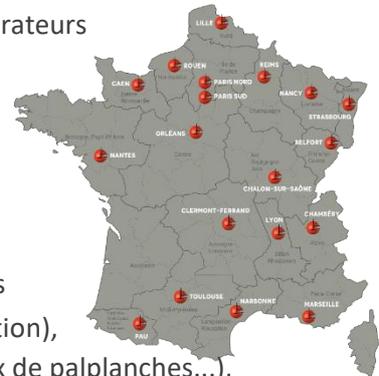


## Ingénieur.e géotechnicien.ne -Lille - CDI

Le **Groupe HYDROGÉOTECHNIQUE** est une société familiale de 300 collaborateurs répartis principalement au sein des différentes entités régionales Hydrogéotechnique dont l'activité est orientée sur les études, sondages et contrôles géotechniques in situ ainsi que dans les filiales spécialisées GEAUPOLE (Hydrogéologie et Sites et Sols Pollués), LABINFRA (Contrôles routiers et génie civil), et IMG (mesures géophysiques).

Nos domaines d'études géotechniques concernent les projets de bâtiments (maison individuelles, bâtiments industriels, bureaux, bâtiments d'habitation), soutènements provisoires ou définitifs (parois clouées, berlinoises, rideaux de palplanches...), ouvrages d'art (ponts, passerelles), ouvrages de génie civil (STEP, bassins...) et infrastructures linéaires (routes, pylônes...) ainsi que des missions de diagnostics géotechniques (glissements de terrains, ouvrages présentant des désordres...). Nous réalisons toutes missions géotechniques en phases études et travaux de type G1, G2, G3, G4 et G5 de la norme NFP 94-500, avec nos propres moyens d'ingénierie, de sondages et de laboratoire.



Nos activités comprennent :

- **Ingénierie géotechnique** : diagnostics, études de fondations pour bâtiments, études de stabilité et dimensionnements de fondations et soutènements sur logiciels Foxta, Talren, Krea, Geomur
- **Reconnaissances géotechniques de type sondages pressiométriques, sondages carottés, sondages au pénétromètre statique et dynamique,**
- **Essais en laboratoire** : identifications et essais de mécanique des sols et des roches, recherche d'amiante sur béton, et amiante/HAP sur enrobés, analyses physico-chimiques sur eaux et sols, recherche de pollution
- **Contrôles, suivi et réception en phase chantier** : essais à la plaque sur plateformes, essais au pénétromètre lourd sur chenilles ou pénétromètre manuel Panda, suivis inclinométriques, tassométriques (déformation et tassement du sol) et piézométriques (suivi de niveau de nappe), essais de traction sur ancrages (clous) en conditions acrobatiques ou de plein pied

### Description du poste



Dans le cadre du développement de notre agence de Roost Warendin (59) - proche de Lille, nous recherchons un(e) Ingénieur.e Géotechnicien.ne H/F en CDI. Rattaché(e) au chef d'agence, vos missions seront les suivantes :

- Prise en charge d'une partie des activités de l'agence,
- Rédaction et négociation des offres commerciales et techniques (devis, appels d'offre),
- Gestion technique et financière des chantiers et des études,
- Calculs d'ouvrages géotechniques et la rédaction de rapports d'études (missions G1 à G5),

### Description du profil



Titulaire d'un diplôme d'ingénieur(e), vous justifiez d'une expérience réussie, stage ou premier emploi dans une fonction similaire)

Au-delà de vos connaissances techniques, vous êtes reconnu(e) pour votre rigueur, votre esprit d'équipe et de synthèse ainsi que votre excellent sens du relationnel. Vous êtes autonome et avez conscience de l'importance de la relation client.

Vous maîtrisez des logiciels de calcul (TALREN, GEOSTAB, RIDO, FOXTA, GEOMUR ou équivalents) et des logiciels de bureautique (EXCEL, WORD, MSPROJECT, AUTOCAD).

### Autres informations



**Prise de poste** : Immédiate

**Temps de travail** : Forfait jour

**Type d'emploi** : Temps plein, CDI

**Rémunération** : Selon expérience + prime de vacances + mutuelle familiale.

### Processus de recrutement



**Présélection** : Notre équipe RH examine les candidatures reçues et effectue une présélection en évaluant les compétences, l'expérience et la pertinence par rapport au profil recherché.

**Entretiens téléphoniques** : Les candidats présélectionnés sont contactés pour un entretien téléphonique afin d'évaluer leur motivation, leurs compétences techniques et leur adéquation avec l'entreprise.

**Entretiens en personne** : Les candidats qui réussissent l'étape précédente sont invités à des entretiens en personne avec notre équipe RH et les responsables de l'agence. Ces entretiens permettent d'approfondir l'évaluation des compétences, de discuter des attentes mutuelles et de déterminer la compatibilité culturelle.

**Décision finale** : Après avoir évalué tous les candidats, nous prenons une décision finale et faisons une offre d'emploi au candidat retenu. Une fois l'offre acceptée, nous procédons aux démarches administratives pour finaliser le recrutement.