire · Écrans de protection · Masques
- Tapis désinfectants · Gants
- Distributeurs de gel hydroalcoolique

### Gestion de l'espace

## MAINTENANCE & TRAVAUX

- Services de maintenance · Travaux de finition

## SERVICES À LA PERSONNE

- Nettoyage · Bricolage · Entretien des espaces verts

## FOURNITURES

- Produits sanitaires liés à la COVID-19 · Matériel de bureau
- Gestion et recyclage des déchets
- Gestion des espaces et des événements
- Consommables de nettoyage
- Vêtements de travail et équipement de protection individuelle (EPI)

# Nos objectifs se ressemblent à ceux de nos clients...

Nous avons noué des partenariats pour promouvoir et contribuer à créer un monde durable en travaillant conformément aux objectifs de développement durable (ODS) et à l'Agenda 2030 des Nations unies.

17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS



## Objectif 17

*Partenariats pour la réalisation des objectifs*



## OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

4 ÉDUCATION DE QUALITÉ



### Objectif 4 - Éducation de Qualité

Assurer l'accès de tous à une éducation de qualité, sur un pied d'égalité, et promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie.

8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE



### Objectif 8 - Travail décent et croissance économique

Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous.

10 INÉGALITÉS RÉDUITES



### Objectif 10 - Inégalités réduites

Réduire les inégalités dans les pays et d'un pays à l'autre.

11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES



### Objectif 11 - Villes et communautés durables

Faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables.

13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES



### Objectif 13 - Lutte contre les changements climatiques

Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions.

# Notre engagement envers nos clients: la qualité



**Notre garantie de qualité est un suivi constant. La voie suivie est celle de l'innovation technologique qui nous rapproche de nos clients.**

## CTI

Pensé pour les superviseurs, il permet la consolidation et l'enregistrement des informations générées dans différents services pour leur traitement ultérieur.



## Système de Management de la Qualité

Il intègre plusieurs systèmes qualité pour optimiser l'efficacité de l'entreprise et promouvoir le développement durable des entreprises. Ces systèmes respectent les normes:

De qualité (ISO 9001:2008)

Environnementales (ISO 14001:2004)

Efficacité énergétique (ISO 50001)

De sécurité et santé au travail (ISO 45001:2018)

De responsabilité sociale des entreprises (SA 8000:2008)

Protocole mesures COVID-19



ISO 9001:2015  
ISO 14001:2015  
ISO 45001:2018  
ISO 50001:2018  
SA8000:2014

www.tuv.com  
ID 9105074692



Protocolo seguro  
COVID-19

www.tuv.com

# Quelques-uns de nos clients.

Entreprises qui ont fait confiance à nos services



LA POSTE

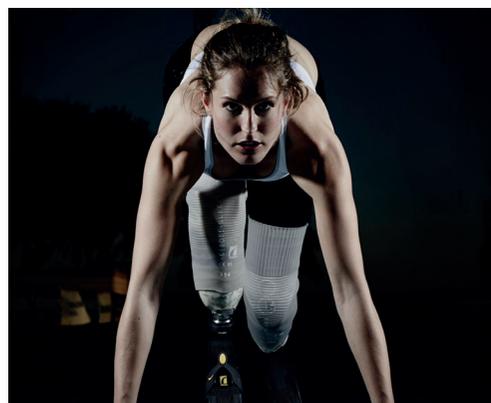


# Fondation SIFU.

Depuis plus de 15 ans, nous travaillons à promouvoir et encourager l'inclusion sociale et professionnelle des personnes handicapées en travaillant à la sensibilisation de la société, à l'intégration socio-professionnelle et à la responsabilité sociale des entreprises.



**Pacto Mundial**  
Red Española



**2006**

Le but initial est de fournir un accompagnement à nos collaborateurs en situation d'handicap pour faciliter leur intégration

**2009**

On partage notre savoir-faire, on multiplie les actions

**2016**

Croissance avec de nouvelles alliances. Naissance de la NUIT « + IN »

**2017**

Bourses trouve ton défi

**2018**

Bourses dépasse ton Art

**2019**

Consolidation du programme d'inclusion socio-professionnelle

**2021**

Le Gala+In (Barcelone / Madrid / Seville)

# L'obligation d'emploi des travailleurs handicapés.

(OETH)



L'article L.5212-6 du Code du travail impose aux entreprises d'embaucher au moins 6 % de personnes en situation de handicap lorsqu'elles emploient plus de 20 salariés. Les employeurs peuvent également opter pour des contrats de fourniture, de sous-traitance ou des prestations de service avec des entreprises adaptées.

Le respect de cette obligation se réalise au travers de la déclaration obligatoire d'emploi des travailleurs handicapés (DOETH).

## La DOETH ayant évoluée, depuis le 1er janvier 2020:



toutes les entreprises devront faire leur déclaration, y compris les sociétés de moins de 20 salariés



les données de la DOETH seront transmises via la DSN



l'assujettissement se fera au niveau de la société et non de l'établissement.

Recourir aux services d'une entreprise adaptée peut vous permettre de réduire de moitié votre contribution AGEFIPH. Pour en savoir plus sur votre contribution AGEFIPH et sur la manière dont nous pouvons vous aider, n'hésitez à nous contacter. Un conseiller spécialisé pourra vous accompagner dans vos démarches et vous aider à répondre à votre obligation d'emploi de travailleurs handicapés.

SIFU GROUPE - ILE DE FRANCE  
2, place de Touraine  
78000 Versailles

DIRECTEUR SIFU IDF  
Emmanuel QUESADA  
equesada@sifugroup.fr  
07 48 73 27 99



 [www.groupesifu.com](http://www.groupesifu.com)

