

BACHELOR - Business school durable spécialité Ressources humaines responsables

Titre RNCP "Chargé de gestion sociale et de projet RSE", Titre certifié de niveau 6, codes NSF 315r et 315n, enregistré au RNCP par décision de France compétences le 02/03/2020, délivré par FORMATIVES

Alternance
dès la 2^e
année



Formats

**HYBRIDE 60% / 40% OU
ONLINE TUTORÉ 100%**



Rythme

4 JOURS en entreprise
/ 1 JOUR à l'école



Rentrée

**SEPTEMBRE
OCTOBRE 2024**



**TITRE
RECONNU
PAR L'ÉTAT**

Business school durable pour quoi faire ?

Notre école réinvente le modèle de la Business School classique en te formant à des métiers en communication, marketing, ressources humaines, digital business development et finance, mais de façon responsable et durable.

Aujourd'hui, de nouvelles formes de production, de consommation et de management se développent afin de construire ensemble une économie plus responsable et une performance plus collective. Pour ce faire, nous formons une nouvelle génération de managers capable de mettre en place au sein des entreprises les transformations et les innovations nécessaires pour rester compétitives.

Tu seras un pilier essentiel pour tout type d'organisations pour la mise en place de projets réels, coaché et accompagné par les leaders de ton domaine pour enrichir ton profil parmi les spécialités proposées.



LES + DE NOTRE PROGRAMME

- **Une formation orientée vers les enjeux éthiques** et responsables des ressources humaines
- **Apprentissage** des dernières innovations responsables en RH : **IA génératives, blockchain, métavers...**
- **Une maîtrise des techniques pour répondre aux enjeux des RH** : inclusion, diversité, bien-être au travail, équilibre vie pro/vie perso...
- **Un programme conçu avec les recruteurs** et les entreprises
- **Un accompagnement personnalisé** tout au long du parcours pour suivre ta progression
- **Une formation à l'entrepreneuriat en partenariat** avec le plus grand incubateur d'Europe, EuraTechnologies, pour proposer des solutions créatives aux enjeux de responsabilité des RH



LES DÉBOUCHÉS

Chargé de ressources humaines

Gestionnaire de données sociales

Chargé des relations sociales

Chargé de projet RH/SIRH

Chargé de la diversité

Chargé de mission RH diversité et handicap

Chargé de la prévention des risques professionnels

Chargé de projet RSE

4^e place mondiale

Classement RSE de la France*

89.5%

des entreprises estiment que les retours sur investissement de leurs initiatives durables sont positifs**

+48%

d'offres d'emploi cadre pour les métiers à finalité environnementale entre 2019 et 2022***



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Acquérir des outils, méthodes et techniques pratiques pour engager et développer les compétences des équipes
- Construire un environnement de travail alliant bonheur et efficacité
- Guider les entreprises à travers leurs mutations en offrant des conseils stratégiques aux directions
- Innover dans les méthodes de travail pour répondre aux besoins évolutifs des collaborateurs
- Anticiper les changements démographiques au sein de l'organisation
- Comprendre et transmettre les connaissances sur l'impact des technologies sur les compétences et l'organisation
- Développer la marque employeur pour attirer les meilleurs talents
- Définir le modèle d'organisation et de culture de l'entreprise pour activer les leviers de performance élargie
- Concevoir une expérience collaborateur engageante et une stratégie d'attraction et de développement des talents
- Accompagner les transitions en utilisant la RSE et positionner les RH en business players



COMPÉTENCES VISÉES

- **Conduire une politique RH**
- **Gérer les démarches réglementaires** et administratives du personnel
- **Développer des projets RH**



NOTRE PÉDAGOGIE

- Apprendre en étant **connecté au monde des entreprises**
- Des secteurs d'activité choisis pour leur **excellent taux d'employabilité**
- Tous **nos diplômes reconnus par l'État**
- **Modèles agiles** : 100% online tutoré ou hybride : 60% en distanciel (cours synchrones), 40% en présentiel

100%
Online tutoré

ou

60%
En distanciel

40%
En présentiel

- Des **classes virtuelles tutorées** (200 intervenants professionnels reconnus dans chacun de leur domaine)
- Tous les jours, **des étudiants à disposition de l'ensemble des apprenants**
- **L'accompagnement des étudiants** au cœur de notre performance pédagogique
- Des **semaines intensives autour de projets** en groupe
- L'étudiant valide des compétences par des **projets réels apportés par de grandes marques** (+ de 300)
- Des cours au sein de **nos campus dans des espaces de coworking** modernes
- Du **reverse mentoring** pour apprendre auprès des adultes plus seniors

NOS CAMPUS : PARIS • LILLE • DIJON • LYON • SAINT-ÉTIENNE • MONTPELLIER



FINANCEMENT

- Formation en initial
- Formation en alternance
- Formation en contrat de professionnalisation



PRÉREQUIS

- Être titulaire d'un Bac
- Être titulaire d'un Bac+2 (filières généralistes) ou niveau équivalent (Titre RNCP niveau 5)



Headn Éducation te propose **3 années pour construire ton projet professionnel en Business school durable.**

Le secteur des Ressources Humaines est aujourd'hui confronté à des défis sans précédent : intégration de l'intelligence artificielle, gestion de la diversité culturelle, attentes croissantes en matière de bien-être au travail et impératif de développement durable. Notre formation te prépare à naviguer dans ce paysage complexe, en te dotant des compétences pour élaborer des stratégies RH qui non seulement optimisent la performance opérationnelle mais aussi cultivent un environnement de travail responsable, éthique et inclusif.

Dans un monde de complexité et d'incertitudes, nous avons la conviction que l'on ne peut plus agir et décider comme avant. Il convient de créer de

nouvelles manières de faire, de penser et d'être pour transformer notre monde. Notre responsabilité est de former des managers et des leaders capables d'adapter les organisations, de changer les cultures d'entreprise et de créer de nouvelles manières de faire.

La méthode d'apprentissage chez Headn Éducation est construite sur une pédagogie par la pratique.

Tu acquierras des compétences en travaillant sur des projets réels d'entreprises réelles. **Pour accélérer leurs transitions, des entreprises de premier plan nous font déjà confiance : ADIDAS, COCA-COLA, LEVI'S, ENEDIS, KEOLIS, LVMH, KONBINI...**



PROGRAMME

Bachelor 1

■ Fondamentaux RH

- Principes de la gestion responsable des ressources humaines
- Gestion opérationnelle des RH durables
- Gestion de la paie et équité financière
- Droit et éthique du travail

■ Fondamentaux de la gestion

- Comptabilité pour un monde durable
- Management stratégique des organisations responsables
- Statistiques pour la prise de décision

- Droit et éthique des affaires
- Marketing de la marque employeur

■ Culture générale et compétences transversales

- Copywriting
- Rhétorique et leadership
- Économie durable
- Veille socio-économique et environnementale
- Techniques de négociation
- Le métavers et les nouvelles méthodes de travail
- IA et RH

Bachelor 2

Alternance dès la 2^e année

■ Outils RH

- Stratégies de recrutement via IA et métavers
- Blockchain pour la gestion administrative RH
- Conception de parcours de formation d'optimisation de l'employabilité
- Responsabilité sociale et gestion RH

- Culture d'entreprise et changement
- Analyse sociologique des tendances du travail moderne
- Technologies de communication
- RH et outils no-code

Bachelor 2

Alternance dès la 2^e année

■ Outils de gestion

- Comptabilité analytique pour la durabilité
- Planification ressources avec intelligence prédictive
- Cadre juridique pour une gouvernance éthique
- Droit du travail pour une équité renforcée
- Stratégies de communication pour l'innovation organisationnelle

■ Culture générale et soft skills

- Dynamiques de l'économie globale et entreprises responsables
- Copywriting
- Approches avancées de négociation éthique

Bachelor 3

■ Pilotage RH

- Stratégies avancées de gestion de la paie
- Gestion de la paie via logiciels
- Automatisation de la paie avec l'IA
- Collaboration stratégique avec les IRP via plateformes numériques
- Dynamiques et responsabilités des instances représentatives du personnel politiques de rémunération équitable
- Recrutement stratégique et diversité
- Élaboration de structures salariales équitables avec analytique RH
- Conduite du changement et négociation sociale
- Optimisation de l'expérience collaborateur
- Stratégie RSE
- Formation et stratégies avancées de gestion des talents

■ Outils de gestion

- Management de projets RH innovants
- Communication auprès des parties prenantes
- Pilotage de la RSE
- Analyse prédictive pour la prise de décision RH
- Optimisation des ressources avec l'IA

■ Outils juridiques

- Cadre juridique des RH à l'ère numérique
- Législation sociale et gestion des contentieux
- Stratégies de fiscalité RH pour la durabilité

■ Outils de développement et soft skills

- Maîtrise avancée de la bureautique pour RH
- Rédaction de rapport d'activité et de rapport RSE impactants
- Information et pensée critique pour RH

