



# Bras Droit des Dirigeants

VOTRE SUCCÈS, BIEN ENCADRÉ

---

DOSSIER DE PRESSE





# Bruno Doron

Président et fondateur du réseau  
Bras Droit Des Dirigeants

Depuis 2008, le réseau **Bras Droit des Dirigeants** ne cesse de croître, planifiant d'atteindre 300 agences à l'horizon 2025.

De la première agence créée en 2008 à un réseau national multi-métiers, nous restons animés par la même volonté qu'à nos origines. Celle d'accompagner, d'épauler et d'apporter au sein des entreprises, et auprès de leurs dirigeants, **des compétences opérationnelles de cadres**, quelques soient leurs expertises.

Ce défi, nous le relevons tout en restant fidèles aux valeurs qui m'ont porté depuis le début, lorsque j'étais Directeur Commercial externalisé. Bras Droit des Dirigeants est avant tout une aventure humaine, établie sur la bienveillance, l'engagement, la transparence et la culture du résultat.

Nous accompagnons l'ensemble de nos franchisés via un parcours de formation efficace et performant. 13 jours de formation initiale, où nous partageons avec vous **notre savoir-faire et nos outils** (application dédiée, outils métiers...). Du digital en passant par le théâtre, rien n'est laissé au hasard pour vous donner les clefs de votre réussite.

Bras Droit des Dirigeants est également **un collectif d'experts indépendants** qui partagent leurs problématiques métiers, leurs joies et leurs difficultés. Nous modélisons ensemble **une nouvelle forme d'entrepreneuriat, humaine et collective**. Car comme le dit le proverbe africain « seul, on va plus vite, ensemble, on va plus loin ! ».

# Notre concept est construit autour de **3** fondamentaux

## Des missions

à temps partagé

des interventions généralement hebdomadaires, à raison d'une ½ journée, une journée hebdo ou plus, ce qui permet d'adapter nos missions aux besoins et aux moyens de l'entreprise, dans le cadre de contrats de 3, 6, 12 mois ou plus.

## Des cadres

externalisés

pas de contrat salarié, mais un contrat de prestations de services entre le cadre et l'entreprise.

## Des missions très opérationnelles

ni du conseil, ni du coaching,  
ni de la formation

Les cadres qui vont intervenir dans l'entreprise comme s'ils étaient salariés avec de réels fonctions, objectifs et responsabilités

# Des valeurs fortes qui nous fédèrent



## Engagement

Qui s'exprime à travers notre présence et notre implication dans l'entreprise au côté des dirigeants et de leurs équipes



## Bienveillance

Qui est au cœur de notre attitude à l'égard des dirigeants et de leurs équipes afin de comprendre sans juger



## Résultats

En tant que cadre opérationnel à temps partagé notre objectif est de faire réussir l'entreprise



## Transparence

Qui nous permet, en vérité, d'écrire ensemble notre histoire pour construire une confiance solide.

# L'historique

Depuis 2008, le réseau Bras Droit des Dirigeants ne cesse de grandir.

La première agence voit le jour à Toulouse en 2008 autour d'un concept novateur et très opérationnel : **accompagner les dirigeants de TPE/PME dans leur développement commercial, via le concept de Direction Commerciale externalisée.**

Au cours de la décennie suivante le réseau Bras Droit des Dirigeants s'étoffe pour accueillir de nouvelles expertises cadres, toujours animé d'une même volonté d'offrir aux entreprises la possibilité d'acquérir les compétences qui leurs manquent.

**2008**

1ère Agence  
Bras Droit Des Dirigeants

**2016**

Lancement du réseau  
**Direction des Ressources  
Humaines**

**2018**

Le réseau franchit la  
décennie **60 Franchisés**

**2013**

Lancement du réseau  
**Direction Commerciale**

**2017**

Lancement du réseau  
**Direction Générale**

Création de **La Mano Derecha**  
en Espagne



Bras Droit  
des Dirigeants

VOTRE SUCCÈS, BIEN ENCADRÉ

## 2019

Lancement du réseau

Direction Administrative et  
Financière

## 2021

Lancement du réseau

Direction Stratégie et  
Développement de franchise

## 2023

Prix Meilleure Franchise  
de France 2023 Dans le  
domaine "Services aux  
entreprises"

Intégration du réseau  
Agence RGPD

Levée de fonds

## 2020

Lancement du réseau

Direction Marketing et  
Communication Digitale

Lauréat des Trophées PME RMC

Catégorie "Entreprise Solidaire"

Déploiement La Mano Derecha en  
Espagne

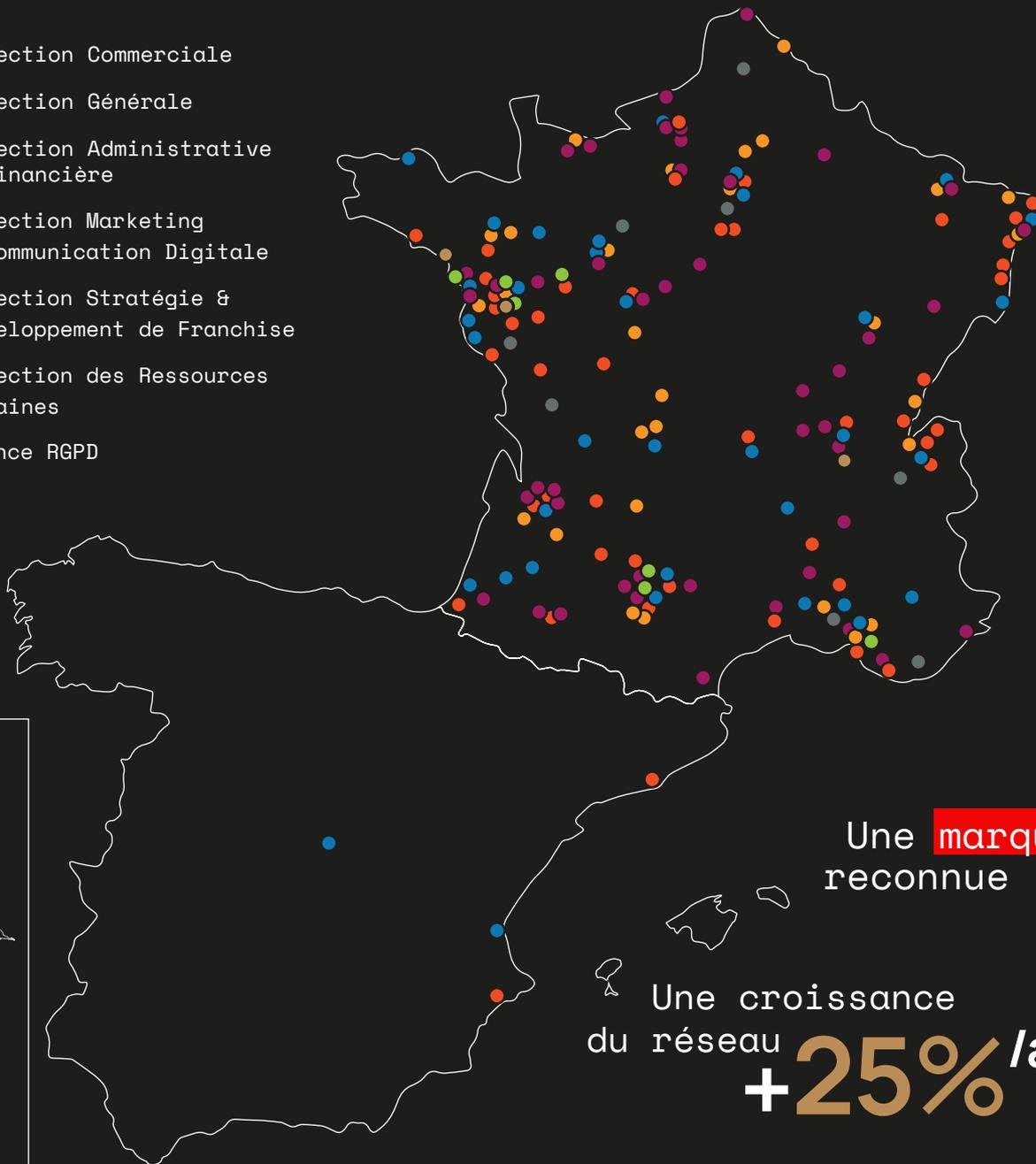
## 2022

Lancement de notre chaîne  
de podcast Temps partagé

## 2024

Objectif 250 franchisés

- Direction Commerciale
- Direction Générale
- Direction Administrative & Financière
- Direction Marketing & Communication Digitale
- Direction Stratégie & Développement de Franchise
- Direction des Ressources Humaines
- Agence RGPD



Une **marque** reconnue

Une croissance  
du réseau  
**+25%**/an

**1<sup>er</sup>** réseau de cadres externalisés à  
temps partagé en France et en Espagne

# +3000

références clients



« Le cap de la quarantaine a été pour moi l'occasion de réaliser que je demeurais passionnée par mon métier mais que j'avais besoin de retrouver du sens dans ma façon de l'exercer. »

Anne-Lyse Pène - Directrice de l'Agence Régionale Gironde RH

« Devenir Indépendant et Entreprendre, oui ! Mais ne pas être seul : pouvoir recourir au regard extérieur et bienveillant de collègues, confronter les points de vue, apprendre de l'expérience des autres, disposer des offres et d'outils pragmatiques pour démarrer vite et bien, c'est précieux ! »

Valérie Dunas - Directrice Commerciale, Agence de Tours



# 750

entreprises accompagnées

## Très petite entreprise

- Nous intervenons auprès des **TPE et petites entreprises** : parce que les missions sont **adaptées à leurs besoins et à leurs moyens**, c'est la seule possibilité pour ces entreprises d'intégrer des cadres sur le long terme.

## Petite ou moyenne entreprise

- Les **PME** : s'adressent à **nous pour intégrer non pas un cadre, mais une équipe de cadres**, pour des missions annuelles, ce qui a un effet boost important. Et financièrement, le budget d'une équipe de **3 cadres à Temps Partagé** équivaut au **coût d'un salarié cadre chargé**.

## Grandes PME & ETI

- Les **grandes PME et ETI** : dans le cadre de **missions de management de transition ou de transformation stratégique**, qu'elles préfèrent gérer sur un temps plus long, avec des **interventions de 2 à 3 jours hebdomadaires**.

# Une communication digitale forte

## Site internet



**317 000**  
impressions sur  
linkedin en 2023

## Réseaux sociaux



## Des experts

au cœur de la communication

La communication digitale est notre valeur ajoutée; elle est au cœur du développement de notre notoriété.

Nous avons fait le choix de proposer un contenu de qualité, rédigé directement par nos experts, de chefs d'entreprise à chefs d'entreprise.



## Podcast





**RMC**  
INFO TALK SPORT

**CANAL+**

**BFM**  
**TV.**

**Un plan média national**

# Franchiseur

Nous avons fait le choix d'un contrat de franchise pour accompagner dans les meilleures conditions le développement de chaque agence.



## Développement

Sélection des nouveaux franchisés.  
Un process de recrutement en 7 étapes.



## Formation

13 jours de formation, dispensée au démarrage de l'agence, pour transmettre notre savoir-faire. Des formations en théâtre et de la formation continue.



## Accompagnement

Accompagnement personnalisé, support à la conception des offres, support au pilotage de mission.



## Communication

Actions de communication nationales, forte présence digitale.



## Animation

Séminaires multi-réseaux et outils.  
Plateforme d'échanges et de travail collaboratif, extranet, etc.

# Pourquoi devenir franchisé(e)

Vous êtes cadre et souhaitez capitaliser sur votre expertise métier en transmettant vos compétences ? Devenir cadre externalisé à temps partagé est aussi l'opportunité pour vous de donner un second souffle à votre carrière. Vous mettez vos compétences à la disposition de plusieurs entreprises travaillant avec une dimension très opérationnelle, en proximité avec le dirigeant.

Choisir l'entrepreneuriat tout en étant accompagné

Vous bénéficiez des échanges de bonnes pratiques et des synergies au sein de votre réseau métier et entre les différents réseaux Bras Droit des Dirigeants.



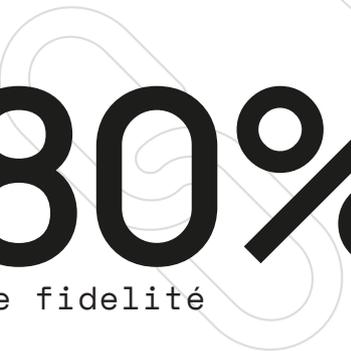
200

franchisés



7

réseaux



80%

de fidélité



+30%

de femmes

# Notre métier

## Le temps partagé est un nouveau modèle d'organisation des entreprises

Il leur permet d'intégrer les compétences qui leurs manquent au juste temps et au juste prix via un contrat de prestation de service.

Il offre la possibilité aux dirigeants de déléguer les fonctions de Directions Commerciale, des Ressources Humaines, Générale, Stratégie et Développement de Franchise, Financière, RGPD,

Marketing et Communication Digitale.

Il permet aux entreprises de disposer de cadres très opérationnels.

Il permet de réaliser des missions ponctuelles pour traiter une action spécifique ou des missions à moyens termes pour manager, piloter l'activité de l'entreprise.

## Externalisation des fonctions cadres

Bras Droit des Dirigeants est le spécialiste de l'externalisation des fonctions cadres.

## Le Temps partagé

une nouvelle façon de travailler pour les cadres

Des entreprises qui ont besoin d'experts mais qui n'ont pas les moyens de les recruter à plein temps. Des cadres qui apportent leur expérience et leurs compétences à ces sociétés tout en restant libres dans leur activité de chefs d'entreprises.

# Nos expertises

Direction Administrative & Financière

Direction Générale

Direction Ressources Humaines

Direction Commerciale

Direction Marketing & Communication Digitale

Agence rgpd

Direction Stratégie & Développement de Franchise

+3000

références clients

7

réseaux

n°1

du temps  
partagé



« J'ai démarré mon activité très rapidement grâce aux outils opérationnels. » Julien Hellio –  
Directeur Commercial Externalisé  
Tours

« Avec ma formation de menuisier, mon cœur de métier n'est pas le développement commercial. Avoir un directeur commercial à temps partagé m'a permis de me reconcentrer sur mon métier car il a pris en charge tous les aspects commerciaux de l'entreprise, depuis la stratégie jusqu'au management de mes commerciaux. »

3)))® – DC

Découvrir notre interview  
Temps Partagé – Direction  
Commerciale



Pourquoi externaliser sa Direction  
Commerciale?

Pour soulager le dirigeant et  
accompagner de façon régulière et  
opérationnelle la structuration de la  
démarche commerciale et le développement  
du chiffre d'affaires.



direction

COM  
MER  
CIALE





« Je voulais retrouver plus de sens dans mon travail. »

» Pascale Brissé Saint Macary –  
Directrice des Ressources Humaines  
Externalisée Perpignan

« Toutes ces problématiques pour lesquelles je ne savais pas répondre correctement, Pascale avec son expertise a su m'apporter les réponses qu'il fallait. » Olivier Sandra – Dirigeant d'Aidomis

3DD® – DRH

Découvrir notre podcast  
Temps Partagé – Direction  
Ressources Humaines





Pourquoi externaliser sa Direction des Ressources Humaines ?

Pour sécuriser l'entreprise au regard des obligations légales, structurer son organisation et fidéliser les salariés.

direction

RES

SOURCES

HUMAI

NES





« Il faut avoir la clairvoyance  
et l'humilité pour se dire là  
j'ai besoin d'un coup  
de main. »

Renaud Hugounenq –  
Directeur Général Externalisé  
Vaucluse-Grand Avignon

« À un moment j'ai fini par me faire déborder par  
le fait d'être partout tout le temps. » Pascal Brillard –  
Dirigeant de Calvo Électricité

3)))® – DG

Découvrir notre podcast  
Temps Partagé – Direction  
Générale



3333

®

Pourquoi externaliser sa  
Direction Générale?

Pour soulager le dirigeant  
en adaptant, par exemple,  
l'organisation de l'entreprise  
à ses enjeux, c'est-à-dire en  
la formalisant et en la faisant  
vivre.

direction

GÉNÉ  
RALE



« Il nous voit comme quelqu'un qui va les accompagner, les aider, pour être plus performant dans leurs activités. »

» Samuel Betton –  
Directeur Administratif & Financier  
Externalisé Mayenne-Orne

« On ne peut pas y aller comme ça à vue d'oeil, on a besoin de faire des prévisionnels, de suivre la trésorerie, de faire des plans de financement, on a besoin d'aller chercher des compétences, de professionnaliser, et nous n'avons pas encore la taille pour aller chercher un DAF à temps plein. »

Edwige Le Douarin – Dirigeante Aquatiris

3)))® – DAF

Découvrir notre podcast  
Temps Partagé – Direction  
Administrative & Financière





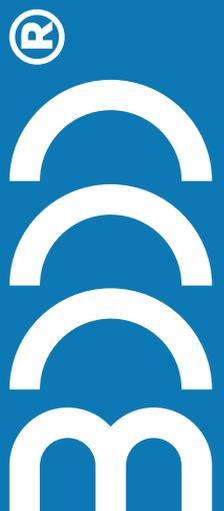
Pourquoi externaliser sa Direction Administrative  
et Financière?

Pour accompagner les dirigeants de TPE / PME  
dans l'optimisation de la trésorerie et de la  
rentabilité en mettant en place un pilotage en  
temps réel.



direction

ADMIN  
ISTRATIVE  
& FINAN  
CIERE





« Je reviens à l'essentiel de mon métier, avec plus de sens. La chaîne de décision est courte et rapide. » Ana Borie –

Directrice Marketing & Communication  
Digitale Externalisée Nantes

« Ayant travaillé dans des groupes internationaux, j'étais toujours entouré de personnes expertes dans leurs domaines... quand on est une petite entreprise, on a besoin de cette compétence pour 2, 3, 4 heures par semaine pas plus. Le gros intérêt de Bras Droit des Dirigeants c'est qu'on a quelqu'un de haut niveau sur le temps nécessaire à l'activité qu'on mène. »

Arnaud de Pauligny – Dirigeant de Nikonix

3)))® – DMCD

Découvrir notre podcast  
Temps Partagé – Direction Marketing  
& Communication Digitale



Pourquoi externaliser sa Direction  
Marketing et Communication Digitale?

Pour accompagner les dirigeants de  
TPE/PME dans l'optimisation ou la création  
de leur présence digitale: site internet,  
réseaux sociaux...

direction

MAR

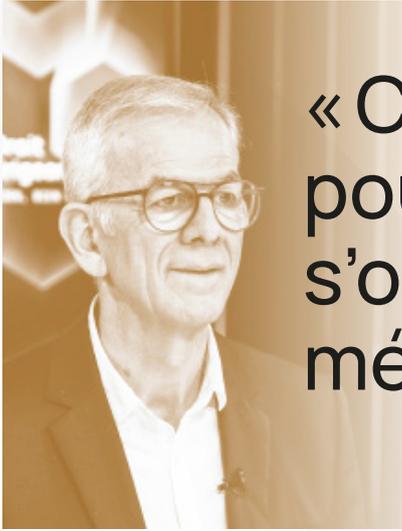
KETING

& COMM

UNICATION

DIGITALE





« C'est toujours compliqué pour un chef d'entreprise de s'orienter vers un nouveau métier, franchiseur. »

» Jean Chotard –  
Directeur Stratégie & Développement  
de Franchise Externalisé

« Jean a apporté toute l'expérience et les compétences qu'il a, sans lui je ne serais pas arrivé à monter le réseau de franchise. »

Georgy Armengaud –  
Dirigeant d'AG + Energie

3)))® – DSDF

Découvrir notre podcast  
Temps Partagé – Direction Stratégie  
& Développement de Franchise



Pourquoi externaliser sa Direction Stratégie  
et Développement de Franchise?

Pour démultiplier votre entreprise  
ou votre concept avec un expert et pour  
permettre aux franchiseurs de passer un  
cap de croissance dans l'animation ou le  
développement du réseau.

direction

STRATÉ,  
GIE & DEVE  
LOPPLEMENT  
DE FRAN  
CHISE





« Construisons le futur, tout en respectant le passé. Cette citation est encore plus vraie dans le monde du numérique et de la donnée personnelle »

Michel ROUSSEAU – Agence RGPD

« L'implication de Michel a été déterminante dans la réussite totale de notre démarche RGPD, couvrant l'ensemble du processus. Son expertise alliant les aspects juridiques et techniques a instauré une confiance au sein de la Direction, permettant de résoudre avec succès de nombreux obstacles.»

Lucile PARNAUDEAU – AUDACIA Poitiers

Direction Administrative et Financière

 – Agence RGPD

Pour plus d'informations  
rendez-vous sur le site. Agence RGPD



Pourquoi externaliser sa Direction RGPD ?  
Pour transformer votre mise en conformité  
avec le Règlement Général de la Protection  
des Données (RGPD) en une véritable valeur  
ajoutée et un gage de confiance pour toutes  
vos parties prenantes.

  
®  
**AG**  
**ENCE**  
**RGPD**

®  








Bras Droit  
des Dirigeants

VOTRE SUCCÈS, BIEN ENCADRÉ

## Contact

Bras Droit des Dirigeants  
2 Rue de la Tuilerie - Bât. A  
31130 BALMA

[communication@brasdroitdesdirigeants.com](mailto:communication@brasdroitdesdirigeants.com)  
[www.brasdroitdesdirigeants.com](http://www.brasdroitdesdirigeants.com)  
05 68 98 76 36

