La MGP, **première mutuelle des forces de sécurité** avec une équipe d’environ 450 collaborateurs, offre depuis plus de 60 ans des solutions sur mesure pour répondre aux besoins de ses membres et de leurs proches. En tant qu'**acteur majeur de la protection sociale** et de la santé complémentaire, notre objectif est de satisfaire au mieux nos adhérents grâce à une offre complète incluant **santé** et **prévoyance**. Guidée par des valeurs de solidarité et d'entraide, la MGP est reconnue pour son expertise dans l'assurance de personnes et la qualité de ses services.

Dans le cadre du développement de notre activité, nous sommes à la recherche de notre futur(e) **gestionnaire de paie** (12 mois) en alternance au sein de notre siège situé à Créteil (94).

**Missions**

Rattaché(e) au service paie, vous serez en charge de :

**Contribuer à la gestion des paies :**

* Médecine du travail
* Suivi des temps de travail et gestion des anomalies
* Saisie des éléments de paie (absences, primes, IJSS, prévoyance, remboursement et prélèvement sur salaires)

**Participer à l’élaboration des salaires :**

* Transmettre les Déclarations Sociales Nominatives mensuelles et trimestrielles
* Veille au paiement des charges dans le respect des délais

**Répondre aux questions des salariés en matière de paie, congés et charges sociales.**

**Profil**

Nous recherchons une personne préparant un diplôme de gestionnaire de paie ou une licence RH option paie, disposant d’une appétence pour les chiffres et à l’aise avec les outils informatiques. Rigoureux(se) et organisé(e), vous êtes capable de gérer efficacement les tâches qui vous sont confiées. De plus, vous avez l’esprit d’équipe et justifiez idéalement d’une première expérience au sein d’un service RH. Si vous vous reconnaissez dans ce profil, n'hésitez pas à postuler pour rejoindre notre équipe !

**Salaire** : conforme à la législation

*La MGP est engagée dans une politique active de ressources humaines en faveur de l'égalité, de la diversité et du handicap. Nous rejoindre c’est intégrer une entreprise attentive à l’évolution professionnelle de ses collaborateurs à travers un accompagnement individualisé permettant d’acquérir une réelle expertise dans le secteur mutualiste.*