Le Collectif 50/50

Egalité et inclusion dans le cinéma et l'audiovisuel

En 2025, le Collectif poursuit son combat pour la promotion de l'égalité et l'inclusion dans l'industrie du cinéma et de l'audiovisuel. Ce combat se décline en plusieurs axes :

Publication d'études chiffrées

Ces constats chiffrés constituent la base de nos actions. Vous trouverez les dernières études sur notre site.

Mobilisation des professionnel.le.s autour des enjeux d'égalité et d'inclusion

En lien avec les associations et syndicats professionnels, nous fédérons l'ensemble de l'industrie autour des enjeux de lutte contre les discriminations. Nous intervenons dans les festivals, écoles de cinéma et auprès d'entreprises et organisons des ateliers de réflexion avec nos adhérent.e.s (1000 membres chaque année). Nous tenons par ailleurs un ciné-club 50/50 ouvert au grand public afin de valoriser des oeuvres qui nourrissent notre combat.

Création d'outils et développement de projets pour l'égalité des chances

Nous créons et mettons à disposition des professionnels un certain nombre d'outils tels que le kit de prévention des violences, pour donner des ressources aux professionnel.le.s, ou la plateforme en ligne "bible 50/50", pour favoriser un recrutement plus inclusif et paritaire. Nous développons également un programme de mentorat pour accompagner des jeunes sans réseau dans leur projet professionnel, et ainsi favoriser l'émergence d'une nouvelle génération plus représentative de la diversité de la société française.

Co-élaboration de mesures avec les pouvoirs publics

Nous maintenons un dialogue constant avec les institutions et les instances sociales pour co-construire des mesures en faveur de la parité, l'inclusion et la prévention des violences : extension du bonus parité, mise en place de nouveaux dispositifs de prévention des violences, etc.