

POSTE A POURVOIR

Depuis plus de 70 ans, l'Assurance Maladie joue un rôle majeur au service de la solidarité nationale.

Rejoindre l'Assurance Maladie, c'est s'engager au sein d'un collectif animé par la culture du résultat, où chacun met ses compétences au service de nombreux projets pour garantir l'accès universel aux droits et protéger la santé de plus de 60 millions d'assurés : **AGIR ENSEMBLE, PROTÉGER CHACUN.**

Organisme de droit privé gérant une mission de service public, la Caisse Primaire d'Assurance Maladie (CPAM) du Val de Marne, est l'une des 102 caisses primaires de la branche maladie du régime général de Sécurité Sociale.

Riche de près de 1300 collaborateurs, elle est chargée de verser aux assurés sociaux, des prestations liées aux risques maladie, maternité, décès, accidents du travail et maladies professionnelles.

Vous recherchez une mission qui a du sens, rejoignez-nous !

Description du poste

Le service des relations sociales de la CPAM du Val de Marne recrute un(e) juriste en droit social en alternance dans le cadre d'un contrat d'apprentissage d'une durée de 1 ou 2 ans, à partir de septembre 2024.

Vous être dynamique et motivé(e), vous souhaitez vous investir dans une activité variée, la CPAM du Val de Marne vous offre l'opportunité de réaliser votre parcours en alternance au sein de son équipe des relations sociales composée de 5 personnes.

Rattaché(e) au Responsable des Relations sociales, vous aurez en charge les activités suivantes :

- Contribuer à la veille sociale et juridique permanente ;
- Effectuer des recherches juridiques ;
- Assurer un support juridique auprès des différents services du Pôle RH ;
- Participer au suivi des procédures disciplinaires et des dossiers contentieux
- Participer aux négociations et à la rédaction de projets d'accords collectifs ;
- Réaliser des études et des analyses juridiques spécifiques.,

Le candidat retenu devra se conformer aux exigences de la Politique de Sécurité du Système d'Information et respecter les règles de sécurité en vigueur dans l'organisme, notamment celles relatives au secret professionnel.

Compétences et/ou qualités professionnelles souhaitées

Les compétences recherchées sont les suivantes :

- Capacités rédactionnelles avérées (rédaction de notes juridiques),
- Capacités d'analyse et de synthèse,
- Connaissances approfondies en matières du droit du travail,

- Capacité à travailler en équipe et / qualités relationnelles,
- Sens de l'organisation

Outre vos compétences avérées en droit, nous recherchons avant tout un profil alliant agilité, réactivité, et capacité de conseils.

Diplôme ou formation souhaité

Vous préparez un master 1 ou master 2 en droit social, recherchez un contrat d'alternance de 1 à 2 ans et avez de solides connaissances en droit social.

Conditions particulières de l'emploi

(Horaires, déplacements...)

Contrat et avantages :

Le poste est ouvert à un contrat d'alternance d'une durée d'un ou 2 ans à compter de la rentrée 2024 et basé à Créteil dans un bâtiment neuf et agréable, doté d'espaces de détente et d'une salle de sport. La CPAM est à proximité directe de la ligne de métro 8 (Créteil Echat).

Il s'agira d'un contrat de 37h par semaine, compensées par l'octroi de 4 jours de RTT attribués en fonction de la présence.

En tant qu'alternant/e, vous bénéficierez des avantages suivants :

Rémunération :

+ Salaire déterminé en fonction du profil et du type d'alternance (apprentissage ou professionnalisation)

+ 13ème mois au prorata du temps de présence

+ Prime allocation vacances (versée en mai et en septembre sous condition de présence)

+ Prime d'intéressement annuelle sous conditions de présence.

Titres-restaurant (9,65€ par jour travaillé, pris en charge à 60% par l'employeur)

Prise en charge à hauteur de 50% des abonnements de transports en commun + participation financière pour l'utilisation de moyens de transports écolos (vélos, trottinettes, services de mobilité partagée).

Prime de crèche jusqu'aux 3 ans de votre enfant pour les gardes en crèche ou par une assistante maternelle (environ 8 € par jour travaillé, sous conditions de présence de l'enfant à la crèche).

Prestations du CSE dès 3 mois d'ancienneté (billetterie, cinéma, parcs d'attraction, sports, culture...).

Conditions particulières de l'emploi

Le processus de recrutement comprend une phase de tests et d'entretiens.

Le candidat devra se conformer aux exigences de la Politique de Sécurité d'Information de l'organisme.