



## Séminaire 5

# Management et leadership : améliorer son impact managérial et sa capacité d'influence

## Paris

### LIEU

ESCP EUROPE  
3 rue Armand Moisant  
75015 Paris

### INFO PRATIQUE

Déjeuner pris  
en commun de 12h45  
à 13h45

### Objectifs

- Identifier ses styles de management et de leadership favoris
- Expérimenter des formes renouvelées de communication et d'interaction pour favoriser la prise de conscience de ses interlocuteurs et mieux répondre aux enjeux d'un monde chaotique
- Etablir son plan de développement individuel et définir ses axes de progrès

### JEUDI 3 OCTOBRE

#### 8h30 | Café d'accueil

#### De 9h à 9h10 | Présentation du programme et des règles de fonctionnement

#### De 9h10 à 10h30 | Se positionner en manager-leader responsable et répondre aux besoins de ses collaborateurs et de ses équipes

- Les modes de management, de communication et d'influence
- Adapter son positionnement en fonction du contexte et de la maturité de ses interlocuteurs
- Se conduire en manager responsable

#### De 10h45 à 12h45 | Regards croisés et apprentissages en mode intelligence collective

- Présentation des fondamentaux de la méthode pour les ateliers
- Ateliers en sous-groupes

#### De 13h45 à 15h35 | Agir en coach et plus seulement en mentor avec ses collaborateurs et ses équipes pour optimiser son pouvoir d'influence

- Intégrer les perceptions, ressentis et croyances de ses interlocuteurs pour les aider à sortir de leurs impasses
- Les bonnes attitudes d'écoute et les techniques de questionnement

#### De 15h50 à 17h55 | Accompagner en mode coaching

- Présentation des fondamentaux de la méthode pour les ateliers
- Ateliers en sous-groupes

#### De 17h55 à 18h | Synthèse et clôture de la journée

**François LAMBERT** est chargé d'enseignement à ESCP Europe, il est titulaire de l'Executive Master RH « Management Stratégique des Ressources Humaines » (Diplômé de l'Ecole des Hautes Etudes de Santé Publique, et détenteur du Titre de Synergologue délivré par l'Institut Européen de Synergologie Après une première partie de carrière de Directeur opérationnel, puis DRH, François Lambert se consacre depuis une vingtaine d'années à la Formation au Management, au Conseil de dirigeants et à l'Accompagnement individuel et collectif (team building)

**Laurent BOURDERY** est titulaire d'une Maîtrise de Droit des Affaires et Diplômé de l'Institut de Gestion Sociale. Il s'est consacré les 25 premières années de sa vie professionnelle à des missions de responsabilité opérationnelle et de consulting. A la suite d'une démarche de (r)évolution personnelle, il a évolué vers le coaching professionnel d'entreprise qu'il exerce depuis un peu moins de 10 ans.

3  
oct.  
2024