



NURSEA
micro-crèches durables

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

DÉCOUVREZ LES BERCEAUX D'ENTREPRISE CHEZ NURSEA



NURSEA : QUI SOMMES-NOUS ?



Réseau de micro-crèches durables fondé en 2015 par Fanny SCHOSSELER.

Entreprise au capital 100% familial, à échelle humaine et gérée en région.

L'ENFANT ET LA NATURE AU CŒUR DE NOTRE PROJET PÉDAGOGIQUE



Exploration libre



Confiance et sérénité



Découverte



Communication positive



Des actions tournées en faveur de l'écologie et du développement durable

Ce qui nous différencie



14 enfants maximum accueillis chaque jours



Amplitude horaire
7H45-18H45 (Secteur Avignon)
8h-19h (Secteur Marseille)

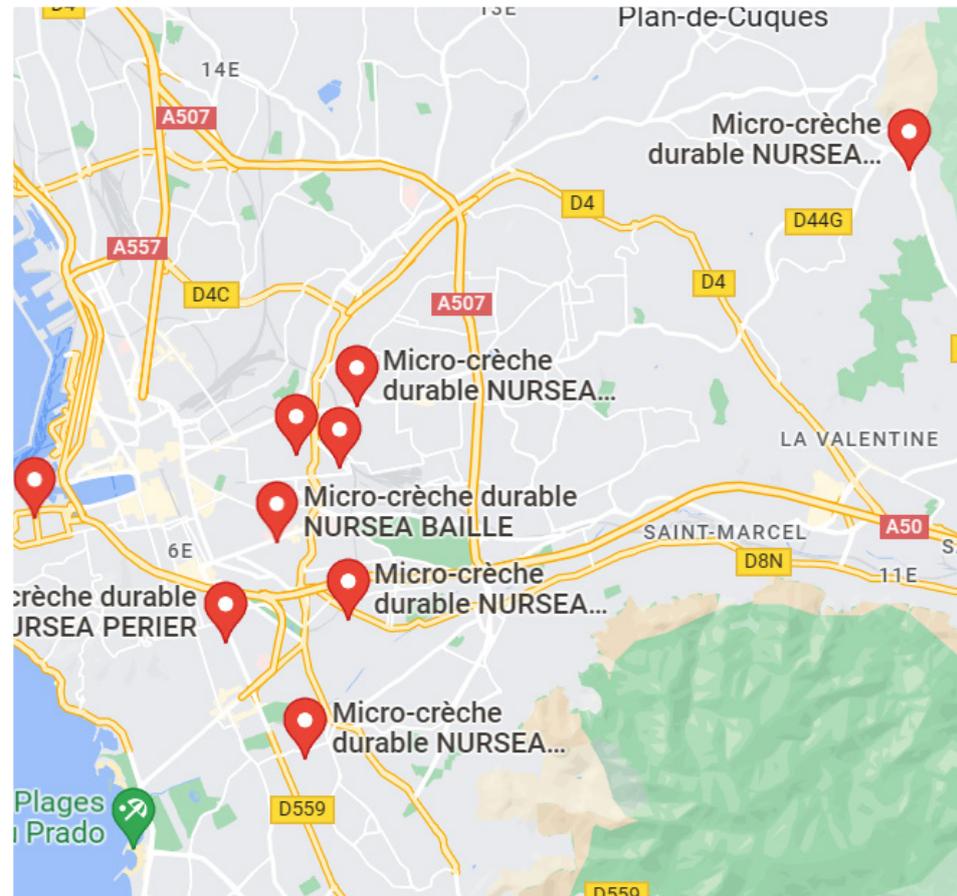
Seulement 2 semaines de fermeture l'été et 1 semaine l'hiver



4 professionnels formés et diplômés présents pour accompagner les enfants pendant la journée



Equipe pluridisciplinaire à la disposition de nos équipes et de nos familles



MARSEILLE

4^e arrondissement

-  Nursea Blancarde
-  Nursea Foch
-  Nursea Sébastopol

5^e arrondissement

-  Nursea Baille

7^e arrondissement

-  Nursea Pharo

8^e arrondissement

-  Nursea Perier
-  Nursea Cantini

9^e arrondissement

-  Nursea Ganay
-  Nursea Michelet

10^e arrondissement

-  Nursea Capelette

11^e arrondissement

-  Nursea La Buzine 
-  Nursea Les Camoins

ALLAUCH

-  Nursea Allauch Park

GRAND AVIGNON

-  Nursea Courtine
-  Nursea Barbentane
-  Nursea Graveson Ouest
-  Nursea Graveson Est 

NOTRE PROJET PÉDAGOGIQUE : L'ENFANT & LA NATURE

NOTRE ENGAGEMENT EN FAVEUR DE L'ÉPANOUISSEMENT DES ENFANTS

Chez Nursea, nous croyons que chaque enfant mérite un environnement d'accueil exceptionnel où il peut **grandir, explorer et apprendre en toute sécurité**. Notre concept de berceaux d'entreprise va au-delà de la simple garde d'enfants pour offrir **un lieu où le bien-être des tout-petits est placé au cœur de notre démarche**.



LE PROJET PÉDAGOGIQUE DE NURSEA

L'enfant au centre de notre concept

Fondée en 2015 par Fanny Schosseler, Nursea a pour **mission d'accompagner chaque enfant** dans son développement physique, émotionnel et intellectuel. Notre équipe dévouée veille à ce que chaque enfant soit accueilli avec respect, **où il est libre d'explorer et de découvrir à son propre rythme**. Avec des espaces intérieurs et extérieurs spécialement conçus pour stimuler la créativité et l'apprentissage, Nursea offre un environnement idéal pour le développement des tout-petits.

Un concept unique

Nursea est bien plus qu'une simple crèche. **Nous nous engageons dans une démarche durable pour offrir le meilleur à nos enfants**. Nous favorisons l'utilisation de matières naturelles et renouvelables, nous privilégions les produits locaux et faits maison, et **nous veillons à l'épanouissement des familles et des professionnels de la petite enfance**.



NOS VALEURS : LA CLÉ DE NOTRE SUCCÈS

Nursea repose sur trois piliers fondamentaux :



La parentalité : Chez Nursea, nous croyons en l'importance de chaque parent dans l'aventure de l'épanouissement de l'enfant. **Nous collaborons étroitement avec les familles**, les encourageant à partager leur vision, leurs besoins et leurs préoccupations.



La bienveillance : Nous accueillons chaque enfant avec respect et bienveillance. Notre équipe dévouée veille à ce que chaque enfant soit **accompagné dans le respect de son rythme et de son développement**, tout en promouvant une éthique de soins exemplaires.



Notre démarche durable : Nursea ne se contente pas d'être une crèche, mais un lieu qui s'engage pour l'avenir de notre planète. Nous pratiquons **des gestes éco-responsables au quotidien** et nous nous efforçons de créer un environnement sain et agréable pour nos petits explorateurs et nos collaborateurs.



NURS'EAT : UNE CUISINE CENTRALE 100% DÉVELOPPEMENT DURABLE

Nurs'Eat incarne l'engagement de Nursea envers le développement durable et une alimentation saine pour les tout-petits.



TRAITEUR ENGAGÉ

Nurs'Eat va au-delà de la simple préparation des repas. En tant que traiteur engagé, ils sélectionnent soigneusement des produits de qualité, privilégiant les circuits courts, le commerce équitable, et soutenant les producteurs locaux.

REPAS 100% FAITS MAISON

Chez Nurs'Eat, chaque repas est une création maison, élaborée avec soin par leurs chefs. Du choix des ingrédients à la préparation, ils mettent un point d'honneur à offrir aux tout-petits une alimentation saine, équilibrée et délicieuse.

CERTIFIÉ AGRICULTURE BIOLOGIQUE

La qualité de leurs repas est également garantie par leur certification Agriculture Biologique. Cela signifie que leurs ingrédients respectent des normes strictes, offrant aux enfants une alimentation exempte de pesticides et d'additifs nocifs.

ENGAGEMENT ENVERS LE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Nurs'Eat aligne ses pratiques avec une vision globale du développement durable. Leur actions incluent la réduction de leur empreinte carbone, l'utilisation de véhicules électriques ou au gaz naturel pour les livraisons, et le recyclage des déchets.

PRODUITS LOCAUX ET CIRCUITS COURTS

Ils privilégient les produits locaux et les circuits courts pour favoriser l'économie locale et réduire leur impact environnemental. Cette approche soutient également une agriculture responsable et durable.

UNE CUISINE QUI A DU GOÛT ET DU SENS :

Chez Nurs'Eat, ils croient en une alimentation qui éveille les sens tout en respectant la planète. Ils offrent ainsi aux tout-petits le plaisir du «fait-maison» tout en contribuant à un avenir plus durable.

LES AVANTAGES D'UN BERCEAU D'ENTREPRISE CHEZ NURSEA

UNE SOLUTION GAGNANTE POUR LES EMPLOYEURS ET LES COLLABORATEURS

La parentalité en entreprise est devenue un enjeu essentiel, non seulement **pour le bien-être des collaborateurs, mais aussi pour l'attractivité et la compétitivité des entreprises dans un marché du travail** en constante évolution. Nursea propose une solution novatrice : les berceaux d'entreprise, qui offrent de nombreux avantages tant pour les employeurs que pour les collaborateurs.

POUR LES EMPLOYEURS



1. Retour à l'emploi facilité

Les berceaux d'entreprise facilitent le retour à l'emploi après un congé maternité ou paternité. Les collaborateurs se sentent soutenus, ce qui renforce leur engagement envers l'entreprise.



2. Favoriser l'égalité homme/femme

En soutenant la parentalité en entreprise, vous contribuez à favoriser l'égalité homme-femme au sein de votre organisation. Cela renforce l'image de l'entreprise et sa marque employeur.



3. Aide au recrutement

Les berceaux d'entreprise vous permettent de vous démarquer lors du processus de recrutement. Les candidats sont attirés par les entreprises qui prennent en compte la parentalité de leurs collaborateurs.



4. Rétention & fidélisation des salariés

En offrant des places en crèches à vos collaborateurs, vous diminuez le turn-over et l'absentéisme. Vos collaborateurs sont plus satisfaits et engagés.



5. Qualité de Vie au Travail

La parentalité en entreprise améliore la qualité de vie au travail, favorisant le bien-être de vos employés et renforçant la dynamique de votre entreprise.



6. Renforcement de la Marque Employeur

Afficher votre engagement envers la parentalité et le bien-être de vos collaborateurs renforce votre image en tant qu'employeur responsable et socialement engagé.

POUR LES COLLABORATEURS



1. Facilité d'accès à une place en crèche

Trouver un mode de garde adapté est souvent un défi pour les parents actifs. Les berceaux d'entreprise garantissent un accès prioritaire à une place en crèche, proche de chez eux ou de leur travail.



2. Tarification avantageuse

Grâce au Berceau d'Entreprise, les collaborateurs bénéficieront d'un tarif préférentiel sur leur facturation famille, ce qui représente un avantage financier significatif pour les parents.



3. Flexibilité de l'accueil

Les berceaux d'entreprise permettent des accueils à temps plein quelque soit le nombre de jours souhaités, s'adaptant ainsi aux besoins des familles.



4. Équilibre vie professionnelle/vie personnelle

Les collaborateurs qui bénéficient de berceaux d'entreprise trouvent un meilleur équilibre entre leur vie professionnelle et personnelle.



5. Réduction du stress

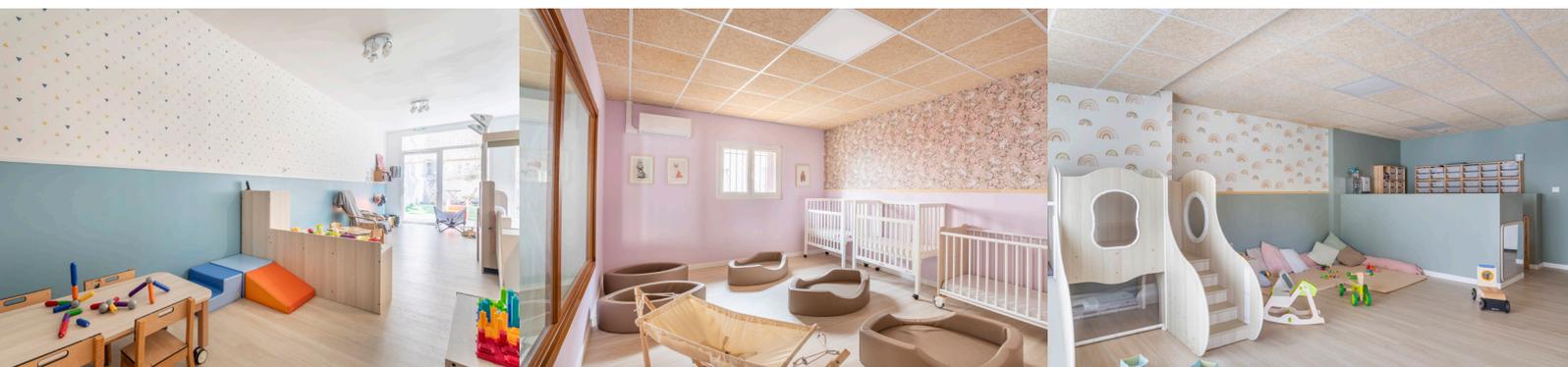
En ayant accès à des solutions d'accueil de qualité, les parents réduisent leur niveau de stress et appréhendent la reprise de l'activité professionnelle de manière plus sereine.



6. Engagement et appartenance à l'entreprise

Les berceaux d'entreprise renforcent le sentiment d'engagement et d'appartenance des collaborateurs envers leur entreprise. Ils apprécient l'attention portée à leur bien-être et à leur parentalité.

Les avantages fiscaux offerts par la mise en place d'un berceau d'entreprise, combinés aux avantages RH, font de **cette initiative une solution gagnante pour toutes les parties prenantes.**



COMMENT METTRE EN PLACE UN BERCEAU D'ENTREPRISE ?



Identification du besoin de l'entreprise et du/ des parent(s)-collaborateur(s)



Inscription de la famille via notre formulaire d'inscription sur notre site nursea.fr



Proposition financière correspondant au besoin de l'entreprise



Recherche de la solution la plus adaptée



Possibilité de mettre en place une étude de besoin au sein de l'entreprise pour identifier les potentiels besoins de l'entreprise et proposer une offre adaptée



Possibilité de mettre en place une commission d'attribution des places au sein de l'entreprise selon des critères d'éligibilité prédéfinis entre l'entreprise et NURSEA



Récupération des informations de la société, rédaction et envoi du contrat de réservation entreprise via un lien pour signature électronique. En 24H tout peut être contractualisé !

QUEL EST LE COÛT D'UN BERCEAU D'ENTREPRISE ?

Le financement d'**un berceau d'entreprise est en grande partie pris en charge par l'État**, qui encourage cette initiative à travers un dispositif fiscal. Conscient de la forte demande et dans l'incapacité de répondre à toutes les sollicitations, **l'État soutient financièrement les entreprises en instaurant un Crédit d'Impôt Famille (CIF) représentant 50% des frais engagés**, avec une limite annuelle de 500 000€.

Par ailleurs, la réservation de berceau est considérée comme une charge d'exploitation, permettant ainsi aux **entreprises de bénéficier d'une économie d'impôt allant jusqu'à 25% en 2023**, en fonction de leur taux d'imposition.



LE COÛT D'UN BERCEAU D'ENTREPRISE

CO-FINANCEMENT DE LA PLACE EN CRÈCHE ENTRE LA FAMILLE ET L'ENTREPRISE

FACTURATION FAMILLE

déterminée selon les revenus et le nombre d'enfant à charges

Aides de la CAF
+ Crédit d'impôt

Reste à charge
des familles
(proche d'une
crèche municipale)

+

FACTURATION ENTREPRISE

déterminée selon la typologie de l'entreprise,
le nombre de berceaux d'entreprise

Crédit d'Impôt Famille
(50% de la dépense)
+ Charges déductibles de l'IS
(25% de la dépense)

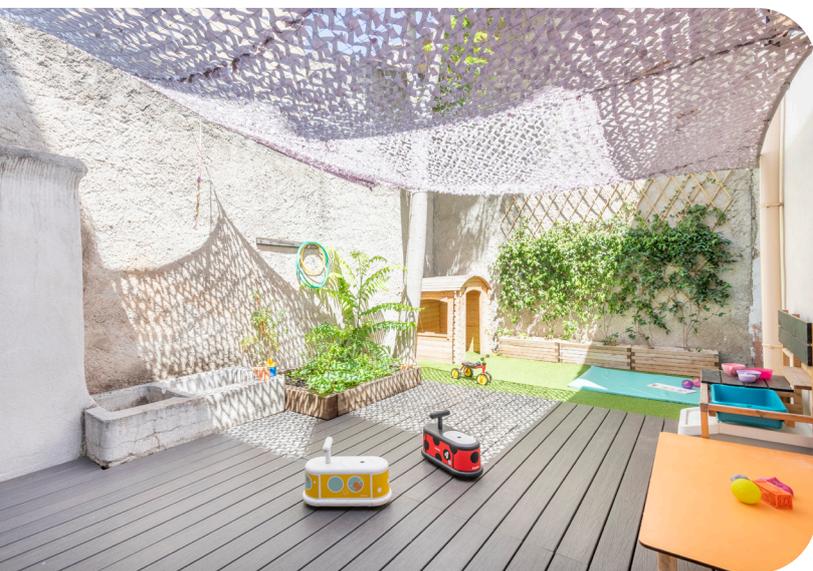
Reste à charge
(seulement 25% de la
dépense)



AVANTAGE EN NATURE & LOI BOSS

UNE RÉGLEMENTATION EST MISE EN PLACE : LA LOI BOSS

- L'avantage tarifaire accordé à la famille grâce au co-financement de l'entreprise constitue un avantage en nature.
- Cet avantage individualisé est exclu de l'assiette de cotisations et contributions sociales dans la limite de 2 301 € par an et par salarié.
- Tous nos tarifs familles sont calculés et mis en place de façon à ne pas engendrer d'avantages en nature pour les sociétés
- Des attestations fiscales par salariés vous seront envoyées en janvier de chaque année



CONTACTEZ-NOUS DÈS MAINTENANT !



Vous avez des questions ou souhaitez discuter de la mise en place d'un berceau d'entreprise ?

tél. 06 69 51 77 19

amandine.caillol@nursea.fr

N'hésitez pas à nous contacter pour **obtenir des informations** détaillées, **discuter de vos besoins** spécifiques ou **explorer les opportunités** offertes par les berceaux d'entreprise chez Nursea. Nous sommes là pour vous fournir **le soutien nécessaire et vous accompagner** dans cette démarche innovante.

