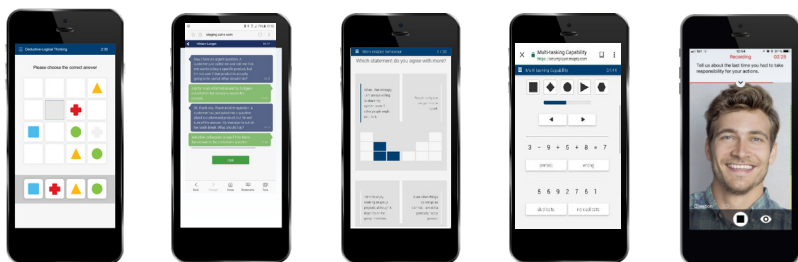


Les compétences : enjeux stratégiques pour les entreprises de demain

Le monde évolue en continu. Les entreprises doivent de plus en plus faire face à une concurrence accrue pour recruter et engager les talents de demain. Leur succès dépend de leur capacité à détecter les compétences nécessaires en interne, et aussi à être capables d'identifier, attirer et engager les candidats externes.

Aon vous propose des solutions d'assessment digital pour évaluer le potentiel, les motivations et les compétences (comportementales, techniques, cognitives) de vos talents pour rester compétitif.



Des outils gamifiés d'évaluation adaptés à vos besoins

- ▶ Rapides à compléter/ ergonomiques / design responsive
- ▶ Exercices gamifiés pour une meilleure implication et attention des candidats
- ▶ Intégration à votre ATS pour une meilleure gestion des talents
- ▶ Accompagnement sur mesure de vos projets
- ▶ Digitalisation de vos Assessment Centers/Development Centers
- ▶ Validité et pertinence : choix des outils en lien avec l'activité du poste
- ▶ A la pointe des dernières recherches en psychométrie et assessment

Solutions d'assessment digital :

- Parcours métiers spécifiques (conducteurs, pilotes, Retail & Call Center, commerciaux)
- Recrutement interne & externe
- Hauts potentiels
- Transformation digitale
- Jeunes talents
- GPEC / Plans de formation

Des solutions adaptées à vos enjeux RH



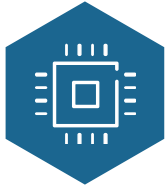
Questionnaires de personnalité
ADEPT-15, Shapes



Assessment gamifié
Tests cognitifs courts et adaptatifs
Expérience candidat optimale



Tests d'aptitudes
Raisonnement numérique & verbal, langues, logique, multi-tâches, gestion de l'information ...
Bibliothèque > 60 exercices



Compétences techniques
Hard & soft skills
ChatAssess, questionnaires de jugement situationnel



Entretiens vidéo de compétences
Solutions d'entretien vidéo synchrone et asynchrone
Création de grilles d'entretien optimisées
Intégration de l'IA
Mises en situation digitales



Centres d'assessment virtuels
Digitalisation de toutes les étapes de vos assessments en une plateforme unique, création d'exercices sur mesure, expérience participant renforcée

Vue globale de notre solution – Parcours et expérience candidat



Analyse & Rapports – Rapports RH, candidats, mapping collectifs et autres rapports sur mesure pour sécuriser et aider à prendre des décisions objectives

CANDIDATE TEST

DIGITAL READINESS RESULTS

Overall, your preferences and aptitude suggest that you are generally successful in navigating through the digital world of work, effectively perform in it and usually feel comfortable in a digital environment.
Your Digital Readiness can be driven by your agile mindset, your cognitive ability, or both. Find out about your key drivers!

KEY DRIVERS

Agile Mindset **Cognitive Ability**

Agile Mindset describes your approach to self-improvement, changing situations and novel ideas.
Your results suggest that while you try to stay open to change and new ideas, you may sometimes find it challenging to always behave flexibly. At times you may feel more comfortable leveraging your current strengths and sticking to tried and tested approaches. Continue to pursue your positive approach when faced with learning opportunities and change.

CANDIDATE TEST

Your Preferred Style

Learnability describes your approach to seeking continual self-improvement.
You may be more interested in getting things done using your current set of knowledge and skills - though you are not adverse to receiving constructive development feedback from others, you are not likely to seek it out. This may at times stop you from reflecting on job experiences and continuously learning. Try to ask others for constructive feedback on a more regular basis.

Development Tips

Les solutions d'assessment d'Aon vous permettent de :

- Optimiser votre recrutement
- Réduire le temps de recrutement
- Développer la diversité et l'équité
- Renforcer votre marque employeur
- Améliorer votre ROI



Les solutions d'assessment d'Aon dans le monde :

- 30 millions d'assessments par an dans 90 pays et 40 langues
- Différents Prix de l'Innovation et de l'Expérience utilisateurs chaque année
- Sécurité et respect des données personnelles renforcées - Conformité RGPD et ISO 27001
- Solutions et résultats testés et validés par des équipes expertes.
- 4500 clients dans tous les secteurs d'activités et tailles d'entreprises
- Quelques exemples de partenaires qui nous font confiance : Easyjet, EDF, Michelin, Siemens, Société Générale, Vodafone...
- Equipes globales, composées d'experts en psychométrie, psychologues, développeurs, consultants RH

Vous avez des questions ou un projet ? Contactez-nous pour en discuter :

Julien Pédrón

julien.pedron@aon.com

+33 (0) 6 78 39 45 61

assessment.aon.com | [Human Capital Solutions Insights](#)

