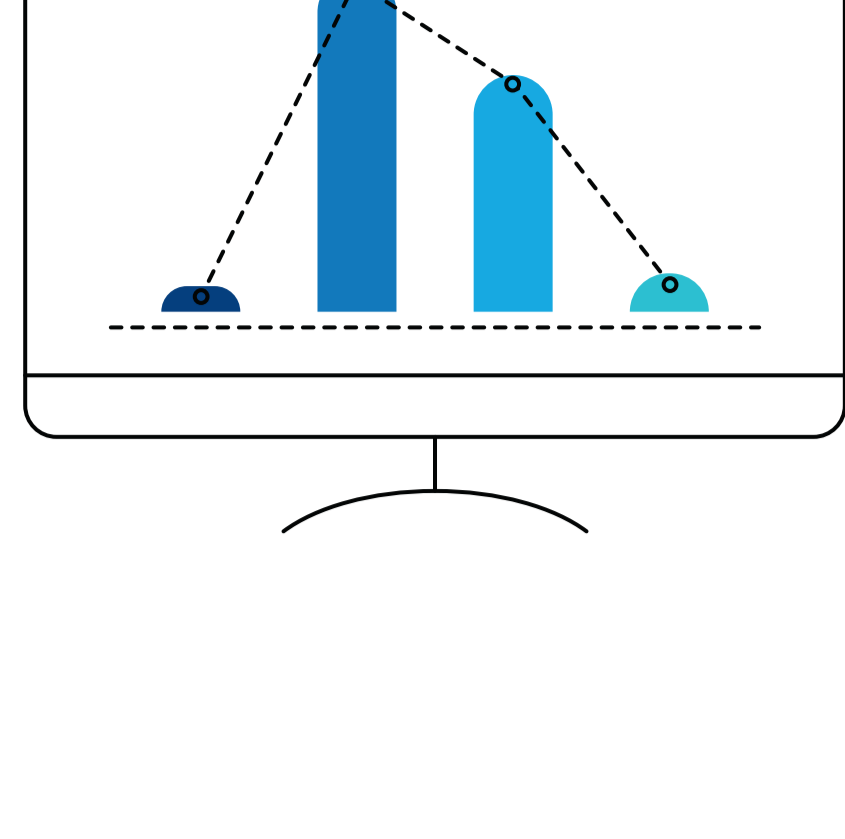


BAROMÈTRE 2021

IMAGINONS ENSEMBLE LE FUTUR DE LA FONCTION RH !

1

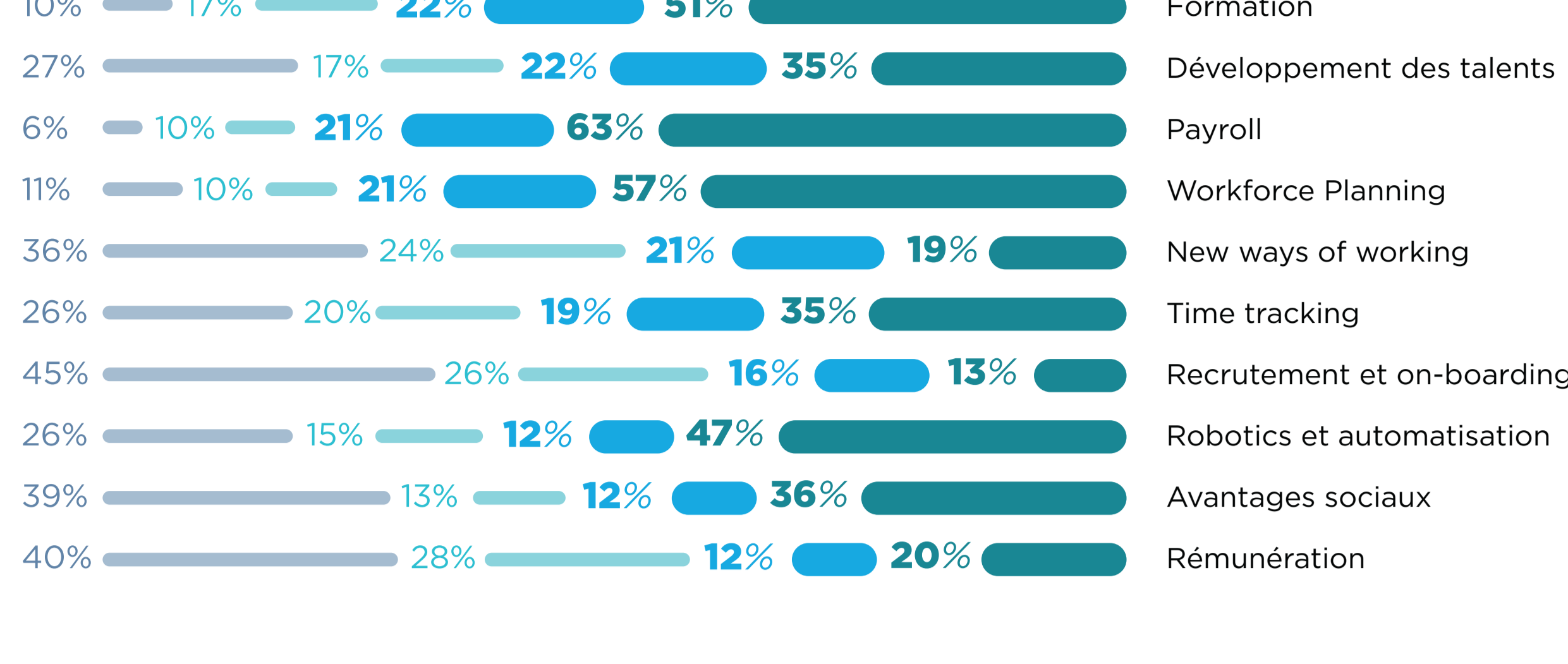
LE NIVEAU DE DIGITALISATION DE LA FONCTION RH



- 4%** **INITIAL**
Aucun processus RH n'est digitalisé
- 53%** **EN DÉVELOPPEMENT**
Une partie seulement des processus RH est digitalisée
- 37%** **EN PROGRESSION**
La majeure partie des processus RH est digitalisée
- 6%** **AVANCÉE**
Tous les processus RH sont digitalisés y compris le On-boarding

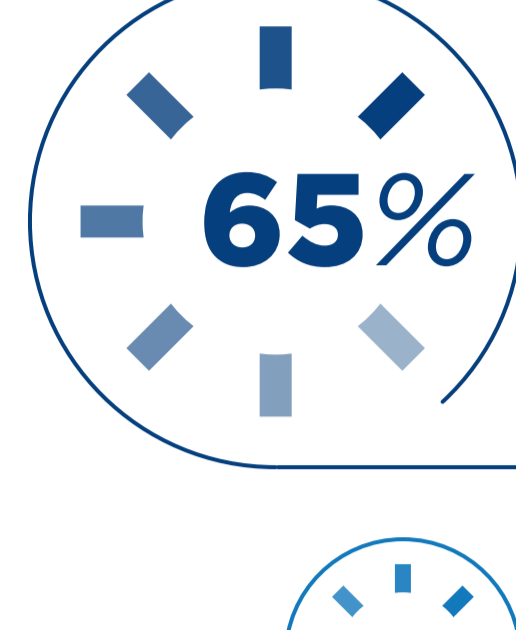
L'ÉTAT DE DIGITALISATION DES PROJETS DE TRANSFORMATION RH

2

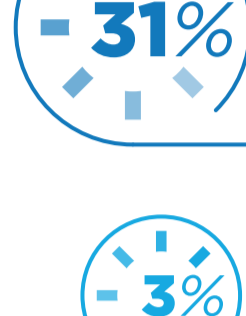


3

LA PLACE DE L'IA, LA RPA ET LA BLOCKCHAIN AU SEIN DES PROCESSUS RH



INITIAL
Aucun processus RH n'utilise l'IA, la RPA ou la blockchain



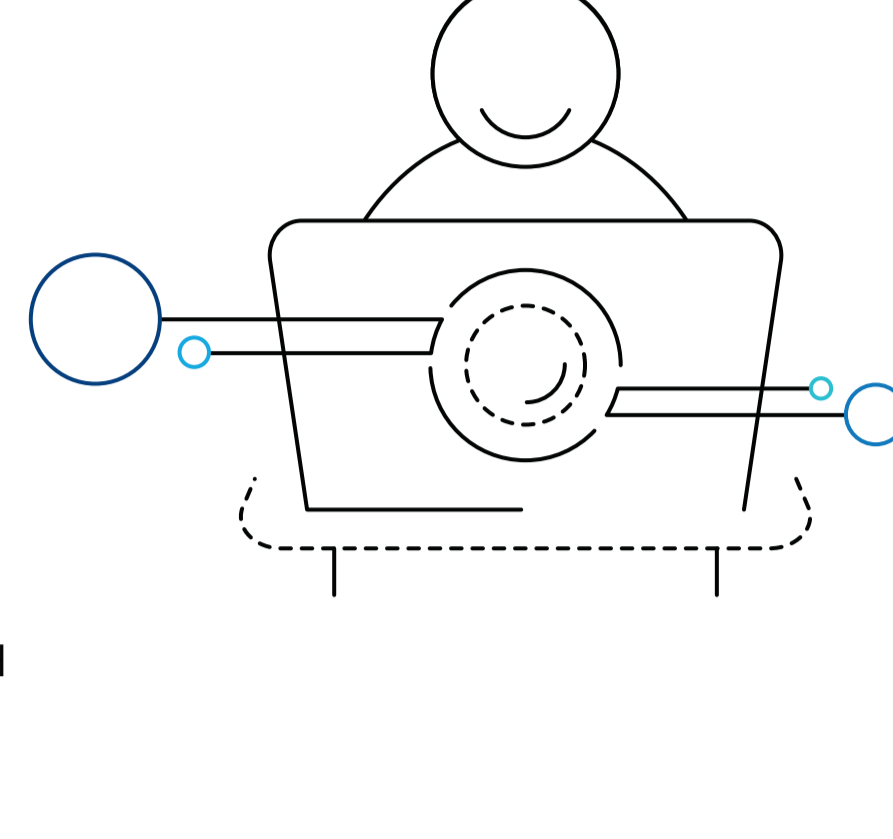
EN DÉVELOPPEMENT
Une partie seulement des processus RH utilisent l'IA, la RPA ou la blockchain



EN PROGRESSION
La majeure partie des processus RH utilisent l'IA, la RPA ou la blockchain



AVANCÉE
Tous les processus RH utilisent l'IA, la RPA ou la blockchain



L'IMPACT DE LA CRISE COVID-19 SUR LES PLANS DE TRANSFORMATION DIGITALE DES DIRECTIONS RH

4



5

TOP 3 DES PROJETS DE DIGITALISATION LES PLUS ACCÉLÉRÉS SUITE À LA CRISE



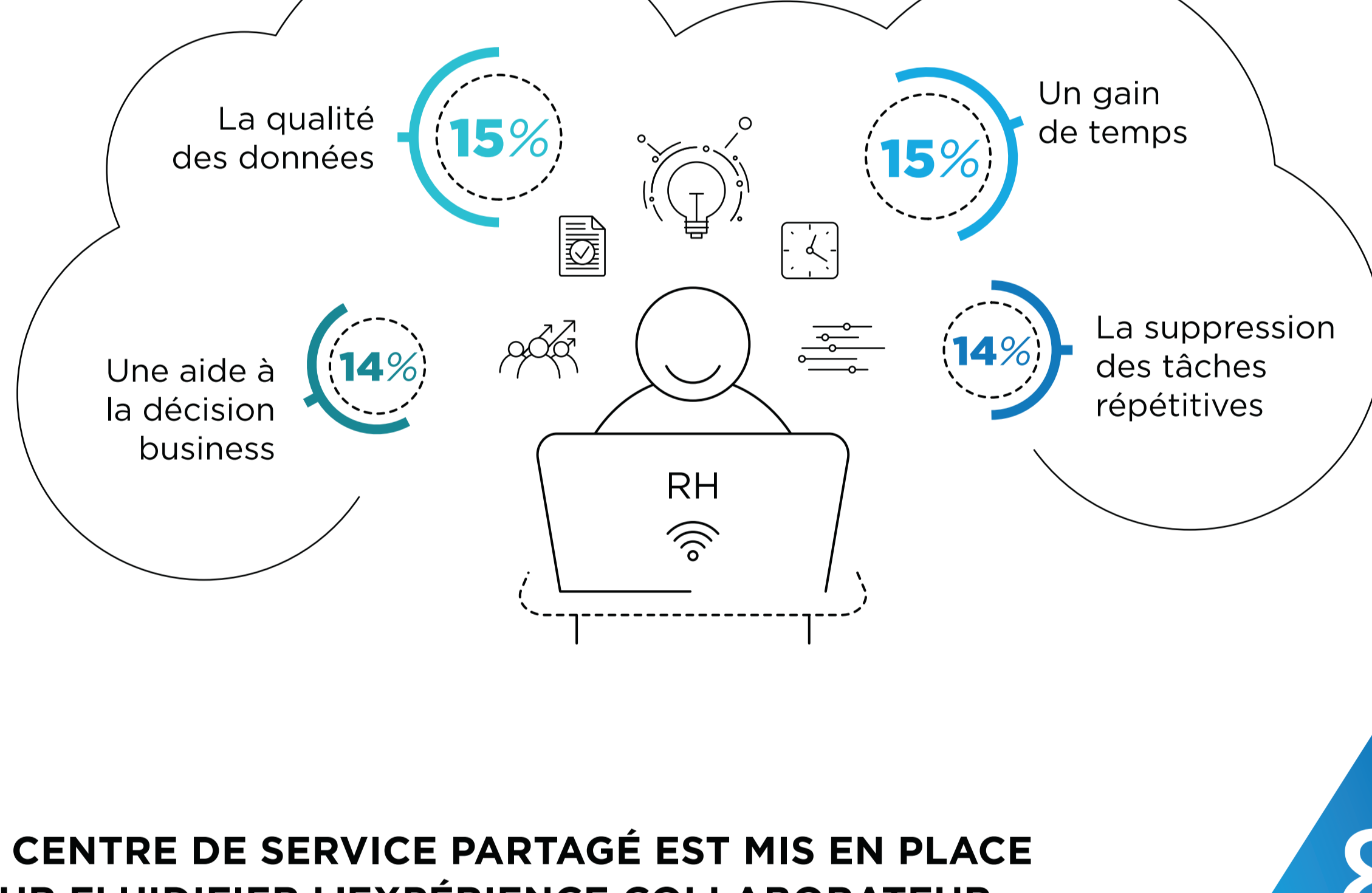
TOP 3 DES PROCESSUS RH STRATÉGIQUES À DIGITALISER EN PRIORITÉ

6



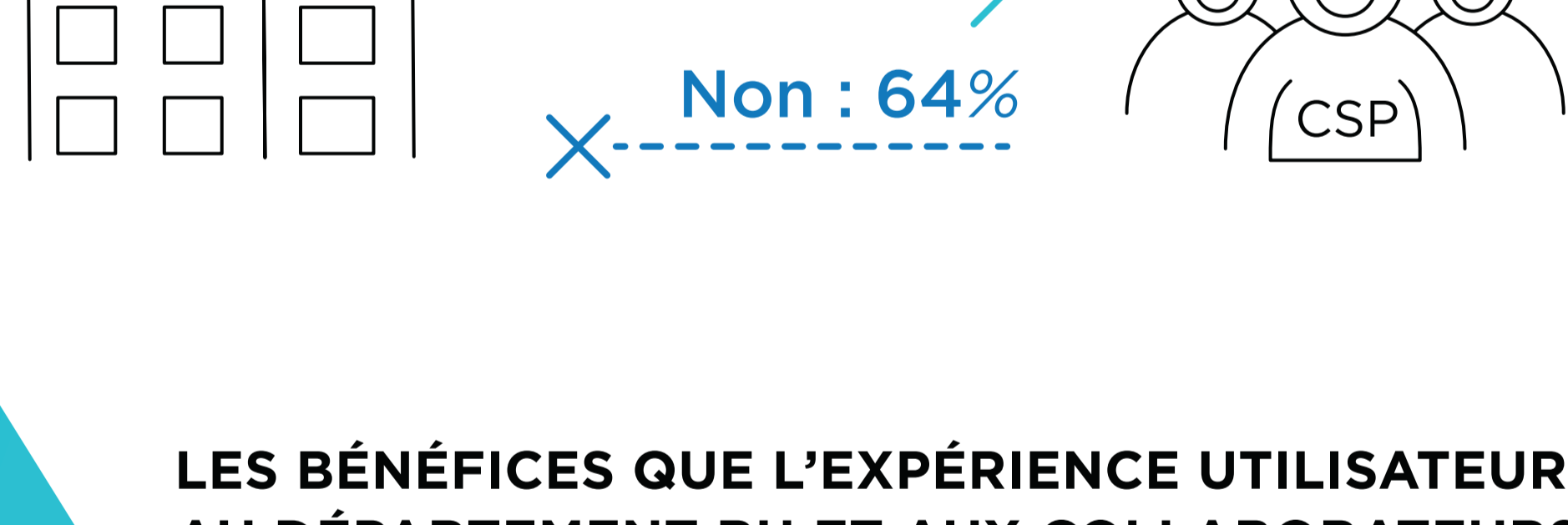
7

LA DIGITALISATION DE LA FONCTION RH, C'EST AVANT TOUT :



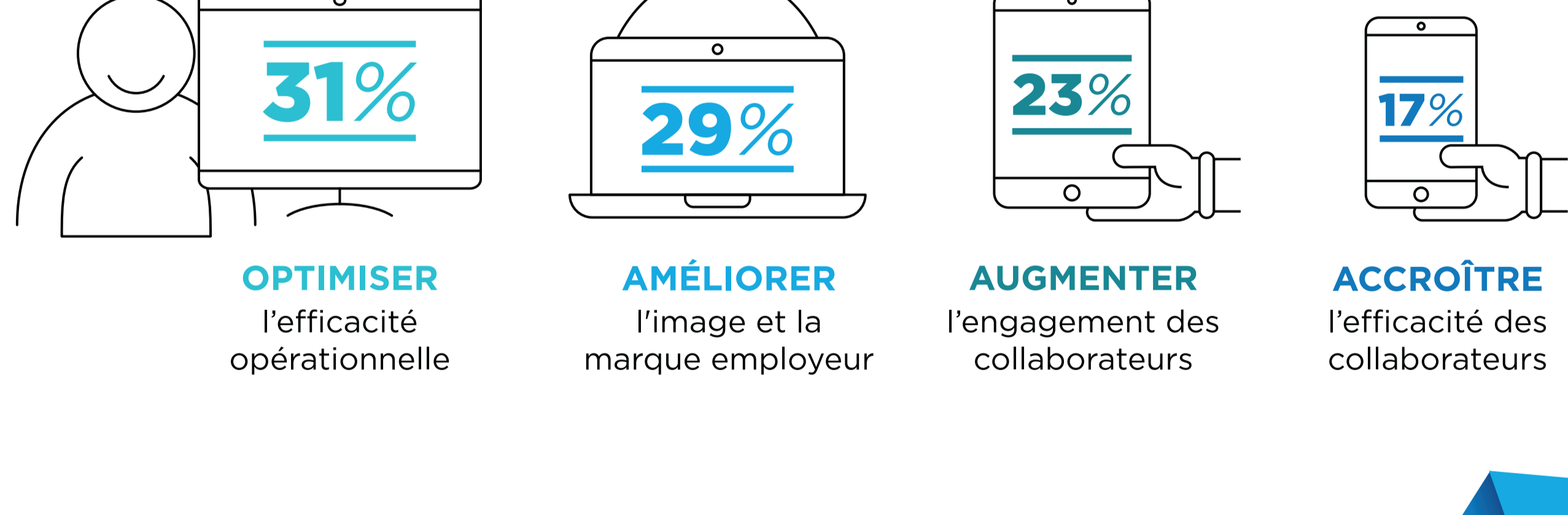
UN CENTRE DE SERVICE PARTAGÉ EST MIS EN PLACE POUR FLUIDIFIER L'EXPÉRIENCE COLLABORATEUR

8



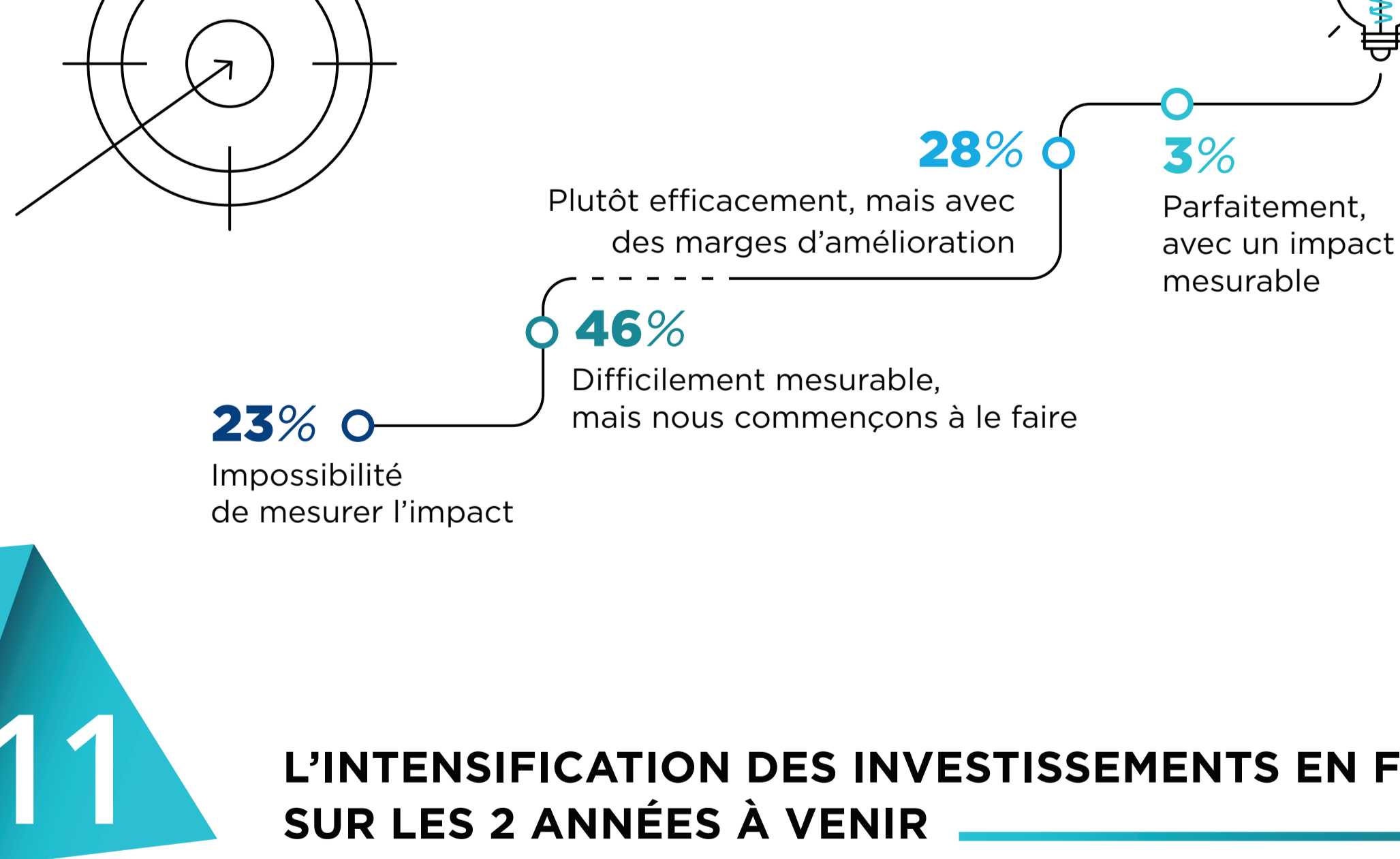
9

LES BÉNÉFICES QUE L'EXPÉRIENCE UTILISATEUR APORTE AU DÉPARTEMENT RH ET AUX COLLABORATEURS



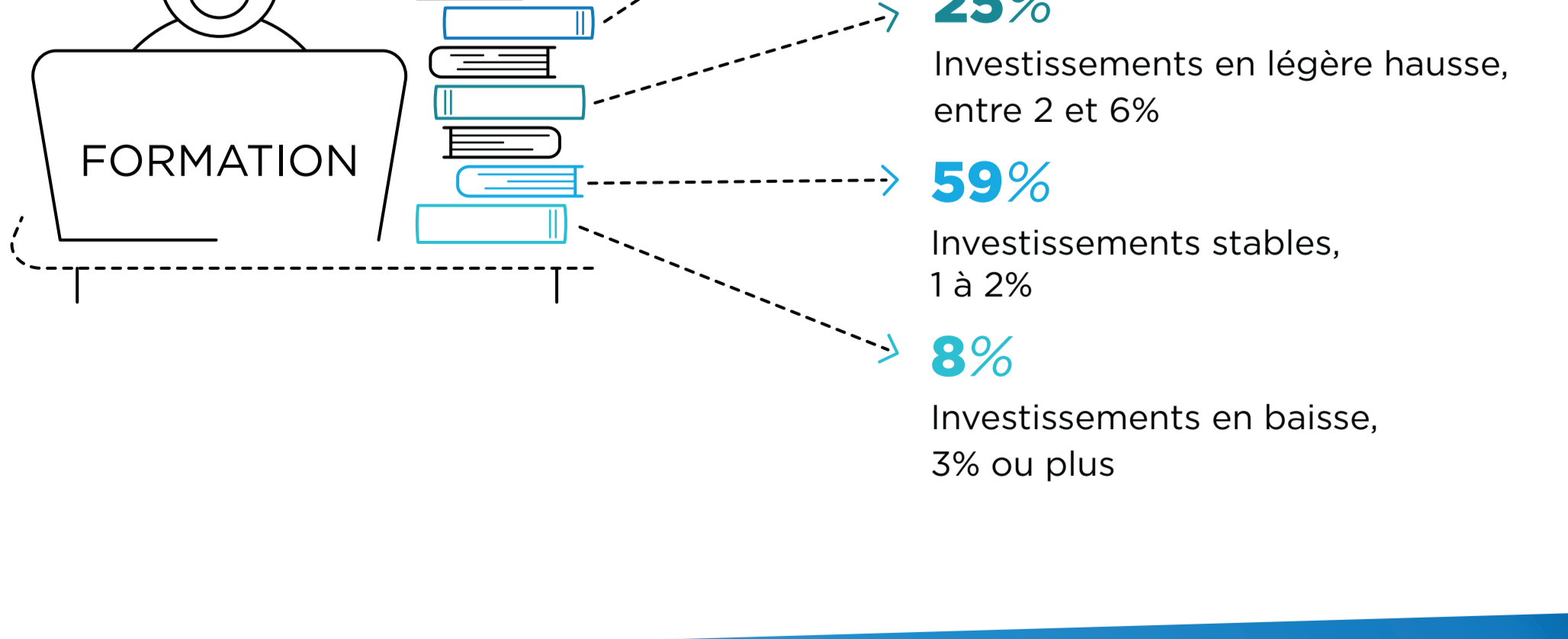
LA CONTRIBUTION DE LA STRATÉGIE L&D (LEARNING & DEVELOPMENT) POUR ATTEINDRE LES OBJECTIFS BUSINESS DES ENTREPRISES

10



11

L'INTENSIFICATION DES INVESTISSEMENTS EN FORMATION SUR LES 2 ANNÉES À VENIR



PROFIL DES ORGANISATIONS RÉPONDANTES

(176 répondants)

