



Bachelor Management et Gestion d'Entreprise

2 parcours au choix :

Ressources Humaines ou Développement Durable et RSE



Les objectifs de la formation

"Un enseignement post Bac solide, polyvalent et opérationnel, assurant le développement d'une maturité comportementale et professionnelle".

Trois années pour développer le potentiel, préparer à l'insertion professionnelle et mûrir les projets d'avenir. Les étudiants composent leur parcours en fonction de leurs ambitions.

DEROULEMENT DE LA FORMATION

- 3 ans après le Bac :

En formation initiale ou en alternance

Les apprentis ont un rythme d'alternance de 2 jours en formation / 3 jours en entreprise

Mois de rentrée : Septembre.
Groupe : 20 à 30 alternants.

FINANCEMENT

- En formation initiale, coût d'une année : 6500€

Possibilité de bourse établissement portant le coût de 2600 € à 5200 € selon les critères

- En alternance, la formation est gratuite* et rémunérée

ADMISSION

Pré-requis

- Titulaire du Bac.

Modalités d'inscription

- Sélection sur dossier et entretien de motivation.
- Candidature en ligne www.supdev.fr

POURSUITE D'ETUDES ENVISAGEABLE

Cette formation vise une insertion professionnelle optimisée. Néanmoins la poursuite d'études est envisageable par exemple en Manager Stratégie et Gestion des RH ou Manager QSE.

AIDE A LA RECHERCHE D'ENTREPRISE

- Séminaire de recherche d'entreprises
- Suivi personnalisé par un conseiller carrière dédié
- Mise en relation avec les partenaires de SUP de V : Job datings, plateforme de mise en relation

METHODES PEDAGOGIQUES

- Pédagogie mixte et active alliant cours théoriques, apports méthodologiques et mises en situation professionnelle
- Travaux de groupe en mode projet
- Participation à des conférences métiers et des conférences thématiques (RSE, entrepreneuriat, international)

Lieu
Enghien-les-Bains
Rambouillet

Rythme
initial
ou
alternance



LE DIPLÔME

Le diplôme délivré est un titre reconnu par l'Etat au niveau 6 (Eu), enregistré au Répertoire National des Certifications Professionnelles. Il est délivré par SUP de V.

Selon le parcours:

Responsable qualité, santé, sécurité, environnement - RNCP 35862
Chargé des ressources humaines - RNCP 36143



94%

de réussite aux examens 2023



Qualités requises

Sens de l'organisation, qualités relationnelles, polyvalence, esprit d'équipe, sens des responsabilités.

Formation en 3 ans

ANNEE 1

Découvrir et se découvrir :
acquérir une vision globale des métiers

ANNEE 2

Approfondir ses connaissances :
étoffer ses connaissances des pratiques en
entreprise

ANNEE 3

Se professionnaliser :
vivre pleinement l'entreprise et transformer
les connaissances acquises en compétences
maîtrisées. 2 spécialisations au choix :

Culture et Organisation d'entreprise

- Entreprises et marchés
- Intégration des valeurs environnementales et sociales dans la culture organisationnelle
- Incidence du numérique sur le management
- Traitement de données

- Modèles de développement de l'entreprise
- Responsabilité sociétale de l'entreprise et Qualité de Vie au Travail
- Gestion budgétaire et d'entreprise
- Performance de l'entreprise et qualité
- Marque employeur et e-réputation
- Réseaux sociaux - risques et opportunités

Outils méthodologiques

- Etudes et veille
- Méthodologie d'organisation
- Outils numériques et collaboratifs

- Techniques d'enquêtes et de recueil d'informations
- Outils numériques et collaboratifs

Sociologie et management

- Sociologie :
 - comportement des individus au travail
 - phénomènes de groupe
 - la culture d'entreprise
- Initiation au management
 - Gestion de projet
 - Business Game autour d'un projet

- Identification des leviers de motivation
- Parties prenantes et contre-pouvoirs
- Management et numérique
- Gestion de projet et outils
- Innovation, créativité
- Introduction Management interculturel et socioculturel

Compétences comportementales et relationnelles

- Introduction à la psychologie
- Communication interpersonnelle
- Communication écrite et orale
- Accompagnement à la recherche de stage

- Programmation Neuro Linguistique au service de la RH et tests de personnalité
- Animation de réunion et compte-rendus
- Communication écrite et orale
 - Réflexion sur des sujets de société
 - Développer son esprit critique
 - Rédaction de documents professionnels
- Accompagnement à la recherche de stage et d'alternance

International

- Professional English

- Professional English
- Management interculturel

Découverte des fonctions RH et QSSE

- Enjeux contemporains et transition vers la durabilité
- Mutations des fonctions ressources humaines et qualité, santé, sécurité, environnement
- Principes du management de la qualité
- Processus RH et système d'information RH
- Fondamentaux du droit du travail

Option 1 au choix

Outils et organisation de la Gestion des RH

- Sourcing et pré-qualification des candidatures
- Ethique et diversité
- Gestion administrative de la formation
- Embauche et intégration
- Sécurité au travail
- Comprendre les éléments du bulletin de salaire

Option 2 au choix

Concepts et outils au service du développe- ment durable, de la RSE et de la qualité

- Bases des systèmes de management de la qualité
- Cas d'application de la RSE dans les entreprises
- Déchets, pollution et recyclage
- Sécurité au travail
- Traitement des données sociales, environnementales et indicateurs

Spécialisation Développement Durable, RSE et Qualité

- Construire et faire évoluer le système de management qualité, santé, sécurité, environnement (QSSE)
- Piloter le système de management QSSE
- Evaluer et améliorer le système de management QSSE

Spécialisation Ressources Humaines

- Recrutement et intégration des salariés dans l'entité ou l'entreprise
- Gestion des parcours professionnels et développement des compétences des salariés
- Pilotage de la gestion administrative du personnel et de la paie
- Organisation du dialogue social, ainsi que du maintien et de l'amélioration de la qualité de vie au travail

METHODES PEDAGOGIQUES

Pédagogie active alliant :

- cours théoriques,
- apports méthodologiques et mises en situation professionnelles.
- participation à des conférences métiers et conférences thématiques (RSE, entrepreneuriat, international).

EQUIPE PEDAGOGIQUE

Intervenants issus du monde professionnel, autant experts dans leurs domaines que pédagogues

MODALITES D'EVALUATION

Tout au long de la formation, des évaluations, de groupe et individuelles, dans les modules afin de connaître son niveau, de mesurer les progrès réalisés, et les axes d'amélioration. Validation des blocs de compétences à partir d'épreuves certificatives écrites et/ou orales, dont un dossier professionnel en lien avec l'entreprise d'accueil.

Le Diplôme peut être obtenu

- Dans son intégralité
- Par blocs séparés



CONTACTS

Pour tout complément d'informations

- Enghien-les-Bains : Agnès Villeneuve
- Rambouillet : Coralie Parent

Managers de programme

01 34 83 95 78

contact@supdev.fr

- Relations entreprises
entreprise@supdev.fr



ANNEE 1

Découvrir et se découvrir :
acquérir une vision globale des métiers

ANNEE 2

Approfondir ses connaissances :
étoffer ses connaissances des pratiques en
entreprise

ANNEE 3

Se professionnaliser :
vivre pleinement l'entreprise et transformer
les connaissances acquises en compétences
maîtrisées. 2 spécialisations au choix :

Culture et Organisation d'entreprise

- Entreprises et marchés
- Intégration des valeurs environnementales et sociales dans la culture organisationnelle
- Incidence du numérique sur le management
- Traitement de données
- Modèles de développement de l'entreprise
- Responsabilité sociale de l'entreprise et Qualité de Vie au Travail
- Gestion budgétaire et d'entreprise
- Performance de l'entreprise et qualité
- Marque employeur et e-réputation
- Réseaux sociaux - risques et opportunités

Outils méthodologiques

- Etudes et veille
- Méthodologie d'organisation
- Outils numériques et collaboratifs
- Techniques d'enquêtes et de recueil d'informations
- Outils numériques et collaboratifs

Sociologie et management

- Sociologie :
 - comportement des individus au travail
 - phénomènes de groupe
 - la culture d'entreprise
- Initiation au management
 - Gestion de projet
 - Business Game autour d'un projet
- Identification des leviers de motivation
- Parties prenantes et contre-pouvoirs
- Management et numérique
- Gestion de projet et outils
- Innovation, créativité
- Introduction Management interculturel et socioculturel

Compétences comportementales et relationnelles

- Introduction à la psychologie
- Communication interpersonnelle
- Communication écrite et orale
- Accompagnement à la recherche de stage
- Programmation Neuro Linguistique au service de la RH et tests de personnalité
- Animation de réunion et compte-rendus
- Communication écrite et orale
 - Réflexion sur des sujets de société
 - Développer son esprit critique
 - Rédaction de documents professionnels
- Accompagnement à la recherche de stage et d'alternance

International

- Professional English
- Professional English
- Management interculturel

Option 1 au choix

Fondamentaux du développement durable et de la RSE

- La place du Développement Durable et de la RSE
- Enjeux et défis du développement durable
- Droit international et organisations non gouvernementales
- Qualité de vie et santé au travail
- Statistiques appliqués au développement durable et à la RSE

Concepts et outils au service de développement durable, de la RSE et de

- Bases des systèmes de management de la qualité
- Cas d'application de la RSE dans les entreprises
- Déchets, pollution et recyclage
- Sécurité au travail
- Traitement des données sociales, environnementales et indicateurs

Option 2 au choix

Découverte de la fonction RH

- Evolution de la fonction RH
- Processus RH et système d'information RH
- Acteurs RH internes et externes
- Initiation aux fondamentaux du droit du travail

Outils et organisation de la Gestion des RH

- Sourcing et pré-qualification des candidatures
- Ethique et diversité
- Gestion administrative de la formation
- Embauche et intégration
- Sécurité au travail
- Comprendre les éléments du bulletin de salaire

Spécialisation Développement Durable, RSE et Qualité

- Construire et faire évoluer le système de management qualité, santé, sécurité, environnement (QSSE)
- Piloter le système de management QSSE
- Evaluer et améliorer le système de management QSSE

Spécialisation Ressources Humaines

- Recrutement et intégration des salariés dans l'entité ou l'entreprise
- Gestion des parcours professionnels et développement des compétences des salariés
- Pilotage de la gestion administrative du personnel et de la paie
- Organisation du dialogue social, ainsi que du maintien et de l'amélioration de la qualité de vie au travail

METHODES PEDAGOGIQUES

Pédagogie active alliant :

- cours théoriques,
- apports méthodologiques et
- mises en situation professionnelles.
- participation à des conférences métiers et conférences thématiques (RSE, entrepreneuriat, international).

EQUIPE PEDAGOGIQUE

Intervenants issus du monde professionnel, autant experts dans leurs domaines que pédagogues

MODALITES D'EVALUATION

Tout au long de la formation, des évaluations, de groupe et individuelles, dans les modules afin de connaître son niveau, de mesurer les progrès réalisés, et les axes d'amélioration. Validation des blocs de compétences à partir d'épreuves certificatives écrites et/ou orales, dont un dossier professionnel en lien avec l'entreprise d'accueil.



CONTACTS

Pour tout complément d'informations

- Enghien-les-Bains : Agnès Villeneuve
- Rambouillet : Coralie Parent

Managers de programme
01 34 83 95 78
contact@supdev.fr

- Relations entreprises
entreprise@supdev.fr