

ADP® Global Payroll

Développez rapidement et facilement
votre paie à l'international



Always Designing
for People™

« De nombreuses entreprises souhaitent étendre leur présence dans le monde pour acquérir de nouvelles sources de revenus. Cette stratégie a des implications en termes de paie que les entreprises doivent prendre en compte dans leur recherche de nouveaux marchés. »

Enquête EY 2017 sur la paie internationale, introduction de Jeffrey J. Brown, Directeur, Capital humain, Ernst & Young LLP Houston, Texas (États-Unis)

Vous songez à conquérir de nouveaux marchés ?

En tant qu'entreprise internationale, vous tenez sûrement à étendre votre activité à de nouveaux marchés. Mais le défi posé par le traitement de la paie dans des endroits lointains a contrarié les projets d'expansion de nombreuses entreprises comme la vôtre.

En quoi la mise en œuvre d'une solution de paie internationale représente un défi de taille ?

Tout d'abord, parce que les réglementations locales sont d'une importance capitale. Le droit du travail, qui varie d'une région à l'autre, est complexe et change constamment (sans parler des coûts de mise en conformité occasionnés).

Ensuite, en raison du temps passé à intégrer les différences au niveau de la gestion de la paie sur ces nouveaux sites, autant d'exigences extrêmement complexes que personne au siège de votre entreprise n'aurait pu prévoir. La productivité de vos équipes de paie est ainsi vouée à en pâtir si elles doivent passer autant de temps sur diverses problématiques locales.

Enfin, ne sous-estimons pas les difficultés liées à la gestion de différents systèmes de paie exécutés simultanément dans divers pays, et à la maintenance d'un tel processus incohérent de gestion de la paie.



Principal défi : rester concentré sur l'expansion de votre activité

Si vous ne pouvez déjà pas payer correctement vos collaborateurs en temps et en heure, le reste importe peu. Un processus de paie efficace et modulable est à la base de tout projet de croissance d'une entreprise.

Une stratégie de paie axée sur la croissance vous permettra :

- de gagner du temps sur les tâches liées à la paie et de réallouer vos ressources à des aspects plus productifs et stratégiques de votre entreprise ;
- de réduire le risque d'erreur au niveau du calcul de la paie et des déclarations, ainsi que d'éviter tout coût superflu ;
- de générer des rapports sur la paie internationale à la fois fiables et pertinents, qui ajoutent de la valeur à votre activité.

Un système de paie internationale décentralisé ? Ce n'est pas l'idéal...

De nombreuses entreprises comptant des salariés dans plusieurs pays exploitent des systèmes de paie distincts, propres à chaque pays, et s'appuient sur des services externalisés ou des « agrégateurs » de paie pour homogénéiser leurs processus et leur reporting. Cependant, dans certains pays, il arrive que la paie soit traitée de façon indépendante, ce qui signifie que la paie et le reporting sont assurés séparément. Les équipes de RH et de paie se retrouvent alors confrontées à un processus complexe, à un plus grand nombre d'erreurs et à des coûts supplémentaires, le tout aggravé par une expérience utilisateur de mauvaise qualité.

Résultat : sans processus ni données de paie unifiés, vous allez devoir faire face à toutes sortes de problèmes occasionnant une hausse des coûts. Jongler avec différents prestataires et contrats limite également votre capacité à vous adapter aux évolutions des besoins de votre entreprise.

La solution parfaite

Il est facile d'idéaliser l'organisation parfaite en termes de paie internationale. Un seul système, un seul processus et moins de temps consacré aux tâches administratives. Mais sa mise en pratique n'est pas si simple.

L'organisation idéale ne peut être mise en place qu'en uniformisant le processus de paie afin d'assurer un versement précis et régulier des salaires dans toutes les régions du monde, notamment grâce à :

- un accès direct à une solution de paie internationale basée dans le cloud ;
- un traitement automatisé de la paie dans tous les pays ;
- un service de paie entièrement ou partiellement externalisé ;
- des données sur la paie rationalisées et directement extraites du système RH de votre choix ;
- une aide pour le suivi de la conformité, avec des ressources dédiées et un centre d'excellence ;
- des fonctionnalités de reporting et d'analyse internationales.

« Les responsables des finances, des RH et de la paie sont désormais tenus de veiller à ce que des processus et protocoles semblables à ceux suivis aux États-Unis soient employés ailleurs dans le monde, afin de réduire le niveau de risque et d'augmenter la conformité de leurs opérations dans le monde entier. »



Solutions ADP Global Payroll

Une solution de paie internationale

ADP assure des services de paie internationale évolutifs dans de nombreux pays grâce à des technologies innovantes. Spécifiquement conçue pour répondre aux besoins des entreprises multinationales, notre solution vous aide à simplifier la paie internationale, à accroître votre conformité et à développer une nouvelle vision RH pour prendre de meilleures décisions.

Contrairement à d'autres approches qui reposent sur de nombreux systèmes, ne couvrent que peu de pays ou sont plus coûteuses et complexes, celle d'ADP consiste à uniformiser l'expérience de paie, quel que soit le nombre de salariés ou de sites concernés.

Notre service est disponible pour 140 pays, et notre expertise locale vous permet un processus de paie précis et uniforme partout dans le monde.

La paie internationale est notre spécialité, et nous l'avons simplifiée.

Solution de paie simplifiée

Nous vous aidons à surmonter les complexités liées à la gestion de la paie multi-pays.

Efficacité améliorée

Nous vous permettons d'économiser du temps et des ressources.

Précision accrue

Nous vous offrons une plus grande précision et rationalisation des processus à travers le monde.

Croissance flexible

Nous vous permettons de développer votre activité sur de nouveaux marchés et de vous adapter aux évolutions rapides du droit du travail local.

Meilleure prise de décision

Nous vous permettons un aperçu unique des données relatives à vos effectifs dans le monde à des fins de reporting et d'analyses.

Système de reporting unifié

Nous unifions les données et la gestion de la paie dans une seule plateforme de reporting.

Sécurité renforcée

Nous améliorons la sécurité et la confidentialité des données grâce à des équipes spécialisées et à notre expertise.



Fort de 70 ans d'expérience, ADP propose une solution flexible pour surmonter la complexité associée à la gestion internationale de la paie. ADP Global Payroll vous donne les moyens d'intégrer, de centraliser et de gérer la paie de façon efficace pour vos salariés du monde entier.

ADP Global Payroll : une combinaison gagnante

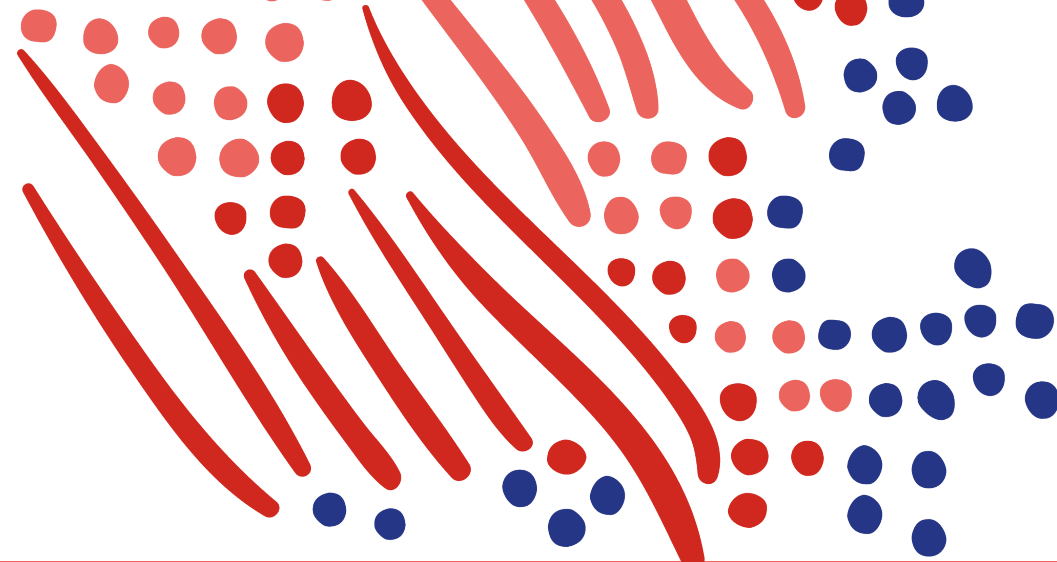
Reporting en temps réel

ADP Global Payroll combine deux de nos produits phares, ADP Celergo et ADP GlobalView Payroll, pour vous proposer une seule et même solution de reporting pour tous vos pays. Elle est conçue pour répondre aux besoins des entreprises multinationales quelle que soit la taille de leurs effectifs.

Notre fonctionnalité de reporting vous donne accès à des données consolidées pour un reporting international unifié, vous permettant ainsi de connaître des informations essentielles à la croissance de votre activité.

Services externalisés

Cette technologie de pointe pour la paie internationale est complétée par un service et une gestion des comptes de première qualité via des sites régionaux et locaux. Nous assurons nos services en continu, nous vous offrons une capacité avérée à résoudre les problèmes et à gérer le processus d'escalade, et nous mettons à votre disposition des connaissances spécifiques aux clients et des experts qui parlent votre langue (45 proposées au total). Nous vous permettons ainsi de vous concentrer sur ce qui compte, votre cœur de métier.



Pour en savoir plus sur notre solution de paie internationale et ses avantages pour votre entreprise, rendez-vous sur www.fr.adp.com/nos-solutions-et-services/solutions-de-paie/solution-de-paie-global/

À propos d'ADP®

Concevoir de meilleurs modes de travail grâce à des solutions à la pointe de la technologie, des services haut de gamme et des expériences uniques qui permettent aux collaborateurs d'atteindre pleinement leur potentiel. Ressources Humaines, gestion des talents, rémunération globale, paie et conformité, basées sur les données et conçues pour vos collaborateurs. Pour en savoir plus, rendez-vous sur www.fr.adp.com