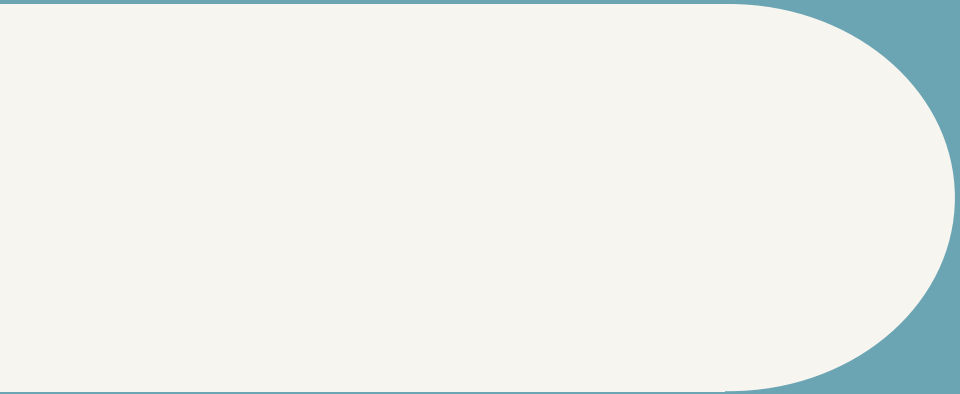




kliff

par randstad.



votre contexte.

Favoriser l'inclusion professionnelle  
des travailleurs handicapés

# vos enjeux.



obligation légale



6% minimum de travailleurs  
handicapés dans vos effectifs



enjeu sociétal



un sujet RSE incontournable :  
l'inclusion des travailleurs en  
situation de handicap



diversifiez vos talents



difficultés à trouver les candidats  
adaptés pour répondre à vos  
besoins

# votre besoin.

un partenaire emploi de confiance,



expert dans le recrutement adapté,



et spécialisé dans le sourcing et l'accompagnement



kliff par randstad.

1er réseau d'EATT  
en France

# le saviez vous ?



80%

des handicaps sont  
invisibles

2.8

millions

de personnes en capacité de travailler  
ont une reconnaissance de travailleur  
handicapé

pourtant, seuls

988 000

travailleurs en situation  
de handicap sont en  
emploi



# Pionnier de l'EATT en France.



## 2000. création de la mission handicap

- valoriser le recrutement des travailleurs handicapés
- accompagner nos clients de la définition de leur besoin à l'intégration

## novembre 2019. création de kliff par randstad

- 1er réseau d'entreprise adaptée de travail temporaire
- en partenariat avec Soun by Fastroad, sous la forme d'une joint venture sociale

## décembre 2019. ouverture de la 1ere agence en IDF

- 100 % généraliste dans tous les secteurs d'activité en intérim, CDD, CDI ou alternance
- pour tout le territoire de la région Ile de France

## octobre 2021. ouverture de la 2ème agence en AURA

- première implantation en région, 100 % généraliste pour tout la région AURA

Créée en 2010, Soun by Fastroad est la 1ère entreprise adaptée (EA) dans le domaine du transport en France. Elle est membre de l'union nationale des entreprises adaptées. Plus qu'une simple entreprise de transport, SOUN est une vision : celle d'une société centrée sur l'humain, socialement et écologiquement responsable, plus durable et inclusive.



[www.soun.fr](http://www.soun.fr) [contact@soun.fr](mailto:contact@soun.fr)



Transport  
de  
passagers



Transport  
de personnes  
à mobilité ré-  
duite



Coursier  
écologique



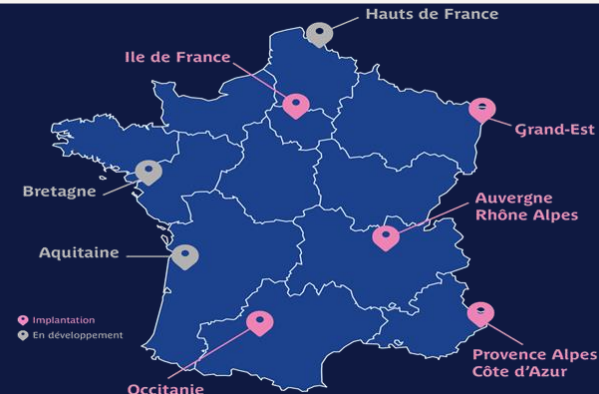
Livraison  
du dernier  
kilomètre



Transport  
de  
marchandises



Délégation  
de personnel  
logistique



# la solution.

## un sourcing spécifique et proactif.



accès à  
+18000  
candidats



exclusivement  
des travailleurs  
handicapés



tous contrats  
tt, cdi i, cdi, cdd,  
professionnalisation



une équipe  
dédiée  
consultants formés aux  
spécificités du handicap



partenaires  
dédiés  
locaux et nationaux



sites et forums  
d'emplois  
spécialisés



# Un nouveau motif de recours spécifique

En complément des motifs de recours classique, l'Etat a permis la création d'un nouveau motif de recours spécifique pour les salariés reconnus travailleurs handicapés.

Ce cas de recours n'est pas lié au besoin de l'EU, mais à la personne en situation de handicap.

La loi Avenir professionnel du 5 septembre 2018 a ainsi prévu que ce cas de recours s'applique, lorsque le salarié intérimaire est "bénéficiaire de l'obligation d'emploi au titre de l'article L. 5212-13 code du travail".



Des règles simples :

1. Contrat de date à date
2. Renouvelable 2 fois
3. 18 mois max
4. Application du délai de carence
5. Pour le secteur privé

# le process.

## 1 Identifier

Vos besoins et les compétences requises via une étude de poste complète

## 2 Sourcer

Les meilleurs profils via nos canaux de recrutement sur mesure, nos réseaux spécialisés et parmi nos intérimaires en situation de handicap

## 3 Sélectionner

Les plus performants, accompagner et développer leurs compétences



## 6 Fidéliser

Les intérimaires reconnus travailleurs handicapés à travers la formation, les missions et le chemin vers l'inclusion

## 5 Gérer

L'intégration dans l'entreprise, l'accompagnement spécifique et la partie administrative

## 4 Proposer

Des candidats motivés aux compétences validées



# la différence.

Associer le meilleur des deux  
mondes : EA et ETT.



# accompagnement personnalisé. à chaque étape du process.

- des professionnels à votre écoute pour répondre à vos besoins opérationnels,
- du conseil et de l'accompagnement dans l'accueil, l'aménagement du lieu de travail, l'intégration, le suivi et la montée en compétence de vos salariés intérimaires
- un nouveau motif de recours spécifique dédié aux travailleurs handicapés
- une sensibilisation, si nécessaire, des autres employés à la situation de handicap de leur futur collègue
- la mise à disposition d'indicateurs pour vos suivis

# l'expérience candidat. au coeur de notre démarche.

- un recrutement basé sur les compétences pour répondre à vos attentes en tenant compte des besoins du candidat
- un accompagnement personnalisé pour valoriser ses compétences et permettre la construction et la réalisation progressive de son projet professionnel
- assurer la montée en compétences grâce à des formations et des missions diversifiées
- un suivi personnalisé pendant les missions et en inter-missions pour favoriser l'employabilité
- l'accès à nos outils dédiés pour faciliter la vie quotidienne et la formation



# vos bénéfices



- optimisation de l'intégration de vos nouvelles compétences
- des ressources qui rentreront dans vos obligations d'emploi
- des salariés intérimaires formés à vos métiers
- le pilotage de la performance grâce à un suivi régulier
- notre expertise RH alliée à l'expertise de l'EATT Fastorad



# Nos coordonnées

## Ile de France

### Christelle Chevrinais

Responsable d'agence & Relations entreprises

[christelle.chevrinais@kliff.fr](mailto:christelle.chevrinais@kliff.fr)

Agence 01 48 13 18 40

Mobile 06 13 75 55 58

### Kliff par Randstad

276 Avenue Du Pdt Wilson

93210 St Denis



## Auvergne Rhône Alpes

### Tony Joly-Vaucher

Responsable d'agence & Relations entreprises

[tony.jolyvaucher-ext@kliff.fr](mailto:tony.jolyvaucher-ext@kliff.fr)

Agence 04 26 04 14 99

Mobile 06 09 18 19 30

### Kliff par Randstad

77, Boulevard Vivier Merle

Terralta - 4ème étage

69003 LYON

## Coordination nationale

### Philippe Bouchard

Responsable du développement

[philippe.bouchard@kliff.fr](mailto:philippe.bouchard@kliff.fr)

Mobile 06 03 26 84 70



randstad

human forward.

